

臺南市政府 113 年性別主流化成效報告

壹、 依據

- 一、115 年行政院辦理直轄市與縣(市)政府推動性別平等業務輔導獎勵計畫。
- 二、113-114 年臺南市政府推動各機關性別主流化實施計畫。

貳、 計畫目標

- 一、推動臺南市政府(以下簡稱本府)及所屬各機關依業務所管內容訂定性別主流化實施計畫，加強本府及所屬各機關運用性別主流化各項工具(性別專責機制、性別意識培力、性別影響評估、性別統計分析及性別預算)，並提升推動品質及擴大成效。
- 二、推動本府及所屬各機關訂定跨局處性別平等方案；發想與企業、民間團體組織共同推動性別平等之計畫，落實性別平等政策綱領。

參、 性別主流化各項工具重要辦理成果

一、 性別主流化諮詢機制(落實性別平等機制運作)

(一) 臺南市政府性別主流化推動小組

本府性別平等辦公室於 108 年 4 月 25 日成立性別主流化推動小組，由本市副市長擔任召集人，各一級機關單位副首長為小組成員，定期檢視本府各機關單位推動性別主流化六大工具之情形。

1. 113 年 7 月 18 日召開第 1 次會議

(1) 會議內容：

1. 有關本府二級機關：家庭教育中心(教育局)、家庭暴力及性侵害防治中心(社會局)、公務人力發展中心(人事處)、市場處(經發局)擬併入所屬一級機關整體推動性別平等業務，並配合提交資料乙案，提請討論。
2. 提請討論各一級機關(單位)加強辦理 CEDAW 實體課程。修正 113-114 年本府性別主流化推動實施計畫(四)性別統計與分析文字內容。
3. 有關本府相關局處推動「彩虹經濟」具體作法，提請討論。
4. 本市議會已簽署共同願景承諾書，擬請各機關(單位)參考其他縣市相關性平推動措施，提報具體措施、作為及成果(如性別友善廁所、LGBT 族群關

懷、彩虹公共藝術、性平旅館及餐廳等彩虹經濟)，以利彙整。

(2)會議決議辦理事項：

1. 家庭暴力暨性侵害防治中心、市場處、家庭教育中心及公務人力發展中心併入社會局、經發局、教育局及人事處，並配合業務提供性平相關資料。
 2. 照案通過，請各機關單位配合辦理。。
 3. 請落實推動辦理。
 4. 請機關(單位)參考其他縣市進步措施，評估可行性，發展本府性平亮點措施。
2. 113年12月6日召開第2次會議
- (1)討論內容：為持續推動本府登月計畫，擬自114年起擴大公共場域廁所放置女性生理用品案，提請討論。
 - (2)為提升女性公共參與情形，請落實機關(含一級單位)及所屬一級機關之所屬委員會(任務編組)委員達性別比例。
 - (3)113年行政院辦理臺南市政府推動性別平等業務實地訪評業於113年10月24日完成本市考核，相關建議已傳送各局處參考，請各機關單位依行政院性別平等處建議儘速改善，落實性別平等。

(二)本府各機關單位性別平等工作小組

本府各機關單位皆須成立性別平等工作小組，由機關(單位)首長或副首長擔任召集人，簡任級以上人員為副召集人、民間性別平等委員2人(至少1人)；小組成員任一性別達三分之一，且每年須召開至少2次會議，定期檢視該機關(單位)推動性別主流化之情形。

1. 本府共28個機關單位，各機關單位113年皆召開2次會議、性平工作小組成員皆達任一性別三分之一，且皆聘有民間性別平等委員至少1人。
2. 本府各機關單位113年性別平等工作小組推動之詳細情形，參見表1-1及1-2。

二、性別影響評估

(一)依據本府法制處及研究發展考核委員會之訂定，本府各機關單位自治條例、新興5,000萬以上中長程個案計畫及新興3,000萬以上年度計畫，須辦理性別影響評估。

(二)依據本府「113-114年臺南市政府推動各機關性別主流化實施計畫」訂定，本府各機關

(單位)每年至少辦理 1 案(排除人事、主計、政風等一條鞭單位)。

(三)本府 113 年共辦理 26 件性別影響評估，其中計畫經費屬於新興 3000 萬以上年度計畫或 5000 萬以上中長程個案計畫共計 9 案，辦理情形請參見表 2。

三、 性別預算

(一)本府性別預算 114 年度為 78 億 9,408 萬 2,371 元(表 3-1，預算類型架構依中央建議重新分類)，較 113 年度 68 億 109 萬 3,383 元(表 3-2)，增加 10 億 9,298 萬 8,988 元。

(二)114 年度各類型性別預算主要編列情形說明如下：

1. 計畫類所編列的預算：114 年度為 2 億 5,398 萬 2,597 元，主要係：教育局編列辦理校舍興整建及設施改善等 1 億 1,292 萬 3,150 元及國民中小學校園通道鋪面路平改善計畫工程 6,217 萬 5,000 元、社會局編列成人失依安置 3,210 萬元及遊民安置、路倒民眾醫療等相關費用 2,030 萬元、市場處編列灣裡市場拆除及新建工程 500 萬元。
2. 綱領類所編列的預算：114 年度為 73 億 8,041 萬 6,515 元，主要係：教育局編列中央少子女化對策計畫 57 億 2,794 萬元、補助學校辦理登月計畫 320 萬元、社會局編列未滿 2 歲(含延長 2-3 歲)公共化及準公共化托育補助 10 億 136 萬 8,000 元、公設民營托嬰中心 3,451 萬元及公共托育家園 2,448 萬元、工務局編列路平專案計畫經費 3 億 8,000 萬元、地政局編列市地重劃工程 4,096 萬 9,572 元、都發局編列包租代管計畫 3,300 萬元、綠社區綠培力計畫 750 萬元及危老重建 500 萬元等、衛生局編列產前遺傳診斷補助 1,364 萬元及公費 HPV 施打計畫 1,130 萬 1,000 元。
3. 工具類所編列的預算：114 年度為 464 萬 4,838 元，主要係：教育局編列補助學校外聘專業調查人員進行性平事件相關調查工作及製作調查報告 200 萬元、社會局編列性平辦公室宣導、訓練、研習等相關費用 120 萬元。
4. 性平法令類所編列的預算：114 年度為 4,103 萬 1,600 元，主要係：社會局編列特殊境遇家庭經濟補助 1,400 萬元及臺南市婦女福利服務中心 852 萬 2,000 元、家庭暴力暨性侵害防治中心編列建立家庭暴力、性侵害及性騷擾被害人保護扶助措施 830 萬元。

5. 其他類所編列的預算：114 年度為 2 億 1,400 萬 6,821 元，主要係交通局編列小黃公車服務 6,805 萬 7,000 元、市民敬老愛心原民卡乘車優惠 6,033 萬 4,000 元及 111 年度電動大客車示範型計畫 5,320 萬元。

(三) 113 年性別預算執行率

按執行機關別觀察，執行數占預算數之比率已達 100% 以上者，計有秘書處、法制處、新聞及國際關係處、原住民事務委員會、人事處、民政局、農業局、經濟發展局、水利局、勞工局、地政局、衛生局、警察局、消防局、財政稅務局、體育局等 16 個局處單位，請各機關單位執行率於 113 年底以 90% 以上為目標；執行率偏低計有政風處(1.34%)、交通局(29.61%)、工務局(39.23%)，請以上 3 個局處留意性別預算編列與加強落實性別預算執行率，詳見表 3-3。

四、性別統計

(一) 依據本府「113-114 年臺南市政府推動各機關性別主流化實施計畫」訂定，本府各機關每年須新增至少一項性別統計；本府人事、主計、政風單位每兩年須新增至少一項性別統計，其餘各單位每兩年須新增至少二項性別統計。

(二) 本府 113 年共新增 27 項性別統計，辦理情形參見表 4。

五、性別分析

(一) 依據本府「113-114 年臺南市政府推動各機關性別主流化實施計畫」訂定，本府各機關每年須新增至少一篇性別分析報告；本府各單位每兩年須新增至少一篇性別分析報告。

(二) 本府 113 年共新增 32 篇性別分析報告，辦理情形參見表 5。

六、性別意識培力

(一) 本府各機關單位一般公務人員每年參訓 2 小時以上性別主流化課程：

本府 113 年一般公務人員總人數為 10,096 人，參訓人數為 10,096 人，參訓率達 100%。

(二) 本府各機關單位性別平等相關業務人員每年參訓 6 小時以上性別主流化進階課程：

本府 113 年性別相關業務人員總人數為 114 人，參訓人數為 114 人，參訓率達 100%。

(三) 本府各機關單位主管人員每年參訓 2 小時以上性別主流化課程：

本府 113 年主管人員總人數為 1,024 人，參訓人數為 1,024 人，參訓率達 100%。

(四) 本府各機關單位性騷擾防治業務人員每年參訓 6 小時以上性別主流化進階課程(應包含

2 小時性騷擾防治課程)：

本府 113 年性騷擾防治業務人員總人數為 108 人，參訓人數為 108 人，參訓率達 100%。

(五) 本府各機關單位其他專任人員每年參訓 2 小時以上性別主流化課程：

本府 113 年其他專任人員總人數為 2,476 人，參訓人數為 2,476 人，參訓率達 100%。

(六) 本府各機關單位政務人員每年參訓 2 小時以上性別主流化課程(得以課程訓練或參加性
平相關會議方式辦理)：

本府 113 年政務人員總人數為 23 人，參訓人數為 23 人，參訓率達 100%。

(七) 各機關單位性別平等課程辦理成果，請參見表 6-1。

(八) 各機關單位個別參訓及性別比率，請參見表 6-2。

表 1-1：臺南市政府所屬各機關 113 年性別平等工作小組運作情形

機關單位	執行成果內容
秘書處	<ol style="list-style-type: none"> 1. 聘請性平專家黃瓊婷擔任本局性別平等工作小組外聘委員；性平工作小組由劉副處長啓崇擔任召集人、周專門委員宏彥擔任副召集人、各科科長為委員。性平工作小組總人數為 11 人，男性 5 人、女性 6 人，任一性別達三分之一。 2. 分別於 6 月 13 日與 12 月 13 日召開性平工作小組會議，兩次會議由召集人親自且全程主持會議，委員出席人數達 100%。
法制處	<ol style="list-style-type: none"> 1. 聘請陳秀峯律師、陳琪苗律師、侯英冷教授、葉婉如副教授、邵惠玲副教授擔任性別平等工作小組外聘委員；性平工作小組由楊處長璿圓擔任召集人、朱專門委員瑞麟擔任副(113 年 7 月退休)召集人、各科科長為委員。性平工作小組總人數為 11 人，男性 4 人、女性 7 人，任一性別達三分之一。 2. 6 月 21 日召開第一次性平工作小組會議，該會議由召集人楊處長璿圓親自且全程主持，委員出席人數達 91%；第二性平工作小組會議於 12 月 26 日召開，由召集人楊處長璿圓親自且全程主持。
新聞及國際關係處	<ol style="list-style-type: none"> 1. 聘請樹德科技大學助理教授許震宇、今日傳媒股份有限公司特派記者林怡孜擔任本處性別平等工作小組外聘委員；性平工作小組由蘇恩恩處長擔任召集人、專門委員、支援本處之參議、各科科長或專員為委員。性平工作小組總人數為 9 人，男性 4 人、女性 5 人，任一性別達三分之一。 2. 5 月 23 日召開第一次性平工作小組會議，該會議由召集人親自且全程主持，委員出席人數達 100%；第二性平工作小組會議於 12 月 5 日召開該會議由召集人親自且全程主持，委員出席人數達 100%。
原住民族事務委員會	<ol style="list-style-type: none"> 1. 聘請國立臺南大學性別培力研究中心主任呂明蓁擔任本會性別平等工作小組外聘委員；性平工作小組由白惠蘭主任委員擔任召集人、林東征參議擔任副召集人、各科科長為委員。性平工作小組總人數為 6 人，男性 3 人、女性 3 人，任一性別達三分之一。 2. 6 月 11 日召開第一次性平工作小組會議，會議由召集人親自且全程主持會議，委員出席人數達 100%。第二性平工作小組會議於 12 月 16 日召開，由召集人親自且全程主持會議，委員出席人數達 100%。
客家事務委員會	<ol style="list-style-type: none"> 1. 聘請國立臺南大學教育學系呂明蓁教授擔任本會性別平等工作小組外聘委員；性平工作小組由陳新裕主任委員擔任召集人、黎燕玉專門委員擔任副召集人、各科科長為委員。性平工作小組總人數為 8 人，男性 4 人、女性 4 人，任一性別達三分之一。 2. 分別於 6 月 28 日與 11 月 25 日召開性平工作小組會議，兩次會議由召集人親自且全程主持會議，委員出席人數達 100%。
研究發展考核委員會	<ol style="list-style-type: none"> 1. 本會聘請衛生福利部臺南教養院院長(退休)張瓊月擔任本會性別平等工作小組外聘委員；性平工作小組由蒙志成主任委員擔任召集人、王珠環專門委員擔任副召集人、各科科及中心主管人員為委員。性平工作小組總人數為 9 人，男性 4 人、女性 5 人，任一性別達三分之一。 2. 7 月 10 日召開第一次性平工作小組會議，該會議由召集人親自且全程主持，委員出席人數達 89%。第二性平工作小組會議於 12 月 31 日召開，該會議由召集人親自且全程主持。
人事處	<ol style="list-style-type: none"> 1. 聘請元品心理諮商所心理師黃雅羚所長擔任本處性別平等工作小組外聘委員；性平工作小組由彭副處長吉雄擔任召集人、邱專門委員文智擔任副召集人、各科科長為委員。性平工作小組總人數為 7 人，男性 3 人、女性 4 人，任一性別達三分之一。 2. 6 月 19 日召開第一次性平工作小組會議，由召集人親自且全程主持會議，委員出

機關單位	執行成果內容
	<p>席人數達 100%。</p> <p>3. 為應人員更迭，另於本年 10 月 17 日重組本處性別平等工作小組，除副召集人改由吳專門委員慧萍擔任，並再增 2 位男性委員外，餘委員不變。性平工作小組總人數增加至 10 人，男性 4 人、女性 6 人，任一性別達 40%。第二性平工作小組會議 12 月 16 日召開，由召集人親自且全程主持會議，委員出席人數達 100%。</p>
主計處	<p>1. 聘請臺南市女性權益促進會蔣月琴秘書長擔任本處性別平等工作小組外聘委員；性平工作小組由方盆處長擔任召集人、蘇茂勝副處長擔任副召集人、各科科長為委員。性平工作小組總人數為 12 人，男性 5 人 (41.67%)、女性 7 人 (58.33%)，任一性別達三分之一。</p> <p>2. 6 月 17 日召開第一性平工作小組會議，會議由召集人親自且全程主持會議，委員出席人數達 100%；第二性平工作小組會議預計於 12 月 16 日召開，由副召集人主持，委員出席人數達 91.67%。</p>
政風處	<p>1. 聘請性平專家黃瓊婷老師擔任本處性別平等工作小組外聘委員；性平工作小組由葉鴻銘副處長擔任召集人、林永生專門委員擔任副召集人、各科科長為委員。性平工作小組總人數為 7 人，男性 3 人 (43%)、女性 4 人 (57%)，任一性別達三分之一。</p> <p>2. 6 月 5 日召開 113 年第一性平工作小組會議，會議由召集人親自且全程主持會議，委員出席人數達 100%。第二性平工作小組會議於 12 月 10 日召開，由召集人親自且全程主持會議，委員出席人數達 100%。</p>
民政局	<p>1. 聘請長榮大學神學系副教授吳慈恩擔任外聘委員；副局長吳明熙擔任召集人、主任秘書楊雅苓擔任副召集人、法制秘書、各科(室)主管、各室性別聯絡窗口、所屬機關首長組成。性平工作小組總人數為 43 人，男性 22 人 (51.16%)、女性 21 人 (48.84%)，任一性別達三分之一。</p> <p>2. 6 月 17 日召開第一性平工作小組會議，會議由召集人親自且全程主持會議，委員出席人數達 100%。第二性平工作小組會議於 12 月 12 日召開，由召集人親自且全程主持會議，委員出席人數達 100%。</p>
教育局	<p>1. 聘請臺南應用科技大學兼任講師林育禾及嘉南藥理大學社會工作學系助理教授江承曉擔任本局性別平等工作小組外聘委員；性平工作小組由王崑源副局長擔任召集人、林谷達專門委員擔任副召集人、各室主管及性別聯絡人為委員。性平工作小組總人數為 13 人，男性 5 人、女性 8 人，任一性別達三分之一。</p> <p>2. 6 月 11 日召開第一性平工作小組會議，會議由召集人親自且全程主持會議，委員出席人數達 100%。第二性平工作小組會議於 12 月 10 日召開，由召集人親自且全程主持會議，委員出席人數達 100%。</p>
農業局	<p>1. 聘請陳秀峯建業法律事務所高雄所合夥律師擔任本局性別平等工作小組外聘委員；性平工作小組由陳副局長仲杰擔任召集人、吳主任秘書威達擔任副召集人、各科科長為委員。性平工作小組總人數為 17 人，男性 11 人、女性 6 人，任一性別達三分之一。</p> <p>2. 7 月 8 日召開第一性平工作小組會議，會議由召集人親自且全程主持會議，委員出席人數達 100%。第二性平工作小組會議於 12 月 9 日辦理，由召集人親自且全程主持會議，委員出席人數達 100%。</p>
經濟發展局	<p>1. 聘請崑山科技大學副教授林幼雀擔任本局性別平等工作小組外聘委員；性平工作小組由蕭富仁擔任召集人、吳建德擔任副召集人、各科股長以上代表為委員。性平工作小組總人數為 13 人，男性 6 人、女性 7 人，任一性別達三分之一。</p> <p>2. 6 月 12 日召開第一性平工作小組會議及 12 月 18 日召開第二性平工作小組會議，兩次會議由召集人親自且全程主持會議，委員出席人數達 100%。</p>

機關單位	執行成果內容
觀光旅遊局	<ol style="list-style-type: none"> 1. 聘請崑山科技大學助理教授擔柯玲琴擔任外聘委員；本局性別平等工作小組委員計有 13 名，由鄭道立主任秘書擔任召集人，唐簡任技正呈瑞擔任副召集人、各研究室主管為委員，目前男性 6 人（46%）、女性 7 人（54%），任一性別達三分之一。 2. 6 月 25 日召開第一次性別平等工作小組會議，由鄭道立主任秘書親自且全程主持會議，委員出席人數達 100%。第二次性平工作小組會議於 12 月 31 日召開，委員出席人數達 100%。
工務局	<ol style="list-style-type: none"> 1. 聘請嘉南藥理大學社會工作系助理教授李易蓁及江承曉擔任本局性別平等工作小組外聘委員；性平工作小組由王建雄副局長擔任召集人、簡莉莎專門委員擔任副召集人、各研究室大隊主管為委員。性平工作小組總人數為 34 人，男性 14 人、女性 20 人，任一性別達 40%。 2. 分別於 6 月 11 日與 11 月 25 日召開性平工作小組會議，兩次會議均由召集人親自且全程主持會議，委員出席人數達 97%。
水利局	<ol style="list-style-type: none"> 1. 聘請崑山科技大學助理教授柯玲琴擔任本局性別平等工作小組外聘委員；性平工作小組由副局長詹益欽擔任召集人、總工程司邱乾艷擔任副召集人、各科科長為委員。性平工作小組總人數為 17 人，男性 11 人（65%）、女性 6 人（35%），任一性別達三分之一。 2. 6 月 4 日召開第一次性平工作小組會議及 12 月 18 日召開第二次性平工作小組會議，會議由召集人親自且全程主持會議，委員出席人數達 100%。
社會局	<ol style="list-style-type: none"> 1. 聘請樹德科技大學許震宇助理教授及台南應用科技大學兼任講師林育禾擔任本局性別平等工作小組外聘委員；性平工作小組由副局長葉志明擔任召集人、專門委員陳宜君擔任副召集人、各科科長為委員。性平工作小組總人數為 19 人，男性 9 人、女性 10 人，任一性別達三分之一。 2. 6 月 17 日召開第一次性平工作小組會議及 12 月 18 日召開第二次性平工作小組會議，由召集人親自且全程主持會議，委員出席人數達 100%。
勞工局	<ol style="list-style-type: none"> 1. 聘請長榮大學醫學社會暨健康照護學士學位學程曾琳雲助理教授擔任本局性別平等工作小組外聘委員；性平工作小組由顏靚殷副局長擔任召集人、陳美顏主任秘書擔任副召集人、各業務及幕僚單位主管、本局所屬機關首長為內部委員。性平工作小組總人數為 13 人，男性 5 人、女性 8 人，任一性別達三分之一。 2. 6 月 17 日召開性平工作小組第一次會議及 12 月 17 日召開第二次性平工作小組會議，由召集人顏靚殷副局長親自且全程主持會議，委員出席人數達 100%。
地政局	<ol style="list-style-type: none"> 1. 聘請蔣月琴臺南女權促進會秘書長擔任本局性別平等工作小組外聘委員；性平工作小組由蔡奇昆副局長擔任召集人、陳顯道主任秘書、吳相忠專門委員擔任副召集人、各科科長為委員。性平工作小組總人數為 17 人，男性 11 人（65%）、女性 6 人（35%），任一性別達三分之一。 2. 6 月 11 日召開第一次性平工作小組會議，由召集人蔡奇昆副局長親自且全程主持會議，委員出席人數達 100%。第二次性平工作小組會議於 12 月 9 日召開，由召集人親自且全程主持會議，委員出席人數達 100%。
都市發展局	<ol style="list-style-type: none"> 1. 聘請元智大學徐淑瑤助理教授擔任本局性別平等工作小組外聘委員；性平工作小組由顏永坤副局長擔任召集人、林惠真主任秘書擔任副召集人、各科科長為委員。性平工作小組總人數為 15 人，男性 9 人、女性 6 人，任一性別達三分之一。 2. 6 月 20 日召開第一次性平工作小組會議，會議由顏永坤副局長召集人親自且全程主持會議，委員出席人數達 100%。第二次性平工作小組會議預計於 12 月 16 日召開，由顏永坤副局長召集人親自且全程主持會議，委員出席人數達 100%。

機關單位	執行成果內容
文化局	<ol style="list-style-type: none"> 1. 聘請元智大學助理教授徐淑瑤擔任本局性別平等工作小組外聘委員；性平工作小組由副局長林韋旭擔任召集人、主任秘書黃宏文擔任副召集人、各科科長為委員。性平工作小組總人數為 21 人，男性 9 人、女性 12 人，任一性別達三分之一。 2. 6 月 20 日召開第一次性平工作小組會議，會議由林韋旭副局長召集人親自且全程主持會議，委員出席人數達 100%。第二性平工作小組會議預計於 12 月 17 日召開。
交通局	<ol style="list-style-type: none"> 1. 聘請臺南市女性權益促進會理監事邱美月擔任性別平等工作小組外聘委員；性平工作小組由熊萬銀副局長擔任召集人、謝惠雄主任秘書擔任副召集人、各科室及所屬機關主管與性別聯絡人為委員。性平工作小組總人數為 16 人，男性 9 人、女性 7 人，任一性別達三分之一。 2. 6 月 18 日召開第一次性平工作小組會議及由 12 月 25 日召開第二性平工作小組會議，召集人熊萬銀副局長親自且全程主持會議，委員出席人數達 100%。
衛生局	<ol style="list-style-type: none"> 1. 聘請樹德科技大學助理教授許震宇、臺南應用科技大學薦任講師林育禾及臺南私立慈濟高中教師吳宗原等 3 人擔任本局性別平等工作小組外聘委員；性平工作小組由副局長黃文正擔任召集人、主任秘書陳淑娟擔任副召集人、各科室科長主任為委員。性平工作小組總人數為 13 人，男性 5 人、女性 8 人，任一性別達三分之一。 2. 6 月 25 日召開第一次性平工作小組會議及 12 月 23 日召開第二性平工作小組會議，由召集人親自且全程主持會議，委員出席人數 92.3%。
環境保護局	<ol style="list-style-type: none"> 1. 聘請長榮大學醫務管理學系助理教授曾琳雲擔任本局性別平等工作小組外聘委員；性平工作小組由副局長陳幸芬擔任召集人、簡任技正朱玫瑰擔任副召集人、各科科長為委員。性平工作小組總人數為 22 人，男性 13 人、女性 9 人，任一性別達三分之一。 2. 6 月 17 日召開第一次性平工作小組會議，由副召集人主持會議，委員出席率為 95%。第二性平工作小組會議於 12 月 10 日召開，由召集人親自且全程主持會議，委員出席率 100%。
警察局	<ol style="list-style-type: none"> 1. 聘請樹德科技大學助理教授許震宇擔任本局性別平等工作小組外聘委員；性平工作小組由副局長鄭榮崑擔任召集人、主任秘書莊勝雄擔任副召集人。性平工作小組總人數為 11 人，男性 5 人、女性 6 人，任一性別達三分之一，任期自 113 年 1 月 1 日起至 114 年 12 月 31 日止。 2. 6 月 18 日與 10 月 23 日(臨時)召開性平工作小組會議，兩次會議由召集人親自且全程主持會議，委員出席人數達 100%。第三性平工作小組會議於 12 月 24 日召開。
消防局	<ol style="list-style-type: none"> 1. 聘請前成功大學性平會副執行秘書曹政蓉擔任外聘委員；性別平等工作小組由副局長李政昌擔任召集人、主任秘書丁春能擔任副召集人、各科科長為委員。性平工作小組總人數為 20 人，男性 13 人、女性 7 人，任一性別達三分之一。 2. 6 月 17 日召開性平工作小組會議，由召集人李副局長政昌親自且全程主持會議，委員出席人數達 100%。第二性平工作小組會議於 12 月 17 日召開，由召集人李副局長政昌親自且全程主持會議，委員出席人數達 100%。
財政稅務局	<ol style="list-style-type: none"> 1. 聘請成功大學心理師張文耀、長榮大學助理教授曾琳雲擔任本局性別平等工作小組外聘委員；性平工作小組由邱副局長寶或擔任召集人、蘇主任秘書雙樂擔任副召集人、各單位主管為委員。性平工作小組總人數為 21 人，男性 11 人、女性 10 人，任一性別達三分之一。 2. 分別於 6 月 19 日與 12 月 2 日召開性平工作小組會議，兩次會議由邱召集人寶或親自且全程主持會議，委員出席人數達 95%。
體育局	<ol style="list-style-type: none"> 1. 聘請嘉南藥理大學社會工作學系助理教授江承曉及長榮大學運動競技學系助理教

