

# 永保安康家族

## 統一企業永康廠





# 大綱

壹

永保安康家族列車

貳

職業安全衛生成果

參

職業安全衛生創新

肆

輔導家族成員績效

伍

職業安全衛生業務與  
行政機關之配合

陸

永保安康家族績效

# 壹、永保安康家族列車

# 永保安康家族列車

統一企業  
永康廠

統昶

立匯

慶揚

萬得富

咏明

程宥

東燕

統清

上貿

南台  
配電盤

圓明  
工業

柳營芻料  
生技廠

建翰

金行

源與

統健

元山

機林

優傑

景盛

益全

統一  
精工

杰士  
電池

統荃

111年永保安康家族

共25個家族成員



## 貳、職業安全衛生成果

# 職業安全衛生成果

## 友善職場

噪音區域優化改善  
中高齡勞工作業優化改善  
推動e化管理系統  
推動CPR+AED訓練

## 防火防爆

防爆區危險區域劃分  
天然氣管線增加嗅劑  
消防設備總體檢

## 健康關懷

COVID-19疫情管控  
每年員工健康檢查  
復工人員評估機制  
員工心理諮商機制

## 永續經營

企業整體安衛策略  
性別平等推動  
社會關懷弱勢  
員工薪資福利  
外籍員工管理

01

02

04

03

# 1.友善職場

## 一. 噪音區域優化改善

從作業特性(經常性或非經常性作業)、暴露時間、噪音量...等，進行風險評估列出要改善的噪音作業場所，透過降低噪音源、吸收噪音及阻隔噪音等方式排定計畫進行噪音改善，111年共改善8件，改善目標噪音值均降至85dBA以下。

※噪音改善案例-食糧原料課集塵布管機風車設備噪音改善：增設長度約4米之消音器。



改善前噪音值100.5分貝



改善後噪音值81.0分貝

# 1.友善職場

## 二. 中高齡勞工作業優化改善

1. 因應高齡化的衝擊提供**中高齡員工職務再設計**，為協助中高齡及高齡者排除工作障礙，改善工作設備及工作條件，**提供就業所需輔具及調整工作方法之措施**，減輕員工工作負擔優化職場工作設備及建構友善就業環境。
2. 人因性危害預防改善：  
改善前採人工搬運原料桶、人工折紙箱作業，長時間重複性作業易有人因性傷害風險，**導入電動搬運機、自動摺箱機、機械手臂**，代替人工搬運疊箱折箱。



無重力吊車



立柱式真空搬運機



樓梯電動搬運機



機械手臂



# 1.友善職場

## 三. 推動e化管理系統

1. **工安人員證照管理**：建置『工安人員證照平台』，管理各單位工安人員之證照、複訓時間，每年屆有效期限前4個月系統會自動通知人員單位主管&工安課--等，提醒期限前完成在職訓練並登錄結案。
2. **危險性機械設備管理**：建置『危險性機械設備管理平台』，管理危險性機械設備之證照，每年屆有效期限前3個月系統會自動通知單位主管&工安課--等，提醒期限前完成檢查。
3. **高風險作業許可管理**：動火、屋頂、天化板(庫板)、起重吊掛、局限空間-等高風險作業前，申請許可通過後才可實施。
4. **年度安全衛生教育訓練管理**：依年度教育訓練計畫，舉辦各項職業安全衛生業務主管、有害作業主管、操作人員、急救人員等在職訓練，並協助承攬商取得相關技術證照及在職教育訓練。
5. **承攬工程管理**：承攬商入廠前確認相關工安證照、勞工保險、意外險投保及教育訓練資料，實施進場管理。
6. **加班預警通知**：為協助單位主管管理員工延長工時(加班時數)在46小時/月以內，制定預警通知系統，當延長工時「加班時數達30小時」、系統寄送通知信件給單位主管進行管理，以符合規定。

# 1.友善職場

## 四. 推動CPR+AED訓練

各廠區設置AED(優於法規) , 每年辦理CPR+AED急救技能實務操作教育訓練 , 當意外發生時 , 爭取搶救關鍵時間。

### 廠區設置自動體外心臟去顫器

編號	AED設置位置
1	舊安全室
2	飼料廠穀倉路
3	2F總廠辦公室前
4	宿舍大樓1F
5	教育訓練中心3F
6	柳營TMR
7	里港TMR
8	漢寶TMR
9	統清



