

臺南市政府政風處  
106 年至 107 年廉政志工性別統計分析



臺南市政府政風處  
中華民國 108 年 3 月

## 目次

壹、前言	3
貳、廉政志工性別統計	5
參、統計差異分析	7
肆、結論	9
伍、參考資料	9

## 壹、前言

「廉政」是世界各國展現國家競爭力的重要面向與指標，亦是全球施政革新之趨勢，而「反貪腐」也是當前國家治理及建設的首要任務。貪腐問題影響社會穩定及經濟發展，更可能阻礙國家永續發展；《聯合國反貪腐公約》第13條有關「社會參與」規定，各締約國均應當根據本國法律的基本原則，在能力所及的範圍內採取適當措施，推動公共部門以外的個人和團體，（例如：民間團體、非政府組織和社區組織等），積極參與預防和打擊貪腐，並提高公眾對腐敗的存在、根源、嚴重性及其所構成威脅的認識。

法務部廉政署為激勵民眾投入廉政志願服務工作，發揚公民參與精神，帶動廉潔風氣，於100年9月訂定「法務部廉政署推展廉政志（義）工業務實施計畫」，並會同各機關政風機構據以推動，統計至106年12月31日止，全國（含各中央部會及各直轄市、縣（市）政府政風機構）共成立廉政志（義）工隊31隊，參與之志（義）工計1,584人，協助各機關深入社區、學校及村里宣導誠信倡廉訊息，辦理廉政反貪活動，並協助瞭解政府施政是否符合相關法令規定，成為推動廉政工作之有效助力，積極發揮反貪腐之最大效益（如圖一）。

本處為貫徹行政院函頒「國家廉政建設行動方案」，及落實本市「志工大台南」政策，建構各領域的志工網絡，鼓勵市民加入志工行列，使清廉勤政施政目標能深入基層，於100年簽奉核准訂定「臺南市政府成立廉政志工服務團隊實施計畫」，公開召募本府廉政志工，於100年5月31日報名截止，初期報名人數共計87名，經遴選其中60名擔任廉政志工隊成員，期能透過廉政志工深入校園、社區及企業團體，以強

化各項廉能措施及深化反貪作為，協助辦理相關反貪社會參與活動，以帶動廉政風潮及宣導廉政效果。

廉政志工協助辦理反貪社會參與活動，其性別差異是否影響推動成效，有探究必要，故針對 106 年至 107 年廉政志工隊成員進行性別統計及分析，提供志工招募與管理策略上之參考。

