



從勞動力狀況資料看臺南市推動 性別平權之現況

臺南市政府主計處

114年09月

CEDAW相關條文

第三條

締約各國應承擔在所有領域，特別是在政治、社會、經濟、文化領域，採取一切適當措施，包括制定法律，**保證婦女得到充分發展和進步**，以確保婦女在與男子平等的基礎上，行使和享有人權和基本自由。

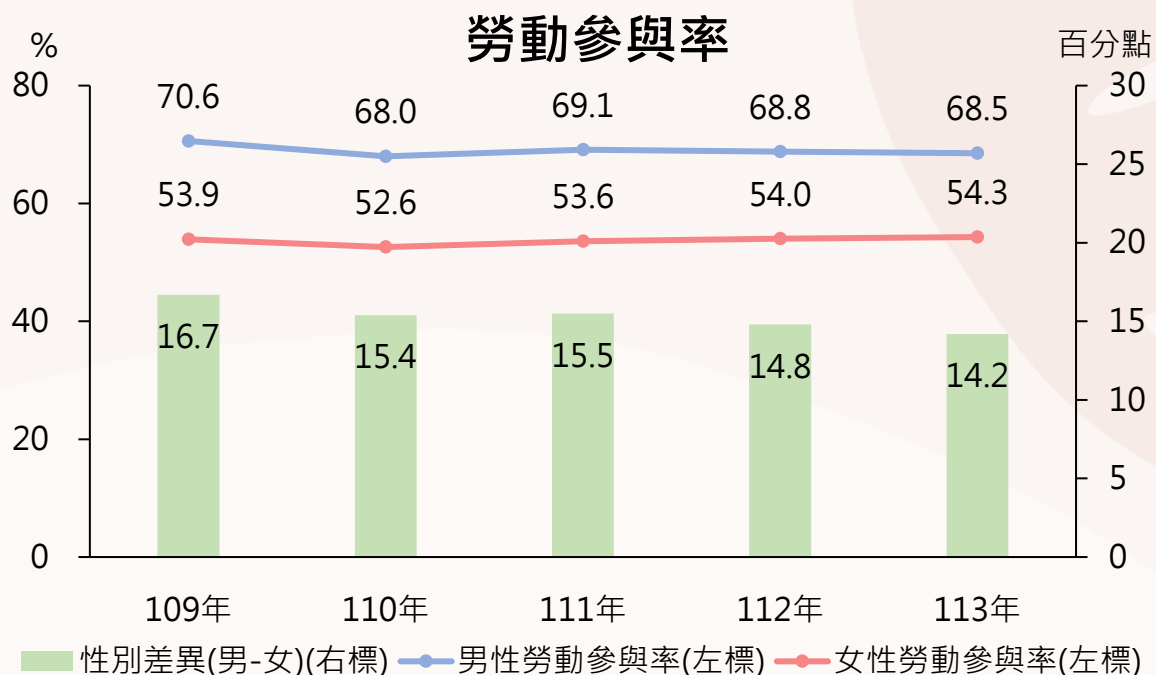
第十一條

締約各國應採取一切適當措施，**消除在就業方面對婦女的歧視**，以保證她們在男女平等的基礎上享有相同權利，特別是：

- (a) 人人有不可剝奪的工作權利；
- (b) 享有相同就業機會的權利，包括在就業方面相同的甄選標準；
- (c) 享有自由選擇專業和職業，提升和工作保障，一切服務的福利和條件，接受職業培訓和進修，包括實習培訓、高等職業培訓和經常性培訓的權利；
- (d) 同等價值的工作享有同等報酬包括福利和享有平等待遇的權利，在評定工作的表現方面，也享有平等待遇的權利；
- (e) 享有社會保障的權利，特別是在退休、失業、疾病、殘廢和老年或在其他喪失工作能力的情況下，以及享有帶薪度假的權利；
- (f) 在工作條件方面享有健康和安全保障，包括保障生育機能的權利。