### 導入AED教學機及安妮



### 辦理CPR+AED教育訓練

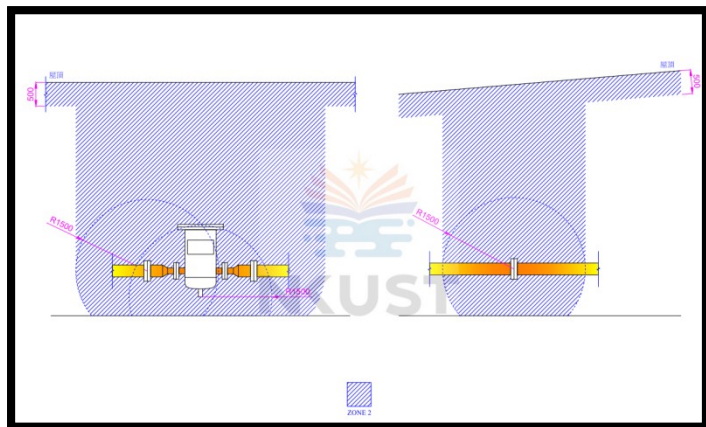


近3年人員訓練合計  
550人

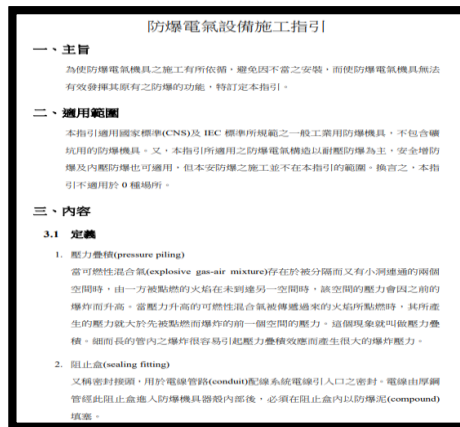
## 2.防火防爆

### 一. 防爆區危險區域劃分

1. 我司陸續將重油蒸汽鍋爐與加熱設備轉換成天然氣，與高雄科技大學許宏德教授合作重新檢視劃分危險區域與實施安全評估及改善，111年我司防爆區危險區域劃分及設備優化改善。
2. 為了提升我司各單位主管、工程人員及工安人員電氣防爆相關知識，每年度邀請高雄科技大學許教授講授電氣防爆構造原理與使用教育訓練，課程中說明防火防爆之原理原則，以及各項防爆構造原理，應依實際情況設置不同種類之防爆電氣，並建立施工配線防爆規範。



防爆區域劃分



防爆電氣設備施工指引

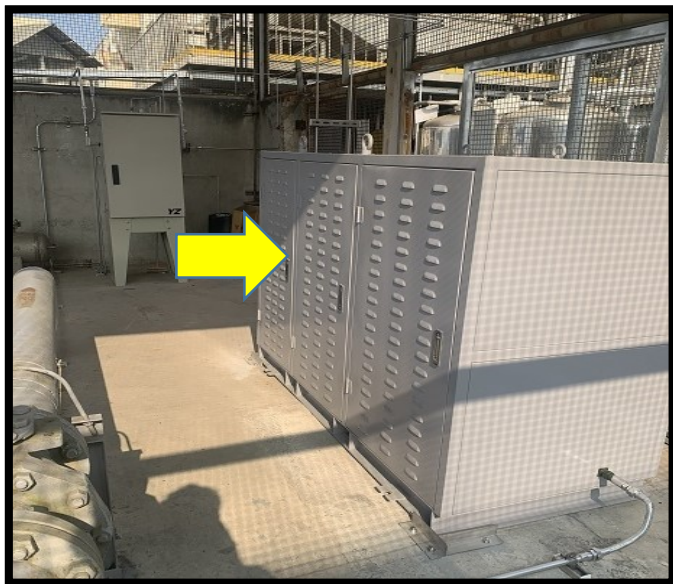


教育訓練

## 2.防火防爆

### 二. 天然氣管線增加嗅劑

工業用天然氣本身無色無味，微量洩漏時較無法即時查知，故與天然氣公司協商在天然氣整壓站增加嗅劑設備並添加於管線中，若洩漏時人員能即時經由嗅覺查知，提早應變處置，避免火災/爆炸意外發生。



增加嗅劑設備



嗅劑添加於管線中



## 2. 防火防爆

### 三. 消防設備總體檢

111年度桃園倉儲火災頻傳和112年度聯華食品發生火災，消防設備扮演重要的防災角色，除了自行定期消防檢修外，**每年聘請專業消防顧問擔任公共安全長，至各廠課針對消防系統、防火區塊、逃生路線等現場查勘與文件查核，並提供改善建議，以確保消防防護系統之完整性。**



