

推動職業安全衛生優良工程金安獎選拔作業要點推(自)薦表第六點(格式一、二、三)、第七點(附表一、二、三)(修正對照表)

修正規定		現行規定		說明
格式一：優良工程金安獎公共工程組推（自）薦表		格式一：優良工程金安獎公共工程組推（自）薦表		一、為鼓勵中小型工程參選，新增第一款第二目參選條件為工程契約金額未達新臺幣二億元者。 二、明確規定上傳施工照片之區間。 三、酌作文字修正。
工程名稱		工程名稱		
自薦或推薦單位	單位名稱： 連絡人姓名及職稱： 連絡電話：() E-mail： 			

簡報地點 (與施工地點車程15分鐘內為原則)		簡報地點 (與施工地點車程15分鐘內為原則)	
施工地點		施工地點	
工程內容 (工程概述、期程)		工程內容 (工程概述、期程)	
施工廠商契約金額 (變更以變更後金額)		施工廠商契約金額 (變更以變更後金額)	
參加組別		參加組別	
確認符合參選條件(需全數符合)		確認符合參選條件(需全數符合)	
安全衛生優良事蹟及顯著效益 (請依時間由近而遠填寫並檢附相關文件)			

		<table><tr><td>推（自）薦單位</td><td>主辦機關 或代辦機關</td><td>設計單位 (如無可 免，無參 加意願亦 可免)</td><td>專案管理廠 商(如無可 免，無參加 意願亦可免)</td><td>監造單位(第 2家以上單位 無參加意願 可免)</td><td>施工廠商 (第2家以上廠 商無參加意願 可免)</td><td></td></tr><tr><td>事業單位印信</td><td>機關或單位印信 【本空格蓋章後 表示推（自）薦 表內容及附件， 經工程主辦機關 或代辦機關均已 確認無誤，如有 不實願負法律責 任】</td><td>單位印信</td><td>廠商印信</td><td>單位印信</td><td>廠商印信</td><td></td></tr></table>						推（自）薦單位	主辦機關 或代辦機關	設計單位 (如無可 免，無參 加意願亦 可免)	專案管理廠 商(如無可 免，無參加 意願亦可免)	監造單位(第 2家以上單位 無參加意願 可免)	施工廠商 (第2家以上廠 商無參加意願 可免)		事業單位印信	機關或單位印信 【本空格蓋章後 表示推（自）薦 表內容及附件， 經工程主辦機關 或代辦機關均已 確認無誤，如有 不實願負法律責 任】	單位印信	廠商印信	單位印信	廠商印信	
推（自）薦單位	主辦機關 或代辦機關	設計單位 (如無可 免，無參 加意願亦 可免)	專案管理廠 商(如無可 免，無參加 意願亦可免)	監造單位(第 2家以上單位 無參加意願 可免)	施工廠商 (第2家以上廠 商無參加意願 可免)																
事業單位印信	機關或單位印信 【本空格蓋章後 表示推（自）薦 表內容及附件， 經工程主辦機關 或代辦機關均已 確認無誤，如有 不實願負法律責 任】	單位印信	廠商印信	單位印信	廠商印信																
安全衛生優良事 蹟及顯著效益 (請依時間由近 而遠填寫並檢附 相關文件)		備註： 一、參選工程應提供參選文件之紙本份數及電子檔格式如下： 1. 推（自）薦表紙本1份及推（自）薦資料電子檔，電子檔格式包括 word(odt 檔)及 pdf 檔。 2. 具參加意願之設計單位、專案管理廠商、監造單位、施工廠商之契約影本（含首頁之契約標的、契約金額、履約承商及末頁之立約雙方兩造用印資料）及委託代辦公文影本（無代辦者免）各1份，均掃描成 pdf 檔。 3. 由工程主辦機關或代辦機關出具符合參選條件1及由參選工程轄區檢查機構出具符合參選條件2、3之公文影本各1份，均掃描成 pdf 檔。 二、推（自）薦資料電子檔內容以附表一：「優良工程金安獎工程類評審表」之評審項目為主，格式以 A4直式橫書繕打，且不得超過100頁（含封面、目錄及附件等，並建議檢附依附表1評分表內容之自評得分資料），pdf 檔以不超過100MB 為原則。 三、電子檔請彙整上傳至優良工程金安獎資訊管理系統中相對欄位及上傳選項，並一併上傳2分鐘工程簡介影片。 四、於5月25日前上傳參選工程近半年以上之施工照片至優良工程金安獎資訊管理系統中相對欄位，提供評選參考。 五、建築師或技師事務所之統一編號請填寫負責人身分證統一編號。 六、未於本表提供資料及印信欄位未用印之單位，得視為無參選意願，工程如獲得獎，該單位不予獎勵。 七、實地評選簡報之電子檔格式包括 PPT 檔(odp 檔)及 pdf 檔，於受評3日前上傳優良工程金安獎資訊管理系統為原則，無需印製書面資料。 八、參選資料只需檢附-格式一優良工程金安獎公共工程組推（自）薦表(原稿)含用印，請寄或親送：24219 新北市新莊區中平路439號南棟11樓「勞動部職業安全衛生署」收（信封上請註明：參加「推動職業安全衛生優良工程金安獎選拔」工程類評選活動），秘書單位：職業安全組第二科，連絡電話：(02) 8995-6666。																			
推（自）薦單位	主辦機關 或代辦機關	設計單位 (如無可 免，無參 加意願亦 可免)	專案管理廠 商(如無可 免，無參加 意願亦可免)	監造單位(第 2家以上單位 無參加意願 可免)	施工廠商 (第2家以 上廠商無 參加意願 可免)																
事業單位印信	機關或單位印信 【本空格蓋章後 表示推（自）薦 表內容及附件， 經工程主辦機關 或代辦機關均已 確認無誤，如有 不實願負法律責 任】	單位印信	廠商印信	單位印信	廠商印信																

