

# 112年度 森霸安衛家族績效卓越獎評選



簡報人： 林金梅 工安課副課長

# 簡報大綱

1. 森霸安衛家族職業安全衛生推展實績

2. 輔導家族成員績效

3. 創新及持續改善

4. 安全衛生推動與政府政策推廣

5. 企業文化與鄰里扶持



# 1. 森霸家族職業安全衛生推展實績

家族成員與承攬商定期教育與訓練、發電機組歲修成果分享與交流會

- 配合勞工局辦理 第一次運作與集合訓練
- 森霸每年加場自辦 第二次成員及承攬商運作與集合訓練活動
- 建立職業安全衛生管理紮實基礎



111.07.01第一次運作集合訓練



111.10.03第二次運作集合訓練



職護健康衛教宣導與訓練

# 1.1 森霸職業安全衛生榮耀



- 諮詢溝通
- 持續改善
- 安全環境
- 健康促進
- 遵守法規
- 風險控管

# 1.2 高階主管支持與承諾

## • 高階主管支持與承諾



董事長 薛人豪



## 森霸電力股份有限公司 職業安全衛生政策

森霸電力公司豐德電廠共設置兩套燃天然氣複循環發電機組，總裝置容量計 98 萬瓩(49 萬瓩 X2)，於九十三年三月二十九日落成完工，並即接受台電公司調度運轉，為台灣電力系統挹注高品質、潔淨又穩定的電源供應。

**秉持用心、認真、團結經營理念**

**創立優質、健康、安全職場文化**

我們承諾：

- 壹、遵守法規--承諾遵循職安衛法令規章及其他要求事項。
- 貳、安全環境--建構本質安全的作業環境、塑造友善健康的工作職場。
- 參、諮詢溝通--建立工作者的諮商參與機制，掌握廠內的職安衛需求。
- 肆、風險控管--落實危害鑑別與風險評估，加強風險源頭管控的預防。
- 伍、健康促進--建構健康快樂職場，確保員工身心靈健康。
- 陸、持續改善--透過定期績效監控、檢討之管理模式，提升職安衛績效。

副總經理： 邱勝利



# 1.3 管理階層的參與

- 定期召開電廠營運管理會議，由董事長親自主持，強力支持現場安全衛生管理
- 管理階層親自執行安全溝通與諮詢意見
- 推動職安衛三級走動管理制度



高階主管定期現場督導查核



考核與安全衛生獎勵



高階管理階層三級走動管理

# 1.4 危害鑑別風險與機會評估

# ISO/CNS45001職安衛管理系統認證

- 訂定安全衛生風險機會管理程序書。
- 擬定控制對策有效降低公司各項活動及作業之風險衝擊、提升職業安全衛生績效
- ISO 45001/CNS 45001職安衛管理系統認證



危害鑑別與風險/機會評估表

部門：運轉課 日期：112年02月16日 表格編號：F-FD-6-140A

序號	1. 作業編號及名稱		2. 危害辨識及來源		3. 現有防護設施(風險評估/控制前)				4. 降低風險/機會控制措施(風險評估/控制後)				風險等級	納入年度職安衛管理方案、訂定「安全風險機會評估控制措施表」打回
	作業編號(作業編號+危害法代碼)	作業名稱	可能發生原因	危害類型	現狀	風險評估	風險等級	控制及改善措施(請回應、可選)	控制後風險	風險等級	風險等級	風險等級		
1	S-FD-0001-0001	天然氣充灌及排氣作業	天然氣排氣作業	後機排氣不潔或可能造成人員受傷	預防、警示、遮蓋	工作守則	作業辦法	8	3	18.2	低度風險	Yes	V	
2	S-FD-0001-0002	天然氣充灌及排氣作業	天然氣排氣作業	平台跌落可能導致腳部扭傷	預防、警示、遮蓋	工作守則	作業辦法	4	3	12.6	可接受風險	No		
3	S-FD-0001-0003	天然氣充灌及排氣作業	天然氣排氣作業	開關操作可能導致中樞神經力過高或空氣污染造成人員受傷	預防、警示	工作守則	作業辦法	1	3	3.6	可接受風險	No		
4	S-FD-0001-0004	天然氣充灌及排氣作業	天然氣排氣作業	地方不當或安全開吹機產生之噪音可能造成人員聽力受損	預防、警示	工作守則	作業辦法	4	3	12.6	可接受風險	No		
5	S-FD-0001-0005	天然氣充灌及排氣作業	天然氣排氣作業	錯誤操作造成人員與天然氣混合含有火花可能引發爆炸造成死亡	預防、警示	工作守則	作業辦法	32	3	108	中度風險	No		
6	S-FD-0001-0006	天然氣充灌及排氣作業	天然氣排氣作業	天然氣排氣過大(快)造成噪音體力受損	預防、警示	工作守則	作業辦法	4	3	12.6	可接受風險	No		

