

# 臺南市政府政風處中程施政計畫

(113 年度至 116 年度)

## 目 錄

壹、使命及願景.....	P212
貳、施政重點.....	P212
參、關鍵策略目標（含共同性目標）.....	P213
肆、未來四年重要計畫.....	P214

# 臺南市政府政風處中程施政計畫

(113 年度至 116 年度)

## 壹、使命及願景

秉持市長「清廉勤政」、「公開透明」之施政原則，形塑機關廉能文化，落實執行透明廉政公約，以反貪、防貪、肅貪作為推動廉能政策方向，提昇政府施政品質，回應民眾期待。凝聚全民反貪腐意識，建構貪腐「零容忍」辦公環境，使廉政意識深入各階層扎根，推動廉政革新，實現「廉能政府 透明臺灣」之施政決心。

## 貳、施政重點

- 一、落實執行透明廉政公約，端正行政風氣：持續推動陽光法案，強化執行「廉政倫理規範案件登錄」，力行公開透明，確保機關依法行政。
- 二、健全機關風險管控、強化自律內控機制：針對高風險業務或個案流程缺失，研提強化案件審查，機先導正預防。
- 三、強化社會參與活動，行銷廉政理念：藉由創新活動讓民眾認識並積極參與預防及打擊貪腐，集結民間力量，共創公私部門防貪網絡。
- 四、強化透明治理環境，建構預防監督機制：推動行政透明機制，透過協助機關建置行政作業流程透明措施，型塑廉能透明之工作環境。
- 五、推動維護工作，預防機關發生洩密及危安事件：有效落實資訊保密、公務機密維護作為，以防範公務機密資訊疏失外洩，並協助機關處理陳情請願事件，機先掌握重大危安事件。

## 參、關鍵策略目標（含共同性目標）

### 一、關鍵策略目標：

#### （一）創新反貪活動，根植法治觀念，凝聚廉能共識：

1. 強化執行本府透明廉政公約，定期召開廉政會報，型塑廉能透明之公務環境。
2. 規劃客製化教材及推動各類反貪腐宣導活動，持續推動廉政扎根教育訓練，建立公務員正確法紀觀念，型塑廉能透明之公務環境。
3. 倡導企業誠信與強化社會參與，積極深化政府機關與民間互動，型塑法令遵行及全民反貪共識。
4. 優化防貪指引，以圖卡方式取代文字敘述，利於閱讀及宣導型式。
5. 深化辦理廉潔楷模表揚及品廉獎項競賽，提升獎勵廉能風氣，鼓勵同仁勇於任事。

#### （二）落實廉政預警防貪作為，提升清廉效率及為民服務效能：

1. 針對機關可能發生貪瀆違失之風險事件或人員，機先採取預防措施，研提興革建議及推動預警、再防貪作業，強化風險管控效能。
2. 針對機關各項重點及高風險業務，透過廉政研究、專案稽核等作業，深入研析廉政風險，透過多方討論形成共識，降低內部廉政風險。
3. 結合機關主計、研考等相關單位，更新並持續推動機關內部控制制度，建立防弊效能。

#### （三）強化採購業務履順專案之推行：建立公平、公開、透明之採購程序，持續推動履順專案計畫，建構優質採購文化。

#### （四）建構廉政平台機制，增進公共工程品質及強化企業誠信：建構重大工程及企業服務廉政平台，定期透過聯繫會議整合檢、廉、調、專家學者建議策進行政作為，除協助公私互動並協助解決業務執行困境，並期使工程如期如質完成，充分發揮風險預防功能。

#### （五）落實陽光法案，建立優良行政風氣：

1. 持續推行陽光法案教育宣導。
2. 深化公職人員申報宣導、受理審核工作，追求零裁罰之優良目標。
3. 加強推動公職人員利益衝突迴避法等作業，促進廉能行政風氣。

#### （六）推動、激勵各機關參加「透明晶質獎」，促進正向循環：激勵機關自主檢視各項廉能透明措施、強化防貪預警及導入廉政創新作為，展現「清廉勤政」之施政決心。

#### （七）提升公務機密維護效能，落實周全保密作為，嚴防機密外洩：

1. 實施定期、不定期公務機密維護檢查及資訊安全稽核，發現缺失即移請相關單位檢討改進，深入瞭解可能洩密態樣，並研提策進作為，確保個人資料與財產安全。
2. 藉由講習訓練等多元方式宣導公務機密維護意涵，提昇員工保密意識。

#### （八）加強機關安全維護，防範危害機關人員財產安全之情事發生：

1. 加強蒐報重大危安事件、陳情請願事件危安資料，即時通報妥處，協調業管單位妥處因應，機先掌握陳情訴求，持續加強與地區安全防護工作執行會報各單位間之橫向聯繫，以有效維護機關安全。
2. 配合本府重大活動辦理專案維護，研訂專案安全維護措施，並協同相關單位據以執行，以提昇機關之防護效能。
3. 落實重要節日及選舉期間之專案維護措施及作為，確保機關安全。

