

臺南市政府交通局 108 年度第 1 次性別平等工作小組會議紀錄

壹、時間：108 年 6 月 21 日(星期五)上午 10 時 30 分

貳、地點：永華市政中心十樓西側會議室

參、主席：熊召集人萬銀

紀錄：廖翊棉

肆、出席人員：(詳簽到單)

肆、來賓致詞：臺南市政府性別平等辦公室

伍、人事室報告：(詳簡報)

陸、專案報告：(停管處「收費員性平統計分析」專案報告)

柒、討論事項

事項一：本局 107 年第二次性別平等工作小組會議決議事項辦理情形。

說明：本局 107 年第二次性別平等工作小組會議前於 107 年 11 月 20 日下午召開完竣，依提案單位及案由共決議三項目，已請各主責單位提報辦理情形如下：

第一案：本局 107 年第一次性別平等工作小組會議決議事項辦理情形案，請審議。	
決議一	請公運處持續進行公車駕駛性別統計分析，並可規劃與勞工局或職訓中心聯合辦理「公車(捷運)女駕駛專班」，提升女性就業機會。另可與業者討論相關補貼或稽查規定(ex 友善工時、女性優先進用、進用達一定比例則給予補助等)，裨落實實質兩性平權。
辦理情形	<p>一、建議與勞工局或就服中心辦理公車女駕駛專班一節，經查詢目前各縣市辦理大客車駕訓班時，已納入性別平等考量，並未特別限制受訓人性別，且受訓員額充足未有無法參加就訓之情事，經檢討暫無再開設女性專班之必要，建議女性有參加訓練需要時，可報名就服中心例行開設之訓練班。</p> <p>二、建議公車補貼或稽查規定結合兩性平權部分，公車補貼主要以彌補業者營運虧損為主，公車營運財務狀況與性別似無關聯性，另業者稽查缺失亦會影響最終補貼款，應一視同仁為宜，經檢討補貼與稽查等事項暫不宜納入</p>

	<p>性別因素，以免影響公平性。</p> <p>三、已持續宣導公車業者落實兩性平權，查 108 年度本處已利用場站稽核時併同向業者辦理宣導工作，另於公車及計程車評鑑說明會時宣導相關事宜，相關宣導即包含性騷擾防治、友善工時等，另請業者遇有招募人力需求時，可視情況優先錄用女性同仁。</p>
決議二	請停管處(108 年)及裁決中心(109 年)先行準備相關資料，俾順利撰寫收費管理員性別統計分析及違規裁罰者性別統計分析，深入探討數字變化所代表之意義。
辦理情形	詳如「停管處專案簡報」。
第二案：有關本局暨所屬機關「108 年度性別預算概況」，提請討論。	
決議	各單位後續若是有相關性別平等經費，請務必自行列管，並於會計室編列次年度預算時提交。(108 年度性別預算概況已陳主計處，無法增列)。
辦理情形	依規編列性平預算，並於 108 年 8 月 30 日送市府主計處。詳如「109 年性別預算表」。
第三案：有關本局暨所屬機關「108 年度性別平等工作目標」，提請討論。	
決議	<p>一、各單位辦理各項活動時，融入性別平等宣導至少 3 場次。</p> <p>二、積極規劃設置各項性別友善設施或設備(ex 無障礙設施、性別友善廁所、規劃孕婦及育有 6 歲以下兒童者停車位、哺育嬰室、候車亭女性安全區等)。</p> <p>三、辦理性別平等相關研習課程、講座、宣導或活動，可以規劃後續回饋機制(ex 有獎徵答、回饋單等)，對象應包含局內同仁、公車與計程車司機、收費管理員，以及一般民眾。內容深度可依對象適時彈性調整。並請將各項課程、講座、宣導或活動分散辦辦理於上半年及下半年。</p> <p>四、新營轉運站落成典禮，請運管科邀請本案外聘委員蒞臨</p>

	指導。
辦理情形	<p>一、詳如「性平宣導辦理情形成效報告」及「108年下半年工作目標」。</p> <p>二、新營轉運站、臺南轉運站落成典禮及大臺南智慧交通中心，請工程單位邀請本案外聘委員蒞臨指導。</p>

事項二-本次會議討論議案

案由一：市府規劃於108年10月份辦理性平月活動，並請各機關於8月底前提供各機關配合性平月辦理之亮點活動計畫。

說明：性平月活動鼓勵各機關單位合作或結合民間單位共同辦理，辦理之形式及內容不拘，惟活動參加對象應以一般民眾為主，幕僚單位(如人事、主計、政風)不在此限。

擬辦：由交工科規劃邀請民眾或幼稚園、國小學童參訪大臺南智慧交通中心，活動配合臺灣女孩日播放性平影片及有獎徵答宣導。

請車鑑會、裁決中心於電視牆播放性平宣導短片。

請公運處於各轉運站電視牆播放性平宣導短片。

決議：1. 請交工科於8月1日前提出「性平月辦理之亮點活動計畫(含預期成效)」。

2. 請秘書室(公關室)會同其他單位製作有關本局暨所屬機關亮點業務之性平宣導短片，並於性平月活動時供交工科及有電視牆單位播放。

3. 餘照案通過。

案由二：推動各單位組成「性平讀書會」。

說明：目前人事室購置「女力時代」及「成為這樣的我：蜜雪兒·歐巴馬」，供各單位同仁閱讀，鼓勵各單位讀書會的組成推展，激發同仁對性別、性取向、性別平等議題之關切度與敏感度，以期有效將性別平等教育之精旨融入日常生活中。

擬辦：由局人事室協助各單位輪流辦理「性平讀書會」，每2個月1次。

決議：除女性為主議題，亦可納入性別平權主題，餘照案通過。

案由三：108年下半年與工務局合辦「性別意識培力 CEDAW」課程研習及本局8月舉辦「親子日」活動，納入「性別平等好觀念、家事分

擔一起來」宣導。

說明：促進機關同仁瞭解 CEDAW 與所負責業務之關聯性，學習將 CEDAW 運用於業務工作中，學習辨識直接與間接歧視，業務施行時避免產生性別歧視，進而規劃消除社會、文化及生活中既有的歧視。

擬辦：由各單位配合人事室辦理，並踴躍參加。

決議：活動期間，請各單位務必派員踴躍參加。

案由四：本局暨所屬機關「109 年度性別預算概況」。

說明：為因應 109 年度概算需於 108 年 8 月 30 日送市府主計處，請各單位填報 109 年度概算中有符合性別之預算(附件 1)。

擬辦：依規編列性平預算，並於 108 年 8 月 30 日送市府主計處。

決議：請各單位自行列管，餘照案通過。

捌、委員建議

一、關懷女性公車駕駛值勤日常，提供其具體協助方案，以提升性別比例。

二、大臺南智慧交通中心之身障廁所，建議將牌面轉換成「性別友善廁所」。其他轉運站亦建議更新。轉運站落成典禮時，可以主動介紹性別平等建設(ex 性別友善廁所、集哺乳室)之空間規劃。

三、建議可以將性平置入性行銷，把貴局原有成效拍攝成短片來做宣傳 ex 低地板公車、孕婦及育有 6 歲以下兒童者停車位、T-Bike 及臺南好停 App 或行人穿越道寬度及停留秒數等。

玖、臨時動議：無。

拾、散會：同日中午 12 時 15 分