森霸電力股份有限公司 年度職安衛內外議題紀錄表 表格編號：F-FD-6-132A

影響 SMS 預期成果	職安衛管理系統機會(+)	職安衛管理系統風險(-)	決定需處理之風險/機會		備註 (納入者打回)
			現況可行性考量要項 (符合者打回)	常處理之決策 (決策結果打回)	
<p>持續改進職安衛績效</p> <p>履行法令要求及其他要求</p> <p>達成職安衛目標</p>	<p>除了除開車輛手煞車以外，增加輪軸可讓車輛停更穩定，預防人員因車輪滑動造成車禍。</p>	<p>若卸貨車輛停放後，車輛因地面傾斜因素滑移，會造成卸貨人員發生危害。</p>	<p>回法令/其他要求(強制性)</p> <p><input type="checkbox"/>最佳實務</p> <p><input checked="" type="checkbox"/>技術可行性</p> <p><input checked="" type="checkbox"/>財務可行性</p> <p><input checked="" type="checkbox"/>營運可行性</p> <p><input checked="" type="checkbox"/>作業可行性</p>	<p>決策說明:</p> <p>• 增加職安衛預算</p> <p>• 增加職安衛人員</p> <p>• 預計完成期限：112.12.31</p>	<p>回列入「安全風險機會評估控制措施表」</p>
<p>職工滿意度</p> <p>每月電子工安宣導訊息</p> <p>職工參與度</p> <p>職工對職安衛之認知</p>	<p>增加與各承攬商工安宣導週期，讓新進人員能了解職安衛規定可以安達職安衛週知。</p>	<p>未增加危害案件分析，施工人員安全意識不足恐造成事故，導致公司重大損失。</p>	<p>回法令/其他要求(強制性)</p> <p><input type="checkbox"/>最佳實務</p> <p><input checked="" type="checkbox"/>技術可行性</p> <p><input checked="" type="checkbox"/>財務可行性</p> <p><input checked="" type="checkbox"/>營運可行性</p> <p><input checked="" type="checkbox"/>作業可行性</p>	<p>決策說明:</p> <p>自 112 年 2 月起每個月持續進行宣傳職安衛共同作業協議職安衛會議。</p> <p><input type="checkbox"/>列入年度 SMS 目標</p> <p><input type="checkbox"/>增修( )年/後實施</p> <p><input type="checkbox"/>不列入行動措施</p>	<p>回列入「安全風險機會評估控制措施表」</p>

備註：此表係由工安課彙編，保存期限三年。

廠長： 副廠長： 課長： 副課長： 主管： 主辦：

森霸電力股份有限公司 職安衛風險/機會控制措施追蹤表 表格編號：F-FD-6-134A

年度：2022

項次	資訊來源	改善策略名稱	風險/機會之控制方法	權責單位	進度追蹤破題(每季)				備註
					Q1	Q2	Q3	Q4	
1	6.1.2.3 OHSAS 風險評估	增加機安防護改善	執行：工程管制說明：增加機安防護及安全標準及標示。	維修課	執行中	執行中	完成	完成	無改善，職安衛委員會檢討
2	6.1.3 法規內其他要求(SMS)	110 年及物資動員演練準備演習	執行：行政管理說明：增加演習示範演習演習增加防災意識及應變處理能力。	工安課	執行中	執行中	執行中	完成	無改善，職安衛委員會檢討
3	6.1.2.1 危害類別(電)	ACC 風扇馬達區照明設備改善	執行：預防/代說明：消除照度不足確保人員及作業環境的安全，以模組式 LED 燈具取代傳統 LED 燈泡。	維修課	執行中	完成	完成	完成	無改善，職安衛委員會檢討
4	6.1.2.2 OHSAS 風險評估	廠區外牆及屋頂 AI 人形辨識系統	執行：工程管制說明：1.增加範圍規劃，2.增加安裝監視器。	管理課	執行中	執行中	完成	完成	無改善，職安衛委員會檢討
5	6.1.2.2 OHSAS 風險評估	GT-Z122 CO2 Monitor 偵測系統主機更換改善	執行：工程管制/PPE說明：工程改善及風險評估。	維修課	執行中	執行中	選擇一個項目。	選擇一個項目。	無改善，職安衛委員會檢討