聘請公共安全長



現場查勘

序次	照片	檢核事項	報警單位	改善對策	預定完成日期	實際完成日期	完成改善照片
1		宿舍地下1樓發電機室、宿舍地下2樓消防滅滅室之牆壁、樓地板及防火門窗等防火設備應劃分區，須有防火時效1小時之材質，且對外管線及線槽之孔洞，應使用防火填塞填補。	福華電	宿舍地下1樓發電機室、宿舍地下2樓消防滅滅室之牆壁及線槽之孔洞，採用專業材質要求填塞填補，並工程委託專業廠商來施工。	111.11.30	111.12.01	
2		已樓地下室消防滅滅室之牆壁、樓地板及防火門窗等防火設備應劃分區，須有防火時效1小時之材質，且對外管線及線槽之孔洞，應使用防火填塞填補。	產檢暨資源服務課	隔板更改為防火時效1小時之材質。	112.01.14	112.01.14	
3		聯訓中心發電機室之牆壁、樓地板及防火門窗等防火設備應劃分區，須有防火時效1小時之材質。	華聯建設總課	已與信研所長及總課課長開完，討論因舊管線廢棄物，需工程工作委託專業廠商拆除，並將聯訓中心發電機室入口的自鎖門戶，更換為防風下列防火時效門戶。(應函請林安惠11/20已更換)	111.12.31	111.11.10	
4		統清製油廠辦公室之牆壁對外管線及線槽之孔洞，應使用防火填塞填補。	統清	統清製油廠辦公室對外管線及線槽之孔洞，採用專業材質要求填塞填補。	111.11.30	111.11.07	
5		宿舍地下1樓發電機室已設有乾粉滅火器符合法規，建議可再增設二氧化碳滅火器。	永康電研課	增設二氧化碳滅火器。	111.11.09	111.11.07	
6		常開式安全門不可有常閉門，若上線會影響逃生，建議拆除。	統清	常閉門門鎖內插銷拆除，已無上鎖功能。	111.12.31	111.10.31	

註：依各類場所消防安全設備設置標準及相關規定，使用消防滅滅室之牆壁、樓地板及防火門窗等防火設備應劃分

提供改善建議及改善

### 3.健康關懷

#### 一. COVID-19疫情管控

1. 109年1月22日成立「COVID-19新冠狀肺炎疫情危機處理小組」，召集各單位每週召開會議，統籌協調及指揮各相關部門，規劃防疫措施及超前佈署管理機制。
2. 制定『COVID-19 新冠狀肺炎』確診同仁關懷補助辦法，提供確診同仁「必要」以及「即時」之關懷與協助。
  - (1)住院慰問金:確診住院者，每日發給新台幣1千元，最多給付30日。
  - (2)中/重症慰問金:中/重症確診者，加發一次性關懷慰問金新台幣32千元。
3. 配合台南市衛生局到我司專案辦理COVID-19次世代疫苗接種，參加疫苗接種人數139人。

#### 二. 每年員工健康檢查

為照顧員工的健康，員工健康檢查頻率與檢查項目，優於勞工健康保護規則，每年進行四項癌症篩檢[肝臟、胰臟、大腸、卵巢(攝護腺)]、45歲以上員工每年進行心血管檢查(高敏度C-反應蛋白hs-CRP、同半胱胺酸Homocysteine)、及每兩年進行糞便檢查。

## 3.健康關懷

### 三. 復工人員評估機制

對象：

1. 發生職業災害人員。
2. 因傷病或疾病請假或因傷病或疾病辦理留職停薪，請假或留職停薪日數包含假日達連續十五日(含)以上之人員，或未達連續十五日(含)以上之人員上班後，經單位主管評估可能會影響工作安全者。
3. 發生交通職災住院或開刀，且請公傷假5日(不含)以上之人員。

到家訪視

復工申請

廠醫評估

復工小組  
評估會議

復工

➤ 111年共38位復工人員均順利回復至原工作崗位

# 3.健康關懷

## 四. 員工心理諮商機制

員工是公司最重要資產，視員工為永續經營的夥伴，與外部機構合作，設有「張老師心理諮商機制」於安全衛生委員會、總廠工安月報及安全衛生工作檢討會中宣導，通知各廠課同仁，善用資源管道。

