

性別統計專題分析報告

臺南市公寓大廈法令宣導會及組織培
訓營性別分析研究

臺南市政府工務局

114 年 8 月

摘要

臺南市政府長期致力於推動性別平等政策，並積極響應《消除對婦女一切形式歧視公約》(CEDAW) 的核心精神。並透過法令宣導會及組織培訓營提升公寓大廈管理的專業性與效率。依據本市工務局統計，截至 114 年 5 月，公寓大廈佔全市總戶數 27%，顯示公寓大廈管理的重要性。本研究以 112 至 113 年度法令宣導會與組織培訓營的「參與人次」及「性別」為分析對象，探討不同活動類型與性別之間的參與差異。

研究結果顯示，法令宣導會的男性參與比例皆高於女性(最高性別比達 244%)，顯示男性對法律宣導類相關活動較具參與意願；組織培訓營的性別比例相對均衡，部分場次女性參與比例甚至略高於男性(最低性別比為 90%)。然而，在法令宣導會及組織培訓營中均出現個別場次男性比例顯著偏高(性別比超過 200%)，推測其原因與活動內容設計或公寓管理者的角色定位有關。

針對法令宣導會，建議調整課程內容，增加與女性需求相關的實務案例，並邀請女性講師授課，以提升女性的參與意願與認同感。針對組織培訓營，建議維持課程多樣性，結合多元性別視角，促進不同性別間的理解與合作。

此外，建議定期進行性別平等影響評估，統計性別參與數據並優化課程，並與性別平等推廣機構合作，設計更具包容性與實務性的課程，以促進公寓大廈公共事務的多元參與，進一步實現政策推動效果的最大化。

目錄

摘要.....	1
目錄.....	2
圖目錄.....	3
表目錄.....	3
壹、前言.....	4
貳、現況描述及文獻回顧.....	5
參、分析與結果.....	6
一、公寓大廈法令宣導會參與人次性別統計分析.....	6
二、公寓大廈組織培訓營參與人次性別統計分析.....	8
肆、結論或建議.....	10
伍、參考文獻.....	12

圖目錄

圖 1 法令宣導會之男女性別對參與人次分析	7
圖 2 組織培訓營之男女性別對參與人次分析	9

表目錄

表 1 法令宣導會參與人次性別統計	6
表 2 組織培訓營參與人次性別統計	8

壹、前言

臺南市政府長期致力於推動性別平等，108 年率先全國推出「履歷不貼照」政策，111 年啟動校園性平教育的「登月計畫」，並全國首創「數位性別暴力 OUT」聊天機器人。市府同時積極推動友善廁所佈建，113 年更推出「性別友善旅宿」，持續在性別平等政策上創新突破，多方兼容與追求政策有效性。同時，亦積極響應《消除對婦女一切形式歧視公約》(CEDAW) 的核心精神，推動性別平等與多元友善政策。

隨著人口結構與經濟規模的改變，加上臺灣地小人稠的自然環境，「公寓大廈」作為一種高效率的建築形式，近年來陸續增加。依據本市民政局統計：「截至 114 年 5 月份，本市總戶數為 772,128 戶。」其中，公寓大廈向本市工務局報備有案為 3641 棟，約 209,980 戶，佔本市總戶數 27%，這顯示公寓大廈的管理至關重要。有關公寓大廈之管理、安全及環境維護，係屬管理委員會之職務，此為《公寓大廈管理條例》所明定。

依據上開所述，管理委員會作為公寓大廈之管理維護者，應具備一定之法令政策、行政管理及協調各區分所有權人之能力，方能促進整體社區共同事務之執行。為此，本市工務局積極推動公寓大廈相關輔導及宣導計畫，自 111 年起，每年度舉辦公寓大廈 2 場「法令宣導會」及 2 場「組織培訓營」，透過委外專業輔導廠商及專業講師針對公寓大廈相關事務之執行困難及解決方法，提供釋疑及輔導。

本市工務局為推動性別平等之政策及檢視現有宣導及培訓計畫，本專題以公寓大廈「法令宣導會」及「組織培訓營」之參與人員及其性別比例為分析對象，以作為後續政策推動公寓大廈管理組織輔導落實之參考。

