

# 青年暑期工讀勞動權益保障

報告單位：臺南市政府勞工局

報告日期：113年7月2日

報告人員：臺南市職安健康處處長 李炫昌



大綱  
UTLINE

壹

青年暑期工讀機會

貳

青年暑期工讀注意事項

參

保障青年暑期工讀勞動權益作為



# 壹、青年暑期工讀機會

## 公部門暑期工讀計畫

18個機關單位共提供28支專案計畫，  
釋出**100個**工讀名額，  
於6/1辦理公開招募，預計於7/5上工。



## 私部門暑期工讀徵才

27家企業、廠商提供**243**個暑期工讀及兼職職缺，  
於5/15辦理徵才活動，初媒率52.5%。





# 貳、青年暑期工讀注意事項

## 求職防騙



## 求職務必牢記357

### 3 必問

確認職涯方向  
釐清工作內容條件  
仔細檢視職缺內容

### 5 必看

是否合法經營  
待遇是否合理  
是否暗藏求職陷阱  
面試是否過於草率  
是否有確切公司所在地

### 7 不做

不繳款 不購買  
不辦卡 不飲用  
不簽約 不離身  
不從事非法工作



徵才廣告如不實者，可逕向勞工局辦理詢問或檢舉





## 貳、青年暑期工讀注意事項

### 勞動基準



暑期工讀生與一般勞工享有相同勞動權益保障

1

不得低於基本工資

月薪不得低於基本工資**2萬7,470元**，時薪則為**183元**。

2

須置備勞工出勤紀錄

雇主應備出勤卡或簽到簿逐日記載**出勤情形至分鐘為止**，並保存**5年**。

3

工資應全額給付並提供薪資單

雇主應**全額直接給付**工資，不得預扣作為違約金或賠償費用，並**提供薪資單**。

4

遵守例假日原則

每7日中應有2日之休息，其中1日為例假，1日為休息日

5

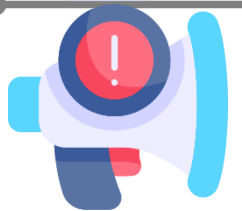
延長工時應給予加班費

如有使勞工於平日或休息日加班，應依法加成計給加班費。





## 貳、青年暑期工讀注意事項



### 青年暑期工讀常見勞基法五大違法樣態

勞基法第24條

延長工時工資未依規定給付

勞基法第30條第6項

出勤紀錄應逐日記載至分鐘為止

勞基法第22條第2項

工資未全額給付

勞基法第32條第2項

延長工時超過法定標準

勞基法第36條

未依規定給予例假休息





## 貳、青年暑期工讀注意事項



### 職業安全衛生



工讀生因工作發生意外，屬職業災害，雇主仍應負責



雇主應提供符合規定之必要安全衛生設備及措施

雇主應施以從事工作與預防災變所必要之安全衛生教育及訓練

雇主如僱用「未滿18歲」之青少年，不得使其從事危險性或有害性之工作





# 參、保障暑期青年工讀勞動權益作為



## 求職防騙

## 目前辦理情形



電台廣播

多元管道  
宣導

01

平面  
媒宣



03

02

各大活動設攤有獎徵答

04

徵才活動、就業博覽會宣導



南台就業博覽會徵才活動宣導



龍舟賽設攤有獎徵答宣導





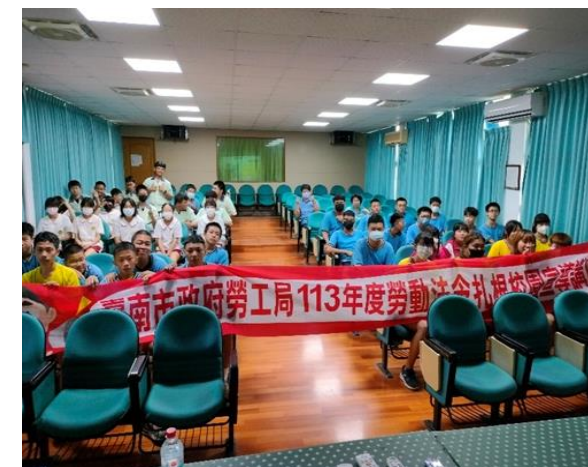
# 參、保障暑期青年工讀勞動權益作為

## 求職防騙

## 目前辦理情形

### 求職防騙校園宣導講座

- 至本市各國(高中)、大專院校，透過話劇、影片、實際案例等宣導提醒青年打工求職防騙，5-6月已辦理**37**場次，共計有**2,045**人次參與。
- 7-9月持續辦理校園扎根勞動法令宣導講座。





