

臺南市政府性別影響評估檢視表

【第一部分】：本部分由機關人員填寫

填表日期：107 年 3 月 7 日		
填表人姓名：陳昭名	職稱：技士	
電話：(06) 6572916#330	e-mail： jyathou@mail.tnepb.gov.tw	
填表說明		
一、「主管機關」欄請填列一級主管機關（單位），「主辦機關」欄請填列擬案機關（單位）。		
二、建議各單位於計畫研擬初期，即徵詢性別平等專家學者之意見；計畫研擬完成後，應併同本表送請民間性別平等專家學者進程序參與，參酌其意見修正計畫內容，並填寫「拾、評估結果」後通知程序參與者。		
壹、計畫名稱	鏡面水庫集水區環境現況調查與水質改善計畫	
貳、主管機關	臺南市政府	主辦機關（單位） 環境保護局
參、計畫內容涉及領域：	勾選（可複選）	
3-1 權力、決策、影響力領域		
3-2 就業、經濟、福利領域		
3-3 人口、婚姻、家庭領域		
3-4 教育、文化、媒體領域		
3-5 人身安全、司法領域		
3-6 健康、醫療、照顧領域		
3-7 環境、能源、科技領域	✓	
3-8 其他（勾選「其他」欄位者，請簡述計畫涉及領域）		
肆、問題與需求評估		
項 目	說 明	備 註
4-1 計畫之現況問題與需求概述	1. 現況問題：鏡面水庫集水區面積約為 250 公頃，依據環保署水庫定期監測資料，鏡面水庫水質呈現優養化，對公共用水安全形成威脅。 2. 需求：本計畫為改善集水區水體水質，削減集水區生活與農業污染，擬推動合併式淨化槽，有效減輕集水區分散式聚落生活污水，或推廣農業低衝擊開發措施，以削減農藥、肥料等非點源污染對水源水質的衝擊，減輕水庫營養鹽污染負荷，降低水庫優養化潛勢。	簡要說明計畫之現況問題與需求。

<p>4-2 和本計畫相關之性別統計與性別分析</p>	<p>本計畫主要透過設置水質淨化系統處理入庫水體之水質，改善目前水庫優養化情形，以增加水庫壽命，提升水源調度，達到穩定供水之目標，影響範圍擴及全性別、年齡及族群。</p>	<p>1.透過相關資料庫、圖書等各種途徑蒐集既有的性別統計與性別分析。 2.性別統計與性別分析應盡量顧及不同性別、性傾向及性別認同者之年齡、族群、地區等面向。</p>
<p>4-3 建議未來需要強化與本計畫相關的性別統計與性別分析及其方法</p>	<p>於本計畫執行期間統計參與相關人員之性別，並區分職位（稱）等相關數據</p>	<p>說明需要強化的性別統計類別及方法，包括由業務單位釐清性別統計的定義及範圍，向主計單位建議分析項目或編列經費委託調查，並提出確保執行的方法。</p>
<p>伍、計畫目標概述（併同敘明性別目標）</p>	<p>1. 調查鏡面水庫集水區水域環境現況及污染來源，劃分集水區範圍內污染源排放。 2. 提出環境改善處理工法，進行污染源處理控制，減輕水質污染，以確保穩定供水及水資源永續利用的目標。 3. 請廠商鼓勵女性人員參與。</p>	
<p>陸、性別參與情形或改善方法（計畫於研擬、決策、發展、執行之過程中，不同性別者之參與機制，如計畫相關組織或機制，性別比例是否達 1/3）</p>	<p>本計畫執行過程之人員需求，因涉及專業環境工程領域，且後續需有工程施作及相關監造作業等勞務性質之工作，雖無限制執行人員之性別，惟以目前國人就業文化與社會就業認知，尚以男性為多數；如以決策面向視之，本局主管雖男女比例適當，惟與本計畫相關科室之主管尚以男性為主，綜上，本計畫之性別比例若未合非人為可控制之因素，並無刻意造成性別刻板印象或性別隔離，後續仍請委託廠商鼓勵女性人員參與。</p>	

