

臺南市政府性別平等及婦女權益促進委員會

第 5 屆第 3 次「權力、決策與影響力」分工小組會議記錄

壹、時間：109 年 5 月 25 日上午 9 時 30 分

貳、地點：臺南市社福大樓 7 樓多功能教室

參、主席：莊委員淑靜

肆、出席人員：如附簽到表

伍、開場致詞：(略)

陸、會議討論：

一、小組工作報告：

(一)小組工作報告：如附件 1。

(二)委員回應：

1. 關於農業局的工作計畫內容，性別統計缺少 108 年的性別統計數據，且 109 年成效指標中預計辦理課程之人數相較於 105-107 年度落差甚大，因考量到場次及今年新冠肺炎之因素，建議修改為以百分比方式呈現。
2. 關於人事處的工作報告內容，建議將本府各一級機關單位主管性別統計表件中的備註刪除，因本府各一級機關單位主管整體而言已達三分之一，故無需將警消單位排除。
3. 關於勞工局的工作計畫暨工作報告內容，請增加 5 年內臺南市工會理事長、理監事、會務人員之性別統計表及其趨勢圖。另外，勞工局預計於 109 年辦理四場次之性別平等教育課程，請以女性幹部為課程主要受訓對象，安排其增能與提升意識之課程內容。。

二、農業局專案報告：

(一)農業局農會輔導科、漁會科報告：如附件 2。

(二)委員回應：

1. 請農會輔導科、漁會科增加 2 屆農會總幹事、理事長、理監事、家政班總人數、產銷班總人數、家政班班長、產銷班班長、會務人員性別統計數據表件及其趨勢圖。
2. 請農會輔導科、漁會科增加 107-108 年辦理課程清單(包含課程主題、參與性別人數、參與性別比例之趨勢圖、活動日期、課程照片等資料)。
3. 請農會輔導科詳細說明預計於 109 年下半年辦理項目「家政班課程多元化」，何謂多元化、與 107-108 年辦理的課程主題、內容、進行方式有何差異，且請詳細舉例 109 年之課程將以何種方式進行辦理。
4. 請農會輔導科詳細說明預計於 109 年下半年辦理項目之「鄉村性別平等種子師資回流培訓」內容，包含於 109 年之前的辦理方式、課程場次、課程主題、課程參與性別人數、課程講師、課程進行方式、性別平等種子如何培訓、培訓對象為何者等，以及詳細舉例說明 109 年下半年將如何辦理此工作項目。
5. 請漁會科說明遠洋、近海漁業是否為本科之業務內容對象，以及此兩部分之漁業工作人員是否參與產銷班、參與方式為何。
6. 請漁會科修改於專案報告中提及「外籍配偶」之字眼，修改為「新住民」，並請於 109 年下半年之工作計畫內容增加新住民的培力。
7. 請農會輔導科、漁會科將專案報告依委員之建議予以修改後以簡報檔方式呈現，建議多以圖表呈現。

8. 先前於 3 月 25 日召開小組第 2 次會議時，提及「家政班」涉及中央法規，名稱無法修改，委員針對此項有兩個建議，第一：實際的課程主題名稱可訂為較吸睛之主題名稱，吸引家政班成員參加；第二，請農業局蒐集相關資料送至性平辦公室彙整，本小組將提案至大會，待大會決議通過後將以本府委員會名義發函至中央提請修改名稱。
9. 先前於 3 月 25 日召開小組第 2 次會議時，提及農、漁會會員限制為「戶長」，但戶長多為男性擔任，請農業局內部討論研議此法規限制是否可刪除，或訂定暫行特別措施。

