

# 105-108 年臺南市政府新聞及國際關係處推動性別主流化實施計畫

## 壹、依據

108 年 1 月 30 日第一次修訂

臺南市政府推動各機關性別主流化實施計畫(105 至 108 年)。

## 貳、目標

- 一、依本處業務權管內容訂定性別主流化實施計畫，在訂定方案計畫及資源分配時，納入性別觀點，將性別平等概念融入於業務。
- 二、提升同仁性別平等意識，營造無性別歧視之環境與服務。

參、實施對象：本處各科。

肆、實施期程：105 年 1 月 1 日至 108 年 12 月 31 日

伍、實施內容與辦理單位：

### 一、性別組織機制：

(一) 階段一：配合本府婦女權益促進委員會、性別平等教育委員會運作。

1. 配合本府婦女權益促進委員會、性別平等教育委員會之運作辦理相關性別主流化宣導計畫。
2. 辦理時間：105 年 1 月 1 日起至 108 年 12 月 31 日。
3. 任務：定期提報本處宣導之工作報告送交委員會備查。

(二) 階段二：成立性別平等工作小組：

1. 成員：由處長擔任召集人，副處長為副召集人，專門委員、各科主管、**影視數位行銷科專員**、性別業務承辦人員及外聘委員 1-3 人組成，其任一性別比例不得少於三分之一。
2. 性別聯絡窗口：由科長以上層級 1 人擔任聯絡人，另指派性別業務承辦人員擔任代理聯絡人，負責性別主流化業務聯絡窗口。

### 3. 定期召開會議：

- (1) 每年需召開 2 次定期會議，每次開會至少需有過半外聘民間委員出席，必要時得召開臨時會議。
- (2) 由召集人召集並擔任主席，召集人因故不能出席時，得指定小組成員一人代理之；代表各科之小組成員未能親自出席者，得指派代理人與會。

### 4. 任務：

- (1) 協助訂定本處性別主流化各年度實施計畫與年度成果報告之審核，並廣續推動性別主流化各項工具。
- (2) 協助增修性別統計指標及撰寫諮詢建議。
- (3) 辦理其他性別平等促進事宜。

### 5. 辦理時間：107年1月1日起至108年12月31日止。

## 二、性別意識培力訓練

(一) 辦理單位：性別業務承辦人辦理。

(二) 辦理內容：

1. 配合本府人事處之性別意識培力訓練，請各科依名單派員參與訓練，以提升本處性別主流化訓練參訓率。
2. 每位同仁每年至少參與2小時以上之性別主流化相關實體或數位學習課程，提升本處同仁之性別意識，以期在業務中納入不同性別的觀點與處境。
3. 處內每年至少辦理一次性別意識培力課程，以專題演講、網路研習、讀書會或影片賞析等方式，以增進同仁性別意識、性別平等、CEDAW、性別主流化六大工具等之基礎知識。

### 三、視編列性別預算

- (一) 辦理單位：由各科檢視，並由性別業務承辦人彙整。
- (二) 辦理內容：配合主計處之統籌，請各科編列預算時，協助檢視性別業務之相關預算編列，並將該資料交由業務承辦人彙整提報。

### 四、實施性別影響評估

- (一) 辦理單位：由各科填報，性別業務承辦人協助檢視。
- (二) 辦理內容：
  1. 各科不需由府內一層決行之計畫，每年至少提供一篇計畫由性別業務承辦人協助檢視是否需辦理性別影響評估。
  2. 需辦理性別影響評估之計畫，請將專家學者評估之建議納入計畫修改之考量。

### 五、實施性別統計與分析

- (一) 辦理單位：各科配合辦理
- (二) 辦理內容：請各科就自身業務辦理調查、統計時，以納入性別分類為原則，並將依據分析報告之結論或建議，調整計畫資源配置。
- (三) 工作目標：彙整各科之年度性別統計並將其資料刊載於本處網頁。

### 六、辦理性別平等宣導

- (一) 辦理單位：各科配合辦理。
- (二) 辦理內容：
  1. 檢視重大政策或是活動方案之宣導文宣避免性別偏見、性別刻板印象，並以正面、積極、多元方式宣導。

2. 協助各局處就性別平等相關議題之宣導文宣，於臺南TODAY臉書、臺南市政府LINE官方帳號、悠活臺南市刊、第三公用頻道等平台宣傳性別平等觀點、消除性別刻板印象。
3. 配合各局處宣導性平亮點方案發布新聞稿。
4. 利用特映會、電影會或影展等方式，對外向民眾辦理實體的性別宣導活動。

(三) 工作目標：每年至少辦理5案以上之宣導，以透過多元方式宣導，包含平面、網頁、影音、座談會、說明會、記者會或活動等，落實性別平等觀點融入市政宣導。

陸、經費來源：由本處編列年度預算或於相關預算項下勻支。

柒、預期效益：

- 一、強化公務人員性別主流化意識。
- 二、將性別觀點納入本處政策、計畫及方案制訂，預算編列及資源分配中，以促進性別平等。

捌、本計畫奉核後實施。