

臺南市政府政風處 108 年度施政綱要

貳陸、政風業務：打造機關清廉文化，型塑清廉勤政精神

- 一、召開本府廉政會報，建構防貪溝通平台：研提興革建議，擬定本府廉政工作策略及防貪作為推動方針。
- 二、執行專案業務稽核，提升本府清廉效率：針對稽核所見缺失研提改進興革建議，召開檢討策進會議，提供業務單位策進參考，期能以法制面、制度面、執行面健全機關內部控制作為，降低風險事件發生機率，維續本府廉潔與效能，提升本府行政效率與清廉度。
- 三、落實採購監辦，研提預警作為：強化風險管理研提廉能效率兼顧之採購預警機制，建立公平、公開、透明之採購程序，持續推動履順專案計畫，建構優質採購文化。
- 四、推動廉政細工專案計畫，研析機關風險弊端：深入研析機關風險，研提防弊因應措施，達成內控及預警效益；結合機關主計單位，落實內部控制制度之執行，建立機關防火牆。
- 五、賡續辦理陽光法案，型塑廉能透明環境：持續推行陽光法案教育宣導，推動廉政倫理規範與事件登錄，強化員工廉能自持、依法行政觀念。
- 六、積極進行社會參與，行銷本府廉政理念：倡導企業誠信倫理與社會責任，結合廉政志工深入民間，型塑全民反貪共識。
- 七、深入基層廉政扎根，廣蒐廉政興革建議：藉雙向溝通、意見交流等方式，建立監督機制；廣泛蒐集施政反映需求，研提改善建議事項，移請權責機關參處改進。
- 八、積極打擊貪瀆犯罪，促進廉潔政治：加強發掘貪瀆不法案件，全力配合檢察、調查機關查證，以提升貪瀆犯罪偵破率，遏阻舞弊案件發生，構築廉政大臺南。
- 九、凝聚全民對貪腐「零容忍」意識，鼓勵檢舉貪瀆不法：檢舉人身份依法保密，緝密查處檢舉事項，查證屬實者嚴予究辦，俾維公務員之尊嚴與榮譽。
- 十、及時追究行政責任，健全機關風紀：如發生涉貪案件，應予追究行政違失及主管監督不週責任；對未構成貪瀆犯罪而涉有行政疏失或違反法規者，亦主動、迅速檢討究責。
- 十一、提升公務機密維護效能，落實周全保密作為：賡續辦理公務機密及資訊安全教育宣導，加強資訊安全內部稽核作為，強化使用管理措施，防杜洩密情事發生，確保民眾權益。

臺南市政府政風處 108 年度施政計畫

施政目標與重點

為落實本府「清廉勤政」之施政目標，並本於「愛護」、「保護」、「防護」公務員權益之原則，建立人民對施政之信任感，積極推動各項防貪、反貪及肅貪作為，強化基層扎根、深耕等社會宣導工作，透過廉政教育訓練、社會參與及廉政扎根等有效提昇員工及民眾廉能意識，並為先期瞭解機關潛存風險及防範違失事件及人員，積極推動預警及再防貪作為，營造優質公務環境，俾利提供市民良好的公共服務，配合或協助強化機關內控制度，落實各項控管及評核措施，以有效預防風險發生，增加外部監督力量，以因應社會環境變遷，期能打造機關清廉文化，使公務員將清廉視為最基本之工作信念，進而建立具競爭力之廉能政府。

壹、年度施政目標

- 一、建立員工正確法紀觀念，落實預防作為，擴大民眾參與平臺，提升廉能便民服務效能：（業務成果面向）
 - （一）每月督導所屬辦理基層廉政扎根作為、廉政細工、推動廉政誠信融入國小教學課程及防貪、再防貪宣導活動，建立正確法紀觀念。
 - （二）定期召開廉政會報2次，訂定研討主題，推動廉政業務，建構透明溝通機制。
 - （三）每月辦理公務員廉政倫理規範案件登錄並公開揭示，期能廉潔自持、公正無私及依法行政，提升政府清廉形象。
 - （四）適時辦理廉政民意問卷調查，掌握民意趨向，研提政風興革建議。
 - （五）落實執行政風專案訪查工作，發揮走動管理精神，瞭解民情反映與需求。
 - （六）獎勵革新政風，表揚廉潔楷模，全年度辦理1次。
- 二、實施業務稽核及預警作為，加強內控機制：（業務成果面向）
 - （一）督（指）導所屬政風機構辦理專案業務稽核（4案次以上），提報各類預警作為（50案次以上），建立機關內外部風險控制機制，避免違失情事發生，提升施政效率、樹立廉能形象。
 - （二）設定議題編撰廉政研究報告（5案次），提供民眾興革建議管道，有效疏處民怨。
- 三、辦理採購監辦業務，健全採購制度：（業務成果面向）

