

臺南市西港區公所 113-114 年推動性別主流化實施計畫

壹、依據：臺南市政府 112 年 12 月 18 日府性平字第 1121662686 號函修訂「113-114 年臺南市政府推動各機關性別主流化實施計畫」辦理。

貳、計畫目標：

- 一、推動推展性別主流化概念，於制定政策方案與資源分配時納入性別觀點。
- 二、運用性別主流化各項工具（性別專責機制、性別意識培力、性別影響評估、性別統計、性別分析及性別預算），並提升推動品質及擴大成效。
- 三、推動性別平等計畫，落實性別平等政策綱領。
- 四、培養機關人員性別意識，實踐性別平等。

參、執行對象：臺南市西港區公所(以下簡稱本所)各課室。

肆、實施期程：113 年 1 月 1 日至 114 年 12 月 31 日。

伍、專責機制

- 一、性別平等工作小組：本所成立任一性別不得少於三分之一之性別平等工作小組，由區長擔任召集人，主任秘書擔任副召集人，邀集各課室主管（含性別聯絡窗口）、性別平等外聘委員 1 位，共同成立小組。
- 二、性別聯絡窗口：由本所課長以上層級擔任；1 人擔任性別聯絡窗口，負責性別主流化業務聯絡窗口。
- 三、任務：
 - (一)每年需召開 2 次定期會議(上、下半年各開 1 次)，每次開會至少有民間性別平等委員 1 人出席與會。
 - (二)配合市府各項性別主流化計畫之推動，並運用性別主流化各項工具督促推動各單位性別平等工作重點任務。
 - (三)協助訂定本所性別主流化各年度實施計畫與年度成果報告之審核，並賡續推動性別主流化各項工具。

陸、實施內容與措施

一、賡續推動性別主流化各項工具

(一)性別意識培力

辦理性別平等訓練課程之研習，培養本所人員性別敏感度，瞭解不同性別的觀點與處境，於規劃、執行各項政策及法令納入性別觀點或提供具性別平等意識之服務措施。

1. 參加對象：主管人員、一般公務人員、性別平等業務相關人員、性騷擾防治業務相關人員、其他專任人員。
2. 辦理內容：性別平等基礎及進階訓練課程依「各機關性別平等訓練計畫」規劃辦理。每年至少辦理 1 次性別平等訓練課程。課程得視實際需要，採多元形式辦理，如專題講演、案例研討工作坊、

電影賞析、網路研習或讀書會等。

3. 每人每年必修時數：

(1) 於本所工作滿 90 日曆天以上之公務人員、約僱(用)人員、技工工友及臨時人員；每人每年應完成(法定之最低時數)性別意識、性別平等、CEDAW、性別主流化六大工具實體或網路課程。

(2) 性別平等業務人員及性騷擾防治業務人員，每年應施以 6 小時以上之進階課程訓練，其中性騷擾防治業務人員之訓練，應包含 2 小時以上之性騷擾防治課程。

4. 辦理單位：由人事室統籌辦理或由同仁自行上網修習相關課程。

(二) 性別預算

1. 參加對象：由本所各課室提報，本所會計室彙整。

2. 辦理時間：113 年 1 月至 114 年 12 月。

3. 辦理內容：

(1) 市府主計處提供行政院性平處訂定之「性別預算金額編列原則及注意事項」資料，供各機關(單位)參考運用，使各機關(單位)於編列預算時能考量不同性別者、性傾向或性認同者之需求，並配合性別平等工作事項編列性別預算。

(2) 本所性別預算之編列須經過本所上半年性別平等工作小組民間性別平等委員審閱通過後提報至市府主計處彙整。

(三) 性別影響評估

1. 參加對象：本所各課室(扣除人事、會計、政風等一條鞭單位)。

2. 辦理時間：113 年 1 月至 114 年 12 月。

3. 辦理內容：

(1) 由市府法制處與研究發展考核委員會訂定臺南市性別影響評估流程及檢視表，並定期修正檢討相關機制。

(2) 本所辦理性別影響評估時，須依循市府訂定之性別影響評估流程，應妥善運用性別統計與性別分析之資料進行評估與檢討，另性別影響評估之程序參與者應為婦權基金性別主流化人才資料庫、現任或曾任本市性別相關委員會或婦女權益促進委員會、本市性別人才資料庫之專家學者。

(3) 前揭性別影響評估之辦理，本所視業務情況辦理並無強制性，若需辦理時須提報至本所性別平等工作小組事前審查或事後備查。

(四) 性別統計與性別分析

1. 參加對象：本所各課室提報，本所會計室彙整。

2. 辦理時間：113 年 1 月至 114 年 12 月。

3. 辦理內容：本所將視業務情況辦理並無強制性，若需辦理時須提報至本所性別平等工作小組事前審查或事後備查並公告上網。

二、推展及落實性別平等相關方案計畫

(一)參加對象：本所各課室。

(二)辦理時間：113年1月至114年12月。

(三)辦理內容：包含去除性別刻板印象與偏見之宣導活動或政策措施、建構性別友善環境、自製 CEDAW 教材媒材等相關具促進性平措施。

柒、經費來源：由本所編列年度預算，或由相關業務預算支應。

捌、預期效益：

一、提升本所同仁性別主流化意識，建立性別觀點，發展具本市特色之性別平權業務。

二、將性別觀點納入政策、計畫及措施中，並編列性別預算及資源分配，使性別與各課室業務結合，全面推動本區性別平權之政策理念。

玖、本實施計畫如有未盡事宜，得隨時修正之。