### 公 告

#### 111年度心理諮商輔導機制宣導

發文字號：統公字第(111)060號

主旨：111年度心理諮商輔導機制宣導。

公告事項：防疫期間，除了做好防疫措施，照顧自己和他人的身體健康，也別忘了關懷心理情緒，本公司重視員工身心平衡，為協助同仁舒緩工作壓力和情緒，員工諮商中心長期與外部機構合作「心理諮商輔導」機制，111年度合作機構為「張老師基金會」，提供員工個別諮詢服務，免付費諮詢專線如下，歡迎有需求之同仁多加利用。

員工諮商服務窗口:06-2536789 分機 6420

#### 個別諮詢服務項目內涵

**工作諮詢服務** 工作適應、組織變革之調適、工作與生活平衡、工作職涯諮詢、退休生涯規劃等。

**心理諮詢服務** 人際互動、壓力調適、情緒管理(含失眠、焦慮、憂鬱)、親密關係經營、夫妻或親子溝通相處等。

員工諮詢專線  
0800-555-590  
張老師基金會



# 4. 永續經營

## 一. 企業整體安衛策略(最高管理階層的承諾及支持)

### 1. 安全衛生政策：

統一企業以建構安全舒適、健康衛生的工作環境，保障全體員工生命安全為公司的工安管理原則，同時秉持「尊重生命、工安紀律、風險管理、稽核輔導、績效管理、工安文化、溝通機制、持續改善」之工安政策，以達成「工安零災害」目標。從員工上下班的交通安全到現場作業員工的安全工作守則等，都有完善的規範並落實實施，以此全面提升安全品質並打造安全及舒適的工作環境。

### 2. 永續價值鏈：

統一企業以「誠實勤道、創新求進」為經營理念，秉「誠實」為處事信條、「勤道」為工作精神，不斷地在產品、經營上「創新求進」，提供消費者最體貼完善的產品與服務，奠下企業永續經營發展的基礎。使「經營統一，大家一起來」成為關鍵要素，打造具備統一精神的永續價值鏈，成就「與現代人密不可分的生活產業」願景。



重大主題

友善職場環境、員工身心健康



政策與承諾

- 各級主管及全體員工有責任確保其管轄範圍內設備、人員之安全與衛生，達成「零災害、零事故」目標。
- 工安是我們的責任，全體員工包括承攬商、外包等利害相關者等，皆應遵守政府法令與公司各項工安規定，各級主管應以身作則，善盡督導之責。



目標

重大職業災害事件數 0 件



行動計畫

- 落實安全衛生自主管理，實施健康管理與健康促進，預防傷害與有礙健康事件，從制度面、系統面，發現盲點，落實執行力，降低職場風險。
- 普及安全衛生訓練，強化全員工安意識；貫徹工安制度與規範，系統化管理，營造優質安全、衛生之工作場所。
- 推動風險管理及傷害風險降低改善各項專案。
- 精進人員工安風險意識敏感度與執行能力。



評量機制

- 實施工安三級查核管理。
- 每季於職業安全衛生委員會報告安全衛生管理實績，各項管理指標追蹤。
- 每年於生產營運管理會議報告安全衛生管理實施成果。



申訴機制

設有內部檢舉專線 6912 或 6916，提供公司內部人員使用。


# 4.永續經營

## 二. 性別平等推動

以務實、長期經營的角度，有系統地勾勒人才培育藍圖，適才適所、與時俱進、勞資和諧為人力資源之政策方向，並依此開展人資方案。我們有專責團隊積極延攬不限國籍之優秀人才，用人首重誠信和能力，致力讓員工於合適職位發揮所長，與公司同步成長，創造雙贏。

統一企業提供員工多元的福利政策，包含食、衣、住、行、育、樂的軟硬體設施及活動，全面照顧員工，打造幸福職場的環境。我們的福利設施包含下列：

 **福利設施**  
員工宿舍、停車場、自助餐廳、哺(集)乳室、圖書室、康樂室、交誼廳、桌球室、撞球室、籃球場

 **福利補助**  
勞健保、團保、員工旅遊補助、結婚補助、生育補助、子女教育補助、喪葬補助、退休人員禮金、生日禮金、三節及固定福利品、員工健康檢查

 **其他**  
有薪待產假 (現場作業之女性員工懷孕 32 週以上)、產假、陪產假、育嬰假、公司福利品、員工購買產品優惠

有薪待產假  
(現場作業之女性員工  
懷孕 32 週以上)



