

性別歧視與性別平權

林麗珊 Lishan Lin

中央警察大學行政管理學系暨研究所 教授



姓名：林麗珊 Lishan Lin 職稱：教授

學歷：輔仁大學博士、2009-2010美國UW訪問學人

現職：中央警察大學行政管理系專任教授

擔任課程：「管理哲學」、「警政倫理學」、
「當代哲學問題研究」、「人生哲學」。

輔仁大學哲學系兼任教授

擔任課程：「女性哲學家」、「女性主義」、
「後現代論述」。

著作：《警政倫理學導論》桃園：警大2011初版二刷。

《人生哲學》台北：三民2010增訂版十刷。

《女性主義與性別關係》台北：五南2017五版三刷。

E-MAIL：lishan@mail.cpu.edu.tw

講題大綱

壹、性別歧視衍生性暴力

貳、性別平權政策的實施

參、依能力而非性別分工

肆、**Case Study** 案例分享

[這個影片重新定義了「像女孩子一樣」這句話.mp4](#)

3

壹、性別歧視衍生性暴力

一、**#MeToo**席捲全世界

2017全球各地有一件事非常清楚：**性騷擾無所不在**。女性用主題標籤 **#MeToo** 勇敢說出自己的遭遇，反映出：無論哪個國家和文化，這個問題普世皆然。

鼓勵受害者勇敢說出個人經歷，對抗性騷擾或性侵害的**#MeToo** 運動膺選為2017/12《時代雜誌》**年度風雲人物**封面，時代以「打破沉默者」(The Silence Breakers) 來形容這場運動。

[20171212MeToo運動勇敢向權勢說不.mp4](#)



二、Time's Up 杜絕性暴力

2018 金球獎，美國電視脫口秀主持人，曾在《最偉大的美國人》票選活動中名列第9的**歐普拉(Oprah Winfrey, 1954-)**獲頒「終身成就獎」，她的演說「**說出真相，是我們共有最強大力量**」，撼動人心。

[2018金球獎演說動人歐普拉被拱選總統.mp4](#)



2015/09/16 第629期《東周刊》國際專題「**全球童婚(未滿15歲)禍害深**」：每年有**1500萬**未成年女孩，每2秒有1個，因為**貧窮、宗教習俗或性別歧視**等被逼結婚。

[20161011宥勝台灣世界展望會.mp4](#)



2017/02/17印度30歲當紅女星**巴瓦納**

前往工作途中，遭到一群男子挾持至車內被性侵超過2小時還拍下裸照，警方已抓到2名嫌犯，懷疑至少7人涉案，消息震驚印度演藝圈。

2013聯合國調查顯示，**埃及**女性遭受各種型式**性騷擾**比例是**99.3%**；被視為「**對女性最不友善國家**」**印度**，平均每**22分鐘**就有**1名**女性被強暴；最讓人跌破眼鏡的**美國**，則是全球性侵案件最高的國家，**每6.2分鐘**就有**1名**女性被性侵。



[2017「我和我的冠軍女兒」電影預告.mp4](#)

7

三、國際女孩日

2012年聯合國通過**10月11日**為全球第一屆「**國際女孩日**」(International Day of the Girl Child)。2013年**10月11日**「**台灣女孩日**」。



Malala Yousafzai

2012/10/09 遭塔利班組織槍擊。
2013 以「**巴基斯坦最勇敢的女孩**」登上時代雜誌封面。
2014 獲得「**諾貝爾和平獎**」有史以來最年輕得主(17歲)。
為何特別勇敢？其父說：**我沒有折斷她的翅膀**；馬拉說：**教育是改變世界唯一的答案**。

