育嬰留職停薪申請書（範本）

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | | | | | | | 填表日期 年 月 日 | | |
| 公司名稱 |  | | | | | | | | |
| 申請姓名 |  | | | 出生日期 | |  | | | |
| 性 別 | □男 □女 | | | 身分證字號 | |  | | | |
| 住 址 |  | | | | | 連絡電話 | | |  |
| 到職日期 |  | | | | | 部門/職務 | | |  |
| 育嬰留職停薪申請 | 申 請 期 間 | | 自 年 月 日起 至 年 月 日止 | | | | | | |
| 配偶在職證明 | | □在職證明 □營業證明 □其它\_\_\_\_\_\_\_\_ | | | | | | |
| 子女年齡證明 | | □戶口名簿 □戶籍謄本 □出生證明 | | | | | | |
| 申請人 | | 單位主管 | | | 人事主管 | | | 單位負責人 | |
|  | |  | | |  | | |  | |
| 備註說明：   1. 初次申請或續請育嬰留職停薪應於提前於1個月提出申請。 2. 申請育嬰留職停薪期間，不得有受僱其它單位、自行營業…等事項，違反者依勞動基準法第12條第4款規定終止勞動契約。 3. 申請期限到期後，無故未辦理復職超過三日視為曠工，依勞動基準法第12條第6款規定終止勞動契約。   4.本申請書一式二分，雙方各自保留。 | | | | | | | | | |