柒、受益對象

- 若 7-1 至 7-3 任一指標評定「是」者，應繼續填列「捌、評估內容」8-1 至 8-9 及「第二部分－程序參與」；如 7-1 至 7-3 皆評定為「否」者，則免填「捌、評估內容」8-1 至 8-9，逕填寫「第二部分－程序參與」，惟若經程序參與後，10-5「計畫與性別關聯之程度」評定為「有關」者，則需修正第一部分「柒、受益對象」7-1 至 7-3，並補填列「捌、評估內容」8-1 至 8-9。
- 本項不論評定結果為「是」或「否」，皆需填寫評定原因，應有量化或質化說明，不得僅列示「無涉性別」、「與性別無關」或「性別一律平等」。

項 目	評定結果 (請勾選)		評定原因	備 註
	是	否		
<p>7-1 以特定性別、性傾向或性別認同者為受益對象</p>		<p>✓</p>	<p>本計畫主要為削減流入水庫之水質，改善水庫優養化情形，受益對象無分特定性別。</p>	<p>如受益對象以男性或女性為主，或以同性戀、異性戀或雙性戀為主，或個人自認屬於男性或女性者，請評定為「是」。</p>
<p>7-2 受益對象無區別，但計畫內容涉及一般社會認知既存的性別偏見，或統計資料顯示性別比例</p>		<p>✓</p>	<p>如上所述，未涉性別，計畫內容參與人員如上述陸之說明。</p>	<p>如受益對象雖未限於特定性別人口群，但計畫內容涉及性別偏見、性別比例差距或隔離等之可能性者，請評定為「是」。</p>

差距過大者				
7-3 公共建設之空間規劃與工程設計涉及對不同性別、性傾向或性別認同者權益相關者		✓	本計畫後續擬設置合併式淨化槽或 LID (低衝及設施), 其與性別無涉。	如公共建設之空間規劃與工程設計涉及不同性別、性傾向或性別認同者使用便利及合理性、區位安全性, 或消除空間死角, 或考慮特殊使用需求者之可能性者, 請評定為「是」。

捌、評估內容

(一) 資源與過程

項 目	說 明	備 註
8-1 經費配置 : 計畫如何編列或調整預算配置, 以回應性別需求與達成性別目標		說明該計畫所編列經費如何針對性別差異, 回應性別需求。
8-2 執行策略 : 計畫如何縮小不同性別、性傾向或性別認同者差異之迫切性與需求性		計畫如何設計執行策略, 以回應性別需求與達成性別目標。
8-3 宣導傳播 : 計畫宣導方式如何顧及弱勢性別資訊獲取能力或使用習慣之差異		說明傳佈訊息給目標對象所採用的方式, 是否針對不同背景的目標對象採取不同傳播方法的設計。
8-4 性別友善措施 : 搭配其他對不同性別、性傾向或性別認同者之友善措施或方案		說明計畫之性別友善措施或方案。

(二) 效益評估

項 目	說 明	備 註
8-5 落實法規政策 : 計畫符合相關法規政策之情形		說明計畫如何落實憲法、法律、性別平等政策綱領、性別主流化政策及 CEDAW 之基本精神, 可參考行政院性別平等會網站 (http://www.gec.ey.gov.tw/)。
8-6 預防或消除性別隔離 : 計畫如何預防或消除性別隔離		說明計畫如何預防或消除傳統文化對不同性別、性傾向或性別認同者之限制或僵化期待。
8-7 平等取得社會資源 : 計畫如何提升平等獲取社會資源機會		說明計畫如何提供不同性別、性傾向或性別認同者平等機會獲取社會資源, 提升其參與社會及公共事務之機會。
8-8 空間與工程效益 : 軟硬體之公共空間之空間規劃與工程設計, 在空間使用性、安全性、友善性上之具體效益		1.使用性: 兼顧不同生理差異所產生的不同需求。 2.安全性: 消除空間死角、相關安全設施。 3.友善性: 兼顧性別、性傾向或性別認同者之特殊使用需求。
8-9 設立考核指標與機制 : 計畫如何設立性別敏感指標, 並且透		1.為衡量性別目標達成情形, 計畫如何訂定相關預期績效指標及評估

