

## 臺南市政府消防局性別平等小組 108 年第 1 次會議紀錄

壹、時間：108 年 5 月 20 日(星期一)下午 3 時 00 分

貳、地點：本局永華訓練中心

參、主席：楊召集人宗林

紀錄：吳偲滋

肆、人事室報告：

- 一、臺南市政府 107 年 8 月 9 日府性平字第 1070894960 號函修訂「105-108 年臺南市政府推動各機關性別主流化實施計畫」略以，臺南市政府所屬機關及學校應成立性別平等工作小組，每年需召開 2 次定期會議。
- 二、本局依前開計畫訂頒本局推動性別主流化實施計畫，內容包含組織性別機制、「強化性別意識培力」、「落實性別影響評估」、「深化性別統計與性別分析」、「持續辦理性別平等宣導」、「性別平等相關法規推動、落實與檢視修正」等各實施面向，並依業務權責分由秘書室、會計室、人事室、各科及中心主責辦理。
- 三、市府「107 年行政院辦理直轄市與縣(市)政府推動性別平等業務輔導獎勵計畫」，經行政院性別平等處評審結果為乙等(附件 1)，上開計畫係評核 105、106 年度成果，請各單位依據委員建議事項自行研擬改進方案並依據 109 年度性別平等業務評審項目衡量標準表推動相關業務。(P.10~16)
- 四、市府 108 年 4 月 18 日府性平字第 1080420807 號函，為因應行政院辦理 109 年性別平等業務輔導考核，規劃以下相關執行項目，請各機關配合辦理。(附件 2, P.17~21))
  - (一)請於每季結束後 15 日內繳交成效評估列管表及附件資料。
  - (二)請於 108 年 6 月 20 日前將 107 年考核自評表及其他佐證資料送性別平等辦公室。
  - (三)請於 108 年 10 月份辦理至少 1 項性平月亮點活動，並將活動計畫於 108 年 8 月底前送性別平等辦公室。
  - (四)請各一級機關單位於 108 年 5 月底前提供 X 型展架所需圖片及文字內容。

伍、討論提案：

案由一：本局 108 年性別平等業務分工，提請討論。

說明：

一、依據行政院辦理直轄市與縣（市）政府推動性別平等業務輔導獎勵評審項目及市府 108 年 4 月 18 日府性平字第 1080420807 號函訂定「因應 109 年性別平等業務輔導考核各機關單位配合事項」辦理。

二、茲就上開注意事項內容分述如下：

(一)評審項目二、(二)、3 機關辦理性別意識培力課程之情形 (P. 22)

考核指標	辦理單位
<p><b>一、機關一般公務人員參訓情形：</b></p> <p>1. 一般公務人員每年參訓 2 小時以上比率。 一般公務人員包括：(1)依法任用、派用之有給專任人員。(2)依法聘任、聘用及僱用人員。(3)公務人員考試錄取人員。</p> <p>2. 主管人員每年參訓 2 小時以上比率。</p> <p>3. 性別平等業務相關人員每年參訓 6 小時以上進階課程比率。</p> <p><b>二、機關政務人員參訓情形：</b></p> <p>政務人員 108 年參訓或參與性平相關會議之比率。</p> <p><b>三、機關辦理性別意識培力課程之情形：</b></p> <p>1. 課程辦理前評估機關人員需求、課程辦理後有提供學習回饋。</p> <p>2. 針對不同人員屬性設計課程內容。</p> <p>3. 辦理初階及進階課程之合宜性。</p> <p>4. 課程採多元辦理形式，如演講、工作坊、電影賞析或讀書會等。</p> <p>5. 發展符合機關業務之教材。</p>	<p>一、人事室報告： 市府 108 年度公務人員政策性法定訓練課程一覽表已含性別主流化課程 2 小時，同仁皆有完成即可達標。</p> <p>二、本項由人事室統籌辦理，本局所屬各科室、中心及大隊配合辦理。</p>

(二) 評審項目二、(三) 1. 性別預算編列情形表：(P. 23)