依規定參與採購案件監辦業務，並定期彙整分析（全年共計2件），研提改善建議事項，以健全採購制度，提升採購預警效能。
- 四、辦理公職人員財產申報、審核及推動陽光法案事宜：（業務成果面向）
 - （一）依據公職人員財產申報法，加強申報作業宣導（8場次以上）暨審核工作。
 - （二）推動公職人員利益衝突迴避法、廉政倫理規範案件登錄等陽光法案工作，建立廉能行政風氣。
- 五、加強機關安全維護，防範危害機關人員財產安全之情事發生：（業務成果面向）
 - （一）落實機關資訊內部稽核制度，實施定期或不定期公務機密維護檢查及資訊安全管理稽核（全年度辦理2次），確保民眾個人資料與財產安全。
 - （二）迅速、確實蒐報重大危安陳情請願事件危安資料，並即時通報妥處，研擬因應對策，強化民眾陳情請願事件之橫向聯繫機制，機先掌握陳情訴求，以有效維護機關安全。

- 六、受理檢舉發掘貪瀆不法，緝密查處，毋枉毋縱，促進廉潔政治：（業務成果面向）
- （一）暢通檢舉管道，並簡化受理流程，結合採購監辦、業務稽核及工程查核等作為，發掘機關易滋弊端或妨害興利業務潛在之不法因素。
- （二）緝密查處貪瀆不法案件，並掌握檢調機關偵辦情形，適時追究公務員行政責任。
- 七、提升為民服務之品質及效能：（行政效率面向）
- 針對線上即時服務系統之人民陳情案件，依限結案。
- 八、提升人力資源素質，落實終身學習觀念：（組織學習面向）
- 為提昇專業知能及汲取新知，鼓勵同仁終身學習，設定本處同仁每年達成與業務相關學習時數 20 小時。
- 九、提高預算執行力：（財務管理面向）
- 有效運用年度歲出分配預算，提高預算執行效率，並擲節各項支出。以本處年度預算數執行率為指標，每年經常門預算數執行率達 90%以上，資本門預算數執行率達 90%以上。

貳、年度重要施政計畫

| 工作計畫名稱 | 重要施政計畫項目 | 實施內容 | 預算金額 (單位千元) (未含人事費) |
|----------------|-------------------|--|---------------------------|
| 政風業務 (行政方面) | 召開廉政工作會議，發揮集思廣益功能 | 一、召開主管會報，規劃各項廉政作為，溝通工作觀念，提升工作成效。 二、定期辦理工作檢討會，並適時辦理業務訪視，督同本處暨所屬政風機構針對業務推動情形滾動式檢討。 | 中央：0 本府：602 合計：602 |
| | 強化組織編制，嚴謹政風人事管理 | 一、依規定辦理政風機構組織編制，補實政風人力，健全政風機構組織。 二、貫徹力行分層負責，提高行政效率，強化組織力量，提升工作績效。 三、依照人事法令規定，召開政風人員甄審小組及考績委員會會議，落實平時考核，辦理本府所屬各機關政風人員派免、遷調、考核、考績、獎懲等作業。 | |
| | 加強專業訓練，提昇政風人員專業知能 | 一、辦理政風人員在職訓練之研習課程，精進同仁專業素養，俾以增進工作質量。 二、配合法務部政風人員訓練計畫，遴薦所屬政風同仁參訓，以建立政風人員核心價值，提升工作職能及法令素養。 | |

| 工作計畫名稱 | 重要施政計畫項目 | 實施內容 | 預算金額 (單位千元) (未含人事費) |
|----------------|---|---|------------------------------|
| | 落實平時考核 | 覈實辦理本府政風處暨所屬政風機構政風人員平時考核作業，加強風紀查察，適切獎懲，以貫徹「正人先正己」之工作要求。 | |
| | 提升公務機密維護效能，周全保密作為，防範公務資料外洩，確保民眾個人資料與財產安全 | 一、藉由講習訓練等多元方式宣導公務機密維護意涵，提昇員工保密觀念。 二、辦理定期、不定期公務機密維護檢查及資訊安全稽核，發現缺失即移請相關單位檢討策進，嚴防洩密事件，保障民眾權益。 | |
| | 加強機關安全維護作為，有效消弭潛在危安因子 | 一、辦理機關安全維護講習訓練，提升員工危安狀況應變處置能力。 二、蒐報預警性危安資料，研擬因應措施，協助機關疏處陳情抗議事件。 三、重點期間，研定專案維護計畫，落實執行，確保機關安全。 | |
| 政風業務 (預防方面) | 辦理基層扎根、履順專案計畫、廉政細工、推動廉政誠信融入國小教學課程及防貪、再防貪宣導活動，建立正確法紀觀念 | 一、跨域結合司法部門，辦理廉政座談及實施法治觀念講習、建構清廉透明優質之公務、採購環境。 二、辦理前瞻計畫履順專案聯繫會議，針對本府水利局及交通局辦理之前瞻計畫重大工程採購案件進行把關，以避免外力不當介入，強化監督機制，型塑廉能透明公正之採購環境，提升本市前瞻建設計畫之工程品質。 三、彙整相關宣導案例資料，刊登於本府網站，供員工、民眾瀏覽參考。 四、落實廉政誠信教育理念，推動校園民主法紀宣導工作。 | 中央：0 本府：1,948 合計：1,948 |
| | 定期召開廉政會報，訂定研討主題，推動廉政細工3.0專案計畫，深入研析機關風險，研提防弊因應措施，達成內控及預警效益 | 召開本府廉政會報，研討策定本府廉政具體作為，以「貫徹廉能政治、端正政治風氣、提升施政效能」為前提，「愛護、保護、防護機關同仁」為方法，展現政風機構協助機關人員弊因應措施，推動「廉能治理」為目標，期能提昇本府廉能清新形象。 | |

