

## 臺南市政府經濟發展局性別平等工作小組 108 年第 2 次會議紀錄

壹、時間：108 年 12 月 13 日(星期五)上午 10 時 00 分

貳、地點：本局會議室

參、主席：王副召集人俊博

紀錄：羅明玲

肆、人事室報告：

一、市府性別平等辦公室業於本年 8 月 16 日上午由許副市長召開「臺南市政府性別主流化推動小組 108 年第 1 次會議」完竣，有關會議決議(附件一)涉及本局應辦理項目摘陳如下：

(一)性別預算：性別預算請於 8 月底前送主計處。

(二)性別統計指標：請於 108 年 12 月 31 日前至少新增 1 項性別統計指標。

(三)性別分析：請參考性平辦整理具體修改建議及內容修改性別分析報告於 10 月 15 日前回傳性平辦公室。

(四)委員會落實任一性別三分之一比例情形：未達標之委員會以增聘委員方式至原任期屆滿；如因法規限制或聘期將滿，請各於任期屆滿後，新聘委員時注意三分之一性別比。

(五)108 年性平業務預評之相關資料送交性平辦公室之前，應先請副首長以上審閱。

二、本局應辦理項目，前已會請會計室、人事室、商業科依限處理如下：

(一)本局性別預算已先送請外聘委員審議，復請會計室與主計處確認，並依主計處意見完成修正。(附件二)

(二)108 年須新增之性別統計指標已請商業科就「本市商圈理事長性別」進行性別統計。(附件三)

(三)107 年性別分析報告人事室業依限提報市府性平辦公室。(附件四)

(四)本局各委員會均符合任一性別三分之一比例情形。

三、配合市府 108 年度 10 月性平月活動，本局 10 月 26 日下午於永華市政中心西側廣場，由人事室就本局暨所屬市場處辦理性別平等成果辦理園遊

會設攤宣導活動，除靜態展架宣導外，現場並結合有獎徵答活動，民眾只須答對性平相關問題，即可獲贈精美小禮品 1 份，現場反應熱烈。

(附件五)。

四、依「106-108 年臺南市政府推動各機關性別主流化實施計畫」本局訂頒推動性別主流化實施計畫，內容包含「組織性別機制」、「強化性別意識培力」、「落實性別影響評估」、「深化性別統計與性別分析」、「持續辦理性別平等宣導」、「性別平等相關法規推動、落實與檢視修正」等各實施面向，並依業務權責分由秘書室、會計室、人事室及各業務科主責辦理。

#### 伍、討論事項：

案由 1：本局 108 年第 1 次性別平等工作小組會議決議事項辦理情形案，請審議。

說明：本局 108 年第 1 次性別平等工作小組會議前於 4 月 12 日上午召開完竣，依提案單位及案由共決議 4 項目，已請各主責單位提報辦理情形如下，整體辦理情形亦請參酌「臺南市政府各機關單位推動性別主流化工具執行成果一覽表」(附件五)：

提案單位	案由	決議	辦理情形
人事室	第一案：提升性別意識培力，強化同仁性別主流化觀念，提請討論。	依「各機關公務員性別主流化訓練計畫」7 略以，公務人員及一般公務人員每年應施以 2 小時以上之性別主流化課程訓練，市府以 107 年 11 月 12 日府人考字第 1071274904 號函頒送本府「108 年度公務人員政策性法定訓練課程一覽表」，內含 2 小時性別主流化課程，請同仁務必配	至 108 年 8 月 31 日止，本局職員 147 人(公務人員:女性 29 人、男性 51 人；約聘僱用:女性 47 人、男性 20 人)，完成 2 小時性別主流化數位課程人數為 147 人，完訓率 100%。

		合於108年8月31日完成數位課程選讀。	
秘書室	第二案：訂定「落實性別影響評估」及「性別平等相關法規推動、落實與檢視修正」目標案。	請產業發展科就「臺南市觀光工廠輔導轉型計畫」於108年9月底前完成性別影響評估。	本案產業發展科已完成撰寫性別影響評估檢視表，刻正辦理送專家學者進行程序參與，預於108年12月底前完成。