考核指標	辦理單位
------	------

<p><b>性別預算編列情形及合宜性：</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 依據性別影響評估結果重新檢視性別預算配置。</li> <li>2. 配合性別平等工作事項編列性別預算。</li> <li>3. 性別預算編列額度及內容是否合宜。</li> </ol> <p>(1)109 年與 108 年度預算相比較，維持或較原預算額度增加，或較前一年度減列，但提出理由合宜。</p> <p>(2)較前一年度減列，未提出理由。</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>一、會計室報告： 本年度預算因配合秘書室影響評估案件，預計於 6/20 日前完成，並送主計處。</li> <li>二、由本局會計室統籌辦理，本局所屬各科室、中心及大隊配合辦理。</li> <li>三、主席裁示：預算盡量與去年一致，不要有減列之情形。</li> </ol>
---	--

(三) 評審項目二、(四)、2 性別影響評估辦理品質(不需由一層以上決行案件)  
(P.24)

考核指標	辦理單位
<p><b>性別影響評估辦理品質：</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 運用性別統計及分析，針對不同性別、性傾向或性別認同者的影響及受益程度進行評估及檢討。</li> <li>2. 依性別影響評估結果訂定性別目標或調整計畫內容之情形。</li> <li>3. 程序參與者是否為列冊性別平等專家。</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>一、秘書室報告： 109 年本局性別影響評估共提出 7 件，擬由 <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 秘書室：第六大隊辦公廳舍新建工程。</li> <li>2. 民力科：義消團體定期壽險與意外險以上 2 科室辦理性別</li> </ol> </li> </ol>

	影響評估。 二、由本局秘書室 綜企股統籌， 所屬各科室、 中心及大隊配 合辦理。
--	---

(四) 評審項目二、(五)、2 一級單位及一級機關(構)新增 1 則以上性別分析情形統計表 (P. 25)

考核指標	辦理單位
<p>所稱性別分析需對於性別處境之議題進行深入剖析並提出相關策略，若僅依統計資料撰寫描述統計不予計列，如為年度例行性調查報告更新相關資料，並未就議題進行深入探討，則僅計列首次提報項目，如為貫時性分析或趨勢分析則予計列。前開性別處境之內涵包括不同生理性別、社會性別、跨性別、性傾向與性別氣質等面向。</p>	<p>由本局會計室統籌辦理。</p>

(五) 評審項目二、(五)、3. 性別分析之品質 (P. 26)

考核指標	辦理單位
<p>依性別分析報告之性別資料分析及應用深化程度予以質性評分：</p> <p>1. 性別資料分析：運用以性別為基礎的相關事實資料(含性別統計等量化與質化資料)，並增加性別統計複分類進行交織分析(如：種族、族群、城鄉、年齡、階級、文化、貧困、信仰、語言、能力、教育程度、身心障礙狀態、性別認同、性傾向和性別氣質、移民、移工、無國籍者難民及尋求庇護者等)，了解不同性別在經濟、社會、文化、環境和政治結構等面向下，處境的差異及現象的成因(例如不同年齡層的身心障礙女性，在就學、育兒、生活照顧等各個面向上會面對不同的問題，並有不同的需求組合)。</p> <p>2. 應用深化程度：性別分析報告之應用與深化，如依據</p>	<p>由本局會計室統籌辦理。</p>

性別分析報告之結論或建議，調整計畫資源配置，或延伸發展其他計畫以處理相關議題。	
---	--

(六) 評審項目三、(一)、4. 106-107 年 CEDAW 教育訓練規劃之完整性及品質 (P. 27)

考核指標	辦理單位
一、106-108 年 3 年內每人 3 小時受訓涵蓋率(含實體及數位課程)。 二、106-108 年 CEDAW 教育訓練一般公務人員實體課程受訓涵蓋率。 三、106-108 年 CEDAW 教育訓練高階(簡任以上人員)及主管公務人員實體課程受訓涵蓋率。 四、106-108 年 CEDAW 教育訓練之品質。 CEDAW 教育訓練內容須符合「消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)」教育訓練及成效評核實施計畫-貳、四、(二)訓練內容規定。	由本局人事室統籌辦理，本局所屬各科室、中心及大隊配合辦理。

(七) 評審項目三、(二) 為消除直接或間接歧視，針對縮小性別統計落差之改進作為 (P. 28)

考核指標	辦理單位
1. 可自行列舉性別統計落差項目(包含法規檢視建議、公務統計及其他業務統計)，具體說明降低性別落差之成效。 2. 如：(1)某培訓社區規劃師計畫，101 年培訓社區規劃師性別統計落差為 40%(男 70%:女 30%)，透過招生時函請各社區發展協會及相關機構薦送男女至少各 1 名報名，也函請婦女服務中心推薦女性報名，104 年性別落差縮小為 26%。(2) 家庭教育中心親職教育課程，鼓勵父母一起參加，男性參與率由 102 年 20%提高到 105 年 26%。	由本局會計室統籌辦理。