**服務內容**

**全民督工**  
發現工程品質不良、安全措施不足、環境衛生不佳、工程進度緩慢等因素，皆可透過通報專線反映，藉由全民督工之概念，以民間力量監督政府施政，協助政府部門及早發現工程缺失，並謀求改善。

**透明檢視**  
協助檢視政府機關是否將民眾所關心或所需求之資訊(如：各類申辦案件、捐助、補助等)對外公佈，從公共事務的參與中，瞭解政府部門的運作，發揮公民外部監督的力量。

**宣導活動**  
藉由表演話劇、舞蹈、發放宣導文宣等柔性宣導作為，協助機關推動各項廉政業務之行銷，進而喚起民眾對廉政議題之重視，塑造「貪腐零容忍」的社會。

**公民記者**  
以社區關懷為出發點，運用鏡頭與文章真實傳遞對社會的關注，並針對公共議題深入報導與分析，透過平面或電子媒體等媒介露出，扮演監督政府部門之角色。

**廉政平臺**  
結合村里辦公室、社區發展協會、學校、公益社團等，廣蒐民情需求與施政興革反映意見，並宣導反貪倡廉資訊，藉以發掘民隱民瘼，有效解民怨、除弊失。

法務部  
廉政署  
法務部廉政署  
www.aac.moj.gov.tw

反貪YOU&ME 清廉得永續

圖一：法務部廉政署推展廉政志工服務內容

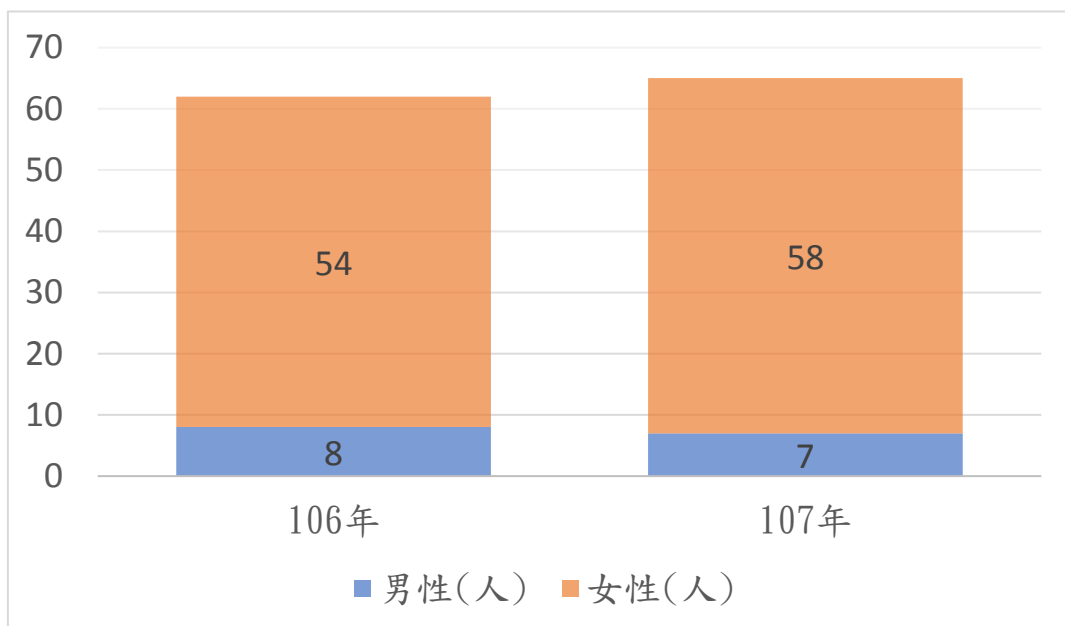
## 貳、廉政志工性別統計

### 一、統計期間與標的：

本處 106 年至 107 年廉政志工隊成員性別統計分析。

### 二、依人數分析：

106 年本處廉政志工隊人數計 62 名，107 年人數計 65 名，數據呈現總體人數增加（如圖二）。

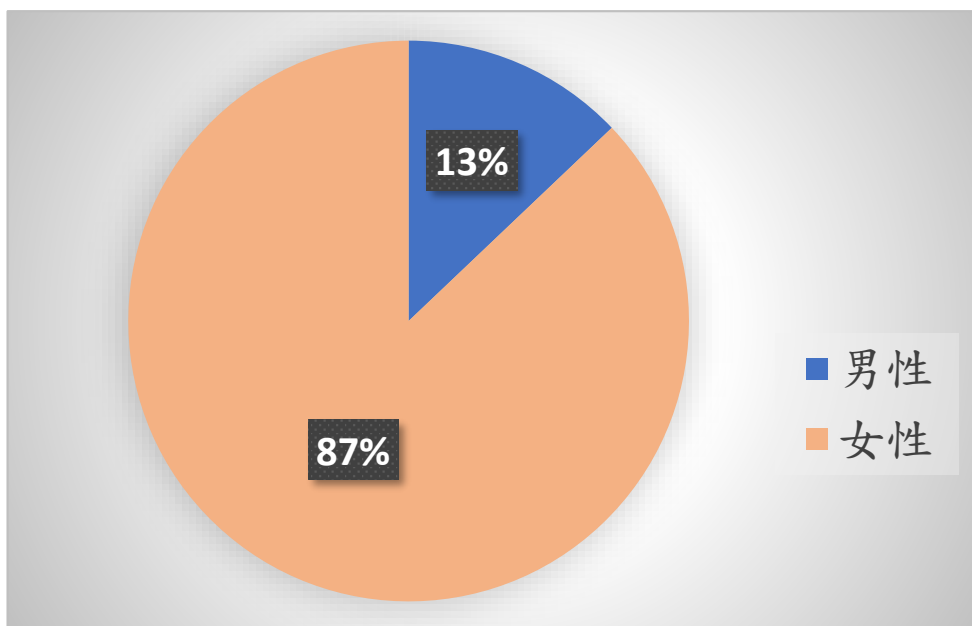