貳、現況描述

本市工務局每年度透過辦理公寓大廈 2 場「法令宣導會」及 2 場「組織培訓營」，希望提升民眾對本市公寓大廈各項政策宣導、管理維護的重視及基本法令識讀能力。楊亭禹在其研究中提到，公寓大廈鄰居之間總總行為即可能是大廈內住戶間發生各種爭執、糾紛之導火線(楊亭禹, 2023)。為此，宣導與培訓對象涵蓋各公寓大廈管理委員會成員、住戶、一般民眾及相關物業管理從業人員。除了政策宣導、法令釋讀、管理培訓課程、訓練手冊及線上教材，本局亦會透過上開活動宣導有關「環境安全、防災逃生、公共衛生、防竊盜、防墜、防一氧化碳中毒……」等生活環境安全事項。

有關性別認知方面，周坤賢其在研究中提到，目前已知正常男女間存在著認知行為上的差異(周坤賢, 2010)。另外，受到傳統性別刻板觀念的影響，大眾認為管理者常以「男性」居多，女性則負責較細的分工。然而，隨著性別平等理念的推廣，以及《消除對婦女一切形式歧視公約》、《性別主流化實施計畫》等政策的持續推行，女性在管理事務中的角色逐漸受到重視，現今已積極參與管理，並展現出優異的領導與協調能力。

然而，綜觀歷年參與「法令宣導會」及「組織培訓營」的人數統計，男性的參與比例約略高於女性，這顯示在某種程度上，男性參與公寓大廈管理組織等公共事務相關活動較為活躍，為了解上開兩種活動是否會因為「不同性別」，而有不同影響，本局將以「臺南市公寓大廈法令宣導會及組織培訓營性別分析研究」作為研究重點。

參、統計分析

本次專題分析以 112 年至 113 年本市工務局辦理之公寓大廈法令宣導會及組織培訓營「參與人次」及其「性別」作為分析項目。參與人次以「公寓大廈住戶、管理委員會成員、物業管理從業人員」作為分析對象。

一、公寓大廈法令宣導會參與人次性別統計分析

本局以 112、113 年度各 2 場公寓大廈法令宣導會進行統計分析，結果如下：

112 年度 2 場宣導會參與人次男性皆高於女性，男女性別比分別為 138%、168%，差距不大；113 年度 2 場宣導會參與人次男性皆高於女性，第 1 場宣導會男女性別比為 118%，差距不大，第 2 場宣導會男女性別比為 244%，顯示出男性在第 2 場宣導會的參與比例明顯偏高，如表 1 及圖 1 所示。綜合以上，這顯示男性參與法令宣導會的意願高於女性。

表 1 法令宣導會參與人次性別統計

年度	場次	男性	女性	總人次	性別比(男/女)*100%
112	法令宣導會 1	33	24	57	138%
112	法令宣導會 2	37	22	59	168%
113	法令宣導會 1	33	28	61	118%
113	法令宣導會 2	44	18	62	244%