柒、臨時動議：

- (一)人事處將原提報之工作計畫內容更新其性別統計數據，並精簡化其內容作法，以其未來之工作報告能更多元呈現。

委員回應：照案通過，但請人事處於之後工作成果報告中統計出本府實施彈性工時後，申請之性別人數及其原因。

捌、散會：是日上午 11 點 45 分。

附件 1

性別平等辦公室工作報告

一、109年1至4月辦理性別平等工作計畫情形：

(一) CEDAW 多元宣導方案。

二、上列各項目之工作重點、經費預算、執行成果

與成效評估等，如下列詳述：

工作計畫/方案名稱	CEDAW 多元宣導方案。
工作目標	109年初階及進階課程各辦理1次，每場次參加人數預計50人。
內容及作法	將針對社區女性分別辦理 CEDAW 概論課程及進階課程各1次，透過課程方案，除讓社區女性認識何謂 CEDAW 外，也能將其應用於生活當中。
經費預算	講師鐘點費：8,000元整。 餐點費：8,000元整。 共計：16,000元整。
執行成果	因新冠肺炎疫情因素延至下半年辦理。
成效評估	

人事處工作報告

一、109年1至4月辦理性別平等工作計畫情形：

(一) 配合本委員會之召開期程，定期檢視本府

一、二級機關單位主管不同性別之進用比例。二、

本府二級單位主管及所屬一級機關一級單位主管性

別比例列表如下所示：

本府及所屬機關男女主管人數及性別比例(109年4月底)					
序 號	機關名稱	本府二級單位及所屬一級機關一級單位主管 (科長.主任)			
		男	女	男性 主管 比例	女性 主管 比例
1	臺南市政府	13	16	45%	55%
2	民政局	8	3	73%	27%
3	教育局	5	4	56%	44%
4	農業局	7	4	64%	36%
5	經濟發展局	8	2	80%	20%
6	觀光旅遊局	3	5	38%	63%
7	工務局	9	4	69%	31%
8	水利局	12	1	92%	8%
9	社會局	3	8	27%	73%
10	勞工局	4	3	57%	43%
11	地政局	6	5	55%	45%

12	都市發展局	8	3	73%	27%
13	文化局	5	7	42%	58%
14	交通局	5	3	63%	38%
15	衛生局	4	8	33%	67%
16	環境保護局	6	3	67%	33%
17	警察局	17	2	89%	11%
18	消防局	17	1	94%	6%
19	財政稅務局	8	9	47%	53%
小計		148	91	62%	38%

註：若排除警消，則男性主管比例為56%，女性主管比例為44%。

勞工局工作報告

一、109年1至4月辦理性別平等工作計畫情形：

(一) 強化女性工會幹部培力計畫

二、上列各項目之工作重點、經費預算、執行成果

與成效評估等，如下列詳述：

工作計畫 /方案名 稱	強化女性工會幹部培力計畫
工作目標	109年預定辦理4場次性別教育課程。
內容及作 法	勞工局補助工會辦理勞工教育訓練實施計畫，將「性別平等」、「家庭教育」等課程列入重點課程。期望透過辦理性平課程教育，深植會員性別平等概念，並提升女性參與工會會務意願。
經費預算	10萬元
執行成果	因新冠肺炎疫情故延期辦理

工作計畫 /方案名 稱	強化女性工會幹部培力計畫
成效評估	

農業局工作報告

一、109年1至4月辦理性別平等工作計畫情形：

（一）輔導農會家政推廣工作。

（二）輔導漁會家政推廣工作。

二、上列各項目之工作重點、經費預算、執行成果

與成效評估等，如下列詳述：

工作計畫/方案名稱	（一）輔導農會家政推廣工作
工作目標	家政班輔導雖仍以農家婦女為主要參與對象，但已多鼓勵夫妻共同參與，以達成提升女性經濟力及農村性別平等的目標
內容及作法	輔導各級農會，因應在地文化特色，培訓家政班員從事相關工作，除促進經濟發展，亦可提升婦女創業。
經費預算	各家農會自籌
執行成果	因新冠肺炎疫情影響，故延期辦理。

