

臺南市政府政風處112年度施政計畫

施政目標與重點

為落實本府「清廉效率」、「公開透明」之施政理念，並期許打造「做得更好」、「過得更好」的廉能政府，建立人民對施政之信任感，積極推動各項防貪、反貪及肅貪作為，透過廉政教育訓練、社會參與及企業誠信論壇等反貪活動，有效提昇員工、民眾及企業廉能意識，並為先期瞭解機關潛存風險及防範違失事件及人員，積極推動預警及再防貪作為，營造優質透明公務環境，型塑機關廉能文化，期能提供市民良好的公共服務。

壹、年度施政目標

一、建立員工正確法紀觀念，擴大民眾參與，爭取支持：

- (一) 辦理廉能及法治教育訓練暨座談會（全年度 9 場次以上）、推動廉政誠信融入本市偏鄉國小教學課程及相關反貪活動（全年度 4 場次以上），建立公務員正確法紀觀念，爭取社會大眾支持廉政工作。
- (二) 辦理企業誠信研討會，加強與私部門互動，推廣企業誠信觀念，全年度辦理 1 場次
- (三) 辦理廉政防貪指引(2 案次)，深入檢視機關業務之廉政風險及作業流程，並導入內、外部興革建議，協助完備機關各項行政措施和防弊機制，以順遂業務推動、提升行政效能。
- (四) 每年定期召開廉政會報 1 次(但得視情形召開臨時會議)，訂定研討主題，推動廉政業務，建構透明溝通機制。
- (五) 每月辦理公務員廉政倫理規範案件登錄並公開揭示（全年度 600 案以上），期使公務員廉潔自持、公正無私及依法行政，提升政府清廉形象。
- (六) 獎勵革新政風，表揚廉能楷模，全年度辦理 1 次。
- (七) 推動行政透明(5 案次)，建立資訊透明化措施，協助機關完備業務相關法令、行政措施和預防機制。

二、實施專案業務稽核及預警作為，加強內控機制，提升廉能便民服務效能：

- (一) 督（指）導所屬政風機構辦理專案業務稽核（4 案次以上），提報各類預警作為（50 案次以上），建立機關內外部風險控制機制，避免違失情事發生，提升施政效率、樹立廉能形象。
- (二) 設定議題編撰廉政研究報告（4 案次），提供民眾興革建議管道，有效疏處民怨。

三、成立機關採購廉政平臺：針對本府各機關辦理之重大工程案件，本府政風處督同相關機關於適當時機成立機關採購廉政平臺，以公開透明方式進行外部監督，發揮風險預防與全民督工力量，並適時將辦理成果公開於資訊專區，順遂重大公共工程之推動。

四、辦理採購監辦業務，健全採購制度，提升採購效能：

依規定參與採購案件監辦業務，彙整綜合分析全年度採購案件情形共計1件，並辦理座談會，研提改善建議事項，以健全採購制度，提升採購效能。

五、辦理公職人員財產申報、審核及推動陽光法案事宜：

- (一) 依據公職人員財產申報法，加強申報作業宣導（2場次以上）暨審核工作。
- (二) 推動公職人員利益衝突迴避法、廉政倫理規範案件登錄等陽光法案工作，建立廉能行政風氣。

六、落實行政肅貪，端正機關風紀：

- (一) 針對本府所屬機關具普遍性、共通性及常態性之高風險業務，研訂專案清查，發掘潛在之不法因素，強化機關內控機制，促進廉潔治理。
- (二) 鼓勵舉發貪瀆，縝密查處不法案件，掌握檢調機關偵辦情形，適時追究公務員行政責任及推動再防貪工作。

七、提升為民服務之品質及效能：

即時回應線上即時服務系統之人民陳情案件，審慎調查，完備程序，依限結案，有效提升服務效能。

八、加強推動維護工作，預防機關發生洩密及危安事件：

- (一) 落實機關資訊內部稽核作業（全年度辦理2次），強化資訊安全系統管理措施，防止公務機密及個資不當外洩。
- (二) 蒐報重大危安陳情請願事件情資，即時通報相關單位機先防範，掌握陳情訴求，有效維護機關安全。

