

臺南市政府暨所屬機關學校「消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)」教育訓練實施計畫修正對照表

修正規定	現行規定	說明
<p>二、訓練目標</p> <p><u>為促進本府及所屬各機關、區公所及學校同仁於訂定政策、計畫及措施時，學習融入性別觀點並落實 CEDAW，積極消除性別歧視，促進性別平等</u></p>	<p>二、訓練目標</p> <p>(一) 促進各機關同仁瞭解 CEDAW 條文、一般性建議與所負責業務之關聯性，學習將 CEDAW 運用於業務工作中，並引用 CEDAW 作為法律、政策之措施參考架構。</p> <p>(二) 學習辨識直接與間接歧視，俾各機關施政時避免產生性別歧視，進而規劃消除社會、文化及生活中既有的歧視。</p> <p>(三) 認識暫行特別措施、作法及相關案例。</p>	<p>簡化訓練目標，酌作文字修正。</p>
	<p>四、辦理期間：105 年至 108 年</p>	<p>一、<u>本點刪除。</u></p> <p>二、配合性平業務評審項目滾動檢討，爰刪除本點規定。</p>
<p>四、<u>實施對象</u></p> <p><u>本府及所屬各機關、區公所及學校職員（含約聘、僱人員）</u></p>	<p>五、實施對象：本府暨所屬機關學校職員（含依法任用、派用之有給專任人員、依法聘任、聘</p>	<p>一、點次變更。</p> <p>二、為配合輔導獎勵計畫，實施對象增列區公所。</p>

修正規定	現行規定	說明
	用及僱用人員及公務人員考試錄取人員)。	
<p>六、實施期程 辦理期間： (刪除)</p> <p>106-108年 主題：<u>辦理CEDAW教育訓練</u></p> <p>目標：</p> <p>1、<u>總涵蓋率目標：106年各達30%、107年各達40%、108年各達50%以上。(以實體或數位學習均可)</u></p> <p>2、<u>實體課程受訓人數總比率：106年至108年累積達15%以上，且受訓總人數累計達2,000人以上</u></p> <p>備註：</p> <p>1、<u>實體課程須符合本計畫訓練內容，不含CEDAW概論課程</u></p> <p>2、<u>高階公務人員為薦任主管人員及簡任以上人員</u></p>	<p>七、實施期程 辦理期間： <u>105年：自製數位課程</u> (內容：略)</p> <p>106-108年 主題：<u>辦理教育訓練</u></p> <p>目標：</p> <p>3年內受訓涵蓋率 106年各達40%、107年各達50%、108年各達60%以上，且實體課程受訓人數總比率，106年達10%、107年達20%、108年達30%以上</p> <p>備註：</p> <p>1、<u>本教育訓練含實體、數位課程，每人至少3小時以上。</u></p> <p>2、<u>實體課程須符合本計畫訓練內容，不含CEDAW概論課程</u></p> <p>3、<u>數位課程僅限於本計畫所列之數位課程。</u></p>	<p>一、點次變更</p> <p>二、配合性平業務評審項目修正實施期程及目標。</p> <p>三、將高階公務人員定義調移至備註欄，並酌作文字修正。</p>

修正規定	現行規定	說明
	<p>八、數位教材選讀及製作</p> <p>(一) 數位學習課程選讀(內容：略)</p> <p>(二) 製作數位學習課程(內容：略)</p>	<p>一、<u>本點刪除。</u></p> <p>二、數位教材選讀課程，以本府每年度函頒必修數位課程一覽表為主，爰不於本計劃另訂。</p> <p>三、製作數位學習課程按行政院實施期程為一〇五年度，爰配合本計畫修正後第六點實施期程，刪除本點有關製作數位學習課程之規定。</p>
<p>七、預期效益：</p> <p>(一)質化效益：促進各機關同仁認識暫行特別措施、作法及相關案例，瞭解CEDAW 條文、一般性建議與所負責業務之關聯性，並能將 CEDAW 運用於業務工作中、辨識直接與間接歧視，避免施政時產生性別歧視，進而規劃消除社會、文化及生活中既有的歧視。</p> <p>(二) 量化效益：</p> <p>1、本府一般公務人員及高階公務人員 3 年內受訓涵</p>	<p>九、預期效益：</p> <p>(一)質化效益：促進各機關同仁認識暫行特別措施、作法及相關案例，瞭解CEDAW 條文、一般性建議與所負責業務之關聯性，並能將 CEDAW 運用於業務工作中、辨識直接與間接歧視，避免施政時產生性別歧視，進而規劃消除社會、文化及生活中既有的歧視。</p> <p>(二) 量化效益：</p> <p>1、本府一般公務人員及高階公務人員(含主管人員</p>	<p>一、點次變更。</p> <p>二、量化效益配合本計畫修正後第六點實施期程之各年度目標酌作修正，並增列以滿意度問卷調查評估參訓者對 CEDAW 知識之吸收程度及訓練之有效性及滿意程度。</p>

修正規定	現行規定	說明
<p>蓋率 106 年各達 30%、107 年各達 40%、108 年各達 50% 以上，且實體課程受訓人數總比率，106 年至 108 年累積受訓涵蓋率達 15% 以上，且受訓總人數累計應達 2,000 人以上。</p> <p>2、<u>訓練課程完成後，以滿意度問卷調查參訓者對 CEDAW 知識之吸收程度及訓練之有效性及滿意程度。</u></p>	<p>及簡任以上人員)3 年內受訓涵蓋率 106 年各達 40%、107 各年達 50%、108 年各達 60% 以上，且實體課程受訓人數總比率，106 年達 10%、107 年達 20%、108 年達 30% 以上。</p> <p>2、產製 1 門以上符合本市需求及特色之「消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)」自製數位教材，上架於本府 e 學補給站，除宣導本府所屬機關同仁選讀外，另提供其他縣市參考運用。</p>	
<p>八、<u>辦訓經費</u>：由各機關、區公所及學校之相關經費項下支應。</p>	<p>八、<u>辦訓經費</u>：由各機關學校之相關經費項下支應。</p>	<p>一、點次變更。 二、配合本計畫修正後第四點實施對象，酌作文字修正。</p>
<p>九、<u>本計畫得視實際需</u>修正之。</p>		<p>點次變更</p>