備註：

一、參選工程應提供參選文件之紙本份數及電子檔格式如下：

1. 推（自）薦表紙本1份及推（自）薦資料電子檔，電子檔格式包括 word(odt 檔)及 pdf 檔。

2. 具參加意願之設計單位、專案管理廠商、監造單位、施工廠商之契約影本（含首頁之契約標的、契約金額、履約承商及末頁之立約雙方兩造用印資料）及委託代辦公文影本（無代辦者免）各1份，均掃描成 pdf 檔。

3. 由工程主辦機關或代辦機關出具符合參選條件1及由參選工程轄區檢查機構出具符合參選條件2、3之公文影本各1份，均掃描成 pdf 檔。

二、推（自）薦資料電子檔內容以附表二：「優良工程金安獎公共工程組之評審表」之評審項目為主，格式以 A4直式橫書繕打，且不得超過100頁（含封面、目錄及附件等，並建議檢附依附表1評分表內容之自評得分資料），pdf 檔以不超過100MB 為原則。

三、電子檔請彙整上傳至優良工程金安獎資訊管理系統中相對欄位及上傳選項，並一併上傳2分鐘工程簡介影片。 四、於5月25日前上傳參選工程近半年以上(參選前一年十月至當年五月)之施工照片至優良工程金安獎資訊管理系統中相對欄位，提供評選參考。 五、建築師或技師事務所之統一編號請填寫負責人身分證統一編號。 六、未於本表提供資料及印信欄位未用印之單位，得視為無參選意願，工程如獲得獎，該單位不予獎勵。 七、實地評選簡報之電子檔格式包括 PPT 檔(odp 檔)及 pdf 檔，於受評3日前上傳優良工程金安獎資訊管理系統為原則，無需印製書面資料。 八、參選資料只需檢附-格式一優良工程金安獎公共工程組推（自）薦表(原稿)含用印，請寄或親送：24219 新北市新莊區中平路439號南棟11樓「勞動部職業安全衛生署」收（信封上請註明：參加「推動職業安全衛生優良工程金安獎選拔」工程類評選活動），秘書單位：職業安全組第二科，連絡電話：(02) 8995-6666。		
格式二：優良工程金安獎民間工程組推（自）薦表	格式二：優良工程金安獎民間工程組推（自）薦表	一、明確規定上傳

工程名稱			工程名稱		施工照片之區間。 二、酌作文字修正。
自薦或推薦單位	單位名稱： 連絡人姓名及職稱： 連絡地址： 連絡電話：() 傳真電話：() E-mail：		自薦或推薦單位	單位名稱： 連絡人姓名及職稱： 連絡地址： 連絡電話：() 傳真電話：() E-mail：	
業主(無參加意願可免)	事業單位名稱： 連絡人姓名及職稱： 連絡地址： 連絡電話：() 傳真電話：() E-mail：		業主(無參加意願可免)	事業單位名稱： 連絡人姓名及職稱： 連絡地址： 連絡電話：() 傳真電話：() E-mail：	
代辦機關(如有以代辦機關為評審對象，無參加意願可免)	事業單位名稱： 連絡人姓名及職稱： 連絡地址： 連絡電話：() 傳真電話：() E-mail：		代辦機關(如有以代辦機關為評審對象，無參加意願可免)	事業單位名稱： 連絡人姓名及職稱： 連絡地址： 連絡電話：() 傳真電話：() E-mail：	
設計單位(如無或無參加意願可免)	單位名稱： 連絡人姓名及職稱： 連絡地址： 連絡電話：() 傳真電話：() E-mail：		設計單位(如無或無參加意願可免)	單位名稱： 連絡人姓名及職稱： 連絡地址： 連絡電話：() 傳真電話：() E-mail：	
專案管理廠商(如無或無參加意願可免)	單位名稱： 連絡人姓名及職稱： 連絡地址： 連絡電話：() 傳真電話：() E-mail：		專案管理廠商(如無或無參加意願可免)	單位名稱： 連絡人姓名及職稱： 連絡地址： 連絡電話：() 傳真電話：() E-mail：	
監造單位(無參加意願可免)	單位名稱： 連絡人姓名及職稱： 連絡地址： 連絡電話：() 傳真電話：() E-mail：		監造單位(無參加意願可免)	單位名稱： 連絡人姓名及職稱： 連絡地址： 連絡電話：() 傳真電話：() E-mail：	
施工廠商(如為共同承攬案件，需列出各廠商資料，第2家以上廠商無參加意願可免)	單位名稱：(主體工程承攬廠商或共同承攬廠商名稱) 連絡人姓名及職稱： 連絡地址： 連絡電話：() 傳真電話：() E-mail：		施工廠商(如為共同承攬案件，需列出各廠商資料，第2家以上廠商無參加意願可免)	單位名稱：(主體工程承攬廠商或共同承攬廠商名稱) 連絡人姓名及職稱： 連絡地址： 連絡電話：() 傳真電話：() E-mail：	
主要連絡窗口	單位名稱： 連絡人姓名及職稱： 辦公室電話：() 行動電話： 傳真電話：() E-mail：		主要連絡窗口	單位名稱： 連絡人姓名及職稱： 辦公室電話：() 行動電話： 傳真電話：() E-mail：	
簡報地點(與施工地點車程15分鐘內為原則)			簡報地點(與施工地點車程15分鐘內為原則)		
施工地點			施工地點		