圖二：本處 106 年至 107 年廉政志工隊人數成長比較

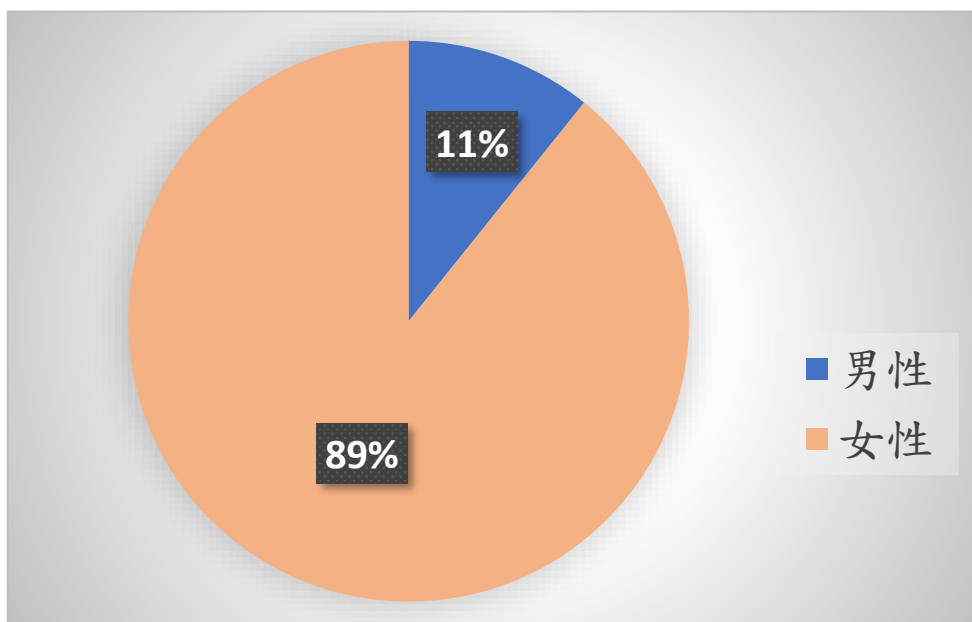
### 三、依性別分析：

(一) 106 年男性志工人數為 8 名，女性為 54 名，男性志工所佔比例為 13%，女性則為 87%（如圖三）。

(二) 107 年男性志工人數為 7 名，女性為 58 名，男性志工所佔比例為 11%，女性則為 89%（如圖四）。

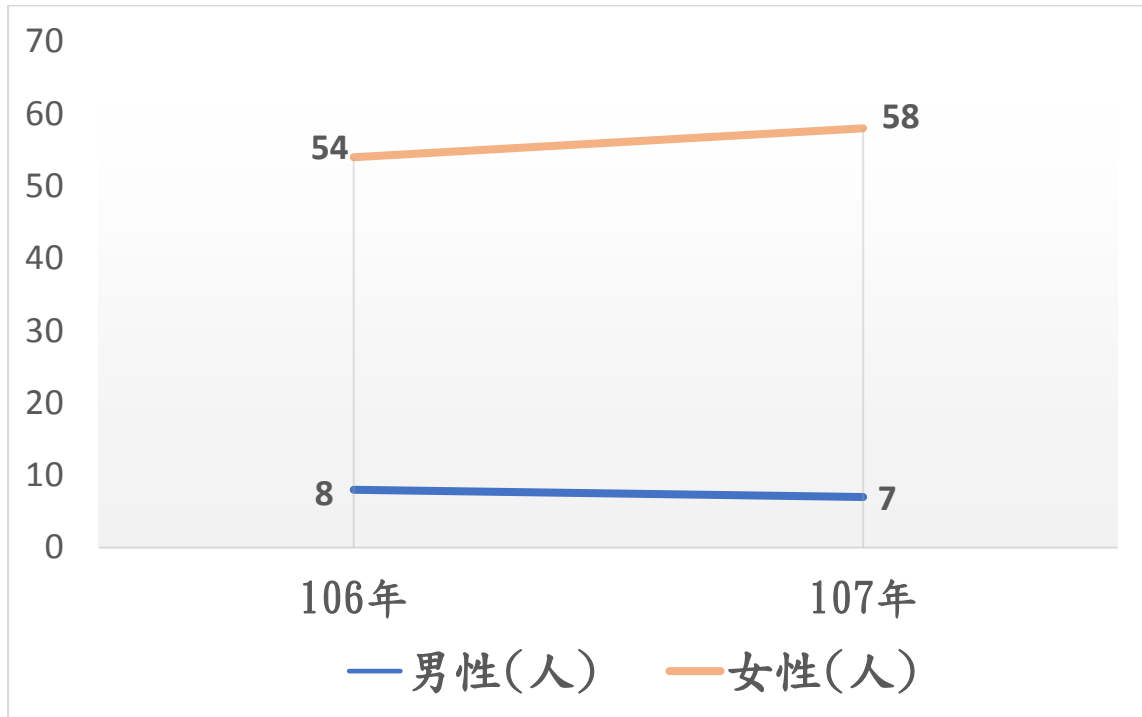


圖三：本處 106 年廉政志工隊男女人數比例



圖四：本處 107 年度廉政志工隊男女人數比例

### (三) 106 年至 107 年男性志工與女性志工佔比比較



圖五：106 年至 107 年志工性別比率消長圖

#### 參、統計差異分析

一、「本府成立廉政志工服務團隊實施計畫」非以性別為招募條件，男性與女性服務機會相當並無差別待遇。由上開統計分析可知，本處廉政志工隊 106 年至 107 年，若依人數分析，係呈現成長狀態；依性別分析，107 年女性志工比率較 106 年上升 2%；107 年男性志工比率較 106 年卻下降 2%（如圖二、圖五）。綜整兩種分析方式，107 年總體志工人數雖較去年成長 3 人，惟並非代表整體成長，若依單一性別分析，107 年僅女性志工比率增加，男性志工人數係屬下降狀態。

二、統計結果顯示 106 年至 107 年女性志工比率皆超過八成，

遠多於男性志工比率，究其原因，茲分述如下：

(一) 社會刻板印象：

