

臺南市安定區公所 107 年度第 1 次性別平等工作小組會議紀錄

壹、時間：107 年 12 月 11 日上午 11 時

貳、地點：3 樓會議室

參、主席：王主任秘書玉綿

記錄：陳水源

肆、出席人員：如簽到表

伍、工作報告：

一、訂定本所 107-108 年度推動性別主流化實施計畫

本所依據臺南市政府 107 年 8 月 9 日府性平字第 1070894960 號函修訂頒布之「105-108 年臺南市政府推動各機關性別主流化實施計畫」暨 107 年 9 月 7 日府性平字第 1071002303 號函之「臺南市○○區公所 107-108 年度推動性別主流化實施計畫（參考範例）」擬訂旨揭計畫，並於 107 年 9 月 12 日奉區長核定施行。（如附件）

二、成立本所性別平等工作小組

本所於 107 年 9 月 12 日成立性別平等工作小組，由區長、主任秘書、各課室主管和 1 位外聘委員（本區南安國小校長）計 10 人組成，其中男性委員 6 人，女性委員 4 人，符合任一性別不得少於三分之一的規定。（如附件）

三、召開性別平等工作小組會議：

107 年度第 1 次性別平等工作小組會議於同年 12 月 11 日上午 11 時召開，邇後每年上、下半年各召開一次會議，必要時得加開會議。

四、強化性別意識培力及 CEDAW 教育訓練

- (一)本所公務人員研習性別主流化課程 2 小時以上 44 人，銓敘審定職員參訓人數/銓敘審定職員總人數為 44/44。
- (二)本所中、高階主管(單位主管、主秘層級以上)以上性別主流化研習課程 2 小時以上 9 人，中、高階主管參訓人數/中、高階主管總人數為 9/9。
- (三)本所公務人員參與課程時數符合規定人數/銓敘審定職員總人數為 44/44。
- (四)本所公務人員參加 CEDAW 教育訓練 3 小時實體課程 22 人，受訓涵蓋率 50%，符合規定。課程內容為「由 CEDAW 到性別平等」，師資為嘉南藥理大學社工系江承曉助理教授。

陸、提案討論：

案由一：研議「本所 107-108 年度推動性別主流化實施計畫」是否有需修正之處，請討論。

說明：旨揭計畫前奉區長核定，惟為集思廣益，請各位委員針對計畫內容提供意見。

決議：尚無需修正。

案由二：上開計畫內「性別預算」與「深化性別統計與性別分析」之辦理方法，請討論。

說明：二項實施內容由本所會計人員統籌辦理，各業務單位配合執行，請各位委員提供辦理方法之意見。

決議：由各業務單位提供相關資料予會計室辦理。

案由三：上開計畫內「性別影響評估」之辦理方法，請討論。

說明：該項實施內容由本所研考人員統籌辦理，各業務單位配合執行，請各位委員提供辦理方法之意見。

決議：由各業務單位提供相關資料予研考人員辦理。

案由四：上開計畫內「辦理性別平等宣導」之方法，請討論。

說明：

一、該項實施內容由本所各課室辦理。

二、各課室辦理自身業務時，應視情形結合性別平等宣導活動。

三、宣導對象應向外推展至社會大眾，並可結合企業、民間團體、鄰里社區辦理。

四、各課室辦理之性別平等宣導活動，應將成果(含活動說明、照片等)以電子郵件傳送本所人事室，俾以上傳「地方性平有GO站」網站。

決議：

一、照本案說明辦理。

二、各課室辦理自身業務結合性別平等宣導活動，每年應至少2次(上、下半年各1次以上)，本所製有性別平等宣導布條可加以運用。

案由五：關於本所推動性別主流化實施計畫權責辦理單位工作項目及提報年度成果，提請討論。

說明：

一、請各課室依據計畫內之權責分工自行規劃及推動性別平等相關工作，並將成果(例如各課室辦理的性別平等宣導活動、會計室辦理的性別統計、性別分析、性別預算、研考人員辦理的性別影響評估等相關資料)以電子郵件寄送本室俾以上傳本所網站性別平等專區。

二、市府性別平等辦公室於每年年底辦理各機關年度成果提報，請各課室屆時依執行成效報告及相關附件表格之內容，就權責辦理事項填寫後以電子郵件寄送本室彙整，俾提報性別平等辦公室彙整提送市府婦女權益促進委員會備查。

三、為順利推動本所性別主流化工作，請各課室主管發揮「協力分工、互助合作」的精神，共同執行性別主流化分配工作，期盼精進本所性別主流化工作，落實性別平等真諦。

決議：照本案說明辦理。

柒、臨時動議：無

捌、散會：107年12月11日中午12時10分