

臺南市政府第3屆青年事務委員會

研究發展考核委員會「青年給問」會議紀錄

壹、會議時間：113年8月23日(星期五)12時30分

貳、會議地點：後壁區璞育塾文創園區

參、主持人：研考會黃科長瓊瑣

記錄：張詩婷

肆、出席人員：詳簽到表。

伍、主席致詞：(略)

陸、提案討論：

一、案由一：本府青年事務委員會運作優化，提請討論。

說明：為利青委會運作更加順利及完善，針對現行運作模式提供建議或改善方式，例如：提案單的優化。

青委建議：

- (一) 網站公開出席率紀錄：在青委會的官方網站或內部工作平台上設立專區，用於記錄各次會議的委員出席率，便於提供青委過往出席情況查詢。
- (二) 青年代表委員徵選，增設「互動表現」作為必要評分項目：建議青委會成員徵選過程中增設環節，專注於面試者在面試過程中的互動能力與表現，並將其作為必要的評分項目。
- (三) 定期辦理交流會：設立固定的時間表，例如每季度或每半年舉行一次交流會，以促進委員之間的合作與交流。交流會的議程，可包括重要的政策討論、經驗分享及未來計劃。
- (四) 儘量普及線上會議：推廣線上會議的使用，尤其在地理位置分散的情況下，以提高青委的參與率。

二、案由二：新舊委員交接交流共識會籌辦方向與建議，提請討論。

說明：

- (一) 第4屆青年事務委員會(任期：114年1月1日至115年12月31日)將進行議題分組，由原訂公共參與、多元創意及

青年發展三大方向，修改依本府青年政策發展方向五大面向分為青年創業、青年就業、青年成家、青年培力、青年公參，共五大工作小組。

- (二) 預計於 12 月中旬辦理新舊任委員交接共識會，由第 3 屆委員，透過自身擔任委員的經驗，進行交流分享，並協助第 4 屆委員訂定任期目標，依據本府青年政策五大面向進行政策探究與研析，預計辦理形式諮詢委員意見。

青委建議：

- (一) 建立顧問或導師制度：在新任委員實習期內，分配經驗豐富的前輩委員或外部顧問作為導師，提供指導和支持，這些導師可以在提案撰寫、策略規劃、資源分配等方面提供實質性的建議。
- (二) 展示過往優秀提案：在新舊委員交接會中，安排一個成果展示環節，介紹過去 1~3 屆的優秀提案，並簡述其背景、執行過程及取得的成果，可提供新任委員參考和靈感。
- (三) 經驗分享交流：邀請有提案經驗的委員分享經驗和心得，促進經驗傳承。
- (四) 舉辦互動工作坊：在交接會期間舉辦互動工作坊，針對特定議題或技能（如有效溝通、問題解決、創意思考等）進行培訓和討論。工作坊可以分小組進行，讓新舊委員共同參與，增強彼此間的了解和合作默契。
- (五) 設立分組小組長：在交接會期間，確立各工作小組的組長角色，負責組內的協調和領導，並協助新委員融入工作。
- (六) 製作新人手冊與網站資源運用：編制一份詳細的新人手冊，包括青委會的使命與目標、各項工作的流程與規範、提案撰寫指南等。同時介紹如何有效利用網站上的各種資源（如過往會議紀錄、提案範例、政策文件等）。

柒、會議結論：

- 一、有關青年事務委員會運作優化措施，將在官方網站「青委動態」設立紀錄，方便妥善記錄委員出席及提案狀況；新任青年代表面

試環節加入互動表現評分作為必要項目；推廣線上會議，尤其針對地理位置分散的委員，以提高參與率。

- 二、新舊委員交接交流共識會的具體實施方向，將以提案導師分享方式，為新任委員提供指導與支持，另於交接會中安排過去1~3屆的優秀提案成果展示，與負責委員經驗分享；舉辦互動工作坊，第4屆委員會，強調各小組組長的角色，以增強委員間的合作和默契；同時製作新人手冊並優化網站資源使用。

捌、散會：下午2時30分