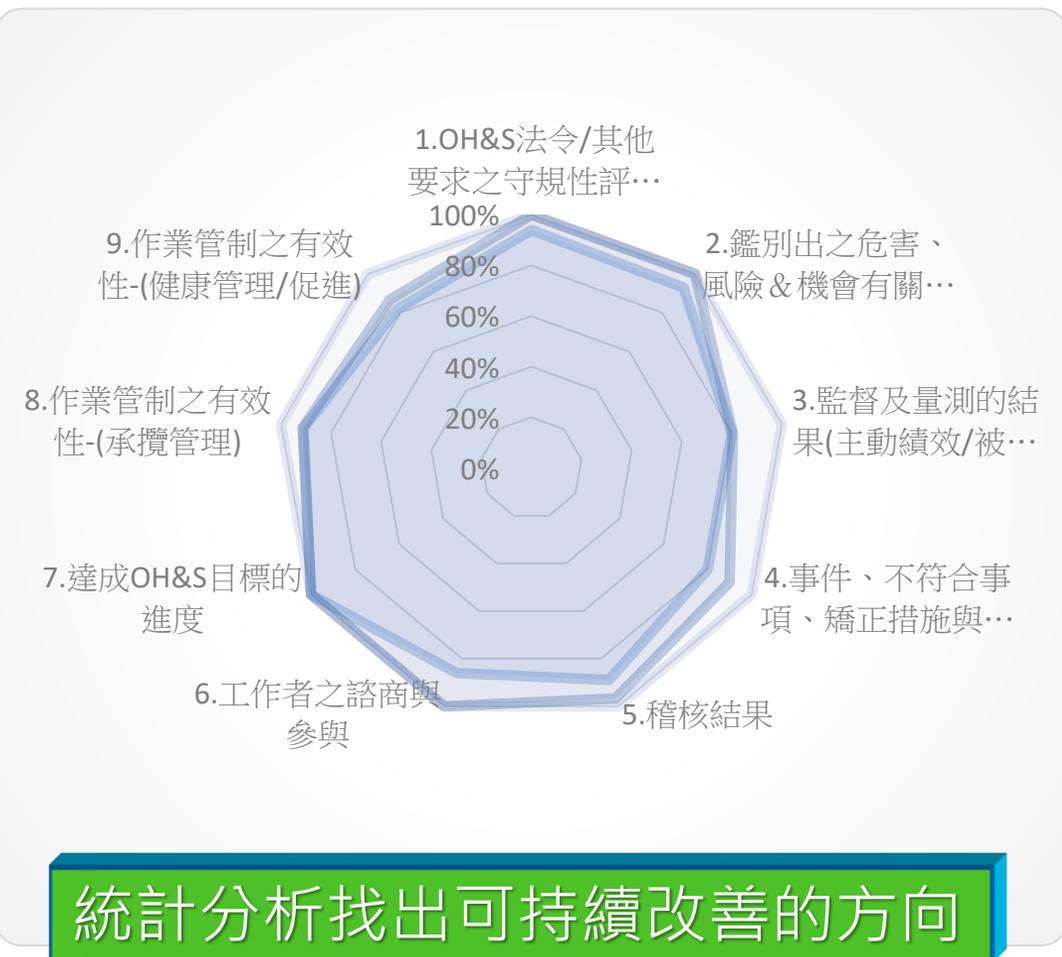
備註：此表係由工安課彙編，保存期限三年。

廠長： 副廠長： 課長： 副課長： 主管： 主辦：

# 1.5 安全衛生績效

## • 績效各項指標及目標達成、持續改善

職安衛績效指標名稱	111年實際得分	112年目標	備註
1OH&S法令/其他要求守規性評估結果	100	100	PASS
2鑑別出之危害、風險&機會有關活動與運作	100	100	PASS
3監督及量測的結果(主動/被動績效)	80	80	PASS
4事件、不符合事項、矯正措施與持續改善	90	80	PASS
5稽核結果	97	97	PASS
6工作者之諮商與參與	100	100	PASS
7達成OH&S目標的進度	100	100	PASS
8作業管制之有效性-(承攬管理)	91	91	PASS
9作業管制之有效性-(健康管理/促進)	87	87	PASS



# 1.6 走動管理、改善提案、無災害工時

## 電力及燃氣供應業電力供應351

- 職災月報統計表按月線上登錄申報
- 近三年失能傷害頻率(FR)= 0.00
- 近三年失能傷害嚴重率(SR)= 0
- 近三年綜合傷害指數(FSI)= 0.00
- 無災害工時紀錄自98年至112年8月申報  
累計工時為2,210,266小時



取得第9次證明  
2,160,998小時

年度	改善提案 建議書	主管走動 管理	虛驚事 故速報
	件數	件數	件數
109	36	34	2
110	35	45	17
111	49	32	4
112	19	18	5

## 職業災害統計近三年年比較表

年別 類別	109年	110年	111年	同行業三年 平均值比較
災害頻率	原事業單位：0.00 加計承攬人：0.00	原事業單位：0.00 加計承攬人：0.00	原事業單位：0.00 加計承攬人：0.00	0.44
嚴重率	原事業單位：0 加計承攬人：0	原事業單位：0 加計承攬人：0	原事業單位：0 加計承攬人：0	8

## 走動管理/改善提案

1. 訂定「走動管理改善提案作業辦法」
2. 鼓勵員工發覺身邊危害提案改善
3. 諮詢溝通，找出危害源
4. 持續獎勵積極提報同仁

# 1.7 建置營運管理系統

- 雲端電子化-建置營運管理系統
- 提升員工執行工作時便利性有效管理安全衛生、採購、合約、承攬商、物料、設備、運轉及維修等，並加入追蹤與連接機制



# 1.8 建置承攬商系統



- 雲端電子化-建置承攬商系統
- 提升承攬管理落實安全衛生規劃、執行、查核、改善管理模式
- 家族成員及承攬商安衛管理能力提升

SUN BA 森霸電力股份有限公司  
SUN BA POWER CORPORATION

## 承攬商系統

帳號:   
密碼:   
驗證碼:

登入 重設 密碼查詢 註冊申請

© Copyright 2022 Sun Ba Power Corporation. All Rights Reserved.

SUN BA 承攬商系統

SUNBA, 您好!

