

臺南市佳里區公所 CEDAW 宣導辦理成果報告

辦理課室	人事室			辦理日期	113 年 4 月 19 日	
活動名稱	新進人員座談會暨登月計畫、育嬰留職停薪性平 CEDAW 宣傳			宣導對象	本所主管及新進同仁	
宣導人數	性別			共計	CEDAW 自製宣導 媒材類別	
	女	男	其他			<input type="checkbox"/> 講義 <input type="checkbox"/> 文宣 <input checked="" type="checkbox"/> 簡報
	17	8	0			25
宣導管道	<input type="checkbox"/> 網路平台(含 FB、Line、Youtube、Instagram、Podcast 等) <input type="checkbox"/> 影片播放(廣告等) <input type="checkbox"/> 廣播 <input type="checkbox"/> 電視牆 <input type="checkbox"/> 活動設攤 <input type="checkbox"/> 競賽 <input type="checkbox"/> 平面廣告空間 <input type="checkbox"/> 研討會、座談會、說明會 <input type="checkbox"/> 辦理 CEDAW 實體課程、工作坊 <input checked="" type="checkbox"/> 其他：新進人員座談會					
CEDAW 應用	1. CEDAW 第 2 條：採取一切適當政策措施，消除對婦女任何的歧視。 2. CEDAW 第 5 條 b 項：保證家庭教育應包括正確了解母性的社會功能和確認教養子女是父母的共同責任，當然在任何情況下都應首先考慮子女的利益。					
宣導媒材內容及宣導過程整體概述						
<p>■ 宣導媒材內容概述：採用臺南市政府性平辦提供的「臺南市政府登月計畫：落實月經平權 營造友善環境」簡報及行政院人事行政總處製作之「公務人員育嬰留職停薪大哉問」短片，宣傳有關「CEDAW 第 2 條：採取一切適當政策措施，消除對婦女任何的歧視」、「CEDAW 第 5 條 b 項：保證家庭教育應包括正確了解母性的社會功能和確認教養子女是父母的共同責任，當然在任何情況下都應首先考慮子女的利益」之應用。消除「月經貧窮」、破除「月經汙名化」及執行成果等，落實聯合國永續發展目標：「促進健康生活與福祉、實現性別平等，賦予婦女權力及兒少權利的目標」；並促進育兒分工觀念及建立友善育兒之職場環境，打造性別友善的幸福城市。</p> <p>■ 宣導過程概述：於召開本所新進人員座談會時，播放「臺南市政府登月計畫：落實月經平權 營造友善環境」簡報及行政院人事行政總處製作之「公務人員育嬰留職停薪大哉問」短片，向本所與會的主管及同仁廣為宣傳，提升同仁對於「登月計畫」及促進育兒分工觀念及建立友善育兒之職場環境的了解與認識，進而於業務職掌範圍內，配合執行該政策方案與措施，一同打造性別友善家園。</p>						

CEDAW 宣導活動照片



於本所召開新進人員座談會時宣導「公務人員育嬰留職停薪」措施



於本所召開新進人員座談會時宣導「登月計畫」CEDAW 性平觀念

CEDAW 宣導活動照片



於本所召開新進人員座談會時宣導「登月計畫」CEDAW 性平觀念



響應「登月計畫」於本所廁間放置女性生理用品供需求民眾使用