

臺南市政府 114 年性別主流化成效報告

壹、 依據

- 一、 116 年行政院辦理直轄市與縣(市)政府推動性別平等業務輔導獎勵計畫。
- 二、 113-115 年臺南市政府推動各機關性別主流化實施計畫。

貳、 計畫目標

- 一、 推動臺南市政府(以下簡稱本府)及所屬各機關依業務所管內容訂定性別主流化實施計畫，加強本府及所屬各機關運用性別主流化各項工具(性別專責機制、性別意識培力、性別影響評估、性別統計分析及性別預算)，並提升推動品質及擴大成效。
- 二、 推動本府及所屬各機關訂定跨局處性別平等方案；發想與企業、民間團體組織共同推動性別平等之計畫，落實性別平等政策綱領。

參、 性別主流化各項工具重要辦理成果

一、 性別主流化諮詢機制(落實性別平等機制運作)

(一) 臺南市政府性別主流化推動小組

本府性別平等辦公室於 108 年 4 月 25 日成立性別主流化推動小組，由本市副市長擔任召集人，各一級機關單位副首長為小組成員，定期檢視本府各機關單位推動性別主流化六大工具之情形。

1. 114 年 7 月 2 日召開第 1 次會議

(1) 會議內容：

- ①臺南市政府 113 年「性平觀察家養成挑戰有獎徵答」機關組團體競賽辦理情形及本次競賽成果報告。
- ②113 年行政院辦理直轄市與縣(市)推動性別平等業務輔導獎勵考核成績及配合改善事項報告。
- ③本府各機關(單位)所屬委員會落實性別比例情形。
- ④因應行政院修改考核年度，本府修正〈113-115 年臺南市政府推動各機關性別主流化實施計畫〉。
- ⑤針對行政院辦理直轄市與縣市推動性別平等業務輔導獎勵計畫，強化考核指標，鼓勵機關(單位)、區公所提報性別平等故事獎、創新獎和傑出貢獻獎。
- ⑥為響應每年 5 月 17 日「國際不再恐同日」，於市府大樓升起象徵性別平權的彩虹旗，另請各機關(單位)、區公所舉辦或結合相關活動共同響應。

(2)會議決議辦理事項：

- ①請委員會任一性別未達三分之一之主管局處，研議相關辦法（例如提升女性委員人數），朝本府所屬委員會任一性別達三分之一為首要目標；另外，可鼓勵訂定獎勵政策，鼓勵所屬委員會落實性別比例原則。
- ②「國際不再恐同日」請性別平等辦公室將本案簽辦至府層，核定後函知本府各局處配合辦理，訂於「114年第2次性別主流化推動小組會議」討論。

2. 114年12月9日召開第2次會議

討論內容：

- (1)因應「行政院辦理直轄市與縣(市)政府推動性別平等業務輔導獎勵」評審建議配合改善事項。
- (2)本府各機關(單位)所屬委員會落實性別比例情形。
- (3)響應每年5月17日「國際不再恐同日」各機關(單位)舉辦或結合相關活動辦理情形。
- (4)行政院「114年性平觀察家養成挑戰有獎徵答」機關組團體競賽，請各機關單位配合辦理。
- (5)檢視臺南市政府登月計畫2.0—南市月經平權攜手友善好貼心」案之執行成果。
- (6)檢視臺南市政府114年推動性別主流化成效報告。

(二) 本府各機關單位性別平等工作小組

本府各機關(單位)皆須成立性別平等工作小組，由機關(單位)首長或副首長擔任召集人，簡任級以上人員為副召集人、民間性別平等委員2人(至少1人)；小組成員任一性別達三分之一，且每年須召開至少2次會議，定期檢視該機關(單位)推動性別主流化之情形。

- 1. 本府共28個機關單位，各機關單位114年皆召開2次會議、性平工作小組成員皆達任一性別三分之一，且皆聘有民間性別平等委員至少1人。
- 2. 本府各機關單位114年性別平等工作小組推動之詳細情形，參見表1-1及1-2。

二、性別影響評估

- (一)依據本府法制處及研究發展考核委員會之訂定，本府各機關單位自治條例、新興 5,000 萬以上中長程個案計畫及新興 3,000 萬以上年度計畫，須辦理性別影響評估。
- (二)依據本府「113-115 年臺南市政府推動各機關性別主流化實施計畫」訂定，本府各機關(單位)每年至少辦理 1 案(排除人事、主計、政風等一條鞭單位)。
- (三)本府 114 年共辦理 28 件性別影響評估，辦理情形請參見表 2。

三、性別預算

- (一)本府性別預算 115 年度為 78 億 2,699 萬 2,538 元，較 114 年度 78 億 9,465 萬 6,371 元，減少 6,766 萬 3,833 元，參見表 3-1。
- (二)114 年度各類型性別預算主要編列情形說明如下：
- 計畫類所編列的預算：114 年度為 2 億 5,398 萬 2,597 元，主要係：教育局編列辦理校舍興整建及設施改善等 1 億 1,292 萬 3,150 元及國民中小學校園通道鋪面路平改善計畫工程 6,217 萬 5,000 元、社會局編列成人失依安置 3,210 萬元及遊民安置、路倒民眾醫療等相關費用 2,030 萬元、市場處編列灣裡市場拆除及新建工程 500 萬元。
 - 綱領類所編列的預算：114 年度為 73 億 8,041 萬 6,515 元，主要係：教育局編列中央少子女化對策計畫 57 億 2,794 萬元、補助學校辦理登月計畫 320 萬元、社會局編列未滿 2 歲(含延長 2-3 歲)公共化及準公共化托育補助 10 億 136 萬 8,000 元、公設民營托嬰中心 3,451 萬元及公共托育家園 2,448 萬元、工務局編列路平專案計畫經費 3 億 8,000 萬元、地政局編列市地重劃工程 4,096 萬 9,572 元、都發局編列包租代管計畫 3,300 萬元、綠社區綠培力計畫 750 萬元及危老重建 500 萬元等、衛生局編列產前遺傳診斷補助 1,364 萬元及公費 HPV 施打計畫 1,130 萬 1,000 元。
 - 工具類所編列的預算：114 年度為 464 萬 4,838 元，主要係：教育局編列補助學校外聘專業調查人員進行性平事件相關調查工作及製作調查報告 200 萬元、社會局編列性平辦公室宣導、訓練、研習等相關費用 120 萬元。

4. 性平法令類所編列的預算：114 年度為 4,103 萬 1,600 元，主要係：社會局編列特殊境遇家庭經濟補助 1,400 萬元及臺南市婦女福利服務中心 852 萬 2,000 元、家庭暴力暨性侵害防治中心編列建立家庭暴力、性侵害及性騷擾被害人保護扶助措施 830 萬元。
5. 其他類所編列的預算：114 年度為 2 億 1,400 萬 6,821 元，主要係交通局編列小黃公車服務 6,805 萬 7,000 元、市民敬老愛心原民卡乘車優惠 6,033 萬 4,000 元及 111 年度電動大客車示範型計畫 5,320 萬元。

(三)114 年性別預算執行率

按執行機關別觀察，執行數占預算數之比率已達 100%以上者，計有秘書處、法制處、新聞及國際關係處、原住民族事務委員會、客家事務委員會、人事處、研究發展考核委員會、民政局、農業局、經濟發展局、水利局、勞工局、環保局、衛生局、警察局、消防局、文化局、財政稅務局等 18 個局處單位；執行率偏低計有主計處(50.87%)、政風處(43.96%)、觀光旅遊局(48.81%)、工務局(36%)、都市發展局(58%)、體育局(45%)，請以上 6 個局處留意性別預算編列與加強落實性別預算執行率，參見表 3-2。

四. 性別統計

(一)依據本府「113-115 年臺南市政府推動各機關性別主流化實施計畫」訂定，本府各機關每年須新增至少一項性別統計；本府人事、主計、政風單位每三年須新增至少二項(114-115 年新增至少一項)性別統計，其餘各單位每三年須新增至少三項性別統計。

(二)本府 114 年共新增 33 項性別統計，辦理情形參見表 4。

五、性別分析

(一)依據本府「113-115 年臺南市政府推動各機關性別主流化實施計畫」訂定，本府各機關每年須新增至少一篇性別分析報告；本府各單位每三年須新增至少二篇(114-115 年新增至少一篇)性別分析報告。

(二)本府 114 年共新增 31 篇性別分析報告，辦理情形參見表 5。

六、性別意識培力

(一)本府各機關單位一般公務人員每年參訓 2 小時以上性別主流化課程：本府 114 年一般公務人員總人數為 9,838 人，參訓人數為 9,838 人，參訓率達 100%。

- (二)本府各機關單位性別平等相關業務人員每年參訓 6 小時以上性別主流化進階課程：本府 114 年性別相關業務人員總人數為 100 人，參訓人數為 100 人，參訓率達 100%。
- (三)本府各機關單位主管人員每年參訓 2 小時以上性別主流化課程：本府 114 年主管人員總人數為 1,245 人，參訓人數為 1,245 人，參訓率達 100%。
- (四)本府各機關單位性騷擾防治業務人員每年參訓 6 小時以上性別主流化進階課程(應包含 2 小時性騷擾防治課程)：本府 114 年性騷擾防治業務人員總人數為 107 人，參訓人數為 107 人，參訓率達 100%。
- (五)本府各機關單位其他專任人員每年參訓 2 小時以上性別主流化課程：本府 114 年其他專任人員總人數為 2,811 人，參訓人數為 2,811 人，參訓率達 100%。
- (六)本府各機關單位政務人員每年參訓 2 小時以上性別主流化課程(得以課程訓練或參加性平相關會議方式辦理)：本府 114 年政務人員總人數為 24 人，參訓人數為 24 人，參訓率達 100%。
- (七)各機關單位性別平等課程辦理成果，請參見表 6-1。
- (八)各機關單位個別參訓及性別比率，請參見表 6-2。

表 1-1：臺南市政府所屬各機關 114 年性別平等工作小組運作情形

機關單位	執行成果內容
秘書處	<p>1. 秘書處於 113 年 1 月 1 日訂定本處之性別主流化實施計畫。</p> <p>2. 本局聘請黃瓊婷擔任本局性別平等工作小組外聘委員；性平工作小組由劉副處長啓崇擔任召集人、周專門委員宏彥擔任副召集人、各科科長為委員。性平工作小組總人數為 11 人，男性 5 人、女性 6 人，任一性別達三分之一。</p> <p>3. 本處分別於 6 月 13 日與 11 月 28 日召開性平工作小組會議，兩次會議由召集人親自且全程主持會議，委員出席人數達 100%。</p>
法制處	<p>1. 法制處於 113 年 12 月 26 日訂定本處之性別主流化實施計畫。</p> <p>2. 本處聘請陳秀峯律師、陳琪苗律師、侯英泠教授、葉婉如副教授、邵惠玲副教授擔任本處性別平等工作小組外聘委員；性平工作小組由楊處長璿圓擔任召集人、曾專門委員博欣擔任副召集人、各科科長為委員。性平工作小組總人數為 11 人，男性 4 人、女性 7 人，任一性別達三分之一。</p> <p>3. 本處分別於 6 月 11 日與 12 月 17 日召開性平工作小組會議，兩次會議由召集人親自且全程主持會議，委員出席人數分別達 100% 及 91%。</p>
新聞及國際關係處	<p>1. 新聞處於 114 年 6 月修定本處 113 年-115 年推動性別主流化實施計畫。</p> <p>2. 本處聘請樹德科技大學社會工作系助理教授許震宇、林怡孜/品觀點傳媒科技股份有限公司台南特派員擔任本處性別平等工作小組外聘委員；性平工作小組由蘇恩恩處長擔任召集人、支援本處參議、本處專門委員、各科科長為委員。性平工作小組總人數為 9 人，男性 4 人、女性 5 人，任一性別達三分之一。</p> <p>3. 本處分別於 6 月 16 日與 11 月 27 日召開性平工作小組會議，兩次會議皆由召集人親自且全程主持會議，委員出席人數達 100%。</p>
原住民族事務委員會	<p>1. 原住民族事務委員會於 112 年 12 月 28 日訂定本會 113-114 年性別主流化實施計畫。</p> <p>2. 本會聘請國立臺南大學性別培力研究中心主任呂明蓁擔任本會性別平等工作小組外聘委員；性平工作小組由白惠蘭主任委員擔任召集人、林東征參議擔任副召集人、各科科長為委員。性平工作小組總人數為 5 人，男性 2 人、女性 3 人，任一性別達三分之一。</p> <p>3. 本會分別於 6 月 19 日與 12 月 16 日召開性平工作小組會議，兩次會議皆由召集人親自且全程主持會議，委員出席人數達 100%。</p>
客家事務委員會	<p>1. 臺南市政府客家事務委員會於 112 年 12 月 28 日訂定本會 113-114 年之性別主流化實施計畫。</p> <p>2. 本局聘請樹德科技大學社會工作系許震宇助理教授擔任本局性別平等工作小組外聘委員；性平工作小組由陳新裕主任委員擔任召集人、黎燕玉專門委員擔任副召集人、各科科長為委員。性平工作小組總人數為 8 人，男性 4 人、女性 4 人，任一性別達 50%。</p> <p>3. 本局分別於 6 月 6 日與 12 月 11 日召開性平工作小組會議，兩次會議由召集人親自且全程主持會議，委員出席人數達 100%。</p>
研究發展考核委員會	<p>1. 研究發展考核委員會於 112 年 12 月 18 日訂定本會 113-114 年性別主流化實施計畫。</p> <p>2. 本會聘請張瓊月/衛生福利部臺南教養院院長(退休)擔任本會性別平等工作小組外聘委員性平工作小組由主任委員擔任召集人、專門委員擔任副召集人、各科科長為委員。性平工作小組總人數為 9 人，男性 4 人、女性 5 人，任一性別達三分之一。</p> <p>3. 本會分別於 6 月 19 日與 12 月 19 日召開性平工作小組會議，兩次會議由召集人親自且全程主持會議，委員出席人數達 100%。</p>

機關單位	執行成果內容
人事處	<p>1. 人事處於 114 年 8 月 6 日修訂本處之性別主流化實施計畫。</p> <p>2. 本處聘請元品心理諮商所心理師黃雅羚所長擔任本處性別平等工作小組外聘委員；性平工作小組由陳副處長秀月擔任召集人、吳專門委員慧萍擔任副召集人、各科科長為委員。性平工作小組總人數為 12 人，男性 5 人、女性 7 人，任一性別達三分之一。</p> <p>3. 本處分別於 6 月 16 日與 11 月 24 日召開性平工作小組會議，兩次會議由召集人親自且全程主持會議，委員出席人數達 100%。</p>
主計處	<p>1. 主計處於 114 年 5 月 12 日訂定本處之性別主流化實施計畫。</p> <p>2. 聘請臺南市女性權益促進會蔣月琴秘書長擔任本處性別平等工作小組外聘委員；性平工作小組由李錫東處長擔任召集人、蘇茂勝副處長擔任副召集人、各科科長、專員或股長為委員。性平工作小組總人數為 12 人，男性 6 人、女性 6 人，任一性別達三分之一。</p> <p>3. 本處分別於 6 月 18 日與 12 月 8 召開性平工作小組會議，兩次會議由召集人親自且全程主持會議，委員出席人數達 100%。</p>
政風處	<p>1. 本處於 114 年 5 月 20 日修訂 113-115 年本處性別主流化實施計畫，並於 114 年 5 月實施。</p> <p>2. 本處聘請黃瓊婷老師(傑宜國際股份有限公司輔導諮詢顧問組組長/自由講師)擔任本處性別平等工作小組外聘委員；性平工作小組由葉鴻銘副處長擔任召集人、陳品妘專門委員擔任副召集人、各科科長為委員。性平工作小組總人數為 7 人，男性 3 人、女性 4 人，任一性別達三分之一。</p> <p>3. 本處分別於 6 月 5 日與 12 月 18 日召開性平工作小組會議，兩次會議由召集人親自且全程主持會議，委員出席人數達 100%。</p>
民政局	<p>1. 民政局於 113 年 1 月 31 日訂定本局之性別主流化實施計畫，114 年 5 月 8 日修訂。</p> <p>2. 本局聘請長榮大學神學系副教授吳慈恩擔任本局性別平等工作小組外聘委員；性平工作小組由副局長吳明熙擔任召集人、主任秘書楊雅苓擔任副召集人、各科室主管、各科室性別聯絡窗口及所屬機關首長為委員。性平工作小組總人數為 43 人，男性 22 人、女性 21 人，任一性別達三分之一。</p> <p>3. 本局分別於 6 月 2 日與 12 月 15 日召開性平工作小組會議，兩次會議由召集人親自且全程主持會議，委員出席人數達 100%。</p>
教育局	<p>1. 本局於 114 年 5 月 23 日訂定「113-115 年臺南市政府教育局推動性別主流化實施計畫」，並自 113 年 1 月 1 日開始實施。</p> <p>2. 本局聘請臺南應用科技大學兼任講師林育禾及嘉南藥理大學社會工作學系助理教授江承曉擔任本局性別平等工作小組外聘委員；性平工作小組由王崑源副局長擔任召集人、林谷達專門委員擔任副召集人、各科室主管及性別聯絡人為委員。性平工作小組總人數為 13 人，男性 5 人、女性 8 人，任一性別達三分之一。</p> <p>3. 本局分別於 6 月 17 日與 12 月 15 日召開性平工作小組會議，兩次會議由召集人親自且全程主持會議，委員出席人數達 100%。</p>
農業局	<p>1. 臺南市政府農業局處於 114 年 5 月 27 日修正本局之性別主流化實施計畫。</p> <p>2. 本局聘請建業法律事務所陳秀峯律師擔任本局性別平等工作小組外聘委員；性平工作小組由吳威達擔任召集人、吳名彬擔任副召集人、各科科長為委員。性平工作小組總人數為 17 人，男性 9 人、女性 8 人，任一性別達三分之一。</p> <p>3. 本局分別於 6 月 10 日與 12 月 29 日召開性平工作小組會議，兩次會議由召集人親自且全程主持會議，委員出席人數達 100%。</p>

機關單位	執行成果內容
經濟發展局	<p>1. 臺南市政府經濟發展局於 114 年 5 月 8 日修訂定本局 113-115 年之性別主流化實施計畫。</p> <p>2. 本局聘請崑山科技大學副教授林幼雀擔任本局性別平等工作小組外聘委員；性平工作小組由蕭富仁擔任召集人、徐國清擔任副召集人、各科股長以上代表為委員。性平工作小組總人數為 13 人，男性 6 人、女性 7 人，任一性別達三分之一。</p> <p>3. 本局分別於 6 月 12 日與 12 月 4 日召開性平工作小組會議，分別由副召集人與召集人親自且全程主持會議，委員出席人數達 100%。</p>
觀光旅遊局	<p>1. 臺南市政府觀光旅遊局於 113 年 1 月 16 日南市觀人字第 1130139602 號函訂定「113-114 年推動性別主流化實施計畫」，嗣配合行政院調整考核時程，以 114 年 9 月 19 日南市觀人字第 1141329834 號函修訂延長至 115 年。</p> <p>2. 本局性別平等工作小組委員計有 12 名，由鄭道立副局長擔任召集人，唐簡任技正呈瑞擔任副召集人、各科室主管為委員，另外聘請崑山科技大學助理教授柯玲琴擔任外聘委員，兼任人員均為無給職，離職時視同免兼，由繼任者派兼。目前男性 5 人、女性 7 人，任一性別達三分之一。</p> <p>3. 本局分別於 6 月 25 日與 12 月 23 日召開性平工作小組會議，由召集人親自且全程主持會議，委員出席人數達 100%。</p>
工務局	<p>1. 工務局於 113 年 6 月 9 日訂定本局之 113-114 年推動性別主流化實施計畫，並配合行政院考核調整時程，於 114 年 5 月 12 日修正本局 113-115 年推動性別主流化實施計畫。</p> <p>2. 本局聘請李易蓁及江承曉(嘉南藥理大學社會工作系助理教授)擔任本局性別平等工作小組外聘委員；性平工作小組由王建雄副局長擔任召集人、簡莉莎專門委員擔任副召集人、各科科長為委員。性平工作小組總人數為 34 人，男性 15 人、女性 19 人，任一性別達三分之一。</p> <p>3. 本局分別於 6 月 12 日與 12 月 15 日召開性平工作小組會議，兩次會議由召集人親自且全程主持會議，委員出席人數達 95.5%。</p>
水利局	<p>1. 水利局於 113 年 1 月 29 日修訂本局之性別主流化實施計畫，並於 113 年 1 月 1 日開始實施。</p> <p>2. 本局聘請崑山科技大學助理教授柯玲琴擔任本局性別平等工作小組外聘委員；性平工作小組由副局長詹益欽擔任召集人、主任秘書黃信銓擔任副召集人、各科科長為委員。性平工作小組總人數為 18 人，男性 11 人、女性 7 人，任一性別達三分之一。</p> <p>3. 本局分別於 6 月 4 日與 12 月 16 日召開，兩次會議由召集人親自且全程主持會議，委員出席人數達 100%。</p>
社會局	<p>1. 本局於 113 年 1 月 24 日訂定本局之性別主流化實施計畫。</p> <p>2. 本局聘請樹德科技大學社會工作系許震宇助理教授及臺南應用科技大學兼任講師林育禾擔任本局性別平等工作小組外聘委員；性平工作小組由副局長葉誌明擔任召集人、專門委員陳宜君擔任副召集人、各科科長為委員。性平工作小組總人數為 19 人，男性 9 人、女性 10 人，任一性別達三分之一。</p> <p>3. 本局分別於 6 月 16 日與 12 月 1 日召開性平工作小組會議，兩次會議由召集人親自且全程主持會議，委員出席人數分別為 100% 及 95%。</p>
勞工局	<p>1. 本局於 113 年 2 月 15 日訂定「臺南市政府勞工局 113-114 年推動性別主流化實施計畫」，並依據臺南市政府 114 年 5 月 5 日府性平字第 1140664304 號函頒之「113-115 年臺南市政府推動各機關性別主流化實施計畫」，修訂「臺南市政府勞工局 113-115 年推動性別主流化實施計畫」，於 114 年 10 月 27 日函公告週知。</p> <p>2. 本局聘請長榮大學醫學社會暨健康照護學士學程曾琳雲助理教授擔任本局性別平等</p>