課程管理

課程名稱	課程類型	報名日期(起)	報名日期(迄)	上課日期	目前報名	人數上限	課程資訊	成績管理
人新危害告知	人新危害	2023-08-30	2023-08-30	2023-08-30	0	50		
人新危害告知	人新危害	2023-08-29	2023-08-29	2023-08-29	0	50		
人新危害告知	人新危害	2023-08-28	2023-08-28	2023-08-28	6	50		
人新危害告知	人新危害	2023-08-27	2023-08-27	2023-08-27	0	50		
人新危害告知	人新危害	2023-08-26	2023-08-26	2023-08-26	0	50		
人新危害告知	人新危害	2023-08-25	2023-08-25	2023-08-25	6	50		
人新危害告知	人新危害	2023-08-24	2023-08-24	2023-08-24	4	50		
人新危害告知	人新危害	2023-08-23	2023-08-23	2023-08-23	5	50		
人新危害告知	人新危害	2023-08-22	2023-08-22	2023-08-22	13	50		
人新危害告知	人新危害	2023-08-22	2023-08-22	2023-08-22	1	50		

第一頁 上一頁 第 1 / 29 頁 下一頁 最後一頁 共 288 筆

SUN BA 承攬商系統

SUNBA, 您好!

工程履歷(開工會議)

承攬商	工程(行)名稱	計畫編號	承攬人	申請日期	原定開工日期(日)	現在開工日期(日)	合約日期(起)	合約日期(迄)	狀態	工程(作)指派	開工會議
華城電機股份有限公司	電力設備維修及保養工程	PF-23034	張高軒	2023-08-25	2023-07-30	2025-02-28	2023-07-30	2025-02-28	審核中		
華新機械工程有限公司	112年美亞新機房系統架設及安裝工程	PF-23024	蔡志宇	2023-08-24	2023-11-18	2023-12-11	2023-11-18	2023-12-11	審核中		
益通電力股份有限公司	110年及111年度廠內電機設備維護工程	20202185	蔡志宇	2023-04-10	2023-02-01	2023-12-31	2023-02-01	2023-12-31	核准		
金中聯有限公司	一二機組除塵灰及水櫃機組工程	PF-23043	王正光	2023-07-11	2023-08-01	2023-11-30	2023-08-01	2023-11-30	核准		
三豐建設有限公司	112年美亞新機房系統架設及安裝工程	20231632	許宇倫	2023-08-22	2023-08-01	2023-10-31	2023-08-01	2024-10-30	核准		
三豐建設有限公司	112年美亞新機房系統架設及安裝工程	20231632	許宇倫	2023-08-21	2023-08-01	2023-10-31	2023-08-01	2024-10-30	審核		
益通電力股份有限公司	112年美亞新機房系統架設及安裝工程	20231377	洪榮發	2023-06-09	2023-09-26	2023-12-31	2023-06-01	2024-05-31	核准		
英利電機有限公司	112年美亞新機房系統架設及安裝工程	PF-23023	洪榮發	2023-08-18	2023-06-01	2023-12-31	2023-06-01	2023-12-31	核准		
亞華企業有限公司	112年BLK-2 TI Masonian除塵工程	20231371	楊俊成	2023-07-31	2023-11-28	2023-12-11	2023-11-28	2023-12-11	核准		
亞華企業有限公司	112年BLK-2 TI Masonian除塵工程	20231365	許宇倫	2023-07-12	2023-11-28	2023-12-11	2023-11-28	2023-12-11	核准		

第一頁 上一頁 第 1 / 24 頁 下一頁 最後一頁 共 240 筆

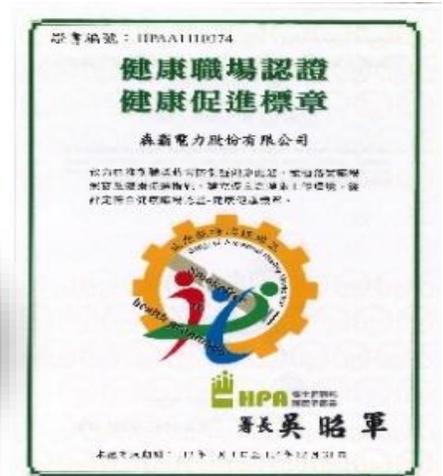
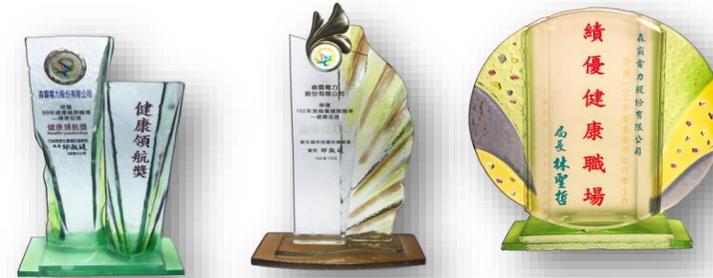
# 1.9 消防、防災緊急應變暨演練

- 定期消防及急救常識暨演練



# 1.10 健康促進與管理

- 鼓勵同仁及眷屬參與：健康促進及身心靈紓壓活動，凡參加任何場次健康健走活動全程參與可申請彈性假
- 家族集會：健康活動力邀家族成員參與職場安全健康週活動
- 資源共享：每季辦理1次，一年健康週2次、安全週2次
- 安全衛生有獎徵答活動