機關單位	執行成果內容
	<p>授鍾怡純擔任本局性別平等工作小組外聘委員；性平工作小組由陳主任秘書崇彝擔任召集人、陳主任怡平擔任副召集人、各科(室)科長(主任)為委員。性平工作小組總人數為 11 人，男性 7 人、女性 4 人，任一性別達三分之一。</p> <p>2. 6 月 19 日與 11 月 27 日召開性平工作小組會議，由召集人陳崇彝親自且全程主持會議，委員出席人數達 90%。</p>

表 1-2：臺南市政府所屬各機關 113 年性別平等工作小組會議重要討論事項

機關單位	執行成果內容
秘書處	<p>(一) 113 年 6 月 13 日第 1 次性別平等工作小組會議重要討論事項：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 編列 114 年性別預算計 730,000 元。 2. 提升本機關性別平等概念，參訪成大圖書館主題書展系列活動，將性平觀點融入廳舍空間，消除性別刻板印象與偏見政策措施 1 案。 3. 本機關創新性平業務計畫：2024 年台灣燈會服務台提供生理用品 4. 檢視增設職務宿舍監視系統建置計畫 <p>(二) 預計於 113 年 12 月 13 日第 2 次性別平等工作小組會議中討論之重要事項：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 評估永華市政中心會議空間維護以營造性別友善環境。 2. 檢視明年度無障礙設施之維護情形。 3. 針對今(113)年度永華市政中心增設的性別友善廁所，建議進行使用者滿意度調查，以探討是否存在使用上的問題，並作為未來改進之依據。
法制處	<p>(一) 113 年 6 月 21 日第 1 次性別平等工作小組會議重要討論事項：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 編列 114 年性別預算計 250,000 元。 2. 提升本機關性別平等概念，討論製作符合機關業務性平相關教材 1 案。 <p>(二) 113 年 12 月 26 日召開第 2 次性別平等工作小組會議討論事項:檢視 113 年辦理性別平等相關事宜。</p>
新聞及國際關係處	<p>(一) 113年5月23日第1次性別平等工作小組會議重要討論事項：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 【臺南市政府 113 年度《悠活臺南》市刊編印發行案】性別影響評估送工作小組備查。 2. 討論本處明年性別影響評估撰寫之科室。 3. 編列114年性別預算計6萬2000元。 4. 增加本處對外宣導 CEDAW 之機會：利用社區影像人才培訓班辦理宣導及課後有獎徵答、利用跨年活動播放宣導並由主持人提醒民眾觀看。 <p>(三) 113 年 12 月 5 日召開第 2 次性別平等工作小組會議討論事項：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 第54期悠活臺南市刊(1月刊)-臺南新視角單元將報導客家祭儀性別平權議題紀錄片『廳下火』之導演訪談，為提升讀者對於性別平等之意識及性平之宣導，於該單元部分版面加註 CEDAW 條文。 2. 辦理新聞秘書或撰寫新聞稿人員相關課程，建議在報名表上增加基本資料的統計事項，可供日後統計分析運用。 3. 辦理社區影像人才培訓班，可向學員建議嘗試將在地議題與性平議題結合拍攝成影像紀錄成果。
原住民族事務委員會	<p>(一) 113年6月11日第1次性別平等工作小組會議重要討論事項：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 編列114年性別預算計7,653千元(會議後修正為7,353千元)。 2. 113年性別影響評估-「113年度臺南市札哈木部落大學執行計畫」辦理情形報告。 <p>(二) 113年12月20日第1次性別平等工作小組會議中討論之重要事項：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 114年「性別統計及性別分析」及「性別影響評估」主題討論。
客家事務委員會	<p>(一)113 年 6 月 28 日第 1 次性別平等工作小組會議重要討論事項：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 編列 114 年性別預算計 9 萬 625 元(會議後修正為 84 萬 625 元)。 2. 113 年「性別統計及性別分析」辦理情形報告。 3. 預計辦理「臺南市客家文化會館性別友善空間規劃設計暨工程施作案」。 <p>(二)113 年 11 月 25 日第 2 次性別平等工作小組會議重要討論事項：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 113 年性別影響評估-「臺南市客家文化會館性別友善空間規劃設計暨工程施作案提案計畫」辦理情形報告。

機關單位	執行成果內容
	2. 114 年「性別統計及性別分析」及「性別影響評估」主題討論。
研究發展 考核委員 會	<p>(一) 113年7月10日第1次性別平等工作小組會議重要討論事項：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 研考會編列114年性別預算計92萬9,920元；智慧發展中心編列114年性別預算計110萬元。 2. 113-114年推動性別主流化實施計畫備查。 3. 113年上半年性平工作成果（含列管表及成果表）備查。 <p>(二) 113年12月中旬第2次性別平等工作小組會議重要討論事項：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 113年性別影響評估案辦理情形。 2. 113 年全年度性平工作成果（含列管表及成果表）報告。
人事處	<p>(一)113 年 6 月 19 日第 1 次性別平等工作小組會議重要討論事項：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 編列 114 年性別預算，人事處計 44,000 元，公務人力發展中心計 3,000 元。 2. 討論本年度上半年性別主流化業務推動情形。 3. 討論職場環境性別友善程度評估問卷調查情形。 <p>(二)113 年 12 月 16 日召開第 2 次性別平等工作小組會議重要討論事項：配合本府性別平等業務獎勵計畫衡量標準之議題多元，本次會議主題以 2024 上半年職場性騷擾統計出爐 6 成申訴成立、敵意識性騷擾最多進行討論。</p>
主計處	<p>(一) 113 年 6 月 17 日第 1 次性別平等工作小組會議重要討論事項：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 本處推動性別主流化實施計畫 113 年度工作項目。 2. 編列 114 年度性別預算計 76 萬 8,694 元，其計畫項目及金額。 <p>(三) 113 年 12 月 16 日第 2 次性別平等工作小組會議重要討論事項：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 修訂「臺南市政府主計處推動性別主流化實施計畫(113-114 年度)」。 2. 臺南市政府主計處 113 年度推動性別平等業務工作成果報告。
政風處	<p>(一) 113 年 6 月 5 日第 1 次性別平等工作小組會議重要討論事項：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 編列 114 年性別預算計新臺幣(下同)225,100 元。 2. 研議修訂本府廉政會報設置要點，將落實三分之一性別比例納入要點。 3. 審議本處 113 年性平業務評核結果之改進措施 <p>(二) 113 年 12 月 10 日召開第 2 次性別平等工作小組會議討論事項：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 研議性別統計(指標)、性別分析主題。 2. 檢視本府廉政會報設置要點修訂進度。
民政局	<p>(一) 113 年 6 月 17 日第 1 次性別平等工作小組會議重要討論事項：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 編列 114 年度性別預算計 6,715,973 千元。 2. 檢視 113 年性別統計分析報告「臺南市宗教團體興辦社會公益事務績優表揚之獲獎團體負責人性別統計分析」。 3. 檢視 113 年度消除性別刻板印象與偏見政策措施「『性別平等具體實踐』納入殯葬禮儀服務業評鑑之評分指標」。 4. 檢視 113 年性別影響評估報告「臺南市永康區二王、三合、五王里聯合活動中心新建工程」。 5. 檢視 113 年度營造性別友善環境政策措施「廁所設置尿布台」。 6. 檢視針對提升女性在公共參與層面辦理宣導成果報告。 7. 檢視 113 年度發展符合機關業務之教材「積極維護新住民之權益措施及個案協助」。

機關單位	執行成果內容
	<p>8. 討論 113 年度製作性平相關議題或自製 CEDAW 宣導媒材辦理機關(單位)。</p> <p>(二) 113 年 12 月 12 日第 2 次性別平等工作小組會議重要討論事項(暫定)：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 檢視 113 年度「發展符合機關業務之教材」，主題為「積極維護新住民之權益措施與個案協助」案。 2. 檢視 113 年度製作性平相關議題或自製 CEDAW 宣導媒材案。 3. 討論 114 年「性別統計分析」撰寫機關(單位)。 4. 討論 114 年「性別影響評估」撰寫機關(單位)。 5. 討論 114 年「消除性別刻板印象與偏見之政策措施」辦理機關(單位)。
教育局	<p>(一) 113 年 6 月 11 日第 1 次性別平等工作小組會議重要討論事項：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 編列 114 年性別預算計 794,560,250 元。 2. 宣導各科(室)各科(室)所屬委員會委員未來於遴選、遞補委員時，以任一性別比例達 40 % 以上為目標，落實性別平等推動之意旨。 3. 討論本局 113 年性別統計與性別分析報告—「臺南市政府教育局暨所屬學校公務人員與教育人員申請育嬰留職停薪性別統計與分析專題報告」。 4. 討論本局 113 年性別影響評估辦理情形—「臺南市 113 年度智慧城市 AI 機器人創意暨全國賽」。 <p>(二) 113 年 12 月 10 日第 2 次性別平等工作小組會議重要討論事項：檢視 113 年辦理性別平等相關事宜。</p>
農業局	<p>(一) 113 年 7 月 8 日第 1 次性別平等工作小組會議重要討論事項：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 編列總額由 113 年的 1,283,580 元增至 114 年的 2,210,000 元。 2. 確認「114 年度幸福農村推動計畫」完成至第四部分(機關評估結果)。 3. 訂定「113-114 年臺南市政府農業局推動性別主流化實施計畫」，追認並照案通過。 4. 公務人員需完成性別平等訓練，年度計畫將擴大參訓對象至臨時人員。 5. 強調 CEDAW 多元條文運用，避免宣導形式單一。 6. 年度性別主流化成果與提案 7. 各單位新增性別統計與分析 <p>(二) 113 年 12 月 10 日第 2 次性別平等工作小組會議重要討論事項：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 113 年度性別平等推動工作成果總結及 114 年度工作規劃。 2. 113 年度與 114 年度性別預算執行進度及成效比較。 3. 審議 114 年度臺南市政府農業局性別平等推動計畫實施目標。 4. 114 年度性別意識培力課程規劃與執行。 5. 推動 CEDAW 宣導活動進度檢討及成效提升建議。 6. 113 年度「性別平等創新獎」提案檢討與 114 年度規劃。
經濟發展局	<p>(一) 113 年 6 月 12 日第 1 次性別平等工作小組會議重要討論事項：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 編列 114 年性別預算計 620,000 元。 2. 檢視 113 年「性別統計分析」成果。 3. 檢視 113 年「性別影響評估」成果。 4. 檢視 113 年上半年 CEDAW 宣導成果。 <p>(二) 113 年 12 月 18 日第 2 次性別平等工作小組會議重要討論事項：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 檢視 113 年「消除性別刻板印象與偏見之政策措施」、「營造友善性別環境政策措施」、「提升女性經濟力」及「其他落實性別平等措施」等成果，並確認 114 年成果提報之權責單位。 2. 檢視 113 年下半年 CEDAW 宣導成果並確認 114 年成果提報之權責單位。 3. 確認 114 年「性別統計分析」及「性別影響評估」成果提報之權責單位。

機關單位	執行成果內容
觀光旅遊局	<p>(一) 113年6月25日召開第1次性別平等工作小組會議重要討論事項：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 有關113年性別意識培力課程共計辦理2門，分別為「CEDAW 講座-職業不分性別，共創友善職場研習」由本局與市府水利局於113年5月15日合作辦理完竣；「性別主流化及性騷擾防治研習」由本局主辦，於113年6月21日辦理完竣，檢附課程成果報告2份。 2. 有關113年落實性別影響評估，主題為「體驗觀光地方旅遊環境升級中程計畫（113-116年）-水映南瀛」，檢附性別影響評估檢視表1份。 3. 有關113年性別統計與性別分析，主題為『2024台灣燈會在臺南』參與活動人次性別統計分析，檢附報告書1份。 4. 有關114年度性別預算編列計有四項計畫納入性別預算，編列經費80萬元。 5. 有關113年去除性別刻板印象與偏見政策措施，主題為「消除性別刻板印象與偏見影片停看聽」。 6. 有關營造性別友善環境措施，主題為「黃金海岸廊帶公園連接隧道環境及照明改善與優化工程」。 7. 各科室規劃活動時可參酌115年市府推動性別平等業務獎勵計畫評分項目表，適時於實際執行活動過程中融入性別平等措施，成果報告內容可從規劃到執行加強內容展現，且儘量以數字具體表現。 8. 本局辦理活動眾多，各項性別平等措施與成果之附件建請多增加具體詳細之文字或圖片說明，提升成果報告之亮點與豐厚度。 9. 鼓勵各科室同仁撰寫性別平等故事獎與創意獎，建立性別平等意識，為本局爭取市府推動性別平等業務獎勵計畫佳績。 <p>(二) 113年12月31日召開第2次性別平等工作小組會議重要討論事項：114年度提供至少2筆配合宣導性別主流化相關事項之成果。</p>
工務局	<p>(一) 113年6月11日第1次性別平等工作小組會議重要討論事項：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 編列114年性別預算編列情形。 2. 性別意識培力辦理情形、本局自辦課程及討論製作符合機關業務性平相關教材案。 3. 討論「臺南市學甲區多功能教育園區新建工程」性別影響評估及「臺南市開業建築師之女力變化分析」性別統計分析辦理情形。 4. 檢討本局111年112年推動性別平等業務獎勵計畫評核結果待改進事項。 <p>(二) 113年11月25日第2次性別平等工作小組會議重要討論事項：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 檢視性別友善廁所執行進度。 2. 檢視下半年本局性平成果。 3. 討論114年性別影響評估及性別統計分析作業負責單位。 4. 討論115年臺南市政府推動性別平等業務獎勵計畫各單位配合事項。
水利局	<p>(一) 113年6月4日第1次性別平等工作小組會議重要討論事項：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 編列113年性別預算計2,720,200元。 2. 本局前於113年5月14日南市水人字第1130692670號函修訂之性騷擾防治及申訴處理要點及受理申訴管道，應置於機關官網俾利同仁知悉。 3. 機關所辦理性別影響評估計畫如為中長程計畫，應送市府研考會列管。 <p>(二) 113年12月18日召開第2次性別平等工作小組會議重要討論事項：檢視113年辦理性別平等相關事宜。</p>

機關單位	執行成果內容
社會局	<p>(一) 113年6月17日第1次性別平等工作小組會議重要討論事項：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 檢視性別統計分析報告 2. 檢視上半年性平成果執行情形及建議修正事項 3. 檢視市府性別平等業務獎勵計畫評核之綜合性建議，討論精進作為 4. 編列114年性別預算計1,144,283,000元 5. 提升本機關性別平等概念，自製CEDAW教材媒材1案 <p>(二) 113年12月18日第2次性別平等工作小組會議重要討論事項：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 檢視113年度性別影響評估檢視表 2. 檢視113年度性別平等故事獎提案 3. 檢視下半年性平成果執行情形及建議修正事項 4. 討論如何將多元性別相關議題融入所轄管業務
勞工局	<p>(一) 113年6月17日第1次性別平等工作小組會議重要討論事項：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 討論性別主流化各項工具執行情形(性別專責機制、性別意識培力、性別影響評估、性別統計及性別分析)。 2. 編列114年性別預算共計1,655,600元(含本局1,600,000元、本局所屬職訓就服中心25,600元、本局所屬臺南市職安健康處30,000元)。 3. 為提升本機關性別平等概念，討論如何製作符合機關業務性平相關媒材或教材1案。 4. 預計於下半年辦理1場性別平等電影院活動。 5. 預計於下半年配合台灣女孩日辦理1場活動。 6. 已於上半年辦理2場登月計畫宣導活動，預計於下半年辦理1至2場。 7. 性別平等故事獎已配合市府性別平等辦公室完成報名送審。 8. 預計於下半年提出推動在地落實CEDAW執行成果。 9. 轉知市府性別平等辦公室之提醒，自製CEDAW(及其他性別平等)宣導執行及成果報告撰寫注意事項。 10. 已完成提升女性經濟力-向企業推動性平政策措施成果報告。 11. 已完成女性經濟力-促進女性就創業措施成果報告。 <p>(二) 113年12月17日第2次性別平等工作小組會議討論事項：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 檢視性別主流化執行工具修正備查情形(性別預算、性別專責機制、性別意識培力、性別影響評估、性別統計分析、委員會落實性別比例情形、消除性別刻板印象與偏見、營造友善環境政策措施)。 2. 檢視符合機關業務性平相關媒材或教材製作進度。 3. 檢視性別平等電影院辦理成果。 4. 檢視台灣女孩日活動辦理成果。 5. 檢視登月計畫宣導活動辦理成果。 6. 檢視推動在地落實CEDAW執行成果。 7. 檢視自製CEDAW(及其他性別平等)宣導執行及成果報告。
地政局	<p>(一) 113年6月11日第1次性別平等工作小組會議重要討論事項：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 113年性平考核列乙等成果填報情形及失分意見檢討 2. 113年上半年性別平等業務成果報告摘要 3. 檢視113年度各委員性別比例 4. 檢視114年度性別預算表 5. 檢視113年性別影響評估檢視表 6. 檢視113年性別統計與性別分析辦理情形 7. 113年性別平等故事獎提報

機關單位	執行成果內容
	<p>8. 113 年營造性別友善環境提報</p> <p>9. 113 年登月計畫宣導上半年成果檢視</p> <p>10. 113 年自製宣導媒材鼓勵女性擔任測量員(上半年)</p> <p>11. 113 年 CEDAW 宣導上半年成果檢視</p> <p>12. 因應採購標案成立之採購審議工作小組，女性人數應達三分之一</p> <p>13. 本局 114 年辦理各項性別平等業務撰寫分工輪派</p> <p>(二) 113 年 12 月 9 日第 2 次性別平等工作小組會議重要討論事項：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 檢視所轄委員會(任務編組)性別比例達成情形。 2. 檢視各單位以自製媒材宣導鼓勵女性擔任測量員之成果。 3. 檢視落實 CEDAW 建議之具體作為，促進測量業務性別平衡 4. 113 年登月計畫宣導下半年成果檢視 5. 113 年自製宣導媒材鼓勵女性擔任測量員(下半年) 6. 檢視 113 年 CEDAW 下半年宣導成果 7. 檢視辦理性平讀書會成果 8. 檢視所屬地所辦理性平電影院 9. 檢視辦理臺灣女孩日活動成果
<p>都市發展局</p>	<p>(一) 113 年 6 月 20 日第 1 次性別平等工作小組會議重要討論事項：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 都市規劃科 113 年上半年運用自製媒材或性平辦提供影片，向對外民眾宣導 5 場。 2. 113 年度共計 11 個委員會，任一性別比例達三分之一為 100%；任一性別比例達 40%，完成比率 73%；三分之一性別原則納入組織規定(或設置要點)達 100%。 3. 編列 114 年性別預算計 45,982,000 元。 4. 提升性別平等概念，討論製作符合機關業務性平相關教材 1 案。 5. 都市更新科撰寫 113 年性別影響評估檢視表：臺南市九六新村更新招商公開評選計畫案性別影響評估。 6. 都市計畫管理科撰寫 113 年性別統計與性別分析辦理情形：臺南市土地使用分區線上申辦調查性別統計分析。 7. 都市設計科自製 CEDAW 媒體教材：性別平等點亮社區永續發展-臺南市綠社區培力計畫。 8. 都市住宅科撰寫 113 年性別平等故事獎：性別平等新城市-包租代管無歧視。 9. 都市規劃科撰寫 113 年消除性別刻板印象與偏見措施：運用性平影片鼓勵民眾破除性別刻板印象與偏見參與公部門決策-以學甲(三通)變更案第 5-3 案為觀察案例。 10. 地景規劃工程科撰寫 113 年營造性別友善環境：臺南市玉井區虎頭山運動公園及周邊環境改善計畫統包工程營造性別友善環境。 <p>(二) 113 年 12 月 16 日第 2 次性別平等工作小組會議討論重要事項：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 性別平等課程 113 年參訓率 2. 落實各委員會任一性別不少於 1/3 原則 3. 檢視各業務科執行結果：依第 1 次性別平等工作小組會議委員及性別平等辦公室提出之意見酌作修正。 4. 規劃 114 年辦理各項性別平等業務

機關單位	執行成果內容
文化局	<p>(一) 113年6月20日第1次性別平等工作小組會議重要討論事項：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 編列114年性別預算計9,601,640元。 2. 檢視113年上半年「性別影響評估、性別統計及性別分析」等性平業務提報之成果。 3. 確認113年下半年「去除性別刻板印象與偏見、建構性別友善環境、提升女性經濟力及CEDAW宣導」等性平業務成果提報之權責單位。 4. 針對府內考核績效，共勉各科室推動性平業務應持續精進與熟悉。 <p>(二) 113年12月17日召開第2次性別平等工作小組會議討論之重要事項：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 檢視113年下半年「去除性別刻板印象與偏見、建構性別友善環境、提升女性經濟力及CEDAW宣導」等性平業務提報之成果。 2. 確認114年上半年「性別影響評估、性別統計及性別分析」等性平業務成果提報之權責單位。
交通局	<p>(一) 113年6月18日第1次性別平等工作小組會議重要討論事項：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 113年上半年性別平等工作成果及資料檢視。 2. 討論113年性別影響評估及性別統計分析。 3. 編列114年性別預算計203,775千元。 4. 本局113年性別平等數位課程參訓率。 <p>(二) 113年12月10日召開第2次性別平等工作小組會議討論之重要事項：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 113年下半年性別平等工作成果及資料檢視。 2. 114年預計辦理性別平等工作項目。
衛生局	<p>(一) 113年6月25日第1次性別平等工作小組會議重要討論事項：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 編列114年性別預算計3,972萬8,000元。 2. 檢視113年上半年性別平等工作辦理成果(含性別平等課程、性別影響評估、性別統計分析、性別平等宣導辦理情形、委員會落實三分之一性別比例情形等) <p>(二) 預計於113年12月23日召開第2次性別平等工作小組會議重要討論事項：委員會成員尚未落實任一性別符合三分之一比例(臺南市政府毒品危害防制中心諮詢會委員(第七屆))之承辦單位(本局心理健康科)，於委員會任期屆滿時(114年6月30日)，配合落實性別比例達三分之一。</p>
環境保護局	<p>(一) 113年6月17日第1次性別平等工作小組會議重要討論事項：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 編列114年性別預算計943,000元。 2. 提升本機關性別平等概念，討論製作符合機關業務性平相關教材1案。 3. 落實性別友善計畫：爭取環境部「改善公廁暨提升優質公廁推動計畫」補助經費案。 <p>(二) 113年12月10日召開第2次性別平等工作小組會議討論重要事項：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 檢視發展符合機關業務之教材1案。 2. 檢視提報性別平等故事獎成果。 3. 檢視消除性別刻板印象與偏見之政策，有關本局新營辦公室廁所圖像標示，取消用顏色分辨性別，改為顏色統一且用雷射切割鏤空的方式帶出圖形，提升整體質感的同時也可打破大眾對於廁所應有顏色區分的刻板印象。
警察局	<p>(一) 113年6月18日第1次性別平等工作小組會議重要討論事項：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 編列114年性別預算計48萬9,000元。 2. 辦理「永康分局交通分隊大灣小隊整建工程(工程費800萬)」性別影響評估。 <p>(二) 113年10月23日召開第2次性別平等工作小組會議討論重要事項：女性警察</p>

機關單位	執行成果內容
	<p>人員友善環境作為。</p> <p>(二) 113年12月24日召開第3次性別平等工作小組會議討論重要事項：預計檢視性別友善廁所執行進度(永康分局交通分隊大灣小隊辦公廳舍整建進度)。</p>
消防局	<p>(一) 113年6月17日第1次性別平等工作小組會議重要討論事項：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 討論113年性別意識培力課程，開設性平三法介紹與職場性騷擾相關課程。 2. 編列114年性別預算計3,135,854元。 3. 討論製作符合機關業務113年CEDAW宣導媒材。 4. 討論評估性別友善環境設施。 <p>(二) 113年12月17日第2次性別平等工作小組會議重要討論事項：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 檢視113年CEDAW宣導、性別電影院或讀書會之執行進度 2. 討論並提醒各單位性平業務分工作業。
財政稅務局	<p>(一) 113年6月19日第1次性別平等工作小組會議重要討論事項：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 檢視性別平等工作小組112年第2次會議決議事項執行情形，及113-114年推動性別主流化實施計畫。另於日後辦理課程時，納入性別統計、性別分析等課程。 2. 討論如何提升本機關性別平等推動成效，將依照性別平等辦公室意見檢討日後相關成果呈現方式，並觀摩優秀局處辦理成果作為日後改進方向。 3. 編列114年性別預算計新臺幣317萬5,700元。 4. 本局113年上半年成果性別意識培力課程及CEDAW宣導成果：上半年共辦理3場次性別相關課程、8場次CEDAW宣導。日後活動和課程照片應突出主題與互動，並透過問卷收集學員反饋，以提升課程品質與成果呈現的完整性。另評估辦理公務攝影相關課程，以提升同仁宣導等活動照片之品質。 5. 113年性別影響評估主題為「臺南市政府財政稅務局114年性別意識培力課程計畫」，本局114年將依性平課程需求評估，辦理「男兒王」影片賞析暨座談會，以及CEDAW研習班，聚焦多元性別與反歧視議題。 6. 113年性別分析報告案主題為「臺南市政府財政稅務局本市交通罰鍰案件性別結構統計分析」，主要為分析警察機關110年至112年「當場攔停」之交通違規舉發案件，以探討本市交通罰鍰案件之性別結構。 7. 113年性平故事獎主題為「月嬌姨的故事—家後的退休金」，主要以夫妻剩餘財產分配請求權制度進行說明，該制度肯定配偶在婚姻與家庭中的貢獻，並作為性別平權的指標。主要規定配偶一方死亡後，生存配偶可先主張夫妻剩餘財產分配請求權，再主張遺產分配，保障家庭照顧者的退休金與未來生活規劃。 8. 由人事室於局務會議報告性騷法及性工法修法重點，並於公共場所張貼防治宣導，幫助各單位主管了解法令，並協助同仁自我保護與通報等，以善盡雇主應負責任。 <p>(二) 113年12月2日第2次性別平等工作小組會議討論重要事項：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 檢視性別平等工作小組113年6月19日第1次決議事項執行情形。 2. 檢視113年性平相關業務成果。 3. 確認114年性別分析、性別故事獎、性別影響評估撰寫單位。