機關單位	執行成果內容
	<p>工作小組外聘委員；性平工作小組由顏副局長靚殷擔任召集人、陳主任秘書美顏擔任副召集人、本局各單位主管及所屬機關首長為委員。性平工作小組總人數為 15 人，男性 6 人、女性 9 人，任一性別達三分之一。</p> <p>3. 本局分別於 4 月 21 日及 6 月 12 日，下半年為 12 月 17 召開性平工作小組會議，召集人親自且全程主持會議，委員出席人數達 100%。</p>
地政局	<p>1. 地政局於 114 年 6 月 26 日修正本局 113-115 年之性別主流化實施計畫。</p> <p>2. 本局聘請蔣月琴臺南女權促進會秘書長擔任本局性別平等工作小組外聘委員；性平工作小組由蔡奇昆副局長擔任召集人、陳啓正主任秘書、吳相忠專門委員擔任副召集人、各科科長為委員。性平工作小組總人數為 19 人，男性 11 人、女性 8 人，任一性別達三分之一。</p> <p>3. 本局分別於 6 月 20 日與 11 月 25 日召開性平工作小組會議，由召集人親自且全程主持會議，委員出席人數達 100%。</p>
都市發展局	<p>1. 都市發展局訂定 109 至 112 年臺南市政府都市發展局推動性別主流化實施計畫，並於 109 年實施。</p> <p>2. 本局聘請元智大學徐淑瑤助理教授擔任本局性別平等工作小組外聘委員；性平工作小組由顏永坤副局長擔任召集人、林惠真主任秘書擔任副召集人、各科科長為委員。性平工作小組總人數為 15 人，男性 9 人、女性 6 人，任一性別達三分之一。</p> <p>3. 本局分別於 6 月 25 日與 11 月 21 日召開性平工作小組會議，由召集人親自且全程主持會議，委員出席人數分別為 100% 及 87%。</p>
文化局	<p>1. 文化局於 114 年 12 月 8 日訂定本局之性別主流化實施計畫。</p> <p>2. 本局聘請徐淑瑤/元智大學助理教授擔任本局性別平等工作小組外聘委員；性平工作小組由副局長林韋旭擔任召集人、主任秘書林喬彬擔任副召集人、各科（室）科長（主任）為委員。性平工作小組總人數為 21 人，男性 8 人、女性 13 人，任一性別達三分之一。</p> <p>3. 本局分別於 6 月 16 日與 12 月 8 日召開性平工作小組會議，由召集人親自且全程主持會議，委員出席人數分別為 90% 及 100%。</p>
交通局	<p>1. 本局於 109 年 1 月 30 日訂定性別主流化實施計畫，並於 109 年 1 月 1 日開始實施。</p> <p>2. 本局聘請邱美月/臺南市女性權益促進會理監事擔任性別平等工作小組外聘委員；性平工作小組由熊萬銀副長擔任召集人、謝惠雄主任秘書擔任副召集人、各科室及所屬機關主管與性別聯絡人為委員。性平工作小組總人數為 16 人，男性 9 人、女性 7 人，任一性別達三分之一。</p> <p>3. 本局分別於 6 月 19 日與 12 月 30 日召開性平工作小組會議，由召集人親自且全程主持會議，委員出席人數達 100%。</p>
衛生局	<p>1. 臺南市政府衛生局於 113 年 1 月 26 日訂定本局性別主流化實施計畫。</p> <p>2. 本局聘請樹德科技大學社會工作系助理教授許震宇、臺南應用科技大學兼任講師林育禾及臺南私立慈濟高中教師吳宗原等 3 人擔任本局性別平等工作小組外聘委員；性平工作小組由副局長黃文正擔任召集人、主任秘書陳淑娟擔任副召集人、各科室科長主任為委員。性平工作小組總人數為 13 人，男性 5 人、女性 8 人，任一性別達三分之一。</p> <p>3. 本局分別於 6 月 25 日與 12 月 18 日召開性平工作小組會議，由召集人親自且全程主持會議，委員出席人數達 100%。</p>

機關單位	執行成果內容
環境保護局	<p>1. 環境保護局於 113 年 3 月 28 日訂定本局之性別主流化實施計畫。</p> <p>2. 本局聘請曾琳雲長榮大學醫務管理學系助理教授擔任本局性別平等工作小組外聘委員；性平工作小組由副局長陳幸芬擔任召集人、主任秘書朱玫瑰擔任副召集人、各科科長為委員。性平工作小組總人數為 21 人，男性 12 人、女性 9 人，任一性別達三分之一。</p> <p>3. 本局分別於 6 月 19 日與 12 月 15 日召開性平工作小組會議，由召集人親自且全程主持會議，委員出席人數達 100%。</p>
警察局	<p>1. 警察局於 113 年 1 月 12 日南市警秘字第 1130029048 號函發 113 至 114 年推動性別主流化實施計畫。</p> <p>2. 本局聘請樹德科技大學社會工作系助理教授許震宇擔任本局性別平等工作小組外聘委員；性平工作小組由陳副局長炳旭擔任召集人、洪主任秘書頂力擔任副召集人。性平工作小組總人數為 11 人，男性 4 人、女性 7 人，任一性別達三分之一。</p> <p>3. 本局分別於 114 年 6 月 26 日與 12 月 18 日召開性平工作小組會議，兩次會議由召集人親自且全程主持會議，委員出席人數達 100%。</p>
消防局	<p>1. 消防局於 108 年 12 月 11 日訂定本局之性別主流化實施計畫，並於 109 年 1 月 1 日開始實施。</p> <p>2. 本局性別平等工作小組由副局長楊宗林擔任召集人、主任秘書丁春能擔任副召集人、各科科長為委員；並聘請曹致蓉(前成功大學性平會副執行秘書)擔任外聘委員。性平工作小組總人數為 21 人，男性 12 人、女性 9 人，任一性別達三分之一。</p> <p>3. 本局分別於 6 月 16 日與 12 月 17 日召開性平工作小組會議，由召集人親自且全程主持會議，委員出席人數達 95%。</p>
財政稅務局	<p>1. 財政稅務局於 114 年 6 月 4 日修訂本局「113-115 年推動性別主流化實施計畫」。</p> <p>2. 本局聘請張文耀/成功大學心理師、曾琳雲/長榮大學助理教授擔任本局性別平等工作小組外聘委員；性平工作小組目前由邱副局長寶或擔任召集人及各單位主管為委員。性平工作小組總人數為 20 人，男性 12 人、女性 8 人，任一性別達三分之一。</p> <p>3. 本局分別於 6 月 13 日與 12 月 16 日召開性平工作小組會議，兩次會議由召集人親自且全程主持會議，委員出席人數達 95%。</p>
體育局	<p>1. 體育局於 113 年 2 月 17 日南市體人字第 1130270059 號函訂定體育局之性別主流化實施計畫。</p> <p>2. 本局聘請江承曉(嘉南藥理大學社會工作學系助理教授)及鍾怡純(長榮大學運動競技學系助理教授)擔任本局性別平等工作小組外聘委員；性平工作小組由陳主任秘書崇彝擔任召集人、陳主任怡平擔任副召集人、各科(室)科長(主任)為委員。性平工作小組總人數為 11 人，男性 7 人、女性 4 人，任一性別達三分之一。</p> <p>3. 本局分別於 6 月 19 日與 11 月 26 日召開性平工作小組會議，兩次會議由召集人親自且全程主持會議，委員出席人數達 100%。</p>

表 1-2：臺南市政府所屬各機關 114 年性別平等工作小組會議重要討論事項

機關單位	執行成果內容
秘書處	<p>(一) 114 年 6 月 13 日第 1 次性別平等工作小組會議重要討論事項：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 編列 115 年性別預算計 745,000 元。 2. 提升本機關性別平等概念，於今年 7 月 9 日（星期二）邀請臺南市女性權益促進會蔣月琴秘書長，講習有關職場性騷擾防治之課程。 3. 本單位服務品質提升亮點業務計畫：永華市政中心維護會議空間環境 4. 檢視市政中心既有建築物無障礙設施設備改善計畫 <p>(二) 114 年 11 月 28 日第 2 次性別平等工作小組會議重要討論事項：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 評估市政中心電梯友善設施以營造性別友善環境。 2. 檢視明年度市政中心親子友善車位之維護情形。 3. 針對 112 年至 114 年本府採購人員教育訓練基礎與進階班性別比例差異分析，以探討是否採購人員教育受訓意願是否存在性別差異，並作為未來政策參考之依據。
法制處	<p>(一) 114 年 6 月 11 日第 1 次性別平等工作小組會議重要討論事項：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 編列 115 年性別預算計 250,000 元。 2. 提升本處性別預算有效利用，討論與學校或民間團體合辦性別意識培力訓練課程專班。 <p>(二) 114 年 12 月 17 日第 2 次性別平等工作小組會議重要討論事項：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 檢視全年度性平業務推動情形。 2. 報告 114 年度性別影響評估案，提請備查。 3. 報告 114 年度及性別統計分析案，提請備查。
新聞及國際關係處	<p>(一) 114 年 6 月 16 日第 1 次性別平等工作小組會議重要討論事項：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 本處 114 年【114 年道安自行宣導計畫】性別影響評估案，提請備查。 2. 討論本處明(115)年性別影響評估撰寫主題及科別。 3. 編列 115 年性別預算計 64,300 元。 4. 本處 113-115 年度推動性別主流化實施計畫修正，提請討論。 5. 性平辦建議在宣導時，如有與民眾的互動，如有獎徵答，或是宣導時，建議將與民眾的互動、回饋看法，撰寫在宣導執行成效中；臉書宣導，建議可將民眾於貼文下的留言或反饋截圖作為宣導的執行成效，一併呈現在報告中，增加與民眾的互動感。 6. 召集人建議請影視科於臉書、第三公用頻道臉書上多辦理性平議題相關的有獎徵答，吸引民眾的參與和互動，增加宣導的效益。 <p>(二) 114 年 11 月 27 日第 2 次性別平等工作小組會議重要討論事項：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 「114 年社區影像紀錄人才培訓班」性別統計分析送備查，並請委員給予建議可新增之性別統計欄位。 2. 討論本處 115 年辦理之新聞秘書或撰寫新聞稿人員之課程規劃。 3. 請委員協助檢視本處發行之第 58 期悠活臺南(115 年 1 月刊)單元所加註之相關 CEDAW 條文是否合宜。
原住民族事務委員會	<p>(一) 114 年 6 月 19 日第 1 次性別平等工作小組會議重要討論事項：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 編列 114 年性別預算計 7,464 千元。 2. 114 年「建置 kasa' opoan 聚會所興建工程」性別影響評估辦理情形報告。 3. 114 年「原住民取得技術士證照」性別統計分析辦理情形報告。 <p>(二) 114 年 12 月 16 日第 2 次性別平等工作小組會議重要討論事項：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 115 年「性別統計及性別分析」及「性別影響評估」主題討論。

機關單位	執行成果內容
	2. 嘉獎補助相關規定新增及修訂時加入如有違反性別平等相關法令規定得終止獎補助之條款，落實性騷擾防治。
客家事務委員會	<p>(一)114年6月6日第1次性別平等工作小組會議重要討論事項：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 編列115年性別預算計23萬6,000元。 2. 工作報告：114年性別平等業務上半年成果 3. 113年「性別統計及性別分析」辦理情形報告。 <p>(二)114年12月11日第2次性別平等工作小組會議擬討論事項：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 工作報告：(1)114年性別主流化工具執行成果表。(2)114年性別平等業務下半年成果。 2. 114年性別影響評估-「2026臺南講客夏令營」報告。 3. 115年「性別統計及性別分析」及「性別影響評估」主題討論。 4. 114年性別預算執行情形。
研究發展考核委員會	<p>(一)114年6月19日第1次性別平等工作小組會議重要討論事項：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 配合行政院延至116年至地方政府考核性平業務推動情形，修正「臺南市政府研究發展考核委員會113-115年推動性別主流化實施計畫」。 2. 編列115年性別預算計868,530元。 3. 檢視114年度性別影響評估案、性別統計及性別分析辦理情形。 4. 報告下半年度預定性平業務推動工作。 <p>(二)114年12月19日第2次性別平等工作小組會議重要討論事項：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 檢視全年度性平業務推動情形。 2. 報告114年度性別影響評估案，提請備查。 3. 報告114年度及性別統計分析案，提請備查。
人事處	<p>(一)114年6月16日第1次性別平等工作小組會議重要討論事項：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 編列115年性別預算，人事處計44,000元，公務人力發展中心計3,000元。 2. 討論本年度上半年性別主流化業務推動情形。 3. 為配合本府性別平等業務獎勵計畫衡量標準之議題多元，會議主題擇定：「誰該洗碗」貼文成網路熱點，引爆女性「父權創傷」。 <p>(二)114年11月24日第2次性別平等工作小組會議重要討論事項：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 討論本年度下半年性別平等業務成果報告。 2. 為配合本府推動性別平等業務獎勵計畫衡量標準之議題多元，會議主題擇定：性別友善是誰的事？從DEI談職場文化該有的樣子。
主計處	<p>(一)114年6月18日第1次性別平等工作小組會議重要討論事項：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 本處推動性別主流化實施計畫114年度工作項目。 2. 編列115年性別預算計79萬3,027元。 <p>(二)114年12月8日第2次性別平等工作小組會議重要討論事項：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 臺南市政府主計處114年度推動性別平等業務工作成果報告。
政風處	<p>(一)114年6月5日第1次性別平等工作小組會議重要討論事項：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 編列115年性別預算計新臺幣(下同)31,000元。 2. 審議109年至113年廉政志工性別統計分析報告(初稿)。 3. 審議廉政志工教育訓練導入觀光旅遊局性別平等導覽路線之提案。 <p>(二)114年12月18日第2次性別平等工作小組會議重要討論事項：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 檢視109年至113年廉政志工性別統計分析報告。 2. 檢視114年度消除性別刻板印象與偏見政策措施報告「辦理性別主流化共學小組以消除性別刻板印象與偏見」。

機關單位	執行成果內容
民政局	<p>(一)114年6月2日第1次性別平等工作小組會議重要討論事項：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 編列115年性別預算計7,125,362元。 2. 檢視114年度性別統計分析報告「殯葬性別統計分析」。 3. 檢視114年度性別影響評估報告「安定區港口港南聯合活動暨公共托育資源綜合中心」。 4. 檢視114年度消除性別刻板印象與偏見政策措施報告「新生禮讚愛無界限」。 5. 檢視114年度營造性別友善環境政策措施報告「設置哺(集)乳室及廁所放置生理用品」、「登月計畫」。 6. 檢視114年度製作性平相關議題或自製CEDAW宣導媒材報告「替代役X性別平等服務社會、尊重多元」。 7. 檢視113年性別電影院成果報告，電影名稱為「媽媽不在家」。 8. 檢視114年推動在地落實CEDAW成果，主題為「同志家庭收養可請領生育獎勵金」。 <p>(二)114年12月15日第2次性別平等工作小組會議重要討論事項：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 檢視114年性別電影院成果報告，電影名稱為「媽媽不在家」。 2. 討論本局及所屬機關115年度「性別統計分析」、「性別影響評估」、「消除性別刻板印象與偏見之政策措施」、「營造性別友善環境政策措施」、「製作性平相關議題或自製CEDAW宣導媒材」撰寫機關(單位)。
教育局	<p>(一)114年6月17日第1次性別平等工作小組會議重要討論事項：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 編列115年性別預算計5,724,782,100元。 2. 宣導本局各科(室)所屬委員會委員未來於遴選、遞補委員時，以任一性別比例達40%以上為目標，落實性別平等推動之意旨。 3. 討論本局114年性別影響評估辦理情形—「臺南市114年度【友善校園】學生事務與輔導工作—辦理性別平等教育宣導—性別平等教育「S/He would：網路素養、性剝削及多元性別認知」宣導活動計畫」。 4. 討論本局115年性別平等故事獎—「優雅處理工程採購的總務女力」。 <p>(二)114年12月15日第2次性別平等工作小組會議重要討論事項：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 編列115年性別預算計5,570,144,000元。 2. 宣導本局各科(室)各科(室)所屬委員會委員未來於遴選、遞補委員時，以任一性別比例達40%以上為目標，落實性別平等推動之意旨。 3. 討論114年性別統計與分析報告—「114年度臺南市政府教育局暨所屬機關學校人員財產申報不實受裁罰之性別統計」。 4. 討論本局115年性別平等創新獎—「愛的黏合：以黏土裝飾拼貼性別幸福」。
農業局	<p>(一)114年6月10日第1次性別平等工作小組會議重要討論事項：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 修訂「113-115年臺南市政府農業局推動性別主流化實施計畫」。 2. 編列115年性別預算計300,000元。 3. 檢視本局「性別統計與性別分析」、性別意識培力課程參訓、114年度性別影響評估檢視表等。 4. 為擴大性別平等宣傳效益，以本局CEDAW自製宣導媒材(南農女力宣導影片)，提升性別平等概念。 <p>(二)114年12月29日第2次性別平等工作小組會議重要討論事項：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 本局114年度性別平等業務成果報告 2. 有關115年度性別統計與分析負責之業務單位，提請討論。 3. 有關115年度性別影響評估檢視表負責之業務單位，提請討論。

機關單位	執行成果內容
	<p>4. 115 年度「去除性別刻板印象與偏見」、「提升女性經濟力」及「建構性別友善環境」列管表及成果表，提請討論。</p> <p>5. 115 年度「性別平等創新獎或故事獎」，擬指定撰寫單位，提請討論。</p> <p>6. 檢視「性別預算」案，提請討論。</p>
經濟發展局	<p>(一) 114 年 6 月 12 日第 1 次性別平等工作小組會議重要討論事項：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 編列 114 年性別預算計 629,600 元。 2. 檢視 114 年「性別統計分析」成果。 3. 檢視 114 年「性別影響評估」成果。 4. 檢視 114 年上半年 CEDAW 宣導成果。 5. 推廣本府登月計畫 2.0。 <p>(二) 114 年 12 月 4 日第 2 次性別平等工作小組會議重要討論事項：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 檢視 114 年「消除性別刻板印象與偏見之政策措施」、「營造友善性別環境政策措施」、「提升女性經濟力」及「其他落實性別平等措施」等成果，並確認 115 年成果提報之權責單位。 2. 確認 115 年成果提報之權責單位。 3. 確認 115 年「性別統計分析」及「性別影響評估」成果提報之權責單位。 4. 宣導性別友善及性別平等相關政策 5. 檢視「行政院辦理直轄市與縣(市)政府推動性別平等業務輔導獎勵」評審建議改善項目。 6. 檢視本府登月計畫 2.0 本局辦理情形。 7. 檢視本局例行活動結合世界不再恐同日。
觀光旅遊局	<p>(一) 114 年 6 月 25 日召開第 1 次性別平等工作小組會議重要討論事項：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 有關 114 年性別意識培力課程計辦理 1 場，主題為「由 CEDAW 談性別平權研習」，由人事室於 114 年 6 月 10 日辦理完竣，檢附課程成果報告 1 份。 2. 有關 114 年落實性別影響評估，主題為「114 年度臺南市性別友善旅宿認證計畫」，檢附性別影響評估檢視表 1 份。 3. 有關 114 年性別統計與性別分析，主題為「臺南 400 城市食力-37 區巡迴移動展參與活動人次性別統計分析」，檢附性別統計與性別分析報告 1 份。 4. 有關 115 年度性別預算編列計有六項計畫納入性別預算，編列經費 148 萬 4 千元。 5. 有關 114 年消除性別刻板印象與偏見政策措施，主題為「2025 臺南夏日音樂節-將軍吼表演活動性別平權推動」，檢附消除性別刻板印象與偏見政策措施成果表 1 份。 6. 有關 114 年提升女性經濟力，主題為「114 年新南向旅遊導覽人員培訓」，檢附提升女性經濟力-女性就創業措施成果表 1 份。 7. 有關 114 年營造性別友善環境措施，主題為「觀光景區環境及基礎設施安全性改善計畫及照明改善與優化工程、無障礙坡道」，檢附營造性別友善環境成果報告 1 份。 <p>(二) 114 年 12 月 23 日召開第 2 次性別平等工作小組會議。</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 本局 114 年性別平等業務執行成果。 2. 本局 115 年性別平等工作業務分工。

機關單位	執行成果內容
工務局	<p>(一)114年6月12日第1次性別平等工作小組會議重要討論事項：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 檢視本局上半年性別平等業務成果。 2. 編列115年性別預算。 3. 討論因應113年行政院性平考核評審建議改善事項，本局應配合完成改善之項目。 4. 討論性別統計分析辦理情形。 <p>(二)114年12月15日第2次性別平等工作小組會議重要討論事項：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 檢視本局下半年性別平等業務成果。 2. 檢視本局委員會三分之一性別比例原則納入組織規定或設置要點修正進度。 3. 檢視建置哺乳室進度。
水利局	<p>(一)114年6月3日第1次性別平等工作小組會議重要討論事項：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 依據本府114年4月23日府性平字第1140614861號函以，因適逢與衛生福利部辦理之社會福利績效實地考核同年度實施，考量地方政府因應量能，爰機關之性別平等業務考核延至116年辦理(即116年度將考核113~115年度辦理情形)。 2. 為持續推動性別平等措施，本局官網性別主流化專區放置登月計畫簡報電子檔，各單位辦理活動或會議可配合宣導，並將成果送人事室。另依據本府114年1月6日府性平字第1140066120號函，為持續推動性別平等作為，機關所屬公共空間可規劃提供免費女性生理用品，爰安污辦公室女廁放置衛生棉供同仁免費取用。 <p>(二)114年12月16日第2次性別平等工作小組會議重要討論事項：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 檢視本局下半年性別平等業務成果。 2. 114年性平觀察家養成挑戰有獎徵答機關組團體競賽，後續會將相關連結轉知各單位填報，爰請協助完成，以爭取佳績。
社會局	<p>(一)114年6月16日第1次性別平等工作小組會議重要討論事項：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 檢視114年度性別影響評估檢視表。 2. 檢視性別統計分析報告。 3. 檢視上半年性平成果執行情形及建議修正事項。 4. 編列115年性別預算計1,039,642,000元。 5. 113年行政院辦理直轄市與縣(市)政府推動性別平等業務輔導獎勵評審建議改善事項。 <p>(二)114年12月1日第2次性別平等工作小組會議重要討論事項：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 社會局113-114推動性別主流化計畫變更。 2. 檢視下半年性平成果執行情形及建議修正事項。 3. 於年度計畫中融入所轄管業務，以落實推動多元性別業務。
勞工局	<p>(一)114年4月21日第1次性別平等工作小組會議重要討論事項：</p> <p>本次會議僅針對本局及所屬機關執行114年性別平等業務之分工，屬內部事項議題討論，爰未邀請市府性別平等辦公室及外聘委員與會。</p> <p>(二)114年6月12日第2次性別平等工作小組會議重要討論事項：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 編列115年性別預算，合計1,669,600元。 2. 為提升本機關性別平等概念，本局勞動條件科以「移工懷孕受保障」議題製作成影片作為自製宣導媒材的成果，為豐富推動成果，討論再另以「消除性別刻版印象」主題撰寫一篇成果的可能性。 3. 為營造性別友善環境，本局BOT管理的關子嶺勞工育樂中心增設「性別友善廁

機關單位	執行成果內容
	<p>所」、「無障礙廁所」及「哺集乳室」。</p> <p>4. 請本局勞資關係科規劃辦理「女性增加參與公共議題」相關教育訓練。</p> <p>(三) 規劃於 114 年 12 月 17 日第 3 次性別平等工作小組會議重要討論事項：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 檢視「性別平等故事獎」執行進度。 2. 檢視「推動落實在地 CEDAW」執行進度。 3. 檢視「性平電影院」執行進度。
地政局	<p>(一) 114 年 6 月 20 日第 1 次性別平等工作小組會議重要討論事項：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 為配合市府修訂「113-115 年臺南市政府推動各機關性別主流化實施計畫」及持續推動本局性別主流化相關業務，擬修正本局推動性別主流化實施計畫。 2. 檢視本局 114 年度各委員性別比例 3. 檢視本局 115 年度性別預算表並說明 113 年性別預算執行情形 4. 檢視 114 年性別統計與性別分析辦理情形 5. 檢視 114 年性別影響評估檢視表 6. 檢視 114 年消除性別刻板印象與偏見措施 7. 114 年營造性別友善環境提報 8. 114 年性別平等故事獎提報 9. 檢視 114 年自製 CEDAW 媒材及教材 10. 檢視 114 年辦理跨縣市交流 11. 檢視 114 年登月計畫(上半年)宣導成果 12. 檢視 114 年自製宣導媒材鼓勵女性擔任測量員(上半年)宣導成果 13. 檢視 114 年 CEDAW(上半年)宣導成果 14. 本局 115 年辦理各項性別平等業務撰寫分工輪派。 <p>(二) 114 年 11 月 25 日第 2 次性別平等工作小組會議預計重要討論事項：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 檢視本局所轄委員會(任務編組)性別比例達成情形。 2. 檢視本局各單位及各地政事務所盤點並修正所轄公務表單性別欄位，以符合性別友善規範。 3. 檢視本局 114 年性別主流化工具執行情果表 4. 檢視 114 年度性別預算執行情況 5. 檢視 114 年登月計畫(下半年)宣導成果 6. 檢視 114 年自製宣導媒材鼓勵女性擔任測量員(下半年)宣導成果 7. 檢視 114 年 CEDAW(下半年)宣導成果 8. 檢視 114 年其他落實性別平等措施成果-數位性別暴力：議題之沉浸式互動小說遊戲《轉移異視界的地獄副本》
都市發展局	<p>(一) 114 年 6 月 25 日第 1 次性別平等工作小組會議重要討論事項：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 本局 114 年截至 10 月底，運用自製媒材或性平辦提供影片，向對外民眾及對內同仁宣導 6 場。 2. 本局 114 年度共計 11 個委員會，任一性別比例達三分之一為 100%；任一性別比例達 40%，完成比率 64%；三分之一性別原則納入組織規定(或設置要點)達 91%。 3. 編列 115 年性別預算計 31,072,000 元。 4. 辦理其他落實性平措施：性別平等措施暨員工協助方案-釋放職場壓力，低強度有氧運動。 5. 都市規劃科撰寫 114 年性別統計與性別分析辦理情形：。 6. 都市住宅科自製 CEDAW 媒體教材：性別平等新城市，宜居社宅無歧視。 7. 綜合企劃及審議科撰寫 114 年性別平等故事獎：從土地產權到女兒權：性別平