本市勞動參與率

113年



68.5%
男性勞動參與率

54.3%
女性勞動參與率

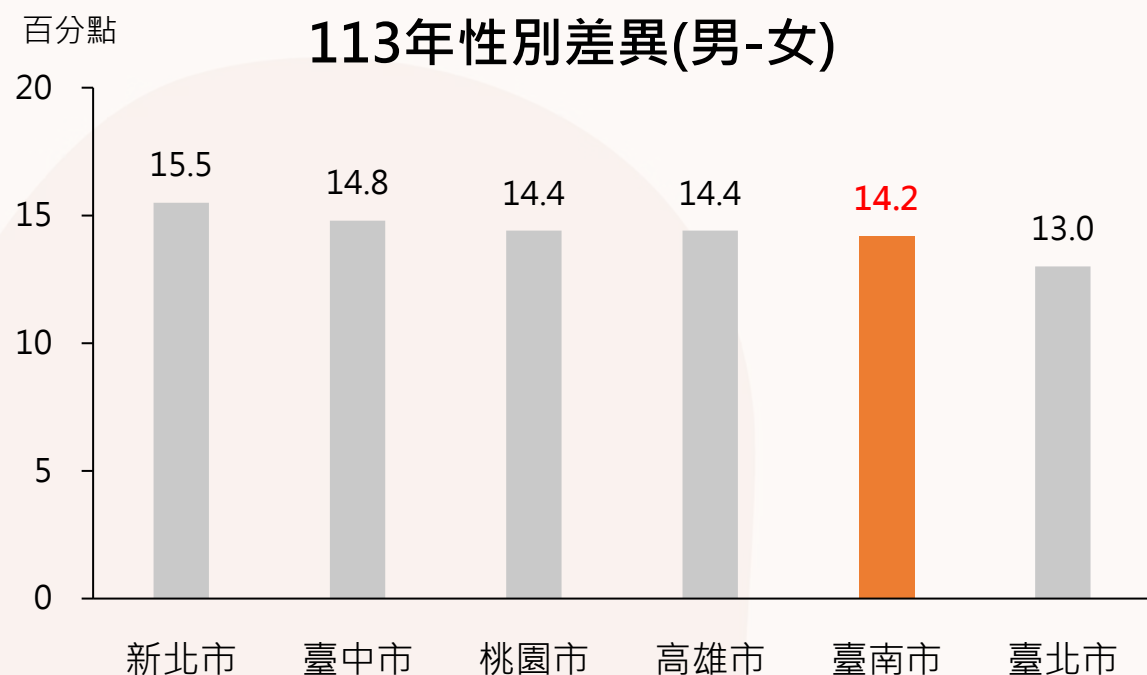
以**年齡組分**：

45-64歲勞動參與率性別差異男性高於女性19.5個百分點最大。

以**婚姻狀況分**：

離婚、分居或喪偶勞動參與率性別差異男性高於女性22.2個百分點最大。

113年性別差異(男-女)