產假



陪產假



育嬰假

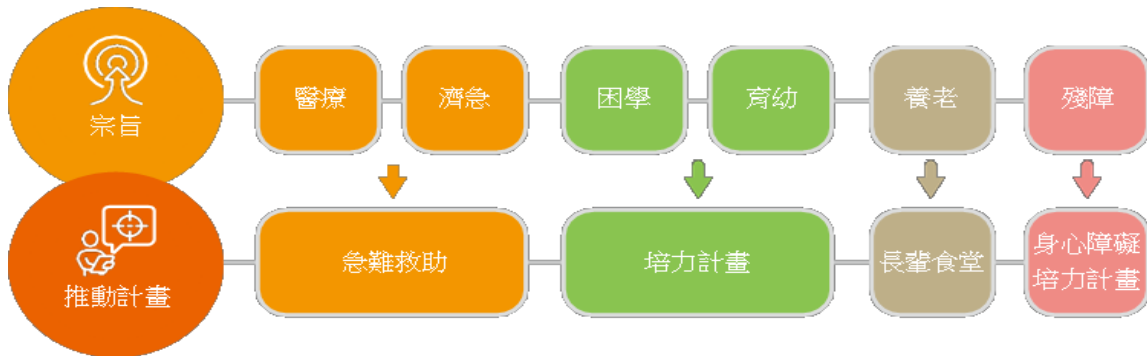


# 4.永續經營

## 三. 社會關懷弱勢

統一社福會除長期關懷急難家庭捐助資金與物資外，近年來秉持統一企業「健康快樂的明天」經營願景，以取之於社會用之於社會精神，正向態度專責社福工作，認為社會福利的需求提供在物資輸送外，亦應該重視精神、甚至心靈層面的滿足。我們透過集團的核心專業和豐沛資源，持續推動六大宗旨殘障、濟急、醫療、困學、育幼、養老，實踐企業的社會責任，創造更美好的社會。

急難救助愛心送暖透過捐贈資金、物資以及醫療資源，提供意外災害的受害者即時幫助，111年總投入8,940仟元，811戶家庭(含國中、國小急難學生家庭)受惠。社福會亦實地慰訪全台急難家庭，111年拜訪61戶，總投入657仟元。自106年發起捐助「實物愛心濟助」物資，結合全台20縣市政府社會局共同辦理，並經媒合有效連結至受助者及其家庭，111年投入4,168仟元，總共受益27,768戶。



