

# 113年度 森霸安衛家族績效卓越獎評選



簡報人： 林金梅 工安課長



# 簡報大綱

一. 森霸安衛家族職業安全衛生推展實績

二. 輔導家族成員績效

三. 創新及持續改善

四. 安全衛生推動與政府政策推廣

五. 企業文化與鄰里扶持



# 一. 森霸家族職業安全衛生推展實績

家族成員與承攬商定期教育與訓練、發電機組歲修成果分享與交流會

- 配合勞工局辦理 第一次運作與集合訓練
- 森霸每年加場自辦 第二次成員及承攬商運作與集合訓練活動
- 建立職業安全衛生管理紮實基礎



112.03.31第一次運作集合訓練



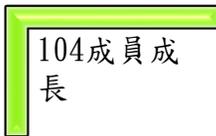
112.10.27第二次運作集合訓練



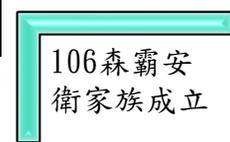
職護健康衛教宣導與訓練



# 1.1 森霸職業安全衛生榮耀



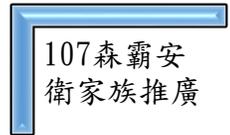
103 成員學習



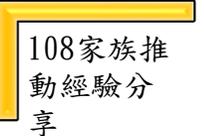
104 成員成長

105 成員茁壯

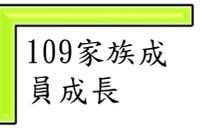
106 森霸安衛家族成立



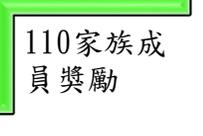
107 森霸安衛家族推廣



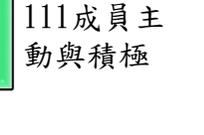
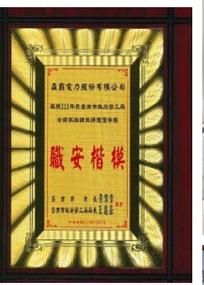
108 職安衛家族經驗分享



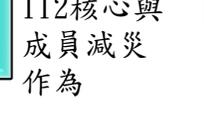
109 職安衛家族成員成長



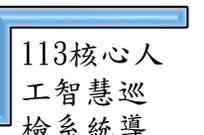
110 職安衛家族成員獎勵



111 成員主動與積極



112 核心成員減災作為



113 核心人工智慧巡檢系統導入



# 1.2 高階主管支持與承諾

- 高階主管支持與承諾
- 定期檢視政策與工作環境安全健康



董事長 許勝豐



## 森霸電力股份有限公司 職業安全衛生政策

森霸電力公司豐德電廠共設置兩套燃天然氣複循環發電機組，總裝置容量計 98 萬瓩(49 萬瓩 X2)，於九十三年三月二十九日落成完工，並即接受台電公司調度運轉，為台灣電力系統挹注高品質、潔淨又穩定的電源供應。

### 秉持用心、認真、團結經營理念 創立優質、健康、安全職場文化

我們承諾：

- 壹、遵守法規—承諾遵循職安衛法令規章及其他要求事項。
- 貳、安全環境—建構本質安全的作業環境、塑造友善健康的工作職場。
- 參、諮詢溝通—建立工作者的諮商參與機制，掌握廠內的職安衛需求。
- 肆、風險控管—落實危害鑑別與風險評估，加強風險源頭管控的預防。
- 伍、健康促進—建構健康快樂職場，確保員工身心靈健康。
- 陸、持續改善—透過定期績效監控、檢討之管理模式，提升職安衛績效。

副總經理：邱勝利



# 1.3 管理階層的參與

- 定期召開電廠營運管理會議，由董事長親自主持，強力支持現場安全衛生管理
- 管理階層親自執行安全溝通與諮詢意見
- 推動高階主管「職安衛三級走動管理」制度



高階主管定期現場督導查核



考核與安全衛生獎勵



高階管理階層三級走動管理

# 1.4 危害鑑別風險與機會評估

- 訂定安全衛生風險機會管理程序書。
- 擬定控制對策有效降低公司各項活動及作業之風險衝擊、提升職業安全衛生績效
- ISO 45001/CNS 45001職安衛管理系統認證

## ISO/CNS45001職安衛管理系統認證



危害鑑別與風險/機會評估表

編號	1. 作業描述及名稱		2. 危害辨識及效果		3. 現有風險控制方法 (控制措施)				4. 現有風險與機會控制措施 (控制措施)				
	作業名稱	作業步驟	可能發生原因	危害種類	風險程度 (S)	風險程度 (F)	風險程度 (C)	風險程度 (T)	控制方法	風險程度 (S)	風險程度 (F)	風險程度 (C)	風險程度 (T)
S-FD-0313-0005	控制室作業	運轉控制操作	地區發生時天區故障導致控制設備	人員、財產、設備	1	6	0.6	3.6	可接受	1	6	0.6	3.6
S-FD-0313-0006	控制室作業	運轉控制操作	地區發生時天區故障導致控制設備	人員、財產、設備	1	6	0.6	3.6	可接受	1	6	0.6	3.6
S-FD-0313-0007	控制室作業	運轉控制操作	地區發生時天區故障導致控制設備	人員、財產、設備	4	6	1	24	可接受	4	6	1	24
S-FD-0313-0008	控制室作業	運轉控制操作	地區發生時天區故障導致控制設備	人員、財產、設備	4	6	1	24	可接受	4	6	1	24
S-FD-0313-0009	控制室作業	運轉控制操作	地區發生時天區故障導致控制設備	人員、財產、設備	4	6	1	24	可接受	4	6	1	24
S-FD-0313-0010	控制室作業	運轉控制操作	地區發生時天區故障導致控制設備	人員、財產、設備	1	6	1	6	可接受	1	6	1	6
S-FD-0316-0001	天區負載及手動操作	天區負載及手動操作	安全裝置失效導致天區故障	人員、財產、設備	4	10	1	40	可接受	4	10	1	40