過制度化的機制，以便監督計畫的影響程度		基準（績效指標）。 2.說明性別敏感指標，並考量不同性別、性傾向或性別認同者之年齡、族群、地區等面向。
玖、評估結果：請填表人依據性別平等專家學者意見之檢視意見提出綜合說明，包括對「第二部分、程序參與」主要意見參採情形、採納意見之計畫調整情形、無法採納意見之理由或替代規劃等。		
9-1 評估結果之綜合說明	<p>感謝委員意見</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 目前環保局與本案計畫相關科室計有水域及毒物管理科、專門委員室、主任秘書室、簡任技正室及局長室，其承辦人員及主管男女人數各為 7：2。 2. 根據教育部統計資料，目前大專校院環境相關科系（052 環境學門及 07121 環境工程細學類）學生及教師男性人數約為 9,872 人、女性 3,753 人，女性比率約為 27.5 %。 3. 依勞動部統計資料，事業單位對「專業技術職」錄用之情形，「用水供應及污染整治業」男女都會錄用比率為 75.6 %、「專業、科學及技術服務業」男女都會錄用比率則為 91.1 %，惟依本局去年辦理水污染防治法規說明會問卷調查統計，男性約 228 人、女性約 74 人參加，女性比率約為 24.5 %。 	
9-2 參採情形	9-2-1 說明採納意見後之計畫調整	<p>依委員意見配合辦理：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 請廠商提供推動性別平等狀況，如何落實性別平等工作法相關規範，董事會及高階主管性別比等資料。 2. 請廠商於執行期間依照不同職級、年齡、年資、學歷、證照等，統計參與過程性別比例。 3. 於後續招標考量納入廠商推動性別平等之情形，並請廠商於履約過程持續執行，包含規劃設計考量不同性別使用方便性及安全性，施工、監工是否採取友善措施。 4. 鼓勵廠商（含後續營造）應配合政策適度讓女性人員參與執行、決策本案計畫。
	9-2-2 說明未參採之理由或替代規劃	-
<p>9-3 通知程序參與之專家學者本計畫的評估結果： 已於 107 年 4 月 11 日將「評估結果」通知程序參與者審閱</p>		

- * 請機關填表人於填完「第一部分」第壹項至第捌項後，由民間性別平等專家學者進行「第二部分—程序參與」項目，完成「第二部分—程序參與」後，再由機關填表人依據「第二部分—程序參與」之主要意見，續填「第一部分—玖、評估結果」。
- * 「第二部分—程序參與」之 10-5「計畫與性別關聯之程度」經性別平等專家學者評定為「有關」者，請機關填表人依據其檢視意見填列「第一部分—玖、評估結果」9-1 至 9-3；若經評定為「無關」者，