機關單位	執行成果內容
	<p>等與繼承正義。</p> <p>8. 都市設計科撰寫 114 消除性別刻板印象與偏見措施：</p> <p>9. 地景規劃工程科撰寫 114 年營造性別友善環境：歸仁核心綠軸暨廊道改善工程。</p> <p>(二)114 年 11 月 21 日第 2 次性別平等工作小組會議重要討論事項：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 提請討論都市設計科撰寫 114 消除性別刻板印象與偏見措施 2. 提請討論國土計畫科撰寫 114 年性別影響評估檢視表 3. 檢視各業務科執行結果：依第 1 次性別平等工作小組會議委員及性別平等辦公室提出之意見酌作修正。 4. 115 年辦理各項性別平等業務分工輪派。 5. 為配合辦理 115 年 5 月 17 日至 5 月 24 日國際不再恐同日相關系列活動，本局擬與文化局、交通局合辦多元文化講座，並搭配辦理性別意識培力課程，共計 4 小時。 6. 本局為配合員工協助方案及辦理本府登月計畫，新營辦公室 1、3、5 樓五廁已有提供女性生理用品，採買費用由本局自行支應，為長期性計畫。 7. 檢視本局 113 年及 114 年上半年性別預算執行率。
文化局	<p>(一)114 年 6 月 16 日第 1 次性別平等工作小組會議重要討論事項：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 編列 115 年性別預算計 4,923,620 元。 2. 檢視本局 114 年上半年「性別意識培力、性別統計及性別分析」等性平業務提報之成果。 3. 檢視本局及所屬機關設置任務編組共設有 16 個委員會，其任一性別比例皆達三分之一，鼓勵任一性別比例積極朝向 40% 努力。 4. 檢視本府出資或捐助超過百分之五十之「財團法人台南市文化基金會」之董事監事會成員(董事、監事)，建議下屆改選前函文基金會，鼓勵其董、監事應積極改善朝任一性別比例達三分之一目標前進。 <p>(二)114 年 12 月 8 日第 2 次性別平等工作小組會議重要討論事項：</p> <p>檢視本局 114 年下半年「性別影響評估、去除性別刻版印象與偏見、建構性別友善環境、提升女性經濟力、CEDAW 宣導及性別電影院」等性平業務提報之成果。</p>
交通局	<p>(一)114 年 6 月 19 日第 1 次性別平等工作小組會議重要討論事項：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 114 年上半年性別平等工作成果及資料檢視。 2. 討論本局 114 年性別影響評估及性別統計分析。 3. 編列 115 年性別預算計 334,400 千元。 4. 本局 114 年性別平等數位課程參訓率。 <p>(二)114 年 12 月 30 日第 2 次性別平等工作小組會議重要討論事項：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 114 年下半年性別平等工作成果及資料檢視。 2. 本局 114 年度性別主流化工具執行成果報告。 3. 115 年預計辦理性別平等工作項目。
衛生局	<p>(一)114 年 6 月 25 日第 1 次性別平等工作小組會議重要討論事項：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 編列 114 年性別預算計 5,347 萬 7,000 元。 2. 檢視 114 年上半年性別平等工作辦理成果(含性別平等課程、性別影響評估、性別統計分析、性別平等宣導辦理情形、委員會落實三分之性別比例情形等) <p>(二)114 年 12 月 18 日第 2 次性別平等工作小組會議重要討論事項：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 討論 115 年度本局性別影響評估及性別統計分析撰寫單位。 2. 檢視 114 年性別平等工作辦理成果(含性別意識培力完成情形及辦理成果、性別影響評估、性別統計分析、委員會落實任一性別比例三分之一及 40% 以上情形、消除性別刻板印象、偏見與歧視措施、提升女性經濟力措施、其他落實性別平等措施、CEDAW 宣導情形及性別電影院辦理情形、登月計畫活動宣導情形等)

機關單位	執行成果內容
環境保護局	<p>(一)114年6月19日第1次性別平等工作小組會議重要討論事項：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 編列115年性別預算計943,000元。 2. 提升本機關性別平等概念，討論製作符合機關業務性平相關教材1案。 3. 落實性別友善計畫：爭取環境部「改善公廁暨提升優質公廁推動計畫」補助經費案。 4. 檢視本局消除性別刻板印象與偏見之政策措施，透過電話禮貌測試實施，從以往接電話時稱呼來電者為先生/小姐，改由先詢問對方如何稱呼。 <p>(二)114年12月15日第2次性別平等工作小組會議擬討論事項：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 提升性別平等概念，討論本府114年多元性別業務聯繫會議主席裁示事項。 2. 檢視本局其他落實性別平等措施。 3. 檢視發展符合機關業務之教材1案。 4. 檢視114性別預算執行情形。
警察局	<p>(一)114年6月26日第1次性別平等工作小組會議重要討論事項：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 編列115年性別預算計新臺幣(以下同)6萬9,000元。 2. 辦理「善化分局安定所女警專用廁所整修(工程費14萬3,325元)」性別影響評估。 3. 預計檢視性別友善廁所 <p>(二)114年12月18日第2次性別平等工作小組會議重要討論事項：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 執行進度(善化分局安定所女警專用廁所整修進度)。 2. 114年下半年性別平等業務成果報告 3. 性別影響評估檢視 4. 性別統計、性別分析檢視 5. 113-114年性別預算檢視
消防局	<p>(一)114年6月16日第1次性別平等工作小組會議重要討論事項：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 討論本局114年性別意識培力課程，開設「CEDAW 實務應用：從職場歧視辨識到多元性別尊重」課程。 2. 編列115年性別預算計12,402,048元。 3. 討論製作符合機關業務114年CEDAW宣導媒材。 4. 討論評估本局性別友善環境設施。 <p>(二)114年12月17日第2次性別平等工作小組會議重要討論事項：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 檢視本局114年CEDAW宣導、性別電影院或讀書會之執行進度 2. 討論並提醒本局各單位性平業務分工作業。
財政稅務局	<p>(一)114年6月13日第1次性別平等工作小組會議重要討論事項：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 檢視本局性別平等工作小組113年第2次會議決議事項執行情形，及依據市府來文修訂本局113-115年推動性別主流化實施計畫。 2. 編列115年性別預算計新臺幣338萬700元。 3. 本局114年上半年成果性別電影賞析座談會及CEDAW宣導成果：上半年共辦理1場次性別相關課程、1場次CEDAW宣導。日後應將課程參訓狀況列入報告項目，並將同仁及民眾之回饋成果以書面呈現，使資料更臻完備。 4. 114年性別影響評估主題為「臺南市政府財政稅務局115年度登月計畫」，前揭計畫目標係為破除月經污名化、打破避諱風氣，以實際行動關懷性別弱勢族群並打造友善環境，受益者為本局(含分局)女性同仁及洽公民眾。 5. 114年性別分析報告案主題為「臺南市房屋稅開徵及納稅人繳納情形-依性別分析」，主要為分析臺南市房屋稅開徵及繳納狀況，以提供各界探討性別平等及政府推動性別平權政策之參考。

機關單位	執行成果內容
	<p>6. 114 年性平故事獎主題為「小芬與小婷的故事一下一站，幸福」，故事講述同性婚姻合法化後，在稅法上的權益與異性戀配偶仍略有差異，如地價稅自用住宅優惠稅率在某些情況下無法適用，顯示我國在同性婚姻平權上雖已較許多國家進步，但對於法律如何調整才能保障同性婚姻者的權利及公平性，仍有待立法完備後實現真正的性別平等。</p> <p>(二) 114 年 12 月 16 日第 2 次性別平等工作小組會議重要討論事項：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 檢視本局性別平等工作小組 114 年 6 月 13 日第 1 次決議事項執行情形。 2. 檢視本局 114 年性平相關業務成果。 3. 確認 115 年性別分析、性別故事獎、性別影響評估撰寫單位
體育局	<p>(一) 114 年 6 月 19 日第 1 次性別平等工作小組會議重要討論事項：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 編列 115 年性別預算計 1,807,000 元。 2. 114 年性別影響評估，由運動設施科提供一案送本局性別工作小組審查。 3. 請本局各單位指派 1 人負責性別業務工作小組之承辦窗口，負責相關工作宣導推動及管控，另於本局性別工作小組會議開會前，先行開會檢討。 4. 有關本局自做宣導看板推動性別主流化實施計畫請審議。 <p>(二) 114 年 11 月 26 日第 2 次性別平等工作小組會議重要討論事項：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 本局各單位性別平等推動業務報告。 2. 本局 114 年性別影響評估，重新由全民運動科提供一案送性別工作小組審查。 3. 本局 114 年性別統計分析，由綜合企劃科提供一案送性別工作小組審查。 4. 審查本局 113 年性別預算執行情形。

表 2：臺南市政府所屬各機關 114 年性別影響評估辦理情形

機關單位	執行成果內容
秘書處	計畫經費是否屬於新興 3000 萬以上年度計畫或新興 5000 萬以上中長程個案計畫 <input type="checkbox"/> 是 <input checked="" type="checkbox"/> 否 計畫案/法案名稱：市政中心既有建築物無障礙設施設備改善 程序參與者(姓名/現職)：黃瓊婷
法制處	計畫經費是否屬於新興 3000 萬以上年度計畫或新興 5000 萬以上中長程個案計畫 <input type="checkbox"/> 是 <input checked="" type="checkbox"/> 否 計畫案/法案名稱：臺南市財團法人設立許可及監督自治條例 程序參與者(姓名/現職)：陳琪苗律師/佑承律師事務所
新聞及國際關係處	計畫經費是否屬於新興 3000 萬以上年度計畫或新興 5000 萬以上中長程個案計畫 <input type="checkbox"/> 是 <input checked="" type="checkbox"/> 否 計畫案/法案名稱：114 年道安自行宣導計畫 程序參與者(姓名/現職)：游美惠教授/高雄師範大學性別教育研究所
原住民族事務委員會	計畫經費是否屬於新興 3000 萬以上年度計畫或新興 5000 萬以上中長程個案計畫 <input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否 計畫案/法案名稱：建置 kasa' opoan 聚會所興建工程 程序參與者(姓名/現職)：林春鳳常務理事/屏東縣基督教女青年會
客家事務委員會	計畫經費是否屬於新興 3000 萬以上年度計畫或新興 5000 萬以上中長程個案計畫 <input type="checkbox"/> 是 <input checked="" type="checkbox"/> 否 計畫案/法案名稱：2026 臺南講客夏令營 程序參與者(姓名/現職)：許震宇助理教授/樹德科技大學社會工作系
研究發展考核委員會	計畫經費是否屬於新興 3000 萬以上年度計畫或新興 5000 萬以上中長程個案計畫 <input type="checkbox"/> 是 <input checked="" type="checkbox"/> 否 計畫案/法案名稱：臺南市政府多目標智慧管理系統教育訓練 程序參與者(姓名/現職)：江承曉助理教授/嘉南藥理大學社會工作學系
民政局	計畫經費是否屬於新興 3000 萬以上年度計畫或新興 5000 萬以上中長程個案計畫 <input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否 計畫案/法案名稱：安定區港口港南聯合活動暨公共托育資源綜合中心 程序參與者(姓名/現職)：孫大倫老師/國立臺南護理專科學校
教育局	計畫經費是否屬於新興 3000 萬以上年度計畫或新興 5000 萬以上中長程個案計畫 <input type="checkbox"/> 是 <input checked="" type="checkbox"/> 否 計畫案/法案名稱：臺南市 114 年度【友善校園】學生事務與輔導工作—辦理性別平等教育宣導—性別平等教育「S/He would：網路素養、性剝削及多元性別認知」宣導活動計畫 程序參與者(姓名/現職)：許純昌幹事/國立彰化師範大學性別平等教育委員會
農業局	計畫經費是否屬於新興 3000 萬以上年度計畫或新興 5000 萬以上中長程個案計畫 <input type="checkbox"/> 是 <input checked="" type="checkbox"/> 否 計畫案/法案名稱：臺南市推動友善釣魚行動計畫 程序參與者(姓名/現職)：陳秀峯老師/建業法律事務所高雄所
經濟發展	計畫經費是否屬於新興 3000 萬以上年度計畫或新興 5000 萬以上中長程個案計畫

機關單位	執行成果內容
局	■ 是 <input type="checkbox"/> 否 計畫案/法案名稱：115 年度臺南市地方產業創新研發推動計畫-地方型 SBIR 程序參與者(姓名/現職)：白怡娟助理教授/國立嘉義大學
	計畫經費是否屬於新興 3000 萬以上年度計畫或新興 5000 萬以上中長程個案計畫 <input type="checkbox"/> 是 ■ 否
	計畫案/法案名稱：114 年度臺南市性別友善旅宿認證計畫 程序參與者(姓名/現職)：柯玲琴助理教授/崑山科技大學資訊傳播系
觀光旅遊局	計畫經費是否屬於新興 3000 萬以上年度計畫或新興 5000 萬以上中長程個案計畫 ■ 是 <input type="checkbox"/> 否
	計畫案/法案名稱：白河區市道 172 線 18 米計畫道路拓寬工程
	程序參與者(姓名/現職)：江承曉助理教授/嘉南藥理大學社會工作系
工務局	計畫經費是否屬於新興 3000 萬以上年度計畫或新興 5000 萬以上中長程個案計畫 <input type="checkbox"/> 是 ■ 否
	計畫案/法案名稱：辦理水土保持處理、規劃及維護工程
	程序參與者(姓名/現職)：許文英副教授/高雄市立空中大學
水利局	計畫經費是否屬於新興 3000 萬以上年度計畫或新興 5000 萬以上中長程個案計畫 <input type="checkbox"/> 是 ■ 否
	計畫案/法案名稱：臺南市安平區建平路 2 號建物委託民間經營
	程序參與者(姓名/現職)：江承曉助理教授/嘉南藥理大學社會工作系
社會局	計畫經費是否屬於新興 3000 萬以上年度計畫或新興 5000 萬以上中長程個案計畫 ■ 是 <input type="checkbox"/> 否
	計畫案/法案名稱：臺南市安平區建平路 2 號建物委託民間經營
	程序參與者(姓名/現職)：江承曉助理教授/嘉南藥理大學社會工作系
勞工局	計畫經費是否屬於新興 3000 萬以上年度計畫或新興 5000 萬以上中長程個案計畫 <input type="checkbox"/> 是 ■ 否
	計畫案/法案名稱：臺南市政府勞工局職訓就服中心辦理大專青年學生公部門暑期工讀計畫
	程序參與者(姓名/現職)：曾琳雲助理教授/長榮大學醫學社會暨健康照護學士學程
地政局	計畫經費是否屬於新興 3000 萬以上年度計畫或新興 5000 萬以上中長程個案計畫 ■ 是 <input type="checkbox"/> 否 計畫案/法案名稱： 1. 臺南市安平區漁光島北、南側市地重劃工程委託規劃設計監造技術服務 2. 臺南市學甲區東陽市地重劃區 3. 臺南市南區灣裡產業專用區 4. 臺南市學甲區大灣農村社區土地重劃
	程序參與者(姓名/現職)： 1. 許震宇樹德科技大學社會工作系助理教授 2. 江承曉嘉南藥理大學社工系助理教授 3. 張瑛玿長榮大學大眾傳播學系助理教授 4. 江承曉嘉南藥理大學社工系助理教授
	計畫經費是否屬於新興 3000 萬以上年度計畫或新興 5000 萬以上中長程個案計畫 <input type="checkbox"/> 是 ■ 否
都市發展局	計畫案/法案名稱：臺南市七股區鄉村地區整體規劃委託技術服務案願景工作坊 程序參與者(姓名/現職)：蔡麗玲副教授/國立高雄師範大學性別教育研究所

機關單位	執行成果內容
文化局	計畫經費是否屬於新興 3000 萬以上年度計畫或新興 5000 萬以上中長程個案計畫 <input type="checkbox"/> 是 <input checked="" type="checkbox"/> 否 計畫案/法案名稱：2025 臺南七夕嘉年華-巷仔 Niau 玩月老紅線 程序參與者(姓名/現職)：柯玲琴助理教授/崑山科技大學資訊傳播系
	計畫經費是否屬於新興 3000 萬以上年度計畫或新興 5000 萬以上中長程個案計畫 <input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否 計畫案/法案名稱：臺南市先進運輸系統深綠線可行性研究報告 程序參與者(姓名/現職)：陳艾勳助理教授/中央警察大學交通學系
	計畫經費是否屬於新興 3000 萬以上年度計畫或新興 5000 萬以上中長程個案計畫 <input type="checkbox"/> 是 <input checked="" type="checkbox"/> 否 計畫案/法案名稱：115 年度臺南市政府衛生局加強監控食品、藥物、化粧品違規廣告計畫 程序參與者(姓名/現職)：江承曉助理教授/嘉南藥理大學社會工作學系
環境保護局	計畫經費是否屬於新興 3000 萬以上年度計畫或新興 5000 萬以上中長程個案計畫 <input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否 計畫案/法案名稱：臺南市城西垃圾焚化廠更新爐新建營運移轉案 程序參與者(姓名/現職)：白怡娟助理教授/國立嘉義大學輔導與諮商學系
	計畫經費是否屬於新興 3000 萬以上年度計畫或新興 5000 萬以上中長程個案計畫 <input type="checkbox"/> 是 <input checked="" type="checkbox"/> 否 計畫案/法案名稱：善化分局安定所女警專用廁所整修 程序參與者(姓名/現職)：許震宇助理教授/樹德科技大學社會工作系助理教授
	計畫經費是否屬於新興 3000 萬以上年度計畫或新興 5000 萬以上中長程個案計畫 <input type="checkbox"/> 是 <input checked="" type="checkbox"/> 否 計畫案/法案名稱：臺南市 114 年既有機能型義消緊急救護進階訓練案性別分析報告 程序參與者(姓名/現職)：曹政蓉副執秘/前成功大學性平會
財政稅務局	計畫經費是否屬於新興 3000 萬以上年度計畫或新興 5000 萬以上中長程個案計畫 <input type="checkbox"/> 是 <input checked="" type="checkbox"/> 否 計畫案/法案名稱：臺南市政府財政稅務局 115 年度登月計畫 程序參與者(姓名/現職)：曾琳雲助理教授/長榮大學
	計畫經費是否屬於新興 3000 萬以上年度計畫或新興 5000 萬以上中長程個案計畫 <input type="checkbox"/> 是 <input checked="" type="checkbox"/> 否 計畫案/法案名稱：2026 臺南古都國際半程馬拉松 程序參與者(姓名/現職)：鍾怡純助理教授/長榮大學運動競技學系

表 3-1：臺南市政府各機關性別預算總表

類型		114 年度	115 年度	本年度與上年度比較	
				增減數	增減率
總計	合計	7,894,656,371	7,826,992,538	-67,663,833	-0.86%
	一、單位預算部分	1,685,994,649	1,831,988,438	145,993,789	8.66%
	二、附屬單位預算部分	6,208,661,722	5,995,004,100	-213,657,622	-3.44%
計畫類	合計	253,982,597	218,237,226	-35,745,371	-14.07%
	一、單位預算部分	21,602,447	22,941,126	1,338,679	6.20%
	二、附屬單位預算部分	232,380,150	195,296,100	-37,084,050	-15.96%
綱領類	合計	7,379,754,515	7,213,605,498	-166,149,017	-2.25%
	一、單位預算部分	1,504,170,943	1,534,099,498	29,928,555	1.99%
	二、附屬單位預算部分	5,875,583,572	5,679,506,000	-196,077,572	-3.34%
性別主流化工具	合計	4,444,438	5,015,389	570,951	12.85%
	一、單位預算部分	2,429,438	2,455,389	25,951	1.07%
	二、附屬單位預算部分	2,015,000	2,560,000	545,000	27.05%
執行性平相關法令計畫或政策	合計	42,426,000	44,408,000	1,982,000	4.67%
	一、單位預算部分	33,114,000	31,425,000	-1,689,000	-5.10%
	二、附屬單位預算部分	9,312,000	12,983,000	3,671,000	39.42%
其他	合計	214,048,821	345,726,425	131,677,604	61.52%
	一、單位預算部分	124,677,821	241,067,425	116,389,604	93.35%
	二、附屬單位預算部分	89,371,000	104,659,000	15,288,000	17.11%

表 3-2：臺南市政府 114 年度預算預算編列情形

機關單位	執行成果內容
秘書處	114 年編列預算數(千元)：730
	115 年編列預算數(千元)：745
	預算增減率：2.05% 預算增減原因：辦理登月計畫相關費用新增 20,000 元，辦理性別意識培力課程新增 5,000 元及性別平等工作小組等相關費用減少 10,000 元，故總計新增 15,000 元。
	追蹤年度性別預算執行情形-114 年預算執行率：100%
法制處	114 年編列預算數(千元)：250
	115 年編列預算數(千元)：250
	預算增減率：0% 預算增減原因：
	追蹤年度性別預算執行情形-114 年預算執行率：100%
新聞及國際關係處	114 年編列預算數(千元)：62
	115 年編列預算數(千元)：64.3
	預算增減率：+3.7% 預算增減原因：增加性別影響評估審查費用和辦理性別意識培力課程費用。
	追蹤年度性別預算執行情形-114 年預算執行率：100%。
原住民事務委員會	114 年編列預算數(千元)：7,353
	115 年編列預算數(千元)：7,464
	預算增減率：+4.37% 預算增減原因： 1. 推展原住民族長期照顧-補助原住民團體辦理文化健康站實施計畫較114年增加編列37萬1千元。 2. 辦理多元課程活動、性別意識培力課程等經費較 113 年減少編列 5 萬元。
	追蹤年度性別預算執行情形-114 年預算執行率：100%
客家事務委員會	114 年編列預算數(千元)：840
	115 年編列預算數(千元)：236
	預算增減率：-71.9% 預算增減原因：減少最多的是「辦理推展客家文化補助作業計畫」(減少 592 千元)，114 年提報的預算為全額預算，115 年擬依現行社團實施情況，調整為每個受補助社團至少辦理 1 節性平課程(2,000 元/堂*4 社團=8,000 元)，而非以全額認定。
	追蹤年度性別預算執行情形-114 年預算執行率：100%
人事處	114 年編列預算數(千元)：人事處：44、公務人力發展中心：3
	115 年編列預算數(千元)：人事處：44、公務人力發展中心：3
	預算增減率：0% 預算增減原因：無
	追蹤年度性別預算執行情形-114 年預算執行率：100% 1. 人事處辦理性別平等教育訓練及本府哺集乳室設備維護及用品購置，共計執行44千元，執行率100%。 2. 本年度規劃辦理3場性別平等教育訓練，已辦理完竣，執行率100%。 3. 公務人力發展中心哺乳室耗品採購及環境維護已執行3千元，執行率100%。