# 參、保障暑期青年工讀勞動權益作為

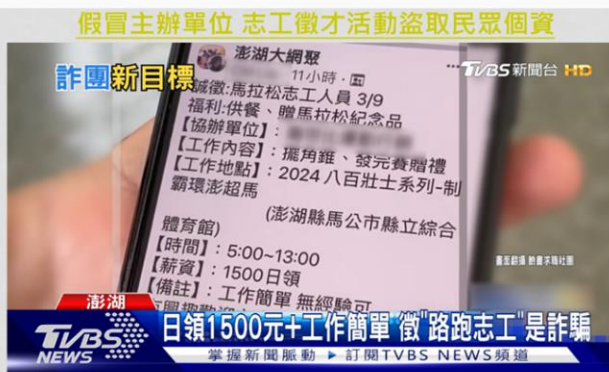


## 求職防騙

## 目前辦理情形

### 以實際案例教育宣導

#### 案例分享



#### 案例分享



#### 案例分享



#### 求職概念

##### 網路求職愛注意! 廣告內容模糊

- 刊登廣告內容語焉不詳、曖昧不明
- 以電話詢問詳情卻交代不清楚
- 刊登不合理且誘惑的條件
- 常無人接聽電話 接通後卻要親自赴約後再深入洽談
- 在非正式的管道上徵才 (如: 臉書、IG、LINE、一頁式網站)
- 公司無正式名稱 使用郵政信箱號碼  
地點也並非公司真正所在地

#### 求職概念

##### 海外求職愛注意! 高薪且輕鬆可能是陷阱

- 高薪免經驗 工作內容輕鬆
- 從事資訊業或電信客服工作
- 可協助清償原積欠之債務
- 可邊玩邊工作
- 包吃、包住、包機票
- 集中入住旅館 安排專車接送搭機 (要求繳交護照等相關證件)

#### 求職概念

##### 入職前愛注意! 不合理的規定

- 要求購買公司產品 (如: 保險、會員卡、臺灣卡等)
- 要求簽立不明文件 (如: 借據或本票)
- 繳交非必要的費用 (如: 保證金、交通費、訓練費等)
- 繳交個人重要文件 (如: 印章、存摺、金融卡、身分證等)
- 遊說家人朋友一同加入 (非法吸金組織)





# 參、保障暑期青年工讀勞動權益作為

## 勞動權益 目前辦理情形



### 辦理宣導會

113年5月至6月共辦理7場次勞基法宣導會，邀請暑期工讀熱門行業及曾違法事業單位參訓，並針對暑期工讀事項加強宣導，計有560家事業單位與會。



### 入廠輔導

113年5月至6月共實施法遵訪視計423件，透過專人入廠輔導，宣導暑期青年工讀注意事項，督促事業單位落實規定。





# 參、保障暑期青年工讀勞動權益作為

## 勞動權益

## 目前辦理情形

於中鋼公司工安體感訓練中心辦理「**校園職安文化向下扎根體感**」**宣導會**，邀請青年學子參加，透過**現場觀摩及親身體驗**等創新訓練方式，讓青少年於進入職場前即對職場安全健康有基礎的認識。







# 參、保障暑期青年工讀勞動權益作為



## 求職防騙

## 暑期預計辦理項目

- 熱門景點透過偶戲演出、小型園遊會有獎徵答
- 各大活動派發DM、宣導文創小物。
- 邀請知名代言人拍攝短片及發表記者會，並於四大有線電視及社群媒體投放短影音加強宣導。