九、提升人力資源素質，落實終身學習觀念：

公務人員每年達成與業務相關學習時數20小時，其中10小時必須完成當前政府重大政策、法定訓練及民主治理價值等課程。

十、提高預算執行力：

有效運用年度歲出分配預算，提高預算執行效率，並擷節各項支出。預算數執行率達90%以上。

貳、年度重要施政計畫

工作計畫名稱	重要施政計畫項目	實施內容	預算金額 (單位千元) (未含人事費)
政風業務 (預防方面)	辦理廉政教育訓練暨座談會、廉政防貪指引、推動廉政誠信融入國小教學課程、企業誠信論壇及各項反貪活動，建立正確法紀觀念	一、跨域結合司法部門，辦理廉政座談及實施法治觀念講習、建構清廉透明優質之公務環境。 二、結合私部門辦理企業誠信研討會，加強與私部門互動，推廣企業誠信觀念。 三、針對廉政高風險業務，彙整相關宣導案例資料後彙編廉政防貪指引，提供員工執行職務參考。 四、落實廉政誠信教育理念，推動校園民主、法紀宣導工作。 五、深入社區，以多元行銷方式，辦理反	中央：0 本府：2,105 合計：2,105

工作計畫名稱	重要施政計畫項目	實施內容	預算金額 (單位千元) (未含人事費)
		<p>貪宣導活動，以寓教於樂方式擴大宣導成效。</p> <p>六、推動廉政志工業務，辦理志工教育訓練，凝聚公民參與關懷廉政議題之力量，引導公民自主性投入廉政運動行列。</p>	
	定期召開廉政會報，訂定研討主題，推動廉政業務，提升施政效能。	召開本府廉政會報，研討策定本府廉政具體作為，以「貫徹廉能政治、端正政治風氣、提升施政效能」為前提，展現政風機構協助機關人員之作為，推動「廉能治理」，提昇本府廉能清新形象。	
	推動公務員廉政倫理規範，引導公務員執行職務過程，服膺本規範核心價值，以提升政府清廉形象	<p>一、依據「請託關說登錄查察作業要點」及「公務員廉政倫理規範」，辦理「請託關說」、「受贈財物」、「飲宴應酬」等宣導及登錄工作。</p> <p>二、以多元宣導方式，持續宣導公務員廉政倫理規範，深化公務同仁對廉政倫理法令之認知，使公務員落實辦理登錄程序，以保障自身權益。</p>	
	獎勵廉能政風，表揚廉潔楷模	遴選本府所屬各機關、單位之廉潔優良事蹟人員，簽請市長公開頒獎表揚，並發布新聞，以擴大宣導效果，樹立廉能政風。	
	推動行政透明，建立資訊透明化措施，協助機關完備業務相關法令、行政措施和預防機制	<p>一、推動資訊透明化措施，結合電子化政府，將作業程序透明化，提升行政效能。</p> <p>二、積極推薦機關參與法務部廉政署透明品質獎評選，透過參獎過程，凝聚首長與同仁之廉政意識，並激勵機關主動自我檢視，瞭解機關風險，強化廉政作為，藉由外部委員參與，發掘機關亮點，進而獲取民眾對機關廉能透明的信賴。</p>	
	辦理專案業務稽核、提報預警作為，建立內控機制，提供策進作為供參	<p>一、針對與民眾權益關係密切業務進行專案業務稽核，適時提供建議事項或採行檢討改進作為，以供業務策進參考，俾建立風險控制機制與預警功效。</p> <p>二、對於採購監（會）辦、首長交辦、民眾檢舉等案件內容，經瞭解可能涉及違失或浪費公帑等情事，立即研提預警措施，以提升行政效益。</p>	