(八) 評審項目四、(二)、1 直轄市本機關及所屬一級機關之所屬委員會(任務編組)委員(成員)概況 (P. 29)

考核指標	辦理單位
------	------

所屬委員會(任務編組)委員(成員)任一性別比例達三分之一情形。	請各業務單位有相關委員會提供人事室彙整。
---------------------------------	----------------------

(九) 評審項目五、(一) 2. 去除性別刻板印象與偏見辦理之宣導或活動 (P. 30)

考核指標	辦理單位
<p>1. 依品質及執行成效評分。</p> <p>(1)品質：包括資源投注及結合運用情形、創新度、重要性、難易度等。</p> <p>(2)執行成效：包括場次規模、目標達成情形、影響範圍、性別平等實施效益等。</p> <p>2. 宣導活動內容例如多元性別(如認識 LGBTI 及其處境、權益、尊重接納多元性別等)、破除男女任務定型分工(如家務分工、職業性別刻板相關活動等)、促進女性參與 STEM 領域、防治性別暴力及翻轉性別權力關係。</p> <p>3. 若刊物有專章專篇介紹「性平內容」，可以計分；若 1 篇文章只有幾行提到性別平等，無較詳細內容，不予計分；若機關同仁「自製」融合相關專業與性別平等內容之對外授課教材，列入計分。</p> <p>4. 結合自身業務辦理性別平等宣導活動可列入計分，但其中宣導活動不能只有發送文宣。</p> <p>5. 幕僚單位(如人事、主計、政風)辦理之對內宣導可列入計分。</p> <p>6. 依法辦理「性騷擾防治」之宣導或活動不列計。</p>	<p>1、請本局所屬各<b>科</b>室、中心及大隊於自身業務融入性平活動宣導(辦理完畢後，依<b>列管表</b>形式填報，並繳交 2~4 張照片檔(檔名:1080000 活動名稱)、教材、簽到表。</p> <p>2、請於 108 年度 10 月 30 日前繳交資料予人事室吳偲滋科員。</p>

(十) 評審項目五、(一) 2 推展及落實性別平等辦理之政策措施(宣導除外) (P. 31)

考核指標	辦理單位
<p>1. 依品質及執行成效評分(同上)。</p> <p>2. 政策措施例如納入評鑑、獎勵機制，或從家庭面向(破除繼承制度之性別不平等現象)、文化面向(檢視宗教、</p>	<p>一、由本局人事室統籌辦理，本局所屬各<b>科</b>室、中心</p>

<p>禮俗並推展平權之性別文化、鼓勵女性參與體育運動)、社會面向(開放同性伴侶註記、增設第三性別選項)、媒體面向(促進媒體自律及他律、媒體識讀)等方面訂定相關措施或作業機制。</p> <p>3. 本項政策措施與宣導活動不予重複計分。</p>	<p>及大隊配合辦理。</p> <p>二、各科室、中心及大隊如有任何性別友善措施及計畫，請於10月底前提報人事室彙整。</p>
--	---

**(十一) 評審項目五、(二) 1 建構性別友善環境推動之政策措施 (P. 32)**

考核指標	辦理單位
<p>1. 依品質及執行成效評分。(同上)</p> <p>2. 政策措施例如推動多元性別友善空間(如性別友善廁所、宿舍、更衣室等)、推動高齡友善無障礙環境(如提升人行道適宜性、提升公共化無障礙交通工具、整建公共空間無障礙設施等)、布建社區公共托育家園或增設公共化幼兒園等。</p>	<p>一、由本局秘書室統籌辦理性別友善空間規劃，各科室、中心及大隊配合辦理。</p> <p>二、主席表示日前亦有委員提出樓梯步伐、床鋪高度皆須考量男女差異，且女生房間應盡量不排於邊間。</p>

**(十二) 評審項目五、(三) 1 推動之女性就創業措施**

考核指標	辦理單位
<p>1. 如育成中心提供女性保障名額、開設女性專班、提供女性適性課程、針對二度就業女性提供工作媒合、優先試辦彈性工作等。</p> <p>2. 依品質及執行成效評分。(同上)</p>	<p>本局無相關業務。</p>

