

公務人員因公傷殘死亡慰問金發給辦法修正條文對照表

修正名稱	現行名稱	說明
<p>公務人員因公傷亡慰問金發給辦法</p>	<p>公務人員因公傷殘死亡慰問金發給辦法</p>	<p>一、本辦法於八十三年七月一日訂定施行時係名為「<u>公教員工因執行職務遭受危險事故致殘廢死亡發給慰問金實施要點</u>」；前經修正為「<u>公教員工因執行職務冒險犯難或執行危險職務致殘廢死亡發給慰問金要點</u>」；又經廢止並另訂「<u>公教員工因公傷殘死亡慰問金發給辦法</u>」（以下簡稱原發給辦法）。嗣配合九十二年五月二十八日修正公布之公務人員保障法（以下簡稱本法）第二十一條第二項規定用語及同條第三項增訂本辦法法源授權規定，廢止原發給辦法並重新訂定本辦法。</p> <p>二、前述本辦法原訂名稱中之殘廢相關用語係屬過去法制通用用語，原無貶抑之意；惟經考量下列因素，乃刪除本辦法名稱之部分文字，並配合修正相關條文：</p>

		<p>(一) 社會環境變遷，相關用語及認定標準迭有修正，並避免產生歧視弱勢者之誤解，損及政府對於因公受傷或致失能、死亡公務人員予以慰問、照護及保障之原意。</p> <p>(二) 一百零四年十二月二日修正公布之公教人員保險法(以下簡稱公保法)相關規定，業將「殘廢」用語修正為「失能」；公務人員保障暨培訓委員會亦基於本法第二十一條第二項「殘廢」用語，業經該會一百零四年七月二十九日召開該法研修小組會議第八次會議決議修正為「失能」，爰同意本辦法名稱及相關條文「殘廢」用語修正為「失能」。</p> <p>(三) 公務人員因公受傷程度嚴重者即導致失能，受</p>
--	--	--

		<p>傷一詞已可廣泛包括失能之情形，並期本辦法名稱更為簡潔。</p> <p>三、相關條文： 本法第二十一條第二項 公務人員因公受傷、殘廢或死亡者，應發給慰問金。但該公務人員有故意或重大過失情事者，得不發或減發慰問金。</p>
修正條文	現行條文	說明
第一條 本辦法依公務人員保障法(以下簡稱本法)第二十一條第三項規定訂定之。	第一條 本辦法依公務人員保障法(以下簡稱本法)第二十一條第三項規定訂定之。	本條未修正。
第二條 本法第三條及第一百零二條所定人員因公受傷、 <u>失能</u> 、死亡慰問金之發給，依本辦法規定辦理。但其他法律另有規定者，從其規定。	第二條 本法第三條及第一百零二條所定人員因公受傷、殘廢、死亡慰問金之發給，依本辦法規定辦理。但其他法律另有規定者，從其規定。	本條配合本辦法名稱修正之意旨，將殘廢用語修正為失能。
第三條 本辦法所稱因公受傷、 <u>失能</u> 、死亡，指因下列情事之一，致受傷、 <u>失能</u> 或死亡者： 一、執行職務發生意外。 二、公差遇險。 三、在辦公場所發生意外。 前項第一款所稱執行職務發生意外，指於執行職務時，發生意	第三條 本辦法所稱因公受傷、殘廢、死亡，指因下列情事之一，致受傷、殘廢或死亡者： 一、執行職務發生意外。 二、公差遇險。 三、在辦公場所發生意外。 前項第一款所稱執行職務發生意外，指於執行職務時，發生意	本條修正第一項及第三項，配合本辦法名稱修正之意旨，將殘廢用語修正為失能。