工程內容(工程概述、期程)			工程內容(工程概述、期程)		
施工廠商契約金額(如有變更以變更後金額)			施工廠商契約金額(如有變更以變更後金額)		
參加組別	☐A 組：建築工程符合下列情形之一者： (1)建築物高度在八十公尺以上之建築工程。 (2)開挖深度達十八公尺以上，且開挖面積達五百平方公尺之建築工程。 (3)模板支撐高度七公尺以上，面積達三百三十平方公尺之建築工程。 ☐B 組：非屬推動職業安全衛生優良工程金安獎選拔作業要點第三點第二款第一目之民間工程，其主體工程之契約金額達新臺幣十億元以上。 ☐C 組：非屬推動職業安全衛生優良工程金安獎選拔作業要點第三點第二款第一目之民間工程，其主體工程之契約金額達新臺幣二億元以上，未達新臺幣十億元。		參加組別	☐A 組：建築工程符合下列情形之一者： (1)建築物高度在八十公尺以上之建築工程。 (2)開挖深度達十八公尺以上，且開挖面積達五百平方公尺之建築工程。 (3)模板支撐高度七公尺以上，面積達三百三十平方公尺之建築工程。 ☐B 組：非屬推動職業安全衛生優良工程金安獎選拔作業要點第三點第二款第一目之民間工程，其主體工程之契約金額達新臺幣十億元以上。 ☐C 組：非屬推動職業安全衛生優良工程金安獎選拔作業要點第三點第二款第一目之民間工程，其主體工程之契約金額達新臺幣二億元以上，未達新臺幣十億元。	
確認符合參選條件(需全數符合)	☐條件1：依業主核定之施工進度表計算，其工程進度累計至參選年度三月三十一日止，達百分之七十以上，或於參選年度第一季完工者。【需以業主簽認之進度表為認定符合參考文件】 ☐條件2：施工期間工作場所未發生工作者死亡災害、一次災害致三人以上發生失能傷害或因氨、氯、氟化氫、光氣、硫化氫、二氧化硫等化學物質外洩致一人以上住院治療之重大職業災害。【需以工地轄區檢查機構出具之文件為認定符合參考文件】 ☐條件3：各施工廠商、設計單位、專案管理廠商、監造單位及相關承攬人就該工程於參選年度（參選前一年三月一日至當年二月底）未曾因違反職業安全衛生法或勞動檢查法規定，經勞動檢查機構處以全部停工或部分停工合計三次以上、或罰鍰處分金額合計新臺幣七十五萬元以上，且受處分件次與檢查次數之比率達百分之二十。【需以工地轄區檢查機構出具之文件為認定符合參考文件】 ☐條件4：參選年度前五年內未曾獲得優良工程金安獎或公共工程金安獎。		確認符合參選條件(需全數符合)	☐條件1：依業主核定之施工進度表計算，其工程進度累計至參選年度三月三十一日止，達百分之七十以上，或於參選年度第一季完工者。【需以業主簽認之進度表為認定符合參考文件】 ☐條件2：施工期間工作場所未發生工作者死亡災害、一次災害致三人以上發生失能傷害或因氨、氯、氟化氫、光氣、硫化氫、二氧化硫等化學物質外洩致一人以上住院治療之重大職業災害。【需以工地轄區檢查機構出具之文件為認定符合參考文件】 ☐條件3：各施工廠商、設計單位、專案管理廠商、監造單位及相關承攬人就該工程於參選年度（參選前一年三月一日至當年二月底）未曾因違反職業安全衛生法或勞動檢查法規定，經勞動檢查機構處以全部停工或部分停工合計三次以上、或罰鍰處分金額合計新臺幣七十五萬元以上，且受處分件次與檢查次數之比率達百分之二十。【需以工地轄區檢查機構出具之文件為認定符合參考文件】 ☐條件4：參選年度前五年內未曾獲得優良工程金安獎或公共工程金安獎。	
安全衛生優良事蹟及顯著效益 (請依時間由近而遠填寫並檢附相關文件)			安全衛生優良事蹟及顯著效益 (請依時間由近而遠填寫並檢附相關文件)		

推（自）薦單位	業主或代辦機關	設計單位 (如無或無參加意願可免)	專案管理廠商(如無或無參加意願可免)	監造單位(第2家以上單位無參加意願可免)	施工廠商 (第2家以上廠商無參加意願可免)
事業單位印信	業主或單位印信【本空格蓋章後表示推（自）薦表內容及附件，經工程主辦機關或代辦機關均已確認無誤，如有不實願負法律責任】	單位印信	廠商印信	單位印信	廠商印信