# 1.11 熱危害及健管四大計畫執行成果

## 職務遭受不法侵害預防

1. 訂定「職務遭受不法侵害預防計畫」
2. 職場不法侵害預防之危害辨識及風險評估
3. 禁止職場暴力之書面聲明公告
4. 員工知道法規及申訴通報管道



森霸電力股份有限公司 2022 年度 職場不法侵害預防之執行紀錄表														
主項目	執行建議/說明	進度說明												
執行職務不法侵害預防計畫	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 已完成計畫書撰寫</li> <li>• 111/09 起即 111/8/23 公告之執行職務遭受不法侵害預防指引_第三版內容，修訂計畫書與評估表單。</li> </ul>													
知識及評估態容	111/07 完成 F-FD-6-143B_潛在職場暴力風險評估表內容確認													
	<table border="1"> <thead> <tr> <th>分級結果</th> <th>單位數</th> <th>對應措施</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>第一級管理</td> <td>1</td> <td>風險評估為級，持續管理控制，備查</td> </tr> <tr> <td>第二級管理</td> <td>3</td> <td>風險評估為中、重度，針對特定職場暴力類型安排職場不法侵害相關健康促進課程</td> </tr> <tr> <td>第三級管理</td> <td>0</td> <td>該單位曾發生職場暴力事件，針對特定職場不法侵害類型，進行相對應之控制及改善措施</td> </tr> </tbody> </table>	分級結果	單位數	對應措施	第一級管理	1	風險評估為級，持續管理控制，備查	第二級管理	3	風險評估為中、重度，針對特定職場暴力類型安排職場不法侵害相關健康促進課程	第三級管理	0	該單位曾發生職場暴力事件，針對特定職場不法侵害類型，進行相對應之控制及改善措施	
分級結果	單位數	對應措施												
第一級管理	1	風險評估為級，持續管理控制，備查												
第二級管理	3	風險評估為中、重度，針對特定職場暴力類型安排職場不法侵害相關健康促進課程												
第三級管理	0	該單位曾發生職場暴力事件，針對特定職場不法侵害類型，進行相對應之控制及改善措施												
適當配置安全場所，依工作性質適當調整人力	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 108 年完成各單位職場不法侵害預防之作業場所環境及人力配置檢點紀錄表及各單位主管確認。</li> <li>• 111/09 更新職場不法侵害預防之作業場所環境及人力配置檢點紀錄表，完成單位、管理課、運轉課、工安課、維修課；初步檢視物理環境、工作場所及人力適性配置符合檢點作業內容。</li> </ul>													
建議行為規範	<ol style="list-style-type: none"> <li>(1) 張貼「禁止工作場所職場暴力行為聲明」於事業單位公告</li> <li>(2) 各單位主管暨職人員完成【職場不法侵害行為自主檢核表】</li> </ol>													
辦理危害預防及溝通技巧教育訓練	<ol style="list-style-type: none"> <li>(1) 108 年度進行職場不法侵害宣導教育訓練</li> <li>(2) 109 年度進行職場不法侵害宣導教育訓練</li> <li>(2) 110 年度舉辦研習相關健康促進活動及講座，職場不法侵害的認識與調適。</li> </ol>													
建立事件處理程序	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 已建立申訴及通報機制</li> <li>• 設立通報單位及處置</li> <li>• 每個月之清點通報</li> <li>• 組織職場暴力處理小組及追蹤調查表</li> <li>→ 111 年度未有相關事件通報</li> </ul>													
執行成效評估改善	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 屬每三年進行一次風險評估和監測，確定採取控制措施後殘餘風險及新增風險，檢測其適用性及有效性。</li> <li>• 111 年度未有相關事件發生，定期進行風險評估和監測。</li> </ul>													
※本表為一定期間內之執行紀錄表，其他相關執行紀錄或表件，應一併保存。														
勞工健康服務護理人員：		工安人員：												

## 異常工作負荷促發疾病預防

1. 訂定「異常工作負荷促發疾病預防計畫」
2. 心理壓力問卷統計評估
3. 諮詢特約專業職醫與職護健康指導
4. 工作時間與內容調整措施
5. 健康檢查與促進活動
6. 血壓及血氧每週紀錄



## 職場母性保護

1. 制定訂定「母性勞工健康保護計畫」
2. 母性保護評估與訪談
3. 提供哺(集)乳室
4. 生理假、婚假、產假、育嬰留職停薪假
5. 特約幼兒園、托育中心

## 熱危害預防措施

1. 個人血壓自主管理
2. 員工/承攬商高風險者
3. 熱適應；多喝水
4. 設冰箱提供水、運動飲品、鹽糖



## 人因性危害預防

1. 訂定「人因性危害預防計畫」
2. 肌肉骨骼傷害問卷調查表評估
3. 諮詢特約專業職醫與職護健康指導
4. 簽訂新樓醫院為特約醫院



# 1.12 工作環境清潔與維護

- 傳染性疾病、防疫工作與登革熱防治，加強環境整理整頓



人臉辨識管制減少人員接觸



環境衛生防疫消毒管理



門禁熱影像顯示儀量測體溫



廠區環境清洗掃除



零接觸(水龍頭、門)