<p>外事故；第二款所稱公差遇險，指公務人員經機關學校指派執行一定之任務而遭遇危險，其時程之計算係自出發以迄完成指派任務返回辦公場所或住（居）所止；第三款所稱在辦公場所發生意外，指在處理公務之場所，於辦公時間內或指定之工作時間內，因處理公務而發生意外事故。</p> <p>依本辦法發給慰問金者，以其受傷、<u>失能</u>或死亡與第一項各款因公情事之一具有相當因果關係者為限。</p>	<p>外事故；第二款所稱公差遇險，指公務人員經機關學校指派執行一定之任務而遭遇危險，其時程之計算係自出發以迄完成指派任務返回辦公場所或住（居）所止；第三款所稱在辦公場所發生意外，指在處理公務之場所，於辦公時間內或指定之工作時間內，因處理公務而發生意外事故。</p> <p>依本辦法發給慰問金者，以其受傷、殘廢或死亡與第一項各款因公情事之一具有相當因果關係者為限。</p>	
<p>第四條 慰問金發給標準如下：</p> <p>一、受傷慰問金：</p> <p>（一）傷勢嚴重住院急救有生命危險者，發給新臺幣十萬元。</p> <p>（二）傷勢嚴重住院有<u>失能</u>之虞者，發給新臺幣八萬元。</p> <p>（三）傷勢嚴重連續住院三十日以上者，發給新臺幣四萬元。</p> <p>（四）連續住院二十一日以上，未</p>	<p>第四條 慰問金發給標準如下：</p> <p>一、受傷慰問金：</p> <p>（一）傷勢嚴重住院急救有生命危險者，發給新臺幣十萬元。</p> <p>（二）傷勢嚴重住院有殘廢之虞者，發給新臺幣八萬元。</p> <p>（三）傷勢嚴重連續住院三十日以上者，發給新臺幣四萬元。</p> <p>（四）連續住院二十一日以上，未</p>	<p>一、本條修正第一項至第四項。</p> <p>二、第一項、第三項及第四項配合本辦法名稱修正之意旨，將殘廢用語修正為失能。</p> <p>三、第二項酌作文字修正。</p> <p>四、公教人員保險殘廢給付標準表業於一百零三年六月一日廢止，公教人員保險殘廢給付標準亦於一百零三年六月一日施行，復配合公保法業將殘廢用語修正為失能，上開標準亦於一百零五年一月八日修正名稱為「公</p>

<p>滿三十日者，發給新臺幣三萬元。</p> <p>(五) 連續住院十四日以上，未滿二十一日者，發給新臺幣二萬元。</p> <p>(六) 連續住院未滿十四日或未住院而須治療七次以上者，發給新臺幣一萬元。</p> <p>(七) 前六日情形如係因冒險犯難所致者，依前六目標準加百分之三十發給。</p> <p>(八) 第三日至前日情形，各機關學校得視財政狀況在所定標準範圍內斟酌發給。</p> <p>二、<u>失能</u>慰問金：</p> <p>(一) 全<u>失能</u>者，發給新臺幣一百二十萬元；半<u>失能</u>者，發給新臺幣六十萬元；部分<u>失能</u>者，發給新臺幣三十萬元。</p> <p>(二) 因執行危險職務所致全<u>失</u></p>	<p>滿三十日者，發給新臺幣三萬元。</p> <p>(五) 連續住院十四日以上，未滿二十一日者，發給新臺幣二萬元。</p> <p>(六) 連續住院未滿十四日或未住院而須治療七次以上者，發給新臺幣一萬元。</p> <p>(七) 前六日情形如係因冒險犯難所致者，依前六目標準加百分之三十發給。</p> <p>(八) 第三日至前日情形，各機關學校得視財政狀況在所定標準範圍內斟酌發給。</p> <p>二、殘廢慰問金：</p> <p>(一) 全殘廢者，發給新臺幣一百二十萬元；半殘廢者，發給新臺幣六十萬元；部分殘廢者，發給新臺幣三十萬元。</p> <p>(二) 因執行危險職務所致全殘</p>	<p>教人員保險失能給付標準」，爰第四項配合修正文字。</p>
---	--	---------------------------------

