

臺南市政府主計處113年度性別意識培力執行成果

一、依主計處推動性別主流化實施計畫（113-114年度），本處主管人員、一般公務人員及其他專任人員每年需完成2小時性別平等訓練課程；性別聯絡人及辦理性別平等業務人員須完成6小時以上性別平等進階訓練課程。本（113）年度本處在職職員48人（不含工作未滿90日以上之新進同仁2人及留職停薪1人）、約聘僱人員2人、約用人員及臨時人員9人，共計59人，其性別平等訓練課程學習情形如下：

（一）主管人員：

	男性	女性	總人數
應研習人數	4人	7人	11人
完成2小時性別平等訓練課程人數	4人	7人	11人
完成比率	100%	100%	100%

（二）一般公務人員：

	男性	女性	總人數
應研習人數	17人	33人	50人
完成2小時性別平等訓練課程人數	17人	33人	50人
完成比率	100%	100%	100%

（三）其他專任人員：

	男性	女性	總人數
應研習人數	0人	9人	9人
完成2小時性別平等訓練課程人數	0人	9人	9人
完成比率	-	100%	100%

（四）性別聯絡人及辦理性別平等業務人員：

	男性	女性	總人數
應研習人數	0人	6人	6人
完成6小時性別平	0人	6人	6人

等進階訓練課程 人數			
完成比率	-	100%	100%

二、本處為提升同仁性別平等觀念，除督導同仁透過數位課程學習，及配合市府辦理性別意識培力課程薦送同仁參訓外，另辦理13場性別意識培力實體課程：

- (一) 消除對婦女一切形式歧視公約 (CEDAW) 國際發展背景、
條文內容及一般性建議
- (二) 應用統計分析(含通報)暨性別統計研討會 (共計12場)