

臺南市政府客家事務委員會

112 年度第 1 次性別平等工作小組會議紀錄

壹、時間：112 年 6 月 15 日下午 2 時

貳、地點：永華市政中心 6 樓北側 B 會議室

參、主席：古主任委員秀妃

肆、出席、列席人員：如簽到表。

紀錄：黃宇含

伍、主席宣布開會並致詞：略。

陸、前次會議紀錄確認：略。

柒、工作報告：略。

捌、討論事項。

案由一：本會 113 年性別預算，提請討論。

委員發言紀要：無。

決議：照案通過。

案由二：112 年「性別影響評估」、「性別統計及性別分析」辦理情形報告。

委員發言紀要：

(一)性別平等辦公室鍾科員依恬：

1、性別影響評估的部分：

(1) 計畫（臺南市 112 年客語深根服務計畫）勾選訂有性別目標，但未提及與性別相關，建議勾選無即可。

(2) 經費的部分，講師鐘點費屬性別預算的一部分，建議具體說明講師鐘點費金額。另若是有印製性別平等相關的宣傳資料，例如海報，可以計入性別預算中。

2、性別統計及性別分析的部分：女性參訪客家文化館人次高於男性，既有粗略進行統計分析結果，建議於結論應具體說明如何增加男性參訪。

3、112 年性別影響評估未完成第三部分程序參與及第四部分機關評估結果，本次會議暫不予同意備查，請於 112 年下

半年前完成並提報第 2 次會議確認。

(二)許震宇委員：

1、性別影響評估的「1-1【請說明本計畫與性別平等相關法規、政策之相關性】」部分：

(1)請回歸 CEDAW 的條文及性別平等政策綱領，評估結果提及 CEDAW 第 3 條，建議將闡述「歧視」的 CEDAW 第 2 條列入政策措施當中；另 CEDAW 第 5 條闡述的是性別刻板印象與偏見，例如客語當中的「客家妹」，請留意教材中是否有相關用語。

(2)建議參考 CEDAW 第 13 條 (c)：締約各國應採取一切適當措施以消除在經濟和社會生活的其他方面對婦女的歧視，保證她們在男女平等的基礎上有相同權利，特別是參與娛樂生活、運動和文化生活各個方面的權利。客語深根服務計畫或許是文化生活相較娛樂生活多一點，但兩者都有包含，建議可結合 CEDAW 第 5 條檢視，儘量在教材當中去除性別刻板印象。

(3)除 CEDAW 及性別平等政策綱領外，亦可加入國家語言發展法，在性別影響評估上更有力道。

2、性別影響評估的「1-2【請蒐集與本計畫相關之性別統計及性別分析（含前期或相關計畫之執行結果），並分析性別落差情形及原因】」的部分：

(1)此部分內容很詳盡，建議可以安排服務提供者參加性別意識培力的基礎課程。

(2)評估結果提及直接受益者的男女性比例懸殊，建議探討造成比例懸殊落差的原因，是否與週間上班有關，若男性週間上班，則在家的照顧者將以女性居多，即可能造成如此的懸殊比例；或是男性退休後有其他規畫，因此降低參加客語深根活動的計畫比例。

3、性別影響評估的「1-3【請根據1-1及1-2的評估結果，找出本計畫之性別議題】」的部分：

- (1) 在1-3的性別議題的部分這裡有把直接受益者的部分寫出來，建議此部分再多加強內容。
- (2) 建議可以簡單提及，如何提升男性參與比例，使其成為直接受益者。
- (3) 活動教材的部分，建議可以思考較新時代的專業性別用語，例如「性別主流化」、「跨性別者」、「性別重置」等如何以客語呈現，將有助於弱勢性別在公共領域之可見性與主體性。

4、性別影響評估的「2-1【請訂定本計畫之性別目標、績效指標、衡量標準及目標值】」的部分：

- (1) 建議探討是否有多元性別者可以擔任客語教師如跨性別者、同志朋友，或是可向非營利組織(NGO)如「社團法人台灣彩虹平權大平台協會」諮詢相關訊息；另將性別平權相關概念、大法官解釋翻譯為客語，以及加強培育弱勢的性別人才，都是建議努力的目標。
- (2) 「宣傳目標對象之多元及開發多元之訊息傳播通路」部分，建議族群、性別、性傾向等可註明其多元性(例如為性別弱勢、性別少數)。另建議標註多元訊息的傳播通路，如貴會FB粉絲團、IG或官網，以及若有寄送客語教學的海報或發送電郵通知本市國高中小，也可提列。

5、性別影響評估的「2-2【請根據2-1本計畫所訂定之性別目標，訂定執行策略】」的部分：

- (1) 有關與民眾溝通之內容如涉及高深專業知識，將以民眾較易理解之方式，進行口頭說明或提供書面資料。此部分建議請客語教師研議使用較為口語親民的詞彙，避免硬翻專業性別用語。

(2) 有關「建構性別友善之職場環境」，提及鼓勵民間廠商拔擢弱勢性別優秀人才擔任管理職)，亦可鼓勵其積極投入勞動市場；另建議探討對於二度就業者、自家管再就業者、高齡者、不利處境者、新住民、原住民等，對於客語教學或客語推廣的培訓情形。

6、性別統計及性別分析部分：

(1) 客家文學作家看似男性多於女性，而會館參訪人次，卻是男性明顯少於女性，建議採取辦理特展的方式，展覽區分為男性及女性客家文學作家，將有助於提升性別的均質性，降低懸殊比例。建議鼓勵新手爸爸帶著小孩至客家文化會館參訪，例如引導孩子閱讀客家繪本，有助提升研習培訓類或其他類活動的男性參與比例。

(2) 藝文展覽活動亦可以新銳年輕的客家文學作家作品為主題，透過新興的觀點詮釋客家文學，將性平用語融入既有的客語結構。

決議：

(一) 請會內辦理各項報名活動、滿意度調查時，如涉及問性別統計，加入「其它」欄位。

(二) 建議自後台設立電子問卷表單，請民眾離開客家文化會館時，協助填寫簡單問卷。若長輩無法操作則可改採紙本問卷，透過每日回收、統計，以提升數據準確度。

玖、臨時動議：無。

拾、外聘委員、性別平等辦公室建議及分享：

(一) 許委員震宇：

1、我國行政院於 112 年下半年度，重視「多元性別歧視的交織性」議題，與就業服務法第 5 條之 18 種歧視類別相關，建議進一步思考如何從貴會角度推廣。

2、因應近期「me too」事件引起熱議，建議貴會製作客語版

之性騷擾防治法、性別工作平等法、性別平等教育法、跟蹤騷擾防治法等，可列為性平重要成果。

(二)性別平等辦公室鍾科員依恬：

- 1、部分傳統客家長輩仍保有較為根深蒂固的性別刻板印象或性別偏見，建議透過專業客語教師，使客家長輩藉由客語理解性平用語及基礎的性平概念，例如讓長輩明白性別除了男性、女性之外，還有其它性別。
- 2、為達宣導性平觀念之效，建議轉化客語為文字，加入活動海報，將更加平易近人、好理解。
- 3、建議 112 年下半年增加 CEDAW 宣導活動。
- 4、近期本府發生性騷擾案件，希望同仁謹守分寸，如有發現相關情形，請立即照程序通報。
- 5、為免複製性別刻板印象，各機關單位辦理頒獎、開幕及開工典禮等活動時，應符合其工作性質及專業需求，避免暴露或刻意突顯女性身材之服裝。

拾壹、散會：下午 3 時 20 分。