

臺南市政府性別影響評估檢視表

【第一部分】：本部分由機關人員填寫

填表日期：2018 年 2 月 1 日		
填表人姓名：李佳璋	職稱：管理師	
電話：06-3901181	e-mail： splay@mail.tainan.gov.tw	
填表說明		
<p>一、「主管機關」欄請填列一級主管機關（單位），「主辦機關」欄請填列擬案機關（單位）。</p> <p>二、建議各單位於計畫研擬初期，即徵詢性別平等專家學者之意見；計畫研擬完成後，應併同本表送請民間性別平等專家學者進程序參與，參酌其意見修正計畫內容，並填寫「拾、評估結果」後通知程序參與者。</p>		
壹、計畫名稱	前瞻基礎建設計畫-數位建設-(強化政府基層機關資安防護及區域聯防)	
貳、主管機關	臺南市政府	主辦機關（單位） 研考會(智慧發展中心)
參、計畫內容涉及領域：	勾選（可複選）	
3-1 權力、決策、影響力領域		
3-2 就業、經濟、福利領域		
3-3 人口、婚姻、家庭領域		
3-4 教育、文化、媒體領域		
3-5 人身安全、司法領域		
3-6 健康、醫療、照顧領域		
3-7 環境、能源、科技領域	✓	
3-8 其他（勾選「其他」欄位者，請簡述計畫涉及領域）		
肆、問題與需求評估		
項 目	說 明	備 註
4-1 計畫之現況問題與需求概述	<p>因應行政院 106 年 4 月 5 日核定通過之「前瞻基礎建設計畫」，其中「數位建設」子項目-「強化政府基層機關資安防護及區域聯防」須提出競爭型計畫以爭取中央補助，並考量地方政府資安事件頻傳，確有加強資安區域聯防之必要，而國際情勢相關資安事件亦層出不窮（如一銀提款機遭駭事件，WannaCry 勒索病毒肆虐全球事件），本府爰結合雲林縣及嘉義縣市等鄰近區域縣市政府及產學界共同提案以強化基層機關之資安防護，提升基層機關之資訊服務能</p>	簡要說明計畫之現況問題與需求。

	量、建置區域資安聯防、加強資安防禦縱深及創新服務整合並研提持續營運規劃，亦期能有助於帶動資安產業發展，特擬訂本計畫。	
4-2 和本計畫相關之性別統計與性別分析	目前本計畫之面向之資訊使用者社經資訊均去識別化，故無性別影響性	因資安事件來源，最小單位為 IP 位址，故無以人或使用者導向之統計分析之基礎
4-3 建議未來需要強化與本計畫相關的性別統計與性別分析及其方法	未來在資安事件統計分析時，因主機使用者與管理者，雖有男女比例，但性別對於資安事件(故)發生或資安治理無直接關聯性。	說明需要強化的性別統計類別及方法，包括由業務單位釐清性別統計的定義及範圍，向主計單位建議分析項目或編列經費委託調查，並提出確保執行的方法。
伍、計畫目標概述（併同敘明性別目標）	(一) 與行政院資通安全處合作研擬強化基層機關之資安防護之方案，建構符合政府組態基準(GCB)之要求。 (二) 提升基層公所之資訊服務能量，俾利智慧城市之數位內涵建設。 (三) 研提自籌維運規劃，以因應資安防護之持續營運。 (四) 強化寬頻網路之資安防護建設。 (五) 建置區域資安聯防及服務整合，落實區域治理成效。 (六) 優先使用國內自主研發之資安產品，以帶動資安產業發展	
陸、性別參與情形或改善方法（計畫於研擬、決策、發展、執行之過程中，不同性別者之參與機制，如計畫相關組織或機制，性別比例是否達 1/3）	未來計畫執行時之各項聘任委員及評選委員，將平衡性別比例，使兩性各達 1/3 以上。	