## 4.永續經營

### 四. 員工薪資福利

每年年中及年終均會依照規範進行調薪。

### 五. 外籍員工管理

1.外籍員工(全公司337人/永康115人)薪資比照本籍員工敘薪。

2.定期舉辦外籍員工座談會強化安全衛生管理、做好互動與溝通。

3.提供員工下班後的休閒娛樂場所，如:健身器材與撞球、乒乓球設施等。



外籍同仁座談會

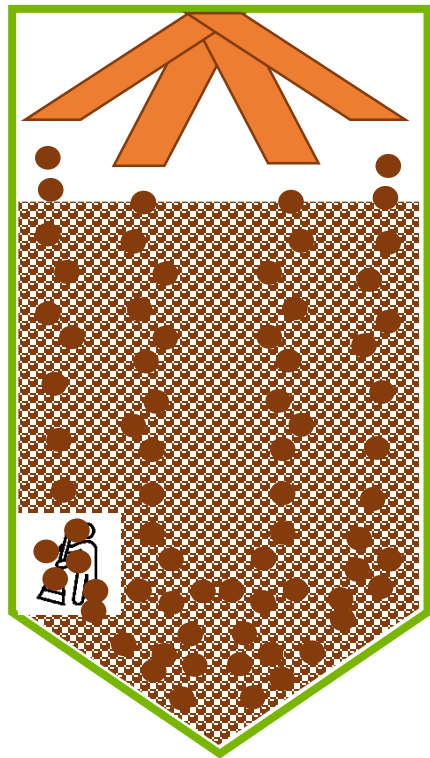


健身器材



# 參、職業安全衛生創新

## 一. 穀倉SILO自動清理技術



## 一. 穀倉SILO自動清理技術(續)

穀倉自動清理與人工清桶的效果相同，人工清桶3~4人，時間2小時/次，自動清理2人作業，時間1小時/次，**獲得發明專利**。

散料器清桶

清潔前



清潔後



人工清桶

清潔前



清潔後





# 職業安全衛生創新

## 二. 鏟裝車卸料作業平台

### 原況

鏟裝車自貨櫃車內鏟裝原料至入料口，來回頻繁且動線距離較遠，若有不慎易被鏟裝車碰撞周遭人員及車輛。



動線與其他人員車輛交錯

### 創新

設置鏟裝車作業專用平台。



縮小範圍、單一動線

## 三. 堆高機導入安全裝置





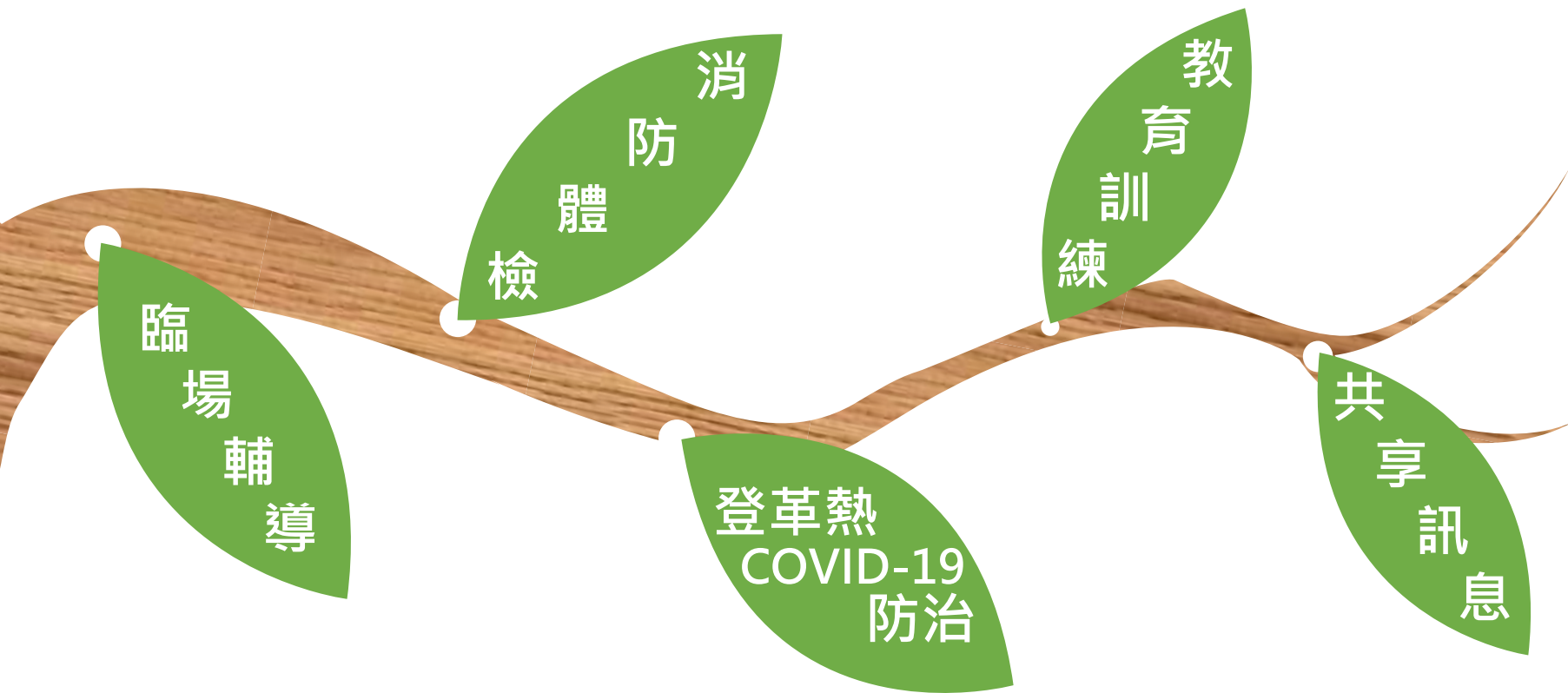
## 四. 消防設備訓練專用場地

設置專用場地，各單位人員除滅火器使用訓練外增加消防栓水帶操作訓練，強化初期救災及逃生應變技能，111年起已訓練538人。



## 肆、輔導家族成員績效

# 輔導家族成員績效



# 臨場輔導

持續針對家族成員實施臨場工安管理輔導，協助家族成員找出作業環境之風險點並改善，以避免工安意外發生，達到零職災、零災害。

1. 發現之改善事項於會議並mail宣導至各家族成員。
2. 111年度臨場輔導實績，共輔導15場次，提列建議改善26項，均改善完成：

家族成員	輔導日期	建議事項	家族成員	輔導日期	建議事項
統清	111.03.17 111.11.30	3	源與	111.03.17	1
柳營芻料生技	111.06.27	2	元山	111.07.05	2
統一精工	111.08.12	1	東燕	111.09.29	2
萬得富	111.10.24	2	咏明	111.10.27	1
景盛	111.10.27	4	慶揚	111.11.23	2
機林	111.12.10	1	統昶	111.12.10	1
優傑	111.12.30	1	統健	111.12.30	1

