

112 年臺南市關廟區公所性別平等工作小組第 1 次會議紀錄

一、時間：112 年 6 月 12 日下午 2 時 00 分

二、地點：本所 3 樓禮堂

三、主席：召集人李賢村先生

四、出席：如簽到表

紀錄：羅郁葦

五、主席致詞：

感謝外聘委員林育禾講師蒞臨指導，以及性別平等工作小組各委員出席，敬請委員不吝賜教。

六、報告事項：

案由一：112 年上半年性平成果報告(詳如書面資料)。

提案單位	建議項目	執行進度
性別平等辦公室	活動照片增加民眾互動性。	已改善(如後 CEDAW 宣導成果報告等)。
	活動照片呈現單一宣導主題。	已改善(如後 CEDAW 宣導成果報告等)。
	機車身障停車格靠近公所門口較便於身障者行走空間。	112 年 5 月 11 日完工。
	公所臉書舉辦有獎徵答活動並設置 Google 問卷回饋	預計今(112)年下半年辦理。
	各式表單有性別欄位	已改善(如後其他落實性別平等措施成果報告-2023 鳳梨好筍季滿意度調查暨性別問卷)。
外聘委員林育禾先生	活動照片增加民眾互動性。	已改善(如後 CEDAW 宣導成果報告等)。
	性平宣導模式多樣化	已改善(如後 CEDAW 宣導成果報告等-3 月 2 日宗教性平宣導、3 月 8 日臺南女力地政局版 CEDAW 影片宣導)。

報告單位：行政課

案由二：本所性別平等數位課程達成率。

報告單位：人事室

報告內容：112 年度公務人員政策性法定訓練課程「性別主流化」，非性平業務承辦人至少應選讀 2 小時，本所同仁皆已完成，性別平等數位課程覆蓋率已達 100%。

七、討論事項：

案由一：8 月辦理 CEDAW 實體課程，預計性平預算新台幣 8,640 元。

提案單位：行政課

說明：依臺南市政府所屬各機關推動性別平等業務獎勵計畫辦理，提起討論。

決議：照案通過。

案由二：提請討論 112&113 年度本所性別預算擬編列事項及額度。

提案單位：會計室

說明：公所依市府規定編列 113 年度性別預算，針對單一性別編列預算，提起討論。

決議：照案通過。

八、臨時動議：無。

九、本所性平工作小組成員的建議：

(一)臺南市政府性別平等辦公室的建議：依本辦公室業務分工，原由本辦公室約僱人員—楊晴盛代表列席，因當日會議另有工作行程安排，本會議擬以書面建議提供下列提醒事項：

1. 113 年性別預算編列僅能持平或增加：經本辦公室檢視 113 年編列數與 112 年編列數減少，雖有相關說明編列減少之說明，仍須留意後續改善事（預算以持平或增加為原則）。另建議預算表第二項編列同仁育嬰留停職務代理人薪資及保費 150,024 元，依據行政院性別平等會公告「性別預算作業原則及注意事項」第七點「性別預算數」第五項規定：「性別預算數以業務費為主，不含人事費」，建議刪除此項編列。
2. 為因應 113 年行政院性平考核需求，提醒關廟區公所應落實與持續辦理性別主流化（性別意識培力）實體課程或 CEDAW 實體課程、CEDAW 宣導等作為；並留意宣導過程之紀錄與後續成果報告，須註明 CEDAW 引用法規條文與相關內容等出處。
3. 建請結合在地特色辦理相關活動並撰寫提報故事獎：請區公所結合社區

發展協會或透過鄰里地方人士發掘從事少數工作（職場中多數以男性為主）中的女性，邀請分享相關在地特色產業工作經驗及辛苦撰寫一篇故事，讓更多人認識關廟在地女性的強韌意志；另鼓勵該區公所下半年度規劃辦理具在地特色之性別電影院或讀書會、自製 CEDAW 宣導媒材等，以增加本府行政院性平考核得分機會。

4. 另查關廟區公所網頁性別主流化專區，除設有相關性平宣導成果與相關會議記錄，另有相關性平網站連結：包含 CEDAW 資訊網、行政院性平會、本府性別主流化專區等，實屬難得。惟建議可新增本府性平宣導短片的連結，以增進性別平等多元化宣導與本府性平宣導短片的曝光度與性別議題的關注。
5. 因應近期性平事件，並設置專人窗口與專線受理申訴事宜。請正視性騷擾及落實通報機制，並設置專人窗口與專線受理申訴事宜。請務必提醒同仁一切不受歡迎的、與性或性別有關的言行舉止，讓他人感到不舒服，覺得被冒犯或侮辱都屬於性騷擾行為，請務必留意職場性騷擾及其後續嚴重性，並請定舉辦或鼓勵所屬人員參與防治性騷擾之相關教育訓練。採取適當之預防、糾正、懲處及其他措施，並確實維護當事人之隱私。
6. 本辦公室於 112 年 5 月 30 日周知辦理頒獎、開幕及開工典禮等活動，應避免複製性別刻板印象，並請強化此等活動空間及設施之性別友善性。
7. 倘有辦理公廁新建或修繕事宜，請評估規劃設置性別友善廁所、男性廁間設置尿布台等性別平等友善措施。

(二) 外聘委員林育禾先生的建議：

1. 會前收到資料，大略看了一下，貴所性平宣導成果進步非常多，性平宣導模式較為多樣化，成果呈現方式更精確，譬如 4 月 15 日農業及建設課「鳳梨好筍季暨性平搖獎徵答」與 5 月 12 日民政及人文課「2023 藝如春風走透透暨性平宣導」活動照片呈現效果較為理想。
2. 貴所網路性平宣導，主要是公所臉書粉絲專頁宣導，若臉書按讚數量較少，鼓勵公所同仁及其親友瀏覽按讚，或者善用臉書洞察報告之功能，查看貼文觸及人數，兩者皆可作為宣導人數。
3. 現在 3C 科技進步，但也衍生數位性暴力問題，今年貴所舉辦數場『數位性暴力』性平宣導主題，顯示貴所注意到數位性暴力的現象，這點值得肯定。

(三) 副召集人郭孟淑小姐的建議：

日後公所宣導性平時，除了播放 CEDAW 宣導影片、文宣宣導性平，也可以同時辦理有獎徵答，從 CEDAW 宣導影片內容出題，民眾答對時贈送宣導品，增加民眾對性平宣導內容的印象。

(四)召集人李賢村先生的建議：

1. 近期新聞報導多起社會性騷擾案件，有些事件經過了數年，最近陸續被爆出來，可能當事人不敢提出來或缺乏申訴管道等。申訴管道應該都有設置，也許當事人想要直接向首長反應，不想透過其它人，避免消息走漏。區長信箱可以公布給同仁，任何問題都可以透過電子信箱向區長反應。
2. 性別議題較冷僻，一旦發生就是新聞頭版。主管要主動關心同仁、注意同仁的情緒。有時候性騷擾是一種感覺，每個人的標準不一樣，你(妳)覺得沒什麼但對方感覺很不舒服。雖然同仁交情很好，但須拿捏好分寸，畢竟男女有別，不要隨便觸碰異性身體、頭髮、衣服等。平時很好她(他)覺得沒什麼，一旦關係交惡麻煩就來了，一舉一動都會被檢視。若同仁舉動不妥，主管稍為制止、提醒。

十、散會：下午 2 時 35 分。



主席致詞



外聘委員林育禾先生建議