8

貳、性別平權政策的實施

- 一、**1946**聯合國成立「**婦女地位委員會**」。
- 二、**1979**聯合國通過「**消除對婦女一切形式歧視公約**」(CEDAW)，至2009年已有189個締約國。
- 三、**1985**第三屆世界婦女大會，首度提出「**性別主流化**」(Gender Mainstreaming) 要求各國政府將性別意識廣泛實施於政治、經濟、教育...各層面。
- 四、**1995**第四屆世界婦女大會正式以「性別主流化」要求各會員國**將性別平等的議題作為政策主流**。
- 五、**2012**聯合國通過**10月11日**為全球第一屆「**國際女孩日**」(International Day of the Girl Child)。
2013年10月11日「台灣女孩日」。

[婦女新知簡介影片\(林以婷\) - YouTube.flv](#)

9

一、CEDAW 公約主要精神

立法院於2011年5月20日終於通過「**消除對婦女一切形式歧視公約施行法**」(簡稱CEDAW施行法)，並自**2012年1月1日**起實施。CEDAW公約共30條，被視為**婦女人權法典**：

- (一)讓女性享有完整的人權。
- (二)清楚界定**歧視女性**的定義。
- (三)**政府**有透過**政策**承擔消除歧視的責任。
- (四)鼓勵**民間團體**參與監督，提出「**影子報告**」(Shadow Report)或「**替代報告**」(Alternative Report)，提供政府向聯合國遞交履約情況的國家報告外之民間報告，藉以補充和宣導。

[如果女生也站著尿尿！.wmv](#)

10

CEDAW公約共30條，第1條：

在本公約中，「**對婦女的歧視**」一詞指基於**性別**而作的任何**區別**、**排斥**或**限制**，其影響或其目的均足以妨礙或否認婦女不論已婚未婚在男女平等的基礎上認識、享有或行使在政治、經濟、社會、文化、公民或任何其他方面的人權和基本自由。

該公約已有**188**個成員國。公約的成員國須承諾履行一系列的措施，中止一切對婦女的歧視，包括：

- (一)確保當地法制男女平等
- (二)設立機構有效保障婦女免受歧視
- (三)消除個人、組織、企業對婦女一切形式歧視
- (四)生育權的保障(「父母享有自由負責決定子女人數及其出生時距之基本人權」)。

11

何謂「歧視」(Discrimination)?

針對特定的身份或歸類，而非個人品質，給予不同的對待，進而不正當奪取其權利與生存機會時，就是歧視。

歧視的種類：

種族、信念、年齡、體型、性別、逆向、間接...等等。

逆向歧視(Reverse discrimination)

一般較為**強勢群體**(如白人、男性、主流族群...)受到**弱勢群體**的歧視(如有色人種、婦女、同性戀族群...)。例如1994南非黑人主政後白人受到不利對待，這種情況比較可能發生在執行**積極平權措施**或新措施矯枉過正時，可能造成的不公平對待。

間接歧視(Indirect discrimination)

法律、政策、方案或措施表面上無任何歧視，但在實際上產生歧視的效果。

12

二、CEDAW內容結構

分類	條文	內容
實質條款	第一部分	1-6 定義何謂歧視、規定國家責任
	第二部分	7-9 保障婦女的參政權與公民權
	第三部分	10-14 保障婦女教育、就業、健康及經濟權利
	第四部分	15-16 保障婦女在婚姻與家庭中的法律平等
監督機制	第五部分	17-22 規範公約委員會組織及其執行運作
一般條款	第六部分	23-30 規範公約的效力範圍、開放對象及生效規定

13

三、CEDAW逐條內容摘要

分類	條號	內容摘要
第一部分	1	婦女歧視的定義
	2	政府消除婦女歧視的責任
	3	推動婦女享有基本權力和自由
	4	為加速實現平等暫行特別措施
	5	社會文化之改變與母性之保障
	6	禁止販賣婦女及與賣淫有關之犯罪
第二部分	7	保障婦女擁有選舉權與參政權
	8	保障婦女參與國際事務的代表權
	9	保障婦女與男子同等的國籍權
第三部分	10	教育和培訓的權利
	11	工作和社會福利
	12	懷孕哺育與保健的權利
	13	經濟與文化生活的權利
	14	農村婦女的權利
第四部分	15	法律之前的平等
	16	家庭法、婚姻和對子女的監護權