機關單位	執行成果內容
體育局	<p>(一) 113年6月14日第1次性別平等工作小組會議重要討論事項：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 編列114年性別預算計1,779,000元。 2. 113年性別影響評估，由運動設施科提供一案送本局性別工作小組審查。 3. 113年性別統計分析，由競技體育科提供一案送本局性別工作小組審查。 4. 有關113-114年本局推動性別主流化實施計畫請審議。 <p>(二) 113年11月27日第2次性別平等工作小組會議重要討論事項：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 113年性別統計分析辦理情形及規劃114年性別統計分析之辦理單位。 2. 規劃114年性別平等業務。

表 2：臺南市政府所屬各機關 113 年性別影響評估辦理情形

機關單位	執行成果內容
秘書處	計畫經費是否屬於新興 3000 萬以上年度計畫或新興 5000 萬以上中長程個案計畫 <input type="checkbox"/> 是 <input checked="" type="checkbox"/> 否
	計畫案/法案名稱：職務宿舍監視系統建置計畫
	程序參與者(姓名/現職)：黃瓊婷/前台灣首府大學學務處諮輔組組長
法制處	計畫經費是否屬於新興 3000 萬以上年度計畫或新興 5000 萬以上中長程個案計畫 <input type="checkbox"/> 是 <input checked="" type="checkbox"/> 否
	計畫案/法案名稱：2024 年環保法制研討會及教育訓練計畫
	程序參與者(姓名/現職)：陳秀峯/長榮大學企業管理學系兼任副教授
新聞及國際關係處	計畫經費是否屬於新興 3000 萬以上年度計畫或新興 5000 萬以上中長程個案計畫 <input type="checkbox"/> 是 <input checked="" type="checkbox"/> 否
	計畫案/法案名稱：臺南市政府 113 年度《悠活臺南》市刊編印發行案
	程序參與者(姓名/現職)：許震宇/樹德科技大學社會工作系專任助理教授
原住民族事務委員會	計畫經費是否屬於新興 3000 萬以上年度計畫或新興 5000 萬以上中長程個案計畫 <input type="checkbox"/> 是 <input checked="" type="checkbox"/> 否
	計畫案/法案名稱：113 年度臺南市札哈木部落大學執行計畫
	程序參與者(姓名/現職)：林春鳳/屏東縣基督教女青年會常務理事
客家事務委員會	計畫經費是否屬於新興 3000 萬以上年度計畫或新興 5000 萬以上中長程個案計畫 <input type="checkbox"/> 是 <input checked="" type="checkbox"/> 否
	計畫案/法案名稱：臺南市客家文化會館性別友善空間規劃設計暨工程施作提案計畫
	程序參與者(姓名/現職)：許震宇/樹德科技大學社會工作系專任助理教授
研究發展考核委員會	計畫經費是否屬於新興 3000 萬以上年度計畫或新興 5000 萬以上中長程個案計畫 <input type="checkbox"/> 是 <input checked="" type="checkbox"/> 否
	計畫案/法案名稱：114 年度中國大陸事務研習計畫(草案)
	程序參與者(姓名/現職)：江承曉/嘉南藥理大學社會工作系助理教授
民政局	計畫經費是否屬於新興 3000 萬以上年度計畫或新興 5000 萬以上中長程個案計畫 <input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
	計畫案/法案名稱：臺南市永康區二王、三合、五王里聯合活動中心新建工程
	程序參與者(姓名/現職)：江承曉/嘉南藥理大學社會工作學系助理教授
教育局	計畫經費是否屬於新興 3000 萬以上年度計畫或新興 5000 萬以上中長程個案計畫 <input type="checkbox"/> 是 <input checked="" type="checkbox"/> 否
	計畫案/法案名稱：臺南市 113 年智慧城市-AI 機器人創意暨全國賽實施計畫
	程序參與者(姓名/現職)：吳宗原/慈濟學校財團法人臺南市私立慈濟高級中學教師
農業局	計畫經費是否屬於新興 3000 萬以上年度計畫或新興 5000 萬以上中長程個案計畫 <input type="checkbox"/> 是 <input checked="" type="checkbox"/> 否
	計畫案/法案名稱：114 年度幸福農村推動計畫(家政)
	程序參與者(姓名/現職)：吳嘉仁/臺南市農會總幹事
經濟發展局	1. 計畫經費是否屬於新興 3000 萬以上年度計畫或新興 5000 萬以上中長程個案計畫 <input type="checkbox"/> 是 <input checked="" type="checkbox"/> 否

機關單位	執行成果內容
	計畫案/法案名稱：113 年度臺南市全球經貿合作拓展推動計畫 程序參與者(姓名/現職)：江承曉/嘉南藥理大學社工系助理教授
	2. 計畫經費是否屬於新興 3000 萬以上年度計畫或新興 5000 萬以上中長程個案計畫 <input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否 計畫案/法案名稱：114 年度臺南市地方產業創新研發推動計畫(地方型 SBIR) 程序參與者(姓名/現職)：江承曉/嘉南藥理大學社工系助理教授
觀光旅遊局	計畫經費是否屬於新興 3000 萬以上年度計畫或新興 5000 萬以上中長程個案計畫 <input type="checkbox"/> 是 <input checked="" type="checkbox"/> 否 計畫案/法案名稱：體驗觀光地方旅遊環境升級中程計畫(113-116 年)-水映南瀛 程序參與者(姓名/現職)：柯玲琴/崑山科技大學資訊傳播系助理教授
工務局	計畫經費是否屬於新興 3000 萬以上年度計畫或新興 5000 萬以上中長程個案計畫 <input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否 計畫案/法案名稱：臺南市學甲多功能教育園區新建工程 程序參與者(姓名/現職)：江承曉/嘉南藥理科技大學社會工作學系助理教授
水利局	計畫經費是否屬於新興 3000 萬以上年度計畫或新興 5000 萬以上中長程個案計畫 <input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否 計畫案/法案名稱：曾文溪與鹽水溪間市管區域排水等改善整治工程及用地計畫 程序參與者(姓名/現職)：江承曉/嘉南藥理科技大學社會工作學系助理教授
社會局	計畫經費是否屬於新興 3000 萬以上年度計畫或新興 5000 萬以上中長程個案計畫 <input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否 計畫案/法案名稱：臺南市大曾文公設民營托嬰中心及托育資源中心裝修工程案、臺南市安定區公設民營托嬰中心及托育資源中心新建工程案-前瞻計畫 程序參與者(姓名/現職)：陳建州/高雄醫學大學副教授
勞工局	計畫經費是否屬於新興 3000 萬以上年度計畫或新興 5000 萬以上中長程個案計畫 <input type="checkbox"/> 是 <input checked="" type="checkbox"/> 否 計畫案/法案名稱：113 年度下半年督促事業單位遵守勞動法令計畫之勞動基準法宣導會實施計畫 程序參與者(姓名/現職)：曾琳雲/長榮大學醫學社會暨健康照護學程助理教授
地政局	計畫經費是否屬於新興 3000 萬以上年度計畫或新興 5000 萬以上中長程個案計畫 <input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否 計畫案/法案名稱：臺南市善化區興華市地重劃工程 程序參與者(姓名/現職)：許震宇/樹德科技大學社會工作系專任助理教授
都市發展局	計畫經費是否屬於新興 3000 萬以上年度計畫或新興 5000 萬以上中長程個案計畫 <input type="checkbox"/> 是 <input checked="" type="checkbox"/> 否 計畫案/法案名稱：臺南市九六新村更新招商公開評選計畫案性別影響評估 程序參與者(姓名/現職)：蔡麗玲/國立高雄師範大學性別教育研究所教授
文化局	計畫經費是否屬於新興 3000 萬以上年度計畫或新興 5000 萬以上中長程個案計畫 <input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否 計畫案/法案名稱：臺南文化中心演藝廳外擴工程 程序參與者(姓名/現職)：呂明蓁/國立臺南大學性別培力研究中心主任
交通局	計畫經費是否屬於新興 3000 萬以上年度計畫或新興 5000 萬以上中長程個案計畫

機關單位	執行成果內容
	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否 計畫案/法案名稱：臺南市善化區 LM 陽光電城多目標立體停車場新建工程 程序參與者(姓名/現職)：蔣月琴/臺南市女性權益促進會秘書長
衛生局	計畫經費是否屬於新興 3000 萬以上年度計畫或新興 5000 萬以上中長程個案計畫 <input type="checkbox"/> 是 <input checked="" type="checkbox"/> 否 計畫案/法案名稱：臺南市 114 年度 65 歲以上老人暨 55 歲以上原住民免費裝置全口假牙計畫 程序參與者(姓名/現職)：江承曉/嘉南藥理大學社會工作學系助理教授
環境保護局	計畫經費是否屬於新興 3000 萬以上年度計畫或新興 5000 萬以上中長程個案計畫 <input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否 計畫案/法案名稱：補助城西土城地區學生營養午餐、各項學用費用補助、獎助學金、其他應負擔費用及協助弱勢家庭學生等使用事項 程序參與者(姓名/現職)：白怡娟/國立嘉義大學助理教授
警察局	計畫經費是否屬於新興 3000 萬以上年度計畫或新興 5000 萬以上中長程個案計畫 <input type="checkbox"/> 是 <input checked="" type="checkbox"/> 否 計畫案/法案名稱：臺南市政府警察局永康分局交通分隊大灣小隊辦公廳舍整建計畫 程序參與者(姓名/現職)：許震宇/樹德科技大學社會工作系專任助理教授
消防局	計畫經費是否屬於新興 3000 萬以上年度計畫或新興 5000 萬以上中長程個案計畫 <input type="checkbox"/> 是 <input checked="" type="checkbox"/> 否 計畫案/法案名稱：臺南市 111 及 112 年防範一氧化碳中毒燃氣熱水器遷移補助 程序參與者(姓名/現職)：曹政蓉/前國立成功大學性別平等教育委員會副執行秘書
財政稅務局	計畫經費是否屬於新興 3000 萬以上年度計畫或新興 5000 萬以上中長程個案計畫 <input type="checkbox"/> 是 <input checked="" type="checkbox"/> 否 計畫案/法案名稱：臺南市政府財政稅務局 114 年性別意識培力課程計畫 程序參與者(姓名/現職)：張文耀/成功大學心理健康與諮商輔導組心理師
體育局	計畫經費是否屬於新興 3000 萬以上年度計畫或新興 5000 萬以上中長程個案計畫 <input type="checkbox"/> 是 <input checked="" type="checkbox"/> 否 計畫案/法案名稱：全民運動館之性別友善廁所計畫 程序參與者(姓名/現職)：江承曉/嘉南藥理大學社會工作學系助理教授

表 3-1：臺南市政府 114 年度性別預算表

臺南市政府各機關性別預算總表

單位：新臺幣元

類型		114 年度	
總計		合計	7,894,082,371
		一、單位預算部分	1,685,420,649
		二、附屬單位預算部分	6,208,661,722
第一類 「計畫類」	合計		253,982,597
	1-1. 總經費新臺幣五千萬元以上所擬訂之中長程個案計畫，及三千萬元以上之新興計畫	合計	250,123,242
		一、單位預算部分	18,125,092
		二、附屬單位預算部分	231,998,150
	1-2. 非屬 1-1 之中長程個案計畫及新興計畫，其他經性別影響評估之方案、計畫、措施、服務、活動等	合計	3,859,355
		一、單位預算部分	3,477,355
		二、附屬單位預算部分	382,000
第二類 「綱領類」	合計		7,380,416,515
	2-1. 促進公私部門決策參與之性別平等	合計	-
		一、單位預算部分	-
		二、附屬單位預算部分	-
	2-2. 提升女性經濟力	合計	5,645,541
		一、單位預算部分	5,645,541
		二、附屬單位預算部分	-
	2-3. 消除性別刻板印象、偏見與歧視	合計	5,315,348
		一、單位預算部分	1,238,348
		二、附屬單位預算部分	4,077,000
	2-4. 防治數位/網路性別暴力	合計	428,000
		一、單位預算部分	28,000
		二、附屬單位預算部分	400,000
	2-5. 促進健康及照顧工作之性別平等	合計	6,861,121,241
		一、單位預算部分	1,069,302,241
		二、附屬單位預算部分	5,791,819,000
	2-6. 打造具性別觀點的環境空間及科技創新	合計	449,762,680
		一、單位預算部分	403,773,108
		二、附屬單位預算部分	45,989,572
	2-7. 非屬前開 6 大性別平等重要議題之其他性別平等政策綱領涉及事項	合計	58,143,705
		一、單位預算部分	24,845,705
二、附屬單位預算部分		33,298,000	

第三類 「工具類」	性別主流化工具	合計	4,644,838
		一、單位預算部分	2,629,838
		二、附屬單位預算部分	2,015,000
第四類 「性平法令類」	執行性平相關法令計畫或政策	合計	41,031,600
		一、單位預算部分	31,719,600
		二、附屬單位預算部分	9,312,000
第五類 「其他類」	合計		214,006,821
	5-1. 非屬第4類之法律，應辦理促進性別平等之相關作為者	合計	1,141,300
		一、單位預算部分	1,116,300
		二、附屬單位預算部分	25,000
	5-2. 非屬第1類之單一年度計畫、服務方案或經常性業務	合計	212,865,521
		一、單位預算部分	123,519,521
		二、附屬單位預算部分	89,346,000

表 3-2：臺南市政府 113 年度性別預算表

臺南市政府各機關性別預算總表

單位：新臺幣元

類型		113 年度
總計	合計	6,801,093,383
	一、單位預算部分	945,143,916
	二、附屬單位預算部分	5,855,949,467
類型 1-A：針對單一性別所編列的預算	合計	49,005,337
	一、單位預算部分	41,869,337
	二、附屬單位預算部分	7,136,000
類型 1-B：針對特定性別議題所編列的預算	合計	16,325,348
	一、單位預算部分	6,279,348
	二、附屬單位預算部分	10,046,000
類型 2：促進各種職場性別平等工作機會的預算	合計	29,670,041
	一、單位預算部分	29,670,041
	二、附屬單位預算部分	0
類型 3：其他對促進性別平等有正面影響的一般預算	合計	6,706,092,657
	一、單位預算部分	867,325,190
	二、附屬單位預算部分	5,838,767,467

表 3-3：臺南市政府 113 年度預算執行率

機關單位	執行成果內容
秘書處	113 年編列預算數(千元)：800
	114 年編列預算數(千元)：730
	預算增減率：-8.7% 預算增減原因： 113 年因永華市政中心 1 樓因需要建置性別友善廁所，編列 150,000 元，較 114 年多 100,000 元。113 年單身宿舍增設監視系統 50,000 元，114 年性別平等登月計畫 80,000 元，預算總額較 114 年少 30,000 元，故加減平衡下 114 年較 113 年少 70,000 元。
	追蹤年度性別預算執行情形-113 年預算執行率：100%
法制處	113 年編列預算數(千元)：250
	114 年編列預算數(千元)：250
	預算增減率：0% 預算增減原因：無增減
	追蹤年度性別預算執行情形-113 年預算執行率：100%
新聞及國際關係處	113 年編列預算數(千元)：50
	114 年編列預算數(千元)：63
	預算增減率：+26% 預算增減原因：增加第 3 公用頻道性平宣導影片抽獎活動及購置或製作性平相關議題影片-公播版權費等費用。
	追蹤年度性別預算執行情形-113 年預算執行率：100%
原住民事務委員會	113 年編列預算數(千元)：6,295
	114 年編列預算數(千元)：7,353
	預算增減率：+16.8% 預算增減原因： 1. 原住民族綜合發展基金貸款業務實施計畫較 113 年增加編列 1 萬元。 2. 推展原住民族長期照顧-補助原住民團體辦理文化健康站實施計畫較 113 年增加編列 90 萬 6 千元。 3. 辦理原住民族部落大學、社會教育及原住民資訊素養暨數位技能雙育計畫-課程、活動等費用(社會教育學習計畫-性別教育)較 113 年增加編列 6 萬 2 千元。 4. 辦理多元課程活動、性別意識培力課程等經費較 113 年增加編列 8 萬元。
	追蹤年度性別預算執行情形-113 年預算執行率：100%
客家事務委員會	113 年編列預算數(千元)：7 萬 8,000 元
	114 年編列預算數(千元)：84 萬 625 元
	預算增減率：+984% 預算增減原因： 1. 113 年及 114 年項目及性別預算金額皆一致者為「客語師資培訓」1 萬及「伯公照護站實施計畫」4 萬。 2. 114 年辦理「臺南講課營隊」較 113 年減少編列 2,000；114 年召開性別平等工作小組會議 2 次以及辦理性別意識培力課程實體講座相關經費較 113 年減少編列 1 萬 1,000。 3. 114 年性別預算新增項目共計 3 項，共計新增 77 萬 5,625，含「客語家庭推廣計畫」1 萬 5,000、「伯公文化小旅行」11 萬、「2025 凝視與傾聽：多元族群影展」

機關單位	執行成果內容
	<p>5 萬 625 元及「114 年推展客家文化補助作業計畫」60 萬。</p> <p>追蹤年度性別預算執行情形-113 年預算執行率：93%。 有關「培育同仁性別平權觀點，倡導性別平等」一項，113 年性別意識培力課程與本府性平辦合辦，未使用原編列預計之餐盒費用；另「客語師資培訓」一項，未使用原編列之助理講師費。</p>
研究發展 考核委員 會	<p>113 年編列預算數(千元)：912.92</p> <p>114 年編列預算數(千元)：929.92</p> <p>預算增減率：+1.1% 預算增減原因：員工育嬰留職停薪人事費隨調薪資調升</p> <p>追蹤年度性別預算執行情形-113 年預算執行率：93.3%。與性平辦合辦性別意識培力課程，摺節部分費用。</p>
人事處	<p>113 年編列預算數(千元)：人事處:44；公務人力發展中心:3。</p> <p>114 年編列預算數(千元)：人事處:44；公務人力發展中心:3。</p> <p>預算增減率：0% 預算增減原因：無增減</p> <p>追蹤年度性別預算執行情形-113 年預算執行率： 1. 人事處辦理性別平等教育訓練及本府哺集乳室設備維護及用品購置，共計執行 44 千元，執行率 100%。 2. 本年度規劃辦理 3 場性別平等教育訓練，已辦理完竣。 3. 公務人力發展中心哺乳室耗品採購及環境維護已執行 3 千元，執行率 100%。</p>
主計處	<p>113 年編列預算數(千元)：2,015</p> <p>114 年編列預算數(千元)：769</p> <p>預算增減率：-61.84% 預算增減原因：依照 113 年 1 月公布臺南市政府性別預算作業原則及注意事項規定略以，性別預算數以業務費為主，人事費僅列計育嬰留職停薪相關費用，故查填 114 年度「辦理臺南市性別統計」性別預算數為 62 千元僅認列業務費不再列計人事費；另因近年「辦理臺南市家庭收支訪問調查」僅運用調查報告書之性別資料研析撰寫性別統計分析，該項費用已併入「辦理臺南市性別統計」。</p> <p>追蹤年度性別預算執行情形-113 年預算執行率(截至 11 月):95.24%，主要係依實際業務需求覈實核銷所致。</p>
政風處	<p>113 年編列預算數(千元)：199.7</p> <p>114 年編列預算數(千元)：225.1</p> <p>預算增減率：+12.72% 預算增減原因：為使申請育嬰留職停薪員工在工作上獲得充分伸展的空間及降低就業的障礙，於員工留職停薪僱用職務代理人，以促進勞動參與率及健全勞動保護機制。</p> <p>追蹤年度性別預算執行情形-113 年預算執行率：(截至 11 月 18 日)1.34%，本處 113 年度無申請育嬰留職停薪人員，未執行僱用職務代理人預算(197 千元)。</p>
民政局	<p>113 年編列預算數(千元)：8,899,974</p> <p>114 年編列預算數(千元)：6,715,973</p> <p>預算增減率：-24.5% 預算增減原因：因活動中心新建、改建幅度與案件數的減少，有關工程費用(如監視器、無障礙坡道或廁所等)爰總額相對減少。</p>

機關單位	執行成果內容
	追蹤年度性別預算執行情形-113年預算執行率：100%
教育局	113年編列預算數(千元)：5,570,703.450
	114年編列預算數(千元)：5,922,158.250
	預算增減率(114年-113年/113年)：+1.06%
	<p>預算增減原因：</p> <p>(一) 「辦理中央少子女化對策計畫」：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 減輕家長經濟負擔：111年8月起，增加育兒津貼及提高就學補助。 2. 改善教保服務人員薪資：113年8月起準公共幼兒園之園長、教師、教保員任職於同一園(含分班)，連續服務達一定年資者，每月固定薪資分為三級：未滿3年至少3萬3,200元、3年至未滿6年至少3萬6,200元、滿6年以上至少3萬9,200元。 3. 穩定教保服務品質：符合幼兒教育及照顧法與教保服務人員條例，提供幼兒合適之教育與照顧。 4. 提升幼兒整體入園率：讓本市2至5歲幼兒儘早接受適性學前教育，以利幼小銜接。 <p>(二) 性別平等專案計畫、防治數位/網路性別暴力、補助學校外聘專業調查人員進行性平事件相關調查工作及製作調查報告經費等預算增加。</p>
	<p>追蹤年度性別預算執行情形-113年預算執行率：98.06%</p> <p>未達100%原因如下：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 辦理中央少子女化對策計畫(內容如下)，依實際核撥。 <ol style="list-style-type: none"> (1)111年8月起，增加育兒津貼及提高就學補助。 (2)112年1月起準公共幼兒園之園長、教師、教保員任職於同一園(含分班)，連續服務達一定年資者，每月固定薪資分為三級：未滿3年至少3萬元、3年至未滿6年至少3.3萬元、滿6年以上至少3.6萬元。 2. 國民中小學校園污水匯流改善計畫工程、國民中小學校園通道鋪面路平改善計畫工程，未執行部份為工程剩餘款。 3. 臺南市立沙崙國民中學轉型規劃設立雙語學校新建工程計畫，經費採110-114年分年編列，施工進行中，預計114年度完成。 4. 補助改善國民中小學校園環境整建計畫，經費涉及校舍補強、重建、拆除整地112年至115年分年編列預算，目前施工中，預計115年度完成。 5. 補助都市計畫地區學校用地徵購計畫，未執行部份係地主無意願出售土地。
農業局	113年編列預算數(千元)：農業局723、動防處260、漁港所300
	114年編列預算數(千元)：農業局730、動防處879、漁港所601
	預算增減率：農業局+0.97%、動防處+238.08%、漁港所+100.33%
	<p>預算增減原因：</p> <ol style="list-style-type: none"> (1)讓育嬰之同仁能安心照顧幼兒，亦助於各單位業務推動。 (2)辦理性別平等相關、性騷擾防治相關課程，培養同仁面對議題的敏銳度。 (3)裝設保全設備系統，保障員工人身安全。 <p>追蹤年度性別預算執行情形-113年預算執行率：100%</p>
經濟發展局	113年編列預算數(千元)：620
	114年編列預算數(千元)：620
	預算增減率：0%
	<p>預算增減原因：無增減</p> <p>追蹤年度性別預算執行情形-113年預算執行率：100%</p>

機關單位	執行成果內容
觀光旅遊局	113年編列預算數(千元)：1402(千元)
	114年編列預算數(千元)：1437(千元)
	<p>預算增減率：+2.5%</p> <p>預算增減原因：依據性別平等工作法申請育嬰留職停薪期間，僱用替代人力執行其原有之工作，促進不同性別在各類職場的平等就業機會經費仍必須預為編列以因應員工突然提出育嬰留停申請。</p> <p>追蹤年度性別預算執行情形-113年預算執行率：51.4%</p> <p>113年編列預算數1,402,000元，截至10月共執行720,000元。</p> <p>113年性別預算執行率不佳最大差距項目為「依據性別平等工作法申請育嬰留職停薪期間，僱用替代人力執行其原有之工作，促進不同性別在各類職場的平等就業機會」，預算數為582,000元，因屬人事費無法辦理追加，但仍必須預為編列以因應員工突然提出育嬰留停申請，而113年並無人提出申請。</p>
工務局	113年編列預算數(千元)：532,998
	114年編列預算數(千元)：395,242
	<p>預算增減率：-25.8%</p> <p>預算增減原因：</p> <p>一、預算較上年度增加部分</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 育嬰留職停薪 60,000 元 2. 南 121 線溪埔中路拓寬暨新闢道路銜接烏橋中路工程 300,000 元 3. 曾文溪排水長安橋改建工程 300,000 元 4. 左鎮區草山里南 171-1 線草山二號橋改建工程 300,000 元 5. 關廟區新光大道拓寬工程 300,000 元 6. 曾文溪排水(5K+558)橋梁改建工程 300,000 元 7. 登月計畫及營造性別友善職場環境之相關性平宣導 2,000 元 8. 路平專案計畫經費 30,000,000 元 9. 營造安全與友善空間-公園遊具、體健設施及地墊設置經費 3,000,000 元 10. 營造安全與友善空間-公園步道改善經費 1,000,000 元 11. 辦理轄管道路養護工程及公園廁所設施維護經費 300,000 元 12. 辦理市道道路養護工程及附屬設施養護工程經費 600,000 元 13. 性別意識培力(性別平等訓練課程所需費用) 4,000 元 14. 跟騷法/性騷擾防治等課程/講座 4,000 元 15. CEDAW 宣導 4,000 元 <p>二、預算較上年度減少部分</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 性別平等業務相關出席費及講師費 10,000 元 2. 推動騎樓整平計畫 8,200,000 元 3. 本市各區路燈增設、更換、線路補助費等相關工程經費 20,000,000 元 4. 臺南市安平漁港跨港大橋新建工程 300,000 元 5. 親子及特色公園遊戲場規劃設計與建置 145,720,000 元 <p>追蹤年度性別預算執行情形-113年預算執行率：99.91%</p> <p>未達100%原因如下：</p> <p>係因育嬰留職停薪及性別平等業務相關出席費和講師費，按實際發生數核實動支。</p>