森霸電力股份有限公司

年度職安衛內外部議題紀錄表

影響 SMS 預期成果	職安衛管理系統機會(+)	職安衛管理系統風險(-)	決定需處理之風險/機會		備註 (納入者打勾)
			現況可行性考量事項 (符合者打勾)	需處理之決策 (決策結果打勾)	
<p>持續改進職安衛績效</p> <p>履行法令要求及其他要求</p> <p>達成職安衛目標</p>	<p>除了停頓車輛手剎車以外，增設輪胎可讓車輛停止，增加穩定性，預防因車禍發生危險。</p>	<p>若卸貨車輛發生車禍，車禍因地面傾斜因素發生，會造成卸貨人員發生危險。</p>	<p>☑ 法令/其他要求 (強制性)</p> <p>☑ 最佳實務</p> <p>☑ 技術可行性</p> <p>☑ 財務可行性</p> <p>☑ 營運可行性</p>	<p>決策說明:</p> <p>• 增設範圍規劃</p> <p>• 增設安裝監視器</p> <p>• 輪胎設備評估與購買</p> <p>• 預計完成期限: 112.12.31</p>	<p>☑ 列入「安衛風險/機會評估暨控制措施表」</p>
<p>每月電子工安宣導訊息</p>	<p>增加與各承攬商宣導週期，讓新法令及廠內新規定可以宣導勞工周知</p>	<p>未增加危害辨識分析，施工人員安全意識不足恐造成事故，導致公司重大損失。</p>	<p>☑ 法令/其他要求 (強制性)</p> <p>☑ 最佳實務</p> <p>☑ 技術可行性</p> <p>☑ 財務可行性</p> <p>☑ 營運可行性</p>	<p>決策說明:</p> <p>自 112 年 2 月起每月持續進行宣德電廠共同作業協議會議。</p> <p>☑ 列入年度 SMS 目標</p> <p>☑ 列入 SMS 風險/機會</p> <p>☑ 暫緩 (半年) 後實施</p> <p>☑ 不列入行動措施</p>	<p>☑ 列入「安衛風險/機會評估暨控制措施表」</p>

森霸電力股份有限公司

安衛風險/機會控制措施追蹤表

項次	資訊來源	改善策略名稱	風險/機會之控制方法	權責單位	進度追蹤(每季)				備註	
					Q1	Q2	Q3	Q4		
1	6.1.2.1 危害鑑別(定量)	AI 人工智慧安全衛生現場作業監控系統建置	執行: 工程控制 說明: 廠區承攬施工區域裝設移動式 AI 人工智慧安全衛生現場作業監控系統。	工安課	執行中	執行中	執行中	執行中	完成選擇一個項目。 林金梅	☑ 進度異常, 提報安委會檢討 112.12.31 預計完成
2	6.1.2.2 OHSS 風險評鑑	倉庫放置車輛輪胎	執行: 工程控制 說明: 1. 增設範圍規劃	管理課	執行中	執行中	選擇一個項目。	選擇一個項目。	許雅婷	☑ 進度異常, 提報安委會檢討 112.12.31 預計完成
3	6.1.2.1 危害鑑別(定性)	ST 廠房百葉窗更換工程	執行: 清除更換 說明: 將其破損的百葉窗進行更換, 可以確保人員行動及作業環境之安全	維修課	執行中	執行中	選擇一個項目。	選擇一個項目。	王新益	☑ 進度異常, 提報安委會檢討 112.09.30 預計完成
4	4.2 利害相關者需求 (SMS)	提升斷電維修之安全性	執行: 工程控制 說明: 新增名牌標識措施	維修課	執行中	執行中	選擇一個項目。	選擇一個項目。	姚若雲	☑ 進度異常, 提報安委會檢討 112.06.30 預計完成

# 1.5 安全衛生績效

- 績效各項指標及目標達成、持續改善

職安衛績效指標名稱	112年實際得分	113年目標	備註
1.OH&S法令/其他要求守規性評估結果	100	95	PASS
2.鑑別出之危害、風險&機會有關活動與運作	100	94	PASS
3.監督及量測的結果(主動/被動績效)	80	82	PASS
4.事件、不符合事項、矯正措施與持續改善	90	82	PASS
5.稽核結果	94	90	PASS
6.工作者之諮商與參與	100	88	PASS
7.達成OH&S目標的進度	100	100	PASS
8.作業管制之有效性-(承攬管理)	94	92	PASS
9.作業管制之有效性-(健康管理/促進)	93	85	PASS



主動式績效即時獎勵(連續2年保持無災害安全工時)



統計分析找出可持續改善的方向

# 1.6 走動管理、改善提案、無災害工時

## 電力及燃氣供應業電力供應351

- 職災月報統計表按月線上登錄申報
- 近三年失能傷害頻率(FR)= 0.00
- 近三年失能傷害嚴重率(SR)= 0
- 近三年綜合傷害指數(FSI)= 0.00
- 無災害工時紀錄自98年至113年7月申報  
累計工時為**2,401,791**小時



取得第9次證明  
**2,160,998**小時

年度	改善提案 建議書	主管走動 管理	虛驚事 故速報
	件數	件數	件數
110	35	45	17
111	49	32	4
112	19	18	5
113	9	27	0

## 職業災害統計近三年年比較表

年別 類別	110年	111年	112年	同行業三年 平均值比較
災害頻率	原事業單位：0.00 加計承攬人：0.00	原事業單位：0.00 加計承攬人：0.00	原事業單位：0.00 加計承攬人：0.00	0.38
嚴重率	原事業單位：0 加計承攬人：0	原事業單位：0 加計承攬人：0	原事業單位：0 加計承攬人：0	8

## 走動管理/改善提案

1. 訂定「走動管理改善提案作業辦法」
2. 鼓勵員工發覺身邊危害提案改善
3. 諮詢溝通，找出危害源
4. 持續獎勵積極提報同仁
5. 例：112年核發64,000元

# 1.7 建置營運管理系統

- 雲端電子化：建置營運管理系統
- 提升員工執行工作時便利性有效管理安全衛生、採購、合約、承攬商、物料、設備、運轉及維修等，並加入追蹤與連接機制

森霸電力營運管理系統

SUN BA Power

帳號

密碼

登入

忘記密碼

森霸電力營運管理系統

- 人員系統
- 請購服務/維修採購電子化管理
- 驗收作業電子化管理
- 倉管作業電子化管理
- 固定資產作業電子化管理
- 庶務管理電子化管理
- 承攬商選擇與款項電子化管理
- 工作請修/購單電子化管理
- 預防保養電子化管理
- 運轉現場人員巡檢電子化管理
- 工作聯絡卡電子化管理
- 工作日報電子化管理
- 營運報告及效率計算電子化管理