(九) 針對民生福祉相關或高風險之業務，加強查核廉政違常情事：

1. 提供多元、暢通之檢舉管道，將人民陳情檢舉案件，結合採購監辦、業務稽核、專案清查及工程查核等作為，發掘或截堵不法，建構「貪腐零容忍」之辦公環境。
2. 審慎辦理行政調查，關注司法調查動態，適時追究違失人員行政責任、啟動再防貪機制，協助機關防堵漏洞。

二、共同性目標：

(一) 提升人力資源素質，落實終身學習觀念：

為強化終身學習觀念，鼓勵參與學習，機關公務人員每年達成與業務相關學習時數 20 小時，其中 10 小時必須完成當前政府重大政策、法定訓練及民主治理價值等課程。

(二) 提高預算執行力：

有效運用年度分配預算，提高預算執行效率，並擷節各項支出，每年歲出預算執行率達 90% 以上。

## 肆、未來四年重要計畫

關鍵策略目標	重要計畫項目		計畫期程
(一)創新反貪活動，根植法治觀念，凝聚廉能共識	1	強化執行本府透明廉政公約，定期召開廉政會報，型塑廉能透明之公務環境。	113-116
	2	規劃客製化教材及推動各類反貪腐宣導活動，持續推動廉政扎根教育訓練，建立公務員正確法紀觀念，型塑廉能透明之公務環境。	113-116
	3	倡導企業誠信與強化社會參與，積極深化政府機關與民間互動，型塑法令遵行及全民反貪共識。	113-116
	4	優化防貪指引，以圖卡方式取代文字敘述，利於閱讀及宣導型式。	113-116
	5	深化辦理廉潔楷模表揚及品廉獎項競賽，提升獎勵廉能風氣，鼓勵同仁勇於任事。	113-116
(二)落實廉政預警防貪作為，提升清廉效率及為民服	1	針對機關可能發生貪瀆違失之風險事件或人員，機先採取預防措施，研提興革建議及推動預警、再防貪作業，強化風險管控效能。	113-116

關鍵策略目標	重要計畫項目		計畫期程
務效能	2	針對機關各項重點及高風險業務，透過廉政研究、專案稽核等作業，深入研析廉政風險，透過多方討論形成共識，降低內部廉政風險。	113-116
	3	結合機關主計、研考等相關單位，更新並持續推動機關內部控制制度，建立防弊效能。	113-116
(三)強化採購業務履順專案之推行	1	建立公平、公開、透明之採購程序，持續推動履順專案計畫，建構優質採購文化。	113-116
(四)建構廉政平台機制，增進公共工程品質及強化企業誠信	1	建構重大工程及企業服務廉政平台，定期透過聯繫會議整合檢、廉、調、專家學者建議策進行政作為，除協助公私互動並協助解決業務執行困境，並期使工程如期如質完成，充分發揮風險預防功能。	113-116
(五)落實陽光法案，建立優良行政風氣	1	持續推行陽光法案教育宣導。	113-116
	2	深化公職人員申報宣導、受理審核工作，追求零裁罰之優良目標。	113-116
	3	加強推動公職人員利益衝突迴避法等作業，促進廉能行政風氣。	113-116
(六)推動、激勵各機關參加「透明晶質獎」，促進正向循環	1	激勵機關自主檢視各項廉能透明措施、強化防貪預警及導入廉政創新作為，展現「清廉勤政」之施政決心。	113-116
(七)提升公務機密維護效能，落實周全保密作為，嚴防機密外洩	1	定期、不定期辦理機密安全維護檢查及資訊安全稽核。	113-116
	2	多元方式宣導機密安全維護，提昇員工保密意識。	113-116
(八)加強機關安全維護，防範危害機關人員財產安全之情事發生	1	蒐報重大危安事件陳情請願事件危安資料，即時報處，並加強與地區安全防護工作執行會報各單位間之橫向聯繫。	113-116
	2	提昇機關防護效能，持續辦理重大專案、重要節日及選舉期間專案安全維護措施。	113-116
(九)針對民生福祉相關或高風險之業務，加強查核廉政違常情事	1	提供多元、暢通之檢舉管道，將人民陳情檢舉案件，結合採購監辦、業務稽核、專案清查及工程查核等作為，發掘或截堵不法，建構「貪腐零容忍」之辦公環境。	113-116
	2	審慎辦理行政調查，關注司法調查動態，適時追究違失人員行政責任、啟動再防貪機制，協助機關防堵漏洞。	113-116