男性高於女性

14.2個百分點
勞動參與率性別差異

性別差異五年間縮小2.5個百分點

六都中性別差異第二小



本市就業狀況

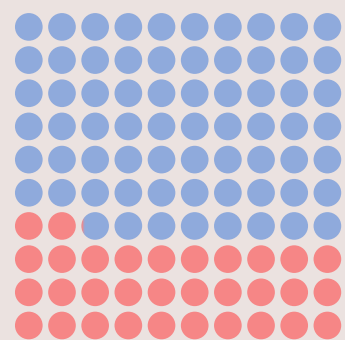


行業 - 113年農業部門及工業部門男性占比大於女性，服務業部門則相反。

農業部門 性別差異：35.8個百分點

男性占67.9%

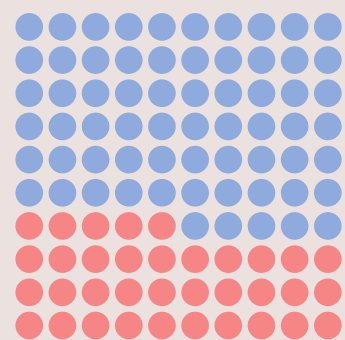
女性占32.1%



工業部門 性別差異：30.2個百分點

男性占65.1%

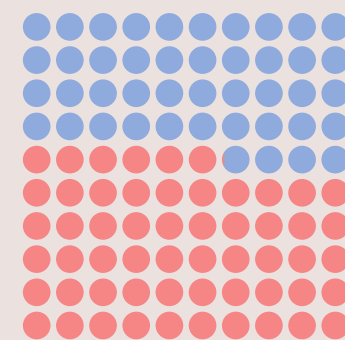
女性占34.9%



服務業部門 性別差異：12.2個百分點

男性占43.9%

女性占56.1%



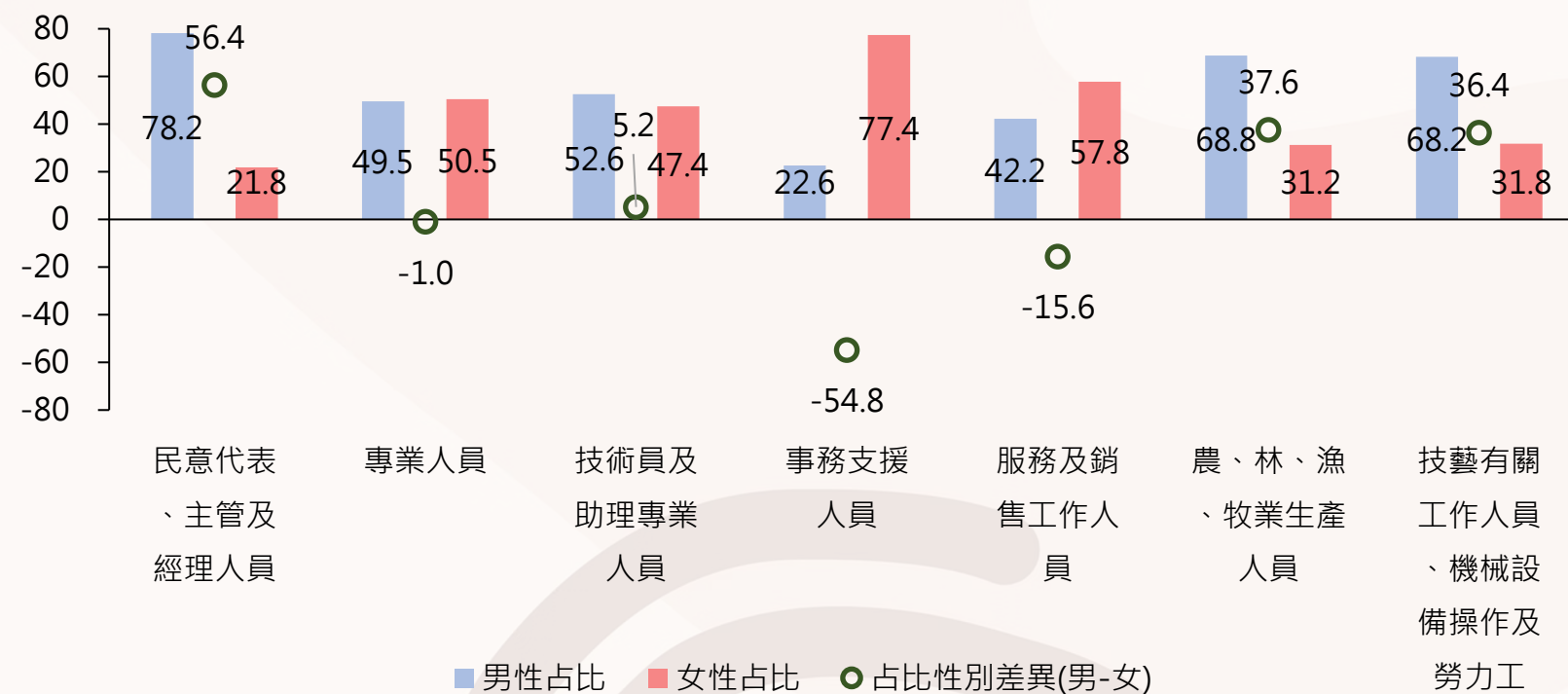
職業

113年

- 「專業人員」、「事務支援人員」及「服務及銷售工作人員」女性多於男性，其餘職業別皆呈現男性多於女性。
- 以「民意代表、主管及經理人員」男性多於女性56.4個百分點差異最大。
- 以「事務支援人員」女性多於男性54.8個百分點最多。

