


# 面對職場性騷擾

SAY NO!

如您遇有職場性騷擾情形，請向本局申訴，保護自身權益




冷靜拒絕  
勇敢說不

 申訴專線

06-2991111轉1452(正式及約聘僱用人員)

06-2991111轉1519(臨時及測助)

 申訴信箱

d220412@mail.tainan.gov.tw(正式及約聘僱用人員)

u17911074@mail.tainan.gov.tw(臨時及測助)

維護職場安全 打造友善平等職場環境



保護自己  
尊重別人

# 什麼是性騷擾



## 性工法

本法所稱性騷擾，指下列情形之一：

1. 受僱者於執行職務時，受有性騷擾，致其工作環境或健康受損者。
2. 受僱者於執行職務時，受有性騷擾，致其工作環境或健康受損者。

## 性騷法

本法所稱性騷擾，指違反其意願而與性或性別有關之行為，且有下列情形之一：

1. 以言行之方式，明示或暗示，對他人進行性騷擾。
2. 以其他方法，對他人進行性騷擾。

# 謹守界線 切勿踩線

## 口語或文字



### 講黃色笑話

在受僱者面前講黃色笑話，無視反對，讓受僱者感到被冒犯。



### 冒犯性問題

詢問受僱者的性生活頻率、對象，讓受僱者感到被冒犯。



### 不當圖片傳送

在通訊軟體上傳送含有性意味的圖片，讓受僱者感到被冒犯。



## 肢體行為



### 不當凝視

行為人持續凝視受僱者的胸部、私處



### 親吻與抱擁

行為人親吻受僱者的臉頰、嘴唇、手臂，或熊抱受僱者，讓受僱者感到被冒犯。



### 不當的觸碰

行為人常常藉工作時觸碰受僱者身體，或以手碰觸受僱者的胸部、臀部。



### 其他肢體行為

行為人摸受僱者的頭髮、聞頭髮的味道說好香好迷人。

## 性別歧視的言行



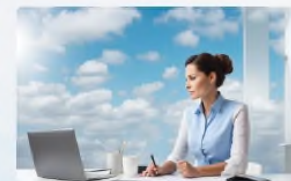
### 評論外表

行為人評論受僱者的容貌、身材，說難怪嫁不出去，讓受僱者感覺被冒犯。



### 隱藏性取向

雇主要求具有同志身分的人，不要在職場上曝露性取向，造成具有同志身分的受僱者感受敵意。



### 對女性受僱者的歧視

行為人評論女性受僱者結婚生子以後，對公司愈來愈沒有貢獻。

## 跟蹤騷擾



### 製造相遇場景

行為人常常在受僱者上班時製造相遇場景，讓受僱者感到不堪其擾。



### 尾隨

行為人追求受僱者遭拒絕後，仍在受僱者上班時尾隨，讓受僱者感到不堪其擾。