柒、受益對象

- 若 7-1 至 7-3 任一指標評定「是」者，應繼續填列「捌、評估內容」8-1 至 8-9 及「第二部分－程序參與」；如 7-1 至 7-3 皆評定為「否」者，則免填「捌、評估內容」8-1 至 8-9，逕填寫「第二部分－程序參與」，惟若經程序參與後，10-5「計畫與性別關聯之程度」評定為「有關」者，則需修正第一部分「柒、受益對象」7-1 至 7-3，並補填列「捌、評估內容」8-1 至 8-9。
- 本項不論評定結果為「是」或「否」，皆需填寫評定原因，應有量化或質化說明，不得僅列示「無涉性別」、「與性別無關」或「性別一律平等」。

項 目	評定結果 (請勾選)		評定原因	備 註
	是	否		

7-1 以特定性別、性傾向或性別認同者為受益對象	✓	服務所有臺南市及所屬政府機關，並不區分性別差異。	如受益對象以男性或女性為主，或以同性戀、異性戀或雙性戀為主，或個人自認屬於男性或女性者，請評定為「是」。
7-2 受益對象無區別，但計畫內容涉及一般社會認知既存的性別偏見，或統計資料顯示性別比例差距過大者	✓	服務所有臺南市及所屬政府機關，並不區分性別差異。	如受益對象雖未限於特定性別人口群，但計畫內容涉及性別偏見、性別比例差距或隔離等之可能性者，請評定為「是」。
7-3 公共建設之空間規劃與工程設計涉及對不同性別、性傾向或性別認同者權益相關者	✓	服務所有臺南市及所屬政府機關，並不區分性別差異。	如公共建設之空間規劃與工程設計涉及不同性別、性傾向或性別認同者使用便利及合理性、區位安全性，或消除空間死角，或考慮特殊使用需求者之可能性者，請評定為「是」。

捌、評估內容

(一) 資源與過程

項 目	說 明	備 註
8-1 經費配置：計畫如何編列或調整預算配置，以回應性別需求與達成性別目標	本計畫主要包括區域聯防及強化基層資安縱深防禦之建置，二者均無涉及。	說明該計畫所編列經費如何針對性別差異，回應性別需求。
8-2 執行策略：計畫如何縮小不同性別、性傾向或性別認同者差異之迫切性與需求性	本計畫主要包括區域聯防及強化基層資安縱深防禦之建置，二者均無涉及。	計畫如何設計執行策略，以回應性別需求與達成性別目標。
8-3 宣導傳播：計畫宣導方式如何顧及弱勢性別資訊獲取能力或使用習慣之差異	本計畫主要包括區域聯防及強化基層資安縱深防禦之建置，二者均無涉及。	說明傳佈訊息給目標對象所採用的方式，是否針對不同背景的目標對象採取不同傳播方法的設計。
8-4 性別友善措施：搭配其他對不同性別、性傾向或性別認同者之友善措施或方案	本計畫主要包括區域聯防及強化基層資安縱深防禦之建置，二者均無涉及。	說明計畫之性別友善措施或方案。

(二) 效益評估

項 目	說 明	備 註
8-5 落實法規政策：計畫符合相關法規政策之情形	.在「產學合作計畫」中納入性別均衡性，以回應性別平等需求。	說明計畫如何落實憲法、法律、性別平等政策綱領、性別主流化政策及 CEDAW 之基本精神，可參考行政院性別平等會網站 (http://www.gec.ey.gov.tw/)。
8-6 預防或消除性別隔離：計畫如何預防或消除性別隔離	資安領域之產學合作研究人才培育規劃鼓勵少數性別參與，並透過多元管道進行招生宣導，以達成性別目標。	說明計畫如何預防或消除傳統文化對不同性別、性傾向或性別認同者之限制或僵化期待。
8-7 平等取得社會資源：計畫如何提升平等獲取社會資源機會	資安產學合作研究人才培時，將透過各種易獲取之資訊管道，如電子、平面媒體、行	說明計畫如何提供不同性別、性傾向或性別認同者平等機會獲取社會資源，提升其參與社會及公共事務