機關單位	執行成果內容
主計處	<p>114 年編列預算數(千元)：769</p> <p>115 年編列預算數(千元)：793</p> <p>預算增減率：+3.12%</p> <p>預算增減原因：主要係員工育嬰留職停薪人事費隨薪資調升</p> <p>追蹤年度性別預算執行情形-114年預算執行率(截至10月)：50.87%，主要係依實際業務需求覈實核銷所致。</p>
政風處	<p>114 年編列預算數(千元)：210.7</p> <p>115 年編列預算數(千元)：31</p> <p>預算增減率：-86.23%</p> <p>預算增減原因：減少部分主要係本處檢討性別預算執行實際情形，將「僱用人員代理女性員工育嬰留職停薪期間之費用」項目刪除，改由本處一般業務預算支應，以提高經費運用之彈性及整體執行率。</p> <p>追蹤年度性別預算執行情形-114 年預算執行率：(截至 11 月 7 日)43.96%，本處 114 年度無男性申請育嬰留職停薪人員，未執行僱用職務代理人預算 (94.35 千元)。</p>
研究發展 考核委員會	<p>114 年編列預算數(千元)：929.92</p> <p>115 年編列預算數(千元)：868.53</p> <p>預算增減率：-6.6%</p> <p>預算增減原因：114-115 年均有同仁申請育嬰留職停薪，爰性別預算有僱用職務代理人費用，查 114 年育嬰留停者為科員、115 年則為辦事員，因職等不同故人事費的性別預算減少。</p> <p>追蹤年度性別預算執行情形-114 年預算執行率：預定 100%</p>
民政局	<p>114 年編列預算數(千元)：6,695,973</p> <p>115 年編列預算數(千元)：7,125,362</p> <p>預算增減率：6.41%</p> <p>預算增減原因：持續強化推動性別主流化各項政策</p> <p>追蹤年度性別預算執行情形-114 年預算執行率：100%</p>
教育局	<p>114 年編列預算數(千元)：5,915,688,150</p> <p>115 年編列預算數(千元)：5,724,782,100</p> <p>預算增減率：(115 年-114 年/114 年)：-3.23%</p> <p>預算增減原因：</p> <p>1. 「辦理中央少子女化對策計畫」：中央補助款匡列數減少。</p> <p>2. 國民中小學校園通道鋪面路平改善計畫工程，執行改善校園通道鋪面，執行採購及工程施作皆有規範，不因使用受益者性別而有差別待遇。但工程施作者或有性別差異，將監督施工廠商營造性別友善職場環境。此計畫經費採分年編列預算辦理，115 年預算數依實際需求編列，故預算數減少。</p> <p>興建校舍應設置符合性別平等之設施設備，爰施作監視系統、照明設備(廊道)、廁所(或衛浴設備)、無障礙設施等項目，將兼顧不同性別使用者之需求。因 114 年度完工，故 115 年度無須編列預算數。</p> <p>追蹤年度性別預算執行情形-114 年預算執行率：90%</p> <p>1. 本年度性別預算尚有部分項目正在執行中。</p> <p>2. 「辦理中央少子女化對策計畫」：育兒津貼係採每月撥付，截至 114 年 10 月底之執行數尚未累計今年 11 月~12 月部分，目前經費持續執行中，預計年底達 100%。</p> <p>3. 「補助學校辦理登月計畫經費」：依照學校填報實際需求學生數執行經費，預計年</p>

機關單位	執行成果內容
	底達 100%。 4. 部分校園工程項目經費採分年度編列，故部分項目本年度執行率無法達成 100%。「九份子國中小第二期校舍新建工程」：114 年至 116 年分年編列預算，目前施工中達成率約 84%，預計 116 年度完成核銷。 5. 「補助改善國民中小學校園環境整建計畫」：涉及校舍補強、重建、拆除整地 112 年至 115 年分年編列預算，目前施工中達成率約 73%，預計 115 年度完成核銷。
農業局	114 年編列預算數(千元)：農業局 730、動防處 879、漁港所 601
	115 年編列預算數(千元)：農業局 400、動防處 1200、漁港所 300
	預算增減率：農業局-45.20%、動防處+36.51%、漁港所-50.08% 預算增減原因：主要為依實際情形增減僱用人員代理員工育嬰留職停薪期間之費用預算及監視錄影系統相關預算。
	追蹤年度性別預算執行情形-114 年預算執行率：100%
經濟發展局	114 年編列預算數(千元)：620
	115 年編列預算數(千元)：629.6
	預算增減率：+1.55% 預算增減原因：因應市府登月計畫，於公共場館廁間或服務台提供女性生理用品計 9,600 元。
	追蹤年度性別預算執行情形-114 年預算執行率：100%
觀光旅遊局	114 年編列預算數(千元)：1437
	115 年編列預算數(千元)：1484
	預算增減率：+3.27% 預算增減原因： 1. 依據性別平等工作法申請育嬰留職停薪期間，僱用替代人力執行其原有之工作，促進不同性別在各類職場的平等就業機會經費仍必須預為編列以因應員工突然提出育嬰留停申請 2. 因薪資標準調整，故相對調整金額。
	追蹤年度性別預算執行情形-114 年預算執行率：48.81% 114 年編列預算數 1,437,000 元，截至 9 月共執行 701,453 元。 114 年性別預算執行率不佳最大差距項目為「依據性別平等工作法申請育嬰留職停薪期間，僱用替代人力執行其原有之工作，促進不同性別在各類職場的平等就業機會」，預算數為 617,000 元，因屬人事費無法辦理追加，但仍必須預為編列以因應員工突然提出育嬰留停申請。
工務局	114 年編列預算數(千元)：395,242
	115 年編列預算數(千元)：394,383
	預算增減率：-0.217% 預算增減原因： 1. 已完成之新興計畫，增列編列夜間照明、人行道斜坡道等友善設施之新興計畫。 2. 目前留職停薪同仁人數之預算執行情形，刪減女性申請育嬰留職停薪聘僱職務代理人預算。 3. 編列設置哺(集)乳室及相關托兒設施。 4. 年性騷擾防治併性平意識課程辦理，刪減執行性平相關法令計畫或政策預算，另新增兩公約人員教育宣導算。
	追蹤年度性別預算執行情形-114 年預算執行率：36%

機關單位	執行成果內容
	<p>1. 有關目前執行率仍為0%共有3項為「鼓勵男性申請育嬰留職停薪聘僱職務代理人」、「登月計畫及營造性別友善職場環境之相關性平宣導」及「跟騷法/性騷擾防治等課程/講座」：本年度尚未有男性同仁申請留職停薪，及本年度搭配本局自辦訓練進行宣導，故無另外開支。</p> <p>2. 未達30%共3項為「女性申請育嬰留職停薪聘僱職務代理人(21%)」、「營造安全與友善空間-公園遊具、體健設施及地墊設置經費(1%)」及「性別平等工作小組(外聘委員出席費) 25%」：</p> <p>(1)女性申請育嬰職代部分：本年度僅2名女性申請育嬰留職停薪聘僱職務代理人，且其中1名缺額未徵得職代。</p> <p>(2)公園遊具、體健設施及地墊：因本計畫類型屬開口契約，經提案或現勘有設置需求才派工辦理增設或更新。又於以前年度已辦理多數公園內設施改善。</p> <p>(3)性別平等工作小組(外聘委員出席費)：第一次會議外聘委員1名請假，第二次會議預訂於12/15召開。</p> <p>3. 未達80%共2項為「路平專案計畫經費」及「無障礙設備與設施改善計畫」：</p> <p>(1)路平(35%)：係因工程須配合執行進度付款，待結算驗收等作業辦理完成後，始得全數款項支付完竣。</p> <p>(2)無障礙設備與設施改善(37%)：陸續請款中，預計年底可全數完成。</p>
水利局	<p>114年編列預算數(千元)：4,520</p> <p>115年編列預算數(千元)：4,625</p> <p>預算增減率：+2.32%</p> <p>預算增減原因：增列安污辦公室女性生理用品、七股區三股抽水站及滯洪池治理工程景觀工程、麻豆區抽水站照明設備等費用</p> <p>追蹤年度性別預算執行情形-114年預算執行率：100%</p>
社會局	<p>114年編列預算數(千元)：1,019,665</p> <p>115年編列預算數(千元)：1,039,642</p> <p>預算增減率：+1.96%</p> <p>預算增減原因：</p> <p>1. 未滿2歲(含延長2-3歲)公共化及準公共化托育補助增列新立案之托嬰中心經費，提高給予托嬰中心補助費。</p> <p>2. 公設民營托嬰中心、公共托育家園經費配合中央提升托育人員薪資，且為吸引優秀人才及鼓勵久任，另依據學歷、年資及考核結果規劃加薪機制，故預算增加。</p> <p>3. 婦女福利服務中心及未滿20歲懷孕服務後續追蹤輔導方案，配合衛生福利部調整「補助民間單位社會工作人員薪資制度計畫」社工人員起薪自3萬7,765元調整至3萬8,898元，故預算增加。</p> <p>追蹤年度性別預算執行情形-114年預算執行率：97%</p> <p>部分計畫持續辦理和撥款：托育補助按月補助、性平相關法令計畫或政策(1.特殊境遇家庭 2.建立家庭暴力、性侵害及性騷擾被害人保護扶助措施、3.提供高度風險個案安全防護網即時保護服務網絡)持續辦理。</p>
勞工局	<p>114年編列預算數(千元)：合計1,655.6(勞工局1,600、職訓就服中心25.6、職安健康處30)。</p> <p>115年編列預算數(千元)：合計1,669.6(勞工局1,614、職訓就服中心25.6、職安健康處30)。</p>

機關單位	執行成果內容
	<p>預算增減率：+8.39%。</p> <p>預算增減原因：增加性別平等教育訓練辦訓預算。</p> <p>追蹤年度性別預算執行情形-114年預算執行率：100%。</p>
地政局	<p>114年編列預算數(千元)：1002</p> <p>115年編列預算數(千元)：1104</p> <p>預算增減率：增加約 9.24%</p> <p>預算增減原因：因應性別平權與友善職場推動需求，辦理性別友善廁所修繕工程，並配合育嬰留職停薪制度實施，編列職務代理人薪資所需經費，致相關經費支出增加。</p> <p>追蹤年度性別預算執行情形-114年預算執行率：98%</p> <p>114年度未發生性騷擾案件無須啟動外聘委員調查程序，以及永康崑大路市地重劃工程人行道無障礙通行空間等項目尚在施工，預計 115 年完成。</p>
都市發展局	<p>114年編列預算數(千元)：45,982</p> <p>115年編列預算數(千元)：31,072</p> <p>預算增減率：-14.91</p> <p>預算增減原因：中央補助款減少，且部分計畫回歸中央辦理，部分計畫已改為 1 年辦理 1 次，經費需經中央審核通過核定。</p> <p>追蹤年度性別預算執行情形-114年預算執行率：58%</p> <p>本局整體編列預算金額為 45,982,000 元，目前使用 58%，說明如下：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 本次編列性騷擾申訴調查費用尚未使用，性別意識培力課程因參加性平辦主辦之講座，故尚未使用，育嬰停留之職務代理人之期間已結束。 2. 各項計畫： <ol style="list-style-type: none"> (1)綠培力社區計畫，為配合國土署審定計畫後簽訂契約執行(執行期間為 114 年至 115 年，2 年 1 期)，編列 7,500,000 元，已使用 1,560,000 元，預計於 115 年 5 月底前全數使用完畢。 (2)危老重建，本年編列 5,000,000 元，已使用 2,450,000 元(本項目需視申請狀況而定)。 (3)包租代管，今年編列 33,000,000 元，已使用 22,537,446 元，第四期計畫開發媒合期今年 9 月截止，後續為管理期。
文化局	<p>114年編列預算數(千元)：9,642</p> <p>115年編列預算數(千元)：4,923</p> <p>預算增減率：-48.93%</p> <p>預算增減原因：</p> <p>主要工程係分年編列預算經費，因年度預算依比例減少性別預算數、增加傑出藝術家展覽經費、減少古蹟區無障礙環境建置等原因。</p> <p>追蹤年度性別預算執行情形-114年預算執行率：100%</p>
交通局	<p>114年編列預算數(千元)：203,775(含追加減)</p> <p>115年編列預算數(千元)：334,400(不含追加減)</p> <p>預算增減率：+64.1%</p> <p>預算增減原因：</p> <p>1.單位預算部分</p> <p>(1)增加 113 年度電動大客車補助計畫(巨業交通 28 輛、新營 20 輛及統聯客運 9 輛)170,380 千元、增加辦理員工親子活動(捷工處)58 千元。</p>

機關單位	執行成果內容
	<p>(2)減少109年度電動大客車申請補助計畫(府城15輛、興南8輛及新營7輛)10,014千元、減少110年度電動大客車補助計畫(府城客運15輛)5,007千元、減少新建語音播報設施535千元、減少小黃公車服務39,545千元。</p> <p>2.附屬單位預算部分:增加小黃公車服務15,288千元。</p>
	<p>追蹤年度性別預算執行情形-114年預算執行率:82.42%</p> <p>未達100%原因：電動大客車補助計畫乃交通部公路局補助，係因客運業者因車廠產能未及，而下修申請計畫書，業經交通部公路局核備，爰將辦理註銷，故影響執行率。另小黃公車服務亦有交通部公路局補助，依實際營駛情形核撥補助款，爰未能達成執行率100%。</p>
衛生局	<p>114年編列預算數(千元):46,026</p> <p>115年編列預算數(千元):53,477</p> <p>預算增減率:+16.19%</p> <p>預算增減原因:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1.公費HPV施打計畫預算增加747萬3,000元，增加原因係為115年全面納入國中男生HPV疫苗第一劑和第二劑接種，故預算增加。 2.產前遺傳診斷補助預算減少2萬2,000元，減少原因：因近三年實際核銷數稍有下降，故參考前三年實際核銷金額後，酌刪預估額2萬2,000元。 <p>追蹤年度性別預算執行情形-114年預算執行率:100%</p>
環境保護局	<p>114年編列預算數(千元):943</p> <p>115年編列預算數(千元):943</p> <p>預算增減率:持平。</p> <p>預算增減原因:</p> <p>追蹤年度性別預算執行情形-114年預算執行率:100%</p>
警察局	<p>114年編列預算數(千元):489</p> <p>115年編列預算數(千元):69</p> <p>預算增減率:-85.9%。</p> <p>預算增減原因:因115年無新建工程，故未編列工程預算。</p> <p>追蹤年度性別預算執行情形-114年預算執行率:預計於114年12月底執行率100%。</p>
消防局	<p>114年編列預算數(千元):3,135</p> <p>115年編列預算數(千元):12,402</p> <p>預算增減率:295.4%</p> <p>預算增減原因:新建本局「第三救災救護大隊將軍分隊辦公廳舍」、「第五救災救護大隊文賢分隊辦公廳舍」，以及「第四救災救護大隊(含南科)及特搜大隊(含分隊)廳舍」。</p> <p>追蹤年度性別預算執行情形-114年預算執行率:100%</p>
財政稅務局	<p>114年編列預算數(千元):3,158.7</p> <p>115年編列預算數(千元):3,363.7</p> <p>預算增減率:+6.49%</p> <p>預算增減原因:增加原因主要為因應114年軍公教調薪，爰配合調增115年度育嬰留職停薪人員之職務代理人費用。</p> <p>追蹤年度性別預算執行情形-114年預算執行率:100%</p>

機關單位	執行成果內容
體育局	114 年編列預算數(千元)：1,779
	115 年編列預算數(千元)：1,807
	預算增減率：+1.02% 預算增減原因：增加本局登月計畫費用、性別工作小組委員費用及性別平等宣導費用。
	追蹤年度性別預算執行情形-114 年預算執行率：45% 未執行部分原因為全民運動館雖已納入規劃，惟建設尚未竣工。

表 4：臺南市政府所屬各機關 114 年性別統計辦理情形

機關單位	執行成果內容
秘書處	<p>新增 1 項性別統計(指標)名稱：民眾透過一站式整合服務平台申請市長弔唁輓聯</p> <p>新增複分類：教育、文化與媒體—申請市長弔唁輓聯之性別比例</p> <p>應用於政策情況(可複選)：<input type="checkbox"/>政策規劃 <input type="checkbox"/>方案 <input type="checkbox"/>措施 <input type="checkbox"/>新聞稿 <input type="checkbox"/>致詞稿 <input checked="" type="checkbox"/>施政成果 <input type="checkbox"/>政策宣傳 <input type="checkbox"/>其他：(請說明)</p>
法制處	<p>新增 1 項性別統計(指標)名稱：114 年臺南市政府法制處權力、決策與影響力性別統計指標</p> <p>新增複分類：</p> <p>應用於政策情況(可複選)：<input checked="" type="checkbox"/>政策規劃 <input type="checkbox"/>方案 <input type="checkbox"/>措施 <input type="checkbox"/>新聞稿 <input type="checkbox"/>致詞稿 <input type="checkbox"/>施政成果 <input type="checkbox"/>政策宣傳 <input type="checkbox"/>其他：(請說明)</p>
新聞及國際關係處	<p>新增 1 項性別統計(指標)名稱：113 年社區影像紀錄人才培訓班</p> <p>新增複分類：錄取學員成果作品與題材議題(項下新增性別比例)</p> <p>應用於政策情況(可複選)：<input type="checkbox"/>政策規劃 <input checked="" type="checkbox"/>方案 <input type="checkbox"/>措施 <input type="checkbox"/>新聞稿 <input type="checkbox"/>致詞稿 <input type="checkbox"/>施政成果 <input type="checkbox"/>政策宣傳 <input type="checkbox"/>其他：(請說明)</p>
原住民事務委員會	<p>新增 1 項性別統計(指標)名稱：「原住民取得技術士證照」性別統計分析</p> <p>新增複分類：證照類型</p> <p>應用於政策情況(可複選)：<input checked="" type="checkbox"/>政策規劃 <input type="checkbox"/>方案 <input type="checkbox"/>措施 <input type="checkbox"/>新聞稿 <input type="checkbox"/>致詞稿 <input type="checkbox"/>施政成果 <input type="checkbox"/>政策宣傳 <input type="checkbox"/>其他：(請說明)</p>
客家事務委員會	<p>新增 1 項性別統計(指標)名稱：「2025 凝視與傾聽：多元族群影展」參與活動人次性別統計</p> <p>新增複分類：整體活動參與者年齡統計</p> <p>應用於政策情況(可複選)：<input checked="" type="checkbox"/>政策規劃 <input type="checkbox"/>方案 <input type="checkbox"/>措施 <input type="checkbox"/>新聞稿 <input type="checkbox"/>致詞稿 <input type="checkbox"/>施政成果 <input type="checkbox"/>政策宣傳 <input type="checkbox"/>其他：(請說明)</p>
人事處	<p>一、</p> <p>新增 1 項性別統計(指標)名稱：AI 課程性別參與比率</p> <p>新增複分類：職級(主管/非主管)、年齡層(分組：<45、45+)</p> <p>應用於政策情況(可複選)：<input type="checkbox"/>政策規劃 <input checked="" type="checkbox"/>方案 <input type="checkbox"/>措施 <input type="checkbox"/>新聞稿 <input type="checkbox"/>致詞稿 <input type="checkbox"/>施政成果 <input type="checkbox"/>政策宣傳 <input type="checkbox"/>其他：(請說明)</p> <p>二、</p> <p>新增 1 項性別統計(指標)名稱：EAP 課程需求比率</p> <p>新增複分類：身分(公務人員/約聘僱用人員/臨時人員/其他)、職級(主管/非主管)</p> <p>應用於政策情況(可複選)：<input type="checkbox"/>政策規劃 <input checked="" type="checkbox"/>方案 <input type="checkbox"/>措施 <input type="checkbox"/>新聞稿 <input type="checkbox"/>致詞稿 <input type="checkbox"/>施政成果 <input type="checkbox"/>政策宣傳 <input type="checkbox"/>其他：(請說明)</p>
主計處	<p>一、</p> <p>新增 2 項性別統計(指標)名稱：青壯年農民從農貸款人數/青壯年農民從農貸款 -</p>

機關單位	執行成果內容
機關單位	六都比較
	新增複分類：貸款人數；性別比例；六都比較
	應用於政策情況(可複選)： <input type="checkbox"/> 政策規劃 <input type="checkbox"/> 方案 <input type="checkbox"/> 措施 <input type="checkbox"/> 新聞稿 <input type="checkbox"/> 致詞稿 <input checked="" type="checkbox"/> 施政成果 <input checked="" type="checkbox"/> 政策宣傳 <input type="checkbox"/> 其他：(請說明)
	二、
	新增 2 項性別統計(指標)名稱：計程車駕駛人執業登記/計程車駕駛人執業登記 - 六都比較
	新增複分類：年齡別登記人數；六都比較
	應用於政策情況(可複選)： <input type="checkbox"/> 政策規劃 <input type="checkbox"/> 方案 <input type="checkbox"/> 措施 <input type="checkbox"/> 新聞稿 <input type="checkbox"/> 致詞稿 <input checked="" type="checkbox"/> 施政成果 <input checked="" type="checkbox"/> 政策宣傳 <input type="checkbox"/> 其他：(請說明)
	三、
	新增 1 項性別統計(指標)名稱：開業建築師人數
	新增複分類：人數；性別比例
	應用於政策情況(可複選)： <input type="checkbox"/> 政策規劃 <input type="checkbox"/> 方案 <input type="checkbox"/> 措施 <input type="checkbox"/> 新聞稿 <input type="checkbox"/> 致詞稿 <input checked="" type="checkbox"/> 施政成果 <input checked="" type="checkbox"/> 政策宣傳 <input type="checkbox"/> 其他：(請說明)
政風處	新增 1 項性別統計(指標)名稱：109-113 廉政志工性別統計分析
	新增複分類：年齡、教育程度
	應用於政策情況(可複選)： <input checked="" type="checkbox"/> 政策規劃 <input type="checkbox"/> 方案 <input type="checkbox"/> 措施 <input type="checkbox"/> 新聞稿 <input type="checkbox"/> 致詞稿 <input type="checkbox"/> 施政成果 <input type="checkbox"/> 政策宣傳 <input type="checkbox"/> 其他：(請說明)
研究發展考核委員會	新增性別統計(指標)名稱： 1. 臺南市政府研究發展考核委員會性別意識培力課程參訓性別統計 2. 臺南市政府多目標智慧管理系統教育訓練參訓人員性別統計
	新增複分類：無
	應用於政策情況(可複選)： <input type="checkbox"/> 政策規劃 <input type="checkbox"/> 方案 <input type="checkbox"/> 措施 <input type="checkbox"/> 新聞稿 <input type="checkbox"/> 致詞稿 <input type="checkbox"/> 施政成果 <input type="checkbox"/> 政策宣傳 <input checked="" type="checkbox"/> 其他：做為下次訓練規劃的參考。
	新增 1 項性別統計(指標)名稱：殯葬性別統計分析
民政局	新增複分類：
	應用於政策情況(可複選)： <input checked="" type="checkbox"/> 政策規劃 <input type="checkbox"/> 方案 <input type="checkbox"/> 措施 <input type="checkbox"/> 新聞稿 <input type="checkbox"/> 致詞稿 <input type="checkbox"/> 施政成果 <input type="checkbox"/> 政策宣傳 <input type="checkbox"/> 其他：(請說明)
	新增 1 項性別統計(指標)名稱：114 年度臺南市政府教育局暨所屬機關學校人員財產申報不實受裁罰之性別統計
教育局	新增複分類：法務部公職人員財產申報審議情形比較
	應用於政策情況(可複選)： <input type="checkbox"/> 政策規劃 <input checked="" type="checkbox"/> 方案 <input checked="" type="checkbox"/> 措施 <input type="checkbox"/> 新聞稿 <input type="checkbox"/> 致詞稿 <input type="checkbox"/> 施政成果 <input type="checkbox"/> 政策宣傳 <input type="checkbox"/> 其他：(請說明)
	新增 1 項性別統計(指標)名稱：肉品市場雇員人數
農業局	新增複分類：
	應用於政策情況(可複選)： <input checked="" type="checkbox"/> 政策規劃 <input type="checkbox"/> 方案 <input type="checkbox"/> 措施 <input type="checkbox"/> 新聞稿 <input type="checkbox"/> 致詞稿 <input type="checkbox"/> 施政