備註：
一、參選工程應提供參選文件之紙本份數及電子檔格式如下：
1. 推（自）薦表紙本1份及推（自）薦資料電子檔，電子檔格式包括 word(odt 檔)或 pdf 檔。
2. 具參加意願之設計單位、專案管理廠商、監造單位、施工廠商之契約影本（含首頁之契約標的、契約金額、履約承商及末頁之立約雙方兩造用印資料）及委託代辦公文影本（無代辦者免）各1份，均掃描成 pdf 檔。
3. 由工程主辦機關或代辦機關出具符合參選條件1及由參選工程轄區檢查機構出具符合參選條件2、3之公文影本各1份，均掃描成 pdf 檔。
二、推（自）薦資料電子檔內容以附表二：「優良工程金安獎民間工程組之評審表」之評審項目為主，格式以 A4直式橫書繕打，且不得超過100頁（含封面、目錄及附件等，並建議檢附依附表1評分表內容之自評得分資料），pdf 檔以不超過100MB 為原則。
三、電子檔請彙整上傳至優良工程金安獎資訊管理系統中相對欄位及上傳選項，並一併上傳2分鐘工程簡介影片。
四、於5月25日前上傳參選工程近半年以上(參選前一年十月至當年五月)之施工照片至優良工程金安獎資訊管理系統中相對欄位，提供評選參考。
五、建築師或技師事務所之統一編號請填寫負責人身分證統一編號。
六、未於本表提供資料及印信欄位未用印之單位，得視為無參選意願，工程如獲得獎，該單位不予獎勵。
七、參選工程由勞動檢查機構提初審意見，由初審小組依書面資料審查，必要時辦理實地查證，實地評選簡報之電子檔格式包括 PPT 檔(odp 檔)或及 pdf 檔，於受評3日前上傳優良工程金安獎資訊管理系統為原則，無需印製書面資料。
八、參選資料只需檢附-格式二優良工程金安獎民間工程組推（自）薦表(原稿) 含用印，請寄或親送：24219新北市新莊區中平路439號南棟11樓「勞動部職業安全衛生署」收（信封上請註明：參加「推動職業安全衛生優良工程金安獎選拔」工程類評選活動），秘書單位：職業安全組第二科，連絡電話：（02）8995-6666。

推（自）薦單位	業主或代辦機關	設計單位 (如無或無參加意願可免)	專案管理廠商(如無或無參加意願可免)	監造單位(第2家以上單位無參加意願可免)	施工廠商（第2家以上廠商無參加意願可免)
事業單位印信	業主或單位印信【本空格蓋章後表示推（自）薦表內容及附件，經工程主辦機關或代辦機關均已確認無誤，如有不實願負法律責任】	單位印信	廠商印信	單位印信	廠商印信

備註：
一、參選工程應提供參選文件之紙本份數及電子檔格式如下：
1. 推（自）薦表紙本1份及推（自）薦資料電子檔，電子檔格式包括 word(odt 檔)或 pdf 檔。
2. 具參加意願之設計單位、專案管理廠商、監造單位、施工廠商之契約影本（含首頁之契約標的、契約金額、履約承商及末頁之立約雙方兩造用印資料）及委託代辦公文影本（無代辦者免）各1份，均掃描成 pdf 檔。
3. 由工程主辦機關或代辦機關出具符合參選條件1及由參選工程轄區檢查機構出具符合參選條件2、3之公文影本各1份，均掃描成 pdf 檔。
二、推（自）薦資料電子檔內容以附表一：「優良工程金安獎工程類評審表」之評審項目為主，格式以 A4直式橫書繕打，且不得超過100頁（含封面、目錄及附件等，並建議檢附依附表1評分表內容之自評得分資料），pdf 檔以不超過100MB 為原則。
三、電子檔請彙整上傳至優良工程金安獎資訊管理系統中相對欄位及上傳選項，並一併上傳2分鐘工程簡介影片。
四、於5月25日前上傳參選工程近半年以上之施工照片至優良工程金安獎資訊管理系統中相對欄位，提供評選參考。
五、建築師或技師事務所之統一編號請填寫負責人身分證統一編號。
六、未於本表提供資料及印信欄位未用印之單位，得視為無參選意願，工程如獲得獎，該單位不予獎勵。
七、參選工程由勞動檢查機構提初審意見，由初審小組依書面資料審查，必要時辦理實地查證，實地評選簡報之電子檔格式包括 PPT 檔(odp 檔)或及 pdf 檔，於受評3日前上傳優良工程金安獎資訊管理系統為原則，無需印製書面資料。
八、參選資料只需檢附-格式二優良工程金安獎民間工程組推（自）薦表(原稿) 含用印，請寄或親送：24219新北市新莊區中平路439號南棟11樓「勞動部職業安全衛生署」收（信封上請註明：參加「推動職業安全衛生優良工程金安獎選拔」工程類評選活動），秘書單位：職業安全組第二科，連絡電話：（02）8995-6666。

格式三：優良工程金安獎優良人員推薦表

姓 名		職 稱		☐ 參選年度前五年內未曾獲得優良工程金安獎或公共工程金安獎	
聯絡地址					
性 別	☐ 男	年 齡		市 話	
	☐ 女			行動電話	
參選(得獎)				組 別	
工程名稱					
推薦機關 (單位)	機關(單位)名稱：				
服務公司 (單位)					
服務公司 (單位)地址					
優良事蹟（請依時間由近而遠填寫並檢附相關文件）					
推薦單位蓋章				參選人員簽 名或蓋章	
備註： 一、參選人員應提供參選文件包括：推薦表紙本1份及推薦資料電子檔，並將電子檔（含 word(odt 檔)及 pdf 檔）彙整上傳至優良工程金安獎資訊管理系統中相對欄位及上傳選項。 二、推薦資料電子檔內容以附表三：「優良工程金安獎優良人員評審表」之評審項目為主，格式以 A4直式橫書繕打，且不得超過100頁（含封面、目錄及附件等），pdf 檔以不超過100MB 為原則。 三、評選簡報之電子檔格式包括 PPT 檔(odp 檔)及 pdf 檔，於受評3日前上傳優良工程金安獎資訊管理系統為原則，無需印製書面資料。 四、參選資料只需檢附-格式三優良工程金安獎優良人員推薦表含用印或簽名，請寄或親送：24219新北市新莊區中平路439號南棟11樓「勞動部職業安全衛生署」收（信封上請註明：參加「推動職業安全衛生優良工程金安獎選拔」人員類評選活動），秘書單位：職業安全組第二科，連絡電話：(02) 8995-6666。					