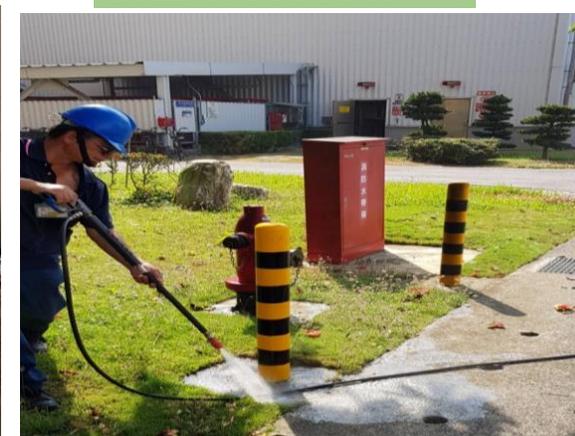
自動測溫消毒



疫調體溫量測監測帳篷區



提供免費快篩防疫包物資



「巡、倒、清、刷」

# 1.13 提升勞動條件管理、家庭生活平衡



## 照護員工注重家庭生活

### 合作意向書

本公司森霸電力股份有限公司(以下簡稱甲方),為落實照顧勞工,使勞工安心就業,提供公司所在地附近及同仁居家附近相關就學資訊,經查全國教保資訊網貴單位:臺南市私立曉信幼兒園(以下簡稱為乙方)為優良單位,擬與貴單位簽署合作意向書,將就學資訊提供本公司員工參考與選擇就讀。

甲方:森霸電力股份有限公司

代表人:周傳貴

地址:台南市山上區豐德里隙子口66號

電話:06-5783333

乙方:臺南市私立曉信幼兒園

代表人:

地址:台南市新市區龍井路1號

電話:06-5851264

中華民國112年8月11日

托兒中心特約合約書

### 臺南市新市全民運動中心 特約公司優惠合約書

立合約書人:

臺南市新市全民運動中心(以下簡稱甲方)

森霸電力股份有限公司(以下簡稱乙方)

茲就甲方各項設施提供乙方各項優惠專案,特訂立本合約雙方約定內容條款如下:

第一條、合約期限

本合約書有效期間自112年9月1日起至112年12月31日止,合約以一年一約計算。

第二條、合約專案服務與優惠

(一)特約公司報名各類課程

1. 「個人」報名各類課程,享9折優惠。
2. 單一課程如乙方員工報名滿6人或以上,則享8折優惠。
3. 課程項目:
  - (1) 球類:羽球、桌球、籃球、棒球...等。
  - (2) 律動教室課程:有氧、飛輪、舞蹈、瑜珈...等。
  - (3) 兒童類課程:直排輪、兒童體適能...等。
 如有上述未列舉之課程項目,則依中心公告為主。

(二)特約公司開設團體專班(適用律動教室團體專班)

1. 健身中心(小團班):體態雕塑專班
  - 人數:須達10人開班,15人為上限
  - 優惠價:\$8,000元(原價\$10,000元)
  - 期程:為期一個月(共四堂課,每堂課為1小時)
2. 律動教室(大團班):有氧、瑜珈、舞蹈專班
  - 人數:須達15人開班,20人為上限
  - 優惠價:\$7,200(原價\$9,000元)
  - 期程:為期一個月(共四堂課,每堂課為1小時)。