工作計畫/方案名稱	(一) 輔導農會家政推廣工作
成效評估	

工作計畫/方案名稱	(二) 輔導漁會家政推廣工作
工作目標	家政班輔導雖仍以漁村婦女為主要參與對象，現已輔導漁會多安排多元化課程鼓勵男性參與，提升經濟力及漁村性別平等的目標
內容及作法	輔導南市區漁會及南縣區漁會，因應漁村風土民情，培訓家政班員從事相關工作，促進漁村經濟活化並可提升漁村婦女創業意願。
經費預算	1.南市區漁會:中央補助漁會20萬。 2.南縣區漁會:中央補助漁會20萬。
執行成果	因新冠肺炎疫情影響，故延期辦理。
成效評估	

附件 1

性平及婦權委員會-權力決策與影響力小組專案報告

*漁會

1090525 漁業科

1. 臺南市漁會數量、地區、總幹事性別比例

A: 臺南市區漁會共有 2 家，總幹事男女比為 1:1。

2. 漁會架構組織及運作(含家政班、產銷班架構、農業局負責的科室、農業局之於農會的業務內容等

A: (1) 漁會目前係依據漁會法作為其設立及運作之法源，並以保障漁民權益，提高漁民知識、技能，增加漁民生產收益，改善漁民生活，促進漁業現代化，並謀其發展為宗旨。漁會兼具「職業性合作事業經營體」與「漁村地區居民生活合作體」之雙重特質，是為漁民所組成之人民團體，為法人，其主要決策單位為會員代表大會，並設置理事會監事會，每屆並選出總幹事做為推動會務之主要執行者。

漁會會務、人事、財務、信用、供銷工作皆為農業局漁業科負責輔導。

(2) 漁會家政班常年以漁村婦女為對象，以往，漁會輔導漁村婦女籌組家政班，加強漁村家庭生活教育並提供漁村婦女再教育及培訓技能，藉以提升持家工作能力，活絡漁村經濟；在創造漁村婦女就業機會方面，從結合漁村文化及在地食材特色，發展多樣性的餐飲文化(田媽媽)，近年來配合漁村休閒旅遊，發展旅遊商機，發展漁村多元化產業，使漁村風貌納入新氣項。近年來針對漁村高齡者需求，發展相關醫療、衛生之相關建康教育觀念，並因應漁村外籍配偶數量增加，開辦新住民知能訓練，以降低外籍配偶在語言、文化與生活習慣的隔閡，使其融入漁村生活。

(3) 漁業產銷班為我國政府自民國 98 年度起為突破舊有漁業經營型態、協助擴大漁業經營的規模，輔導在地漁民結合相同理念與興趣者組織產銷班來共同經營，多以養殖漁業為主，產銷班建立漁民團體由下而上的適地適作模式，可提高漁產經濟規模，將台灣漁業家庭式經營擴大經營規模，降低生產成本負擔上的適地適作模式，並營造團體經營模式，發展在地產業經濟。

3. 由架構及運作說明「提升女性參與漁會之決策與機會，並增加女性決策階層之比例」之困難性

A:漁會係由漁民為主體所組成之人民團體，具有獨立法人地位，其組織之最高權力機構是會員代表大會，另設置理事會負責策劃業務、監事會負責監察業務，並設置總幹事作為農會業務推動之經理人。上開人員均係透過選舉而任之，農會選任人員的任期，依法一屆為4年。由選舉產生人選是難以控制的要點，且漁村多處地方，女性於漁村環境仍為弱勢，(除有舊式家庭男主外女主內思想因素影響，目前台南漁村因外籍配偶數量增加，外配因語言、生活形態模式差異，在參與公共事務也具有一定困難性。

4. 漁會家政班的相關成果(提供 107-108 年之成果，可包含漁會開辦課程場次、或是其他成果)

A:107-108 年各區漁會家政班共舉辦 116 場次的課程，共有 880 人參加，(含 107 年女性 726 人、男性 151 人，108 年女性 722 人、男性 153 人)，藉由課程規劃活潑及攜伴參加活動的理由，男性參加人數漸有增加。