請購服務維修採購電子化管理作業系統

請購作業 採購作業 驗收作業 驗款作業 物料管理 供應商管理

請購作業

部門  申請人

申請日期 年/月/日 請購單號

主旨

請購申請 採購安全衛生審核表 建議廠商 底價單 請購單總覽 請購單除核

表單套印

請購類型  商品採購  工程/服務/維修採購  原物料採購  其他採購

請購主旨

需要日期 年/月/日

請購單

品名	規格說明	數量	單位	附建說明	備註
<input type="text"/>					
<input type="text"/>					

預算分析表

名稱規格	單位	數量	材料(單價)	材料(總價)	工資(單價)	工資(總價)	小計	備註
<input type="text"/>								
<input type="text"/>								

合計  未稅

合計:6,060  
稅額:303  
總計:6,363

# 1.8 建置承攬商系統



- 雲端電子化：建置承攬商系統，無紙化綠能管理。
- 提升承攬管理落實安全衛生規劃、執行、查核、改善管理模式
- 家族成員及承攬商安衛管理能力提升

**SUN BA 承攬商系統**

森霸電力股份有限公司  
SUN BA POWER CORPORATION

帳號：  
密碼：  
驗證碼：  
43558

登入 重設 密碼查詢 註冊申請

© Copyright 2022 Sun Ba Power Corporation. All Rights Reserved.

**SUNBA, 您好!**

課程管理

搜尋：請輸入課程名稱 課程類型： 課程日期： 報名日期： 上課日期： 新增 編輯 檢視

課程名稱	課程類型	報名日期(起)	報名日期(迄)	上課日期	當屆報名	人數上限	課程查詢	成績管理
入廠應急告知	入廠應急	2024-08-23	2024-08-23	2024-08-23	0	50		
入廠應急告知	入廠應急	2024-08-24	2024-08-24	2024-08-24	0	50		
入廠應急告知	入廠應急	2024-08-25	2024-08-25	2024-08-25	0	50		
入廠應急告知	入廠應急	2024-08-26	2024-08-26	2024-08-26	11	50		
入廠應急告知	入廠應急	2024-08-27	2024-08-27	2024-08-27	2	50		
入廠應急告知	入廠應急	2024-08-28	2024-08-28	2024-08-28	0	50		

第一頁 上一頁 第 66 / 66 頁 下一頁 最後一頁 共 656 筆

© Copyright 2022 Sun Ba Power Corporation. All Rights Reserved.

**SUNBA, 您好!**

工程備查(開工會議)

搜尋：請輸入承攬商工程名稱 訂單編號： 承攬人： 施工日期： 合約日期： 狀態： 全部

承攬商	工程項目名稱	訂單編號	承攬人	申請日期	開始施工日期(日)	完工日期(日)	合約日期(日)	合約日期(日)	狀態	工程(作)指派	開工會議
華城電機股份有限公司	電力設備維修及保養工程	PF-23034	張高軒	2023-08-25	2023-07-30	2025-02-28	2023-07-30	2025-02-28	審核中		
華城電機股份有限公司	電力設備維修及保養工程	PF-23024	張志宇	2023-08-24	2023-11-18	2023-12-11	2023-11-18	2023-12-11	審核中		
華城電機股份有限公司	電力設備維修及保養工程	PF-23043	王世光	2023-07-11	2023-08-01	2023-11-30	2023-08-01	2023-11-30	審核		
華城電機股份有限公司	電力設備維修及保養工程	PF-23032	張志宇	2023-08-18	2023-06-01	2023-12-31	2023-06-01	2023-12-31	審核		
華城電機股份有限公司	電力設備維修及保養工程	PF-23023	張志宇	2023-08-18	2023-06-01	2023-12-31	2023-06-01	2023-12-31	審核		
華城電機股份有限公司	電力設備維修及保養工程	PF-23031	張志宇	2023-07-31	2023-11-28	2023-12-11	2023-11-28	2023-12-11	審核		
華城電機股份有限公司	電力設備維修及保養工程	PF-23035	許宇謙	2023-07-12	2023-11-28	2023-12-11	2023-11-28	2023-12-11	審核		

第一頁 上一頁 第 1 / 24 頁 下一頁 最後一頁 共 240 筆

© Copyright 2022 Sun Ba Power Corporation. All Rights Reserved.

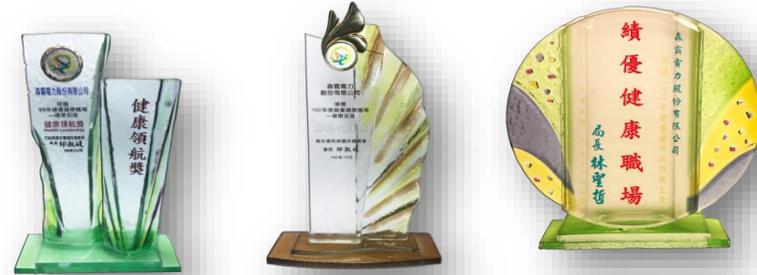
# 1.9 消防、防災緊急應變暨演練

- 定期消防及急救常識暨演練



# 1.10 健康促進與管理

- 鼓勵**同仁及眷屬參與**：健康促進及身心靈紓壓活動，凡參加任何場次健康健走活動全程參與可申請彈性假補休半天及餐點200元補助
- 家族集會：健康活動力邀**家族成員參與**職場安全健康週活動
- 資源共享：每季辦理1次，一年健康週2次、安全週2次
- 安全衛生有獎徵答活動



# 1. 11熱危害及健管四大計畫執行成果

## 職務遭受不法侵害預防

1. 訂定「職務遭受不法侵害預防計畫」
2. 職場不法侵害預防之危害辨識及風險評估
3. 禁止職場暴力之書面聲明公告
4. 員工知道法規及申訴通報管道



## 職場母性保護

1. 制定訂定「母性勞工健康保護計畫」
2. 母性保護評估與訪談
3. 提供哺(集)乳室
4. 生理假、婚假、產假、育嬰留職停薪假
5. 福委會生育補助
6. 特約幼兒園、托育中心