機關單位	執行成果內容
水利局	113 年編列預算數(千元)：3,937
	114 年編列預算數(千元)：4,520
	預算增減率：+14.8% 預算增減原因：增列永康區西灣里滯洪池整體環境改善工程建置照明及監視系統費用
	追蹤年度性別預算執行情形-113 年預算執行率：100%
社會局	113 年編列預算數(千元)：237,775
	114 年編列預算數(千元)：1,144,283
	預算增減率：+381.25% 預算增減原因： 1. 未滿 2 歲(含延長 2-3 歲)公共化及準公共化托育補助因配合中央補助經費增列。 2. 為持續增加公共托育供給率、減輕家長育兒負擔、提高家外托育使用率、穩定托育服務品質，故增編公設民營托嬰中心、公共托育家園經費。 3. 為協助本市非老非殘人口有安置需求者獲得基本照顧服務，因安置人數逐年增加，故增編成人失依安置經費。
	追蹤年度性別預算執行情形-113 年預算執行率：88%
勞工局	113 年編列預算數(千元)：全局合計 696.6 千元(含勞工局 641 千元、職訓就服中心 25.6 千元、臺南市職安健康處 30 千元)。
	114 年編列預算數(千元)：全局合計 1,655.6 千元(含勞工局 1,600 千元、職訓就服中心 25.6 千元、臺南市職安健康處 30 千元)。
	預算增減率：+149.6% 預算增減原因：114 年度增加 959 千元，係就業歧視評議委員會增列 100 千元、增列父母親節表揚活動各 400 千元，增列性平工作小組會議 4 千元，性平工作法業務推動增列 30 千元，增列 CEDAW 及意識培力課程 12 千元，增列性別平等辦訓所需用品 10 千元、南門勞工育樂中心課程增列 6 千元、校園巡迴法令宣導減列 3 千元。
	追蹤年度性別預算執行情形-113 年預算執行率：100%
地政局	113 年編列預算數(千元)：780
	114 年編列預算數(千元)：1,002
	預算增減率：+22.16% 預算增減原因：配合工程施工進度及因應性騷擾委員會組成所需經費增加。
	追蹤年度性別預算執行情形-113 年預算執行率：100%
都市發展局	113 年編列預算數(千元)：28,300
	114 年編列預算數(千元)：45,982
	預算增減率：+62% 預算增減原因：綠社區培力計畫由 2 年 1 期執行，114 年起改為 1 年 1 期執行，故預算增加。
	追蹤年度性別預算執行情形-113 年預算執行率：97% 因包租代管視案件審查通過狀況撥款，剩餘費用為育嬰留職停薪僱用代理人費使用未完及性騷擾調查尚未使用。
文化局	113 年編列預算數(千元)：9,457
	114 年編列預算數(千元)：9,602
	預算增減率：+1.53%

機關單位	執行成果內容
	<p>預算增減原因：文資處國定古蹟赤崁樓修復工程，建置無障礙電梯及斜坡平台，打造無障礙之赤崁樓園區環境，故增加。</p> <p>追蹤年度性別預算執行情形-113年預算執行率：99%</p> <p>1. 性別相關會議府外委員出席費因開會訂於12月份，尚未支應費用。 2. 年度活動推廣南門電影書院開放服務案尚未核銷完畢。</p>
交通局	113年編列預算數(千元)：240,636(含追加減)
	114年編列預算數(千元)：203,775(不含追加減)
	<p>預算增減率：-15.31%</p> <p>預算增減原因：單位預算部分：</p> <p>1. 新增臺南市公共運輸處 109 年度電動大客車申請補助計畫(府城 15 輛、興南 8 輛及新營 7 輛)10,014 千元、小黃公車服務 9,663 千元。 2. 減少臺南市公共運輸處 111 年度電動大客車一般型計畫(新營客運 6 輛、府城客運 5 輛及興南客運 7 輛)63,050 千元。</p> <p>附屬單位預算部分：新增小黃公車服務 6,512 千元。</p>
	追蹤年度性別預算執行情形-113年預算執行率：93%
衛生局	113年編列預算數(千元)：39,196
	114年編列預算數(千元)：39,728
	<p>預算增減率：+1.33%</p> <p>預算增減原因：婦幼健康促進計畫項目：為周全婦幼健康及特殊族群照護，將上開二個項目合併為婦幼健康促進計畫，並增加相關經費。</p>
	追蹤年度性別預算執行情形-113年預算執行率：100%
環境保護局	113年編列預算數(千元)：108
	114年編列預算數(千元)：943
	<p>預算增減率：+773%</p> <p>預算增減原因：增加僱用人員代理員工育嬰留停期間之費用</p>
	追蹤年度性別預算執行情形-113年預算執行率：90% (本年度撰寫符合本局業務之性平教材係由本局同仁自行撰寫，爰該筆經費無支用)。
警察局	113年編列預算數(千元)：487.5
	114年編列預算數(千元)：489
	<p>預算增減率：較 113 年度增加 1.5 千元、0.3%。</p> <p>預算增減原因：因應 114 年行政院辦理直轄市與縣(市)政府推動性別平等各機關單位填報性別預算須逐年提升或持平、金額不得為 0。</p>
	追蹤年度性別預算執行情形-113年預算執行率：預計於 113 年 12 月底執行率 100%。
消防局	113年編列預算數(千元)：17,299
	114年編列預算數(千元)：3,135
	<p>預算增減率：-0.82%</p> <p>預算增減原因：依據「臺南市政府性別預算作業原則及注意事項」第 6 點性別預算數(六)規定，工程建設包括規劃、設計(含初步設計及細部設計)、監造及施工等多個階段(經常需跨數年度預算)，性別預算數以計列當年度編列實際建設之直接工程費為主，故當年度若屬規劃設計階段，則免列入性別預算數。本局「第五救災救護大隊文賢分隊辦公廳舍新建工程」、「第四救災救護大隊(含南科)及特搜大隊(含分隊)廳舍新建工程」等尚在規劃設計階段，故本年度預算數減少。</p>

機關單位	執行成果內容
財政稅務局	追蹤年度性別預算執行情形-113年預算執行率：100%
	113年編列預算數(千元)：2,914.4
	114年編列預算數(千元)：3,175.7
	預算增減率：+10% 預算增減原因：增減原因主要為 114 年度育嬰留職停薪人員之職務代理人費用由 4 名增加為 5 名。
體育局	追蹤年度性別預算執行情形-113年預算執行率：100%
	113年編列預算數(千元)：979
	114年編列預算數(千元)：1,779
	預算增減率：+81.72% 預算增減原因：增加部分為運動設施科興建全民運動館預算。
	追蹤年度性別預算執行情形-113年預算執行率：100%

表 4：臺南市政府所屬各機關 113 年性別統計辦理情形

機關單位	執行成果內容
秘書處	新增 1 項性別統計(指標)名稱：113 年度燈會提供生理用品之統計指標
	新增複分類：健康、醫療與照顧－生理用品需求者性別
	應用於政策情況(可複選)： <input type="checkbox"/> 政策規劃 <input type="checkbox"/> 方案 <input type="checkbox"/> 措施 <input type="checkbox"/> 新聞稿 <input type="checkbox"/> 致詞稿 <input checked="" type="checkbox"/> 施政成果 <input type="checkbox"/> 政策宣傳 <input type="checkbox"/> 其他：(請說明)
法制處	新增 1 項性別統計(指標)名稱：113 年臺南市政府法制處權力、決策與影響力性別統計指標
	新增複分類：
	應用於政策情況(可複選)： <input checked="" type="checkbox"/> 政策規劃 <input type="checkbox"/> 方案 <input type="checkbox"/> 措施 <input type="checkbox"/> 新聞稿 <input type="checkbox"/> 致詞稿 <input type="checkbox"/> 施政成果 <input type="checkbox"/> 政策宣傳 <input type="checkbox"/> 其他：(請說明)
新聞及國際關係處	新增 1 項性別統計(指標)名稱：112 年社區影像紀錄人才培訓班
	新增複分類：錄取學員成果作品與題材議題
	應用於政策情況(可複選)： <input type="checkbox"/> 政策規劃 <input checked="" type="checkbox"/> 方案 <input type="checkbox"/> 措施 <input type="checkbox"/> 新聞稿 <input type="checkbox"/> 致詞稿 <input type="checkbox"/> 施政成果 <input type="checkbox"/> 政策宣傳 <input type="checkbox"/> 其他：(請說明)
原住民事務委員會	新增 1 項性別統計(指標)名稱：110 年臺南市原住民生活狀況及需求調查-工作層面調查結果性別統計分析
	新增複分類：工作層面
	應用於政策情況(可複選)： <input checked="" type="checkbox"/> 政策規劃 <input type="checkbox"/> 方案 <input type="checkbox"/> 措施 <input type="checkbox"/> 新聞稿 <input type="checkbox"/> 致詞稿 <input type="checkbox"/> 施政成果 <input type="checkbox"/> 政策宣傳 <input type="checkbox"/> 其他：(請說明)
客家事務委員會	新增 1 項性別統計(指標)名稱：「伯公照護站」參與活動人次性別統計分析
	新增複分類：伯公照護站活動類別
	應用於政策情況(可複選)： <input checked="" type="checkbox"/> 政策規劃 <input type="checkbox"/> 方案 <input type="checkbox"/> 措施 <input type="checkbox"/> 新聞稿 <input type="checkbox"/> 致詞稿 <input type="checkbox"/> 施政成果 <input type="checkbox"/> 政策宣傳 <input type="checkbox"/> 其他：(請說明)
研究發展考核委員會	新增 1 項性別統計(指標)名稱：該會應每兩年新增至少 2 項，預定 114 年依規定新增 2 項統計指標
	新增複分類：
	應用於政策情況(可複選)： <input type="checkbox"/> 政策規劃 <input type="checkbox"/> 方案 <input type="checkbox"/> 措施 <input type="checkbox"/> 新聞稿 <input type="checkbox"/> 致詞稿 <input type="checkbox"/> 施政成果 <input type="checkbox"/> 政策宣傳 <input type="checkbox"/> 其他：(請說明)
人事處	新增 1 項性別統計(指標)名稱：性別參與比率
	新增複分類：主管、非主管、年齡
	應用於政策情況(可複選)： <input type="checkbox"/> 政策規劃 <input checked="" type="checkbox"/> 方案 <input type="checkbox"/> 措施 <input type="checkbox"/> 新聞稿 <input type="checkbox"/> 致詞稿 <input type="checkbox"/> 施政成果 <input type="checkbox"/> 政策宣傳 <input type="checkbox"/> 其他：(請說明)
主計處	新增 2 項性別統計(指標)名稱：農村婦女教育訓練成果(農會家政班)/農村婦女教育訓練成果(農會家政班)-六都比較
	新增複分類：參加人數；性別比例；六都比較
	應用於政策情況(可複選)： <input type="checkbox"/> 政策規劃 <input type="checkbox"/> 方案 <input type="checkbox"/> 措施 <input type="checkbox"/> 新聞稿 <input type="checkbox"/> 致詞稿 <input checked="" type="checkbox"/> 施政成果 <input checked="" type="checkbox"/> 政策宣傳 <input type="checkbox"/> 其他：(請說明)
	新增 2 項性別統計(指標)名稱：規律運動情形/規律運動情形-六都比較

機關單位	執行成果內容
	<p>新增複分類：運動現況調查樣本數；運動人口比例；7333 規律運動人口比例；運動強度(會喘會流汗)比例；每週運動次數；平均每次運動時間；六都比較。</p> <p>應用於政策情況(可複選)：<input type="checkbox"/>政策規劃 <input type="checkbox"/>方案 <input type="checkbox"/>措施 <input type="checkbox"/>新聞稿 <input type="checkbox"/>致詞稿 <input checked="" type="checkbox"/>施政成果 <input checked="" type="checkbox"/>政策宣傳 <input type="checkbox"/>其他：(請說明)</p> <p>新增 1 項性別統計(指標)名稱：就業者行業 - 教育、醫療保健及社會工作服務業</p> <p>新增複分類：總就業人數；教育業就業人數；醫療保健及社會工作服務業就業人數；教育、醫療保健及社會工作服務業占總就業人數比率。</p> <p>應用於政策情況(可複選)：<input type="checkbox"/>政策規劃 <input type="checkbox"/>方案 <input type="checkbox"/>措施 <input type="checkbox"/>新聞稿 <input type="checkbox"/>致詞稿 <input checked="" type="checkbox"/>施政成果 <input checked="" type="checkbox"/>政策宣傳 <input type="checkbox"/>其他：(請說明)</p>
政風處	<p>新增 1 項性別統計(指標)名稱：該處預計於 114 年新增至少一項性別統計</p> <p>新增複分類：</p> <p>應用於政策情況(可複選)：<input type="checkbox"/>政策規劃 <input type="checkbox"/>方案 <input type="checkbox"/>措施 <input type="checkbox"/>新聞稿 <input type="checkbox"/>致詞稿 <input type="checkbox"/>施政成果 <input type="checkbox"/>政策宣傳 <input type="checkbox"/>其他：(請說明)</p>
民政局	<p>新增 1 項性別統計(指標)名稱：臺南市宗教團體興辦社會公益事務績優表揚之獲獎團體負責人性別統計分析</p> <p>新增複分類：</p> <p>應用於政策情況(可複選)：<input checked="" type="checkbox"/>政策規劃 <input type="checkbox"/>方案 <input type="checkbox"/>措施 <input type="checkbox"/>新聞稿 <input type="checkbox"/>致詞稿 <input type="checkbox"/>施政成果 <input checked="" type="checkbox"/>政策宣傳 <input type="checkbox"/>其他：(請說明)</p>
教育局	<p>新增 1 項性別統計(指標)名稱：113 年度臺南市政府教育局暨所屬學校公務人員與教育人員申請育嬰留職停薪性別統計</p> <p>新增複分類：與我國公務人員及教育人員申請育嬰留職停薪情形比較</p> <p>應用於政策情況(可複選)：<input type="checkbox"/>政策規劃 <input checked="" type="checkbox"/>方案 <input checked="" type="checkbox"/>措施 <input type="checkbox"/>新聞稿 <input type="checkbox"/>致詞 <input type="checkbox"/>施政成果 <input type="checkbox"/>政策宣傳 <input type="checkbox"/>其他：(請說明)</p>
農業局	<p>新增 1 項性別統計(指標)名稱：113 年統計通報-臺南市刺網漁業輔導轉型性別統計通報</p> <p>新增複分類：無</p> <p>應用於政策情況(可複選)：<input checked="" type="checkbox"/>政策規劃 <input type="checkbox"/>方案 <input type="checkbox"/>措施 <input type="checkbox"/>新聞稿 <input type="checkbox"/>致詞稿 <input type="checkbox"/>施政成果 <input type="checkbox"/>政策宣傳 <input type="checkbox"/>其他：(請說明)</p>
經濟發展局	<p>新增 1 項性別統計(指標)名稱：新增高中及高職劃分層級</p> <p>新增複分類：新增高中及高職劃分層級</p> <p>應用於政策情況(可複選)：<input type="checkbox"/>政策規劃 <input type="checkbox"/>方案 <input type="checkbox"/>措施 <input type="checkbox"/>新聞稿 <input type="checkbox"/>致詞稿 <input type="checkbox"/>施政成果 <input type="checkbox"/>政策宣傳 <input checked="" type="checkbox"/>其他：機關需要</p>
觀光旅遊局	<p>新增 1 項性別統計(指標)名稱：「2024 台灣燈會在臺南」參與活動人次性別統計分析</p> <p>新增複分類：</p> <p>應用於政策情況(可複選)：<input type="checkbox"/>政策規劃 <input type="checkbox"/>方案 <input type="checkbox"/>措施 <input type="checkbox"/>新聞稿 <input type="checkbox"/>致詞稿 <input checked="" type="checkbox"/>施政成果 <input type="checkbox"/>政策宣傳 <input type="checkbox"/>其他：(請說明)</p>
工務局	<p>新增 1 項性別統計(指標)名稱：臺南市政府工程施工查核小組查核委員人數性別</p>

機關單位	執行成果內容
	統計 新增複分類：無 應用於政策情況(可複選)： <input type="checkbox"/> 政策規劃 <input type="checkbox"/> 方案 <input checked="" type="checkbox"/> 措施 <input type="checkbox"/> 新聞稿 <input type="checkbox"/> 致詞稿 <input type="checkbox"/> 施政成果 <input type="checkbox"/> 政策宣傳 <input type="checkbox"/> 其他：(請說明)
水利局	新增 1 項性別統計(指標)名稱：臺南市政府水利局性別統計指標 新增複分類：定額進用身心障礙者實際進用人數 應用於政策情況(可複選)： <input checked="" type="checkbox"/> 政策規劃 <input type="checkbox"/> 方案 <input type="checkbox"/> 措施 <input type="checkbox"/> 新聞稿 <input type="checkbox"/> 致詞稿 <input type="checkbox"/> 施政成果 <input type="checkbox"/> 政策宣傳 <input type="checkbox"/> 其他：(請說明)
社會局	新增 1 項性別統計(指標)名稱：臺南市老人福利機構照顧服務員之性別分析 新增複分類：無(同屬老人福利) 應用於政策情況(可複選)： <input checked="" type="checkbox"/> 政策規劃 <input type="checkbox"/> 方案 <input type="checkbox"/> 措施 <input type="checkbox"/> 新聞稿 <input type="checkbox"/> 致詞稿 <input type="checkbox"/> 施政成果 <input type="checkbox"/> 政策宣傳 <input type="checkbox"/> 其他：(請說明)
勞工局	新增 1 項性別統計(指標)名稱：臺南市近 3 年失聯移工概況暨性別分析 新增複分類：本市移工人數、國別、工作類別及行業別 應用於政策情況(可複選)： <input type="checkbox"/> 政策規劃 <input type="checkbox"/> 方案 <input checked="" type="checkbox"/> 措施 <input type="checkbox"/> 新聞稿 <input type="checkbox"/> 致詞稿 <input type="checkbox"/> 施政成果 <input checked="" type="checkbox"/> 政策宣傳 <input type="checkbox"/> 其他：
地政局	新增 1 項性別統計(指標)名稱：育嬰留職停薪 新增複分類：無 應用於政策情況(可複選)： <input type="checkbox"/> 政策規劃 <input type="checkbox"/> 方案 <input type="checkbox"/> 措施 <input type="checkbox"/> 新聞稿 <input type="checkbox"/> 致詞稿 <input type="checkbox"/> 施政成果 <input checked="" type="checkbox"/> 政策宣傳 <input type="checkbox"/> 其他：(請說明)
都市發展局	新增 1 項性別統計(指標)名稱：臺南市非都市土地使用分區及使用地變更專責審議小組委員性別比 新增複分類：無，委員男女人數任一性別達 3 分之 1 應用於政策情況(可複選)： <input checked="" type="checkbox"/> 政策規劃 <input type="checkbox"/> 方案 <input type="checkbox"/> 措施 <input type="checkbox"/> 新聞稿 <input type="checkbox"/> 致詞稿 <input type="checkbox"/> 施政成果 <input type="checkbox"/> 政策宣傳 <input type="checkbox"/> 其他：(請說明)
文化局	新增 1 項性別統計(指標)名稱：訪客性別統計-臺南左鎮化石園區 新增複分類：無 應用於政策情況(可複選)： <input type="checkbox"/> 政策規劃 <input type="checkbox"/> 方案 <input type="checkbox"/> 措施 <input type="checkbox"/> 新聞稿 <input type="checkbox"/> 致詞稿 <input checked="" type="checkbox"/> 施政成果 <input type="checkbox"/> 政策宣傳 <input type="checkbox"/> 其他：(請說明)
交通局	新增 1 項性別統計(指標)名稱：臺南市交通事故人數 新增複分類：無 應用於政策情況(可複選)： <input checked="" type="checkbox"/> 政策規劃 <input type="checkbox"/> 方案 <input type="checkbox"/> 措施 <input type="checkbox"/> 新聞稿 <input type="checkbox"/> 致詞稿 <input type="checkbox"/> 施政成果 <input type="checkbox"/> 政策宣傳 <input type="checkbox"/> 其他：(請說明)
衛生局	新增 1 項性別統計(指標)名稱：臺南市政府毒品危害防制中心服務藥癮人口統計分析 新增複分類：性別(含多元性別)、使用毒品級數、教育程度、婚姻狀況、年齡層及就業情形等 應用於政策情況(可複選)： <input type="checkbox"/> 政策規劃 <input type="checkbox"/> 方案 <input checked="" type="checkbox"/> 措施 <input type="checkbox"/> 新聞稿 <input type="checkbox"/> 致詞稿 <input type="checkbox"/> 施

機關單位	執行成果內容
	政成果 <input type="checkbox"/> 政策宣傳 <input type="checkbox"/> 其他：(請說明)
環境保護局	新增 1 項性別統計(指標)名稱：水環境巡守隊員人數 新增複分類： 應用於政策情況(可複選)： <input checked="" type="checkbox"/> 政策規劃 <input type="checkbox"/> 方案 <input type="checkbox"/> 措施 <input type="checkbox"/> 新聞稿 <input type="checkbox"/> 致詞稿 <input type="checkbox"/> 施政成果 <input checked="" type="checkbox"/> 政策宣傳 <input type="checkbox"/> 其他：(請說明)
警察局	新增 1 項性別統計(指標)名稱： 1. 臺南市詐欺案件嫌疑犯人數-按年齡別分。 2. 臺南市詐欺案件被害人人數-按年齡別分。 新增複分類： 應用於政策情況(可複選)： <input checked="" type="checkbox"/> 政策規劃 <input checked="" type="checkbox"/> 方案 <input checked="" type="checkbox"/> 措施 <input type="checkbox"/> 新聞稿 <input type="checkbox"/> 致詞稿 <input type="checkbox"/> 施政成果 <input type="checkbox"/> 政策宣傳 <input type="checkbox"/> 其他：(請說明)
消防局	新增 1 項性別統計(指標)名稱：本市初級救護技術員人數 新增複分類：無 應用於政策情況(可複選)： <input checked="" type="checkbox"/> 政策規劃 <input checked="" type="checkbox"/> 方案 <input type="checkbox"/> 措施 <input type="checkbox"/> 新聞稿 <input type="checkbox"/> 致詞稿 <input type="checkbox"/> 施政成果 <input type="checkbox"/> 政策宣傳 <input type="checkbox"/> 其他：(請說明)
財政稅務局	新增 1 項性別統計(指標)名稱：使用牌照稅徵收概況 新增複分類：免稅車 應用於政策情況(可複選)： <input type="checkbox"/> 政策規劃 <input type="checkbox"/> 方案 <input type="checkbox"/> 措施 <input type="checkbox"/> 新聞稿 <input type="checkbox"/> 致詞稿 <input type="checkbox"/> 施政成果 <input checked="" type="checkbox"/> 政策宣傳 <input type="checkbox"/> 其他：(請說明)
體育局	新增 1 項性別統計(指標)名稱：臺南市政府體育局 112 學年度專任運動教練現況性別統計暨分析 新增複分類： 應用於政策情況(可複選)： <input type="checkbox"/> 政策規劃 <input type="checkbox"/> 方案 <input checked="" type="checkbox"/> 措施 <input type="checkbox"/> 新聞稿 <input type="checkbox"/> 致詞稿 <input type="checkbox"/> 施政成果 <input type="checkbox"/> 政策宣傳 <input type="checkbox"/> 其他：(請說明)

表 5：臺南市政府所屬各機關 113 年性別分析辦理情形

機關單位	執行成果內容
<p>秘書處</p>	<p>新增性別分析主題：「2024 台灣燈會在台南」服務台生理用品使用人數統計報告</p> <p>交織性分析摘要說明：臺南市政府在燈會期間於安平燈區及高鐵燈區兩處的服務台，提供民眾領取生理用品的首創政策。本處在燈會各服務台提供獨立包裝的生理用品，內容物包含 2 片 24 公分的衛生棉及 1 包袖珍包衛生紙，兩展區預計提供 4 千 2 百份供參觀燈會給有需求的民眾領用，其中索取數量共計 375 份，安平燈區 142 份，高鐵燈區 233 份，而這項服務的受惠對象不僅是生理期有急需的女性民眾受惠，且包括隱形需求者得以在燈會期間急用。</p> <p>應用深化程度：</p> <ol style="list-style-type: none"> 因應策略：本處考量尷尬和羞恥感、文化觀念和偏見、缺乏便利性、欠缺訊息和意識等因素，茲將結論與未來策進作為臚列如下： <ol style="list-style-type: none"> 透過教育和宣導提高公眾認知。 提供免費或補貼的月經產品。 提高公共服務的便利性和可及性。 摘要說明納入業務執行情形：剩餘未使用的衛生用品以資源不浪費的原則移至永華市政中心廁所延續這份美意，在考量民眾可能遇有尷尬和羞恥感、文化觀念和偏見、缺乏便利性、欠缺訊息和意識等情形，本處於廳舍廁間的生理用品補充頻率會提高，並且透過電視牆加強宣導廁所備有生理用品，改善民眾欠缺訊息的問題，以及提高公共服務的可及性。
<p>法制處</p>	<p>新增性別分析主題：臺南市政府法制處「111 至 112 年常見社會救助訴願案件」性別統計分析</p> <p>交織性分析摘要說明：將交織性觀點運用於社會救助訴願案件性別統計分析，可協助我們在傳統身分別的認定標準與分類外，更立體地探求訴願人因身分交錯而難以單純藉由與他人進行比較即可予以辨識的特殊歧視處境，而該等處境對於訴願人權利救濟之影響至關重要。</p> <p>應用深化程度：</p> <ol style="list-style-type: none"> 因應策略：除了從性別統計及性別分析之角度外，亦更細緻地化分年齡、家庭樣態及特殊境遇等類別，以區別訴願人權利救濟之可能性。 摘要說明納入業務執行情形：就常見社會救助類型(社會救助法中生活扶助、身心障礙者生活補助、老人生活津貼)訴願辦結案件進行初步之性別統計及分析，並期由上開分析結果，檢討社會救助政策性別盲點，以周妥照顧受社會救助者並建構本市成為性別友善之城市。
<p>新聞及國際關係處</p>	<p>新增性別分析主題：112 年度社區影像紀錄人才培訓班性別分析</p> <p>交織性分析摘要說明：透過學員年齡與性別交叉分析可發現，男女性別參與率在 31-40 歲的年齡層差異最大。</p> <p>應用深化程度：</p> <ol style="list-style-type: none"> 因應策略：31-40 歲性別參與率落差顯著，原因可能在於在職者的時間規劃，課程安排建議可排在假日或採用運用線上課程學習。 摘要說明納入業務執行情形：大部分課程安排於假日授課，部分平日課程僅規劃於一星期授課一堂。
<p>原住民事務委員會</p>	<p>新增性別分析主題：110 年臺南市原住民生活狀況及需求調查-工作層面調查結果性別統計分析</p> <p>交織性分析摘要說明：依就業情形、行業類別、職業類別、從業類別、無業原因、求職管道、求職困境、勞資爭議、求職獎補助、就業政策建議 10 個項目做交織性分析。</p>