課程：漁會辦理辦理經營輔導研習課程
學習經營漁村文化特色商店要點





課程：漁會辦理辦理導覽研習課程



5. 今年下半年欲推動之工作計劃

A:(1)家政班課程多元化。

(2)強化班員社區參與力以活化在地人力資源。

(3)手機應用、副業技藝培訓、在地文化特色課程安排

性平及婦權委員會-權力決策與影響力小組專案報告

*農會

1090525 農會輔導科

1. 臺南市農會數量、地區、總幹事性別比例

A: 臺南市各級農會共有 33 家(含臺南市農會)，總幹事男女比為 20:13。

2. 農會架構組織及運作(含家政班、產銷班架構、農業局負責的科室、農業局之於農會的業務內容等

A: (1) 農會目前係依據農會法作為其設立及運作之法源，並依其所定之宗旨及任務，辦理與農民福利、農業經濟與農村文化相關的各項保險、經濟、供銷、推廣等事業。農會除發展其各項事業外，並依其法定任務，接受政府委託辦理之相關業務、協助推動農業政策，扮演政府與農民之間的溝通橋梁，兼具政治、教育、社會、經濟等多元功能。農會係由農民為主體所組成之人民團體，具有獨立法人地位，其組織之最高權力機構是會員代表大會，另設置理事會負責策劃業務、監事會負責監察業務，並設置總幹事作為農會業務推動之經理人。

(2) 農會家政班以終生學習理念規劃農家婦女及家政班課程，提供農家婦女學習平台，並規劃家政班會討論議題及作業內容如國產農特產營養養生推廣、節能減碳、節水節電、健康老化等議題措施。家政推廣重點工作係針對農村居民或農家之需求而設計，為軟體建設的工作，其目的係經由教育農村婦女、高齡者以達到改善農家生活的目的。

(3) 農業產銷班為我國農村地區最基層的農民組織，始於 1952 年農會為傳授新的耕種技術，成立綜合性農事研究班。1971 年開始，政府為擴大農場經營規模，輔導相同理念與興趣之鄰近農民結合組成共同經營班。1985 年以後將共同經營班作為地區農業發展的基本單位，推動「農地利用綜合規劃計畫」，以土地為基礎，建立適地適作模式，提高規模經濟及農地利用效率。至 1992 年 10 月訂頒「農業產銷經營組織整合實施要點」，就已有之組織進行整合，並統稱為「農業產銷班」。

(4) 農業局農會輔導科負責綜理轄內各級農會會務、財務、信用及推廣(農事、四健、家政)等輔導業務。至於產銷班則屬農務科職掌。

3. 由架構及運作說明「提升女性參與農會之決策與機會，並增加女性決策階層之比例」之困難性

A: 農會係由農民為主體所組成之人民團體，具有獨立法人地位，其組織之最高權力機構是會員代表大會，另設置理事會負責策劃業

務、監事會負責監察業務，並設置總幹事作為農會業務推動之經理人。上開人員均係透過選舉而任之，農會選任人員的任期，依法一屆為4年。由選舉產生人選是難以控制的要點，但臺南市的農會總幹事女性已超過1/3比例(男性20人、女性13人)。

4. 農會家政班的相關成果(提供107-108年之成果，可包含農會開辦課程場次、名稱、或是其他成果)

A:107-108年各區農會家政班共舉辦117場次的課程，共有6,231人參加，(含107年女性2,875人、男性157人，108年女性3,000人、男性199人)，藉由攜伴參加活動的理由，男性參加人數漸有增加。

山上區農會性別平等宣導課程



官田區農會性別平等宣導課程





5. 今年下半年欲推動之工作計劃

A: (1) 家政班課程多元化。

(2) 強化班員社區參與力以活化在地人力資源。

(3) 記錄與傳承農村傳統文化、農業知識，並凸顯鄉村女性的貢獻。

(4) 鄉村性別平等種子師資回流培訓。