14

四、我們能做什麼？

- (一)自我檢視性平意識 (二)尊重包容多元價值
(三)讓女性坐上決策桌 (四)落實CEDAW精神

事實上，根據行政院主計總處2013年2月編印的最新《性別圖像》各項統計資料顯示，我們目前至少仍有四個現象企待解決：

- (一) 男女工作報酬和升遷機會仍不平等
(二) 男主外女主內的觀念依然深植人心
(三) 兼顧婚姻與事業的困難仍未獲解決
(四) 女性人身安全保障仍有待加強

15

五、性別議題催生完成修法立法

- 1985.01.01 公布實施「優生保健法」。
1997.01.22 公布實施「性侵害犯罪防治法」。
1998.06.24 公布實施「家庭暴力防治法」。
2002.03.06 公布實施「性別工作平等法」。
2004.06.23 公布實施「性別平等教育法」。
2005.02.05 公布實施「性騷擾防治法」。

2001年內政部成立「113全國婦幼保護專線」是24小時免付費的求助電話，代表「1隻電話、1個窗口、3種服務(家庭暴力、兒童保護、性侵害)」，讓台灣的性別議題建立全面的照護系統。

16

參、依能力而非性別分工

一、TED Women的啟蒙

創建於**1984年**，標榜以Technology(技術)、Entertainment(娛樂)、Design(設計)為主題的**TED**「風格演說」，已成為全球頂尖人物必看的知識庫。**2010年12月**在Washington, DC 舉辦「**女性與女孩們如何重新塑造未來?**」(How are women and girls reshaping the future?)的活動，則成為**TED Women**分支網站的建製之始，是研究各類議題豐富的寶庫。

17

[FB營運長 Sheryl Sandberg-Why we have too few women leaders.mp4](#)

Sheryl Sandberg省思目前全世界**190位國家元首**中只有**9位**女性，所有的**議會席次**裡只有**13%**女性，企業界裡擔任**董事會職位**的女性頂多**15%**。女性領導者依然太少，主因是女性在職場和家庭上艱難的抉擇。她堅定的宣稱，**女人必須留在職場**。How?
「往桌前坐」(Sit at the table)，坐不在檯面上就無法參與討論、無法進入權力結構。

[Amy Cuddy - Your Body Language Shapes Who You Are.mp4](#)

Amy Cuddy主張「**高權勢姿勢**」可以改變我們腦內**睪固酮(支配性荷爾蒙)**和**腎上腺皮質醇(壓力荷爾蒙)**的濃度，進而影響成功的機會。

18

二、突破Glass Ceiling Effect




三、樹立女性典範

台灣第一位
 女醫生-蔡阿信
 女畫家-陳進
 女指揮家-郭美貞
 女舞蹈家-蔡瑞月



自己學會自我放鬆，要訓練自己多做事不多多想，身體可以勞動，但心不要勞動。對自己要有信心，不要事事都完美，世間並無完美的事，所以不要將事情想太多，也不要想得太多，事情認真做好，不要執著；對人和氣，不需強硬，活著就要安心自在，生是如此無常，沒什麼好計較的，要把獲身心的健康好好做事。



資料來源：
<http://www.actlikeaman.org/difference-men-women/>
2017/04/04

[多芬廣告 - 妳比妳想像的還美麗 \(中文字幕\).flv](#)
[Dove Real Beauty Sketches -Men - YouTube.flv](#)

Know yourself ! Be yourself !

21

肆、Case Study 案例分享

2014/11 《遠見》雜誌統計了5大女性在職場最常受到的委屈：

- 一、生理假限制過多
- 二、女性不夠專業
- 三、職場性騷擾
- 四、懷孕女性求職困難
- 五、升遷機會不平等

請分享你遇到的案例！