機關單位	執行成果內容
	<p>應用深化程度：</p> <ol style="list-style-type: none"> 因應策略:從統計分析理發現不利處境者並針對落差較大的項目予以輔導、關懷、補助。 摘要說明納入業務執行情形：增加原住民取得技術士證照獎勵金、通過族語認證獎金金額及名額、提高就學就業訪視頻率、於部落大學開設產業技能學程，輔導專業技能學習及職場就業能力需求。
<p>客家事務委員會</p>	<p>新增性別分析主題：「伯公照護站」性別統計分析</p> <p>交織性分析摘要說明：依臺南市 111 年度及 112 年度伯公照護站參與人次性別統計差異分析，客家文化與老幼同樂長者參與人次的性別比例相近，但男女參與比例失衡，顯示參與伯公照護關懷據點的長者以女性較多。112 年長者男性參與比 111 年比例減少，女性參與增加；老幼同樂幼童類男性比例為 42%、女性為 58%，幼童參與多數為配合學校課程執行，資料顯示女性比例略高，但男女比例差距較小。</p> <p>應用深化程度：</p> <ol style="list-style-type: none"> 因應策略:本市伯公照護站參與者之性別比率女性遠高於男性，為迎接全國高齡化，提倡政府照顧高齡族群，提升銀髮力，同時並為營造性別友善之環境，應積極鼓勵男性踴躍加入伯公照護站健康促進活動，並於課程中設計一些對男性長者有興趣的課程，多接觸學習多元族群元素課程可靈活身體機能，並冀望客家語言文化傳承推廣能達男女均等與普及。 摘要說明納入業務執行情形：加強性平教育融入伯公照護站各站點課程教學中執行，提供長者性平意識及觀點，積極消除性別歧視，促進性別平等。
<p>人事處</p>	<p>新增性別分析主題：應用性別分析本府女性培訓需求。</p> <p>交織性分析摘要說明：進行培訓時，應該考慮到性別的差異，不同性別有各自的培訓需求。</p> <p>應用深化程度：培訓設計面、長期影響面等。</p> <ol style="list-style-type: none"> 因應策略：如何提升不同性別間的培訓需求。 摘要說明納入業務執行情形：納入性別分析，優化女性培訓課程設計。
<p>主計處</p>	<p>新增性別分析主題一：臺南市老人健保就診情形暨性別分析</p> <p>交織性分析摘要說明：</p> <ol style="list-style-type: none"> 本市老年人口就診件數逐年攀升，111 年老年人口就診件數 937.42 萬件，若以性別來看，111 年本市女性老年人口就診件數 515.76 萬件高於男性 421.66 萬件，且近年來男女性老年人口就診件數差距呈現增加現象。 本市老年人口就診人數逐年攀升，111 年老年人口就診人數 33.84 萬人，若以性別來看，111 年本市女性老年人口就診人數 18.29 萬人高於男性 15.55 萬人，且近年來男女性老年人口就診人數差距呈現增加現象。 111 年本市老年人口平均每人就診次數 27.70 次，若以性別來看，111 年本市女性老年人口平均每人就診次數 28.20 次高於男性 27.11 次，且近年來男女性老年人口平均每人就診次數差距呈現增加現象。 111 年本市老年人口平均每人健保醫療費用 76,833.74 點，近年本市老年人口平均每人健保醫療費用呈現增加的現象，若以性別來看，111 年本市男性老年人口平均每人 84,977.53 點高於女性平均每人 69,908.32 點，且自 106 年起男女性老年人口平均每人健保醫療費用差距亦呈現增加的現象。 <p>應用深化程度：</p> <ol style="list-style-type: none"> 因應策略:配合業務需求，與業務機關(單位)建立合作機制，作為推動性別平等政策之參用。 摘要說明納入業務執行情形：邀請業務機關(單位)開會討論，本處參考建議內

機關單位	執行成果內容
	<p>容修改性別分析並簽陳機關首長核示後，發布網站及函文本府研究發展考核委員會及相關業管機關參考（或提供內部參考）。</p> <p>新增性別分析主題二：臺南市姓氏暨性別分析</p> <p>交織性分析摘要說明：</p> <ol style="list-style-type: none"> 112年6月底本市冠配偶姓氏者104,600人，其中男性67人、女性104,533人，其中女性冠配偶姓氏比率(即：女性冠配偶姓氏人數/女性有配偶或喪偶人數)隨年齡層降低而呈現減少趨勢，以90-94歲最高，達80.77%，70-74歲年齡層降至55.23%，年齡層50歲以下冠配偶姓氏比率不及1.00%，顯見冠配偶姓氏習俗已式微。 本市於112年出生之新生兒9,351人，從母姓者429人占4.59%，居六都第五高，低於全國平均5.66%。本市近9年(104年至112年)出生之新生兒從母姓比率呈現增加趨勢，112年4.59%較104年3.58%增加1.01個百分點。 依子女姓氏登記方式觀察，本市近9年出生之新生兒107,142人，姓氏為父母「雙方約定者」104,543人，其中從母姓比率為1.99%；「一方決定者」2,477人，其中從母姓比率為98.99%；「抽籤決定者」120人，其中從母姓比率為82.50%；另有從監護人之姓氏者2人。綜上，子女姓氏為父母雙方約定者居多，而法律上雖不再以從父姓為原則，惟受傳統觀念深遠影響，一般父母約定子女從母姓者仍為少數，本府持續向民眾宣導性別平等，子女從母姓或父姓一樣好，從姓不影響對於子女的親權及扶養義務。 <p>應用深化程度：</p> <ol style="list-style-type: none"> 因應策略：配合業務需求，與業務機關(單位)建立合作機制，作為推動性別平等政策之參用。 摘要說明納入業務執行情形：邀請業務機關(單位)開會討論，本處參考建議內容修改性別分析並簽陳機關首長核示後，發布網站及函文本府研究發展考核委員會及相關業管機關參考（或提供內部參考）。 <p>新增性別分析主題三：臺南市性別不平等指數性別分析</p> <p>交織性分析摘要說明：</p> <ol style="list-style-type: none"> 性別不平等指數(GII)，以生殖健康、賦權和勞動市場等三個領域之5項指標衡量各國性別平等情形，其數值介於0~1間，值愈低愈佳。(0：性別非常平等、1：性別完全不平等)。111年本市GII值為0.020為歷年最低，居6都第3，且自108年起呈現逐年降低之趨勢。另與世界166個國家比較，介於第3名瑞士0.018及第4名瑞典0.023之間，優於美國以及亞洲所有國家。 GII之領域與指標與「消除對婦女一切形式歧視公約」(CEDAW)的健康權、教育權、就業權及法律權之具體內容有相關性。另GII與「永續發展計畫」(SDGs)中的多個目標有關，包含確保健康及促進各年齡層的福祉(SDG3)、確保有教無類、公平以及高品質的教育，及提倡終身學習(SDG4)、實現性別平等，並賦予所有婦女權力(SDG5)等目標。 GII包含生殖健康、賦權和勞動市場等三個領域，各領域由不同指標所構成，生殖健康包含孕產婦死亡率及未成年生育率，賦權包含國會議員性別比率及中等以上教育程度占25歲以上人口比率，勞動市場則包含勞動參與率；111年本市各項指標均較110年為佳，與6都相較概況如下：

機關單位	執行成果內容
	<p>(1) 孕產婦死亡率為 0，為 6 都唯一無孕產婦死亡之直轄市，且自 108 年 25.6 人(每 10 萬活嬰)逐年下降。</p> <p>(2) 未成年生育率為 2%，居 6 都第 2 位，近 5 年呈現逐年下降趨勢。</p> <p>(3) 男、女性議員各為 34 席及 23 席，各占 59.6%及 40.4%，女性席次占比居 6 都第 3 位，較上屆 22 席增加 1 席。</p> <p>(4) 男、女性接受中等以上教育比率分別為 90.5%及 80.7%，為 6 都最低，惟近 5 年分別增加 2.5 及 3.3 個百分點，逐年改善。</p> <p>(5) 女性勞動參與率 53.6%，居 6 都第 3 位，較 110 年 52.6%增加 1 個百分點。</p> <p>4. 透過本市各項指標對 GII 敏感度分析，發現孕產婦死亡率、未成年生育率 2 個指標較為敏感，亦即這 2 項之相關政策施行對 GII 影響較大。</p> <p>應用深化程度：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 因應策略：配合業務需求，與業務機關(單位)建立合作機制，作為推動性別平等政策之參用。 2. 摘要說明納入業務執行情形：邀請業務機關(單位)開會討論，本處參考建議內容修改性別分析並簽陳機關首長核示後，發布網站及函文本府研究發展考核委員會及相關業管機關參考(或提供內部參考)。 <p>新增性別分析主題四：臺南市求職求才情形暨性別分析</p> <p>交織性分析摘要說明：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 112 年勞動參與率 61.2%，為六都第 2，僅次於桃園市 61.5%；按性別分，男性 68.8%較女性 54.0%高，性別差距為 14.8 個百分點，近 3 年女性勞動參與率持續上升，由 110 年 52.6%上升至 112 年 54.0%。 2. 求職方面，112 年新登記求職人數 9,077 人較 111 年 7,781 人增加 1,296 人，各年齡組女性以 35-39 歲最多，男性則為 25-29 歲較多，經職訓就服中心及就業服務台推介成功及自行就業之新登記就業人數男性 2,142 人較女性 1,815 人多。 3. 各職業別求職人數男性以技術員及助理專業人員最高，女性以事務支援人員最高，透過性別與職業別兩項指標進行卡方檢定，發現性別與職業別具相關性，亦即不同性別在新登記求職之職業上有差異。 4. 112 年本市二度就業婦女新登記求職人數 215 人、有效求職推介就業人數 115 人、求職就業率 53.49%，較 111 年新登記求職人數 143 人增加 72 人、有效求職推介就業人數 65 人增加 50 人、求職就業率 45.45%增加 8.04 個百分點。 <p>應用深化程度：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 因應策略：配合業務需求，與業務機關(單位)建立合作機制，作為推動性別平等政策之參用。 2. 摘要說明納入業務執行情形：邀請業務機關(單位)開會討論，本處參考建議內容修改性別分析並簽陳機關首長核示後，發布網站及函文本府研究發展考核委員會及相關業管機關參考(或提供內部參考)。 <p>新增性別分析主題五：臺南市少年刑事犯罪暨性別分析</p> <p>交織性分析摘要說明：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 112 年本市少年刑案嫌疑犯 819 人中，男性 671 人(占 81.93%)、女性少年 148 人(占 18.07%)，男性少年刑案嫌疑犯人數為女性少年 4.53 倍，較 111 年男性少年 538 人增加 133 人(增加 24.72%)、女性 116 人增加 32 人(增

機關單位	執行成果內容
	<p>加 27.59%)。近十年本市少年刑案嫌疑犯以男性為主，占比皆逾八成，惟男女性少年刑案嫌疑犯占比差距呈縮短之現象。</p> <ol style="list-style-type: none"> 112 年本市男性少年刑案犯罪人口率每十萬人 1,436.28 人、女性少年每十萬人 344.41 人，男性少年較女性少年高 1,091.87 人，亦為女性少年 4.17 倍；較 111 年男性少年每十萬人 1,129.10 人增加 307.18 人、女性少年每十萬人 263.85 人增加 80.56 人。近十年本市少年刑案犯罪人口率無論男女性皆呈現增加趨勢，且男性少年刑案犯罪人口率高於女性少年，差距亦有增加之趨勢。 「詐欺」：112 年本市少年詐欺嫌疑犯 180 人（占 21.98%），其中男性少年 135 人（占 75.00%）、女性少年 45 人（占 25.00%）。近十年無論男女性少年詐欺嫌疑犯皆呈現上升趨勢，男女性占比差距則呈現縮短現象。 「竊盜」：112 年本市少年竊盜嫌疑犯 156 人（占 19.05%），其中男性少年 134 人（占 85.90%）、女性少年 22 人（占 14.10%）；近十年本市少年竊盜嫌疑犯皆以男性少年為主。 「妨害性自主」：112 年本市少年妨害性自主嫌疑犯 84 人（占 10.26%），其中男性少年 73 人（占 86.90%），女性少年 11 人（占 13.10%）。 <p>應用深化程度：</p> <ol style="list-style-type: none"> 因應策略：配合業務需求，與業務機關(單位)建立合作機制，作為推動性別平等政策之參用。 摘要說明納入業務執行情形：邀請業務機關(單位)開會討論，本處參考建議內容修改性別分析並簽陳機關首長核示後，發布網站及函文本府研究發展考核委員會及相關業管機關參考（或提供內部參考）。 <p>新增性別分析主題六：守護孩子安全~臺南市兒少保護及性剝削案件通報情形暨性別分析</p> <p>交織性分析摘要說明：</p> <ol style="list-style-type: none"> 112 年本市兒少保護案件通報受虐者共 804 人，其中女性計 453 人(占 56.34%)，男性計 351 人(占 43.66%)，性別差異 12.68 個百分點，近 5 年通報受虐人數均為女性多於男性，惟性別占比差距有縮小的趨勢。 112 年本市兒少保護案件通報施虐者共 786 人，其中女性計 272 人(34.61%)，男性計 513 人(65.27%)，性別不詳 1 人(0.13%)，近 5 年通報施虐者人數均為男性多於女性，男性占比較女性高出 30 個百分點以上。 112 年本市兒少性剝削案件通報人數共 281 人，其中女性受害人數 203 人(占 72.24%)、男性 78 人(占 27.76%)，性別差異 44.48 個百分點，較 108 年性別差異 48.84 個百分點減少 4.36 個百分點。自 108 年以來，女性受害者人數一直是男性受害者的兩倍以上，且無論男性或女性，每年性剝削通報人數皆逐年上升。 <p>應用深化程度：</p> <ol style="list-style-type: none"> 因應策略：配合業務需求，與業務機關(單位)建立合作機制，作為推動性別平等政策之參用。 摘要說明納入業務執行情形：邀請業務機關(單位)開會討論，本處參考建議內容修改性別分析並簽陳機關首長核示後，發布網站及函文本府研究發展考核委員會及相關業管機關參考（或提供內部參考）。 <p>新增性別分析主題七：睛彩人生~臺南市國中小學生裸眼視力暨性別分析</p>

機關單位	執行成果內容
	<p>交織性分析摘要說明：</p> <p>1. 國小</p> <p>(1) 112 學年度本市國小男性學生裸眼視力不良率 43.02%較女性 45.01%低 1.99 個百分點，分別低於全國平均 44.48%及 46.03%，皆居六都最低，近 5 學年度男性學生視力不良率計減少 0.32 個百分點，女性則增加 0.04 個百分點，且各學年度視力不良率皆為男性低於女性。</p> <p>(2) 男性 112 學年度本市國小一年級學生裸眼視力不良率為 23.26%、二年級 30.91%、三年級 40.91%、四年級 47.53%、五年級 53.64%、六年級 60.14%，視力亦隨年級增長而惡化，其中以二年級到三年級間視力惡化 10.00 個百分點最劇烈，一年級到二年級間惡化 7.65 個百分點次之，惡化最低的為四年級到五年級間惡化 6.11 個百分點；女性 112 學年度各年級視力不良率則為一年級 24.89%、二年級 31.33%、三年級 40.23%、四年級 49.43%、五年級 57.40%、六年級 64.24%，視力惡化最多的為三年級到四年級間惡化 9.20 個百分點，第 2 為二年級到三年級間惡化 8.90 個百分點，一年級到二年級間惡化 6.44 個百分點最低；與男性視力不良率比較，除三年級男性視力不良率高於女性外，其餘年級皆為女性高於男性，其中以六年級差異最大，相差 4.10 個百分點，五年級相差 3.76 個百分點次之。</p> <p>(3) 112 學年度本市公立國小學生裸眼視力不良率為 43.94%低於私立 45.96%，各性別部分，公立男性學生視力不良率 42.95%亦低於私立男性學生 46.81%，而女性學生視力不良率公私立皆為 45.01%，惟私立女性學生視力不良率 45.01%低於私立男性學生 46.81%。</p> <p>(4) 探討 112 學年度本市各行政區國小學生裸眼視力不良率，在本市 37 個行政區中，鹽水、白河、後壁、七股、玉井及左鎮區等 6 個行政區男性學生視力不良率高於女性，其中七股區差異最大，男性較女性高 3.53 個百分點，後壁區高 3.02 個百分點居第 2，而北門區男性視力不良率與女性相同，其餘 30 個行政區皆為男性低於女性，以柳營區低 10.88 個百分點最多，其次為龍崎區低 10.00 個百分點。</p> <p>2. 國中</p> <p>(1) 112 學年度本市國中男性學生裸眼視力不良率 69.01%較女性 74.49%低 5.48 個百分點，分別低於全國平均 70.04%及 74.98%，皆居六都最低，近 5 學年度男性學生視力不良率減少 1.98 個百分點，女性亦減少 2.43 個百分點，且男性皆低於女性。</p> <p>(2) 男性 112 學年度本市國中一年級男性學生裸眼視力不良率為 64.93%、二年級 69.77%、三年級 72.13%，亦將國小六年級視力不良率 60.14%合併來看，視力惡化最劇烈者為國中一年級到國中二年級間惡化 4.84 個百分點，國小六年級到國中一年級間惡化 4.79 個百分點居第 2；女性 112 學年度各年級視力不良率分別為一年級 70.02%、二年級 74.00%、三年級 78.91%，加入國小六年級視力不良率 64.24%來看，以國小六年級到國中一年級間視力惡化 5.78 個百分點最多，國中二年級到國中三年級間惡化 4.91 個百分點次之；與男性視力不良率比較，各年級女性學生視力不良率皆高於男性，其中以三年級差異最大，相差 6.78 個百分點，其次為一年級相差 5.09 個百分點。</p> <p>(3) 112 學年度本市公立國中學生裸眼視力不良率為 70.19%低於私立 77.48%，以性別面向觀察，公立男性學生視力不良率 67.39%低於私立男性學生 75.74%，公立女性學生 73.25%亦低於私立女性學生 79.22%。</p> <p>(4) 探討 112 學年度本市各行政區國中學生裸眼視力不良率，在本市 37 個行政區</p>

機關單位	執行成果內容
	<p>中僅鹽水及官田區男性學生視力不良率高於女性，其中鹽水區差異最大，男性較女性高 2.62 個百分點，其餘 35 個行政區皆為男性低於女性，以下營區低 21.07 個百分點最多，楠西區低 19.25 個百分點居第 2。</p> <p>應用深化程度：</p> <ol style="list-style-type: none"> 因應策略：配合業務需求，與業務機關(單位)建立合作機制，作為推動性別平等政策之參用。 摘要說明納入業務執行情形：邀請業務機關(單位)開會討論，本處參考建議內容修改性別分析並簽陳機關首長核示後，發布網站及函文本府研究發展考核委員會及相關業管機關參考(或提供內部參考)。 <p>新增性別分析主題八：識詐 165~臺南市詐欺情形暨性別分析</p> <p>交織性分析摘要說明：</p> <ol style="list-style-type: none"> 112 年本市詐欺案件嫌疑犯共計 6,611 人，其中男性 4,175 人，占 63.15%，女性 2,436 人，占 36.85%，性別差異 26.30 個百分點，根據統計結果，本市詐欺案件嫌疑犯以男性為主要對象。 112 年本市詐欺案件嫌疑犯以「30-39 歲」1,652 人最多，其中男性 1,011 人，占 61.20%，女性 641 人，占 38.80%，性別差異 22.40 個百分點，「24-29 歲」1,501 人次之，「18-23 歲」1,368 人再次。 根據統計結果，112 年本市詐欺案件嫌疑犯主要以「0-17 歲」、「40-49 歲」及「60-69 歲」之性別比例與「18-23 歲」、「24-29 歲」、「30-39 歲」、「50-59 歲」及「70 歲以上」最具存在差異，其中「0-17 歲」以男性為主，性別差異 50.00 個百分點；「40-49 歲」及「60-69 歲」亦以男性為主，惟性別差異僅 12.96 個及 9.58 個百分點，顯示「40-49 歲」及「60-69 歲」較不存在性別差異。 112 年本市詐欺案件被害人共計 7,140 人，其中男性 3,499 人，占 49.01%，女性 3,641 人，占 50.99%，性別差異 1.98 個百分點，根據統計結果，本市詐欺案件被害人在性別上並無差異。 112 年本市詐欺案件被害人以「30-39 歲」1,556 人最多，其中男性 744 人，占 47.81%，女性 812 人，占 52.19%，性別差異 4.38 個百分點，「18-23 歲」1,302 人次之，「24-29 歲」1,301 人再次，顯示本市詐欺案件被害人多以「18-39 歲」為主。 112 年本市詐欺案件被害人受騙手法中，以「投資詐欺」2,366 人最多，其中男性 1,115 人，占 47.13%，女性 1,251 人，占 52.87%，性別差異 5.74 個百分點，且不論性別皆以「30-39 歲」為主要被害對象，以「30-39 歲」的女性為該犯罪手法的最主要被害人。 <p>應用深化程度：</p> <ol style="list-style-type: none"> 因應策略：配合業務需求，與業務機關(單位)建立合作機制，作為推動性別平等政策之參用。 摘要說明納入業務執行情形：邀請業務機關(單位)開會討論，本處參考建議內容修改性別分析並簽陳機關首長核示後，發布網站及函文本府研究發展考核委員會及相關業管機關參考(或提供內部參考)。
民政局	<p>新增性別分析主題：臺南市宗教團體興辦社會公益事務績優表揚之獲獎團體負責人性別統計分析</p> <p>交織性分析摘要說明：本市道教團體 1389 家，其中女性負責人有 80 名，佛教團體 230 家，女性負責人有 105 名，基督教與天主教團體 67 家，女性負責人有 18 名，一貫道教團體 33 家，女性負責人有 4 名，而其他教別部分，除天德聖教負責人為男</p>

機關單位	執行成果內容
	<p>性外，其餘皆為女性負責人，本市整體而言，宗教團體男性負責人占 88%，女性負責人則占 12%，男性比例遠高於女性，惟值得注意的是，在佛教團體內，性別比約為 119 左右，相較全市數據，男性負責人與女性負責人人數比例較為均衡。</p> <p>應用深化程度：</p> <ol style="list-style-type: none"> 因應策略：自 109 年起本市遴選績優宗教團體時，該團體須建立內部性騷擾防治處理管道並予以公開揭示，又本市訂有「臺南市政府輔導宗教團體興辦公益慈善及社會教化事業補助作業要點」鼓勵宗教團體興辦公益活動並予以補助，欲申請活動補助之宗教團體，同樣需要完成內部性騷擾防治措施建置始得補助。 摘要說明納入業務執行情形：除 112 年度外，109-111 年度，獲表揚宗教團體之負責人為女性比例，皆略高於本市立案宗教團體女性負責人比例，由此可見，相對積極參與公共事務的宗教團體，其中女性投入作為領導的比例，是比平均值相對來得略高。又鹿耳門天后宮台灣年文化季重頭戲之一「迎喜神」113 年度杯選正獻官、監禮官、奉饌官、讀祝官等四大官皆為女性，更是歷年頭一次。
教育局	<p>新增性別分析主題：113 年度臺南市政府教育局暨所屬學校公務人員與教育人員申請育嬰留職停薪性別分析</p> <p>交織性分析摘要說明：以近 5 年（108 年至 112 年）臺南市政府教育局暨所屬學校申請留職停薪之公務人員及教育人員作為標的加以統計及比較</p> <p>應用深化程度：</p> <ol style="list-style-type: none"> 因應策略：持續宣導目前申請育嬰留職停薪不再以女性為對象，打破傳統家庭照顧者女性化、修正目前有關公務人員育嬰留職停薪制度等策略。 摘要說明納入業務執行情形：增設哺（集）乳室或幼兒友善空間、辦理員工協助方案調適課程
農業局	<p>新增性別分析主題：臺南市養豬產業業主性別調查分析</p> <p>交織性分析摘要說明：臺南市養豬產業目前處於高齡化與性別失衡的挑戰中，未來應透過智慧農業、性別平等政策及規模經濟的推動，實現永續發展與產業升級的目標。</p> <p>應用深化程度：</p> <ol style="list-style-type: none"> 因應策略： <ol style="list-style-type: none"> 推動養豬場導入自動化省工設備補助計畫，利用現代、科技化的智慧設備，改善飼養與管環境，以利吸引有興趣之青年人口從事畜牧。 鼓勵及推動女性參與經營及決策，以達性別平等參與原則，促進性別平等與女性參與。 摘要說明納入業務執行情形： <p>臺南市養豬產業以中南部為主要分布地，養豬場數在 112 年 11 月底為 532 場，排名全國第 4，其中男性負責人占 89.29%，女性負責人占 10.71%，顯示經營權仍以男性為主，負責人以 45 歲以上為多數，產業呈現高齡化趨勢。受飼料成本上漲、環保法規及農戶高齡化影響，小型養豬場逐漸減少，但規模化大場數量有所增加。政府推動自動化設備補助計畫，提升生產效益與永續經營能力，同時鼓勵女性參與經營及決策，以促進性別平等與農業現代化發展。</p>
經濟發展局	<p>新增性別分析主題：112 年「臺南購物節性別友善店家性別統計分析」</p> <p>交織性分析摘要說明：通過性別友善推廣與落實，我們可以建立一個無歧視、無偏見的工作環境、消費環境，為每個人提供公平的機會、舒適的購物體驗，在促進經濟的同時，也落實臺南市政府的社會責任</p> <p>應用深化程度：</p> <ol style="list-style-type: none"> 因應策略：尚未成為友善店家者透過辦理講座、說明會前或會後播放性別友善影