格式三：優良工程金安獎優良人員推（自）薦表

姓 名		職 稱		☐ 參選年度前五年內未曾獲得優良工程金安獎或公共工程金安獎	
聯絡地址					
性 別		年 齡		行動電話	
服務單位					
單位地址					
優良事蹟（請依時間由近而遠填寫並檢附相關文件）					
推薦單位印信				自薦人簽名及 蓋章	
備註： 一、參選人員應提供參選文件包括：推（自）薦表紙本1份及推（自）薦資料電子檔，並將電子檔（含 word（odt 檔)及 pdf 檔）彙整上傳至優良工程金安獎資訊管理系統中相對欄位及上傳選項。 二、推（自）薦資料電子檔內容以附表二：「優良工程金安獎優良人員評審表」之評審項目為主，格式以 A4直式橫書繕打，且不得超過100頁（含封面、目錄及附件等），pdf 檔以不超過100MB 為原則。 三、評選簡報之電子檔格式包括 PPT 檔(odp 檔)及 pdf 檔，於受評3日前上傳優良工程金安獎資訊管理系統為原則，無需印製書面資料。 四、參選資料只需檢附-格式三優良工程金安獎優良人員推（自）薦表含用印，請寄或親送：24219新北市新莊區中平路439號南棟11樓「勞動部職業安全衛生署」收（信封上請註明：參加「推動職業安全衛生優良工程金安獎選拔」人員類評選活動），秘書單位：職業安全組第二科，連絡電話：(02) 8995-6666。					

- 一、配合第五點規定修正。
- 二、酌作文字修正，並移列至格三。

附表一：優良工程金安獎公共工程組之評審表

評分對象	項 目	評 審 參 考 細 項	權 重
工程主辦機關 (或代辦機關、業主)、 設計單位(如無可免)及專 案管理廠商 (如無可免)	施工安全 衛生規劃 及風險管 理	1. 最高管理階層對於推動施工安全衛生管理之參與 2. 安全衛生政策、目標及方案 3. 安全衛生管理組織人力 4. 對於規劃及設計所訂之施工安全衛生源頭管理事項 5. 對於監造單位執行安全衛生監督查核事項之規範及落實 6. 施工階段之安全衛生監督成效 7. 安全衛生績效獎勵辦法之建立及落實 8. 安全衛生列入選商條件 9. 維運階段之施工安全衛生規劃	15%
設計單位(如 無併入主辦機 關，統包併入 施工廠商)	施工安全 衛生源頭 設計	1. 施工安全衛生之設計能力 2. 設計階段之施工安全風險評估 3. 招標文件之安全圖說、規範、量化及經費 4. 提升施工安全績效(例設計導入模組化施工) 5. 維運階段之維護安全設計 6. 施工安全設計矯正及改善	10%
監造單位	施工安全 衛生監造 技術	1. 安全衛生監造之政策 2. 施工安全衛生監造組織人力 3. 施工危害辨識能力(如取得職業安全衛生證照及施工安全衛生工作經驗等) 4. 依工序訂定之安全衛生查核計畫 5. 依加強公共工程職業安全衛生管理作業要點第12點規定之執行績效 6. 安全衛生績效獎勵辦法之建立及落實 7. 安全衛生監造矯正及改善	15%
施工廠商	安全衛生 政策	1. 由組織中最高管理階層核定 2. 將施工安全衛生融入經營理念 3. 追求高水準的安全衛生績效 4. 承諾提供適當資源落實施工安全衛生政策 5. 訂定並落實執行施工安全衛生管理目標 6. 利害相關者與全部員工的參與及諮商	5%
	安全衛生 組織人力 及資源	1. 總公司安全衛生專責部門及組織人力 2. 施工現場安全衛生組織人力 3. 各級主管及管理、指揮、監督有關人員之施工安全衛生權責 4. 施工安全衛生協議組織 5. 施工安全風險評估小組 6. 施工安全衛生經費	10%
	安全衛生 制度計畫 及實施與 落實	1. 施工規劃階段之施工安全風險評估 2. 高風險作業標準及管制機制 3. 施工安全衛生設施及防災重點計畫 4. 施工安全圖說(含擋土支撐、施工架及模板支撐等假設工程)之建立及按圖施作查核機制 5. 工作許可制度(含門禁管制、個人防護具、禁用非法外國人等) 6. 協議組織會議運作及指揮權行使機制 7. 安全值星及聯合稽查等動態管理機制 8. 自動檢查機制 9. 統一教育訓練	35%