主項目	進度說明	更新日期: 112/12
執行職務 不法侵害 預防計畫	*已完成計畫建置。 *111/09搭配111/8/23公告之執行職務遭受不法侵害預防指引_第三版內容，修訂計畫與部分表單。	
辨識及評估 危害	111/07完成F-FD-6-143C_潛在職場暴力風險評估表內容確認。 	
適當的置 換業務 所、依工 作特性選 當測量人 員	*108年完成各單位職場不法侵害預防之作業場所環境及人力配置檢點紀錄表及各單位主管確認。 *111/09更新職場不法侵害預防之作業場所環境及人力配置檢點紀錄表，完成單位、管理課、運轉課、工安課、維修課，初步檢視視察環境、工作場所及人力適性配置管理合格點作業內容。	
建構行為 規範	(1)張貼「禁止工作場所職場執行暴力書面聲明」於事業單位公告 (2)各單位主管增補人員完成【職場不法侵害行為自主檢核表】	
辦理危害 預防及演 習技巧教 育訓練	(1)108年度進行職場不法侵害宣導教育訓練 (2)109年度進行職場不法侵害宣導教育訓練 (3)110年度舉辦研習相關健康促進活動及講座_職場不法侵害的認識與調適。	
建立事件 處理程序	*已建立申訴或通報機制 *設立通報單位及處置 *每位同仁清楚通報流程 *組織職場暴力處理小組及追蹤調查表 *112年度未有相關事件通報。	
執行成效 評估改善	為每三年進行一次風險評估和監測，確定採取控制措施後殘餘風險及新增風險，檢測其適用性及其有效性。 *112年度未有相關事件發生，定期進行風險評估和監測。	

※本表為一定期間內之執行紀錄總表，其他相關執行紀錄或表件，應一併保存。

勞工健康服務護理人員： 工安課 行政課

## 異常工作負荷 促發疾病預防

1. 訂定「異常工作負荷促發疾病預防計畫」
2. 心理壓力問卷統計評估
3. 諮詢特約專業職醫與職護健康指導
4. 工作時間與內容調整措施
5. 健康檢查與促進活動
6. 血壓及血氧每週紀錄



## 人因性危害預防

1. 訂定「人因性危害預防計畫」
2. 肌肉骨骼傷害問卷調查表評估
3. 諮詢特約專業職醫與職護健康指導
4. 簽訂新樓醫院為特約醫院

## 熱危害預防措施

1. 個人血壓自主管理
2. 員工/承攬商高風險者
3. 熱適應；多喝水
4. 設冰箱提供水、運動飲品、鹽糖



# 1.12 工作環境清潔與維護

- 傳染性疾病、防疫工作與登革熱防治，加強環境整理整頓



人臉辨識管制減少人員接觸



環境衛生防疫消毒管理



門禁熱影像顯示儀量測體溫



廠區環境清洗掃除



零接觸(水龍頭、門)



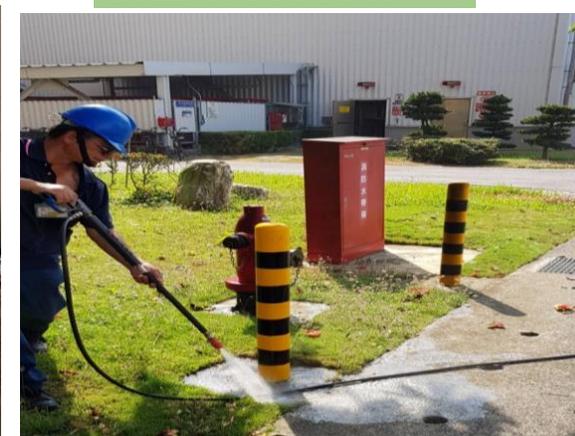
自動測溫消毒



疫調體溫量測監測帳篷區



提供免費快篩防疫包物資



「巡、倒、清、刷」

# 1.13 提升勞動條件管理、家庭生活平衡



## 照護員工注重家庭生活

合作意向書

本公司森霸電力股份有限公司(以下簡稱甲方),為落實照顧勞工,使勞工安心就業,提供公司所在地附近及同仁居家附近相關就學資訊,經查全國教保資訊網貴單位:臺南市私立曉信幼兒園(以下簡稱為乙方)為優良單位,擬與貴單位簽署合作意向書,將就學資訊提供本公司員工參考與選擇就讀。

甲方:森霸電力股份有限公司  
 代表人: 周傳貴  
 地址:台南市山上區豐德里隙子口66號  
 電話:06-5783333

乙方:臺南市私立曉信幼兒園  
 代表人: 林秋美  
 地址:台南市新市區龍井莊11號  
 電話:06-5851264

中華民國112年8月11日

臺南市新市全民運動中心  
 特約公司優惠合約書

立合約書人:  
 臺南市新市全民運動中心(以下簡稱甲方)  
森霸電力股份有限公司(以下簡稱乙方)

茲就甲方各項設施提供乙方各項優惠專案,特訂立本合約雙方約定內容條款如下:

第一條、合約期限  
 本合約書有效期間自112年9月1日起至112年12月31日止,合約以一年一約計算。

第二條、合約專案服務與優惠

(一)特約公司報名各類課程

1. 「個人」報名各類課程,享9折優惠。
2. 單一課程如乙方員工報名滿6人或以上,則享8折優惠。
3. 課程項目:  
 (1) 球類:羽球、桌球、籃球、棒球...等。  
 (2) 律動教室課程:有氧、飛輪、舞蹈、瑜珈...等。  
 (3) 兒童類課程:直排輪、兒童體適能...等。  
 如有上述未列舉之課程項目,則依中心公告為主。

(二)特約公司開設團體專班(適用律動教室團體專班)

1. 健身中心(小團班):體態雕塑專班  
 > 人數:須達10人開班,15人為上限  
 > 優惠價:\$8,000元(原價\$10,000元)  
 > 期程:為期一個月(共四堂課,每堂課為1小時)
2. 律動教室(大團班):有氧、瑜珈、舞蹈專班  
 > 人數:須達15人開班,20人為上限  
 > 優惠價:\$7,200(原價\$9,000元)  
 > 期程:為期一個月(共四堂課,每堂課為1小時)。