資料來源：本市工務局

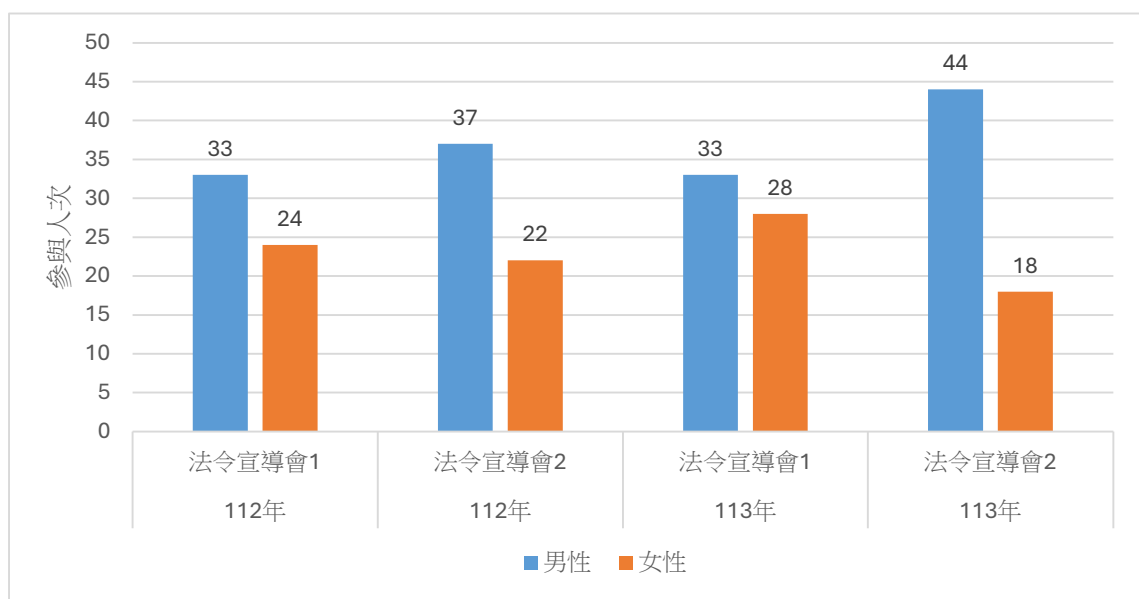


圖 1 法令宣導會之男女性別對參與人次分析

二、公寓大廈組織培訓營參與人次性別統計分析

本局以 112、113 年度各 2 場公寓大廈組織培訓營進行統計分析，結果如下：

112 年度 2 場培訓營參與人次男性皆高於女性，第 1 場培訓營男女性別比為 124%，差距不大，但第 2 場培訓營男女性別比為 247%，顯示出男性在第 2 場培訓營的參與比例明顯偏高；113 年度參與人次女性皆高於男性，男女性別比分別為 94%、90%，這顯示男性與女性參與的意願差別不大，如表 2 及圖 2 所示。

表 2 組織培訓營參與人次性別統計

年度	場次	男性	女性	總人次	性別比(男/女)*100%
112	組織培訓營 1	36	29	65	124%
112	組織培訓營 2	47	19	66	247%
113	組織培訓營 1	15	16	31	94%
113	組織培訓營 2	18	20	38	90%