%、百分點

113年職業性別占比與差異



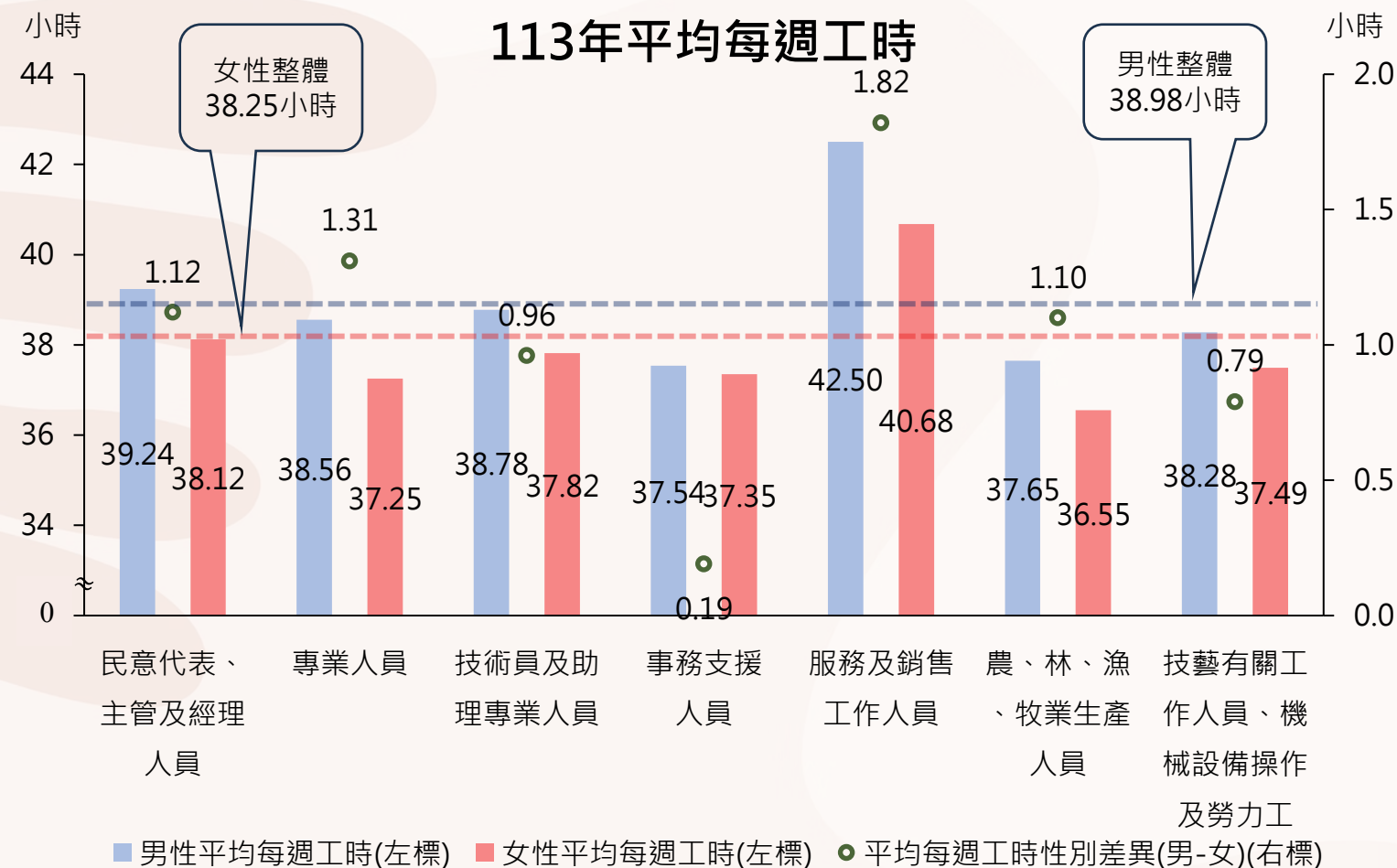
本市就業狀況



平均每週工時

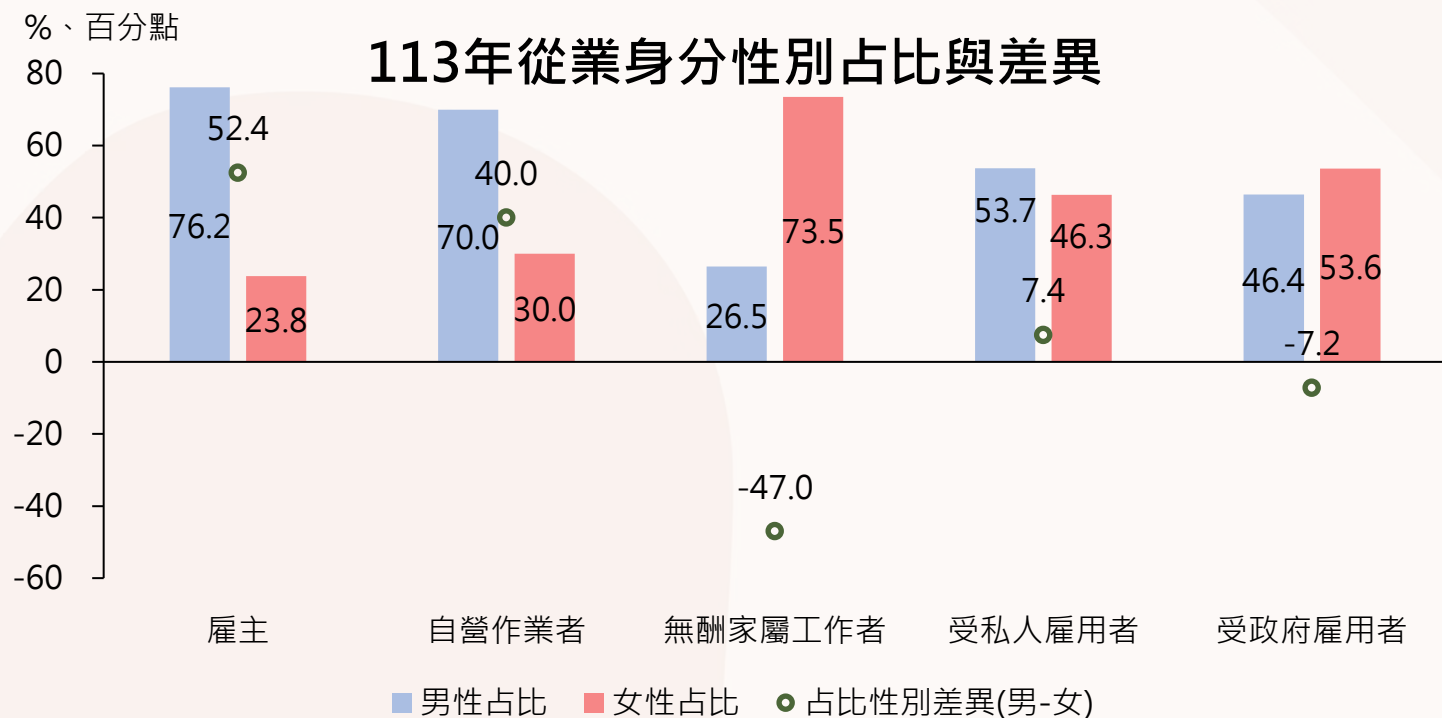
113年

- 男性38.98小時，女性38.25小時，男性高於女性0.73小時。
- 性別工時差異整體皆呈現男性高於女性，以「服務及銷售工作人員」男性高於女性1.82小時最大。