托兒中心特約合約書

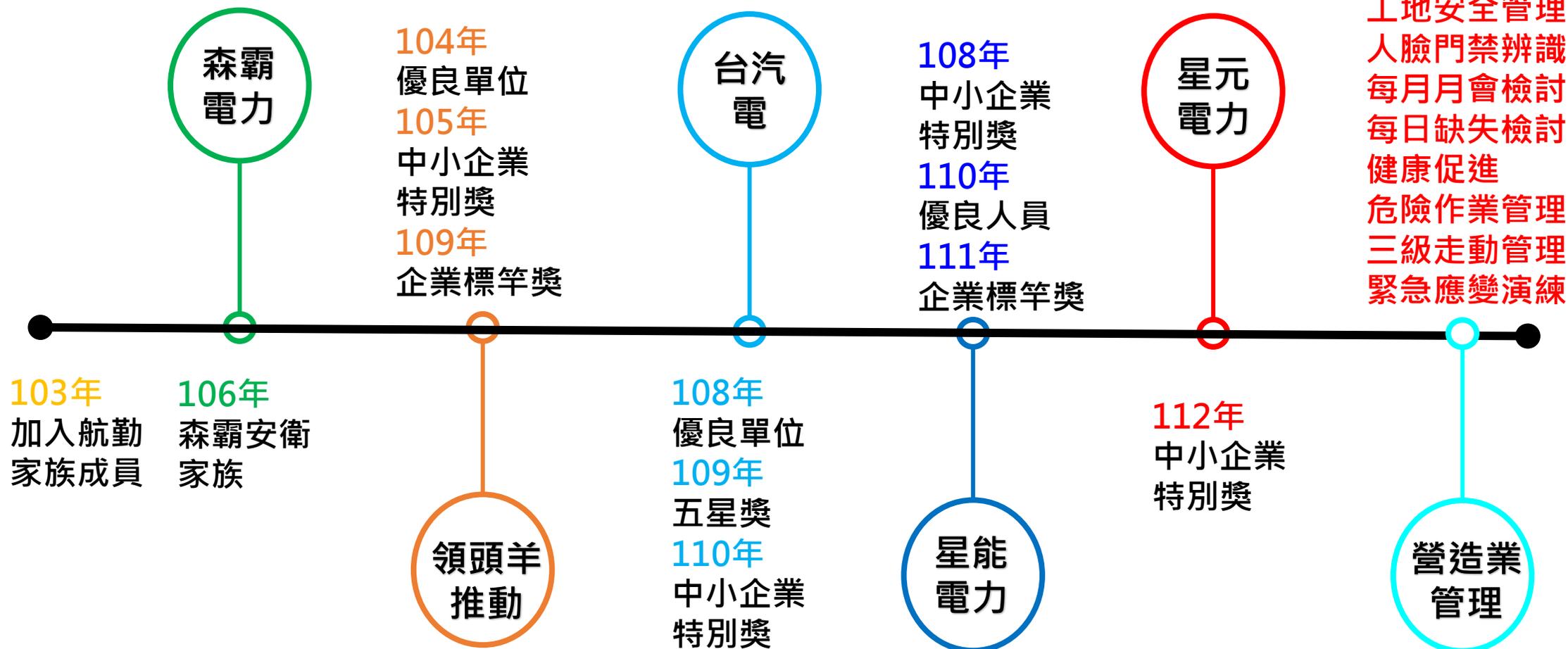
運動中心特約合約書

# 1. 14 森霸社團活動活化員工健康休閒



## 二. 輔導家族成員安全衛生KPI績效

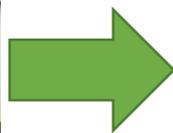
- 森霸安衛家族成員職安衛管理輔導時間軸



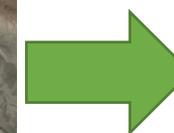
## 2.1 家族成員訪視輔導

- 森霸安衛家族成員現場訪視及輔導 改善率100%

序	協助事項說明	台南市及外縣市	成員家數
1	森霸安衛家族成員視訊及現場訪視輔導	台南市	20
2	森霸安衛家族成員視訊及現場訪視輔導	外縣市	10
3	家族成員歲修安全衛生輔導及改善	台南市	20



建議改善  
共23項  
追蹤全數完成



## 2.2 營造業工地訪視輔導優良措施

- 頒發百萬安全工時獎牌
- 頒發百萬安全工時紀念品
- 工區優良安全示範例樣態



## 2.3 營造工地高階主管座談

- 友善職場重視工地安全與衛生
- 高階主管座談安全衛生重視與支持
- 工地工安查核三級督導及查核落實



## 2.4 營造工地人身安全保護

- 設置夜歸婦女專用停車區域
- 增設人車分道防撞桿
- 休息區熱危害防止
- 健康促進安裝及祈福典禮



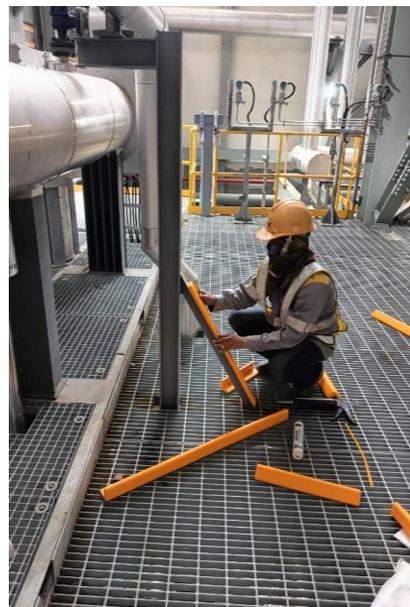
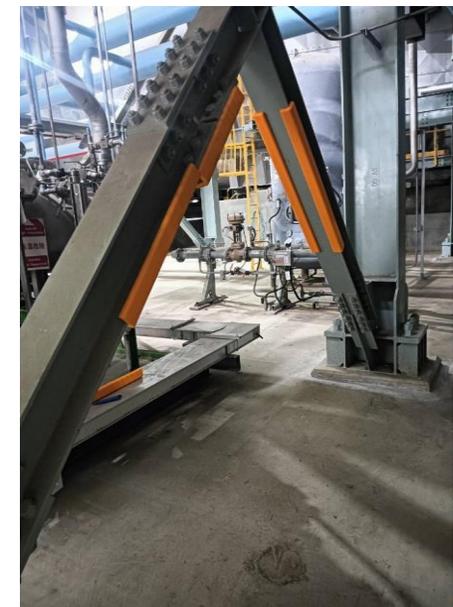
## 2.5 營造業工地優良健康促進

- 健康促進活動-口腔癌免費篩檢
- 健康促進活動宣導會
- 配合國健署推動無檳榔支持環境計畫
- 健康促進活動參與並獲得多種禮品
- 工地熱危害預防，熱中暑人員急救演練