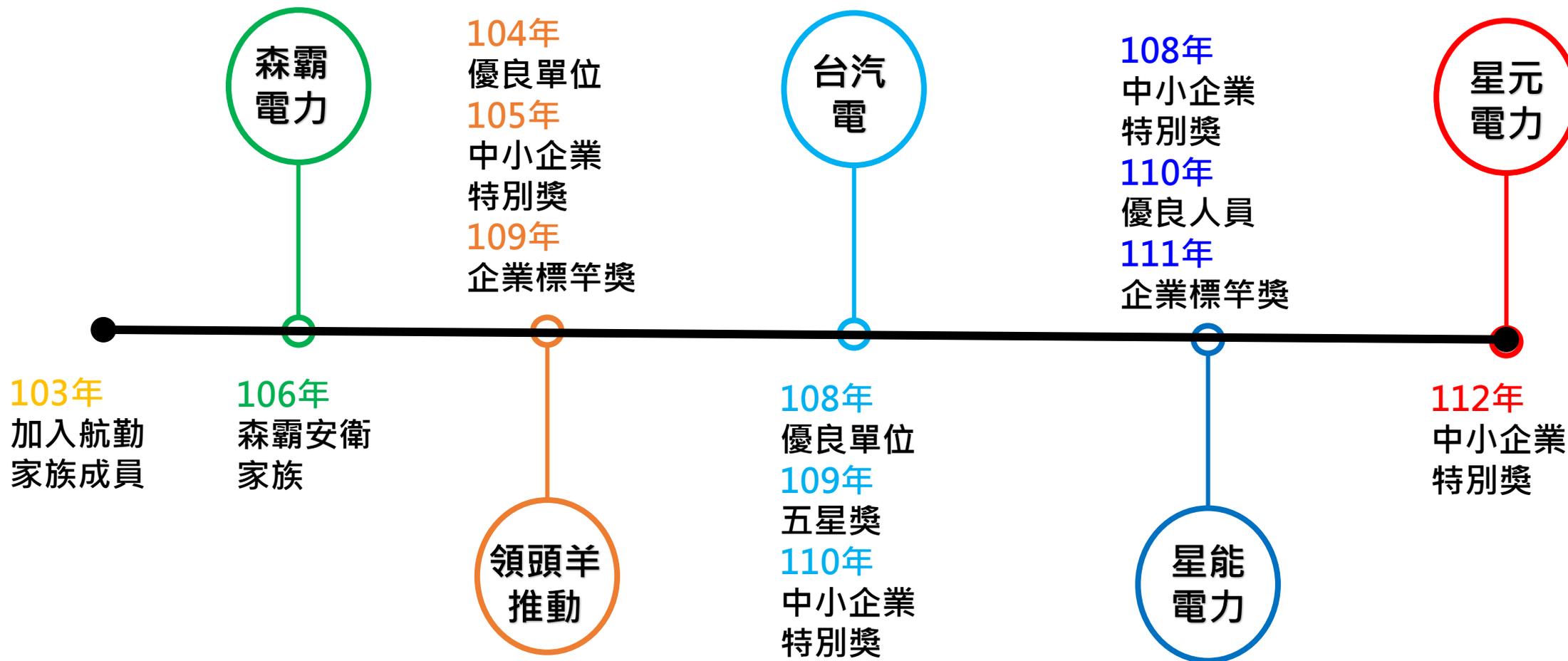


# 1.14 森霸社團活動活化員工健康休閒



## 2. 輔導家族成員績效

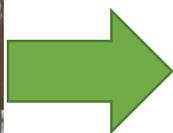
- 森霸安衛家族成員職安衛管理輔導時間軸



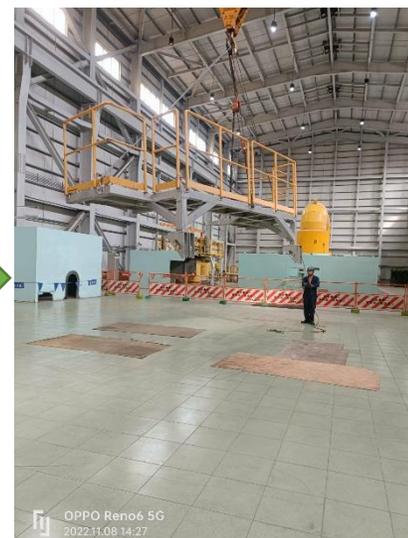
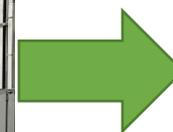
## 2.1 家族成員訪視輔導

- 森霸安衛家族成員現場訪視及輔導 改善率100%

序	協助事項說明	台南市及外縣市	成員家數
1	森霸安衛家族成員視訊及現場訪視輔導	台南市	19
2	森霸安衛家族成員視訊及現場訪視輔導	外縣市	7
3	家族成員歲修安全衛生輔導及改善	台南市	25



建議改善  
共25項  
追蹤全數完成



## 2.2 森霸經驗交流與分享

- 核心企業與家族成員辦理非家族內工安宣導、經驗分享活動



## 2.3 職場安全健康週活動輔導成員參與

- 推及家族成員，輔導成果上傳勞動部網站
- 活動計畫及成果經驗交流

核心家族及成員  
參與證明有5家

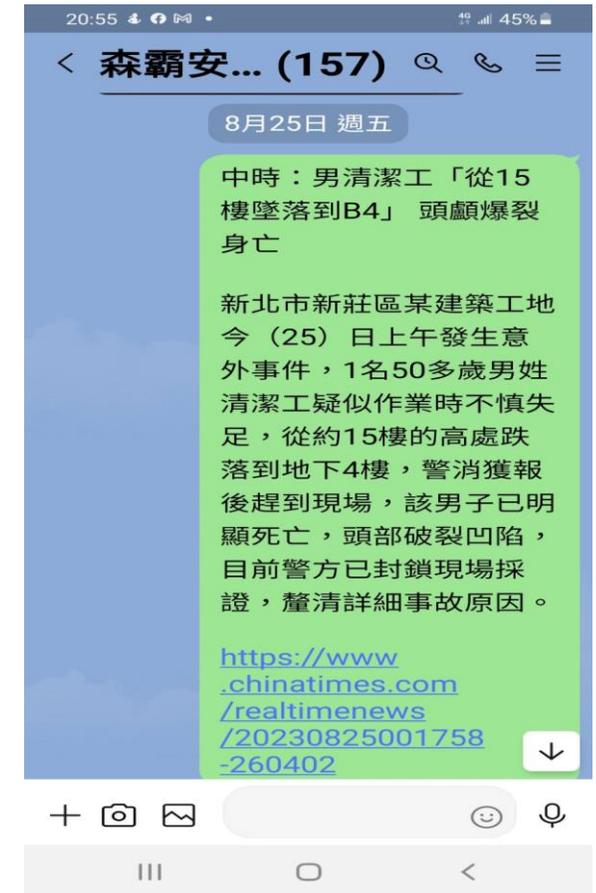


## 2.4 LINE群組即時傳遞職安衛訊息

- 森霸安衛家族Line 群組(157人)即時傳遞職安衛訊息
- 資源共享，發揮安衛家族互助的特點

序	會議、活動名稱	參加人數
1	成立森霸安衛家族LINE群組，主要宣導本廠職業安全衛生政策、管理等訊息分享。	157
2	推動辦理家族成員大修安全衛生研習會	77
3	經濟部111年度公用氣體與油料管線、輸電線路災害防救業務研討會	7
4	社會企業責任公益活動	多場次
5	關懷社區居民贊助鄰里活動	多場次