會計室	第三案：檢視「性別統計與性別分析」相關資料。	<p>一、請產業發展科及能源科分就業管項目自行擇訂主題撰寫一篇性別統計與性別分析。又為有效推動與深化業務性別統計，請本局各業務科依會計室建議分年分別就施政統計資料，研擬撰寫專題分析發布供各界參用。</p>	<p>一、產業發展科已依限提交「108年度廠商參與產業發展活動性別統計專題統計分析」，並循程序簽請機關首長核定後上網公告。(附件六)</p> <p>二、能源科已完成「107年度臺南市住商節電行動計畫及業務推動性別分析」撰寫，刻正簽陳機關首長核定，將俟核定後上網公告。</p>
臨時動議		<p>請各科及市場處在辦理各項對外活動、研習、會議、論壇時，能納入性別平等之教育與宣導，並加強宣導身體界限及自主權，成果內容亦請於活動一週內自主上傳行政院「地方性平有GO站」。</p>	<p>一、各科室如有辦理性別平等宣導活動預告及成果，請將相關資料提供秘書室上傳行政院性別平等會「地方性平有GO站」網站。</p> <p>二、本(108)年度性別平等宣導辦理情形，迄今業已上傳11筆。(附件七)</p>

決議：有關產業發展科「臺南市觀光工廠輔導轉型計畫」性別影響評估案，請於108年12月底前完成並送本府性別平等辦公室參考，餘照案通過。

案由2：本局（含所屬市場處）須於109年1月1日至2月28日就「性別平等創新獎」或「性別平等故事獎」至少提報1案送本府性平辦公室，提請討論。(人事室提案，附件八)

說明：

- 一、依據臺南市政府108年6月26日府性平字第1080608462號函訂頒「109年臺南市政府所屬各機關推動性別平等工作獎勵計畫」摘陳如下：

(一)獎勵對象：各一級機關（含所屬）及區公所

(二)評選獎項：

1. 性別平等創新獎：提報 107 年至 108 年間，推動與性別平等相關且具有績效之創新計劃、措施或方案。

2. 性別平等故事獎：提報 107 年至 108 年間，推動與性別平等相關的措施或方案過程中，具啟發性或貼近人民、感動人心的內容與事蹟者。

(三)實施期程：

1. 提報時間：109 年 1 月 1 日至 2 月 28 日。

2. 評審時間：109 年 3 月 1 日至 4 月 31 日。

(四)評選作業與標準：性別平等創新獎作品字數 1000 字為限；性別平等故事獎作品字數至少 3000 字以上。二獎提案均須提供相關實施計畫、成果報告、照片、影片、簡報或其他佐證資料，且提案前須經各機關性別平等工作小組審議。

二、為擴大性平宣導效益，請工商行政科就「職場上性別平等之廠商案例」撰寫一則 107 年至 108 年間，推動與性別平等相關且具有績效之創新計劃、措施或方案，並提報性別平等創新獎。配合市府性別平等辦公室管考期程，請上開單位務必 109 年 1 月 1 日至 2 月 28 日前完成撰寫並簽陳機關首長核定，復檢附相關資料函送市府性平辦公室。

決議：

一、考量性別平等創新獎與性別平等故事獎撰寫難易度不同，請工商行政科仍就「職場上性別平等之廠商案例」撰寫一則具體事蹟，並依委員建議改提報性別平等故事獎。

二、請撰寫單位務必於 109 年 2 月 28 日前完成撰寫並簽陳機關首長核定，復依限檢附相關資料函送本府性別平等辦公室。

三、又本案提報時程緊迫，如工商行政科撰寫提案於函送本府性別平等辦公室前不及提報本局 109 年第 1 次性別平等工作小組審議，則請先以書面

審查方式送請各委員審查，並提報本局 109 年第 2 次性別平等工作小組會議辦理追認。

案由3：本局109年性別預算編列，提請備查。

說明：

- 一、本局 109 年性別預算編列因不及於第一次召開，爰以書面審查方式提請外部委員審查，故重新提本次會議備查，辦理追認事宜。
- 二、檢附本局 109 年性別預算表 1 份（同附件二）。

決議：同意備查。

陸：臨時動議：無

柒：散會時間：108 年 12 月 6 日上午 9 時 45 分。