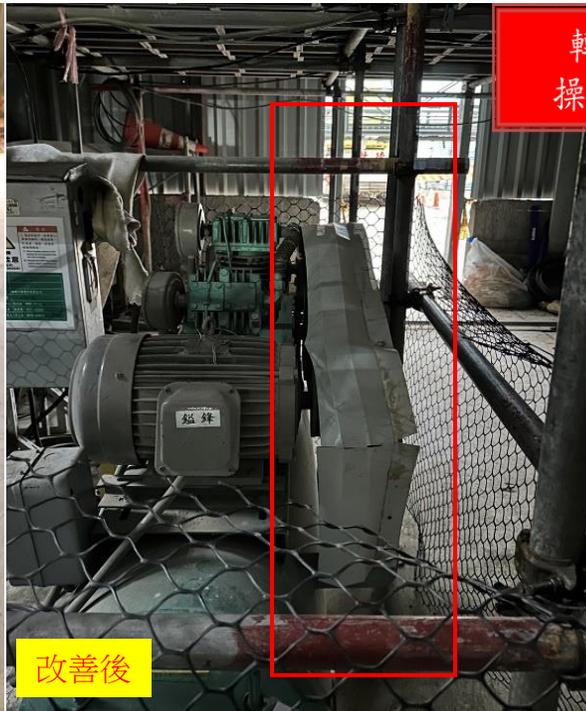
## 2.6 營造工地優良安全衛生措施

- 臨時電盤外裝使用IP44等級電插座
- 鋁合金製施工平台梯提高安全及便利性
- 設置專用保護架及警示標語工地防碰撞條安全防护
- 辦理外籍移工雙週安全教育訓練

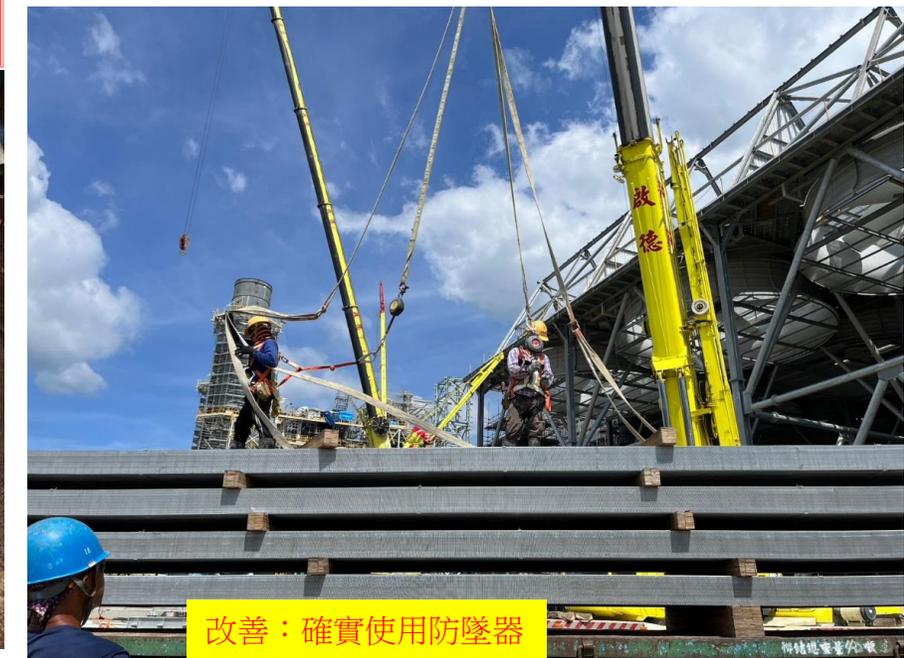


## 2.7 營造工地危害防止加強防護

- 加強轉動設備捲入危害標示
- 防夾捲危害改善，增設防夾防護及警示語
- 吊掛作業確實使用防墜器

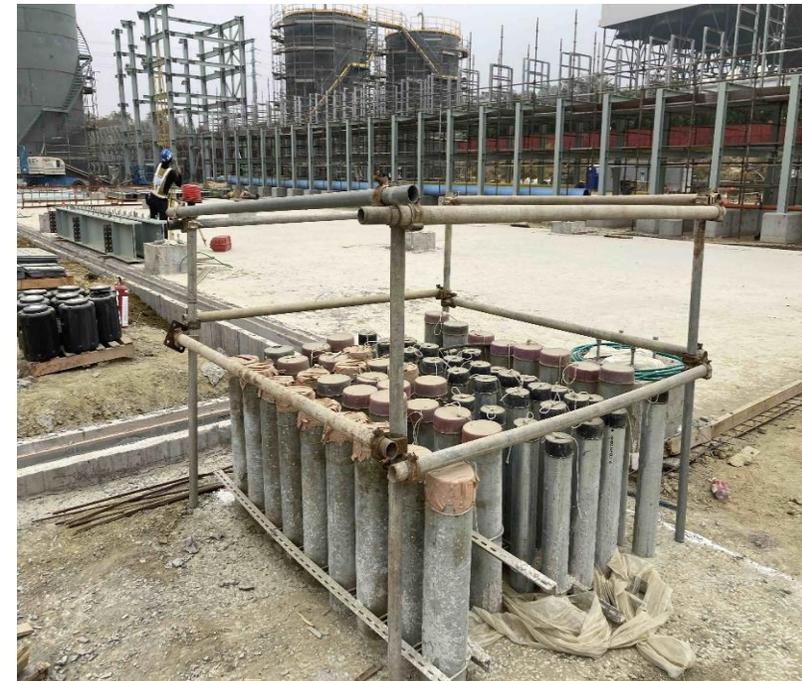


轉動機械小心捲入  
操作時不得使用手套



## 2.8 營造工地安全工法及防護

- 安全工法鋼構組配優先於地面完成區塊組裝
- 施工架安全宣導及檢點紀錄標示齊全
- 突出地下物設置撞擊防護及警示



## 2.9 營造工地工作環境衛生管理

- 持續清理管溝淤泥確保排水道順暢
- 灑水車每日定時清洗聯外認養道路段
- 休息亭整頓及每日專人清潔維護



## 2.10 森霸經驗交流與分享

- 核心企業與家族成員辦理非家族內工安宣導、經驗分享活動



## 2.11. 發電製程教育與訓練

- 建廠期間發電製程操作教育與訓練/基礎課程/進階課程。
- 模擬機操作實作課程/口試考評/操作考評合格
- 投資高額訓練費用，培訓電廠操作人員接受原廠發電製程訓練課程