從業身分

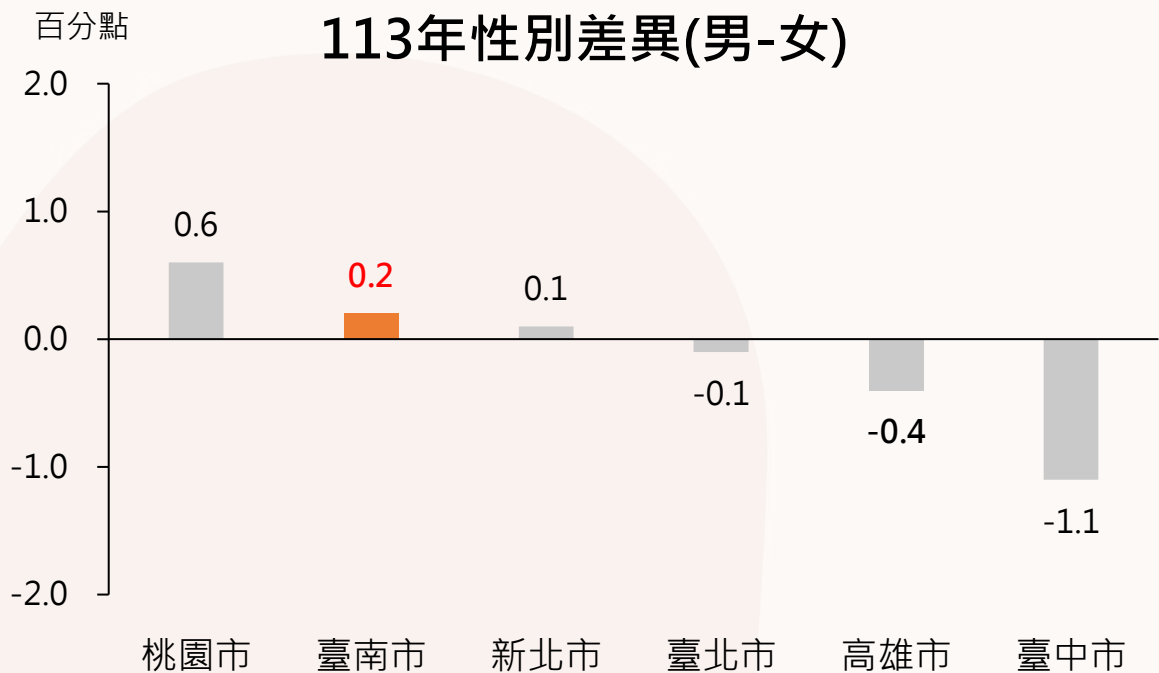
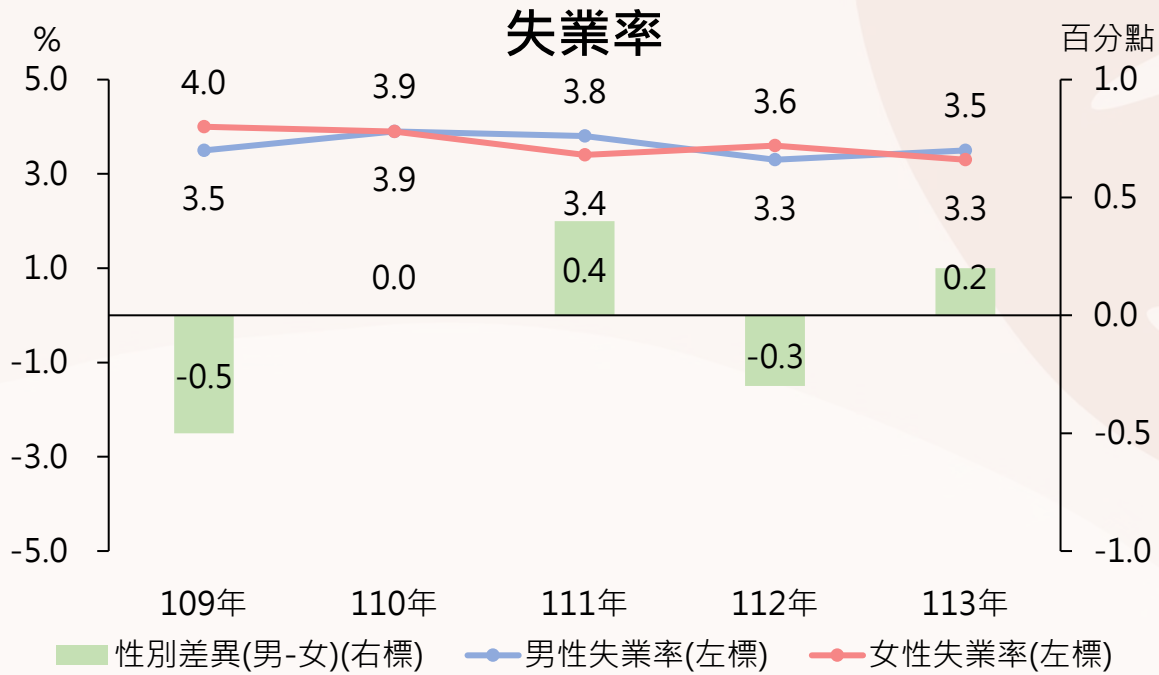
113年從業身分性別占比與差異



113年

- 男性占比高於女性占比的從業身分為雇主、自營作業者、受私人雇用者；女性高於男性的從業身分為無酬家屬工作者及受政府雇用者。
- 雇主性別差異男性高於女性52.4個百分點最大。
- 無酬家屬工作者女性高於男性47.0個百分點差異最大。

本市失業率



113年

3.5%
男性失業率

3.3%
女性失業率

男性高於女性

0.2個百分點
失業率性別差異

以**學歷**分：

國中失業率性別差異最大，男性高於女性1.8個百分點。

以**年齡別**分：

15-24歲失業率歷年變化最為明顯，由女性較高轉為男性較高。

以**婚姻狀況**分：

未婚者失業率最高，男性高於女性0.7個百分點。

女性失業率五年間減少0.7個百分點

性別差異絕對值為六都第三低