| 工作計畫名稱 | 重要施政計畫項目 | 實施內容 | 預算金額 (單位千元) (未含人事費) |
|--------|---|---|---------------------------|
| | 推動公務員廉政倫理規範，引導公務員執行職務過程，服膺本規範核心價值，以提升政府清廉形象 | <p>一、依據「請託關說登錄查察作業要點」及「公務員廉政倫理規範」，辦理「請託關說」、「贈受財物」、「飲宴應酬」等宣導及登錄工作。</p> <p>二、以多元宣導方式，持續宣導公務員廉政倫理規範，深化公務同仁對廉政倫理法令之認知，使公務員落實辦理登錄程序，以保障自身權益。</p> | |
| | 辦理廉政民意問卷調查，回應民意需求 | 適時辦理廉政民意問卷調查，廣泛蒐集民意反映，發掘民隱民瘼，研提政風興革建議，送請有關權責機關參處，適時回應民意需求。 | |
| | 結合廉政平臺機制，執行政風專案訪查工作，發揮走動管理精神，瞭解民情反映與需求 | <p>一、針對民意進行專案訪查，瞭解民眾需求及施政得失，提供業務單位政策訂定與施政作為之參考。</p> <p>二、針對與民眾權利關係密切之業務進行專案訪查，提供業務單位策進參考。</p> | |
| | 辦理倡廉、反貪宣導活動 | <p>一、深入社區，以多元行銷方式，辦理反貪宣導活動，以寓教於樂方式擴大宣導成效。</p> <p>二、建立廉政志工網絡，凝聚公民參與關懷廉政議題之力量，引導公民自主性投入廉政運動行列。</p> | |
| | 獎勵廉能政風，表揚廉潔楷模 | 定期遴選本府所屬各機關、單位之廉潔優良事蹟人員，簽請市長公開頒獎表揚，並發布新聞，以擴大宣導效果，樹立廉能政風。 | |
| | 辦理專案業務稽核、提報預警作為，建立內控機制，提供策進作為供參 | <p>一、針對與民眾權益關係密切業務進行專案業務稽核，適時提供建議事項或採行檢討改進作為，以供業務策進參考，俾建立風險控制機制與預警功效。</p> <p>二、對於採購監(會)辦、首長交辦、民眾檢舉等案件內容，經瞭解可能涉及違失或浪費公帑等情事，立即研提預警措施，以提升行政效益。</p> | |

| 工作計畫 名稱 | 重要施政計畫項目 | 實施內容 | 預算金額 (單位千元) (未含人事費) |
|----------------|--|--|---|
| | <p>推動採購案件監辦業務，以健全採購制度，提升採購效能</p> <p>強化陽光法案宣導、依據公職人員財產申報法，加強申報、審核工作</p> | <p>依規定執行各類採購案件監辦工作，並定期彙整研析，適時研提建議供參，以健全採購預警制度。</p> <p>一、加強宣導及受理公職人員就（到）職、卸（離）職者財產申報及年度定期財產申報。</p> <p>二、舉辦公職人員財產申報作業說明會，增進同仁對財產申報法令暨申報填表方式之瞭解。</p> <p>三、定期申報期限截止後二個月內，簽報市長，以公開抽籤方式，抽出應受審核之申報資料，並辦理實質審核。</p> <p>四、持續推動公職人員利益衝突迴避法等陽光法案宣導，建立廉能行政風氣。</p> | |
| 政風業務 (查處方面) | 加強貪瀆不法之發掘 | <p>一、結合採購監辦、業務稽核及工程查核等作為，發掘機關易滋弊端或妨害興利業務潛在之不法因素。</p> <p>二、蒐陳機關政風狀況，提供市長及權責機關單位作為推動廉政參考。</p> | <p>中央：0</p> <p>本府：315</p> <p>合計：315</p> <p>總計</p> <p>中央：0</p> <p>本府：2,865</p> <p>合計：2,865</p> |

承辦：

單位主管（機關首長）：