機關單位	執行成果內容
	成果 <input type="checkbox"/> 政策宣傳 <input type="checkbox"/> 其他：（請說明）
經濟發展局	新增1項性別統計(指標)名稱：新增指標項目「定額進用身心障礙者實際進用人數」
	新增複分類：新增指標項目「定額進用身心障礙者實際進用人數」
	應用於政策情況(可複選)： <input type="checkbox"/> 政策規劃 <input type="checkbox"/> 方案 <input type="checkbox"/> 措施 <input type="checkbox"/> 新聞稿 <input type="checkbox"/> 致詞稿 <input type="checkbox"/> 施政成果 <input type="checkbox"/> 政策宣傳 <input checked="" type="checkbox"/> 其他：（請說明）
觀光旅遊局	新增1項性別統計(指標)名稱：114 年度「臺南 400 城市食力-37 區巡迴移動展」參與活動人次性別統計分析
	新增複分類：
	應用於政策情況(可複選)： <input type="checkbox"/> 政策規劃 <input type="checkbox"/> 方案 <input type="checkbox"/> 措施 <input type="checkbox"/> 新聞稿 <input type="checkbox"/> 致詞稿 <input checked="" type="checkbox"/> 施政成果 <input type="checkbox"/> 政策宣傳 <input type="checkbox"/> 其他：（請說明）
工務局	新增1項性別統計(指標)名稱：臺南市政府道路及公園養護職工性別比例統計
	新增複分類：
	應用於政策情況(可複選)： <input type="checkbox"/> 政策規劃 <input type="checkbox"/> 方案 <input type="checkbox"/> 措施 <input type="checkbox"/> 新聞稿 <input type="checkbox"/> 致詞稿 <input type="checkbox"/> 施政成果 <input type="checkbox"/> 政策宣傳 <input checked="" type="checkbox"/> 其他：實際情形統計紀錄
水利局	新增1項性別統計(指標)名稱：臺南市政府水利局性別統計指標
	新增複分類：勞工志願服務志工人數
	應用於政策情況(可複選)： <input checked="" type="checkbox"/> 政策規劃 <input type="checkbox"/> 方案 <input type="checkbox"/> 措施 <input type="checkbox"/> 新聞稿 <input type="checkbox"/> 致詞稿 <input type="checkbox"/> 施政成果 <input type="checkbox"/> 政策宣傳 <input type="checkbox"/> 其他：（請說明）
社會局	新增1項性別統計(指標)名稱：臺南市同性親密關係暴力服務概況分析
	新增複分類：
	應用於政策情況(可複選)： <input type="checkbox"/> 政策規劃 <input type="checkbox"/> 方案 <input checked="" type="checkbox"/> 措施 <input type="checkbox"/> 新聞稿 <input type="checkbox"/> 致詞稿 <input type="checkbox"/> 施政成果 <input checked="" type="checkbox"/> 政策宣傳 <input type="checkbox"/> 其他：
勞工局	新增1項性別統計(指標)名稱：113 年臺南市勞資爭議概況暨性別統計分析
	新增複分類：109 年至 113 年六都勞資爭議件數、109 年至 113 年臺南市勞資爭議案件數及人數、109~113 年臺南市勞資爭議案件-按主要爭議類別分、109~113 年臺南市勞資爭議處理結果、113 年臺南市勞資爭議「調解」終結案件辦理結果。
	應用於政策情況(可複選)： <input checked="" type="checkbox"/> 政策規劃 <input type="checkbox"/> 方案 <input type="checkbox"/> 措施 <input type="checkbox"/> 新聞稿 <input type="checkbox"/> 致詞稿 <input checked="" type="checkbox"/> 施政成果
	<input checked="" type="checkbox"/> 政策宣傳 <input type="checkbox"/> 其他：（請說明）
地政局	新增1項性別統計(指標)名稱：地政局公聽會及研討會參加人次性別
	新增複分類：
	應用於政策情況(可複選)： <input type="checkbox"/> 政策規劃 <input type="checkbox"/> 方案 <input type="checkbox"/> 措施 <input type="checkbox"/> 新聞稿 <input type="checkbox"/> 致詞稿 <input type="checkbox"/> 施政成果 <input checked="" type="checkbox"/> 政策宣傳 <input type="checkbox"/> 其他：（請說明）
都市發展局	新增1項性別統計(指標)名稱：臺南市國土計劃委員會之性別比例
	新增複分類：

機關單位	執行成果內容
	應用於政策情況(可複選)： <input checked="" type="checkbox"/> 政策規劃 <input type="checkbox"/> 方案 <input type="checkbox"/> 措施 <input type="checkbox"/> 新聞稿 <input type="checkbox"/> 致詞稿 <input type="checkbox"/> 施政成果 <input type="checkbox"/> 政策宣傳 <input type="checkbox"/> 其他：(請說明)
文化局	新增1項性別統計(指標)名稱：2013-2025 臺南新藝獎性別統計分析
	新增複分類：職業、經濟
	應用於政策情況(可複選)： <input type="checkbox"/> 政策規劃 <input type="checkbox"/> 方案 <input type="checkbox"/> 措施 <input type="checkbox"/> 新聞稿 <input type="checkbox"/> 致詞稿 <input checked="" type="checkbox"/> 施政成果 <input type="checkbox"/> 政策宣傳 <input type="checkbox"/> 其他：(請說明)
交通局	新增1項性別統計(指標)名稱：臺南市公共自行車使用人數
	新增複分類：
	應用於政策情況(可複選)： <input checked="" type="checkbox"/> 政策規劃 <input type="checkbox"/> 方案 <input type="checkbox"/> 措施 <input type="checkbox"/> 新聞稿 <input type="checkbox"/> 致詞稿 <input type="checkbox"/> 施政成果 <input type="checkbox"/> 政策宣傳 <input type="checkbox"/> 其他：(請說明)
衛生局	新增1項性別統計(指標)名稱：臺南市政府衛生局稽查系統之業者滿意度調查性別分析報告
	新增複分類：性別(含多元性別)、機構別、年齡層等情形等
	應用於政策情況(可複選)： <input type="checkbox"/> 政策規劃 <input type="checkbox"/> 方案 <input checked="" type="checkbox"/> 措施 <input type="checkbox"/> 新聞稿 <input type="checkbox"/> 致詞稿 <input type="checkbox"/> 施政成果 <input type="checkbox"/> 政策宣傳 <input type="checkbox"/> 其他：(請說明)
環境保護局	新增1項性別統計(指標)名稱：職員家庭照顧假人數
	新增複分類：
	應用於政策情況(可複選)： <input type="checkbox"/> 政策規劃 <input type="checkbox"/> 方案 <input type="checkbox"/> 措施 <input type="checkbox"/> 新聞稿 <input type="checkbox"/> 致詞稿 <input type="checkbox"/> 施政成果 <input checked="" type="checkbox"/> 政策宣傳 <input type="checkbox"/> 其他：(請說明)
警察局	新增1項性別統計(指標)名稱：
	1. 臺南市一般傷害案件嫌疑犯人數—按年齡組分。
	2. 臺南市一般傷害案件被害人數—按年齡組分。
	新增複分類：
	應用於政策情況(可複選)： <input checked="" type="checkbox"/> 政策規劃 <input checked="" type="checkbox"/> 方案 <input checked="" type="checkbox"/> 措施 <input type="checkbox"/> 新聞稿 <input type="checkbox"/> 致詞稿 <input type="checkbox"/> 施政成果 <input type="checkbox"/> 政策宣傳 <input type="checkbox"/> 其他：(請說明)
消防局	新增1項性別統計(指標)名稱：中級救護技術員人數
	新增複分類：
	應用於政策情況(可複選)： <input checked="" type="checkbox"/> 政策規劃 <input checked="" type="checkbox"/> 方案 <input type="checkbox"/> 措施 <input type="checkbox"/> 新聞稿 <input type="checkbox"/> 致詞稿 <input type="checkbox"/> 施政成果 <input type="checkbox"/> 政策宣傳 <input type="checkbox"/> 其他：(請說明)
財政稅務局	新增1項性別統計(指標)名稱：土地增值稅稅源概況
	新增複分類：納稅義務人性別分析
	應用於政策情況(可複選)： <input type="checkbox"/> 政策規劃 <input type="checkbox"/> 方案 <input type="checkbox"/> 措施 <input type="checkbox"/> 新聞稿 <input type="checkbox"/> 致詞稿 <input type="checkbox"/> 施政成果 <input checked="" type="checkbox"/> 政策宣傳 <input type="checkbox"/> 其他：(請說明)
體育局	新增1項性別統計(指標)名稱：臺南市全民運動中心114年度性別統計分析
	新增複分類：
	應用於政策情況(可複選)： <input type="checkbox"/> 政策規劃 <input type="checkbox"/> 方案 <input checked="" type="checkbox"/> 措施 <input type="checkbox"/> 新聞稿 <input type="checkbox"/> 致詞稿 <input type="checkbox"/> 施政成果 <input type="checkbox"/> 政策宣傳 <input type="checkbox"/> 其他：(請說明)

表 5：臺南市政府所屬各機關 114 年性別分析辦理情形

機關單位	執行成果內容
秘書處	<p>新增性別分析主題：臺南市政府秘書處 100-114 年民眾透過一站式整合服務平台申請市長弔唁輓聯之性別統計分析</p> <p>交織性分析摘要說明：目前台灣傳統喪葬禮俗許多儀節規劃和設計仍以「男性」為主體，喪禮多以男性為主要祭祀者，女性則無法主持儀式，導致申請弔唁輓聯相關事宜也就多以男性為大宗。以本市一站式整合服務平台統計數據分析可以看出，雖然男性申請比例高於女性，但以女性為主要申請者仍有一定比例，表示在推廣喪禮性別平等與多元尊重上，女性參與喪葬禮俗的意識逐漸抬頭。</p> <p>應用深化程度：</p> <ol style="list-style-type: none"> 因應策略：可通過社區活動、講座及媒體宣傳等方式，推廣性平喪禮的理念，讓在喪禮中的所有參與者，無論性別都能受到平等對待和尊重。 摘要說明納入業務執行情形：110 年至 114 年 4 月期間，民眾利用『臺南市一站式整合服務平台』申請市長弔唁輓聯總申請案件總共 248 件，其中男性申請案件為 156 件，女性申請案件為 92 件，顯示男性申請的案件數量是高於女性。而就每年度申請案件分別來看，也可以發現男性申請案件數均高於女性，尤其以 113 年度男性申請案件數與女性落差最大，可見目前對於申請弔唁輓聯仍以男性為主。
法制處	<p>新增性別分析主題：臺南市政府法制處「112 年至 113 年住宅租賃消費爭議案件」性別統計分析</p> <p>交織性分析摘要說明：將交織性觀點運用於住宅租賃消費爭議案件性別統計分析，分析不同性別在租賃市場上之經濟地位或法律權能之主張有無其差異性；或何種性別在租賃過程中會遇到較多困難，例如：何種性別較需要租屋補助、或容易與出租人發生爭議等，作為將來性別平等政策之參考。</p> <p>應用深化程度：</p> <ol style="list-style-type: none"> 因應策略：除了從性別統計及性別分析之角度外，更細緻地化分成年齡、學子或非學子租賃、透過租賃住宅服務業出租或承租者及是否有特殊情狀等類別，以深入探求申訴人循消費爭議處理程序達一次性糾紛解決之可能性。 摘要說明納入業務執行情形：就本處受理住宅租賃消費爭議申訴案件進行初步之性別統計及分析，並期由上開分析結果，檢討住宅租賃政策性別盲點，以周妥照顧多元承租人並建構本市成為性別友善之城市。
新聞及國際關係處	<p>新增性別分析主題：113 年社區影像紀錄人才培訓班</p> <p>交織性分析摘要說明：21-40 歲年齡層之參與者以女性偏多，但根據參與學員的性別與婚姻狀況交叉分析，參加者約 5 成以上為未婚者，但在已婚參加者之比率上，則男性約 4 成略高於女性的 2 成比率。</p> <p>應用深化程度：</p> <ol style="list-style-type: none"> 因應策略：21-30 歲參與比例上最高，或許正值職涯發展初期且多為未婚，而有更多自我探索與學習發展的餘裕。而 31 歲以上年齡層參與率較低，原因可能在於在職者的時間規劃，因此課程時間應該要加以調整。 摘要說明納入業務執行情形：課程應儘量安排在假日，可提升在職或已婚男女性的

機關單位	執行成果內容
	參與；安排在晚上的課程則應避免延遲下課，考慮有諸多女性參與者，注意課程環境安排的性別友善性以及安全性。
原住民事務委員會	<p>新增性別分析主題：「原住民取得技術士證照」性別統計分析</p> <p>交織性分析摘要說明：透過取得證照類型及性別交叉分析可發現男性取得技術士證照主要集中於機械技術類，佔男性申請總數的約 64.5%，而女性則較分散並明顯集中於其他類別(美容、美髮...等)，佔女性申請總數的約 46.4%，顯示性別在證照類型選擇上仍存在一定差異。</p> <p>應用深化程度：</p> <ol style="list-style-type: none"> 因應策略：未來依取得證照趨勢規劃性別導向之職業培訓課程與輔導策略，以促進多元參與。 摘要說明納入業務執行情形：鼓勵申請原住民族補助職業訓練運用計畫單位(美容美髮類)於計畫中規劃增加男性學員參與之興趣及誘因，提升男性參與人數。
客家事務委員會	<p>新增性別分析主題：「2025 凝視與傾聽：多元族群影展」參與活動人次性別分析</p> <p>交織性分析摘要說明：依據「2025 凝視與傾聽：多元族群影展」參與活動人次性別統計及分析報告，交叉比對性別與年齡，發現不同年齡層之觀眾在性別分布上具有明顯差異，例如 18-24 歲及超過 60 歲以上的年齡層中，女性觀眾比例高達近 9 成，而 25 至 30 歲及 31 至 40 歲年齡層中，性別比例差距則明顯縮小，顯示性別與年齡在關注族群與社會議題上，可能存在一定程度的關聯。</p> <p>應用深化程度：</p> <ol style="list-style-type: none"> 因應策略： <ol style="list-style-type: none"> 思考如何提升男性觀眾參與率。 思考如何鼓勵參與者填寫問卷。 本次影展與學校的性別平等相關單位合作成效佳，建議可續辦。 摘要說明納入業務執行情形： <ol style="list-style-type: none"> 未來可考慮與其他單位合作，或在不同場地放映，如與南科管理局合作，在男性工作者比例較高之科學園區放映，以觀察是否能提高男性參與者比例。 建議下屆影展主持人可於散場前多加提醒觀眾，或是設計提高參與者填寫問卷的誘因（例如憑填畢畫面可兌換禮物或抽獎）。 未來亦可考慮拓展校園合作對象，進一步納入高中等年齡較低之群體，以提升青少年對族群與性別議題之理解。
人事處	<p>一、</p> <p>新增性別分析主題：應用性別分析本府不同性別培訓需求。</p> <p>交織性分析摘要說明：進行培訓時，考慮到職級與年齡層的差異，並兼顧性別觀點，分析性別、職級與年齡在職場角色與學習需求。</p> <p>應用深化程度：培訓設計面、長期影響面等。</p> <p>1. 因應策略：如何提升不同性別間的培訓需求。</p>

機關單位	執行成果內容
	<p>2.摘要說明納入業務執行情形：納入性別分析，優化不同性別族群培訓之課程設計。</p> <p>二、</p> <p>新增性別分析主題：分析本府員工對EAP課程類型的需求</p> <p>交織性分析摘要說明：考量不同性別族群與其身分、職級對課程類型的需求差異。</p> <p>應用深化程度：</p> <ol style="list-style-type: none"> 因應策略：如何調整不同性別族群對EAP課程類型的需求。 摘要說明納入業務執行情形：運用分析結果，平衡不同性別對EAP課程的需求。
主計處	<p>一、</p> <p>新增性別分析主題：一調解千愁~臺南市調解業務暨性別分析</p> <p>交織性分析摘要說明：</p> <ol style="list-style-type: none"> 觀察近5年本市調解委員之性別分布，本市委員以男性為主，其占比自109年底66.91%略降至113年底65.56%，計下降1.35個百分點。 依「臺南市各區調解委員會委員遴選作業要點」規定，調解委員中婦女名額不得少於四分之一，本市女性委員占比約為三分之一，且自109年底33.09%微幅上升至113年底34.44%，同期間，性別差異自33.82個百分點縮小至31.12個百分點，減少2.70個百分點。 雖然整體變化幅度不大，但女性參與比例呈增長趨勢，有助於為調解業務注入更多元視角。 <p>應用深化程度：</p> <ol style="list-style-type: none"> 因應策略：配合業務需求，與業務機關(單位)建立合作機制，作為推動性別平等政策之參用。 摘要說明納入業務執行情形：邀請業務機關(單位)開會討論，本處參考建議內容修改性別分析並簽陳機關首長核示後，發布網站及函文本府研究發展考核委員會及相關業管機關參考(或提供內部參考)。
	<p>二、</p> <p>新增性別分析主題：臺南市托嬰中心布建情形暨性別分析</p> <p>交織性分析摘要說明：</p> <ol style="list-style-type: none"> 113年底男嬰收托人數2,080人(占51.32%)多於女嬰1,973人(占48.68%)，性別差異自108年底起逐年減少，113年底性別占比差距2.64個百分點為歷年來最低，較差距最大之108年底15.49個百分點減少12.85個百分點。 113年底本市托嬰中心140所皆有設立1位專任主管人員，女性主管人員138人(占98.57%)多於男性2人(占1.43%)，性別差異呈現上升趨勢，自107年底性別占比差距78.46個百分點，上升至113年底97.14個百分點，增加18.68個百分點。 113年底本市托嬰中心托育人員人數為1,121人，女性托育人員1,103人(占98.39%)多於男性18人(占1.61%)，性別差異近年來皆超過95.00個百分點，代表托育人員仍以女性為主要工作者。

機關單位	執行成果內容
	<p>應用深化程度：</p> <p>1. 因應策略：配合業務需求，與業務機關(單位)建立合作機制，作為推動性別平等政策之參用。</p> <p>2. 摘要說明納入業務執行情形：邀請業務機關(單位)開會討論，本處參考建議內容修改性別分析並簽陳機關首長核示後，發布網站及函文本府研究發展考核委員會及相關業管機關參考（或提供內部參考）。</p> <p>三、</p> <p>新增性別分析主題：臺南市火災分析暨性別分析</p> <p>交織性分析摘要說明：</p> <p>1. 本市 113 年火災死亡人數 18 人，較 112 年增加 12 人（或 2.00 倍），其中，男性死亡人數 11 人，較 112 年增加 6 人（或 1.20 倍），女性死亡人數 7 人，較 112 年增加 6 人（或 6.00 倍），性別占比差異 22.22 個百分點，較 112 年減少 44.44 個百分點。</p> <p>2. 本市 113 年火災受傷人數 55 人，較 112 年增加 27 人（或 96.43%），其中，男性受傷人數 34 人，較 112 年增加 15 人（或 78.95%），女性受傷人數 21 人，較 112 年增加 12 人（或 1.33 倍），性別占比差異 23.64 個百分點，較 112 年減少 12.08 個百分點。</p> <p>應用深化程度：</p> <p>1. 因應策略：配合業務需求，與業務機關(單位)建立合作機制，作為推動性別平等政策之參用。</p> <p>2. 摘要說明納入業務執行情形：邀請業務機關(單位)開會討論，本處參考建議內容修改性別分析並簽陳機關首長核示後，發布網站及函文本府研究發展考核委員會及相關業管機關參考（或提供內部參考）。</p>
政風處	<p>新增性別分析主題：109-113 廉政志工性別統計分析</p> <p>交織性分析摘要說明：本分析以廉政志工性別與教育程度為主要交織面向，觀察不同性別在教育背景上的分布差異及參與趨勢。結果顯示女性志工人數自 109 年至 113 年間穩定成長，比例由 92.6% 上升至 93.7%；男性志工人數則持平。教育程度方面，女性以高中職以下居多，反映性別與教育層級交織下之社會文化影響。綜合顯示，傳統性別角色與社會文化因素仍對志願服務參與造成影響。</p>
	<p>應用深化程度：</p> <p>1. 因應策略：為促進廉政志工性別平衡並落實性別主流化，本處將強化男性志工招募宣導，傳達廉政志工服務不分性別皆可參與之理念，並於志工培訓課程中融入性別平等與多元參與觀念，同時定期檢視志工性別比例變化，滾動修正招募及培訓策略，以確保性別參與機會均等，提升志工服務之多元性與代表性。</p> <p>2. 摘要說明納入業務執行情形：本分析結果已納入志工隊後續招募及訓練規劃中，未來廉政志工業務推動將持續落實性別主流化原則，推廣全民參與廉政服務之概念，並強化性別平等教育與多元參與機制，以實現性別平權及擴大反貪倡廉影響力。</p>
研究發展考核	<p>新增性別分析主題：臺南市政府研究發展考核委員會性別意識培力課程參訓性別統計分析</p>

機關單位	執行成果內容
委員會	<p>交織性分析摘要說明：透過參加人員及課後問卷調查滿意度的性別比例，分析並調整未來課程規劃及辦理的方向及內容。</p> <p>應用深化程度：</p> <ol style="list-style-type: none"> 因應策略：將年齡亦納入，併同性別進行統計及分析，提升課程辦理品質及滿意度。 摘要說明納入業務執行情形：除了滿意度調查外，預定納入測驗，了解應該加強的領域，據以規劃未來之課程。
民政局	<p>新增性別分析主題：殯葬性別統計分析</p> <p>交織性分析摘要說明：性別統計顯示，女性在傳統被視為男性專屬的殯葬角色（如司儀、神職人員、持幡、捧斗者）比例偏低，約 70%~87%由男性擔任；但在大體化妝師角色中，女性佔比高於男性。交織性角度下，性別差異不僅受傳統文化影響，還受到少子化、產業勞動力需求、宗教儀式限制等多重因素交織影響。例如：少子化導致男性子孫不足，女性開始進入「點主」等傳統由男性擔任的角色。宗教文化中，佛教、道教的喪葬科儀更傾向由男性擔任神職與儀式領導，形成性別再生產。職業專業化趨勢下，女性逐漸進入殯葬禮儀師與化粧師領域，反映社會結構中性別角色的再協商。此結果顯示殯葬產業正處於「性別流動」過程，傳統性別分工逐步被挑戰，但仍存在結構性的不均衡。</p>
	<p>應用深化程度：</p> <ol style="list-style-type: none"> 因應策略： <ol style="list-style-type: none"> 性別平等教育與文化再詮釋：在殯葬從業人員培訓中納入性別平等意識，逐步鬆動「男性主導、女性輔助」的傳統認知。 多元人力引進與培力：鼓勵女性投入殯葬從業角色，並建立支持性制度，例如：培訓補助、認證制度。 回應少子化趨勢：調整殯葬儀式的性別規範，建立更具包容性的儀式安排，避免性別限制造成服務與文化斷層。 跨部門合作：與宗教團體對話，推動在儀式中增加女性參與的空間，逐步轉化文化實踐。 摘要說明納入業務執行情形： 持續進行性別統計問卷，作為每年業務回顧與政策調整的依據。推動喪葬服務流程性別平等化，主動提供「不受性別限制的選項」，例如女性也能擔任持幡或捧斗角色。並透過宣導，塑造「性別多元、角色不分性別」的新形象，減少家屬或社會的刻板印象。持續將性別平等議題納入禮儀師與殯葬人員培訓課程，提升女性在專業上的可見度。
教育局	<p>新增性別分析主題：114 年度臺南市政府教育局暨所屬機關學校人員財產申報不實受裁罰之性別統計</p> <p>交織性分析摘要說明：以近十年(103 年至 112 年)臺南市政府教育局財產申報不實受裁罰案件之職務及性別分析</p> <p>應用深化程度：</p> <ol style="list-style-type: none"> 因應策略：積極協助釋疑，適時主動關懷尚未於申報期限內完成申報之申報人如期、如實申報，避免因而遭受裁罰。