機關單位	執行成果內容
	<p>片來進行教育和宣傳；而對於已經有性別友善概念的店家，可以規劃產品行銷等課程，融入性別友善的概念</p> <p>2. 摘要說明納入業務執行情形：</p> <p>(1) 分析臺南市性別友善特約店家</p> <p>(2) 民眾問卷調查分析</p> <p>(3) 店家問卷調查分析</p>
觀光旅遊局	<p>新增性別分析主題：「2024 台灣燈會在臺南」參與活動人次性別統計分析</p> <p>交織性分析摘要說明：</p> <p>「2024 台灣燈會在臺南」吸引 1,520 萬人次參與，創造 247 億元產值。本報告分析參觀者性別、年齡與消費行為，並評估活動效益與性別友善性。女性遊客略多於男性，安平、高鐵燈區女性比例分別為 51.1%與 52.9%。年齡分布顯示，安平燈區吸引較多 19 歲以下年輕族群，高鐵燈區則 60 歲以上年長群體占比更高。消費行為方面，安平燈區人均花費 2,014 元，高於高鐵燈區的 1,758 元，男性消費普遍高於女性。未來應加強性別友善設施，考量不同族群需求，並鼓勵女性參與策劃，提升活動包容性與吸引力。</p> <p>應用深化程度：</p> <p>1. 因應策略：</p> <p>(1)加強性別友善設施：提供更多女性專用廁所、哺乳空間與親子設施，並維持清潔管理，優化女性與親子族群的活動體驗。</p> <p>(2)促進消費與效益：增設吸引民眾消費的活動與商品，並提升現有美食市集與商品多樣性，刺激消費增長。</p> <p>(3)強化參與多元性：鼓勵女性與不同年齡層參與策劃與執行，確保活動設計包容多元需求，提升活動社會價值與影響力。</p> <p>2. 摘要說明納入業務執行情形：在「2024 台灣燈會在臺南」的執行過程中，市府結合大數據與問卷調查，深入分析遊客性別、年齡分布及消費行為。燈會展現了對不同族群的吸引力，其中女性遊客比例略高於男性，年輕族群偏好安平燈區，而年長者更青睞高鐵燈區。市府有效提升了燈會的吸引力與包容性，並展現對性別平等與多元需求的重視。</p>
工務局	<p>新增性別分析主題：臺南市開業建築師之女性力變化分析</p> <p>交織性分析摘要說明：隨著臺灣教育普及率提高，6 至 15 歲學齡之國民孩童均有獲得教育的機會，不分男女應依規定年齡就學，更是國人的學習義務。中學以上學校類型形式規模多樣化，並由 15 歲以上的學童可選擇學術類別或專業技術，可依據自己的學程方向或興趣去判斷，並沒有性別上的限制，讓女性有更多的選擇。近年為了落實性別平等教育，本局為消弭大眾對於大多由男性擔任營建工作的思想迷思，於 112 年廣邀本市建築師公會、土木技師公會、結構技師公會及營造業公會等專業公會，一同規劃營建職業教育，未來將踏入本市各國中小學，推展營建職業性平種子，消除營建工作環境之性別差異。</p> <p>應用深化程度：</p> <p>1. 因應策略：為培養建築、土木、結構及營造等相關專業領域等人才，以本市國中、國小等年齡層之莘莘學子作推廣對象，並辦理建築相關職業講座。</p> <p>2. 摘要說明納入業務執行情形：相關業務會議、講習等，為提高女性開業建築師的參與程度，積極邀請本市營建相關公會提報女性名單。</p>
水利局	<p>新增性別分析主題：從污水下水道建設成果看女性員工參與情形</p> <p>交織性分析摘要說明：查行政院前於 100 年 12 月 19 日函頒「性別平等政策綱領」，作為推動性平政策之參據，另查本局業務為推動治水、淨水、親水建設，打造「水</p>

機關單位	執行成果內容
	<p>與綠宜居的城市」；其中污水新建工程科辦理臺南市污水下水道工程規劃、施工、管理，污水下水道法規之訂定、技術之研究發展等事項。惟囿於傳統觀念，在公私部門，工程領域女性參與度較不足，爰機關如何訂定相關政策，提高女性參與度，俾利實踐性別平等政策綱領「環境、能源與科技」中營造有利於女性進入、升遷及發展的環境。</p> <p>應用深化程度：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 因應策略： 優先薦送尚未考取採購證照者、公款補助鼓勵同仁考取專業證照、職安證書、如防汛期間人員有懷孕、照顧子女者等特殊情形，得移出夜間輪值名單。 2. 摘要說明納入業務執行情形： 上開政策已納入並據以施行，例如經統計有 120 人具採購基本資格(生理男性 75 人，佔 62%、生理女性 45 人，佔 38%)、夜間輪值防汛排除懷孕、養育子女等情形。
<p>社會局</p>	<p>新增性別分析主題： 臺南市老人福利機構照顧服務員之性別分析</p> <p>交織性分析摘要說明：</p> <p>本市老福機構近 3 年(110 年~112 年)其照服員組成：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 性別組成，以女性照服員為多，性別比約 17。 2. 財團法人機構照服員性別比略高於設立許可床位 49 床以下之私立小型老福機構，且有微幅增加趨勢，然仍以女性占多數。 3. 本國籍照服員性別比明顯較外國籍從業者高，惟仍呈現女多於男之現象。 4. 以年齡結構觀之，相較於外國籍照服員，本國籍照服員服務年齡較分散且年齡層較高，並以 51~60 歲此一年齡級距人數占比最高，約 26%，而外國籍照服員集中分布於 31~40 歲及 41~50 歲兩年齡層，如進一步加入性別變項，則發現外國籍照服員各年齡層性別比均明顯低於各年齡層本國籍照服員。 5. 以教育程度而言，本市老福機構照服員以高中職畢業為主，占比約 46%，其中，本國籍照服員之教育程度普遍較外國籍照服員高，惟本國籍照服員又以男性取得高等教育(專科以上)學歷比例較女性高；另，女性以本國籍照服員取得高等教育學歷比例遠大於外國籍。 <p>應用深化程度：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 因應策略： <ol style="list-style-type: none"> (1)鼓勵年輕人才及男性投身老福機構照顧服務。 (2)加強多元性別認同及性別平等教育訓練。 (3)強化外國籍照服員專業照顧知能。 2. 摘要說明納入業務執行情形： <ol style="list-style-type: none"> (1)透過公開楷模表揚活動、相關獎勵計畫(如住宿機構照顧品質獎勵計畫)之執行推辦，強化照服員薪資晉階久任制度，鼓勵人才投入。 (2)機構及本局每年均辦理性別相關議題之教育訓練，以強化人員性別敏感度，並具備多元性別意識觀點。 (3)辦理外籍照服員教育訓練工作坊如自立支援方案，同時結合通譯及翻譯資源，協助其提升專業照顧知能及實務照護技巧。
<p>勞工局</p>	<p>新增性別分析主題： 臺南市近 3 年失聯移工概況暨性別分析</p> <p>交織性分析摘要說明：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1、本市 108 年至 112 年男性移工人數攀升，女性人數下降。 2、社福類男性移工人數有上升趨勢，女性移工人數穩定成長。 3、失聯移男性人數多於女性，產業類多於社福類。 4、失聯移工年齡介於 31 至 40 歲區間居多，20 至 30 歲次多。

機關單位	執行成果內容
	<p>應用深化程度：</p> <ol style="list-style-type: none"> 因應策略：依就業服務法針對雇主及仲介加強查緝及重罰。 摘要說明納入業務執行情形： <ol style="list-style-type: none"> 透過多元管道持續宣導 1955 專線，提供移工法令諮詢、申訴、爭議調處等服務，協助處理移工勞動條件及工作環境等問題，避免遭受不當對待。 持續針對雇主及仲介辦理聘僱移工法令宣導及觀摩會。
地政局	<p>新增性別分析主題：從住址隱匿申請資料分析性別在政策效益上之差異</p> <p>交織性分析摘要說明：</p> <p>分析以臺南市 104 至 112 年間住址隱匿申請數據為基礎，運用性別、年齡、城鄉及申請方式等變項交叉分析，發現都市化地區（如臺南、東南、永康）女性申請量顯著高於男性，偏鄉地區則男性多於女性，可能反映都市化帶來的隱私需求及經濟優勢。申請主要集中於 30 至 69 歲，都市地區女性在 40 至 59 歲申請量超越男性，而偏鄉地區則男性較多。臨櫃是主要申請方式，都市地區女性較偏好線上申請。</p> <p>應用深化程度：</p> <ol style="list-style-type: none"> 因應策略：針對以上分析結果，建議加強偏鄉地區女性財產權及隱私權宣導，並結合繼承等政策同步推廣住址隱匿，利用多媒體提升偏鄉線上申請率。未來應納入更多跨區數據以增進分析精準性。 摘要說明納入業務執行情形：第一線為民服務之 11 地政事務所均加強宣導繼承不分性別、維護女性財產權，宣導輔以粉專等多媒體工具提升宣導觸及率並配合地政業務推展期程，規劃推廣住址隱匿。
都市發展局	<p>新增性別分析主題：臺南市土地使用分區線上申辦調查性別統計分析</p> <p>交織性分析摘要說明：線上申辦採無設定性別目標，並利用無性別使用差異的電子化流程操作。以系統角度而言，並無性別使用上之差異，但若依民眾來電詢問線上申辦相關文題時發現，近七成皆為女性，推測其中可能有未考量之隱藏因子，造成女性使用者居多，故對申請案件進行性別統計。</p> <p>應用深化程度：</p> <ol style="list-style-type: none"> 因應策略：線上申辦土地使用分區系統為建構性別平等、無性別使用差異的電子化服務，提供民眾性別平等的基本權利，不因性別而有區別；關注不同性別者處境與需求，積極提升弱勢性別者權益，落實性別正義，提供所有民眾皆能享受之簡政便民的電子化服務。 摘要說明納入業務執行情形：分析造成線上申辦土地使用分區證明申請人性別女性多於男性的可能原因為業務性質的性別刻板，依臨櫃受理申請土地使用分區經驗得知，申請民眾若以其身份(職業)進行分類，大致可分為以下類別：地政士事務所、建築師事務所、代書、不動產估價師聯合事務所、不動產經紀有限公司、房仲業者、銀行、農會、個人。 <ol style="list-style-type: none"> 提供多元友善的設計介面： 系統操作介面若能更友善、直覺、方便，對無論性別、無論年齡層、無論有無系統操作經驗等，都能快速上手，將有利於民眾更能善加利用。 性別策進作為： 為消除系統隱形因素所影響性別使用比率現象，建議將線上申辦系統管理者於使用者完成申請後，新增系統滿意度調查問卷，藉由民眾實際的體驗操作，給予回饋與建議，藉此分析系統設計盲點，找出可能造成性別差異的隱性因子，並逐步改善，以提供性別平等之友善服務
文化局	<p>新增性別分析主題：2021-2023 臺南美展參賽者性別統計分析</p>

機關單位	執行成果內容
	<p>交織性分析摘要說明：參賽者參賽類別與性別之統計分析、評審委員之性別分析應用深化程度：</p> <ol style="list-style-type: none"> 因應策略：未來注意參賽者男女比例及評審委員之性別比例 摘要說明納入業務執行情形：未來將朝向性別平等之方向改善
<p>交通局</p>	<p>新增性別分析主題：臺南市交通事故性別統計分析</p> <p>交織性分析摘要說明：</p> <ol style="list-style-type: none"> 交通事故嚴重程度分析：臺南市整體交通嚴重程度以男性比例較高，其年齡層為高齡者比例最高，事故車種以騎乘機車事故為主。 交通事故好發程度分析：臺南市整體交通事故好發程度無性別明顯差異，事故受傷年齡層以 18-24 歲青年比例最高，而行人事故受傷部分則以女性(占比 67.9%)高於男性(占比 32.1%)。 <p>應用深化程度：</p> <ol style="list-style-type: none"> 因應策略：持續落實交通 3E 策略(工程、教育、執法)防制工作。 摘要說明納入業務執行情形：加強易肇事路段及路口改善，並深入社區鄰里辦理道安宣導活動；推動「百大路口安全行動」，以人本交通理念推動友善行人用路環境，保障行人和弱勢用路人的權益。
<p>衛生局</p>	<p>新增性別分析主題：本市女性及多元性別藥癮者族群特性及服務策略</p> <p>交織性分析摘要說明：</p> <ol style="list-style-type: none"> 女性藥癮者方面：女性施用毒品的問題相當複雜，以 40-49 歲藥癮女性婚姻狀態已離婚居多且離婚及懷孕狀況較前年度皆有提升。研究指出女性較容易受到生活挫折壓力、消極情緒等影響，然而女性濫用藥物者常有憂鬱、自尊低落、創傷經驗等心理問題。在傳統文化期待下，社會對女性藥癮者存在污名化和歧視、就業困難及經濟來源不穩定等問題，同時承受不當社會期待的壓力較大。 多元性別藥癮族群方面：藥癮追輔個案屬 LGBTQ+ 增加，以生理性別男性為大宗，其中年齡分布以壯年期 30-49 歲為大宗，且以施用第二級毒品(安非他命)為主、LGBTQ+ 追輔個案多數具 HIV 感染。 <p>應用深化程度：</p> <ol style="list-style-type: none"> 因應策略： <ol style="list-style-type: none"> 女性藥癮者方面：在追蹤輔導中提供情緒支持與關係建立，減少污名化，以愛從家庭出發 2.0 整合家庭、宗教等非正式資源力量，強化就業動機與職業訓練課程銜接，促進社區適應。針對女性濫用藥物所衍生的特殊風險(經濟負擔、產前藥物暴露、胎兒發育等)加強防治，提供女性健康貼心服務及嬰幼兒健康照護，減輕其經濟負擔以維護母嬰健康。 多元性別藥癮族群方面：其服務策略係透過跨領域合作，建立 LGBTQ+ 藥癮族群正確的資訊來源與正向支持，增進自我覺察、良好支持系統與壓力因應方式，學習以健康的方式面對關係需求，降低依賴毒品及再犯的可能性，發展健康正向的親密關係。 摘要說明納入業務執行情形： <ol style="list-style-type: none"> 女性藥癮者方面 <ul style="list-style-type: none"> ◎辦理愛戒癮 迎來好運」女性藥癮者照護補助計畫：辦理「好孕聯盟 為愛結盟」記者會，啟動結盟，邀請轄內指定藥癮戒治機構及轄內心理師公會共同與會關注藥癮女性的需求，同時招募民間愛心企業做公益捐贈好孕福袋。另個案個別之需求，媒合社會資源及轉介網絡單位。 ◎辦理「擁抱自己 為愛戒癮」女性 KK 團體計畫：女性使用毒品的歷史、原因與樣貌，因社會文化及價值觀影響，皆有別於男性，若以男性使用毒品之思維因應，必有無法對症之憾。對女性使用毒品之處遇，應盡可能理解其發生因素，以及其思考感受之脈絡，方能有效碰觸其困難，提供同理陪伴。透過復原力與優勢觀點

機關單位	執行成果內容
	<p>的理論與思考，引發成員對於自身希望的想法與動機。以生命故事敘說方式進行，透過成員對自身的述說，以及領導者與其他成員的回饋。透過團體的方式，形塑社會支持的模範，並透過討論，提升成員尋求或鞏固社會支持的力量。</p> <p>(2)多元性別藥癮族群方面：</p> <p>◎辦理「擁抱愛 異同前行」多元性別處遇計畫：結合在地資源南方彩虹街 6 號，透過團體課程強化 LGBTQ+ 藥癮者自信心、自我接納、壓力調適與溝通能力，使這族群的夥伴建立更好的自我照顧維護心理健康，同時也引入毒品危害防制的教育課程，強調非法物質濫用所造成的身心健康、人際關係的影響，期待群體間能成為彼此正向支持系統，更積極邀請夥伴加入持續壯大。</p>
環境保護局	<p>新增性別分析主題：臺南市公害陳情案件性別統計分析</p> <p>交織性分析摘要說明：本市歷年陳情案件以「異味污染物」、「環境衛生」及「噪音」為主要污染類別，在「其他」污染項目則為女性高於男性，顯示女性相較男性屬敏感性族群，易對不同的污染常有強烈的感受或反應。又本市 112 年各區公害陳情案件數以「永康區」、「東區」及「安南區」最多，其中又以「東區」女性異味陳情數高於男性，而統計行業別則以「一般居民」為主要陳情對象，顯示市區女性對於發生於生活周遭環境較為關注，一旦發現污染事件均會立即報案等…</p> <p>應用深化程度：</p> <ol style="list-style-type: none"> 因應策略：本局報案中心一旦接獲民眾陳情案件，秉持 SDG5 實現性別平等目標與精神，並不會因性別而有差別待遇。 摘要說明納入業務執行情形：本局受理陳情無關性別，於接獲陳情人電話後，皆須初步與陳情人充分溝通，了解陳情人之訴求，同時讓陳情人充分發表意見，紓解陳情人情緒並如實受理案件，錄案後通報稽查人員，於最短時間內抵達現場進行查處，將處理情形回覆陳情人，以提升公害陳情案件處理效能及符合 SDG5 實現性別平等之目標。
警察局	<p>新增性別分析主題：臺南市酒後駕車道路交通事故死傷情形暨性別分析。</p> <p>交織性分析摘要說明：酒駕第一當事人之性別及年齡。</p> <p>應用深化程度：</p> <ol style="list-style-type: none"> 因應策略：擬定宣導計畫，於交通安全暨性平宣導場次羅列相關數據加強宣導。 摘要說明納入業務執行情形：依因應策略加強宣導執行。
消防局	<p>新增性別分析主題：臺南市 111 及 112 年防範一氧化碳中毒燃氣熱水器遷移補助</p> <p>交織性分析摘要說明：申請民眾男性略高於女性但無顯著差異，唯補助遷移計畫宣導單多為市長及局長之男性首長角色呈現</p> <p>應用深化程度：</p> <ol style="list-style-type: none"> 因應策略：爾後補助宣導單將考量以家庭成員互動及考量性別平權且較活潑方式設計，於宣導時以性別不同觀點出發設計相關宣導標語及看板，以符合性別平權 摘要說明納入業務執行情形：申請民眾性別雖無顯著差異，但未來仍請本局各婦女防火宣導隊協助進行家戶及社區訪視，協助診斷燃氣熱水器安裝樣態是否有通風不良造成中毒之虞
財政稅務局	<p>新增性別分析主題：本市交通罰鍰案件性別結構統計分析</p> <p>交織性分析摘要說明：根據本市警察機關 110 年至 112 年「當場攔停」取締之違規案件資料，男性駕駛者在整體違規件數和罰鍰金額中占較大比例，性別比例約為 2.3:1 及 5.6:1。然而近年女性駕駛者的違規案件及罰鍰金額增長幅度已超過男性，可能與女性駕駛者數量增加有關。又透過年齡層分析，發現男、女性駕駛的違規案件均集中於青、壯年，而女性違規件數急遽增長主要集中於 48 歲以上長者。本報</p>

機關單位	執行成果內容
	<p>告可作為日後裁罰執行機關於政策執行及宣導上之參考，無論男性或女性，皆應加強遵守交通規則，以提升交通安全。</p> <p>應用深化程度：</p> <ol style="list-style-type: none"> 因應策略：本局財務管理科因掌管本府歲入預算，雖非交通裁罰執行機關，惟可藉由收集交通罰鍰收入資料進行性別分析，本篇性別分析報告將公告於本局官網之性別主流化專區，並可提供予警察局及交通局，作為日後政策執行、活動或課程宣導等教材準備之參考，使相關執行措施更具體明確。 摘要說明納入業務執行情形：本篇性別分析報告將公告於本局官網之性別主流化專區，並可提供予警察局及交通局參考。
體育局	<p>新增性別分析主題：臺南市政府體育局 112 學年度專任運動教練現況性別分析</p> <p>交織性分析摘要說明：</p> <ol style="list-style-type: none"> 田徑為體育領域中較為普遍之運動種類，因此，配置之專任運動教練人數相對較多。 棒球為本市具有特色之運動種類，為充實基層棒球相關人力資源，發展本市重點運動種類，因此，配置之專任運動教練人數相較於其他運動種類多 <p>應用深化程度：</p> <ol style="list-style-type: none"> 因應策略： <ol style="list-style-type: none"> 扶植女性績優運動選手轉職擔任本市專任運動教練，讓優秀運動選手能夠根留臺南，持續培育更多運動人才。 提供性別友善的運動空間，每一項運動器材設備均須提供完整詳細功能及操作說明，運動場區應提供寬敞明亮的空間，此外多功能運動空間，提供不同性別使用者在專用時段 或一般時段都能自由選擇有不受干擾的運動空間與自在 輕鬆的環境。 充實教練多元專業知能，以維護本市專任運動教練之人力品質，並建構一個正向友善的運動環境。 持續辦理及宣導提升專任運動教練性別平等意識，擴及學校學童對於性別平等之觀念，並落實於校園生活。 摘要說明納入業務執行情形： <ol style="list-style-type: none"> 辦理相關的增能研習及訓練，以維護本市專任運動教練之人力品質，並建構一個正向友善的運動環境。 持續辦理性別平等意識相關課程及宣導性別平等觀念。

表 6-1：臺南市政府所屬各機關 113 年性別平等課程辦理情形

機關單位	執行成果內容
秘書處	課程主題：從女性就業困境之案例探討職場平權與實踐
	授課講師：蔣月琴/台南市女性權益促進會秘書長
	課程類別： <input type="checkbox"/> 基礎 <input checked="" type="checkbox"/> 進階
	課程代碼：404
	課程辦理方式： <input checked="" type="checkbox"/> 講座 <input type="checkbox"/> 工作坊 <input type="checkbox"/> 焦點團體 <input type="checkbox"/> 電影賞析 <input type="checkbox"/> 讀書會 <input type="checkbox"/> 其他
	課前需求調查： <input checked="" type="checkbox"/> 有 <input type="checkbox"/> 無
	課後滿意度： <input checked="" type="checkbox"/> 有 <input type="checkbox"/> 無
法制處	一、預計 11 月 21 日辦理
	課程主題：臺南市 112 年度校園性別事件案例研討會
	授課講師：鄭猷耀/安恆律師事務所律師
	課程類別： <input type="checkbox"/> 基礎 <input checked="" type="checkbox"/> 進階
	課程代碼：390
	課程辦理方式： <input checked="" type="checkbox"/> 講座 <input type="checkbox"/> 工作坊 <input type="checkbox"/> 焦點團體 <input type="checkbox"/> 電影賞析 <input type="checkbox"/> 讀書會 <input type="checkbox"/> 其他
	課前需求調查： <input type="checkbox"/> 有 <input checked="" type="checkbox"/> 無
	課後滿意度： <input type="checkbox"/> 有 <input checked="" type="checkbox"/> 無
	CEDAW 前後測驗問卷： <input type="checkbox"/> 有 <input type="checkbox"/> 無
	二、預計 11 月 27 日辦理
	課程主題：性別暴力防治相關法規及實務案例簡介
	授課講師：陳琪苗/佑承律師事務所律師
	課程類別： <input type="checkbox"/> 基礎 <input checked="" type="checkbox"/> 進階
	課程代碼：390
課程辦理方式： <input checked="" type="checkbox"/> 講座 <input type="checkbox"/> 工作坊 <input type="checkbox"/> 焦點團體 <input type="checkbox"/> 電影賞析 <input type="checkbox"/> 讀書會 <input type="checkbox"/> 其他	
課前需求調查： <input checked="" type="checkbox"/> 有 <input type="checkbox"/> 無	
課後滿意度： <input checked="" type="checkbox"/> 有 <input type="checkbox"/> 無	
CEDAW 前後測驗問卷： <input type="checkbox"/> 有 <input type="checkbox"/> 無	
新聞及國際關係處	一、
	課程主題：認識多元性別專題講座
	授課講師：沈雅蕙/社團法人台灣伴侶權益推動聯盟/主任
	課程類別： <input checked="" type="checkbox"/> 基礎 <input type="checkbox"/> 進階
	課程代碼：532
	課程辦理方式： <input checked="" type="checkbox"/> 講座 <input type="checkbox"/> 工作坊 <input type="checkbox"/> 焦點團體 <input type="checkbox"/> 電影賞析 <input type="checkbox"/> 讀書會 <input type="checkbox"/> 其他
	課前需求調查： <input type="checkbox"/> 有 <input checked="" type="checkbox"/> 無
	課後滿意度： <input checked="" type="checkbox"/> 有 <input type="checkbox"/> 無
	CEDAW 前後測驗問卷： <input type="checkbox"/> 有 <input checked="" type="checkbox"/> 無
	二、
	課程主題：多元性別相關法律(含性平三法)
	授課講師：謝孟釗/社團法人台灣伴侶權益推動聯盟/法務主任
	課程類別： <input checked="" type="checkbox"/> 基礎 <input type="checkbox"/> 進階
	課程代碼：390