<p>能者，發給新臺幣二百三十萬元；半<u>失能</u>者，發給新臺幣一百二十萬元；部分<u>失能</u>者，發給新臺幣六十萬元。</p> <p>(三) 因冒險犯難所致全<u>失能</u>者，發給新臺幣三百萬元；半<u>失能</u>者，發給新臺幣一百五十萬元；部分<u>失能</u>者，發給新臺幣八十萬元。</p> <p>三、死亡慰問金：</p> <p>(一) 死亡者，發給其遺族新臺幣一百二十萬元。</p> <p>(二) 因執行危險職務所致死亡者，發給其遺族新臺幣二百三十萬元。</p> <p>(三) 因冒險犯難所致死亡者，發給其遺族新臺幣三百萬元。</p> <p>前項所定慰問金，公務人員有故意情事者，不發給；有重大</p>	<p>廢者，發給新臺幣二百三十萬元；半殘廢者，發給新臺幣一百二十萬元；部分殘廢者，發給新臺幣六十萬元。</p> <p>(三) 因冒險犯難所致全殘廢者，發給新臺幣三百萬元；半殘廢者，發給新臺幣一百五十萬元；部分殘廢者，發給新臺幣八十萬元。</p> <p>三、死亡慰問金：</p> <p>(一) 死亡者，發給其遺族新臺幣一百二十萬元。</p> <p>(二) 因執行危險職務所致死亡者，發給其遺族新臺幣二百三十萬元。</p> <p>(三) 因冒險犯難所致死亡者，發給其遺族新臺幣三百萬元。</p> <p>前項所定慰問金，公務人員有故意情事者，不發給；有重大</p>	
--	---	--

<p>過失情事者，減發百分之三十；<u>其故意或重大過失之認定</u>，由核定權責機關學校依事實調查或依有關機關之鑑定報告辦理。</p> <p>第一項所稱冒險犯難，指遭遇危難事故，明知其執行存有高度之傷亡危險性，且依當時之時空環境，無從預先排除，而仍奮不顧身執行職務者。所稱危險職務，指公務人員所執行之職務，依通常客觀之標準，比一般職務更具受傷、<u>失能</u>、死亡之危險者。</p> <p>第一項第二款所定<u>失能</u>等級，準用公教人員保險<u>失能</u>給付標準認定之。</p>	<p>過失情事者，減發百分之三十。<u>故意或重大過失之認定</u>，由核定權責機關學校依事實調查或依有關機關之鑑定報告辦理。</p> <p>第一項所稱冒險犯難，指遭遇危難事故，明知其執行存有高度之傷亡危險性，且依當時之時空環境，無從預先排除，而仍奮不顧身執行職務者。所稱危險職務，指公務人員所執行之職務，依通常客觀之標準，比一般職務更具受傷、殘廢、死亡之危險者。</p> <p>第一項第二款所定殘廢等級，準用公教人員保險殘廢給付標準<u>表</u>認定之。</p>	
<p>第五條 公務人員因公受傷或<u>失能</u>，自住院治療出院之日、未住院而治療第七次之日，或確定<u>永久失能</u>之日起一百八十日內，轉為<u>失能</u>或<u>失能</u>程度加重或死亡者，按<u>失能</u>等級或死亡之發給標準補足慰問金。</p> <p>前項一百八十日之期限，如公教人員保險<u>失能</u>給付標準已明定治療最低期限者，從其規定。但至遲不得逾二年。</p>	<p>第五條 公務人員因公受傷或殘廢，自住院治療出院之日、未住院而治療第七次之日，或確定成殘之日起一百八十日內，轉為殘廢或殘廢程度加重或死亡者，按殘廢等級或死亡之發給標準補足慰問金。</p> <p>前項一百八十日之期限，如公教人員保險殘廢給付標準<u>表</u>已明定治療最低期限者，從其規定。但至遲不得逾二年。</p>	<p>本條修正第一項及第二項，配合本辦法名稱修正之意旨，將殘廢用語修正為失能，以及將成殘用語修正為永久失能。另公教人員保險殘廢給付標準表業於一百零三年六月一日廢止，公教人員保險殘廢給付標準亦於一百零三年六月一日施行，復配合公保法業將殘廢用語修正為失能，上開標準亦於一百零五年一月八日修正名為「公教人員保險失能給付標準」，爰第二項配合修正文字。</p>