	APP、網路行銷等多元管道，以全面傳播方式顧及各性別獲取能力或使用資訊習慣之差異，以兼顧不同性別者取得訊息之便利性。	之機會。
8-8 空間與工程效益： 軟硬體之公共空間之空間規劃與工程設計，在空間使用性、安全性、友善性上之具體效益	本案無實際建設軟體硬體公共空間	1.使用性：兼顧不同生理差異所產生的不同需求。 2.安全性：消除空間死角、相關安全設施。 3.友善性：兼顧性別、性傾向或性別認同者之特殊使用需求。
8-9 設立考核指標與機制： 計畫如何設立性別敏感指標，並且透過制度化的機制，以便監督計畫的影響程度	在「產學合作計畫」中納入性別均衡性，以回應性別平等需求。	1.為衡量性別目標達成情形，計畫如何訂定相關預期績效指標及評估基準（績效指標）。 2.說明性別敏感指標，並考量不同性別、性傾向或性別認同者之年齡、族群、地區等面向。

玖、評估結果：請填表人依據性別平等專家學者意見之檢視意見提出綜合說明，包括對「第二部分、程序參與」主要意見參採情形、採納意見之計畫調整情形、無法採納意見之理由或替代規劃等。

9-1 評估結果之綜合說明	在計畫執行上，將參採委員意見，採用一定比例之女性資訊工作者，或與提升女性相關參予資安產官學合作任務。	
9-2 參採情形	9-2-1 說明採納意見後之計畫調整	有關「資安產官學合作」中之資安人力，將盡量符合性別比例三分之一之原則。
	9-2-2 說明未參採之理由或替代規劃	
9-3 通知程序參與之專家學者本計畫的評估結果： 已於 107 年 2 月 22 日將「評估結果」通知程序參與者審閱		

- * 請機關填表人於填完「第一部分」第壹項至第捌項後，由民間性別平等專家學者進行「第二部分—程序參與」項目，完成「第二部分—程序參與」後，再由機關填表人依據「第二部分—程序參與」之主要意見，續填「第一部分—玖、評估結果」。
- * 「第二部分—程序參與」之 10-5「計畫與性別關聯之程度」經性別平等專家學者評定為「有關」者，請機關填表人依據其檢視意見填列「第一部分—玖、評估結果」9-1 至 9-3；若經評定為「無關」者，則 9-1 至 9-3 免填。
- * 若以上有 1 項未完成，表示計畫案在研擬時未考量性別，應退回主管（辦）機關重新辦理。

【第二部分—程序參與】：本部分由民間性別平等專家學者填寫

拾、程序參與：若採用書面意見的方式，至少應徵詢 1 位以上民間性別平等專家學者意見；民間專家學者資料可至台灣國家婦女館網站參閱 (<http://www.taiwanwomenscenter.org.tw/>)。