機關單位	執行成果內容
	<p>課程辦理方式：<input checked="" type="checkbox"/>講座 <input type="checkbox"/>工作坊 <input type="checkbox"/>焦點團體 <input type="checkbox"/>電影賞析 <input type="checkbox"/>讀書會 <input type="checkbox"/>其他</p> <hr/> <p>課前需求調查：<input type="checkbox"/>有 <input checked="" type="checkbox"/>無</p> <p>課後滿意度：<input checked="" type="checkbox"/>有 <input type="checkbox"/>無</p> <p>CEDAW 前後測驗問卷：<input type="checkbox"/>有 <input checked="" type="checkbox"/>無</p> <p>三、</p> <p>課程主題：新聞中的性別刻板印象</p> <p>授課講師：蕭蘋/國立中山大學行銷傳播管理研究所/教授</p> <p>課程類別：<input type="checkbox"/>基礎 <input checked="" type="checkbox"/>進階</p> <p>課程代碼：402</p> <p>課程辦理方式：<input checked="" type="checkbox"/>講座 <input type="checkbox"/>工作坊 <input type="checkbox"/>焦點團體 <input type="checkbox"/>電影賞析 <input type="checkbox"/>讀書會 <input type="checkbox"/>其他</p> <hr/> <p>課前需求調查：<input type="checkbox"/>有 <input checked="" type="checkbox"/>無</p> <p>課後滿意度：<input checked="" type="checkbox"/>有 <input type="checkbox"/>無</p> <p>CEDAW 前後測驗問卷：<input type="checkbox"/>有 <input checked="" type="checkbox"/>無</p>
原住民事務委員會	<p>課程主題：認識多元性別與權益</p> <p>授課講師：沈雅蕙/台灣伴侶權益推動聯盟組織主任</p> <p>課程類別：<input type="checkbox"/>基礎 <input checked="" type="checkbox"/>進階</p> <p>課程代碼：516 多元性別權益保障</p> <p>課程辦理方式：<input checked="" type="checkbox"/>講座 <input type="checkbox"/>工作坊 <input type="checkbox"/>焦點團體 <input type="checkbox"/>電影賞析 <input type="checkbox"/>讀書會 <input type="checkbox"/>其他</p> <hr/> <p>課前需求調查：<input type="checkbox"/>有 <input type="checkbox"/>無</p> <p>課後滿意度：<input type="checkbox"/>有 <input type="checkbox"/>無</p> <p>CEDAW 前後測驗問卷：<input checked="" type="checkbox"/>有 <input type="checkbox"/>無</p>
客家事務委員會	<p>課程主題：給你一個擁抱-認識多元性別極其面臨生活處境</p> <p>授課講師：王紫菡/社團法人高雄市女性權益促進會秘書長</p> <p>課程類別：<input type="checkbox"/>基礎 <input checked="" type="checkbox"/>進階</p> <p>課程代碼：532/533</p> <p>課程辦理方式：<input checked="" type="checkbox"/>講座 <input type="checkbox"/>工作坊 <input type="checkbox"/>焦點團體 <input type="checkbox"/>電影賞析 <input type="checkbox"/>讀書會 <input type="checkbox"/>其他</p> <hr/> <p>課前需求調查：<input type="checkbox"/>有 <input checked="" type="checkbox"/>無</p> <p>課後滿意度：<input checked="" type="checkbox"/>有 <input type="checkbox"/>無</p> <p>CEDAW 前後測驗問卷：<input checked="" type="checkbox"/>有 <input type="checkbox"/>無</p>
研究發展考核委員會	<p>課程主題：性別平等政策綱領與公務上應用</p> <p>授課講師：林坤宗/新北市政府社會局專門委員</p> <p>課程類別：<input checked="" type="checkbox"/>基礎 <input type="checkbox"/>進階</p> <p>課程代碼：</p> <p>課程辦理方式：<input checked="" type="checkbox"/>講座 <input type="checkbox"/>工作坊 <input type="checkbox"/>焦點團體 <input type="checkbox"/>電影賞析 <input type="checkbox"/>讀書會 <input type="checkbox"/>其他</p> <hr/> <p>課前需求調查：<input checked="" type="checkbox"/>有 <input type="checkbox"/>無</p> <p>課後滿意度：<input checked="" type="checkbox"/>有 <input type="checkbox"/>無</p> <p>CEDAW 前後測驗問卷：<input type="checkbox"/>有 <input type="checkbox"/>無 (本案非 CEDAW 課程)</p>
人事處	<p>一、</p> <p>課程主題：CEDAW 講座—防治性騷擾之法規與實務</p>

機關單位	執行成果內容
	授課講師：林夙慧/林夙慧律師事務所所長/律師 課程類別： <input type="checkbox"/> 基礎 <input checked="" type="checkbox"/> 進階 課程代碼：410 課程辦理方式： <input checked="" type="checkbox"/> 講座 <input type="checkbox"/> 工作坊 <input type="checkbox"/> 焦點團體 <input type="checkbox"/> 電影賞析 <input type="checkbox"/> 讀書會 <input type="checkbox"/> 其他 _____ 課前需求調查： <input type="checkbox"/> 有 <input checked="" type="checkbox"/> 無 課後滿意度： <input type="checkbox"/> 有 <input checked="" type="checkbox"/> 無 CEDAW 前後測驗問卷： <input checked="" type="checkbox"/> 有 <input type="checkbox"/> 無
	二、 課程主題：防治性騷擾宣導說明會 授課講師：謝秉奇/臺南市政府法制處/科長 課程類別： <input checked="" type="checkbox"/> 基礎 <input type="checkbox"/> 進階 課程代碼：531 課程辦理方式： <input checked="" type="checkbox"/> 講座 <input type="checkbox"/> 工作坊 <input type="checkbox"/> 焦點團體 <input type="checkbox"/> 電影賞析 <input type="checkbox"/> 讀書會 <input type="checkbox"/> 其他 _____ 課前需求調查： <input type="checkbox"/> 有 <input checked="" type="checkbox"/> 無 課後滿意度： <input type="checkbox"/> 有 <input checked="" type="checkbox"/> 無 CEDAW 前後測驗問卷： <input type="checkbox"/> 有 <input checked="" type="checkbox"/> 無
	三、 課程主題：消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)導論 授課講師：白怡娟/國立嘉義大學輔導與諮商學系/助理教授 課程類別： <input checked="" type="checkbox"/> 基礎 <input type="checkbox"/> 進階 課程代碼：410 課程辦理方式： <input checked="" type="checkbox"/> 講座 <input type="checkbox"/> 工作坊 <input type="checkbox"/> 焦點團體 <input type="checkbox"/> 電影賞析 <input type="checkbox"/> 讀書會 <input type="checkbox"/> 其他 _____ 課前需求調查： <input type="checkbox"/> 有 <input checked="" type="checkbox"/> 無 課後滿意度： <input type="checkbox"/> 有 <input checked="" type="checkbox"/> 無 CEDAW 前後測驗問卷： <input checked="" type="checkbox"/> 有 <input type="checkbox"/> 無
	四、 課程主題：防治性騷擾實務案例分享座談會 授課講師：蕭欣瑋/財政部關務署人事室/主任 課程類別： <input checked="" type="checkbox"/> 基礎 <input type="checkbox"/> 進階 課程代碼：410 課程辦理方式： <input checked="" type="checkbox"/> 講座 <input type="checkbox"/> 工作坊 <input type="checkbox"/> 焦點團體 <input type="checkbox"/> 電影賞析 <input type="checkbox"/> 讀書會 <input type="checkbox"/> 其他 _____ 課前需求調查： <input type="checkbox"/> 有 <input checked="" type="checkbox"/> 無 課後滿意度： <input type="checkbox"/> 有 <input checked="" type="checkbox"/> 無 CEDAW 前後測驗問卷： <input type="checkbox"/> 有 <input checked="" type="checkbox"/> 無
主計處	課程主題：消除對婦女一切形式歧視公約 (CEDAW) 國際發展背景、條文內容及一般性建議 授課講師：蔣月琴/臺南市女性權益促進會秘書長 課程類別： <input checked="" type="checkbox"/> 基礎 <input type="checkbox"/> 進階 課程代碼：394 課程辦理方式： <input checked="" type="checkbox"/> 講座 <input type="checkbox"/> 工作坊 <input type="checkbox"/> 焦點團體 <input type="checkbox"/> 電影賞析 <input type="checkbox"/> 讀書會 <input type="checkbox"/> 其他

機關單位	執行成果內容
	<p>課前需求調查：<input checked="" type="checkbox"/>有 <input type="checkbox"/>無</p> <p>課後滿意度：<input checked="" type="checkbox"/>有 <input type="checkbox"/>無</p> <p>CEDAW 前後測驗問卷：<input type="checkbox"/>有 <input checked="" type="checkbox"/>無</p>
政風處	<p>課程主題：我國性別平等發展概況</p> <p>授課講師：王紫菡/高雄市社團法人女性權益促進會秘書長</p> <p>課程類別：<input checked="" type="checkbox"/>基礎 <input type="checkbox"/>進階</p> <p>課程代碼：</p> <p>課程辦理方式：<input checked="" type="checkbox"/>講座 <input type="checkbox"/>工作坊 <input type="checkbox"/>焦點團體 <input type="checkbox"/>電影賞析 <input type="checkbox"/>讀書會 <input type="checkbox"/>其他</p> <p>課前需求調查：<input checked="" type="checkbox"/>有 <input type="checkbox"/>無</p> <p>課後滿意度：<input checked="" type="checkbox"/>有 <input type="checkbox"/>無</p> <p>CEDAW 前後測驗問卷：<input type="checkbox"/>有 <input type="checkbox"/>無</p>
民政局	<p>課程主題：認識多元性別</p> <p>授課講師：劉宇霆/臺灣同志諮詢熱線南部辦公室主任</p> <p>課程類別：<input checked="" type="checkbox"/>基礎 <input type="checkbox"/>進階</p> <p>課程代碼：532</p> <p>課程辦理方式：<input checked="" type="checkbox"/>講座 <input type="checkbox"/>工作坊 <input type="checkbox"/>焦點團體 <input type="checkbox"/>電影賞析 <input type="checkbox"/>讀書會 <input type="checkbox"/>其他</p> <p>課前需求調查：<input type="checkbox"/>有 <input checked="" type="checkbox"/>無</p> <p>課後滿意度：<input type="checkbox"/>有 <input checked="" type="checkbox"/>無</p> <p>CEDAW 前後測驗問卷：<input checked="" type="checkbox"/>有 <input type="checkbox"/>無</p>
教育局	<p>課程主題：「最新性平三法修正介紹-《性騷擾防治法》、《性別平等工作法》及《性別平等教育法》」</p> <p>授課講師：許震宇/樹德科技大學社會工作系專任助理教授</p> <p>課程類別：<input checked="" type="checkbox"/>基礎 <input type="checkbox"/>進階</p> <p>課程代碼：531</p> <p>課程辦理方式：<input checked="" type="checkbox"/>講座 <input type="checkbox"/>工作坊 <input type="checkbox"/>焦點團體 <input type="checkbox"/>電影賞析 <input type="checkbox"/>讀書會 <input type="checkbox"/>其他</p> <p>課前需求調查：<input checked="" type="checkbox"/>有 <input type="checkbox"/>無</p> <p>課後滿意度：<input checked="" type="checkbox"/>有 <input type="checkbox"/>無</p> <p>CEDAW 前後測驗問卷：<input type="checkbox"/>有 <input checked="" type="checkbox"/>無</p>
農業局	<p>課程主題：性平三法與職場性騷擾防治課程</p> <p>授課講師：江承曉/嘉南大學社工系助理教授</p> <p>課程類別：<input checked="" type="checkbox"/>基礎 <input type="checkbox"/>進階</p> <p>課程代碼：531</p> <p>課程辦理方式：<input checked="" type="checkbox"/>講座 <input type="checkbox"/>工作坊 <input type="checkbox"/>焦點團體 <input type="checkbox"/>電影賞析 <input type="checkbox"/>讀書會 <input type="checkbox"/>其他</p> <p>課前需求調查：<input checked="" type="checkbox"/>有 <input type="checkbox"/>無</p> <p>課後滿意度：<input checked="" type="checkbox"/>有 <input type="checkbox"/>無</p> <p>CEDAW 前後測驗問卷：<input checked="" type="checkbox"/>有 <input type="checkbox"/>無</p>
經濟發展局	<p>一、</p> <p>課程主題：性騷擾防治研習</p> <p>授課講師：趙珮伶/勵馨基金會台南分事務所倡議專員</p>

機關單位	執行成果內容
	<p>課程類別：<input checked="" type="checkbox"/> 基礎 <input type="checkbox"/> 進階</p> <p>課程代碼：531</p> <p>課程辦理方式：<input checked="" type="checkbox"/> 講座 <input type="checkbox"/> 工作坊 <input type="checkbox"/> 焦點團體 <input type="checkbox"/> 電影賞析 <input type="checkbox"/> 讀書會 <input type="checkbox"/> 其他</p> <hr/> <p>課前需求調查：<input checked="" type="checkbox"/> 有 <input type="checkbox"/> 無</p> <p>課後滿意度：<input checked="" type="checkbox"/> 有 <input type="checkbox"/> 無</p> <p>CEDAW 前後測驗問卷：<input type="checkbox"/> 有 <input type="checkbox"/> 無</p> <p>二、</p> <p>課程主題：「員工協助方案-CEDAW 認識與性平三法(案例分享)」研習</p> <p>授課講師：林怡廷/林怡廷律師事務所律師</p> <p>課程類別：<input checked="" type="checkbox"/> 基礎 <input type="checkbox"/> 進階</p> <p>課程代碼：0534</p> <p>課程辦理方式：<input checked="" type="checkbox"/> 講座 <input type="checkbox"/> 工作坊 <input type="checkbox"/> 焦點團體 <input type="checkbox"/> 電影賞析 <input type="checkbox"/> 讀書會 <input type="checkbox"/> 其他</p> <hr/> <p>課前需求調查：<input checked="" type="checkbox"/> 有 <input type="checkbox"/> 無</p> <p>課後滿意度：<input checked="" type="checkbox"/> 有 <input type="checkbox"/> 無</p> <p>CEDAW 前後測驗問卷：<input checked="" type="checkbox"/> 有 <input type="checkbox"/> 無</p>
觀光旅遊局	<p>一、</p> <p>課程主題：CEDAW 講座-職業不分性別，共創友善職場(113 年 5 月 15 日辦理)</p> <p>授課講師：陳惠玟/新譽管理有限公司職涯發展師</p> <p>課程類別：<input checked="" type="checkbox"/> 基礎 <input type="checkbox"/> 進階</p> <p>課程代碼：</p> <p>課程辦理方式：<input checked="" type="checkbox"/> 講座 <input type="checkbox"/> 工作坊 <input type="checkbox"/> 焦點團體 <input type="checkbox"/> 電影賞析 <input type="checkbox"/> 讀書會 <input type="checkbox"/> 其他</p> <hr/> <p>課前需求調查：<input type="checkbox"/> 有 <input checked="" type="checkbox"/> 無</p> <p>課後滿意度：<input type="checkbox"/> 有 <input checked="" type="checkbox"/> 無</p> <p>CEDAW 前後測驗問卷：<input checked="" type="checkbox"/> 有 <input type="checkbox"/> 無</p> <p>二、</p> <p>課程主題：性別主流化及性騷擾防治研習(113 年 6 月 21 日辦理)</p> <p>授課講師：江承曉/嘉南藥理大學助理教授</p> <p>課程類別：<input checked="" type="checkbox"/> 基礎 <input type="checkbox"/> 進階</p> <p>課程代碼：</p> <p>課程辦理方式：<input checked="" type="checkbox"/> 講座 <input type="checkbox"/> 工作坊 <input type="checkbox"/> 焦點團體 <input type="checkbox"/> 電影賞析 <input type="checkbox"/> 讀書會 <input type="checkbox"/> 其他</p> <hr/> <p>課前需求調查：<input type="checkbox"/> 有 <input checked="" type="checkbox"/> 無</p> <p>課後滿意度：<input type="checkbox"/> 有 <input checked="" type="checkbox"/> 無</p> <p>CEDAW 前後測驗問卷：<input checked="" type="checkbox"/> 有 <input type="checkbox"/> 無</p>
工務局	<p>課程主題：我國性別平等發展概況</p> <p>授課講師：蔣月琴/社團法人臺南市女性權益促進會秘書長</p> <p>課程類別：<input checked="" type="checkbox"/> 基礎 <input type="checkbox"/> 進階</p> <p>課程代碼：391</p> <p>課程辦理方式：<input checked="" type="checkbox"/> 講座 <input type="checkbox"/> 工作坊 <input type="checkbox"/> 焦點團體 <input type="checkbox"/> 電影賞析 <input type="checkbox"/> 讀書會 <input type="checkbox"/> 其他</p> <hr/> <p>課前需求調查：<input checked="" type="checkbox"/> 有 <input type="checkbox"/> 無</p>

機關單位	執行成果內容
	課後滿意度： <input checked="" type="checkbox"/> 有 <input type="checkbox"/> 無 CEDAW 前後測驗問卷： <input type="checkbox"/> 有 <input checked="" type="checkbox"/> 無
水利局	課程主題：CEDAW 講座-職業不分性別，共創友善職場 授課講師：陳惠玫/馨譽管理有限公司職涯發展師 課程類別： <input checked="" type="checkbox"/> 基礎 <input type="checkbox"/> 進階 課程代碼：386 課程辦理方式： <input checked="" type="checkbox"/> 講座 <input type="checkbox"/> 工作坊 <input type="checkbox"/> 焦點團體 <input type="checkbox"/> 電影賞析 <input type="checkbox"/> 讀書會 <input type="checkbox"/> 其他 _____ 課前需求調查： <input type="checkbox"/> 有 <input checked="" type="checkbox"/> 無 課後滿意度： <input type="checkbox"/> 有 <input checked="" type="checkbox"/> 無 CEDAW 前後測驗問卷： <input checked="" type="checkbox"/> 有 <input type="checkbox"/> 無
社會局	課程主題：淺談臺灣「性別」發展過程 授課講師：陳貞樺/財團法人勵馨社會福利事業基金會臺南分事務所主任 課程類別： <input checked="" type="checkbox"/> 基礎 <input type="checkbox"/> 進階 課程代碼：391 課程辦理方式： <input checked="" type="checkbox"/> 講座 <input type="checkbox"/> 工作坊 <input type="checkbox"/> 焦點團體 <input type="checkbox"/> 電影賞析 <input type="checkbox"/> 讀書會 <input type="checkbox"/> 其他 _____ 課前需求調查： <input checked="" type="checkbox"/> 有 <input type="checkbox"/> 無 課後滿意度： <input checked="" type="checkbox"/> 有 <input type="checkbox"/> 無 CEDAW 前後測驗問卷： <input type="checkbox"/> 有 <input type="checkbox"/> 無
勞工局	課程主題： 113 年 6 月 4 日辦理「性別意識培力-性別主流化落實到日常生活」課程 113 年 10 月 4 日辦理「性平三法修訂概況-打造有效友善可信賴的性騷防治制度」課程 113 年 10 月 29 日辦理「性騷擾防治實務研習」課程 授課講師： 113 年 6 月 4 日何采諭老師（彩玉全方位有限公司負責人） 113 年 10 月 4 日蔡雪苓律師（臺南律師公會理事長） 113 年 10 月 29 日陳琪苗律師（佑承律師事務所合署律師） 課程類別： <input checked="" type="checkbox"/> 基礎 <input checked="" type="checkbox"/> 進階 課程代碼：391、531 課程辦理方式： <input checked="" type="checkbox"/> 講座 <input type="checkbox"/> 工作坊 <input type="checkbox"/> 焦點團體 <input type="checkbox"/> 電影賞析 <input type="checkbox"/> 讀書會 <input checked="" type="checkbox"/> 其他：個案分享 課前需求調查： <input checked="" type="checkbox"/> 有 <input type="checkbox"/> 無 課後滿意度： <input checked="" type="checkbox"/> 有 <input type="checkbox"/> 無 CEDAW 前後測驗問卷： <input type="checkbox"/> 有 <input checked="" type="checkbox"/> 無
地政局	課程主題：「領導管理 vs. CEDAW~看見差異、消除歧視」研習 授課講師：蔣月琴/臺南女權促進會秘書長 課程類別： <input checked="" type="checkbox"/> 基礎 <input type="checkbox"/> 進階 課程代碼：393 課程辦理方式： <input checked="" type="checkbox"/> 講座 <input type="checkbox"/> 工作坊 <input type="checkbox"/> 焦點團體 <input type="checkbox"/> 電影賞析 <input type="checkbox"/> 讀書會 <input type="checkbox"/> 其他 _____ 課前需求調查： <input type="checkbox"/> 有 <input checked="" type="checkbox"/> 無 課後滿意度： <input type="checkbox"/> 有 <input checked="" type="checkbox"/> 無

機關單位	執行成果內容
	CEDAW 前後測驗問卷： <input checked="" type="checkbox"/> 有 <input type="checkbox"/> 無
都市發展局	課程主題：友善工作職場環境促進與性騷擾防治
	授課講師：趙珮伶/勵馨基金會台南分事務所專員
	課程類別： <input type="checkbox"/> 基礎 <input checked="" type="checkbox"/> 進階
	課程代碼：
	課程辦理方式： <input checked="" type="checkbox"/> 講座 <input type="checkbox"/> 工作坊 <input type="checkbox"/> 焦點團體 <input type="checkbox"/> 電影賞析 <input type="checkbox"/> 讀書會 <input type="checkbox"/> 其他
	課前需求調查： <input checked="" type="checkbox"/> 有 <input type="checkbox"/> 無
	課後滿意度： <input checked="" type="checkbox"/> 有 <input type="checkbox"/> 無
	CEDAW 前後測驗問卷： <input type="checkbox"/> 有 <input checked="" type="checkbox"/> 無
文化局	課程主題：友善性別職場「從淚之女王談親密關係的民主化」
	授課講師：黃于玲/國立成功大學醫學系副教授
	課程類別： <input checked="" type="checkbox"/> 基礎 <input type="checkbox"/> 進階
	課程代碼：390
	課程辦理方式： <input checked="" type="checkbox"/> 講座 <input type="checkbox"/> 工作坊 <input type="checkbox"/> 焦點團體 <input type="checkbox"/> 電影賞析 <input type="checkbox"/> 讀書會 <input type="checkbox"/> 其他
	課前需求調查： <input checked="" type="checkbox"/> 有 <input type="checkbox"/> 無
	課後滿意度： <input checked="" type="checkbox"/> 有 <input type="checkbox"/> 無
	CEDAW 前後測驗問卷： <input type="checkbox"/> 有 <input checked="" type="checkbox"/> 無
交通局	課程主題：領導管理 vs. CEDAW~看見差異、消除歧視
	授課講師：蔣月琴/臺南市女性權益促進會秘書長
	課程類別： <input checked="" type="checkbox"/> 基礎 <input type="checkbox"/> 進階
	課程代碼：無
	課程辦理方式： <input checked="" type="checkbox"/> 講座 <input type="checkbox"/> 工作坊 <input type="checkbox"/> 焦點團體 <input type="checkbox"/> 電影賞析 <input type="checkbox"/> 讀書會 <input type="checkbox"/> 其他
	課前需求調查： <input type="checkbox"/> 有 <input checked="" type="checkbox"/> 無
	課後滿意度： <input type="checkbox"/> 有 <input checked="" type="checkbox"/> 無
	CEDAW 前後測驗問卷： <input checked="" type="checkbox"/> 有 <input type="checkbox"/> 無
衛生局	課程主題：CEDAW 實務及案例研討-含直接歧視、間接歧視、暫行特別措施及性平三法修法重點
	授課講師：江承曉/嘉南藥理大學社會工作系助理教授
	課程類別： <input type="checkbox"/> 基礎 <input checked="" type="checkbox"/> 進階
	課程代碼：410
	課程辦理方式： <input checked="" type="checkbox"/> 講座 <input type="checkbox"/> 工作坊 <input type="checkbox"/> 焦點團體 <input type="checkbox"/> 電影賞析 <input type="checkbox"/> 讀書會 <input type="checkbox"/> 其他
	課前需求調查： <input type="checkbox"/> 有 <input checked="" type="checkbox"/> 無
	課後滿意度： <input checked="" type="checkbox"/> 有 <input type="checkbox"/> 無
	CEDAW 前後測驗問卷： <input checked="" type="checkbox"/> 有 <input type="checkbox"/> 無
環境保護局	課程主題：113 年 8 月 21 日辦理「透過 CEDAW 落實消除對多元性別者歧視政策、措施及案例擁抱多元性別」
	授課講師：江承曉/嘉南藥理大學社會工作系助理教授
	課程類別： <input type="checkbox"/> 基礎 <input checked="" type="checkbox"/> 進階
	課程代碼：395/536
	課程辦理方式： <input checked="" type="checkbox"/> 講座 <input type="checkbox"/> 工作坊 <input type="checkbox"/> 焦點團體 <input type="checkbox"/> 電影賞析 <input type="checkbox"/> 讀書會 <input type="checkbox"/> 其他

機關單位	執行成果內容
	<p>課前需求調查：<input type="checkbox"/>有 <input checked="" type="checkbox"/>無</p> <p>課後滿意度：<input type="checkbox"/>有 <input checked="" type="checkbox"/>無</p> <p>CEDAW 前後測驗問卷：<input checked="" type="checkbox"/>有 <input type="checkbox"/>無</p>
警察局	<p>課程主題：CEDAW 實務案例研析-性別平等工作法最新修正介紹及性騷擾之認定與調查</p> <p>授課講師：許震宇/樹德科技大學社會工作系專任助理教授</p> <p>課程類別：<input type="checkbox"/>基礎 <input checked="" type="checkbox"/>進階</p> <p>課程代碼：</p> <p>課程辦理方式：<input checked="" type="checkbox"/>講座 <input type="checkbox"/>工作坊 <input type="checkbox"/>焦點團體 <input type="checkbox"/>電影賞析 <input type="checkbox"/>讀書會 <input type="checkbox"/>其他</p> <p>課前需求調查：<input checked="" type="checkbox"/>有 <input type="checkbox"/>無</p> <p>課後滿意度：<input checked="" type="checkbox"/>有 <input type="checkbox"/>無</p> <p>CEDAW 前後測驗問卷：<input type="checkbox"/>有 <input checked="" type="checkbox"/>無</p>
消防局	<p>課程主題：性平三法介紹與職場性騷擾防治</p> <p>授課講師：曾靖雯/元盈法律事務所律師</p> <p>課程類別：<input checked="" type="checkbox"/>基礎 <input type="checkbox"/>進階</p> <p>課程代碼：531</p> <p>課程辦理方式：<input checked="" type="checkbox"/>講座 <input type="checkbox"/>工作坊 <input type="checkbox"/>焦點團體 <input type="checkbox"/>電影賞析 <input type="checkbox"/>讀書會 <input type="checkbox"/>其他</p> <p>課前需求調查：<input checked="" type="checkbox"/>有 <input type="checkbox"/>無</p> <p>課後滿意度：<input checked="" type="checkbox"/>有 <input type="checkbox"/>無</p> <p>CEDAW 前後測驗問卷：<input type="checkbox"/>有 <input type="checkbox"/>無</p>
財政稅務局	<p>一、</p> <p>課程主題：大齡單身女性不孤單-從 CEDAW 探討政策措施/113 年 4 月 17 日辦理</p> <p>授課講師：何碧珍老師/台灣展翅協會、台灣婦女團體全國聯合會秘書長</p> <p>課程類別：<input checked="" type="checkbox"/>基礎 <input type="checkbox"/>進階</p> <p>課程代碼：393</p> <p>課程辦理方式：<input checked="" type="checkbox"/>講座 <input type="checkbox"/>工作坊 <input type="checkbox"/>焦點團體 <input type="checkbox"/>電影賞析 <input type="checkbox"/>讀書會 <input type="checkbox"/>其他</p> <p>課前需求調查：<input checked="" type="checkbox"/>有 <input type="checkbox"/>無</p> <p>課後滿意度：<input checked="" type="checkbox"/>有 <input type="checkbox"/>無</p> <p>CEDAW 前後測驗問卷：<input checked="" type="checkbox"/>有 <input type="checkbox"/>無</p> <p>二、</p> <p>課程主題：職場性騷擾防治講座(同仁班) /113 年 5 月 24 日辦理</p> <p>授課講師：董旭英老師/國立成功大學教育研究所教授兼所長</p> <p>課程類別：<input checked="" type="checkbox"/>基礎 <input type="checkbox"/>進階</p> <p>課程代碼：531</p> <p>課程辦理方式：<input checked="" type="checkbox"/>講座 <input type="checkbox"/>工作坊 <input type="checkbox"/>焦點團體 <input type="checkbox"/>電影賞析 <input type="checkbox"/>讀書會 <input type="checkbox"/>其他</p> <p>課前需求調查：<input checked="" type="checkbox"/>有 <input type="checkbox"/>無</p> <p>課後滿意度：<input checked="" type="checkbox"/>有 <input type="checkbox"/>無</p> <p>CEDAW 前後測驗問卷：<input checked="" type="checkbox"/>有 <input type="checkbox"/>無</p> <p>三、</p>

