表18

台南市政府各機關性別預算表①

單位：新臺幣元

機關或基金名稱	類 型②		計畫項目③	預算數④		工作內容對促進性別平等的影響及預計執行成效	是否經性別影響評估⑤	111較110年度增減比較數	增減原因分析	本市性別平等政策方針						
				110年度	111年度					權力、決策與影響力	就業、經濟與福利	教育、文化與媒體組	人身安全與環境	健康、醫療與照顧	人口、婚姻與家庭	其它
一、單位預算部分																
臺南市政府消防局主管合計				20,935,406	18,242,080			-2,693,326		0	0	0	0	0	0	18,242,080
臺南市政府消防局				20,935,406	18,242,080			-2,693,326		0	0	0	0	0	0	18,242,080
	1-A	針對單一性別所編列的預算	1、所屬分隊辦公室廳舍、車庫擴整建工程(女性備勤室)	4,086,700	3,550,000	預期效益：規劃女性之使用便利性、合理性、區位安全性之專屬空間，有效提升消防勤務效率。	否	-536,700	1.110年度編列公園分隊、第六救災救護大隊、大灣分隊、楠西分隊、安平分隊及山上分隊新(擴)建辦公廳舍共6處。 2.110年度已完成公園分隊及第六救災救護大隊辦公廳舍工程等2處，111年度僅需編列大灣分隊、楠西分隊、安平分隊及山上分隊新(擴)建辦公廳舍等4處。							3,550,000
	1-B	針對特定性別議題所編列的預算	1					0								
			2					0								
	2	促進各種職場性別平等工作機會的預算	1預估本局111年育嬰留停人員聘請職務代理人之費用(預估3名)	73,906	80,000	111年度育嬰留停人員聘請職務代理人預估3人	否	6,094	因應本局女性職員日益增多，加強職場性平友善措施，增加金額							80,000
			2、辦理性別主流化相關講座、製作宣導品等	48,000	50,000	依本局推動性別主流化實施計畫辦理性別意識培力課程，提升本局同仁性別平等知能。	否	2,000	增加性別主流化課程時數							50,000
			3、召開性平、性騷委員會等相關會議	40,000	40,800	依本局推動性別主流化實施計畫召開1年2次性別平等工作小組會議；及本局性騷擾申訴評議委員會會議外聘委員費用等	否	800	增加性別影響評估審核費用							40,800
			1、所屬分隊辦公室廳舍、車庫擴整建工程(設置無障礙廁所與性別友善廁所等複合型性別友善廁所)	1,362,800	1,182,600	預期效益：以單間式依無障礙空間相關法規增加設備共同設置，使洽公民眾增加使用之方便及安全性，空間舒適，符合無障礙使用標準及多元性別問題。	否	-180,200	1.110年度編列公園分隊、第六救災救護大隊、大灣分隊、楠西分隊、安平分隊及山上分隊新(擴)建辦公廳舍共6處。 2.110年度已完成公園分隊及第六救災救護大隊辦公廳舍工程等2處，111年度僅需編列大灣分隊、楠西分隊、安平分隊及山上分隊新(擴)建辦公廳舍等4處。							1,182,600

表18

台南市政府各機關性別預算表①

單位：新臺幣元

機關或基金名稱	類 型②		計畫項目③	預算數④		工作內容對促進性別平等的影響及預計執行成效	是否經性別影響評估⑤	111較110年度增減比較數	增減原因分析	本市性別平等政策方針						
				110年度	111年度					權力、決策與影響力	就業、經濟與福利	教育、文化與媒體組	人身安全與環境	健康、醫療與照顧	人口、婚姻與家庭	其它
	3	其他對促進性別平等有正面影響的一般預算	2、辦公室廳舍工程公共空間，規劃建置性別友善、安全之辦公環境	15,044,600	13,055,280	預期效益：辦公室內部公共空間規劃性別友善安全通用設計，規劃哺集乳室、女性備勤室(含獨立式淋浴及曬衣空間)等，外部地板減輕排水設施負擔，減少人力維護，雨天地面不濕滑，兼顧環境生態平衡及行走安全。	否	-1,989,320	1.110年度編列公園分隊、第六救災救護大隊、大灣分隊、楠西分隊、安平分隊及山上分隊新(擴)建辦公廳舍共6處。 2.110年度已完成公園分隊及第六救災救護大隊辦公廳舍工程等2處，111年度僅需編列大灣分隊、楠西分隊、安平分隊及山上分隊新(擴)建辦公廳舍等4處。							13,055,280
			3、所屬分隊辦公室廳舍、車庫擴整建工程(女生備勤室監視系統裝設)	50,000	30,000	預期效益：為增進職場工作安全，維護執勤同仁之隱私權。	否	-20,000	1.110年度編列公園分隊、第六救災救護大隊、大灣分隊、楠西分隊、安平分隊及山上分隊新(擴)建辦公廳舍共6處。 2.110年度已完成公園分隊及第六救災救護大隊辦公廳舍工程等2處，111年度僅需編列大灣分隊、楠西分隊、安平分隊及山上分隊新(擴)建辦公廳舍等4處。							30,000
			4、火災調查業務教育訓練(不限性別，鼓勵女性同仁參訓)	0	24,000	本局火災調查科暫無女性同仁，利用每半年火災調查業務教育訓練機會，激發、吸引女性同仁對火災調查工作之興趣，並鼓勵加入火災調查工作行列，以縮短職場性別比例之差距。	是	24,000	每年均定期辦理火災調查業務教育訓練							24,000
			5、常年訓練七項體技能測驗(不分性別均需參加測驗)	213,400	213,400	為縮短不分性別之間體能差異，藉由體能測驗加強自我磨練，以期不分性別之平權。	否	0								213,400
			6、辦理119救災勤務各項講習課程(任一性別均需參加)	16000	16,000	有不同性別119執勤人員參與各項講習課程，提升派遣業務相關知識，促進性別平等。	否	0								16,000