(一) 基本資料

10-1 程序參與期程或時間	107 年 2 月 22 日至 107 年 2 月 22 日		
10-2 參與者姓名、職稱、服務單位及其專長領域	江承曉，嘉南藥理大學社工系助理教授，具有諮商心理師及性教育師執照，教育部校園性侵害與性騷擾事件調查人才庫之專家委員，臺南市性別主流化性別平等專家學者，專長領域:性別平等教育與性侵害性騷擾防治，諮商輔導、藝術治療		
10-3 參與方式	<input type="checkbox"/> 計畫研商會議 <input type="checkbox"/> 性別平等專案小組 <input checked="" type="checkbox"/> 書面意見		
10-4 業務單位所提供之資料	相關統計資料	計畫書	計畫書涵納其他初評結果
	<input checked="" type="checkbox"/> 有 <input type="checkbox"/> 很完整 <input type="checkbox"/> 可更完整 <input type="checkbox"/> 現有資料不足須設法補足 <input type="checkbox"/> 無 <input type="checkbox"/> 應可設法找尋 <input type="checkbox"/> 現狀與未來皆有困難	<input type="checkbox"/> 有，且具性別目標 <input checked="" type="checkbox"/> 有，但無性別目標 <input type="checkbox"/> 無	<input type="checkbox"/> 有，已很完整 <input type="checkbox"/> 有，但仍有改善空間 <input checked="" type="checkbox"/> 無
10-5 計畫與性別關聯之程度	<input type="checkbox"/> 有關 <input checked="" type="checkbox"/> 無關 (若性別平等專家學者認為第一部分「柒、受益對象」7-1 至 7-3 任一指標應評定為「是」者，則勾選「有關」；若 7-1 至 7-3 均評定「否」者，則勾選「無關」)。		
(二) 主要意見：就前述各項(問題與需求評估、性別目標、參與機制之設計、資源投入及效益評估)說明之合宜性提出檢視意見，並提供綜合意見。			
10-6 問題與需求評估說明之合宜性	考量地方政府資安事件頻傳，確有加強資安區域聯防之必要，並因應行政院 106 年 4 月 5 日核定通過之「前瞻基礎建設計畫」，提出「強化政府基層機關資安防護及區域聯防」競爭型計畫以爭取中央補助，台南市政府爰結合雲林縣及嘉義縣市等鄰近區域縣市政府及產學界共同提案以強化基層機關之資安防護，提升基層機關之資訊服務能量、建置區域資安聯防、加強資安防禦縱深及創新服務整合並研提持續營運規劃，亦期能有助於帶動資安產業發展，特擬訂本計畫。計畫擬定 合宜 。		
10-7 性別目標說明之合宜性	服務所有臺南市及所屬政府機關，本計畫之面向之資訊使用者社經資訊均去識別化，並不區分性別差異， 合宜 。		
10-8 性別參與情形或改善方法之合宜性	性別參與情形，計畫有說明未來在「產學合作計畫」中納入性別均衡性，以回應性別平等需求， 合宜 。		
10-9 受益對象之合宜性	服務所有臺南市及所屬政府機關，本計畫之面向之資訊使用者社經資訊均去識別化，並不區分性別差異， 合宜 。		
10-10 資源與過程說明之合宜性	計畫有說明未來在資安產學合作研究人才培育時，將透過各種易獲取之資訊等多元管道，以全面傳播方式顧及各性別獲取能力或使用資訊習慣之差異，以兼顧不同性別者取得訊息之便利性， 合宜 。		

10-11 效益評估說明之合宜性	服務所有臺南市及所屬政府機關，本計畫之面向之資訊使用者社經資訊均去識別化，並不區分性別差異，資安產學合作研究人才培育時，將兼顧任一性別 1/3 以上比例之性別平等，合宜。
10-12 綜合性檢視意見	服務所有臺南市及所屬政府機關，本計畫之面向之資訊使用者社經資訊均去識別化，並不區分性別差異，計畫提及之資安產學合作研究人才培育時，將兼顧任一性別 1/3 以上比例之性別平等，採用一定比例之女性資訊工作者，或提升與女性相關產學研究者參予資安產學合作任務，合宜。
<p>(三) 參與時機及方式之合宜性</p> <p>考量地方政府資安事件頻傳，台南市政府爰結合雲林縣及嘉義縣市等鄰近區域縣市政府及產學界共同提案以強化基層機關之資安防護，提升基層機關之資訊服務能量、建置區域資安聯防、加強資安防禦縱深及創新服務整合並研提持續營運規劃，亦期能有助於帶動資安產業發展，服務並不區分性別差異，兼顧性別、性傾向或性別認同者之使用性，安全性，友善性，計畫合宜，未來帶動資安產業發展，建議落實計畫提及之資安產學合作研究人才培育時，將兼顧任一性別 1/3 以上比例之性別平等，採用一定比例之女性資訊工作者，或提升與女性相關產學研究者參予資安產學合作任務。</p>	
<p>本人同意恪遵保密義務，未經部會同意不得逕自對外公開所評估之計畫草案。</p> <p>江承曉（簽章，簽名或打字皆可）</p>	