<p>第六條 領受死亡慰問金之遺族領受順序、數人領受方式、經公務人員預立遺囑指定領受及領受權之喪失，比照公務人員撫卹法相關規定辦理。</p>	<p>第六條 領受死亡慰問金之遺族，<u>其</u>領受順序、數人領受方式、經公務人員預立遺囑指定領受及領受權之喪失，比照公務人員撫卹法相關規定辦理。</p>	<p>本條酌予刪除部分文字。</p>
<p>第七條 本辦法施行後，各機關學校不得再為其人員投保額外保險。但依下列各款辦理之保險，不在此限：</p> <ol style="list-style-type: none"> 一、依法律或法規命令規定得以辦理保險者。 二、執行特殊職務期間得經行政院同意辦理保險者。 三、因公赴國外出差人員得免經核准，由服務機關學校逕依有關規定辦理保險者。 四、派駐有戰爭危險國家之駐外人員得辦理投保兵災險者。 五、辦理文康旅遊活動得為參加人員投保旅遊平安保險者。 <p>公務人員或遺族依本辦法發給慰問金時，其因同一事由，依本辦法或其他法令規定發給或衍生之下列各項給付，應予抵充，僅發給其差額，已達本</p>	<p>第七條 本辦法施行後，各機關學校不得再為其人員投保額外保險。但依下列各款辦理之保險，不在此限：</p> <ol style="list-style-type: none"> 一、依法律或法規命令規定得以辦理保險者。 二、執行特殊職務期間得經行政院同意辦理保險者。 三、因公赴國外出差人員得免經核准，由服務機關學校逕依有關規定辦理保險者。 四、派駐有戰爭危險國家之駐外人員得辦理投保兵災險者。 五、辦理文康旅遊活動得為參加人員投保旅遊平安保險者。 <p>公務人員或遺族依本辦法發給慰問金時，其因同一事由，依本辦法或其他法令規定發給或衍生之下列各項給付，應予抵充，僅發給其差額，已達本</p>	<p>本條未修正。</p>

<p>辦法給與標準者，不再發給：</p> <p>一、慰問金。</p> <p>二、與慰問金同性質之給付。</p> <p>三、前項各款保險之給付。但第一款保險係依政府強制性規定辦理，且公務人員有負擔保險費者，其給付免予抵充。</p> <p>第一項第二款所稱執行特殊職務者，指下列各款人員之一：</p> <p>一、參與依災害防救法所定災害之救災及災後復原重建工作人員。但以所執行之工作確具高度危險性者為限。</p> <p>二、參與依傳染病防治法所定或經中央衛生主管機關指定為傳染病之防治工作，須直接與感染者、疑似感染者或屍體接觸之相關人員。</p> <p>三、實際從事彈藥製作、生產及測試之工作人員。但以所執行之工作確具高度危險性者為限。</p> <p>四、實際從事空中救災、救難、救護、</p>	<p>辦法給與標準者，不再發給：</p> <p>一、慰問金。</p> <p>二、與慰問金同性質之給付。</p> <p>三、前項各款保險之給付。但第一款保險係依政府強制性規定辦理，且公務人員有負擔保險費者，其給付免予抵充。</p> <p>第一項第二款所稱執行特殊職務者，指下列各款人員之一：</p> <p>一、參與依災害防救法所定災害之救災及災後復原重建工作人員。但以所執行之工作確具高度危險性者為限。</p> <p>二、參與依傳染病防治法所定或經中央衛生主管機關指定為傳染病之防治工作，須直接與感染者、疑似感染者或屍體接觸之相關人員。</p> <p>三、實際從事彈藥製作、生產及測試之工作人員。但以所執行之工作確具高度危險性者為限。</p> <p>四、實際從事空中救災、救難、救護、</p>	
---	---	--

