



年 0

出 入 存 入 結 存

DEPOSIT BALANCE

什麼是就業歧視?

指雇主以“與執行特定工作無關”的特質決定是否雇用和勞動條件，且雇主在該特質上的要求是不平等、不合理之情況。

就業服務法第五條第一項常見歧視種類：

- 性別、年齡、婚姻、
- 性傾向、身心障礙、
- 種族、語言、宗教、
- 容貌、五官、出生地...等等

注意

一百五十萬元以下罰鍰
處新臺幣三十萬元以上
出現第五條第一項列舉情形者

頭家的私房錢



Tips 省下30萬現金的小秘方

戶名：臺南市政府勞工局

先生小姐

綜合存款存摺

GENERAL SERVICE ACCOUNT



1
2
3
4
5
6
7
8
9
10
11
12

妹妹~要麻煩你交一份附有HIV健檢報告囉。



就業隱私甘苦!
雇主在招募或正式僱用員工時,不得任意要求職者或員工留下個人身分證、其他證件,或就業隱私資料。

**處六萬元以上三十萬元以下罰鍰
侵犯就業隱私或未載明薪資區間**

妹妹你有沒有結婚啊?



妹妹這裡有一份心理測驗想讓你做一下



勞工存簿儲金

- 無摺存款
- 憑金融卡存款

存款單

主管機關	臺南市政府勞工局 提醒您			日期				年	月	日	
戶名	每月薪資	仟	佰	萬	拾	萬	萬	元	拾	角	分
※招募人才時:	未達	—	—	—	4	0	0	0	0	0	—
【雇主須公開揭示, 且薪資區間以5000元內為宜】											

【敬請注意】

- 就業服務法第五條第二項第六款規定：雇主招募或僱用員工，若提供職缺之經常性薪資未達新臺幣四萬元，不得未公開揭示或未告知其薪資範圍。
- 雇主開出的職缺薪資範圍，應以區間、定額或最低數額等三種方式擇一公開揭示或告知，而以區間方式呈現薪資範圍者，以不超過5,000元為宜，且雇主公開揭示或告知職缺薪資範圍，應使求職人在「應徵前」就知悉該職缺的最低經常性薪資。



當事人若發現雇主有職場歧視或是差別待遇、薪資未揭露、侵犯就業隱私等情事出現，可撥打以下電話申訴：

📞 勞工局民治市政中心
臺南市新營區民治路36號
(06)299-1111 #6686

📞 勞工局永華市政中心
臺南市安平區永華路2段6號
(06)299-1111 #8148