

臺南市政府主計處
其他落實性別平等措施成果報告

措施名稱	116 年度預算編製與執行研習暨宣導性別平等與友善工作環境
類別 (可複選)	☐ 性騷擾防治 ☐ 防治數位/網路性別暴力 ☐ 臺灣女孩日活動 ☐ 多元性別權利保障(LGBTQI+)及生心理健康等議題 ☐ SDGs 目標 5「實現性別平等及所有女性之賦權」 ☐ 提升不利處境女性權益（高齡、身心障礙者、女孩、新住民、原住民等） ☐ 月經平權 ☐ 促進女性參與 STEM 領域 ☒ 使用非本府及所屬機關(單位)、區公所自製媒材宣導性別平等 ☐ 其他：
目標	藉由預算研習課程，宣導性別平等與友善工作環境，打造性別友善職場，讓每個人才都能發光發熱。
措施內容 說明	利用預算研習課程進行前做宣導，播放宣導短片 1 部《Look up! 拯救公司大作戰》，故事以一家面臨缺工與經營困境的公司為背景，老闆（Boss）在反思公司問題後，與員工共同展開改革行動，藉由建立性別友善職場來改善企業經營與人才流失問題，並於影片後透過輕鬆活潑的問答加深大家印象。
品質 (共 4 項)	1. 資源投注及結合運用情形:結合現有資源，利用課程進行前做宣導，並透過問答加深大家印象。 2. 創新度：例行執行，執行方式較無創新。 3. 重要性：重要 4. 難易度：簡單
執行成效 (共 4 項)	1. 場次規模(含參與人次):一場 176 人 2. 目標達成狀況:原定 176 人，達成率 100% 3. 影響範圍:臺南市政府主計處及所屬主計人員 4. 對促進性別平等之效益:影片後安排輕鬆有趣的 Q&A 互動環節，學員反應熱烈、積極參與，成功強化宣導內容的理解與吸收，有效提升整體宣導成效。

佐證資料

(檢附相關佐證資料，例如：計畫、宣導活動辦理場次及人次列表、課程辦理場次及人次列表、活動照片等相關佐證資料)







●是非題

1. Q：性別友善職場強調尊重每個人的能力，而不是性別。
A：(○)
2. Q：性騷擾與性別歧視常具有密切關聯。
A：(○)

●選擇題

1. Q：下列哪一種行為符合性別友善職場？
 - A. 依性別分配工作
 - B. 只讓男性升遷
 - C. 尊重每個人的能力與選擇
 - D. 忽略性別議題A：(C)