

107 年臺南市關廟區公所性別平等工作小組第 1 次會議紀錄

一、時間：107 年 11 月 19 日上午 10 時 30 分

二、地點：本所 2 樓開標室

三、主席：王區長素珠

四、出席：如簽到表

記錄：羅郁葦

五、主席致詞：

本次 107 年性別平等工作小組第 1 次會議，非常高興社會局婦女及兒童少年福利科郭科長蒞臨指導本工作小組，先請郭科長致詞勉勵。

六、外聘委員(臺南市政府社會局婦女及兒童少年福利科郭科長元媛)致詞：

王區長、各位委員，大家好！因應性別平等趨勢潮流，由社會局擬訂性別主流化實施計畫。今天很榮幸參與貴所性別平等工作小組會議，能夠更加瞭解當地性別平等議題的落實程度，以利社會局擬訂政策協助大家推動性別平等。性別平等工作之前身-性別主流化，主要倡導婦女培力意識。就男女性別而言，從古至今女性就業、家事分工，相較男性處於弱勢。爰此，婦權會提出性別主流化議題，希望培力女性的意識。這幾年變化相當快，其實女性在工作上、就業上與男性旗鼓相當，不知公所同仁是否女性比較多，社會局性別比例則女性同仁佔多數，但職位高低還是男性居多，女性職位升等依然有些侷限性，希望就業、家事方面，應該給女性更多支持、包容。培力女性的性別平等意識，更需培力男性意識，期望公所以後舉辦各項活動，培力性別平等意識，也可增加培力男性意識，而不是一直培力女性意識。大部分女性都知道性別平等意識，男性性別意識部分較沒那麼豐富，公所可再加強男性性別意識豐富度。畢竟公所是第一線服務機關，深入基層譬如里、鄰等，尚須提升居民的性別意識、提供更豐富的元素。

七、討論事項：

案由一：強化同仁性別主流化觀念，提升性別意識培力，提請討論。

提案單位：人事室

說明：

一、為培養公務員具有性別敏感度，並能將 CEDAW 運用於業務工作中，推動性別主流化及 CEDAW 訓練。

二、市府 107 年 2 月 9 日府人考字第 1070204693 號書函頒「修正各機關公務員性別主流化訓練計畫」略以，一般公務人員每年應施以 2 小時

以上之性別主流化課程訓練，本所 107 年度政策性數位學習課程計畫表，配合指定性別主流化課程為必選課程。

三、臺南市政府暨所屬機關學校「消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)」教育訓練實施計畫略以，各機關職員及高階公務人員參加 3 小時 CEDAW 實體課程，107 年完訓率應各達 40% 以上。

四、本(107)年至 9 月 30 日止，職員及主管人員參加 3 小時 CEDAW 實體課程完訓率分別為 50% 及 44%。另完成性別主流化課程訓練 2 小時以上者達 100%。

五、各機關 108 年性別主流化實體課程完訓率，職員及主管人員應各達 50% 以上，本所為落實訓練資源共享均與歸仁及仁德區公所合辦實體訓練課程，開課時請各同仁務必配合參加。

決議：請各課室配合辦理。

案由二：邀請學者專家至公所講授相關議題，培力性別意識種子人員，可至各里社區、團體宣導落實、實踐推展性別主流化的各項工作。

提案單位：社會課

說明：上次總統選舉聽聞穿裙子的不適合當總統，這種性別意識可能逐漸走入歷史的灰燼，當然不排除寺廟、社區仍有其傳統考量，寺廟活動參與人員以男性居多，社區參與人員則以女性居多。如果我們培育不同族群，針對不同團體製作一些教材宣導，讓性別意識盡量落實，讓老一輩、團體等慢慢改善性別意識，如寺廟管理委員會組成性別比例、公部門調解委員會成員婦女保障名額 1/4、宣導男性參與社區活動等。

外聘委員建議：

如果要培育女性，可能授予她們一些相關知識，譬如邀集社區所有女性總幹事，指導她們會務運作。最基本的從她可以拿麥克風開始，訓練其口才、儀態，至於會務運作，教導她們選舉如何製作、選舉的票數等知能，她們的能量才會釋放出來。教她們釣魚要先給釣竿，讓有才能、有意願的女性投入社區總幹事、民間團體總幹事等選舉。屏東縣農業局發現女性務農頗多，夫妻一同從事務農工作，大部分女性的農業知識都來自男性，由男性主導、決定施肥、除草等工作，如何培養女性農夫，藉由農業知識的增長、專業技能的提升，方能獨當一面。女性某些方面韌性很強，不比男性差乃其帶點不服輸的個性，挫折或許帶給她們是一次經驗的累積。社區可以找

好一點的師資，進行知識的培力，也許她們會更快上手。本局婦女及兒童少年福利科設立許多托育資源中心，意即親子遊樂館，其實觀察假日參加民眾，清一色都是阿媽或媽媽帶小孩來。有時候思考，我們是不是有點反向操作，若爸爸日由爸爸帶孩子來，是不是給他們正增強的意味在，然正增強必須投入才會看到績效。像歐美各國推嬰兒車都是男性，他們也不覺得奇怪，臺灣很大的進步是街上爸爸背孩子的頻率也蠻高的。如果課長欲操作這方面，可以把該有知能給女性，也許會看到效果。

決議：照案通過。

案由三：提起討論同意 108 年度針對單一性別編列預算：1. 模範母親表揚活動 81,000 元；2. 模範父親表揚活動 78,000 元。

提案單位：會計室

說明：市府規定自 108 年度預算開始編列性別預算，但市府不會因為公所編列性別預算而增加公所預算額度，乃從既有預算額度內提列性別預算，性別預算下項目很多，本室僅針對公所既有業務執行部分，譬如公所每年舉辦模範母親、模範父親表揚活動。市府核定每個活動補助 5 萬元，案由 81,000 元、78,000 元則依據公所三年內補助數提列。前開款項均納入 108 年度預算，業經議會通過，今天藉本會議提起徵詢大家的同意。人事室、社會課的提案會邀請專家學者出席，屆時請人事室、社會課提供活動經費相關資料，本室擬將該專家學者出席費編入 108 年度性別預算。

決議：同意模範母親表揚活動 81,000 元及模範父親表揚活動 78,000 元編入 108 年度性別預算。

七、臨時動議：無。

八、散會：上午 11 時 00 分。