機關單位	執行成果內容
	<p>2. 摘要說明納入業務執行情形：</p> <p>(1) 應針對高風險職務加強財產申報教育與稽查。</p> <p>(2) 建立數位化、自動提示系統，降低申報遺漏率。</p>
農業局	<p>新增性別分析主題：刺網漁業轉型之性別分析</p> <p>交織性分析摘要說明：歷年參與刺網轉型之男女比例：自 109 年迄今，男性參與者有 258 人 (79.1%)，女性參與者 68 人 (20.9%)，男性多於女性，比例約為 8:2，近五年參與刺網轉型漁船所有權人以皆以男性為主，性別占比差異以 110 年差異最多，男性高於女性 74.2 個百分點。</p> <p>應用深化程度：</p> <p>1. 因應策略：本市刺網漁業將持續依規定進行禁漁期及禁漁區管理，並配合政府透過減少經營刺網漁業之漁船（筏）艘數，推動劃設刺網漁業禁漁區及輔導轉型措施。</p> <p>2. 摘要說明納入業務執行情形：秉持責任制管理模式，增進漁民對棲地維護及資源永續之共識，加強漁村社區海洋環境生態保育、資源保護觀念及漁村社區自主管理能力，使捕撈行為由過去追求漁產量之無限制捕撈，調整為建立永續利用概念之管理式漁業，在保育及利用兩者間共創雙贏，永續漁業資源。</p>
經濟發展局	<p>新增性別分析主題：市場探秘文化底蘊小旅行-「相約來去迺菜市」-活動參與人員性別統計分析與性別分析</p> <p>交織性分析摘要說明：本次活動旨在探訪臺南公有零售市場，體驗其豐富的文化底蘊和人情味，活動名為「相約來去迺菜市」，吸引了來自不同背景的參與者，針對參與人員的性別、年齡、市場統計進行交織性分析，並探討不同性別參與者在活動中的體驗和反應。</p> <p>應用深化程度：</p> <p>1. 因應策略：此次的小旅行活動，顯示出女性和中年群體對此類活動的高度興趣，未來市場相關活動及空間設計上，可更加考量不同性別與年齡層的偏好與參與方式，以落實性別友善與多元共融。</p> <p>2. 摘要說明納入業務執行情形：市場內公共設施使用體驗仍有改進空間，例如男女廁所數量不均與功能性單一，對不同性別的使用需求仍照顧不足，市場在進行更新與再造時，應從實際使用者角度出發，推動性別友善與世代共融的市場環境。</p>
觀光旅遊局	<p>新增性別分析主題：114 年度「臺南 400 城市食力-37 區巡迴移動展」參與活動人次性別統計分析</p> <p>交織性分析摘要說明：</p> <p>「臺南 400 城市食力-37 區巡迴移動展」展期為 9~12 月，共吸引 48,960 人參與。本報告分析參觀者性別、年齡、居住地區與消費支出。本次參展民眾之性別部分，女性遊客多於男性遊客，女性為 1,162 人 (61.1%)、男性為 739 人 (38.9%)、其他性別為 0 人 (0%)。年齡層的部分，以 31~40 歲居多，佔 585 人 (30.8%)，其次為 41~50 歲，佔 515 人 (27.1%)。以中壯年族群略多，年輕族群與高齡族群則略少。居住地區部分，主要以臺南市居多，佔 1,536 人 (80.8%)，其中男女比例分別為男性 577 人 (30.4%)，女性 959 人 (50.4%)。其次為高雄市，佔 103 人 (5.4%)。周邊消費金額累計 (含車資、住宿、</p>

機關單位	執行成果內容
	<p>飲食、伴手禮、購物等消費)，以 100~200 元最多，佔 692 人(36.4%)，其次為 201~500 元，佔 646 人(34%)。</p> <p>應用深化程度：</p> <ol style="list-style-type: none"> 因應策略：未來策劃與執行活動時可將以下 2 點納入 <ol style="list-style-type: none"> 增加女性專用的公共設施(如托育空間、哺乳室、親子廁所等) 以及無障礙設施，並確保其數量及清潔維護達到標準，以提升女性和身心障礙的人參與活動的舒適度與安全感。 鼓勵更多女性及性別多樣群體參與公共事務或特定領域(如科技、藝術等)，改善性別失衡的現象。 摘要說明納入業務執行情形： 在「臺南 400 城市食力-37 區巡迴移動展」的執行過程中，透過問卷調查並針對問卷進行編碼與資料數位化，深入分析遊客性別、年齡分布及消費行為。其中女性遊客比例高於男性遊客，並以中壯年族群略多，年輕族群與高齡族群則略少。期望藉由提升活動與場地的性別友善性，使臺南舉辦的大型活動成為一個更具有包容性和社會價值的文化盛事。
工務局	<p>新增性別分析主題：臺南市公寓大廈法令宣導會及組織培訓營性別分析研究</p> <p>交織性分析摘要說明：</p> <ol style="list-style-type: none"> 法令宣導會的男性參與比例皆高於女性，顯示男性對法律宣導會等活動較有參與意願。 組織培訓營的性別比例相對均衡，參與人次差別不大，顯示組織培訓營對不同性別的吸引力更具均衡性。 在組織培訓營及法令宣導會中均有單 1 場次，其男女性別比高於 200%，推測其可能原因為本局活動的宣導政策內容、課程設計或其在公寓大廈管理中的角色定位(如主委、副主委)有關。 <p>應用深化程度：</p> <ol style="list-style-type: none"> 因應策略： <ol style="list-style-type: none"> 針對「法令宣導會」：為提升女性參與率，調整宣導內容，納入多元性別友善內容，亦邀請女性講師授課，提升女性的認同感與參與意願，推廣本市長期多元性別平等政策並強調女性在公寓管理的重要性。 針對「組織培訓營」：應維持課程多樣性，分享管理層面實務中的常見難題與解決方案，強化參與者的實務操作能力。另外，除了從「管理委員會成員、住戶、物業管理公司」的視角出發，結合多元性別觀點分析，亦不同性別在管理角色中的挑戰與應對技巧，並邀請管理經驗豐富的男女成員分享成功案例，促進性別間的理解與合作。 摘要說明納入業務執行情形：定期統計並檢視性別參與數據，為後續政策制定提供依據，與性別平等推廣機構、學術單位及非營利組織合作，設計更具包容性與實務性的課程，進而提升民眾對於公寓大廈公共事務的參與度，藉由「多元性別平等」將政策推動效果最大化。

機關單位	執行成果內容
水利局	<p>新增性別分析主題：女性同仁在水利工程推動之定位，以污水養護工程科業務為例</p> <p>交織性分析摘要說明：1995年第四次世界婦女大會呼籲各國應蒐集統計資料時應納入性別分類，具體反映性別議題，提出「性別主流化」概念，強調政府政策與法令需納入性別觀點，決策前應分析對男性與女性可能產生的影響，以促進資源公平分配。另在STEM(科學、技術、工程與數學)領域中，女性面臨諸多性別刻板印象與制度性挑戰，然其貢獻亦極豐富，歷史或現代上皆有無數女性工程師、技術專家與研究人員在各自領域中突破性別限制。本報告係以本局為例，針對機關組織、業務、人員性別等統計進行分析，並以污水養護工程科為例，探討女性同仁在工程業務中的參與情形，俾利推動本局性別平等。</p>
水利局	<p>應用深化程度：</p> <ol style="list-style-type: none"> 因應策略：從統計得知，本局男女比例約2:1，女性同仁多從事行政支援、人事、會計及文書工作。惟本案以污水養護工程科為例，發現女性同仁在工程領域參與比例約50%，並且參與核心技術業務，顯示女性逐漸突破傳統角色限制，積極投入工程領域。如何持續推動及予以女性同仁無後顧之憂，可採行以下政策，例如：設置哺乳室、停車場設置照明及監視設備以提升上下班安全、鼓勵並安排女性同仁參與各項專業培訓，像採購證照、技師證書、品管班、職安訓練等。 摘要說明納入業務執行情形：上開政策均已執行中，在安污辦公室已設置哺乳室、廁所放置女性生理用品、停車場已安裝照明、監視設備，提供友善且安全的職場環境。並且持續遴派新進同仁或未具相關專業證照同仁參訓。
社會局	<p>新增性別分析主題：臺南市同性親密關係暴力服務概況分析</p> <p>交織性分析摘要說明：</p> <p>111年至113年同性伴侶親密關係暴力案件數不多，透過通報來源、通報類型、兩造關係等交織性探究，原因包括認為求助無效、對系統不信任、不知家暴法可保障同志、擔心同志身分曝光等，使得被害人未進入正式求助系統，但佔18歲以上總人口數比率逐年提高，同性親密關係暴力事件值得關注。</p>
社會局	<p>應用深化程度：</p> <ol style="list-style-type: none"> 因應策略：推動多元性別暴力相關宣導及強化各網絡單位之性別平等專業訓練。 摘要說明納入業務執行情形： <ol style="list-style-type: none"> (1)推動本市性別暴力初級預防社區計畫，補助社區發展協會辦理相關防暴宣導及培力活動，以提升本市社區民眾防暴意識，建立正確防暴觀念。 (2)辦理性騷擾防治共識營，整合跨部門資源，提升相關業務承辦人員及調查人員之性騷擾防治工作專業知能發展。
勞工局	<p>新增性別分析主題：113年臺南市勞資爭議概況暨性別統計分析</p> <p>交織性分析摘要說明：</p> <ol style="list-style-type: none"> 113年度本市勞資爭議受理件數1,878件，為六都中最少，較112年受理件數1,817件增加61件(增加3.25%)，較109年1,699件增加179件(增加10.54%) 113年本市勞資爭議類別以工資爭議805件最多(占42.86%)，其次為給付資遣費

機關單位	執行成果內容
	<p>爭議 477 件(占 25.40%)，其他權利事項爭議 166 件則排名第三(占 8.84%)，前三 大者占比超過七成。</p> <p>3. 113 年本市勞資爭議人數 2,812 人，其中男性 1,453 人(占 51.67%)，女性 1,359 人(占 48.33%)，男性多於女性 94 人，性別比 1.07，近 5 年的性別比皆大於 1， 呈現男性多於女性。</p> <p>4. 113 年本市解決勞資爭議件數共 1,890 件，透過調解處理 1,884 件(占 99.68%)， 透過仲裁處理 6 件(占 0.32%)，解決件數較 112 年 1,773 件增加 117 件(增加 6.60%)，較 109 年 1,713 件增加 177 件(增加 10.33%)。</p>
地政局	<p>應用深化程度</p> <p>1. 因應策略： 透過勞資爭議案件分析，瞭解常發生爭議的行業別，及爭議類別，加強辦理相關勞動 法令宣導，促使事業單位了解法令規範，以減少爭議發生。</p> <p>2. 摘要說明納入業務執行情形：</p> <p>(1)每年度均規劃多場次的勞動法令宣導會，針對製造業、批發零售業、住宿及高風 險行業等各行各業常見的缺失加強宣導，輔導事業單位遵守勞動法令。</p> <p>(2)從小建立尊嚴勞動，深化勞權意識，每年度辦理「勞動法令向下扎根」活動，由 本局派出講師前進校園授課，使眾多的莘莘學子踏入工作職場前，對於勞動基準 法、職業安全衛生法、性別工作平等法、求職防騙及就業服務資源暨勞資爭議處 理法等面向具備初步知識，避免落入求職陷阱並能留心職場安全，分別於 108~113 年共計辦理 376 場次，有 57,916 人次參加，此外 108 年~113 年也陸續推動劇團 巡迴表演前進國小，期望藉由戲劇的表演方式讓小學生，透過潛移默化的培養「勞 動權益」概念，將相關勞動概念深植於日常生活，包括新南、新營、安溪、大成、 隆田、六甲、柳營、鹽水、官田、仙草、後壁、麻豆、白河、下營、北門及漚汪國 小共計辦理 16 場次，約有 5,770 餘人參加。</p> <p>(3)為營造更友善之勞資調解環境，將勞資爭議調解申請整合到市府一站式整合服務 平台(網址：https://onestop.tainan.gov.tw/)，勞工朋友除了填寫紙本申請書 外，也可採用線上申請，102 年~113 年共計有 327 件提出勞資爭議調解申請，此 外因為勞工往往是經濟弱勢或不諳勞動法令的一方，所以當退休金或資遣費爭議 (金額超過 1 萬元)，或職業災害補償爭議(金額亦須超過 1 萬元)，同時影響家庭 的正常生活，基此，勞動部推動於勞資調解期間導入法律扶助措施，有專業律師 陪同以提供即時幫助，109 年~113 年共計辦理 225 人次律師陪同出席調解會議， 為勞工爭取相關勞工債權。</p> <p>(4)後續當勞工調解不成立，要進行司法訴訟時，勞工局也會適時提供法律扶助基金 會(條件符合將免費律師資源)及本市勞動安全基金等管道，協助勞工進行後續司 法訴訟，本市勞動安全基金 100 年~113 年涉訟補助包括爭議訴訟期間生活補助及 涉訴裁判費、律師費、強制執行費，共計補助 453 人次，補助金額 2,114 萬 4,342 元，成為勞工最堅強的後盾。</p>

機關單位	執行成果內容
	<p>交織性分析摘要說明： 本報告以 109 年至 113 年間臺南市各地政事務所登記案件為研究對象，分析不同登記原因申辦人的性別與年齡結構。研究透過兩項資料來源（申請人性別百分比及登記原因與年齡分布比例）交叉驗證，探討申辦者的人口特徵與近五年性別、年齡變化趨勢。主要分析七大登記原因：買賣、贈與、繼承、分割繼承、書狀換給、住址變更及註記登記，從性別分布、年齡結構與兩者交叉關係三面向進行綜合探討。</p> <p>應用深化程度：</p> <ol style="list-style-type: none"> 因應策略：為促進地政服務之公平與包容，將強化高齡及女性族群登記協助與法治教育，推動陪辦及友善服務措施，並推行性別中立及多元家庭友善之登記制度；同時結合民間與教育單位，推廣青壯年財產權教育與風險意識，並導入 AI 及大數據分析，建立性別與年齡結構監測預警機制，以作為持續精進政策與服務之依據。 摘要說明納入業務執行情形：本報告透過實證分析揭示女性與高齡者在贈與、繼承及書狀換給登記中的比例上升，反映女性財產自主與高齡族群財產處分行為的變化趨勢。地政機關據此提出性別中立與高齡友善之登記服務、法令與教育措施，具體回應性別平等政策主軸，落實「性別主流化」與「性別影響評估」精神，並促進在不動產登記制度中實現資產公平與包容性服務。
都市發展局	<p>新增性別分析主題：七股都市計畫變更案的性別統計分析</p> <p>交織性分析摘要說明：法定性別與土地取得方式分析</p> <p>應用深化程度：</p> <ol style="list-style-type: none"> 因應策略：重新檢視並修訂現行土地使用、繼承和住宅分配等相關法規，確保政策制定過程中充分考量女性的需求與權益。 摘要說明納入業務執行情形： <ol style="list-style-type: none"> (1)在都市計畫的審議或公開會議(如座談會、說明會)過程中，主動邀請女性專家、學者及一般女性居民參與，確保她們的聲音與需求被納入規劃決策中。 (2)重新檢視並修訂現行土地使用、繼承和住宅分配等相關法規，確保政策制定過程中充分考量女性的需求與權益。 (3)在都市規劃中，加強公園、街道、夜間照明與公共運輸站點等公共空間的安全性設計。透過改善照明、增設監視器和規劃開放式視野，降低女性在夜間出行的恐懼感。
文化局	<p>新增性別分析主題：2013-2025 臺南新藝獎性別統計分析</p> <p>交織性分析摘要說明：</p> <ol style="list-style-type: none"> 新藝獎邀請視覺藝術專家學者擔任策展人，統籌策畫整體展覽，近四年之策展人性別比例無明顯固定趨勢，反映出主辦單位在策展人選擇上更注重專業背景與策展理念，而非刻意平衡性別比例。 評審委員組成方面從歷年趨勢來看性別比例近五年(2021 至 2025) 漸趨於平衡，男女評審比例差距縮小，顯示評審團隊組成更加多元。 新藝獎每一年度均選出十位得主，男女得主比例經常在 40%至 60%之間波動，顯示

機關單位	執行成果內容
	<p>藝術創作領域中相對平衡的性別參與。</p> <p>應用深化程度：</p> <p>1. 因應策略：考量文化平權、文化發展、文化近用及公民權利等因素，茲將結論與未來策進作為臚列如下：</p> <ul style="list-style-type: none"> (1)透過宣導、教育等策略深耕多元文化平等與自由發展權利。 (2)擴展文化近用強化性別主流及多元性別意識。 <p>2. 摘要說明納入業務執行情形：</p> <ul style="list-style-type: none"> (1)評審委員延攬方面，目前已達成比例均衡，未來將繼續保持此一良好趨勢。此外，在推廣活動中融入性別議題，冀望從新銳藝術家的創作主題著手，持續朝向性別平權邁進。 (2)透過文化藝術連結生活及創造互動空間直接活化文化政策擬定、藝文活動設定等面向，有效促進文化平等及文化發展。為延續文化多樣性及尊重各群體文化平等發展，未來活動辦理將廣納多元面向促進各族群參與率及認同感。
交通局	<p>新增性別分析主題：臺南市公共自行車使用族群性別統計分析</p> <p>交織性分析摘要說明：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 本市公共自行車使用族群每周使用公共自行車頻率，男性比例高於女性比例。 2. 本市公共自行車使用族群中，女性以公共自行車替代公車比例較男性比例高出 18.73 個百分點；以公共自行車替代機車、以公共自行車替代步行項次中，男性比例皆較女性略高，佔比並無顯著差異。 3. 本市公共自行車使用族群中，除購物用途外，性別於不同主要用途佔比並無顯著差異；在購物方面男性比例較女性比例高出 15.38 個百分點。 4. 本市公共自行車使用族群中，男性不滿意比例高於女性 2.91 個百分點，女性滿意比例高於男性 3.29 個百分點，以整體滿意度而言，推估女性較男性對於公共自行車整體服務更滿意。 5. 本市公共自行車使用族群中，對於公共自行車整體服務不滿意原因，男女性均以「站點數目不夠」作為對公共自行車整體服務不滿意原因；在「常常無車位可還」方面，女性比例遠高於男性比例。 6. 本市公共自行車使用族群中，女性對於車輛清潔程度不滿意比例高於男性 3.07 個百分點，男性滿意比例高於女性 4.28 個百分點。 <p>應用深化程度：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 增設本市公共自行車租賃站點及投入更多車輛。 2. 評估 YouBike 各使用族群需求推出優惠政策。 3. 依據問卷調查結果修正問題設計方向。
衛生局	<p>新增性別分析主題：臺南市政府衛生局稽查系統之業者滿意度調查性別分析報告</p> <p>交織性分析摘要說明：</p> <p>針對內部顧客使用該項系統人員做交織性分析，包含使用者性別、機構別及年齡層。</p> <p>應用深化程度：</p> <p>1. 因應策略：針對中高齡族群為主要支持來源，研議進一步介面友善優化。</p>

機關單位	執行成果內容
	2.摘要說明納入業務執行情形：針對醫療機構與年長使用者提供更多指引與操作支援；依不同年齡層設計互動介面與反饋機制。
環境保護局	<p>新增性別分析主題：申購電動機車補助性別統計分析</p> <p>交織性分析摘要說明：統計本市於 111 至 113 年期間，申請電動機車補助對象無論是「一般民眾」、「偏鄉地區民眾」或「中低收入戶」，女性申請人數普遍高於男性，顯示無論經濟背景或居住地區如何，女性對於電動機車之實用性、環保性或經濟效益的認同度皆較高。此外，近 3 年「新購補助」人數皆明顯高於「汰舊換新」人數，反映消費者對新車款偏好、電動機車吸引力及首次購車需求，相較於淘汰舊車，新購的動機及門檻可能對民眾更具誘因。</p> <p>應用深化程度：</p> <p>1. 因應策略：於政策制定及宣導上，可進一步深化對性別敏感度的考量及市場應變能力。</p> <p>2. 摘要說明納入業務執行情形：</p> <p>(1)研究男性申請補助人數較低原因，設計更符合其偏好的宣傳文案或調整補助方案。</p> <p>(2)鑑於新購補助的強勁需求，持續強化電動機車推廣力道，透過多元管道方式擴大政策觸及面。</p> <p>(3)考量消費者對新車款的偏好，可鼓勵廠商推出更具吸引力的車型或提供更優惠換購方案，以抵銷燃油車的價格優勢。</p>
警察局	<p>新增性別分析主題：臺南市傷害案件暨性別統計分析。</p> <p>交織性分析摘要說明：傷害案嫌疑人與被害人之性別及年齡。</p> <p>應用深化程度：針對本市傷害案件概況資料進行分析。</p> <p>1. 因應策略：擬定供為研訂施政措施之參據。</p> <p>2. 摘要說明納入業務執行情形：採取策進作為，以提升整體治安環境，保障民眾人身安全。</p>
消防局	<p>新增性別分析主題：112 年及 113 年義勇消防幹部(基礎、初級及中級幹部講習班)訓練</p> <p>交織性分析摘要說明：</p> <p>1. 在訓練參與中仍可觀察到性別與職務階層之間的交織現象：男性多集中於中、高階幹部職務，在組織決策與領導訓練中占多數。女性則多集中於基礎或初級幹部階層，其晉升機會與訓練參與仍受傳統性別角色期待影響。此外，部分地區因文化觀念或生活負擔，女性參訓率相對偏低，顯示性別與地理因素之交織影響仍存在。</p> <p>2. 整體而言，雖女性參與比例 (112 年 15.98%、113 年 21.26%) 呈上升趨勢，惟在職務層級、訓練機會與領導培育上，仍有強化性別平衡與支持機制之必要。</p> <p>應用深化程度：</p> <p>1. 因應策略：</p> <p>(1)培力女性幹部與人才晉升機制：持續推動女性義消擔任幹部職務，於訓練設計中納</p>