生動偶戲劇情融入防詐騙



邀請代言大使召開記者會及拍攝短片發表



製作實用宣導品宣導



# 參、保障暑期青年工讀勞動權益作為

## 求職防騙

## 暑期預計辦理項目



- 針對刊登臨工、短工、工讀職缺，查察勞動條件及廣告刊登項目進行訪查。
- 結合本局進用工讀計畫工讀生，辦理宣導各項事宜。





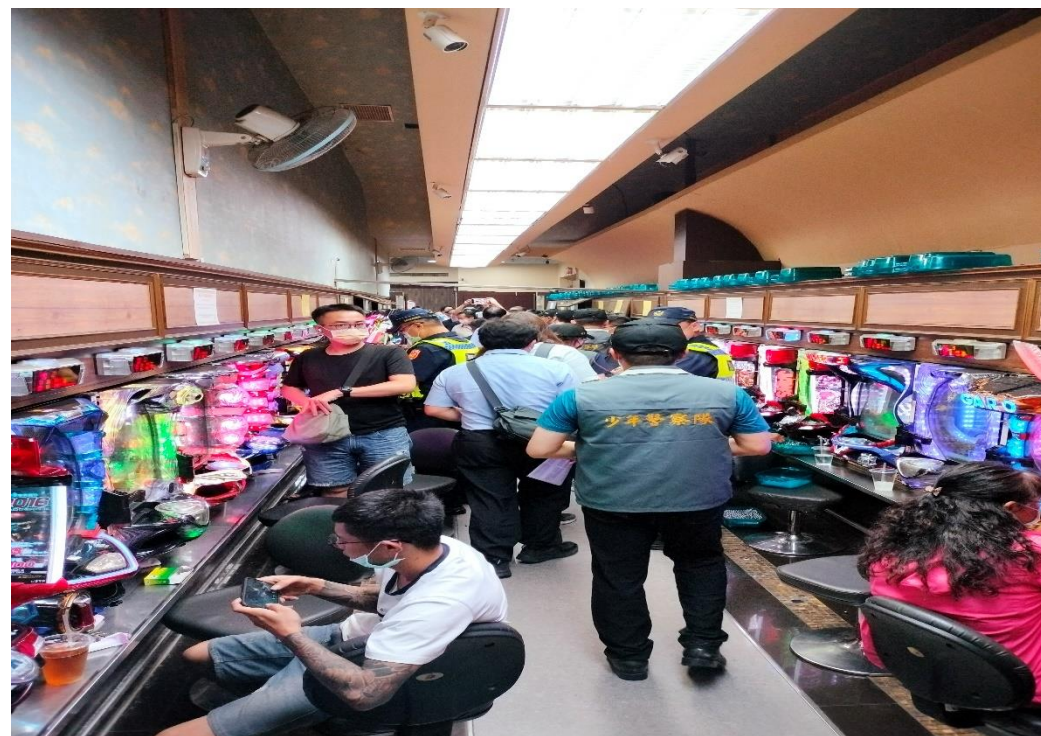


# 參、保障暑期青年工讀勞動權益作為

## 求職防騙

## 暑期預計辦理項目

- 主動查察職缺內容、青少年勞動條件主動稽核、配合各項法令宣導...
- 配合警察局夜間聯合稽查針對勞工工作條件稽查





# 參、保障暑期青年工讀勞動權益作為

## 勞動權益

## 暑期預計辦理項目

製作提醒宣導圖卡，並置於勞工局專屬網頁「臺南呷頭路」臉書，藉由便捷的網路服務擴大宣導。

### 製作宣導圖卡

持續邀請暑期工讀常見行業及曾違法事業單位參訓，預計於7-8月辦理6場次，針對勞基法常見違法事項重點解析。

### 持續辦理宣導會

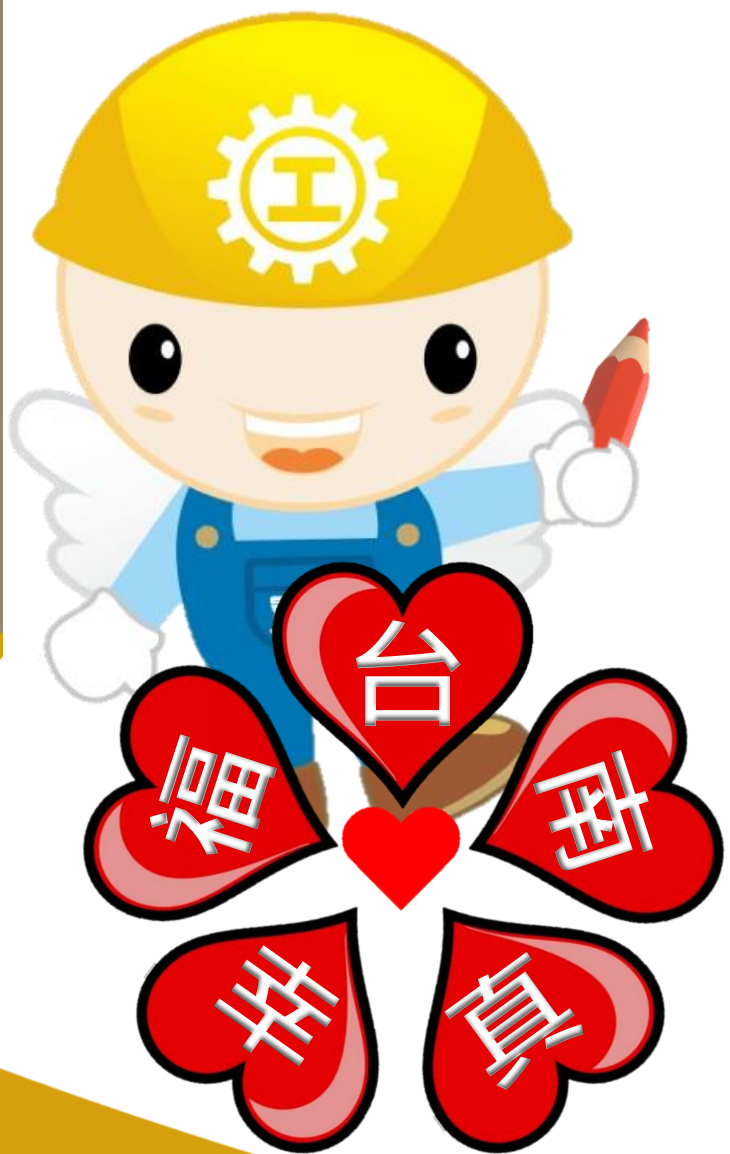
針對**經常僱用青少年族群之事業單位**，進行**入廠輔導**，加強宣導暑期青年工讀注意事項。

### 入廠輔導

配合內政部實施「**青春專案**」，針對經常僱用青少年族群勞工之事業單位稽核，將依相關期程進行勞動檢查。

### 勞動檢查





感謝聆聽