機關單位	執行成果內容
	<p>課程主題：職場性騷擾防治講座(主管班) /113 年 5 月 24 日辦理</p> <p>授課講師：董旭英老師/國立成功大學教育研究所教授兼所長</p> <p>課程類別：<input checked="" type="checkbox"/> 基礎 <input type="checkbox"/> 進階</p> <p>課程代碼：531</p> <p>課程辦理方式：<input checked="" type="checkbox"/> 講座 <input type="checkbox"/> 工作坊 <input type="checkbox"/> 焦點團體 <input type="checkbox"/> 電影賞析 <input type="checkbox"/> 讀書會 <input type="checkbox"/> 其他</p> <p>課前需求調查：<input checked="" type="checkbox"/> 有 <input type="checkbox"/> 無</p> <p>課後滿意度：<input checked="" type="checkbox"/> 有 <input type="checkbox"/> 無</p> <p>CEDAW 前後測驗問卷：<input checked="" type="checkbox"/> 有 <input type="checkbox"/> 無</p>
體育局	<p>課程主題：從 CEDAW 公約看性別意識-請讓天賦自由、施與受之間—談性騷之不可以與態樣</p> <p>授課講師：張瑛珺/長榮大學助理教授</p> <p>課程類別：<input checked="" type="checkbox"/> 基礎 <input type="checkbox"/> 進階</p> <p>課程代碼：393</p> <p>課程辦理方式：<input checked="" type="checkbox"/> 講座 <input type="checkbox"/> 工作坊 <input type="checkbox"/> 焦點團體 <input type="checkbox"/> 電影賞析 <input type="checkbox"/> 讀書會 <input type="checkbox"/> 其他</p> <p>課前需求調查：<input type="checkbox"/> 有 <input checked="" type="checkbox"/> 無</p> <p>課後滿意度：<input checked="" type="checkbox"/> 有 <input type="checkbox"/> 無</p> <p>CEDAW 前後測驗問卷：<input checked="" type="checkbox"/> 有 <input type="checkbox"/> 無</p>

表 6-2：臺南市政府所屬各機關 113 年性別主流化課程參訓情形

機關單位	執行成果內容				
秘書處	一般公務人員	總人數:48	男性:21人,43.75%	女性:27人,56.25%	其他:0人,0%
	性平業務相關人員	總人數:2	男性:0人,0%	女性:2人,100%	其他:0人,0%
	主管人員 (機關正副首長、正副幕僚長、單位主管)	總人數:15	男性:8人,53.33%	女性:7人,46.67%	其他:0人,0%
	性騷擾防治人員	總人數:2	男性:1人,50%	女性:1人,50%	其他:0人,0%
	其他專任人員 (機關自僱且不具公務人員身分)	總人數:55	男性:15人,27.27%	女性:40人,72.73%	其他:0人,0%
	政務人員 (參訓或參加性平相關會議可算入)	總人數:1	男性:1人,100%	女性:0人,0%	其他:0人,0%
法制處	一般公務人員	總人數:21	男性:8人,38%	女性:13人,62%	其他:0人,0%
	性平業務相關人員	總人數:2	男性:1人,50%	女性:1人,50%	其他:0人,0%
	主管人員 (機關正副首長、正副幕僚長、單位主管)	總人數:4	男性:3人,75%	女性:1人,25%	其他:0人,0%
	性騷擾防治人員	總人數:0	男性:0人,0%	女性:0人,0%	其他:0人,0%
	其他專任人員 (機關自僱且不具公務人員身分)	總人數:10	男性:3人,30%	女性:7人,70%	其他:0人,0%
	政務人員 (參訓或參加性平相關會議可算入)	總人數:1	男性:0人,0%	女性:1人,100%	其他:0人,0%
新聞及國際關係處	一般公務人員	總人數:46	男性:17人,37%	女性:29人,63%	其他:0人,0%
	性平業務相關人員	總人數:2	男性:0人,0%	女性:2人,100%	其他:0人,0%
	主管人員 (機關正副首長、正副幕僚長、單位主管)	總人數:4	男性:1人,25%	女性:3人,75%	其他:0人,0%
	性騷擾防治人員	總人數:0	男性:0人,0%	其他:0人,0%	其他:0人,0%
	其他專任人員 (機關自僱且不具公務人員身分)	總人數:9	男性:2人,22.2%	女性:7人,77.8%	其他:0人,0%
	政務人員 (參訓或參加性平相關會議可算入)	總人數:1	男性:1人,100%	女性:0人,0%	其他:0人,0%
原住民族事務委員會	一般公務人員	總人數:22	男性:3人,14%	女性:19人,86%	其他:0人,0%
	性平業務相關人員	總人數:1	男性:1人,100%	女性:0人,0%	其他:0人,0%
	主管人員 (機關正副首長、正副幕僚長、單位主管)	總人數:7	男性:2人,29%	女性:5人,71%	其他:0人,0%

機關單位	執行成果內容				
	性騷擾防治人員	總人數:0	男性:0人,0%	女性:0人,0%	其他:0人,0%
	其他專任人員 (機關自僱且不具公務人員身分)	總人數:7	男性:1人,14%	女性:6人,86%	其他:0人,0%
	政務人員 (參訓或參加性平相關會議可算入)	總人數:1	男性:1人,100%	女性:0人,0%	其他:0人,0%
客家事務委員會	一般公務人員	總人數:6	男性:1人,17%	女性:5人,83%	其他:0人,0%
	性平業務相關人員	總人數:2	男性:0人,0%	女性:2人,100%	其他:0人,0%
	主管人員 (機關正副首長、正副幕僚長、單位主管)	總人數:4	男性:2人,50%	女性:2人,50%	其他:0人,0%
	性騷擾防治人員	總人數:0	男性:0人,0%	女性:0人,0%	其他:0人,0%
	其他專任人員 (機關自僱且不具公務人員身分)	總人數:6	男性:2人,33%	女性:4人,67%	其他:0人,0%
	政務人員 (參訓或參加性平相關會議可算入)	總人數:1	男性:1人,100%	女性:0人,0%	其他:0人,0%
研究發展考核委員會	一般公務人員	總人數:26	男性:8人,30.8%	女性:18人,69.2%	其他:0人,0%
	性平業務相關人員	總人數:2	男性:0人,0%	女性:2人,100%	其他:0人,0%
	主管人員 (機關正副首長、正副幕僚長、單位主管)	總人數:7	男性:3人,42.86%	女性:4人,57.14%	其他:0人,0%
	性騷擾防治人員	總人數:0	男性:0人,0%	女性:0人,0%	其他:0人,0%
	其他專任人員 (機關自僱且不具公務人員身分)	總人數:23	男性:5人,21.74%	女性:18人,78.26%	其他:0人,0%
	政務人員 (參訓或參加性平相關會議可算入)	總人數:1	男性:1人,100%	女性:0人,0%	其他:0人,0%
人事處	一般公務人員	總人數:25	男性:3人,12%	女性:22人,88%	其他:0人,0%
	性平業務相關人員	總人數:2	男性:1人,50%	女性:1人,50%	其他:0人,0%
	主管人員 (機關正副首長、正副幕僚長、單位主管)	總人數:4	男性:2人,50%	女性:2人,50%	其他:0人,0%
	性騷擾防治人員	總人數:2	男性:1人,50%	女性:1人,50%	其他:0人,0%
	其他專任人員 (機關自僱且不具公務人員身分)	總人數:10	男性:1人,10%	女性:9人,90%	其他:0人,0%
	政務人員 (參訓或參加性平相關會議可算入)	總人數:0	男性:0人,0%	女性:0人,0%	其他:0人,0%

機關單位	執行成果內容				
	議可算入)				
人事處 (公務 人力發 展中 心)	一般公務人員	總人數:9	男性:4人,44%	女性:5人,56%	其他:0人,0%
	性平業務相關人員	總人數:1	男性:0人,0%	女性:1人,100%	其他:0人,0%
	主管人員 (機關正副首長、正副幕 僚長、單位主管)	總人數:4	男性:2人,50%	女性:2人,50%	其他:0人,0%
	性騷擾防治人 員	總人數:1	男性:0人,0%	女性:1人,100%	其他:0人,0%
	其他專任人員 (機關自僱且不具公務人 員身分)	總人數:3	男性:1人,33%	女性:2人,67%	其他:0人,0%
	政務人員 (參訓或參加性平相關會 議可算入)	總人數:0	男性:0人,0%	女性:0人,0%	其他:0人,0%
主計處	一般公務人員	總人數:43	男性:16人,37%	女性:27人,63%	其他:0人,0%
	性平業務相關人員	總人數:3	男性:0人,0%	女性:3人,100%	其他:0人,0%
	主管人員 (機關正副首長、正副幕 僚長、單位主管)	總人數:9	男性:4人,44%	女性:5人,56%	其他:0人,0%
	性騷擾防治人 員	總人數:0	男性:0人,0%	女性:0人,0%	其他:0人,0%
	其他專任人員 (機關自僱且不具公務人 員身分)	總人數:1	男性:0人,0%	女性:1人,100%	其他:0人,0%
	政務人員 (參訓或參加性平相關會 議可算入)	總人數:0	男性:0人,0%	女性:0人,0%	其他:0人,0%
政風處	一般公務人員	總人數:34	男性:12人,36%	女性:22人,64%	其他:0人,0%
	性平業務相關人員	總人數:2	男性:1人,50%	女性:1人,50%	其他:0人,0%
	主管人員 (機關正副首長、正副幕 僚長、單位主管)	總人數:6	男性:5人,83%	女性:1人,17%	其他:0人,0%
	性騷擾防治人 員	總人數:0	男性:0人,0%	女性:0人,0%	其他:0人,0%
	其他專任人員 (機關自僱且不具公務人 員身分)	總人數:0	男性:0人,0%	女性:0人,0%	其他:0人,0%
	政務人員 (參訓或參加性平相關會 議可算入)	總人數:0	男性:0人,0%	女性:0人,0%	其他:0人,0%
民政局	一般公務人員	總人數:497	男性:120人,24.14%	女性:377人,75.86%	其他:0人,0%
	性平業務相關人員	總人數:2	男性:1人,50%	女性:1人,50%	其他:0人,0%
	主管人員 (機關正副首長、正副幕 僚長、單位主管)	總人數:66	男性:32人,48.48%	女性:34人,51.52%	其他:0人,0%

機關單位	執行成果內容				
	性騷擾防治人員	總人數:20	男性:2人,10%	女性:18人,90%	其他:0人,0%
	其他專任人員 (機關自僱且不具公務人員身分)	總人數:38	男性:10人,26.32%	女性:28人,73.68%	其他:0人,0%
	政務人員 (參訓或參加性平相關會議可算入)	總人數:1	男性:1人,100%	女性:0人,0%	其他:0人,0%
教育局	一般公務人員	總人數:1376	男性:259人,18%	女性:1117人,82%	其他:0人,0%
	性平業務相關人員	總人數:4	男性:3人,75%	女性:1人,25%	其他:0人,0%
	主管人員 (機關正副首長、正副幕僚長、單位主管)	總人數:22	男性:6人,27%	女性:16人,73%	其他:0人,0%
	性騷擾防治人員	總人數:4	男性:1人,25%	女性:3人,75%	其他:0人,0%
	其他專任人員 (機關自僱且不具公務人員身分)	總人數:592	男性:151人,25%	女性:441人,75%	其他:0人,0%
	政務人員 (參訓或參加性平相關會議可算入)	總人數:1	男性:1人,100%	女性:0人,0%	其他:0人,0%
農業局	一般公務人員	總人數:114	男性:58人,51%	女性:56人,49%	其他:0人,0%
	性平業務相關人員	總人數:2	男性:1人,50%	女性:1人,50%	其他:0人,0%
	主管人員 (機關正副首長、正副幕僚長、單位主管)	總人數:11	男性:8人,73%	女性:3人,27%	其他:0人,0%
	性騷擾防治人員	總人數:2	男性:1人,50%	女性:1人,50%	其他:0人,0%
	其他專任人員 (機關自僱且不具公務人員身分)	總人數:49	男性:11人,22%	女性:27人,78%	其他:0人,0%
	政務人員 (參訓或參加性平相關會議可算入)	總人數:0	男性:0人,0%	女性:0人,0%	其他:0人,0%
經濟發展局	一般公務人員	總人數:164	男性:65人,40%	女性:99人,60%	其他:0人,0%
	性平業務相關人員	總人數:2	男性:0人,0%	女性:2人,100%	其他:0人,0%
	主管人員 (機關正副首長、正副幕僚長、單位主管)	總人數:12	男性:8人,67%	女性:4人,33%	其他:0人,0%
	性騷擾防治人員	總人數:1	男性:1人,100%	女性:0人,0%	其他:0人,0%
	其他專任人員 (機關自僱且不具公務人員身分)	總人數:25	男性:8人,32%	女性:17人,68%	其他:0人,0%
	政務人員 (參訓或參加性平相關會議可算入)	總人數:1	男性:1人,100%	女性:0人,0%	其他:0人,0%

機關單位	執行成果內容				
	議可算入)				
觀光旅遊局	一般公務人員	總人數:47	男性:22人,96%	女性:23人,96%	其他:0人,0%
	性平業務相關人員	總人數:1	男性:0人,0%	女性:1人,100%	其他:0人,0%
	主管人員 (機關正副首長、正副幕僚長、單位主管)	總人數:12	男性:3人,60%	女性:7人,100%	其他:0人,0%
	性騷擾防治人員	總人數:1	男性:0人,0%	女性:1人,100%	其他:0人,0%
	其他專任人員 (機關自僱且不具公務人員身分)	總人數:0	男性:0人,0%	女性:0人,0%	其他:0人,0%
	政務人員 (參訓或參加性平相關會議可算入)	總人數:1	男性:1人,0%	女性:0人,0%	其他:0人,0%
工務局	一般公務人員	總人數:174	男性:116人,66.67%	女性:58人,33.34%	其他:0人,0%
	性平業務相關人員	總人數:2	男性:1人,50%	女性:1人,50%	其他:0人,0%
	主管人員 (機關正副首長、正副幕僚長、單位主管)	總人數:46	男性:40人,86.96%	女性:6人,13.04%	其他:0人,0%
	性騷擾防治人員	總人數:1	男性:0人,0%	女性:1人,100%	其他:0人,0%
	其他專任人員 (機關自僱且不具公務人員身分)	總人數:377	男性:178人,47.21%	女性:199人,52.79%	其他:0人,0%
	政務人員 (參訓或參加性平相關會議可算入)	總人數:1	男性:1人,100%	女性:0人,0%	其他:0人,0%
水利局	一般公務人員	總人數:98	男性:69人,70%	女性:29人,30%	其他:0人,0%
	性平業務相關人員	總人數:3	男性:1人,34%	女性:2人,66%	其他:0人,0%
	主管人員 (機關正副首長、正副幕僚長、單位主管)	總人數:21	男性:18人,86%	女性:3人,14%	其他:0人,0%
	性騷擾防治人員	總人數:3	男性:1人,34%	女性:2人,66%	其他:0人,0%
	其他專任人員 (機關自僱且不具公務人員身分)	總人數:139	男性:70人,51%	女性:69人,49%	其他:0人,0%
	政務人員 (參訓或參加性平相關會議可算入)	總人數:1	男性:1人,100%	女性:0人,0%	其他:0人,0%
社會局	一般公務人員	總人數:659	男性:97人,14.08%	女性:562人,85.92%	其他:0人,0%
	性平業務相關人員	總人數:2	男性:1人,50%	女性:1人,50%	其他:0人,0%
	主管人員 (機關正副首長、正副幕僚長、單位主管)	總人數:18	男性:6人,33.33%	女性:12人,66.67%	其他:0人,0%

機關單位	執行成果內容				
	性騷擾防治人員	總人數:3	男性:1人,33.33%	女性:2人,66.67%	其他:0人,0%
	其他專任人員 (機關自僱且不具公務人員身分)	總人數:178	男性:40人,22.47%	女性:138人,77.53%	其他:0人,0%
	政務人員 (參訓或參加性平相關會議可算入)	總人數:1	男性:1人,100%	女性:0人,100%	其他:0人,0%
勞工局	一般公務人員	總人數:46	男性:15人,32.61%	女性:31人,67.39%	其他:0人,0%
	性平業務相關人員	總人數:4	男性:0人,0%	女性:4人,100%	其他:0人,0%
	主管人員	總人數:12	男性:5人,41.67%	女性:7人,58.34%	其他:0人,0%
	性騷擾防治人員	總人數:5	男性:0人,0%	女性:5人,100%	其他:0人,0%
	其他專任人員 (機關自僱且不具公務人員身分)	總人數:14	男性:5人,35.71%	女性:9人,64.29%	其他:0人,0%
	政務人員 (參訓或參加性平相關會議可算入)	總人數:1	男性:1人,100%	女性:0人,0%	其他:0人,0%
地政局	一般公務人員	總人數:95	男性:54人,57%	女性:41人,43%	其他:0人,0%
	性平業務相關人員	總人數:3	男性:0,100%	女性:3人,100%	其他:0人,0%
	主管人員 (機關正副首長、正副幕僚長、單位主管)	總人數:26	男性:18人,69%	女性:8人,31%	其他:0人,0%
	性騷擾防治人員	總人數:2	男性:0人,0%	女性:2人,100%	其他:0人,0%
	其他專任人員 (機關自僱且不具公務人員身分)	總人數:0	男性:0人,0%	女性:0人,0%	其他:0人,0%
	政務人員 (參訓或參加性平相關會議可算入)	總人數:1	男性:0人,0%	女性:1人,100%	其他:0人,0%
都市發展局	一般公務人員	總人數:86	男性:50人,58%	女性:36人,42%	其他:0人,0%
	性平業務相關人員	總人數:2	男性:1人,50%	女性:1人,50%	其他:0人,0%
	主管人員 (機關正副首長、正副幕僚長、單位主管)	總人數:20	男性:15人,75%	女性:5人,25%	其他:0人,0%
	性騷擾防治人員	總人數:1	男性:1人,100%	女性:0人,0%	其他:0人,0%
	其他專任人員 (機關自僱且不具公務人員身分)	總人數:32	男性:10人,31%	女性:22人,69%	其他:0人,0%
	政務人員 (參訓或參加性平相關會議可算入)	總人數:1	男性:1人,100%	女性:人,0%	其他:0人,0%
文化局	一般公務人員	總人數:223	男性:69人,30.9%	女性:154人,69.1%	其他:0人,0%

機關單位	執行成果內容				
	性平業務相關人員	總人數:2	男性:0人,0%	女性:2人,100%	其他:0人,0%
	主管人員 (機關正副首長、正副幕僚長、單位主管)	總人數:40	男性:15人,37.5%	女性:25人,62.5%	其他:0人,0%
	性騷擾防治人員	總人數:0	男性:0人,0%	女性:0人,0%	其他:0人,0%
	其他專任人員 (機關自僱且不具公務人員身分)	總人數:210	男性:64人,30.5%	女性:146人,69.5%	其他:0人,0%
	政務人員 (參訓或參加性平相關會議可算入)	總人數:1	男性:1人,100%	女性:0人,0%	其他:0人,0%
交通局	一般公務人員	總人數:125	男性:70人,56%	女性:55人,44%	其他:0人,0%
	性平業務相關人員	總人數:2	男性:0人,0%	女性:2人,0%	其他:0人,0%
	主管人員 (機關正副首長、正副幕僚長、單位主管)	總人數:24	男性:18人,75%	女性:6人,25%	其他:0人,0%
	性騷擾防治人員	總人數:2	男性:0人,0%	女性:2人,100%	其他:0人,0%
	其他專任人員 (機關自僱且不具公務人員身分)	總人數:63	男性:22人,35%	女性:41人,65%	其他:0人,0%
	政務人員 (參訓或參加性平相關會議可算入)	總人數:1	男性:1人,100%	女性:0人,0%	其他:0人,0%
衛生局	一般公務人員	總人數:161	男性:36人,22.37%	女性:125人,77.63%	其他:0人,0%
	性平業務相關人員	總人數:2	男性:0人,0%	女性:2人,100%	其他:0人,0%
	主管人員 (機關正副首長、正副幕僚長、單位主管)	總人數:39	男性:6人,15.4%	女性:33人,84.6%	其他:0人,0%
	性騷擾防治人員	總人數:2	男性:0人,0%	女性:2人,100%	其他:0人,0%
	其他專任人員 (機關自僱且不具公務人員身分)	總人數:430	男性:99人,23%	女性:331人,77%	其他:0人,0%
	政務人員 (參訓或參加性平相關會議可算入)	總人數:1	男性:0人,0%	女性:1人,100%	其他:0人,0%
環境保護局	一般公務人員	總人數:142	男性:79人,55.63%	女性:63人,44.37%	其他:0人,0%
	性平業務相關人員	總人數:3	男性:2人,66.67%	女性:1人,33.33%	其他:0人,0%
	主管人員 (機關正副首長、正副幕僚長、單位主管)	總人數:16	男性:13人,81.25%	女性:3人,18.75%	其他:0人,0%
	性騷擾防治人員	總人數:1	男性:0人,0%	女性:1人,100%	其他:0人,0%

機關單位	執行成果內容				
	其他專任人員 (機關自僱且不具公務人員身分)	總人數:143	男性:70人,48.95%	女性:73人,51.05%	其他:0人,0%
	政務人員 (參訓或參加性平相關會議可算入)	總人數:1	男性:1人,100%	女性:0人,0%	其他:0人,0%
警察局	一般公務人員	總人數:4178	男性:3530人,84.5%	女性:648人,15.5%	其他:0人,0%
	性平業務相關人員	總人數:52	男性:25人,48.08%	女性:27人,51.92%	其他:0人,0%
	主管人員 (機關正副首長、正副幕僚長、單位主管)	總人數:435	男性:388人,89.2%	女性:47人,10.8%	其他:0人,0%
	性騷擾防治人員	總人數:48	男性:27人,56.25%	女性:21人,43.75%	其他:0人,0%
	其他專任人員 (機關自僱且不具公務人員身分)	總人數:38	男性:20人,52.63%	女性:18人,47.37%	其他:0人,0%
	政務人員 (參訓或參加性平相關會議可算入)	總人數:0	男性:0人,0%	女性:0人,0%	其他:0人,0%
消防局	一般公務人員	總人數:1200	男性:1061人,88.4%	女性:139人,11.6%	其他:0人,0%
	性平業務相關人員	總人數:3	男性:1人,33.3%	女性:2人,66.7%	其他:0人,0%
	主管人員 (機關正副首長、正副幕僚長、單位主管)	總人數:262	男性:250人,96.4%	女性:12人,4.6%	其他:0人,0%
	性騷擾防治人員	總人數:3	男性:0人,0%	女性:3人,100%	其他:0人,0%
	其他專任人員 (機關自僱且不具公務人員身分)	總人數:24	男性:5人,20.9%	女性:19人,79.1%	其他:0人,0%
	政務人員 (參訓或參加性平相關會議可算入)	總人數:1	男性:1人,100%	女性:0人,0%	其他:0人,0%
財政稅務局	一般公務人員	總人數:397	男性:116人,29%	女性:281人,71%	其他:0人,0%
	性平業務相關人員	總人數:2	男性:1人,50%	女性:1人,50%	其他:0人,0%
	主管人員 (機關正副首長、正副幕僚長、單位主管)	總人數:59	男性:28人,47%	女性:31人,53%	其他:0人,0%
	性騷擾防治人員	總人數:2	男性:1人,50%	女性:1人,50%	其他:0人,0%
	其他專任人員 (機關自僱且不具公務人員身分)	總人數:171	男性:25人,15%	女性:146人,85%	其他:0人,0%
	政務人員 (參訓或參加性平相關會議可算入)	總人數:1	男性:1人,100%	女性:0人,0%	其他:0人,0%
體育局	一般公務人員	總人數:34	男性:15人,44%	女性:19人,56%	其他:0人,0%

機關單位	執行成果內容			
性平業務相關人員	總人數:2	男性:0人, %	女性:2人, 100%	其他:0人, 0%
主管人員 (機關正副首長、正副幕僚長、單位主管)	總人數:9	男性:7人, 78%	女性:2人, 22%	其他:0人, 0%
性騷擾防治人員	總人數:2	男性:0人, %	女性:2人, 100%	其他:0人, 0%
其他專任人員 (機關自僱且不具公務人員身分)	總人數:0	男性:0人, %	女性:0人, %	其他:0人, 0%
政務人員 (參訓或參加性平相關會議可算入)	總人數:1	男性1人, 100%	女性:0人, %	其他:0人, 0%