工作計畫名稱	重要施政計畫項目	實施內容	預算金額 (單位千元) (未含人事費)
	辦理廉政研究，提供民眾興革建議管道	針對機關廉政與風險業務，研編廉政研究報告，提列政風興革建議，適時回應民意需求。	
	成立機關採購廉政平臺，守護國家重大建設，推動工程如期、如質、無垢完成	工程品質關係民生，針對本府各機關辦理之重大工程案件，本府政風處督同相關機關於適當時機推動成立機關採購廉政平臺，協助機關完善相關制度及工作規劃，並適時將辦理成果公開於資訊專區，促進行政透明，順遂重大公共工程之推動，本處將持續列管進行中之機關採購廉政平臺，分別為臺南市安平再生水廠新建工程廉政平臺、臺南市仁德再生水廠新建工程廉政平臺及臺南市城西垃圾焚化廠更新爐新建營運移轉促參案廉政平臺。	
	推動採購案件監辦業務，以健全採購制度，提升採購效能	一、依規定執行各類採購案件監辦工作，並定期彙整研析，適時研提建議供參，以健全採購預警制度。 二、辦理履順專案座談會，針對採購案件進行把關，以避免外力不當介入，強化監督機制，型塑廉能透明公正之採購環境，提升本市工程品質。	
	強化陽光法案宣導、依據公職人員財產申報法，加強申報、審核工作	一、加強宣導及受理公職人員就（到）職、卸（離）職者財產申報及年度定期財產申報。 二、舉辦公職人員財產申報作業說明會，增進同仁對財產申報法令暨申報填表方式之瞭解。 三、定期申報期限截止後二個月內，簽報市長，以公開抽籤方式，抽出應受審核之申報資料，並辦理實質審核。 四、持續推動公職人員利益衝突迴避法等陽光法案宣導，建立廉能行政風氣。	
政風業務 (查處方面)	受理檢舉貪瀆不法及加強查核業務違常，審慎查證，促進廉潔治理	一、參考機關廉政風險評估，擇定與民眾接觸頻繁、高風險業務之機關單位人員及易滋弊端業務，規劃辦理專案清查，發掘違失不法，機先防範貪瀆。 二、暢通多元檢舉管道，簡化受理流程，縝密查察，毋枉毋縱，本「刑懲並行」原則適時追究行政責任，並推動再防貪工作。	中央：0 本府：328 合計：328

工作計畫名稱	重要施政計畫項目	實施內容	預算金額 (單位千元) (未含人事費)
政風業務 (行政方面)	持續落實廉政教育訓練，提昇政風人員專業知能	一、針對政風人員工作職掌所需專業基本職能，辦理研習課程，精進同仁專業素養，俾以增進工作質量。 二、配合法務部政風人員訓練計畫，遴薦所屬政風同仁參訓，以建立政風人員核心價值，提升工作職能及法令素養。	中央：0 本府：621 合計：621
	落實公務機密維護作為，確保個人資料與財產安全，周全保密作為	一、藉由講習訓練等多元方式宣導公務機密維護意涵，提昇員工保密觀念。 二、辦理定期、不定期公務機密維護檢查及資訊安全稽核，發現缺失即移請相關單位檢討策進，嚴防洩密事件，保障民眾權益。	
	加強機關安全維護作為，維護機關安全	一、蒐報預警性危安資料，研擬因應措施，協助機關疏處陳情抗議事件。 二、重點期間，研定專案維護計畫，落實執行，確保機關安全。	
	召開廉政工作會議，發揮集思廣益功能	一、召開主管會報，擘劃廉政願景，溝通工作觀念，提升工作成效。 二、定期辦理工作檢討會，並適時辦理業務訪視，督同本處暨所屬政風機構針對業務推動情形滾動式檢討。	
	落實平時考核	覈實辦理本府政風處暨所屬政風機構政風人員平時考核作業，加強風紀查察，適切獎懲，以貫徹「正人先正己」之工作要求。	
	強化組織編制，嚴謹政風人事管理	一、依規定辦理政風機構組織編制，補實政風人力，健全政風機構組織。 二、貫徹力行分層負責，提高行政效率，強化組織力量，提升工作績效。 三、依照人事法令規定，召開政風人員甄審小組及考績委員會會議，落實平時考核，辦理本府所屬各機關政風人員派免、遷調、考核、考績、獎懲等作業。	總計 中央：0 本府：3,054 合計：3,054