附表一：優良工程金安獎工程類評審表

評分對象	項 目	評 審 項 目	權 重
工程主辦機關 (或代辦機關、業主)、 設計單位(如無可免)及專 案管理廠商 (如無可免)	施工安全 衛生規劃 及風險管 理	1. 最高管理階層對於推動施工安全衛生管理之參與 2. 安全衛生政策、目標及方案 3. 安全衛生管理組織人力 4. 對於規劃及設計所訂之施工安全衛生源頭管理事項 5. 對於監造單位執行安全衛生監督查核事項之規範及落實 6. 施工階段之安全衛生監督成效 7. 安全衛生績效獎勵辦法之建立及落實 8. 安全衛生列入選商條件 9. 維運階段之施工安全衛生規劃	20%
設計單位(如 無併入主辦機 關，統包併入 施工廠商)	施工安全 衛生源頭 設計	1. 施工安全衛生之設計能力 2. 設計階段之施工安全風險評估 3. 招標文件之安全圖說、規範、量化及經費 4. 提升施工安全績效(例設計導入模組化施工) 5. 維運階段之維護安全設計 6. 施工安全設計矯正及改善	10%
監造單位	施工安全 衛生監造 技術	1. 安全衛生監造之政策 2. 施工安全衛生監造組織人力 3. 施工危害辨識能力(如取得職業安全衛生證照及施工安全衛生工作經驗等) 4. 依工序訂定之安全衛生查核計畫 5. 依加強公共工程職業安全衛生管理作業要點第12點規定之執行績效 6. 安全衛生績效獎勵辦法之建立及落實 7. 安全衛生監造矯正及改善	20%
施工廠商	安全衛生 政策	1. 由組織中最高管理階層核定 2. 將施工安全衛生融入經營理念 3. 追求高水準的安全衛生績效 4. 承諾提供適當資源落實施工安全衛生政策 5. 訂定並落實執行施工安全衛生管理目標 6. 利害相關者與全部員工的參與及諮商	4%
	安全衛生 組織人力 及資源	1. 總公司安全衛生專責部門及組織人力 2. 施工現場安全衛生組織人力 3. 各級主管及管理、指揮、監督有關人員之施工安全衛生權責 4. 施工安全衛生協議組織 5. 施工安全風險評估小組 6. 施工安全衛生經費	8%
	安全衛生 制度計畫 及實施與 落實	1. 施工規劃階段之施工安全風險評估 2. 高風險作業標準及管制機制 3. 施工安全衛生設施及防災重點計畫 4. 施工安全圖說(含擋土支撐、施工架及模板支撐等假設工程)之建立及按圖施作查核機制 5. 工作許可制度(含門禁管制、個人防護具、禁用非法外國人等) 6. 協議組織會議運作及指揮權行使機制 7. 安全值星及聯合稽查等動態管理機制 8. 自動檢查機制 9. 統一教育訓練	30%

一、優良工程金安獎評審表區分為公共工程組及民間工程組。

二、評審項目文字修正為評審參考細項。

三、評審表中評審項目及配分權重酌修調整。

四、分數外加項目增加企業社會責任相連性的重視度及提升防災設計。

五、分數加減分的部分上修為百分之十。

六、酌作文字修正。

		10. 緊急應變及醫療救護計畫 11. 工地安全衛生考核獎懲制度 12. 承包商安全衛生評比及選商制度 13. 職業安全衛生文件管理				10. 緊急應變及醫療救護計畫 11. 工地安全衛生考核獎懲制度 12. 承包商安全衛生評比及選商制度 13. 職業安全衛生文件管理		
	安全衛生 績效稽核 及系統評 估改善	1. 被動式監控:監控事故、疾病、傷害及死亡案件 2. 主動式監控:監控施工安全衛生計畫執行程度 3. 查核職業安全衛生管理系統之缺失並改善追蹤確認 4. 職業災害及虛驚事故檢討及改善並回饋管理系統	10%		安全衛生 績效稽核 及系統評 估改善	1. 被動式監控:監控事故、疾病、傷害及死亡案件 2. 主動式監控:監控施工安全衛生計畫執行程度 3. 查核職業安全衛生管理系統之缺失並改善追蹤確認 4. 職業災害及虛驚事故檢討及改善並回饋管理系統	8%	
原始分數合計			100%	原始分數合計			100%	
分 數 外 加 部 分				分 數 外 加 部 分				
所有評分對象	其他特殊 優良機制	1. 已通過 CNS 45001驗證 2. <u>企業社會責任(CSR)、社會環境及公司治理(ESG)及永續發展目標(SDGS)的重視度</u> 3. 擔任營造業職業安全衛生促進團體擔任幹部及提供職業災害預防技術與文件、協助勞動檢查機構辦理安全衛生輔導及宣導、與勞動檢查機構締結安全伙伴、辦理安全區域聯防等 4. 採用建築資訊模型(BIM)實施施工安全應用、採用物聯網(IoT)實施施工安全管理、採用臺灣職安卡等教育訓練文件實施進場管制、透過 AI 人工智慧進行危害自動辨識或管制、外籍移工實施臺灣職安卡教育訓練等 5. <u>實施防災設計(Prevention through Design, PtD)等提升建築物運維安全水準</u> 6. 工程有投保團體傷害保險 7. 配合國家政策及法規、推動工作者保護相關事項（例如：防癌篩檢、協助原住民就業或取得職業安全衛生業務主管資格、勞動條件)等 8. 其他施工安全衛生創新作為及科技化應用等	分數外加 (上限10%)	所有評分對象	其他特殊 優良機制	1. 已通過 CNS 45001驗證 2. 擔任營造業職業安全衛生促進團體擔任幹部及提供職業災害預防技術與文件、協助勞動檢查機構辦理安全衛生輔導及宣導、與勞動檢查機構締結安全伙伴、辦理安全區域聯防等 3. 採用建築資訊模型(BIM)實施施工安全應用、採用物聯網(IoT)實施施工安全管理、採用臺灣職安卡等教育訓練文件實施進場管制、透過 AI 人工智慧進行危害自動辨識或管制、外籍移工實施臺灣職安卡教育訓練等 4. 工程有投保團體傷害保險 5. 配合國家政策及法規、推動工作者保護相關事項（例如：防癌篩檢、協助原住民就業或取得職業安全衛生業務主管資格、勞動條件)等 6. 其他施工安全衛生創新作為及科技化應用等	分數外加 (上限5分)	
分 數 外 減 部 分				分 數 外 減 部 分				
施工廠商	廠商扣分 機制	依施工廠商於簡報提供之所屬工程(含公共工程及民間工程)於3年內（以選拔年度4月30日往前推3年前之5月1日）曾發生職業安全衛生法第37條第2項第1、2款所稱職業災害（1人死亡或3人以上罹災），由委員審酌施工廠商之簡報相關內容扣分(例連續3年內均有上開重大職災， <u>每1名勞工死亡扣減1分</u>)。	分數外減 (上限10%)	施工廠商	廠商扣分 機制	依施工廠商於簡報提供之所屬工程(含公共工程及民間工程)於3年內（以選拔年度4月30日往前推3年前之5月1日）曾發生職業安全衛生法第37條第2項第1、2款所稱職業災害（1人死亡或3人以上罹災），由委員審酌施工廠商之簡報相關內容扣分(例連續3年內 <u>有</u> 均有上開重大職災，扣減分數每1名勞工死亡1分)。	分數外減 (上限5分)	