<p>偵巡、飛測、運輸及其他勤務之機組人員。但以所執行之工作確具高度危險性者為限。</p> <p>前項第一款、第三款及第四款所稱工作確具高度危險性者，由行政院認定之。</p>	<p>偵巡、飛測、運輸及其他勤務之機組人員。但以所執行之工作確具高度危險性者為限。</p> <p>前項第一款、第三款及第四款所稱工作確具高度危險性者，由行政院認定之。</p>	
<p>第八條 慰問金之申請程序及核定權責如下：</p> <p>一、申請程序：</p> <p>(一)公務人員因公受傷者，應檢具公務人員因公受傷慰問金申請表一式一份，詳述事件發生經過，並檢附中央衛生主管機關評鑑合格醫院出具之診斷證明書(含住院或接受治療原因)，向其服務機關學校申請核定後發給。但依第四條第一項第一款第六目申請受傷慰問金之人員及澎湖、金門、馬祖等離島地區公務人</p>	<p>第八條 慰問金之申請程序及核定權責如下：</p> <p>一、申請程序：</p> <p>(一)公務人員因公受傷者，應檢具公務人員因公受傷慰問金申請表一式一份，詳述事件發生經過，並檢附中央衛生主管機關評鑑合格醫院出具之診斷證明書(含住院或接受治療原因)，向其服務機關學校申請核定後發給。但依第四條第一項第一款第六目申請受傷慰問金之人員及澎湖、金門、馬祖等離島地區公務人</p>	<p>本條修正第一項及第二項，配合本辦法名稱修正之意旨，將殘廢用語修正為失能；另第一項亦將造成殘廢用語修正為造成永久失能。</p>

<p>員，得以全民健康保險特約醫療院所出具含住院或接受治療原因之診斷證明書為之。</p> <p>(二) 公務人員因公<u>失能</u>者，應檢具公務人員因公<u>失能</u>慰問金申請表一式二份，詳述事件發生經過，並檢附中央衛生主管機關評鑑合格醫院出具之<u>失能</u>等級證明書(含造成<u>永久失能</u>原因)，由服務機關學校連同所出具之公務人員因公<u>失能</u>證明書，循行政程序函請權責機關核定後發給。</p> <p>(三) 公務人員因公死亡者，應由其遺族檢具公務人員因公死亡慰問金申請表一式二份，詳述事件發生經</p>	<p>員，得以全民健康保險特約醫療院所出具含住院或接受治療原因之診斷證明書為之。</p> <p>(二) 公務人員因公殘廢者，應檢具公務人員因公殘廢慰問金申請表一式二份，詳述事件發生經過，並檢附中央衛生主管機關評鑑合格醫院出具之殘廢等級證明書(含造成殘廢原因)，由服務機關學校連同所出具之公務人員因公殘廢證明書，循行政程序函請權責機關核定後發給。</p> <p>(三) 公務人員因公死亡者，應由其遺族檢具公務人員因公死亡慰問金申請表一式二份，詳述事件發生經</p>	
--	---	--

<p>過，並檢附死亡證明文件，由服務機關學校連同所出具之公務人員因公死亡證明書，循行政程序函請權責機關核定後發給。</p> <p>(四) 受傷住院或未住院而於治療七次以後，因傷勢加重，轉為<u>失能</u>或死亡，或因<u>失能</u>致程度加重或死亡，按<u>失能</u>等級或死亡申請補足慰問金者，應依前二目之規定辦理。</p> <p>(五) 公務人員因公受傷、<u>失能</u>或死亡時，服務機關學校人事單位應主動協助所屬人員或遺族，填具申請表，申請慰問金。</p> <p>二、核定權責：</p> <p>(一) 受傷慰問金：由服務機關</p>	<p>過，並檢附死亡證明文件，由服務機關學校連同所出具之公務人員因公死亡證明書，循行政程序函請權責機關核定後發給。</p> <p>(四) 受傷住院或未住院而於治療七次以後，因傷勢加重，轉為殘廢或死亡，或因殘廢致程度加重或死亡，按殘廢等級或死亡申請補足慰問金者，應依前二目之規定辦理。</p> <p>(五) 公務人員因公受傷、殘廢或死亡時，服務機關學校人事單位應主動協助所屬人員或遺族，填具申請表，申請慰問金。</p> <p>二、核定權責：</p> <p>(一) 受傷慰問金：由服務機關</p>	
--	--	--