則 9-1 至 9-3 免填。

* 若以上有 1 項未完成，表示計畫案在研擬時未考量性別，應退回主管（辦）機關重新辦理。

【第二部分－程序參與】：本部分由民間性別平等專家學者填寫

拾、程序參與：若採用書面意見的方式，至少應徵詢 1 位以上民間性別平等專家學者意見；民間專家學者資料可至台灣國家婦女館網站參閱 (http://www.taiwanwomencenter.org.tw/)。			
(一) 基本資料			
10-1 程序參與期程或時間	107 年 4 月 11 日 至 107 年 4 月 12 日		
10-2 參與者姓名、職稱、服務單位及其專長領域	吳嘉麗 淡江大學化學系榮譽教授 台北市女性權益促進委員會委員 性別與科技		
10-3 參與方式	<input type="checkbox"/> 計畫研商會議 <input type="checkbox"/> 性別平等專案小組 <input checked="" type="checkbox"/> 書面意見		
10-4 業務單位所提供之資料	相關統計資料	計畫書	計畫書涵納其他初評結果
	<input checked="" type="checkbox"/> 有 <input type="checkbox"/> 很完整 <input checked="" type="checkbox"/> 可更完整 <input type="checkbox"/> 現有資料不足須設法補足 <input type="checkbox"/> 無 <input type="checkbox"/> 應可設法找尋 <input type="checkbox"/> 現狀與未來皆有困難	<input checked="" type="checkbox"/> 有，且具性別目標 <input type="checkbox"/> 有，但無性別目標 <input type="checkbox"/> 無	<input type="checkbox"/> 有，已很完整 <input type="checkbox"/> 有，但仍有改善空間 <input checked="" type="checkbox"/> 無
10-5 計畫與性別關聯之程度	<input type="checkbox"/> 有關 <input checked="" type="checkbox"/> 無關 (若性別平等專家學者認為第一部分「柒、受益對象」7-1 至 7-3 任一指標應評定為「是」者，則勾選「有關」；若 7-1 至 7-3 均評定「否」者，則勾選「無關」)。		
(二) 主要意見：就前述各項（問題與需求評估、性別目標、參與機制之設計、資源投入及效益評估）說明之合宜性提出檢視意見，並提供綜合意見。			

<p>10-6 問題與需求評估說明之合宜性</p>	<p>4-2 本計畫乃調查水庫集水區環境現況與改善水質，計畫完成後對所有使用者、無分男女性別及族群，均一概受益。但是該工程之規劃及執行過程則必然有不同性別人員之參與，參與過程涉及經驗之成長，雖然目前環境工程主管及業界仍以男性居多，仍應考量性別衡平，盡量給予年輕女性從業人員參與及成長機會。建議包含下列性別統計：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 台南市政府環保局相關科室之性別統計。 2. 教育部網頁大專校院環工相關科系所師生之性別統計。 <p>4-3 環境工程從業人員性別統計，如董事長、董事、總經理、具環工證照之工程人員性別統計或比率。</p>
<p>10-7 性別目標說明之合宜性</p>	<p>廠商招標時，請廠商提供該公司推動性別平等狀況，如何落實性別平等工作法相關規範，董事會及高階主管性別比等，以為決標參考。</p>
<p>10-8 性別參與情形或改善方法之合宜性</p>	<p>本欄所述應更為積極，例如參考前述統計，或對廠商做上述之要求。</p>
<p>10-9 受益對象之合宜性</p>	<p>合宜</p>
<p>10-10 資源與過程說明之合宜性</p>	<p>執行過程中的性平友善措施應更為積極</p>
<p>10-11 效益評估說明之合宜性</p>	<p>執行過程中的性平友善措施應更為積極</p>
<p>10-12 綜合性檢視意見</p>	<p>本計畫乃調查水庫集水區環境現況與改善水質，計畫完成後對所有使用者、無分男女性別及族群，均一概受益。但是該工程之規劃及執行過程則必然有不同性別人員之參與，參與過程涉及經驗之成長，雖然目前環境工程主管及業界仍以男性居多，仍應考量性別衡平，盡量給予女性從業人員參與及成長機會。 如以上建議，有了相關領域之性別統計後，方有助政策及規劃之研擬和推動。 對招標廠商，可做更積極之性別平等要求。</p>
<p>(三) 參與時機及方式之合宜性 合宜</p>	
<p>本人同意恪遵保密義務，未經部會同意不得逕自對外公開所評估之計畫草案。 (簽章，簽名或打字皆可) 吳嘉麗</p>	