資料來源：本市工務局

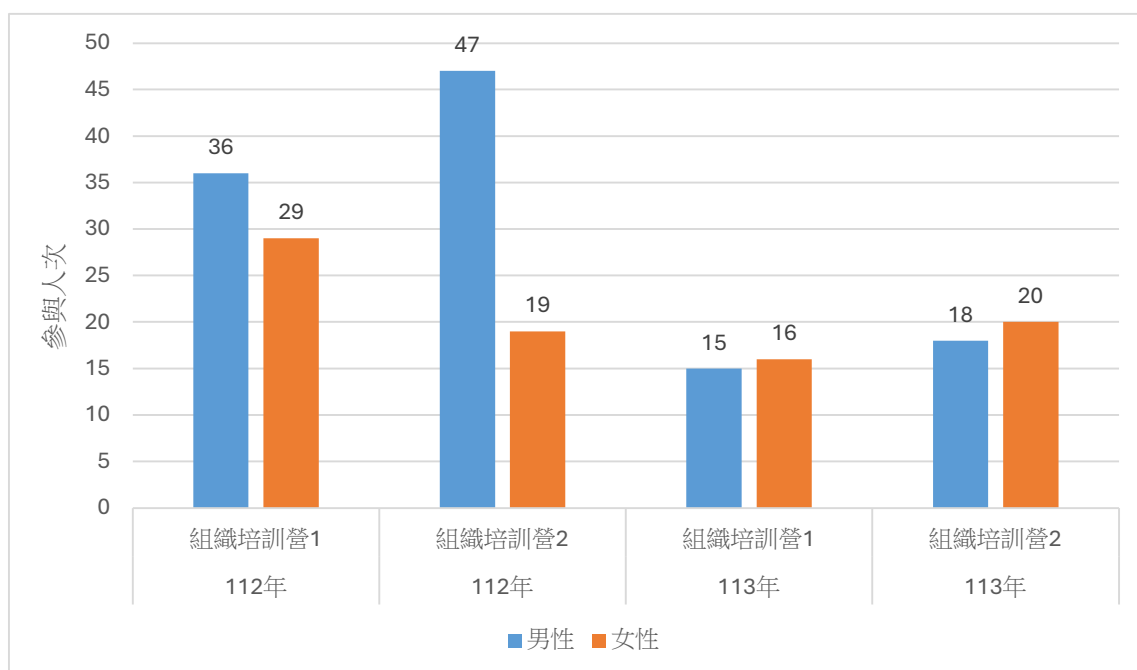


圖 2 組織培訓營之男女性別對參與人次分析

肆、結論或建議

本專題針對公寓大廈法令宣導會及組織培訓營之參與人次與性別進行分析，結論如下：

1. 法令宣導會的男性參與比例皆高於女性，顯示男性對法律宣導會等活動較有參與意願。
2. 組織培訓營的性別比例相對均衡，參與人次差別不大，顯示組織培訓營對不同性別的吸引力更具均衡性。
3. 在組織培訓營及法令宣導會中均有單 1 場次，其男女性別比高於 200%，推測其可能原因為本局活動的宣導政策內容、課程設計或其在公寓大廈管理中的角色定位(如主委、副主委)有關。

綜整以上，為進一步提升公寓大廈管理相關活動的性別平等性，強化兩性共同參與的效果，本局針對「法令宣導會」建議如下：

為提升女性參與率，調整宣導內容，納入多元性別友善內容，亦邀請女性講師授課，提升女性的認同感與參與意願，推廣本市長期多元性別平等政策並強調女性在公寓管理的重要性。

針對「組織培訓營」建議如下：應維持課程多樣性，分享管理層面實務中的常見難題與解決方案，強化參與者的實務操作能力。另外，除了從「管理委員會成員、住戶、物業管理公司」的視角出發，結合多元性別觀點，分析不同性別在管理角色中的挑戰與應對技巧，亦邀請管理經驗豐富的男女成員分享成功案例，促進性別間的理解與合作。

本專題後續研究建議，性別平等影響評估：定期統計並檢視性別參與數據，為後續政策制定提供依據，與性別平等推廣機構、學術單位及非營利組織合作，設計更具包容性與實務性的課程，進而

提升民眾對於公寓大廈公共事務的參與度，藉由「多元性別平等」將政策推動效果最大化。

伍、參考文獻

1. 周坤賢(2010)。利用社會化與解析化大腦假說探究大腦神經纖維結構上之性別差異。博士論文。國立陽明大學醫學工程研究所，台北市。
2. 楊亭禹(2023)從區分所有之共益與制約論公寓大廈典型爭議類型。碩士論文。國立成功大學法律學系研究所，臺南市。
3. 臺南市政府性別平等辦公室(2025)。消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW) 立法院通過中文繁體版。引用於 2025 年 6 月 1 日，取自：
<https://ge.tainan.gov.tw/cl.aspx?n=23357>
4. 臺南市政府性別平等辦公室(2025)。性別主流化實施計畫。引用於 2025 年 6 月 1 日，取自：
<https://ge.tainan.gov.tw/cl.aspx?n=23352>
5. 臺南市政府性別平等辦公室(2025)。性別意識培力教材-性別平等融入業務之推動與成果。引用於 2025 年 6 月 1 日，取自：
<https://ge.tainan.gov.tw/News.aspx?n=23653&sms=20726>
6. 臺南市政府民政局(2025)。人口資料。引用於 2025 年 6 月 1 日，取自：
https://bca.tainan.gov.tw/News_Population.aspx?n=1131&sms=13853

本局施政成果





防火門

請 隨 手 關 閉
以免妨礙逃生安全

管委會關心您

臺南市政府工務局 製

開放空間

禁 止 堆 置 雜 物
以 免 妨 礙 觀 瞻

管委會關心您

臺南市政府工務局 製

逃生走廊

禁止堆置私人雜物、
設置柵欄、門扇
或私設路障，
以免妨礙逃生安全

管委會關心您

臺南市政府工務局 製