註：1. 所提供之評選資料如使用他人著作者，應明示其出處。
2. CSR、ESG 及 SDGS 之解釋名詞：
(1)企業社會責任 (Corporate Social Responsibility, 簡稱 CSR)。
(2)社會環境及公司治理(E 是指環境 (environment)、S 指社會 (social)、G 是公司治理(governance))。
(3)永續發展目標 (Sustainable Development Goals，SDGs)。

註：1. 所提供之評選資料如使用他人著作者，應明示其出處。
2. 民間工程之業主、設計及監造未參加者權重分配之其他參與單位(例：設計及監造未參加者，設計權重移置業主，業主權重為(30%(1+20/80)*30=37.5)，施工權重為(50%(1+20/80)*50=62.5)。

附表二：優良工程金安獎民間工程組之評審表

評分對象	項 目	評 審 參 考 細 項	權 重
業主及專案管理廠商(無參加意願可免)	施工安全衛生規劃及風險管理	1. 最高管理階層對於推動施工安全衛生管理之參與 2. 安全衛生政策、目標及方案 3. 安全衛生管理組織人力 4. 對於規劃及設計所訂之施工安全衛生源頭管理事項 5. 對於監造單位執行安全衛生監督查核事項之規範及落實 6. 施工階段之安全衛生監督成效 7. 安全衛生績效獎勵辦法之建立及落實 8. 安全衛生列入選商條件 9. 維運階段之施工安全衛生規劃	15%
設計單位(如無或無參加意願可免)	施工安全衛生源頭設計	1. 施工安全衛生之設計能力 2. 設計階段之施工安全風險評估 3. 招標文件之安全圖說、規範、量化及經費 4. 提升施工安全績效(例設計導入模組化施工) 5. 維運階段之維護安全設計 6. 施工安全設計矯正及改善	10%
監造單位(無參加意願可免)	施工安全衛生監造技術	1. 安全衛生監造之政策 2. 施工安全衛生監造組織人力 3. 施工危害辨識能力(如取得職業安全衛生證照及施工安全衛生工作經驗等) 4. 依工序訂定之安全衛生查核計畫 5. 安全衛生績效獎勵辦法之建立及落實 6. 安全衛生監造矯正及改善	15%
施工廠商	安全衛生政策	1. 由組織中最高管理階層核定 2. 將施工安全衛生融入經營理念 3. 追求高水準的安全衛生績效 4. 承諾提供適當資源落實施工安全衛生政策 5. 訂定並落實執行施工安全衛生管理目標 6. 利害相關者與全部員工的參與及諮商	5%
	安全衛生組織人力及資源	1. 總公司安全衛生專責部門及組織人力 2. 施工現場安全衛生組織人力 3. 各級主管及管理、指揮、監督有關人員之施工安全衛生權責 4. 施工安全衛生協議組織 5. 施工安全風險評估小組 6. 施工安全衛生經費	10%
	安全衛生制度計畫及實施與落實	1. 施工規劃階段之施工安全風險評估 2. 高風險作業標準及管制機制 3. 施工安全衛生設施及防災重點計畫 4. 施工安全圖說(含擋土支撐、施工架及模板支撐等假設工程)之建立及按圖施作查核機制 5. 工作許可制度(含門禁管制、個人防護具、禁用非法外國人等)	35%