<p>學校核定之。</p> <p>(二) <u>失能</u>、死亡慰問金：由總統府、國家安全會議、五院、直轄市政府、直轄市議會、縣(市)政府、縣(市)議會核定之。</p> <p>公務人員因公受傷、<u>失能</u>後離職者，得依前項規定辦理。</p> <p>請領慰問金之請求權時效，依行政程序法第一百三十一條第一項規定辦理。</p>	<p>學校核定之。</p> <p>(二) 殘廢、死亡慰問金：由總統府、國家安全會議、五院、直轄市政府、直轄市議會、縣(市)政府、縣(市)議會核定之。</p> <p>公務人員因公受傷、殘廢後離職者，得依前項規定辦理。</p> <p>請領慰問金之請求權時效，依行政程序法第一百三十一條第一項規定辦理。</p>	
<p>第九條 慰問金之經費，依下列方式支應：</p> <p>一、受傷慰問金：各機關學校、公營事業機構編列預算支應。</p> <p>二、<u>失能</u>、死亡慰問金：中央各機關及所屬學校部分，由銓敘部統籌編列預算支應，總統府、國家安全會議、五院，於核定時，應通知服務機關學校核實簽發支票請款轉發及依規定辦理核銷，並將核定結果副知銓敘部；地方各機關及所屬學校部分，由直轄市</p>	<p>第九條 慰問金之經費，依下列方式支應：</p> <p>一、受傷慰問金：各機關學校、公營事業機構編列預算支應。</p> <p>二、殘廢、死亡慰問金：中央各機關及所屬學校部分，由銓敘部統籌編列預算支應，總統府、國家安全會議、五院，於核定時，應通知服務機關學校核實簽發支票請款轉發及依規定辦理核銷，並將核定結果副知銓敘部；地方各機關及所屬學校部分，由直轄市</p>	<p>一、本條修正第二款。</p> <p>二、配合本辦法名稱修正之意旨，將殘廢用語修正為失能；另因一百零三年一月二十九日修正公布，同年五月二十八日施行之地方制度法第八十三條之二第一項增訂直轄市山地原住民區公所相關規定，同年九月一日修正發布之地方行政機關組織準則第二條亦增列直轄市山地原住民區公所為該準則所稱之地方行政機關，爰配合修正增列由直轄市山地原住民區公所編列預算支應失能、死</p>

<p>政府、縣(市)政府、鄉(鎮、市)公所、<u>直轄市山地原住民區公所</u>分別編列預算支應；依預算法第四條成立特種基金之機關學校或公營事業機構部分，由各基金機關學校或公營事業機構編列預算支應。未及編列預算年度，由中央各機關、直轄市政府、縣(市)政府、特種基金機關學校及公營事業機構在年度相關預算下列支。</p>	<p>政府、縣(市)政府、鄉(鎮、市)公所分別編列預算支應；依預算法第四條成立特種基金之機關學校或公營事業機構部分，由各基金機關學校或公營事業機構編列預算支應。未及編列預算年度，由中央各機關、直轄市政府、縣(市)政府、特種基金機關學校及公營事業機構在年度相關預算下列支。</p>	<p>亡慰問金之規定，俾資周延。</p> <p>三、相關條文：</p> <p>(一)地方制度法第八十三條之二第一項 直轄市之區由山地鄉改制者，稱直轄市山地原住民區(以下簡稱山地原住民區)，為地方自治團體，設區民代表會及區公所，分別為山地原住民區之立法機關及行政機關，依本法辦理自治事項，並執行上級政府委辦事項。</p> <p>(二)地方行政機關組織準則第二條 本準則所稱地方行政機關，指直轄市政府、縣(市)政府、鄉(鎮、市)公所、直轄市山地原住民區(以下簡稱山地原住民區)公所及其所屬機關。但不包括學校、醫院、所屬事業經營、公共造產性質機關(構)。</p>
<p>第十條 下列人員比照</p>	<p>第十條 下列人員比照</p>	<p>一、本條修正第二項，配</p>

