

臺南市政府社會局 112 年第 2 次性別平等工作小組會議記錄

壹、時間：112 年 12 月 11 日（星期一）下午 2 時

貳、地點：永華市政中心 7 樓東側會議室

參、主席：施主任清發(副召集人代理)

記錄：許宜君

肆、外聘委員：國立高雄師範大學王政彥校長、高雄醫學大學陳建州副教授

伍、出席來賓：

陸、主席致詞：(略)

柒、來賓致詞：(略)

捌、出席人員：如附簽到表。

玖、報告事項：

| 案由 | 決議 | 執行情形 | 備註 |
|-----------------------|---|-------------|----------------------------------|
| 本局 112 年度上半年性平業務成果表檢視 | <ol style="list-style-type: none"> 1. 消除性別刻板印象、偏見與歧視：社家科、婦兒少科及家防中心下半年提報至少 1 項 2. 提升女性經濟力-推動女性就創業政策措施：婦兒少科下半年提報「家務整理規劃師」及「月嫂服務」 3. 性平成果-CEDAW 宣導：尚未辦理單位(人團科、婦兒少科、身福科、社家科、照管中心)下半年辦理至少 1 場次 4. 數位性別暴力防治宣導：人團科下半年至少辦理 1 場次 5. 性別平等數位課程參訓率 | 各科室業提交，解除列管 | 提案單位：人事室 (112 第 1 次小組會議決議事項。) |
| 本局「性別主流化專區」網站資料上傳 | 本年度請各科室提報 1 項，人事室追蹤列管 | 解除列管 | 提案單位：人事室(112 年第 1 次小組 |

| | | | |
|---|--|--------------|---|
| | | | 會議決議事項。) |
| 本局 113 年度「性別影響評估」執行情形、「性別統計分析報告」及「創新故事獎」撰擬單位 | 「性別影響評估」由婦兒少科負責撰寫提報；「性別統計分析報告」由老福科負責撰寫提報；「創新故事獎」由社家科撰寫提報 | 繼續列管 | 提案單位：人事室(112 年第 1 次小組會議決議事項。) *請撰寫單位提交本局 113 年度第 1 次性平小組會議討論。 |
| 性別平等辦公室會議補充說明：老福科「113 年度重陽敬老金致贈暨老人健保補助」以及身心障礙福利科「新化果菜市場舊址設計新建案」之性別影響評估，需於第二次性平工作小組中提出備查 | 老福科及身福科 112 年度之性別影響評估報告，提交本局今年下半年性平工作小組報告 | 業提交小組報告，解除列管 | 提案單位：人事室(112 年第 1 次小組會議決議事項。) |

拾、討論提案：

案由一：本局老人福利科提交 112 年度「性別影響評估檢視表」，提請討論。

說明：112 年度第 1 次性別平等工作小組會議決議，老福科須辦理「113 年度重陽敬老金致贈暨老人健保補助」性別影響評估案，並提交本會報告。老福科業提交性別影響評估檢視表如附件 1，請各委員提供意見。

決議：照案通過，並請參酌委員意見，修正性別用語(生理男性/生理女性)。

案由二：本局身心障礙福利科提交 112 年度「性別影響評估檢視表」，提請討論。

說明：112 年度第 1 次性別平等工作小組會議決議，身福科須辦理「新化果菜市場舊址設計新建案」性別影響評估案，並提交本會報告。身福科業提交性別影響評估檢視表如附件 2，請各委員提供意見。

決議：照案通過，並請參酌委員意見，修正性別用語(生理男性/生理女性)。

案由三：本局 112 年度下半年性平業務成果表檢視，提請討論。

說明：

一、依據臺南市政府 111 年 5 月 6 日府性平字第 1110601620 號函，啟用本府各機關單位各項性別平等成果填報新表格，每半年提報性別平等成果於各機關單位性別平等工作小組檢視。

二、成果表件共 6 項，依填表說明分項如下：

- (一) 性別平等課程
- (二) 消除性別刻板印象、偏見與歧視
- (三) 營造性別友善環境
- (四) 提升女性經濟力
- (五) CEDAW 宣導
- (六) 其他落實性別平等措施

三、本局 112 年度下半年執行情形，請檢視。(附件 3)

決議：照案通過。

案由四：本年度推動性別主流化工具執行成果表檢視，提請討論。

說明：

一、依據臺南市政府 108 年 11 月 5 日府性平字第 1081286188 號函附件「臺南市政府各機關單位性別平等工作小組會議注意事項」，本年度性別平等業務成果報告提交年度內第二性平工作小組會議議程檢視。(111 年 11 月 8 日府性平字第 1111438381 號函更新執行成果表格式)

二、本局 112 年度執行情形，請檢視。(附件 4)

委員建議事項：

陳建州委員建議：公托及居家安胎服務等工作項目與性別預算之關聯性不清。

決議：請婦兒少科補充說明預算增減原因。

拾壹、外聘委員建議事項及綜合座談：

- 一、王政彥委員建議：國立高雄師範大學性別教育研究所於本(112)年12月9日舉辦全國第一場從身心不便者觀點反思台灣 MeToo 運動的國際學術研討會—「打造全面『性』支持：為何 Me Too 運動需要身心不便者的經驗知識？」。本校性別教育研究所可提供資源分享，共創社會公平，弱勢關懷。
- 二、陳建州委員建議：辦理公共工程委外案，要求承包商重視職場性別平等，後續亦需進行監督考核。性別友善措施應於前期設計階段納入規畫，工程完成後修正困難度較高。
- 三、市府性別平等辦公室建議：
 - (一)消除性別刻板印象與偏見政策措施成果表—性別暴力初級預防，應屬非 CEDAW 宣導，請更換成果表格。
 - (二)消除性別刻板印象與偏見政策措施成果表—性別友善廁所，內容說明提到廚無障礙廁所外，另一間廁所為友善廁所，但照片呈現中僅有一間廁所，門上同時標示友善廁所及無障礙標示，想確認該廁所為？若為無障礙廁所，請確認是否符合無障礙廁所規範，若為性別友善廁所，標示是否能更加清楚，如性別友善廁所標示，原標示可能會被誤認成無障礙廁所。
 - (三)營造性別友善環境成果報告—父親節感恩表揚活動(8/5)受益對象部份，因為有提供性別友善廁所、即時聽打擊手語翻譯，建議可再加上多元性別者、身障者。
 - (四)CEDAW 宣導成果表中活動名稱後面可加(含性平宣導)，目前尚有幾份未加入。
 - (五)請務必確認性別意識培力課程參訓一般公務人員每年須達2小時以上、性別平等業務相關人員參訓須達6小時以上進階課程、主管人員(含機關正副首長及單位主管)須達2小時以上，尚未完成時數者請務必於112年底前完成。
 - (六)CEDAW 宣導影片可使用本府自製影片，相關影片可至本辦公室網站查詢使用。
 - (七)因應113年行政院考核，預計113年1月至2月開始請大家繳交111年至112年考核資料，將於113年4月辦理府內考核，本辦公室會再發文提醒，請依考核指標預做準備。
 - (八)有關本辦公室於112年10月函轉行政院修正性別平等訓練計畫案考量修正幅度較大，請辦理單位務必了解應辦理方式及對象。
 - (九)提醒辦理性別平等相關課程時，請考量授課主題及講師專長，並以

多元方式辦理及請不要固定均由同一名講師講授，以增加授課內容及方式的豐富性。

拾貳、臨時動議：無

拾參、散會：是日下午3時00分。