改善率  
100%





# 消防體檢

邀請統一集團公共安全長至家族成員進行消防體檢，現場檢視各項消防設備，提供消防優化改善事項共15項。(111.02.25/111.09.28/111.10.28)



統昶行銷



柳營芻料生技廠



統清



# 登革熱/COVID-19防治

1. 登革熱/COVID-19防治宣導：  
即時掌握政府登革熱/COVID-19防疫政策及  
疫調即時訊息，並將防治宣導資料提供給安衛  
家族成員。(111年提供共9則)
2. 登革熱防治教育訓練(111.07.20/111.12.07)：  
邀請病媒防治公司之講師蒞臨我司授課，講解  
蚊蟲對人類的影響，並指導如何防治登革熱。  
(參加人數共87人)



# 教育訓練

## 1. 電氣防爆構造原理及檢查實務教育訓練

(111.01.25/111.09.01) :

邀請高雄科技大學許宏德教授，透過遠端視訊進行電氣防爆構造原理及檢查實務教育訓練，並邀請家族成員共同參加，提升電氣防爆相關知識。(共50人參加)



## 2. 承攬管理及危害性化學品管理教育訓練

(111.06.06/111.08.24) :

針對永保安康安衛家族成員辦理承攬管理及危害性化學品管理教育訓練，強化家族成員員工施工安全及使用化學品風險意識。(共44人參加)



## 相關安全衛生宣導轉知家族成員

1. 每週外部工安訊息。(至112年6月已發行339期)
2. 每2週發行交通警訊。(至112年6月已發行146期)
3. 每月發行工安簡訊。(至112年5月已發行139期)
4. 每月發行健康資訊月刊。(至112年6月已發行56期)



### 工安簡訊

132 期

發行日期: 2022.7.29

備註: 各德廠/園區工安課轉寄給課長級以上幹部(含高工工程師以上)、各廠(課)、各行政及業務、外圍單位(包含物流倉庫及業務處等) 安全衛生幹事, 宣導或張貼佈告, 謝謝!

#### 工安新聞

1. 同欣電子新建廠房工安意外 工人自 3.7 公尺高處墜地不治  
(1) 事發經過: 2022/7/2 桃園市 61 歲鄭姓工人, 上午 11 點多, 從八德區同欣電子新建廠房地 3.7 公尺高處墜落, 經送往桃園聖保醫院搶救, 不治身亡。  
(2) 原因分析: 桃園市政府勞動檢查處派員到場勞檢發現, 鄭男是同欣電子新建廠房的下包商工人, 當時正在進行鋪設風扇遮網作業, 疑似天花板的鋼架結構不緊密, 導致天花板鬆動, 鄭男從 1 層樓挑高的 3.7 公尺處墜落。

2. 基隆港意外! 吊車操作不慎翻覆 操作員緊急逃生  
(1) 事發經過: 2022/7/16 基隆港西岸 16 號碼頭上午 11 時許發生一起工安意外, 一名操作員執行吊掛作業時, 一部 50 噸的長臂吊車不慎翻覆立車, 基隆港消防隊獲報, 連派 3 車 5 人趕抵現場, 操作員已自行脫困, 僅受輕微擦傷未送醫。  
(2) 原因分析: 基隆港消防隊表示, 疑似吊臂伸太長, 導致重心不穩, 造成吊車翻覆。

## 交通警訊

### 路口 安全至上

第 131 期 111/10/17 雙週刊(10-1)

#### 本期內容 主題: 機車變換車道的標準步驟

#### 一、交通職災(案例)

**<案例 1> 突左切變換車道遭直行車撞上 騎士傷重不治** 摘錄 2022 年 7 月 2 日東森新聞

八德區今(2)日上午發生一起死亡車禍, 60 歲的蘇姓男子騎機車沿八德區和平路往介壽路方向騎, 疑似因未注意後方來車, 突然變換車道, 與同向一輛保全公司的運鈔車發生碰撞, 導致機車噴飛至對向車道, 騎士當場倒地不起, 警方到場緊急將傷者送醫, 仍因頭部傷重不治身亡, 詳細肇事原因待檢警進一步調查釐清。