<p>本辦法發給慰問金：</p> <p>一、政務人員及各機關依其組織法律特聘或遴聘人員。</p> <p>二、民選公職人員。</p> <p>三、教育人員。</p> <p>四、技工、工友。</p> <p>五、約僱人員。</p> <p>六、其他按月、按日、按時或按件計酬之臨時人員。但駐外單位中依駐在國法令僱用之人員，不得比照發給慰問金。</p> <p>前項第二款至第六款人員，屬中央各機關及所屬學校者，其<u>失能</u>、死亡慰問金所需經費，由行政院人事行政總處統籌編列預算支應。</p>	<p>本辦法發給慰問金：</p> <p>一、政務人員及各機關依其組織法律特聘或遴聘人員。</p> <p>二、民選公職人員。</p> <p>三、教育人員。</p> <p>四、技工、工友。</p> <p>五、約僱人員。</p> <p>六、其他按月、按日、按時或按件計酬之臨時人員。但駐外單位中依駐在國法令僱用之人員，不得比照發給慰問金。</p> <p>前項第二款至第六款人員，屬中央各機關及所屬學校者，其殘廢、死亡慰問金所需經費，由行政院人事行政局統籌編列預算支應。</p>	<p>合本辦法名稱修正之意旨，將殘廢用語修正為失能；另，行政院人事行政局業依九十九年二月三日修正公布之行政院組織法第六條、一百年十一月十四日制定公布之行政院人事行政總處組織法（以下簡稱人事總處組織法）第一條第一項等規定，於一百零一年二月六日組織調整為行政院人事行政總處，爰配合予以修正。</p> <p>二、相關條文：</p> <p>（一）行政院組織法第六條 行政院設行政院主計總處及行政院人事行政總處。</p> <p>（二）人事總處組織法第一條第一項 行政院為辦理人事行政之政策規劃、執行及發展業務，特設行政院人事行政總處（以下簡稱總處）。</p>
<p>第十一條 因公受傷、<u>失能</u>人員或死亡人員之遺族，對於慰問金案之核定結果，如有不服，得依公務人員保障法</p>	<p>第十一條 因公受傷、殘廢人員或死亡人員之遺族，對於慰問金案之核定結果，如有不服，得依公務人員保障法</p>	<p>本條配合本辦法名稱修正之意旨，將殘廢用語修正為失能。</p>

<p>提起救濟；如有顯然錯誤，或有發生新事實、發現新證據等行政程序再開事由，得依行政程序法相關規定辦理。</p>	<p>提起救濟；如有顯然錯誤，或有發生新事實、發現新證據等行政程序再開事由，得依行政程序法相關規定辦理。</p>	
<p>第十二條 公營事業機構非依法任用人員之慰問金，由各該主管機關參照本辦法規定核酌辦理，並逕行核定發給；所需經費由各事業機構自行編列預算支應。</p>	<p>第十二條 公營事業機構非依法任用人員之慰問金，由各該主管機關參照本辦法規定核酌辦理，並逕行核定發給；所需經費，由各事業機構自行編列預算支應。</p>	<p>本條酌予刪除標點符號。</p>
<p>第十三條 本辦法所適用之公務人員因公受傷慰問金申請表、公務人員因公失能慰問金申請表、公務人員因公失能證明書、公務人員因公死亡慰問金申請表及公務人員因公死亡證明書，其格式均由銓敘部定之。</p>	<p>第十三條 本辦法所適用之公務人員因公受傷慰問金申請表、公務人員因公殘廢慰問金申請表、公務人員因公殘廢證明書、公務人員因公死亡慰問金申請表及公務人員因公死亡證明書，其格式均由銓敘部定之。</p>	<p>本條配合本辦法名稱修正之意旨，將殘廢用語修正為失能。</p>
<p>第十四條 本辦法自中華民國九十三年一月一日施行。 本辦法修正條文自發布日施行。</p>	<p>第十四條 本辦法自中華民國九十三年一月一日施行。 本辦法修正條文自發布日施行。</p>	<p>本條未修正。</p>