1. 在傳統臺灣父權社會中，個體性別角色特質經由社會化過程，往往難以跳脫性別刻板印象，傳統觀念塑造女性溫柔、體貼、善解人意、富有慈善心的性別印象；男性則需呈現堅毅、剛強、嚴肅的刻板印象，相較於男性而言，女性似乎較能勝任關懷人群、無私奉獻的志工活動。
2. 在傳統兩性關係分工下，男性被期待透過教育、努力、長期工作累積而取得社會地位；女性則被期待藉由婚姻而獲得生活保障及社會地位，於家務閒暇之餘，從事志願服務等非經濟活動，因而出現女性志工人數多於男性志工人數之情形。

(二) 需求理論：

1. 根據馬斯洛(Maslow)需求理論，當基本生理、安全、歸屬感及自尊等基本需求獲得滿足時，便會開始尋求更高階層需求，以滿足自我實現之需求。
2. 現階段參與社會活動者大多為退休人員，較男性來說，女性在職場上常面臨工作不平等待遇，藉由參與社會活動(如志工活動)，使女性自我意識逐漸覺醒，以獲得個人成就感，滿足自我實現需求。



## 肆、結論

性別平等意識日漸發展，傳統性別角色及刻板印象並非短期之內可消除，根深蒂固的傳統觀念亦需要時間慢慢修正。未來本處在廉政志工招募方面，應加強提倡志工服務需要全民參與之概念，招募訊息之管道需針對性別角色，分析訊息管道來源並據以設計招募文宣，以鼓勵全民投入反貪腐行列；關於本處 107 年廉政志工男性及女性人數差異懸殊，設計活動內容時應針對不同性別需求，給予不同協助與服務，以達實質性別平等，落實性別主流化推動。

## 伍、參考資料

- 一、誠信倡廉志願服務網。
- 二、孫韻惇、尤碧霞（2008）。《志工的社會價值分析》
- 三、陳燕葶、葉乃嘉（2007）。《從性別分工探討性別平等》
- 四、許沛玥（2013）。〈志願服務者之特質、性別角色對參與動機與服務類型選擇之影響〉