(十三) 評審項目五、(三) 2. 結合企業推動提升之政策措施 (P. 33)

考核指標	辦理單位
1. 如設有性別平等相關獎項或組織評鑑訂有性別平等指標、補助企業提供性別平等或友善家庭政策設施(如彈性工作)、積極進用二度就業女性、破除職場性別隔離等。 2. 依品質及執行成效評分。(同上)	本局無相關業務。

(十四) 評審項目五、(四)其他性別平等宣導 (P. 34)

考核指標	辦理單位
1. 性別平等宣導對象與方式無限制，但不與前項重複提報，其他性別平等宣導如：臺灣女孩日活動、CEDAW 各條次宣導、性別參與、性別人權等。 2. 依品質及執行成效評分。(同上)	一、各科室、中心及大隊如有任何性別友善措施及計畫，請於10月底前提報人事室彙整。 二、委員：於學校宣導防火相關業務時，亦可多鼓勵及提高女性參與程度。 三、主席裁示救護科、訓練股及災管科較多宣導及訓練業務，亦可多提出成果。

(十五) 評審項目六、加分項目 1-6(P. 35-P. 39)

考核指標	辦理單位
------	------



1. 依轄內社經發展狀況與不同性別人口需求，或針對重要性別平等議題，主動規劃與推動性別平等措施。	各科室、中心及大隊如有成果，請於10月底前提報人事室彙整。
2. 委託、補助或自行辦理與性別議題有關之研究。	
3. 推動性別電影院、讀書會活動合作方案。	
4. 國際交流參與 依辦理之積極程度，如自行辦理邀請國外性別平等專家學者交流、出國訪問性別平等機構、出國參加性別平等相關會議；參加或委託其他單位辦理國內舉辦之國際會議等。	
5. 自製 CEDAW 教材，並公布於網頁供參考運用 依 CEDAW 教材規模、品質、原創性及推廣運用情形評分	
6. 辦理跨縣市合作交流	
<b>性別平等創新獎：</b> 創新方案之創新性、深度及廣度。 1. 與性別平等之關聯性(含內容與題目)。 2. 將性別觀點融入業務程度。 3. 開發及運用資源情形。 4. 創意及創新程度。 5. 影響程度(包含對機關及民眾之影響及具體績效)	各科室、中心及大隊如有成果，請於10月底前提報人事室彙整。
<b>性別平等故事獎：</b> 於評核期間推動性別平等的措施或方案過程中具啟發性或貼近人民且感動人心的內容與事蹟獎者。 1. 與性別平等之關聯性(含內容與題目)。 2. 故事之完整性。 3. 故事之感人程度。 4. 故事之啟發性(如：跳脫傳統性別刻板印象)。 5. 機關之資源投注情形。	各科室、中心及大隊如有成果，請於10月底前提報人事室彙整。

**決議：各項考核項目請依分工辦理單位切實執行。**

案由二：本局 108 年性平月活動，提請討論 (P. 40)。

說明：

- 一、市府 108 年 4 月 18 日府性平字第 1080420807 號函訂定「因應 109 年性別平等業務輔導考核各機關單位配合事項」辦理。
- 二、為強化本市市民性別平等概念，市府規劃於 108 年 10 月份辦理性平月活動，並請各機關於 8 月底前提供各機關配合性平月辦理之亮點活動計畫。
- 三、本案活動鼓勵各機關合作或結合民間單位共同辦理，辦理之形式及內容不拘，惟活動參加對象應以一般民眾為主。

**決議：主席裁示請預防科、災管科及救護科提供宣導活動配合性平月活動辦理。**

案由三：提供 107 年考核自評表及其他佐證資料，提請討論。

說明：請各機關於 108 年 6 月 20 日前將 107 年成果自評表電子檔及其他佐證資料送至性平辦公室彙整。

**決議：人事室另案通報大隊，提交 107 年度性平成果，人事室彙整 107 年考核自評表後送性平辦公室。**

案由四：提供 X 型展架所需圖片及文字內容，提請討論。

說明：為呈現各一級機關在性別平等業務上的成果，市府規劃製作 X 型展架，請各一級機關於 108 年 5 月底前提供照片或圖表 4 張，文字 100 字內，市府預計 6 月底製作完成。

**決議：由人事室提交 107 年度本局成果至性平辦公室，協助製作 X 型展架。**

陸：臨時動議：無

柒：散會時間：下午 4 時 30 分