一、本表新增。
二、配合附表一，
新增附表二民間工程之評審表。

		6. 協議組織會議運作及指揮權行使機制 7. 業務主管及聯合稽查等動態管理機制 8. 自動檢查機制 9. 統一教育訓練 10. 緊急應變及醫療救護計畫 11. 工地安全衛生考核獎懲制度 12. 承包商安全衛生評比及選商制度 13. 職業安全衛生文件管理	
	安全衛生 績效稽核 及系統評 估改善	1. 被動式監控:監控事故、疾病、傷害及死亡案件 2. 主動式監控:監控施工安全衛生計畫執行程度 3. 查核職業安全衛生管理系統之缺失並改善追蹤確認 4. 職業災害及虛驚事故檢討及改善並回饋管理系統	10%
原始分數合計			100%
分 數 外 加 部 分			
所有評分對象	其他特殊 優良機制	1. 已通過 CNS 45001驗證 2. 企業社會責任(CSR)、社會環境及公司治理(ESG)及永續發展目標(SDGS)的重視度 3. 業主(含設計)、監造及施工廠商均報名參選 4. 實施防災設計(Prevention through Design, PtD)等提升建築物運維安全水準 5. 擔任營造業職業安全衛生促進團體擔任幹部及提供職業災害預防技術與文件、協助勞動檢查機構辦理安全衛生輔導及宣導、與勞動檢查機構締結安全伙伴、辦理安全區域聯防等 6. 採用建築資訊模型(BIM)實施施工安全應用、採用物聯網(IoT)實施施工安全管理、採用臺灣職安卡等教育訓練文件實施進場管制、透過 AI 人工智慧進行危害自動辨識或管制、外籍移工實施臺灣職安卡教育訓練等 7. 工程有投保團體傷害保險 8. 配合國家政策及法規、推動工作者保護相關事項（例如：防癌篩檢、協助原住民就業或取得職業安全衛生業務主管資格、勞動條件)等 9. 其他施工安全衛生創新作為及科技化應用等	分數外加 (上限10%)
		分 數 外 減 部 分	
施工廠商	廠商扣分 機制	依施工廠商於簡報提供之所屬工程(含公共工程及民間工程)於3年內（以選拔年度4月30日往前推3年前之5月1日）曾發生職業安全衛生法第37條第2項第1、2款所稱職業災害（1人死亡或3人以上罹災），由委員審酌施工廠商之簡報相關內容扣分(例連續3年內均有上開重大職災，每1名勞工死亡扣減1分)。	分數外減 (上限10%)
註：1. 所提供之評選資料如使用他人著作者，應明示其出處。 2. CSR、ESG 及 SDGS 之解釋名詞： (1)企業社會責任 (Corporate Social Responsibility, 簡稱 CSR)。 (2)社會環境及公司治理(E 是指環境 (environment)、S 指社會 (social)、G 是公司治理(governance))。 (3)永續發展目標 (Sustainable Development Goals，SDGs)。 3. 業主、設計及監造未參加者權重分配之其他參與單位(例：設計及監造未參加者，設計權重移置業主，業			

主權重為$(25\%(1+15/85)*25=29.4)$，施工權重為$(60\%(1+15/85)*60=70.56)$。		
---	--	--

附表三：優良工程金安獎優良人員評審表

項目	評審標準	權重
基本資料	1. 經歷及訓練是否與安全衛生專業有關。 2. 職業安全衛生法令規定是否熟悉。 3. 職業安全衛生觀念是否正確。	20%
職務與決策	1. 職務及工作是否與安全衛生有密切關係。 2. 個人於安全衛生組織內重要性如何。 3. 個人於組織內對於安全衛生決策之角色如何。	30%
執行績效	就下列之一或一項以上評審： 1. 規劃及推動職業安全衛生各項政策、方針、職業安全衛生管理計畫之執行、強化安全工法等具優良品蹟者。 2. 辦理優良工程之災害防止技術、工法或安全衛生設施有創新或發明，對促進優良工程職業安全衛生具顯著效益者。 3. 協助推行安全衛生促進活動具優良品蹟及顯著效益者。 4. 優良工程職業災害處置得宜，使災害範圍及損失減至最低限度，具優良品蹟及顯著效益者。	50%
原始分數合計		100%
分 數 外 加 部 分		
其他特殊事蹟	1. 主導任職之機關或事業單位參選優良工程金安獎或公共工程金安獎之次量及獲獎次量。 2. 主導任職之機關或事業單位採用符合國家標準之施工架，並提出有效管理方法。 3. 進行職業安全衛生研究並於相關會議或期刊刊載。 4. 協助勞動部或勞動檢查機構制訂職業安全衛生法令相關規定及技術手冊。 5. 促進任職之機關或事業單位與勞動部或勞動檢查機構合作安全衛生相關活動。 6. 擔任營造安全衛生促進團體擔任幹部。 7. 主導研發並落實於工程現場之施工安全創新機制或措施。 8. 其他創新作為。	分數外加 (上限10%)

註：所提供之評選資料如使用他人著作者，應明示其出處。

附表二：優良工程金安獎優良人員評審表

項目	評審標準	權重
基本資料	1. 經歷及訓練是否與安全衛生專業有關。 2. 職業安全衛生法令規定是否熟悉。 3. 職業安全衛生觀念是否正確。	20%
職務與決策	1. 職務及工作是否與安全衛生有密切關係。 2. 個人於安全衛生組織內重要性如何。 3. 個人於組織內對於安全衛生決策之角色如何。	30%
執行績效	就下列之一或一項以上評審： 1. 規劃及推動職業安全衛生各項政策、方針、職業安全衛生管理計畫之執行、強化安全工法等具優良品蹟者。 2. 辦理優良工程之災害防止技術、工法或安全衛生設施有創新或發明，對促進優良工程職業安全衛生具顯著效益者。 3. 協助推行安全衛生促進活動具優良品蹟及顯著效益者。 4. 優良工程職業災害處置得宜，使災害範圍及損失減至最低限度，具優良品蹟及顯著效益者。	50%
原始分數合計		100%
分 數 外 加 部 分		
其他特殊事蹟	1. 主導任職之機關或事業單位參選優良工程金安獎或公共工程金安獎之次量及獲獎次量。 2. 主導任職之機關或事業單位採用符合國家標準之施工架，並提出有效管理方法。 3. 進行職業安全衛生研究並於相關會議或期刊刊載。 4. 協助勞動部或勞動檢查機構制訂職業安全衛生法令相關規定及技術手冊。 5. 促進任職之機關或事業單位與勞動部或勞動檢查機構合作安全衛生相關活動。 6. 擔任營造安全衛生促進團體擔任幹部。 7. 主導研發並落實於工程現場之施工安全創新機制或措施。 8. 其他創新作為。	分數外加 (上限5分)

註：所提供之評選資料如使用他人著作者，應明示其出處。

一、分數外加的部分上修為百分之十。
二、酌作文字修正，並移列至附表三。