發電製程職能訓練



發電製程基礎及進階課程



發電製程教育與訓練

## 2. 12職場安全健康週活動輔導成員參與

- 推及家族成員，輔導成果上傳勞動部網站
- 活動計畫及成果經驗交流

核心家族及成員持續辦理  
參與證明有5家



## 2.13 LINE群組即時傳遞職安衛訊息

- 森霸安衛家族Line 群組(157人)即時傳遞職安衛訊息
- 資源共享，發揮安衛家族互助的特點

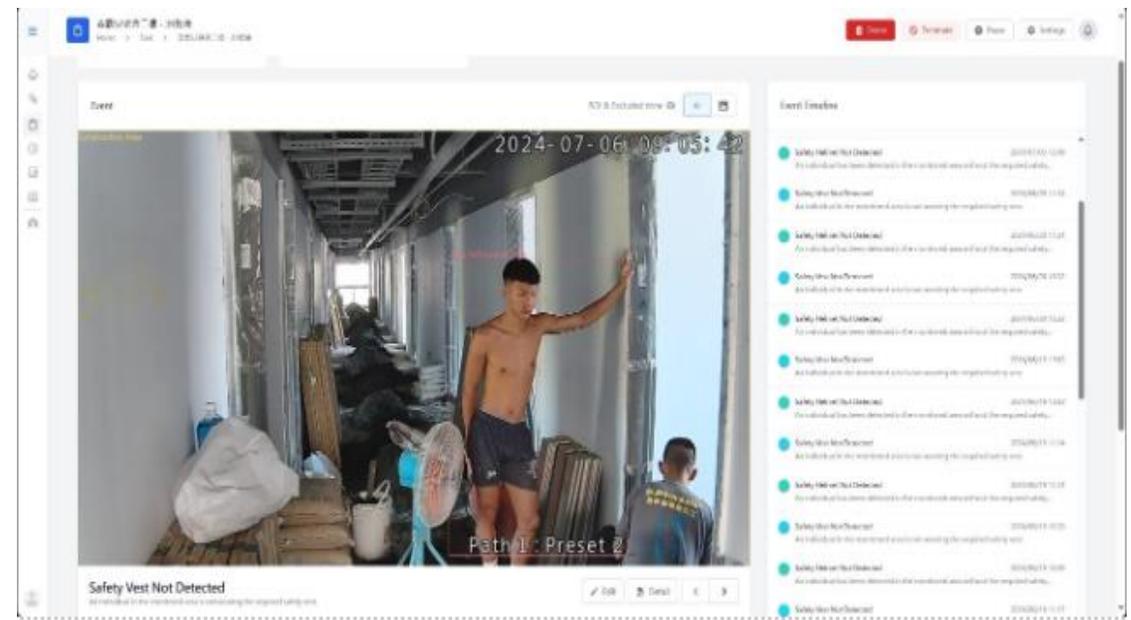
序	會議、活動名稱	參加人數
1	成立森霸安衛家族LINE群組，主要宣導本廠職業安全衛生政策、管理等訊息分享。	162
2	推動辦理家族成員大修安全衛生研習會	120
3	經濟部112年度公用氣體與油料管線、輸電線路災害防救業務研討會	53
4	社會企業責任公益活動	多場次
5	關懷社區居民積極參與在地鄰里活動	多場次

### 即時案例分析宣導



# 三. 安全衛生管理創新及持續改善

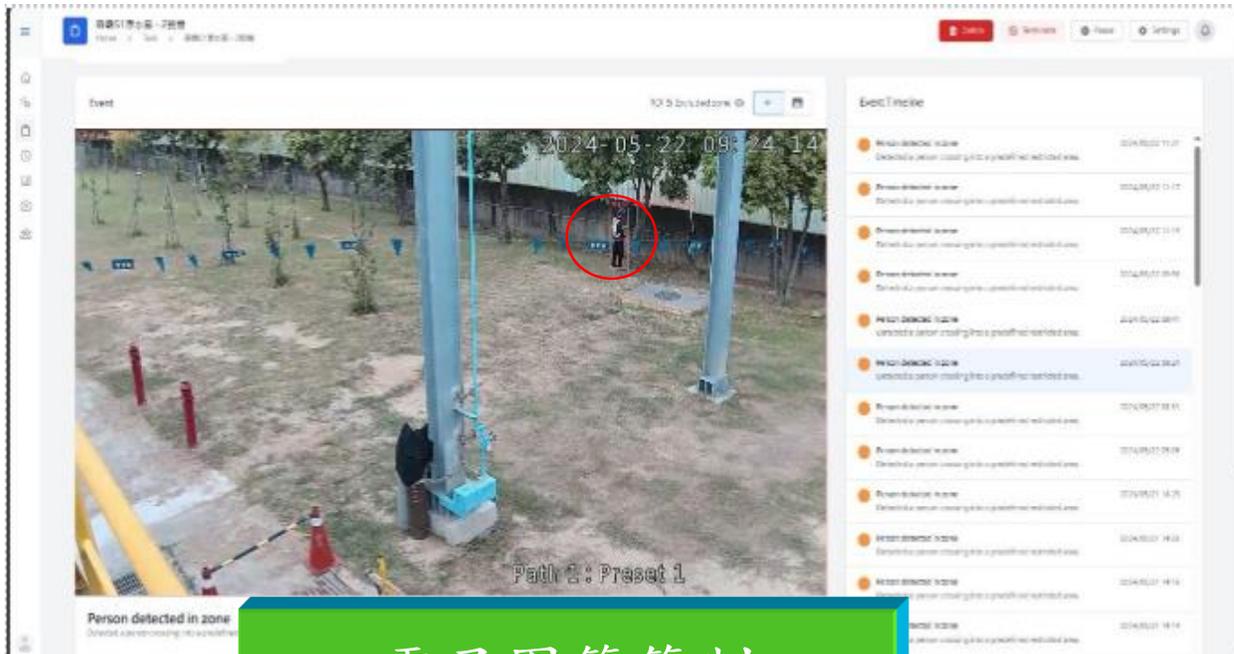
- 亮點1：科技減災，以AI智慧科技工安巡檢模式
- 創新安全衛生作為一以AI智慧科技工安巡檢模式
- 森霸二期工地期間導入智慧工安巡檢監控設備，可即時及24小時AI監控，輔助作業現場安全督導實績良好，即時通知有違規人員。