## 健康 Health 資訊 Information

第 48 期 Life Healthy 2022 年 10 月刊


### 本期內容 最新訊息

#### 10月1日公費流感疫苗開打, 注你一臂之力

中央流行疫情指揮中心表示, 今(2022)年度公費流感疫苗分2階段開打, 第1階段於10月1日起開打, 對象包括醫事及衛生防疫相關人員、65歲以上長者等11類對象; 第2階段自11月1日開始, 對象為50至64歲無高風險慢性病人。指揮中心呼籲符合公費接種資格民眾開打後儘速預約接種, 且亦可與COVID-19疫苗同時接種。

今(111)年度政府將持續提供630萬劑四價公費流感疫苗, 接種流感疫苗後可減少流感的感染風險和降低重症機率, 保護力約持續1年, 所以須每年接種, 第1階段開打對象: 包括醫事及衛生防疫相關人員、65歲以上長者、安養、護理、長期照顧(服務)等機構之受照顧者及所屬工作人員、滿6個月以上至國小入學前幼兒、孕婦、具有潛在疾病之高風險慢性病人、BMI≥30者與罕見疾病及重大傷病患、國小至高中(職)/五專一至三年級學生、6個月內嬰兒之父母、幼兒園托育人員及托育機構專業人員、畜產業及動物防疫相關人員等11類;

## 高溫作業 熱危害預防



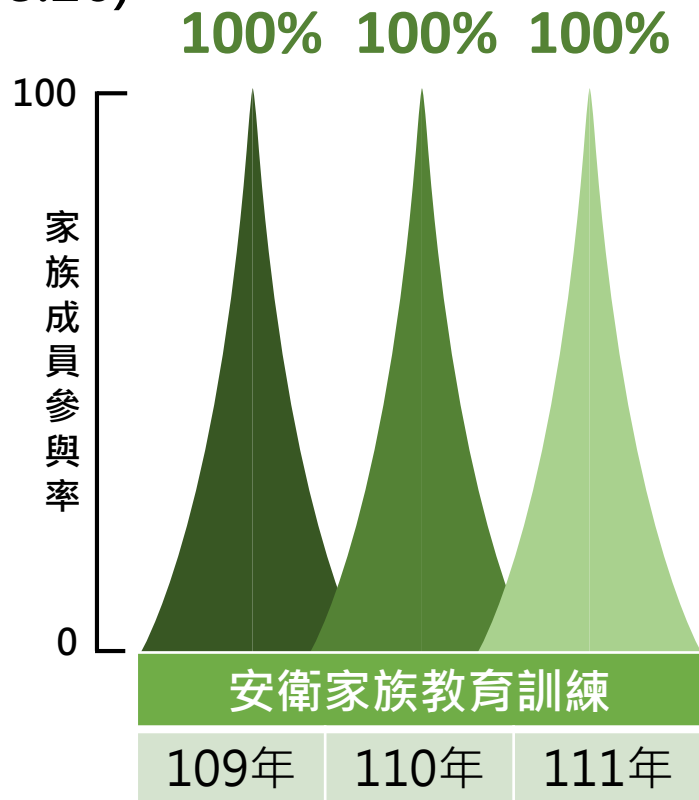
新樓醫院 職業醫學科  
吳心誠 醫師

## 伍、職業安全衛生業務與 行政機關之配合



# 安衛家族教育訓練

- 111年度永保安康安衛家族教育訓練(111.08.26)  
因應COVID-19疫情關係，向臺灣菸酒公司善化啤酒廠租借禮堂辦理教育訓練，**規劃梅花座及實名制**，**人員須量測體溫及全程配戴口罩**，各家族成員十分踴躍參加，**參加率達100%**。





# 積極參與政府機關活動



嘉藥高階主管論壇



安平健走



關仔嶺健走



職業安全衛生署長講座



永績、活力、共創健康  
活力職場職安健康論壇



安衛家族大會師

# 陸、永保安康家族績效

# 大統益成立家族



111年

大統益成立大統益安衛家族

107~110  
年

雙向交流、臨場輔導、溝通諮詢

107年

大統益成為永保安康家族一員



# 統一實業成立家族



109年



110年統一實業成立  
實在安心安衛家族

109年7月



108年

108年1月

107年10月



# 精進家族運作



永保安康

特優獎

107年

卓越獎

108年

優等獎

109年

特優獎

110年

優等獎

111年





# 榮獲國家職業安全衛生獎



統一企業公司  
榮獲112年度國家職業安全衛生獎企業標竿獎

**感謝聆聽，敬請指教**  
**Thanks for your attention!**