

## 臺南市政府經濟發展局性別平等工作小組 107 年第 1 次會議紀錄

壹、時間：107 年 6 月 1 日(星期五)下午 2 時 30 分

貳、地點：本局會議室

參、主席：王副召集人俊博

記錄：羅明玲

肆、人事室報告：

- 一、配合行政院 2 年辦理 1 次之性別平等業務考核，市府前於 106 年 12 月 18 日府社兒字第 1061255252 號函修訂「105-108 年臺南市政府推動各機關性別主流化實施計畫」，本局亦依前開計畫訂頒本局推動性別主流化實施計畫。
- 二、「105-108 年臺南市政府推動各機關性別主流化實施計畫」略以，各一級機關成立性別平等工作小組，每年需召開 2 次定期會議，年度成果報告應提報至市府婦女權益促進委員會備查，並將成果公告於市府性別主流化專區網站。
- 三、本局推動性別主流化實施計畫內容包含「組織性別機制」、「強化性別意識培力」、「落實性別影響評估」、「深化性別統計與性別分析」、「持續辦理性別平等宣導」、「性別平等相關法規推動、落實與檢視修正」等各實施面向，並依業務權責分由秘書室、會計室及人事室主責辦理。
- 四、為能依期程提出本局年度成果報告，先請各面向主責單位提出年度工作目標及策進作為，如討論提案。

伍、討論提案：

第 1 案

案由：強化同仁性別主流化觀念，提升性別意識培力，提請討論。(人事室提案)

說明：

- 一、為培養公務員具有性別敏感度，並能將 CEDAW 運用於業務工作中，推動性別主流化及 CEDAW 訓練，市府前以 107 年 2 月 9 日府人考字第 1070204693 號書函頒「修正各機關公務員性別主流化訓練計畫」略以，政務人員及一

般公務人員每年應施以 2 小時以上之性別主流化課程訓練。另依據臺南市政府暨所屬機關學校「消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)」教育訓練實施計畫」略以，各機關職員及高階公務人員參加 3 小時 CEDAW 實體課程，107 年完訓率應各達 40%以上，108 年應各達 50%以上。

二、為達性別主流化及 CEDAW 實體課程完訓率，落實運用於業務工作中，本局與所屬市場處及民治五局將陸續規劃合辦 CEDAW 實體訓練，請轉知同仁務必配合參加。

**決議：請各單位主管轉知同仁務必配合參訓，並請人事室管控完訓率。**

## 第 2 案

案由：訂定「落實性別影響評估」及「性別平等相關法規推動、落實與檢視修正」目標案，提請討論。(秘書室提案)

說明：為使同仁於訂定政策、計畫及措施時，能融入性別觀點，並落實 CEDAW 精神，積極消除對性別一切形式之歧視以促進性別平等，針對「落實性別影響評估」及「性別平等相關法規推動、落實與檢視修正」兩面向訂定年度目標：

一、落實性別影響評估：

(一) 須由臺南市政府一層決行之計畫：經審視本局及市場處現預計或刻正進行修訂辦理情形如下

- 1、 產業發展科擬制「臺南市促進科技與新創產業發展自治條例」，已依規定諮詢過性別平等專家，評估結果為「本條例草案係以促進產業發展為目的提供企業經濟輔助及其他服務輔導，自始不是以自然人對象，與性別無關。」
- 2、 市場處預計或刻正修訂規範計有臺南市公有零售市場攤鋪位使用收費辦法、臺南市公有零售市場暨攤販集中場設施維護管理辦法、臺南市零售市場自治組織及管理委員會設置辦法、臺南市公有零售市場攤鋪位使用權轉讓辦法、臺南市攤販管理自治條例等 5 案，經會市場處表示內容皆與性別平等議題無關，爰暫無諮詢

性平專家之需要。

(二)不須由臺南市政府一層決行之計畫：完成填寫性別影響評估表之預定年度目標為2件，請投資商務科就「創新學院活動」、商業科就「臺南商圈暨特色店家英語標章認證輔導委託服務案」辦理。配合市府性別平等辦公室管考期程，請上開單位務必於107年9月底前完成。

二、性平落實與檢視修正部分，請各單位於辦理各項業務時注意有無違反性別工作平等法、性騷擾防治法等相關規定。

三、林委員幼雀：按市府規定，新興中長程個案計畫全程所需經費總額為新台幣5,000萬元以上者或提送臺南市政府法規審查小組之自治條例草案或須由直轄市政府一層決行之計畫，均應辦理性別影響評估，請市場處參考上開規定辦理。

四、陳委員雅芬：性別工作平等法及性騷擾防治法分別由臺南市政府勞工局及社會局主政，同仁於辦理各項業務如有相關疑義，可電洽上開機關釐清。

決議：

一、各單位於修訂法規時，如為新興中長程個案計畫全程所需經費總額為新台幣5,000萬元以上者或提送臺南市政府法規審查小組之自治條例草案或須由直轄市政府一層決行之計畫，請依規定辦理性別影響評估。

二、各單位於辦理各項業務如有性別平等或性騷擾相關爭議，可洽勞工局及社會局協助釐清。

三、請投資商務科就「創新學院活動」、商業科就「臺南商圈暨特色店家英語標章認證輔導委託服務案」於107年9月底前完成性別影響評估。

第3案

案由：檢視「性別預算」及訂定「性別統計與性別分析」目標案，提請討論。(會計室提案)

說明：「性別預算」及「性別統計與性別分析」相關資料如下：

一、本局107及108年度性別預算編列情形表如附，編列情形概述下：

(一)107年度計有19項計畫納入性別預算，編列經費32,308,979元。

(二)108 年度計有 19 項計畫納入性別預算，編列經費 38,149,600 元，較 107 年增加 5,840,621 元。

二、本局及所屬市場處性別統計與性別分析之預定年度目標為 3 件，請人事室、工商行政科及市場處分就業管項目自行擇訂主題撰寫一篇性別統計與性別分析。配合主計處管考期程，請各撰寫單位務必於 107 年 8 月底前完成撰寫。

**決議：請人事室、工商行政科及市場處自行擇訂主題撰寫一篇性別統計與性別分析，並於 107 年 8 月底前完成撰寫。**

陸：臨時動議：

**性別平等辦公室提案：**

- 一、請各局處辦理性平相關活動應將性別平等辦公室列為指導單位，促使活動擴大至各局處一、二級單位共同參與，以加乘活動之效益。
- 二、各機關於撰寫性別統計與性別分析時，可參考本府主計處網站相關統計年報資料，加以運用分析並提出政策建議。

**決議：請各單位依性別平等辦公室意見辦理。**

柒：散會時間：下午 3 時 30 分