機關單位	執行成果內容
	<p>入領導力與決策力培養課程，鼓勵女性投入中高階培訓。</p> <p>(2)建立性別友善訓練環境：於課程規劃時考量女性成員之時間安排與身心需求，包含彈性課程時段、設置哺乳與休息空間等，降低性別參訓障礙。</p> <p>(3)加強地區性差異輔導：針對女性比例偏低之分隊，透過宣導、典範分享及地方支持網絡，提升女性志願參與動能。</p> <p>(4)持續監測與性別統計分析：定期蒐集與檢視訓練參與之性別數據，作為政策滾動修正與性別平權成效評估依據。</p> <p>2. 摘要說明納入業務執行情形：</p> <p>(1)本局於義勇消防幹部訓練業務中逐步導入性別主流化概念，並透過課程設計及招募宣導落實平權精神。</p> <p>甲、在規劃階段，針對女性學員比例偏低之情形，鼓勵各分隊優先推薦女性隊員參訓。</p> <p>乙、在訓練執行階段，導入數位學習與集中辦理並行之方式，提升不同性別及地區學員之參與便利性。</p> <p>丙、在成效檢核階段，建立性別統計資料庫，作為後續研擬義消培訓政策之重要依據。</p> <p>(2)透過前述作法，女性義消參訓率由 112 年 15.98% 提升至 113 年 21.26%，顯示性別平權措施已初具成效。</p> <p>(3)未來將持續深化交織性觀點於業務推動，確保各性別皆能在平等且支持的環境中參與訓練，提升消防志工整體韌性與社會安全能量。</p>
財政稅務局	<p>新增性別分析主題：本市房屋稅開徵及納稅人繳納情形-依性別分析</p> <p>交織性分析摘要說明：臺南市 113 年房屋稅開徵及繳納件數，如以性別區分統計，均為男性高於女性，大部分之行政區亦是如此情形，且概約有開徵、繳納件數愈低(人口數愈少)之行政區，其男性比例高於女性比例之差異愈高情形。而近 5 年房屋稅開徵件數，雖均處男性高於女性情形，惟男女占比差異有逐年縮小趨勢，由 109 年 10% 減少至 113 年 8.86%。顯示本市男女持有房屋仍受傳統重男輕女觀念影響，惟在各界推動性別平權努力下，已逐漸減少差距。近 5 年以來，全市依性別區分繳納率之差異均在 0.12% 以內，甚至女性繳納率於近 2 年均略高於男性，綜合言之，本市納稅人之繳稅能力及意願，就性別而言，相對無太大差異。</p>
體育局	<p>應用深化程度：</p> <p>1. 因應策略：(1)持續於性別比例差異較高之行政區推動性別平權宣導。(2)推廣電子稅單及多元繳稅管道。(3)強化區域性租稅宣導活動。</p> <p>2. 摘要說明納入業務執行情形：本篇性別分析報告將公告於本局官網之性別主流化專區，並於辦理各項租稅宣導活動時，可依宣導對象範圍（如全市或特定行政區之納稅人）及宣導主題，參考本文相關房屋稅開徵及繳納情形之性別統計分析，進行活動規劃。</p>
	<p>新增性別分析主題：臺南市全民運動中心 114 年度性別統計分析</p> <p>交織性分析摘要說明：</p>

機關單位	執行成果內容
	<p>1. 歸仁中心整體的男女比為 1.96:1，代表男性人數約為女性的兩倍，其中校外使用者的性別差距相對較小 (1.56:1)，顯示對外開放的設施或課程較能吸引女性參與；反之，校內部分的男女比高達 2.94:1，男性參與比例偏高，可能與校內學生課程安排或運動項目偏向體育性質較強有關。</p> <p>2. 新市中心的性別差距更為顯著，整體男女比達 3.04:1，顯示男性使用者佔壓倒性多數。進一步觀察可見，校外與校內的比例差異不大 (分別為 3.00:1 與 3.61:1)，顯示不論是校內學生或校外民眾，女性使用者皆偏少，可能與場館設施以球類或重量訓練為主、女性友善空間不足等因素有關。</p> <p>應用深化程度：</p> <p>1. 因應策略：</p> <ul style="list-style-type: none"> (1)透過開設女性友善課程、辦理親子運動日。 (2)推動「運動護照」集點回饋等方式，提升市民運動意願。 (3)可與衛生局合作推行「運動處方」與健康檢測活動，鼓勵不同年齡層與性別的民眾參與規律運動。 <p>2. 摘要說明納入業務執行情形：</p> <ul style="list-style-type: none"> (1)開設女性相關友善課程，提升女性使用全民運動中心意願，建構一個友善的運動環境。 (2)藉由政策結合與場館管理創新，未來有望逐步改善性別比例失衡的現象。

表 6-1：臺南市政府所屬各機關 114 年性別平等課程辦理情形

機關單位	執行成果內容
秘書處	課程主題：性騷擾防治-法令暨案例研討
	授課講師：蔣月琴/臺南市女性權益促進會秘書長
	課程類別： <input checked="" type="checkbox"/> 基礎 <input type="checkbox"/> 進階
	課程代碼：531
	課程辦理方式： <input checked="" type="checkbox"/> 講座 <input type="checkbox"/> 工作坊 <input type="checkbox"/> 焦點團體 <input type="checkbox"/> 電影賞析 <input type="checkbox"/> 讀書會 <input type="checkbox"/> 其他
	課前需求調查： <input checked="" type="checkbox"/> 有 <input type="checkbox"/> 無
法制處	課後滿意度： <input checked="" type="checkbox"/> 有 <input type="checkbox"/> 無
	一、
	課程主題：114 年臺南市政府性別的異想世界-多元性別者的生命經驗分享講座
	授課講師：劉宇霆主任/台灣同志諮詢熱線協會南部辦公室
	課程類別： <input checked="" type="checkbox"/> 基礎 <input type="checkbox"/> 進階
	課程代碼：533
	課程辦理方式： <input checked="" type="checkbox"/> 講座 <input type="checkbox"/> 工作坊 <input type="checkbox"/> 焦點團體 <input type="checkbox"/> 電影賞析 <input type="checkbox"/> 讀書會 <input type="checkbox"/> 其他
	課後滿意度： <input checked="" type="checkbox"/> 有 <input type="checkbox"/> 無
	CEDAW 前後測驗問卷： <input checked="" type="checkbox"/> 有 <input type="checkbox"/> 無
	CEDAW 前後測驗問卷： <input checked="" type="checkbox"/> 有 <input type="checkbox"/> 無
	二、
	課程主題：從 CEDAW 看職場治理：公務機關的性別敏感決策與預防性保護義務
新聞及國際關係處	授課講師：葉婉如副教授/國立成功大學法律系
	課程類別： <input checked="" type="checkbox"/> 基礎 <input type="checkbox"/> 進階
	課程代碼：393
	課程辦理方式： <input checked="" type="checkbox"/> 講座 <input type="checkbox"/> 工作坊 <input type="checkbox"/> 焦點團體 <input type="checkbox"/> 電影賞析 <input type="checkbox"/> 讀書會 <input type="checkbox"/> 其他
	課前需求調查： <input checked="" type="checkbox"/> 有 <input type="checkbox"/> 無
	課後滿意度： <input checked="" type="checkbox"/> 有 <input type="checkbox"/> 無
	課程主題：性別的異想世界-多元性別者的生命經驗分享講座
	授課講師：劉宇霆主任/台灣同志諮詢熱線協會南部辦公室社群發展主任 陳佩儀專員/台灣同志家庭權益促進會成家專員
	課程類別： <input checked="" type="checkbox"/> 基礎 <input type="checkbox"/> 進階
	課程代碼：533
	課程辦理方式： <input checked="" type="checkbox"/> 講座 <input type="checkbox"/> 工作坊 <input type="checkbox"/> 焦點團體 <input type="checkbox"/> 電影賞析 <input type="checkbox"/> 讀書會 <input type="checkbox"/> 其他
	課前需求調查： <input checked="" type="checkbox"/> 有 <input type="checkbox"/> 無
原住民事務委員會	課後滿意度： <input checked="" type="checkbox"/> 有 <input type="checkbox"/> 無
	課程主題：性別的異想世界-多元性別者的生命經驗分享
	授課講師：劉宇霆主任/台灣同志諮詢熱線協會南部辦公室主任
	課程類別： <input checked="" type="checkbox"/> 基礎 <input type="checkbox"/> 進階

機關單位	執行成果內容
	<p>課程代碼：533 認識多元性別者及其面臨的生活處境</p> <p>課程辦理方式：■講座 <input type="checkbox"/>工作坊 <input type="checkbox"/>焦點團體 <input type="checkbox"/>電影賞析 <input type="checkbox"/>讀書會 <input type="checkbox"/>其他</p>
	<p>CEDAW 前測驗問卷：■有 <input type="checkbox"/>無</p> <p>CEDAW 後測驗問卷：■有 <input type="checkbox"/>無</p>
客家事務委員會	<p>課程主題：性別的異想世界—多元性別者的生命經驗分享講座</p> <p>授課講師：劉宇霆主任/台灣同志諮詢熱線協會南部辦公室社群發展主任 陳佩儀專員/台灣同志家庭權益促進會成家專員</p> <p>課程類別：■基礎 <input type="checkbox"/>進階</p> <p>課程代碼：533</p> <p>課程辦理方式：■講座 <input type="checkbox"/>工作坊 <input type="checkbox"/>焦點團體 <input type="checkbox"/>電影賞析 <input type="checkbox"/>讀書會 <input type="checkbox"/>其他</p>
	<p>課後滿意度：■有 <input type="checkbox"/>無</p>
	<p>CEDAW 前測驗問卷：■有 <input type="checkbox"/>無</p>
	<p>CEDAW 後測驗問卷：■有 <input type="checkbox"/>無</p>
	<p>課程主題：直接、間接及交叉歧視暨機關實例研討</p>
	<p>授課講師：楊幸真教授/高雄醫學大學性別研究所</p>
	<p>課程類別：<input type="checkbox"/>基礎 ■進階</p>
	<p>課程代碼：411</p>
人事處	<p>課程辦理方式：■講座 <input type="checkbox"/>工作坊 <input type="checkbox"/>焦點團體 <input type="checkbox"/>電影賞析 <input type="checkbox"/>讀書會 <input type="checkbox"/>其他</p>
	<p>課後滿意度：■有 <input type="checkbox"/>無</p>
	<p>CEDAW 前測驗問卷：■有 <input type="checkbox"/>無</p>
	<p>CEDAW 後測驗問卷：■有 <input type="checkbox"/>無</p>
	<p>課程主題：性別議題政策規劃-看得見的性平視角：政策規劃、執行與評估</p>
	<p>授課講師：蔣月琴秘書長/臺南市女性權益促進會</p>
	<p>課程類別：<input type="checkbox"/>基礎 ■進階</p>
	<p>課程代碼：401</p>
主計處	<p>課程辦理方式：■講座 <input type="checkbox"/>工作坊 <input type="checkbox"/>焦點團體 <input type="checkbox"/>電影賞析 <input type="checkbox"/>讀書會 <input type="checkbox"/>其他</p>
	<p>課前需求調查：■有 <input type="checkbox"/>無</p>
	<p>課後滿意度：■有 <input type="checkbox"/>無</p>
	<p>課程主題：交叉歧視(含多元性別、身心障礙、原住民、新住民)案例</p>
	<p>授課講師：白怡娟教授/國立嘉義大學輔導與諮商學系</p>
	<p>課程類別：■基礎 <input type="checkbox"/>進階</p>
	<p>課程代碼：517</p>
	<p>課程辦理方式：■講座 <input type="checkbox"/>工作坊 <input type="checkbox"/>焦點團體 <input type="checkbox"/>電影賞析 <input type="checkbox"/>讀書會 <input type="checkbox"/>其他</p>
政風處	<p>CEDAW 前後測驗問卷：■有 <input type="checkbox"/>無</p>
	<p>課程主題：性別平等政策綱領-就業、經濟與福利</p>
	<p>授課講師：王紫菡秘書長/高雄市女性權益促進會</p>
	<p>課程類別：<input type="checkbox"/>基礎 ■進階</p>
研究發展考核委員會	<p>課程主題：性別平等政策綱領-就業、經濟與福利</p>
	<p>授課講師：王紫菡秘書長/高雄市女性權益促進會</p>
	<p>課程類別：<input type="checkbox"/>基礎 ■進階</p>

機關單位	執行成果內容
	<p>課程代碼：404</p> <p>課程辦理方式： <input checked="" type="checkbox"/> 講座 <input type="checkbox"/> 工作坊 <input type="checkbox"/> 焦點團體 <input type="checkbox"/> 電影賞析 <input type="checkbox"/> 讀書會 <input type="checkbox"/> 其他</p> <hr/> <p>課前需求調查： <input checked="" type="checkbox"/> 有 <input type="checkbox"/> 無</p> <p>課後滿意度： <input checked="" type="checkbox"/> 有 <input type="checkbox"/> 無</p>
民政局	<p>課程主題：你沒意識到的網路世界-數位性/性別暴力</p> <p>授課講師：吳幸芳社工督導/勵馨基金會台南分事務所</p> <p>課程類別： <input type="checkbox"/> 基礎 <input checked="" type="checkbox"/> 進階</p> <p>課程代碼：407</p> <p>課程辦理方式： <input checked="" type="checkbox"/> 講座 <input type="checkbox"/> 工作坊 <input type="checkbox"/> 焦點團體 <input type="checkbox"/> 電影賞析 <input type="checkbox"/> 讀書會 <input type="checkbox"/> 其他</p> <hr/> <p>課前需求調查： <input checked="" type="checkbox"/> 有 <input type="checkbox"/> 無</p> <p>課後滿意度： <input type="checkbox"/> 有 <input checked="" type="checkbox"/> 無</p>
教育局	<p>課程主題：「友善職場工作環境促進-性騷擾防治」</p> <p>授課講師：趙珮伶倡議專員/勵馨基金會台南分事務所</p> <p>課程類別： <input checked="" type="checkbox"/> 基礎 <input type="checkbox"/> 進階</p> <p>課程代碼：531</p> <p>課程辦理方式： <input checked="" type="checkbox"/> 講座 <input type="checkbox"/> 工作坊 <input type="checkbox"/> 焦點團體 <input type="checkbox"/> 電影賞析 <input type="checkbox"/> 讀書會 <input type="checkbox"/> 其他</p> <hr/> <p>課前需求調查： <input checked="" type="checkbox"/> 有 <input type="checkbox"/> 無</p> <p>課後滿意度： <input checked="" type="checkbox"/> 有 <input type="checkbox"/> 無</p>
農業局	<p>課程主題：「性平三法概論及性騷擾防制與申訴處理實務分享」講座</p> <p>授課講師：林淑慧副教授/國立中正大學勞工關係學系</p> <p>課程類別： <input checked="" type="checkbox"/> 基礎 <input type="checkbox"/> 進階</p> <p>課程代碼：531</p> <p>課程辦理方式： <input checked="" type="checkbox"/> 講座 <input type="checkbox"/> 工作坊 <input type="checkbox"/> 焦點團體 <input type="checkbox"/> 電影賞析 <input type="checkbox"/> 讀書會 <input type="checkbox"/> 其他</p> <hr/> <p>課前需求調查： <input checked="" type="checkbox"/> 有 <input type="checkbox"/> 無</p> <p>課後滿意度： <input checked="" type="checkbox"/> 有 <input type="checkbox"/> 無</p>
經濟發展局	<p>課程主題：從生活看見性別-性別主流化落實於日常生活及應用</p> <p>授課講師：江承曉助理教授/嘉南藥理大學社工系</p> <p>課程類別： <input checked="" type="checkbox"/> 基礎 <input type="checkbox"/> 進階</p> <p>課程代碼：531</p> <p>課程辦理方式： <input checked="" type="checkbox"/> 講座 <input type="checkbox"/> 工作坊 <input type="checkbox"/> 焦點團體 <input type="checkbox"/> 電影賞析 <input type="checkbox"/> 讀書會 <input type="checkbox"/> 其他</p> <hr/> <p>課前需求調查： <input checked="" type="checkbox"/> 有 <input type="checkbox"/> 無</p> <p>課後滿意度： <input checked="" type="checkbox"/> 有 <input type="checkbox"/> 無</p>
觀光旅遊局	<p>課程主題：由 CEDAW 談性別平權研習</p> <p>授課講師：江承曉助理教授/嘉南藥理大學社工系</p>

機關單位	執行成果內容
	課程類別： <input checked="" type="checkbox"/> 基礎 <input type="checkbox"/> 進階 課程代碼：393 課程辦理方式： <input checked="" type="checkbox"/> 講座 <input type="checkbox"/> 工作坊 <input type="checkbox"/> 焦點團體 <input type="checkbox"/> 電影賞析 <input type="checkbox"/> 讀書會 <input type="checkbox"/> 其他 課前需求調查： <input checked="" type="checkbox"/> 有 <input type="checkbox"/> 無 課後滿意度： <input checked="" type="checkbox"/> 有 <input type="checkbox"/> 無 CEDAW 前後測驗問卷： <input checked="" type="checkbox"/> 有 <input type="checkbox"/> 無
工務局	課程主題：CEDAW 暨職場性騷擾防治 授課講師：趙珮伶倡議專員/勵馨基金會台南分事務所 課程類別： <input checked="" type="checkbox"/> 基礎 <input type="checkbox"/> 進階 課程代碼：393 課程辦理方式： <input checked="" type="checkbox"/> 講座 <input type="checkbox"/> 工作坊 <input type="checkbox"/> 焦點團體 <input type="checkbox"/> 電影賞析 <input type="checkbox"/> 讀書會 <input type="checkbox"/> 其他 CEDAW 前測驗問卷： <input checked="" type="checkbox"/> 有 <input type="checkbox"/> 無 CEDAW 後測驗問卷： <input checked="" type="checkbox"/> 有 <input type="checkbox"/> 無
水利局	課程主題：性騷擾防治意識與相關法規介紹、CEDAW 第 3 號一般性建議 授課講師：柯玲琴助理教授/崑山科技大學資訊傳播系 課程類別： <input checked="" type="checkbox"/> 基礎 <input type="checkbox"/> 進階 課程代碼：531 課程辦理方式： <input checked="" type="checkbox"/> 講座 <input type="checkbox"/> 工作坊 <input type="checkbox"/> 焦點團體 <input type="checkbox"/> 電影賞析 <input type="checkbox"/> 讀書會 <input type="checkbox"/> 其他 課前需求調查： <input checked="" type="checkbox"/> 有 <input type="checkbox"/> 無 課後滿意度： <input checked="" type="checkbox"/> 有 <input type="checkbox"/> 無
社會局	課程主題：數位性暴力與網路兒少性剝削防治 授課講師：趙珮伶倡議專員/勵馨基金會台南分事務所 課程類別： <input type="checkbox"/> 基礎 <input checked="" type="checkbox"/> 進階 課程代碼：407 課程辦理方式： <input checked="" type="checkbox"/> 講座 <input type="checkbox"/> 工作坊 <input type="checkbox"/> 焦點團體 <input type="checkbox"/> 電影賞析 <input type="checkbox"/> 讀書會 <input type="checkbox"/> 其他 課前需求調查： <input checked="" type="checkbox"/> 有 <input type="checkbox"/> 無 課後滿意度： <input checked="" type="checkbox"/> 有 <input type="checkbox"/> 無
勞工局	第 1 場 課程主題：消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)教育訓練及宣導 授課講師：林仲修講師/義守大學通識中心 課程類別： <input checked="" type="checkbox"/> 基礎 <input type="checkbox"/> 進階 課程代碼：393 課程辦理方式： <input checked="" type="checkbox"/> 講座 <input type="checkbox"/> 工作坊 <input type="checkbox"/> 焦點團體 <input type="checkbox"/> 電影賞析 <input type="checkbox"/> 讀書會 <input checked="" type="checkbox"/> 其他： 影片分享 課前需求調查： <input checked="" type="checkbox"/> 有 <input type="checkbox"/> 無 CEDAW 前測驗問卷： <input checked="" type="checkbox"/> 有 <input type="checkbox"/> 無

機關單位	執行成果內容
	<p>CEDAW 後測驗問卷：<input checked="" type="checkbox"/>有 <input type="checkbox"/>無</p> <p>第 2 場</p> <p>課程主題：捍衛你的權益與職場尊嚴-了解性別平等工作法</p> <p>授課講師：鄭津津教授/國立中正大學法律系</p> <p>課程類別：<input checked="" type="checkbox"/>基礎 <input type="checkbox"/>進階</p> <p>課程代碼：391</p> <p>課程辦理方式：<input checked="" type="checkbox"/>講座 <input type="checkbox"/>工作坊 <input type="checkbox"/>焦點團體 <input type="checkbox"/>電影賞析 <input type="checkbox"/>讀書會 <input type="checkbox"/>其他：</p> <p>課前需求調查：<input checked="" type="checkbox"/>有 <input type="checkbox"/>無</p> <p>第 3 場</p> <p>課程主題：性平三法概論與性騷擾防治與申訴處理實務分享</p> <p>授課講師：林淑慧副教授兼系主任/國立中正大學勞工關係學系</p> <p>課程類別：<input checked="" type="checkbox"/>基礎 <input type="checkbox"/>進階</p> <p>課程代碼：531</p> <p>課程辦理方式：<input checked="" type="checkbox"/>講座 <input type="checkbox"/>工作坊 <input type="checkbox"/>焦點團體 <input type="checkbox"/>電影賞析 <input type="checkbox"/>讀書會 <input type="checkbox"/>其他：</p> <p>課前需求調查：<input checked="" type="checkbox"/>有 <input type="checkbox"/>無</p>
地政局	<p>課程主題：「捍衛你的職場權益與尊嚴-了解性別平等工作法與預防職場霸凌及補救」性別意識培力訓練</p> <p>授課講師：鄭津津教授/國立中正大學法律學系</p> <p>課程類別：<input checked="" type="checkbox"/>基礎 <input type="checkbox"/> 進階</p> <p>課程代碼：390</p> <p>課程辦理方式：<input checked="" type="checkbox"/>講座 <input type="checkbox"/>工作坊 <input type="checkbox"/>焦點團體 <input type="checkbox"/>電影賞析 <input type="checkbox"/>讀書會 <input type="checkbox"/>其他</p> <p>課前需求調查：<input checked="" type="checkbox"/>有 <input type="checkbox"/>無</p> <p>課後滿意度：<input checked="" type="checkbox"/>有 <input type="checkbox"/>無</p>
都市發展局	<p>課程主題：性別的異想世界-多元性別者的生命經驗分享講座(與性別平等辦公室合辦)</p> <p>授課講師：</p> <p>(1)劉宇霆主任/台灣同志諮詢熱線協會南部辦公室</p> <p>(2)陳佩儀專員/台灣同志家庭權益促進會</p> <p>課程類別：<input checked="" type="checkbox"/>基礎 <input type="checkbox"/> 進階</p> <p>課程代碼：533</p> <p>課程辦理方式：<input checked="" type="checkbox"/>講座 <input type="checkbox"/>工作坊 <input type="checkbox"/>焦點團體 <input type="checkbox"/>電影賞析 <input type="checkbox"/>讀書會 <input type="checkbox"/>其他</p> <p>課前需求調查：<input checked="" type="checkbox"/>有 <input type="checkbox"/>無</p> <p>課後滿意度：<input checked="" type="checkbox"/>有 <input type="checkbox"/>無</p> <p>CEDAW 前測驗問卷：<input checked="" type="checkbox"/>有 <input type="checkbox"/>無</p> <p>CEDAW 後測驗問卷：<input checked="" type="checkbox"/>有 <input type="checkbox"/>無</p>
文化局	<p>課程主題：友善工作職場促進與性騷擾防治</p> <p>授課講師：趙珮伶倡議專員/勵馨社會福利事業基金會台南分事務所</p>