### 即時案例分析宣導



### 3. 安全衛生管理創新及持續改善

- 亮點1：科技減災，以AI智慧科技工安巡檢模式
- 創新安全衛生作為一以AI智慧科技工安巡檢模式
- 於BLK-2 BOPI期間與Linker Vision(鑫蘊林科)預先試辦，導入智慧工安巡檢設備，**可做到即時及24小時AI監控**，輔助作業現場安全督導實績良好，以此作為新年度目標管理方案推行



### 3.1 堆高機增設警報裝置及LED作業區警示

- 亮點2：百分百改善人員使用廠內堆高機繫妥安全帶
- 廠區堆高機皆有安裝如同轎車行進間未正常繫妥安全帶警報啟動警示鈴，以達到人員使用堆高機首要動作為確實繫好安全帶，推行後成效良好
- 提案：LED照地燈作業區域標示



新增B接點型式安全帶扣(開關)

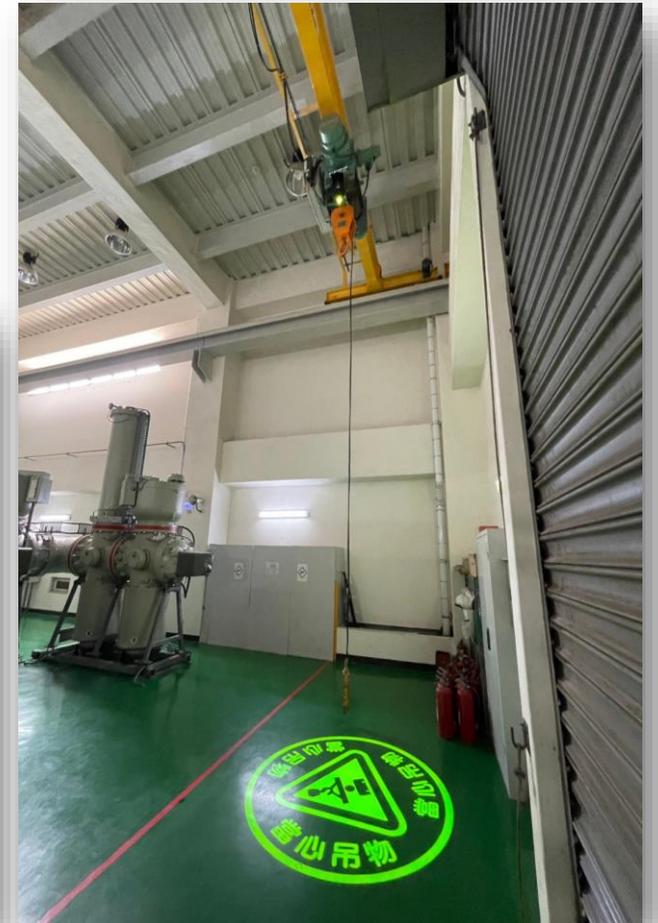


新增蜂鳴警報器

LED標示警示區



LED標示物體飛落危害



# 3. 2增設AED確保黃金救援時效

- 亮點3：增加AED數量確保急救時效性
- 廠區內再增設AED一台，分佈廠區北、中、南各共有三台AED，以爭取最佳救援時效性

## 急救CPR+AED教育訓練



### 3.3 團隊增加個人安全裝備辨識

採用顏色管理易於辨識

- 施工人員及工地負責人穿著背心，達到增加警示作用

- ① 安全帽顏色：藍色

- ② 施工背心顏色：黃底 + 白色反光條 + 背袋

- 工安人員

- ① 安全帽顏色：紅色

- ② 施工背心顏色：紅底 + 白色反光條 + 背袋

- 森霸同仁反光背心

- 個人防護具：每季自我檢點紀錄

- 個人裝備

- 個人消耗性：護目鏡、防護手套、口罩、耳罩

- (耳塞)



# 4. 安全衛生推動與政府政策推廣

- 每季核心企業提報勞工局成果報告場次及人數

季別	日期(起~迄)	活動場計	總計參與人數
第一季至第四季	111.01.12~111.12.31	111年度共計96場次	2,372人次



# 4.1 協助主管機關及各團體辦理職安衛觀摩會

- 辦理職安衛觀摩會，國營會、協會、企業、學校等職安衛知識傳播



## 4.2 配合行政機關電廠同業物資動員演練

- 每年參與：全民防衛全國物資動員防災演練及觀摩
- 森霸電力每隔4年辦理全國電業物資動員演練示範觀摩



經濟部全國物資動員防災演練  
(霧峰超高壓變電所)



經濟部全國物資動員防災演練  
(嘉惠電力)

## 5. 企業文化與鄰里扶持

- 建廠迄今無任何勞資糾紛及環保抗爭事故。
- 邀集公司同仁，投入社區公益活動



# 5.1 善盡企業社會責任

- 企業社會責任
- 熱心積極參與在地化公益活動



簡報完畢  
竭誠恭請評審委員指導！！