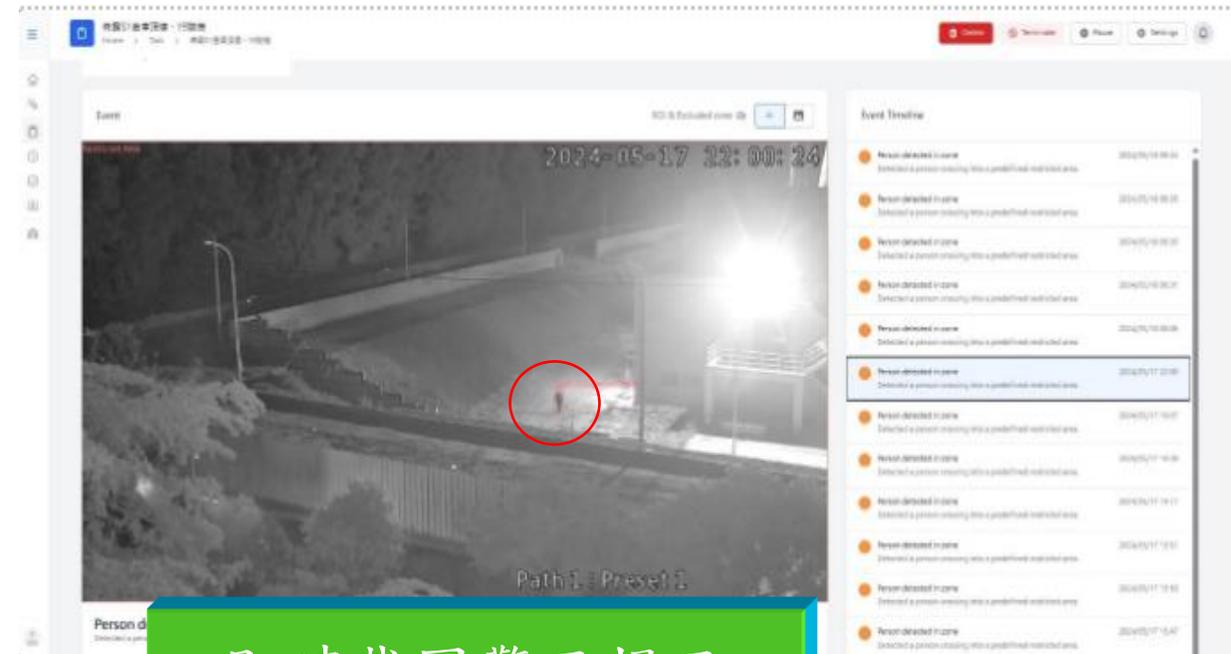
監控人員安全防護不足警示，即早發現立即改善

# 3.1 AI智慧科技電子圍籬

- 亮點2：電子圍籬
- 創新安全衛生作為：監測管制區域或特定時間人員進入管制
- 特殊貴重備品及電纜線材：透過24小時AI智慧科技電子圍籬監測，日夜間可即時通知管制區域有遭人員闖入，增加廠區管理安全性。



電子圍籬管制



即時截圖警示提示

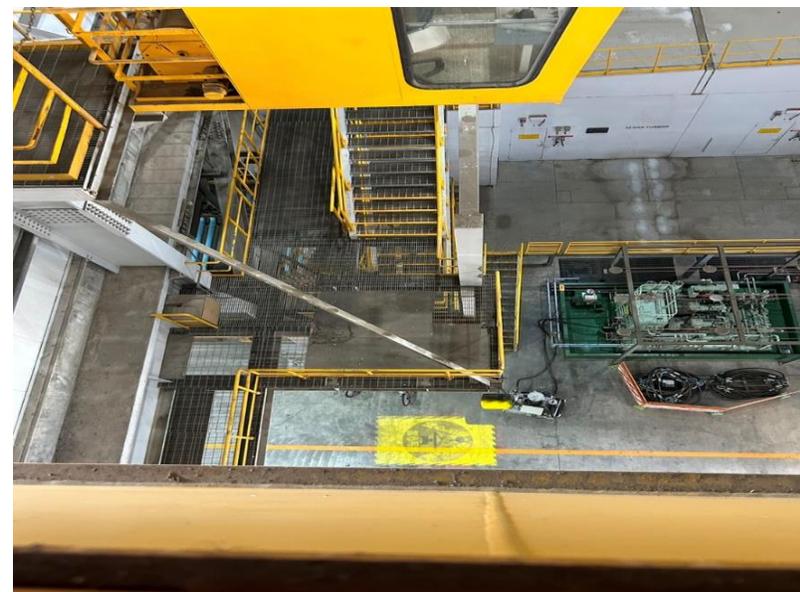
# 3.1 固定式起重機LED作業區警示

- 亮點3：廠房內固定式起重機LED作業區警示預警
- 廠區固定起重機作業，新增設LED作業區域警示，讓人員可以更清楚吊掛危險區域，不管是夜間或日間都能清楚顯示作業警示區域。

LED標示警示區

LED標示物體飛落危害

警示區域高亮度LED警示



### 3.2 增設AED確保黃金救援時效

- 亮點4：增加AED數量確保急救時效性
- 二期廠區內再增設AED三台，分佈一期及二期廠區北、中、南共有六台AED，以爭取最佳救援時效性



### 急救CPR+AED教育訓練



## 四. 安全衛生推動與政府政策推廣

- 每季核心企業提報勞工局成果報告場次及人數

季別	日期(起~迄)	活動場計	總計參與人數
第一季至第四季	112.01.01~112.12.31	112年度共計110場次	1,494人次



# 4.1 協助主管機關及各團體辦理職安衛觀摩會

- 辦理職安衛觀摩會 國營會、協會、企業、學校等職安衛知識傳播



## 4.2 配合行政機關電廠同業物資動員演練

- 每年參與：全民防衛全國物資動員防災演練及觀摩
- 森霸電力每隔4年辦理全國電業物資動員演練示範觀摩



經濟部全國物資動員防災演練  
(國光電力)



經濟部全國物資動員防災演練  
(林口電廠)



經濟部全國物資動員防災演練  
(長生電力)

## 五. 企業文化與鄰里扶持

- 建廠迄今無任何勞資糾紛及環保抗爭事故。
- 里辦公處及社區發展協會敦親睦鄰活動，健康促進健走、里鄰公共建設、社區發展協會活動、廟宇祈福文化季活動。



參與廟宇文化季活動



參與地方採香巡禮



積極參加社區健行活動

# 5.1 善盡企業社會責任

- 企業社會責任
- 熱心積極參與在地化公益活動
- 森霸公司重視員工安全，照護員工身心健康



認養空品淨化區

認養並修繕公共廁所

關懷社區健康



簡報完畢

竭誠恭請評審委員指導！！

