

臺南市政府環境保護局 105-108 年度推動性別主流化實施計畫

壹、依據：臺南市政府「105-108 年臺南市政府推動各機關性別主流化實施計畫」。

貳、計畫目標：

- 一、落實本局在制定方案計畫及資源配置時，有效納入性別觀點。
- 二、加強本局使用各項性別主流化相關工具（性別專責機制、性別意識培力、性別影響評估、性別統計與分析、性別預算），並提升推動品質及擴大成效。
- 三、培養本局員工性平意識。

參、實施對象：本局各科室（含清潔隊）。

肆、實施期程：105 年 1 月 1 日至 108 年 12 月 31 日。

伍、實施內容與辦理單位：

一、組織性別機制

（一）性別平等工作小組組織方式：

1. 由本局局長為召集人，主任秘書為副召集人。
2. 成員：召集人、副召集人、各科室主管、性別聯絡人及性別平等外聘民間委員 1 至 3 人。
3. 任一性別不得少於三分之一。

（二）性別平等工作小組任務：

1. 107-108 年，每年須召開 2 次定期會議，每次開會須至少需有過半外聘民間委員出席。
2. 協助訂定本局性別主流化各年度實施計畫與年度成果報告之審核，並賡續推動性別主流化各項工具。
3. 落實追蹤本局 107 年至 108 年性別主流化實施計畫各項工作內容辦理進度及情形。
4. 其他性別平等促進事宜。

（三）性別業務聯絡窗口：指派科長以上層級 1 人擔任性別議題聯絡人，另指派 1 人擔任代理聯絡人，負責性別主流化業務聯絡窗口。

（四）辦理時間：

1. 成立小組：106 年 12 月底前。
2. 訂定本局 109 年度性別主流化實施計畫：於 108 年 12 月底前訂定。

二、強化性別意識培力

- (一) 辦理單位：人事室依據市府來文調訓，各科室配合辦理。
- (二) 辦理內容：調訓本局公務人員參加性別意識培力訓練。

三、編列性別預算

- (一) 辦理單位：會計室主辦，各科室配合辦理。
- (二) 辦理內容：
 - 1. 提醒各科室編列預算時，檢視性別相關預算之編列。
 - 2. 彙整各科室所填報之性別預算資料。
 - 3. 製作每年度性別預算表，檢視性別預算增減原因。

四、落實性別影響評估

- (一) 辦理單位：秘書室主辦，各科室配合辦理。
- (二) 辦理內容：
 - 1. 不須由市府一層決行之計畫，挑選適當案件（應與性別議題具有關聯性）辦理性別影響評估。
 - 2. 秘書室 107 -108 年至少挑選 1 個適當計畫，洽請業務科就該計畫辦理性別影響評估，並須於 108 年 2 月前完成性別影響評估檢視表。

五、深化性別統計與性別分析

- (一) 辦理單位：各科室辦理。
- (二) 辦理內容：
 - 1. 各科室辦理調查、統計以納入性別分類為原則。
 - 2. 本局每 2 年新增至少 1 筆性別議題之相關統計分析專章並公告於本局網站，該統計分析專章須達到以下標準：
 - (1) 推動性別資料使用：運用性別為基礎的相關事實資料（含性別統計等量化與質化資料）據以分析不同性別在經濟、社會、文化、環境和政治結構等面向下，處境的差異及現象的成因。
 - (2) 深化性別資料應用程度：性別分析報告之應用與深化，如依據性別分析報告之結論或建議，調整計畫資源配置，或延伸發展其他計畫以處理相關議題。
 - (3) 探討改進成效：所採取之改進措施是否達到縮小性別落差之效果，並列舉相關統計結果。

六、持續辦理性別平等宣導

- (一) 辦理單位：人事室主辦，各科室配合辦理。

(二) 辦理內容：

1. 各科室結合自身業務，辦理各面向性別平等宣導。
2. 辦理性別平等宣導時，以多元方式進行，包含平面、網頁、影音等。
3. 宣導涵蓋範圍及對象宜廣泛並具有執行成效，包含本局所屬員工、一般民眾等。

陸、經費來源：由本局編列年度預算或於相關預算項下勻支。

柒、預期效益

- 一、強化公務人員性別意識與知能，落實推動性別主流化實施計畫。
- 二、落實性別觀點納入本局計畫及方案制定、預算編列及資源分配中。

捌、本實施計畫得隨時修正之。