機關單位	執行成果內容
	課程類別： <input checked="" type="checkbox"/> 基礎 <input type="checkbox"/> 進階 課程代碼：531 課程辦理方式： <input checked="" type="checkbox"/> 講座 <input type="checkbox"/> 工作坊 <input type="checkbox"/> 焦點團體 <input type="checkbox"/> 電影賞析 <input type="checkbox"/> 讀書會 <input type="checkbox"/> 其他 課前需求調查： <input checked="" type="checkbox"/> 有 <input type="checkbox"/> 無 課後滿意度： <input checked="" type="checkbox"/> 有 <input type="checkbox"/> 無
交通局	課程主題：性騷擾遠離我—從案例認識性騷擾 授課講師：尤挹華律師 課程類別： <input checked="" type="checkbox"/> 基礎 <input type="checkbox"/> 進階 課程代碼：531 課程辦理方式： <input checked="" type="checkbox"/> 講座 <input type="checkbox"/> 工作坊 <input type="checkbox"/> 焦點團體 <input type="checkbox"/> 電影賞析 <input type="checkbox"/> 讀書會 <input type="checkbox"/> 其他 課前需求調查： <input checked="" type="checkbox"/> 有 <input type="checkbox"/> 無 課後滿意度： <input checked="" type="checkbox"/> 有 <input type="checkbox"/> 無
衛生局	課程主題：「CEDAW 實務案例研討、與業務之關聯與運用」研習會 授課講師：孫大倫老師/國立臺南護理專科學校 課程類別： <input type="checkbox"/> 基礎 <input checked="" type="checkbox"/> 進階 課程代碼：534 課程辦理方式： <input checked="" type="checkbox"/> 講座 <input type="checkbox"/> 工作坊 <input type="checkbox"/> 焦點團體 <input type="checkbox"/> 電影賞析 <input type="checkbox"/> 讀書會 <input type="checkbox"/> 其他 課後滿意度： <input checked="" type="checkbox"/> 有 <input type="checkbox"/> 無 CEDAW 前測驗問卷： <input checked="" type="checkbox"/> 有 <input type="checkbox"/> 無 CEDAW 後測驗問卷： <input checked="" type="checkbox"/> 有 <input type="checkbox"/> 無
環境保護局	<p>一、</p> 課程主題：從 CEDAW 公約談性平議題及性騷擾防治 授課講師：邱育佳助理教授/樹德科技大學人類性學研究所 課程類別： <input checked="" type="checkbox"/> 基礎 <input type="checkbox"/> 進階 課程代碼：393 課程辦理方式： <input checked="" type="checkbox"/> 講座 <input type="checkbox"/> 工作坊 <input type="checkbox"/> 焦點團體 <input type="checkbox"/> 電影賞析 <input type="checkbox"/> 讀書會 <input type="checkbox"/> 其他 CEDAW 前測驗問卷： <input checked="" type="checkbox"/> 有 <input type="checkbox"/> 無 CEDAW 後測驗問卷： <input checked="" type="checkbox"/> 有 <input type="checkbox"/> 無
	<p>二、</p> 課程主題：我國性別平等發展概況 授課講師：許震宇助理教授/樹德科技大學社會工作系 課程類別： <input checked="" type="checkbox"/> 基礎 <input type="checkbox"/> 進階 課程代碼：391 課程辦理方式： <input checked="" type="checkbox"/> 講座 <input type="checkbox"/> 工作坊 <input type="checkbox"/> 焦點團體 <input type="checkbox"/> 電影賞析 <input type="checkbox"/> 讀書會 <input type="checkbox"/> 其他 課前需求調查： <input checked="" type="checkbox"/> 有 <input type="checkbox"/> 無

機關單位	執行成果內容
	課後滿意度： <input checked="" type="checkbox"/> 有 <input type="checkbox"/> 無
警察局	課程主題：從 CEDAW 談職場霸凌、性別平等及其法律防治對策
	授課講師：許震宇助理教授/樹德科技大學社會工作系
	課程類別： <input type="checkbox"/> 基礎 <input checked="" type="checkbox"/> 進階
	課程代碼：410
	課程辦理方式： <input checked="" type="checkbox"/> 講座 <input type="checkbox"/> 工作坊 <input type="checkbox"/> 焦點團體 <input type="checkbox"/> 電影賞析 <input type="checkbox"/> 讀書會 <input type="checkbox"/> 其他

	課前需求調查： <input checked="" type="checkbox"/> 有 <input type="checkbox"/> 無
	課後滿意度： <input checked="" type="checkbox"/> 有 <input type="checkbox"/> 無
	CEDAW 前測驗問卷： <input checked="" type="checkbox"/> 有 <input type="checkbox"/> 無
	CEDAW 後測驗問卷： <input checked="" type="checkbox"/> 有 <input type="checkbox"/> 無
消防局	課程主題：CEDAW 實務應用：從職場歧視辨識到多元性別尊重
	授課講師：林育禾兼任講師/台南應用科技大學/樹人醫護管理專科學校
	課程類別： <input type="checkbox"/> 基礎 <input checked="" type="checkbox"/> 進階
	課程代碼：517
	課程辦理方式： <input checked="" type="checkbox"/> 講座 <input type="checkbox"/> 工作坊 <input type="checkbox"/> 焦點團體 <input type="checkbox"/> 電影賞析 <input type="checkbox"/> 讀書會 <input type="checkbox"/> 其他

	CEDAW 前測驗問卷： <input checked="" type="checkbox"/> 有 <input type="checkbox"/> 無
	CEDAW 後測驗問卷： <input checked="" type="checkbox"/> 有 <input type="checkbox"/> 無
財政稅務局	課程主題：「CEDAW 研習班-多元性別與反歧視」
	授課講師：李佩珊老師/教育部性別平等教育人才資料庫專家學者
	課程類別： <input type="checkbox"/> 基礎 <input checked="" type="checkbox"/> 進階
	課程代碼：517
	課程辦理方式： <input checked="" type="checkbox"/> 講座 <input type="checkbox"/> 工作坊 <input type="checkbox"/> 焦點團體 <input type="checkbox"/> 電影賞析 <input type="checkbox"/> 讀書會 <input type="checkbox"/> 其他

	課前需求調查： <input checked="" type="checkbox"/> 有 <input type="checkbox"/> 無
	課後滿意度： <input checked="" type="checkbox"/> 有 <input type="checkbox"/> 無
	CEDAW 前測驗問卷： <input checked="" type="checkbox"/> 有 <input type="checkbox"/> 無
	CEDAW 後測驗問卷： <input checked="" type="checkbox"/> 有 <input type="checkbox"/> 無
體育局	課程主題：從 CEDAW 面向談跟蹤騷擾及性騷擾之立法與防治。
	授課講師：許震宇助理教授/樹德科技大學社會工作系
	課程類別： <input checked="" type="checkbox"/> 基礎 <input type="checkbox"/> 進階
	課程代碼：393
	課程辦理方式： <input checked="" type="checkbox"/> 講座 <input type="checkbox"/> 工作坊 <input type="checkbox"/> 焦點團體 <input type="checkbox"/> 電影賞析 <input type="checkbox"/> 讀書會 <input type="checkbox"/> 其他

	課後滿意度： <input checked="" type="checkbox"/> 有 <input type="checkbox"/> 無
	CEDAW 前測驗問卷： <input checked="" type="checkbox"/> 有 <input type="checkbox"/> 無
	CEDAW 後測驗問卷： <input checked="" type="checkbox"/> 有 <input type="checkbox"/> 無

表 6-2：臺南市政府所屬各機關 114 年性別主流化課程參訓情形

機關單位	執行成果內容			
秘書處	一般公務人員	總人數:47	男性:18 人, 100%	女性:29 人, 100%
	性平業務相關人員	總人數:2	男性:0 人, 0%	女性:2 人, 100%
	主管人員	總人數:14	男性:8 人, 100%	女性:6 人, 100%
	性騷擾防治人員	總人數:2	男性:0 人, 0%	女性:2 人, 100%
	其他專任人員	總人數:50	男性:14 人, 100%	女性:36 人, 100%
	政務人員	總人數:1	男性:1 人, 100%	女性:0 人, 0%
法制處	一般公務人員	總人數:20	男性:8 人, 100%	女性:12 人, 100%
	性平業務相關人員	總人數:2	男性:1 人, 100%	女性:1 人, 100%
	主管人員	總人數:5	男性:4 人, 100%	女性:1 人, 100%
	性騷擾防治人員	總人數:0	男性:0 人, 0%	女性:0 人, 0%
	其他專任人員	總人數:9	男性:2 人, 100%	女性:7 人, 100%
	政務人員	總人數:1	男性:0 人, 0%	女性:1 人, 100%
新聞及國際關係處	一般公務人員	總人數:48	男性:17 人, 100%	女性:31 人, 100%
	性平業務相關人員	總人數:2	男性:0 人, 0%	女性:2 人, 100%
	主管人員	總人數:5	男性:2 人, 100%	女性:3 人, 100%
	性騷擾防治人員	總人數:0	男性:0 人, 0%	女性:0 人, 0%
	其他專任人員	總人數:10	男性:3 人, 100%	女性:7 人, 100%
	政務人員	總人數:1	男性:1 人, 100%	女性:0 人, 0%
原住民族事務委員會	一般公務人員	總人數:25	男性:5 人, 100%	女性:20 人, 100%
	性平業務相關人員	總人數:1	男性:1 人, 100%	女性:0 人, 0%
	主管人員	總人數:6	男性:1 人, 100%	女性:5 人, 100%
	性騷擾防治人員	總人數:0	男性:0 人, 0%	女性:0 人, 0%
	其他專任人員	總人數:7	男性:1 人, 100%	女性:6 人, 100%
	政務人員	總人數:1	男性:1 人, 100%	女性:0 人, 0%
客家事務委員會	一般公務人員	總人數:4	男性:0 人, 0%	女性:4 人, 100%
	性平業務相關人員	總人數:2	男性:0 人, 0%	女性:2 人, 100%
	主管人員	總人數:4	男性:2 人, 100%	女性:2 人, 100%
	性騷擾防治人員	總人數:0	男性:0 人, 0%	女性:0 人, 0%
	其他專任人員	總人數:8	男性:1 人, 100%	女性:7 人, 100%
	政務人員	總人數:1	男性:1 人, 100%	女性:0 人, 0%
研究發展考核委員會	一般公務人員	總人數:24	男性:7 人, 100%	女性:17 人, 100%
	性平業務相關人員	總人數:2	男性:0 人, 0%	女性:2 人, 100%

機關單位	執行成果內容				
	主管人員	總人數:9	男性：4 人，100%	女性：5 人，100%	其他：0 人，0%
	性騷擾防治人員	總人數:0	男性：0 人，0%	女性：0 人，0%	其他：0 人，0%
	其他專任人員	總人數:22	男性：3 人，100%	女性：19 人，100%	其他：0 人，0%
	政務人員	總人數：1	男性：1 人，100%	女性：0 人，0%	其他：0 人，0%
人事處	一般公務人員	總人數：29	男性：3 人，100%	女性：26 人，100%	其他：0 人，0%
	性平業務相關人員	總人數：2	男性：1 人，100%	女性：1 人，100%	其他：0 人，0%
	主管人員	總人數：4	男性：1 人，100%	女性：3 人，100%	其他：0 人，0%
	性騷擾防治人員	總人數：2	男性：0 人，0%	女性：2 人，100%	其他：0 人，0%
	其他專任人員	總人數：6	男性：0 人，0%	女性：6 人，100%	其他：0 人，0%
公務人力發展中心	一般公務人員	總人數：8	男性：4 人，100%	女性：4 人，100%	其他：0 人，0%
	性騷擾防治人員	總人數：1	男性：0 人，0%	女性：1 人，100%	其他：0 人，0%
	主管人員	總人數：4	男性：1 人，100%	女性：3 人，100%	其他：0 人，0%
	其他專任人員	總人數：4	男性：2 人，100%	女性：2 人，100%	其他：0 人，0%
主計處	一般公務人員	總人數:36	男性：12 人，100 %	女性：24 人，100 %	其他：0 人，0 %
	性平業務相關人員	總人數:6	男性：1 人，100 %	女性：5 人,100 %	其他：0 人，0 %
	主管人員	總人數:8	男性：3 人，100 %	女性：5 人，100 %	其他：0 人，0 %
	性騷擾防治人員	總人數:0	男性：0 人， 0 %	女性：0 人，0 %	其他：0 人，0 %
	其他專任人員	總人數:11	男性：2 人，100 %	女性：9 人，100 %	其他：0 人，0 %
	政務人員	總人數：0	男性：0 人， 0 %	女性：0 人，0 %	其他：0 人，0 %
政風處	一般公務人員	總人數:26	男性：6 人，100%	女性：20 人，100 %	其他：0 人，0 %
	性平業務相關人員	總人數：2	男性：1 人，100%	女性：1 人，100 %	其他：0 人，0 %
	主管人員	總人數：6	男性：4 人，100%	女性：2 人，100 %	其他：0 人，0 %
	性騷擾防治人員	總人數：0	男性：0 人， 0 %	女性：0 人，0 %	其他：0 人，0 %
	其他專任人員	總人數：3	男性：1 人， 100 %	女性：2 人， 100 %	其他：0 人，0 %
	政務人員	總人數：0	男性：0 人， 0 %	女性：0 人，0 %	其他：0 人，0 %
民政局	一般公務人員	總人數:486	男性：119 人，100%	女性：367 人，100 %	其他：0 人，0 %
	性平業務相關人員	總人數:2	男性：1 人，100 %	女性：1 人，100 %	其他：0 人，0 %
	主管人員	總人數:64	男性：31 人，100 %	女性：33 人，100 %	其他：0 人，0 %
	性騷擾防治人員	總人數:21	男性：1 人，100 %	女性：20 人，100 %	其他：0 人，0 %
	其他專任人員	總人數:121	男性：66 人，100%	女性：55 人，100 %	其他：0 人，0%
教育局	政務人員	總人數：1	男性：1 人，100 %	女性：0 人，0 %	其他：0 人，0%
	一般公務人員	總人數:1374	男性：263 人，100%	女性：1111 人，100 %	其他：0 人，0%
	性平業務相關人員	總人數:4	男性：1 人，100 %	女性：3 人，100 %	其他：0 人，0 %
	主管人員	總人數:22	男性：8 人，100 %	女性：14 人，100 %	其他：0 人，0 %

機關單位	執行成果內容				
	性騷擾防治人員	總人數: 4	男性: 1 人, 100 %	女性: 3 人, 100 %	其他: 0 人, 0 %
	其他專任人員	總人數:233	男性: 54 人, 100 %	女性:179 人, 100 %	其他: 0 人, 0 %
	政務人員	總人數: 1	男性: 1 人, 100 %	女性: 0 人, 0 %	其他: 0 人, 0 %
農業局	一般公務人員	總人數:56	男性: 32 人, 100%	女性: 24 人, 100%	其他: 0 人, 0 %
	性平業務相關人員	總人數:2	男性: 0 人, 0 %	女性: 2 人, 100 %	其他: 0 人, 0 %
	主管人員	總人數:14	男性: 9 人, 100 %	女性: 5 人, 100%	其他: 0 人, 0 %
	性騷擾防治人員	總人數:2	男性: 0 人, 0 %	女性: 2 人, 100 %	其他: 0 人, 0 %
	其他專任人員	總人數:44	男性: 18 人, 100%	女性: 26 人, 100 %	其他: 0 人, 0 %
	政務人員	總人數: 1	男性: 1 人, 100 %	女性: 0 人, 0 %	其他: 0 人, 0 %
經濟發展局	一般公務人員	總人數:178	男性: 54 人, 100%	女性: 124 人, 100 %	其他: 0 人, 0 %
	性平業務相關人員	總人數:2	男性: 0 人, 0 %	女性: 2 人, 100 %	其他: 0 人, 0 %
	主管人員	總人數:12	男性: 8 人, 100 %	女性: 4 人, 100 %	其他: 0 人, 0 %
	性騷擾防治人員	總人數:1	男性: 0 人, 0 %	女性: 1 人, 100 %	其他: 0 人, 0 %
	其他專任人員	總人數:13	男性: 3 人, 100 %	女性: 10 人, 100 %	其他: 0 人, 0 %
	政務人員	總人數: 1	男性: 0 人, 0 %	女性: 1 人, 100 %	其他: 0 人, 0 %
觀光旅遊局	一般公務人員	總人數:62	男性: 28 人, 100 %	女性: 34 人, 100 %	其他: 0 人, 0 %
	性平業務相關人員	總人數:4	男性: 0 人, 0 %	女性: 4 人, 100 %	其他: 0 人, 0 %
	主管人員	總人數:12	男性: 6 人, 100 %	女性: 6 人, 100 %	其他: 0 人, 0 %
	性騷擾防治人員	總人數:1	男性: 0 人, 0 %	女性: 1 人, 100 %	其他: 0 人, 0 %
	其他專任人員	總人數:44	男性: 12 人, 100 %	女性: 32 人, 100 %	其他: 0 人, 0 %
	政務人員	總人數: 1	男性: 1 人, 100 %	女性: 0 人, 0 %	其他: 0 人, 0 %
工務局	一般公務人員	總人數:146	男性: 92 人, 100%	女性: 54 人, 100 %	其他: 0 人, 0 %
	性平業務相關人員	總人數:2	男性: 1 人, 100 %	女性: 1 人, 100 %	其他: 0 人, 0 %
	主管人員	總人數:22	男性: 21 人, 100 %	女性: 1 人, 100 %	其他: 0 人, 0 %
	性騷擾防治人員	總人數:4	男性: 1 人, 100 %	女性: 3 人, 100 %	其他: 0 人, 0 %
	其他專任人員	總人數:379	男性: 178 人, 100%	女性: 201 人, 100 %	其他: 0 人, 0 %
	政務人員	總人數: 1	男性: 1 人, 100 %	女性: 0 人, 0 %	其他: 0 人, 0 %
水利局	一般公務人員	總人數:105	男性: 74 人, 100%	女性: 31 人, 100 %	其他: 0 人, 0 %
	性平業務相關人員	總人數:2	男性: 1 人, 100 %	女性: 1 人, 100 %	其他: 0 人, 0 %
	主管人員	總人數:17	男性: 13 人, 100 %	女性: 4 人, 100 %	其他: 0 人, 0 %
	性騷擾防治人員	總人數:2	男性: 1 人, 100 %	女性: 1 人, 100 %	其他: 0 人, 0 %
	其他專任人員	總人數:105	男性: 51 人, 100 %	女性: 54 人, 100 %	其他: 0 人, 0 %
	政務人員	總人數: 1	男性: 1 人, 100 %	女性: 0 人, 0 %	其他: 0 人, 0 %

機關單位	執行成果內容				
社會局	一般公務人員	總人數:101	男性：25 人，100%	女性：76 人，100%	其他：0 人，0%
	性平業務相關人員	總人數:3	男性：1 人，100%	女性：2 人，100%	其他：0 人，0%
	主管人員	總人數:18	男性：8 人，100%	女性：10 人，100%	其他：0 人 0%
	性騷擾防治人員	總人數:1	男性：0 人，100 %	女性：1 人，100%	其他：0 人 0%
	其他專任人員	總人數:436	男性：74 人，100%	女性：362 人，100%	其他：0 人 0%
	政務人員	總人數：1	男性：0 人，0 %	女性：1 人，100%	其他：0 人，0%
勞工局	一般公務人員	總人數:46	男性：14 人，100 %	女性：32 人，100 %	其他：0 人，0%
	性平業務相關人員	總人數:8	男性：0 人，100 %	女性：8 人，100 %	其他：0 人，0%
	主管人員	總人數:14	男性：6 人，100 %	女性：8 人，100 %	其他：0 人，0%
	性騷擾防治人員	總人數:8	男性：0 人，100 %	女性：8 人，100 %	其他：0 人，0%
	其他專任人員	總人數:20	男性：5 人，100 %	女性：15 人，100 %	其他：0 人，0%
	政務人員	總人數：1	男性：1 人，100 %	女性：0 人，100 %	其他：0 人，0%
地政局	一般公務人員	總人數:145	男性：67 人，100 %	女性：78 人，100 %	其他：0 人，0%
	性平業務相關人員	總人數:3	男性：0 人，0 %	女性：3 人，100 %	其他：0 人，0%
	主管人員	總人數:26	男性：20 人，100 %	女性：6 人，100 %	其他：0 人，0%
	性騷擾防治人員	總人數:2	男性：0 人，0 %	女性：2 人，100 %	其他：0 人，0%
	其他專任人員	總人數:25	男性：12 人，100 %	女性：13 人，100 %	其他：0 人，0%
	政務人員	總人數：1	男性：0 人，0 %	女性：1 人，100 %	其他：0 人，0%
都市發展局	一般公務人員	總人數:70	男性：34 人，100%	女性：36 人，100 %	其他：0 人，0%
	性平業務相關人員	總人數:2	男性：1 人，100%	女性：1 人，100 %	其他：0 人，0%
	主管人員	總人數:21	男性：16 人，100%	女性：5 人，100 %	其他：0 人，0%
	性騷擾防治人員	總人數:2	男性：1 人，100%	女性：1 人，100%	其他：0 人，0%
	其他專任人員	總人數:47	男性：11 人，100%	女性：36 人，100 %	其他：0 人，0%
	政務人員	總人數：1	男性：1 人，100%	女性：0 人，0 %	其他：0 人，0%
文化局	一般公務人員	總人數:237	男性：68 人，100 %	女性：169 人，100 %	其他：0 人，0 %
	性平業務相關人員	總人數:2	男性： 0 人， 0 %	女性：2 人，100 %	其他：0 人，0 %
	主管人員	總人數:39	男性：13 人，100 %	女性：26 人，100%	其他：0 人，0 %
	性騷擾防治人員	總人數:5	男性： 1 人，100 %	女性：4 人，100 %	其他：0 人，0 %
	其他專任人員	總人數:211	男性：67 人，100 %	女性：144 人，100 %	其他：0 人，0 %
	政務人員	總人數：1	男性： 0 人， 0 %	女性： 1 人，100 %	其他：0 人，0 %
交通局	一般公務人員	總人數:125	男性：72 人，100 %	女性：53 人，100 %	其他：0 人，0 %
	性平業務相關人員	總人數:2	男性：0 人，0 %	女性： 2 人，100 %	其他：0 人， 0 %
	主管人員	總人數:24	男性：18 人，100 %	女性： 6 人，100 %	其他：0 人，0 %
	性騷擾防治人員	總人數:2	男性：0 人，0 %	女性： 2 人，100 %	其他：0 人，0 %
	其他專任人員	總人數:83	男性：25 人，100 %	女性：58 人，100%	其他：0 人，0 %
	政務人員	總人數：1	男性：1 人，100 %	女性：0 人， 0 %	其他：0 人，0 %

機關單位	執行成果內容				
衛生局	一般公務人員	總人數:169	男性：33 人，100%	女性：136 人，100%	其他：0 人，0 %
	性平業務相關人員	總人數:2	男性：0 人，0 %	女性：2 人，100%	其他：0 人，0 %
	主管人員	總人數:39	男性：7 人，100%	女性：32 人，100 %	其他：0 人，0 %
	性騷擾防治人員	總人數:2	男性：0 人，0 %	女性：2 人，100%	其他：0 人，0 %
	其他專任人員	總人數:404	男性：126 人，100%	女性：278 人，100%	其他：0 人，0 %
	政務人員	總人數：1	男性：0 人，0%	女性： 1 人， 100%	其他：0 人，0 %
環境保護局	一般公務人員	總人數 168	男性：98 人，100 %	女性：70 人，100 %	其他：0 人，0 %
	性平業務相關人員	總人數：3	男性：2 人，100 %	女性：1 人，100 %	其他：0 人，0 %
	主管人員	總人數：17	男性：12 人，100 %	女性：5 人，100 %	其他：0 人，0 %
	性騷擾防治人員	總人數：1	男性：0 人， 0 %	女性：1 人，100 %	其他：0 人，0 %
	其他專任人員	總人數 136	男性：67 人，100 %	女性：69 人，100 %	其他：0 人，0 %
	政務人員	總人數：1	男性：1 人，100 %	女性： 0 人， 0 %	其他：0 人，0 %
警察局	一般公務人員	總人數:4,394	男性：3,651 人，100%	女性：743 人，100 %	其他：0 人，0 %
	性平業務相關人員	總人數:27	男性：19 人，100 %	女性：8 人，100 %	其他：0 人，0 %
	主管人員	總人數:482	男性：425 人，100 %	女性：57 人，100 %	其他：0 人，0 %
	性騷擾防治人員	總人數:34	男性：17 人，100 %	女性：17 人，100 %	其他：0 人，0 %
	其他專任人員	總人數:99	男性：51 人，100 %	女性：48 人，100 %	其他：0 人，0 %
	政務人員	總人數：0	男性：0 人，0 %	女性：0 人，0 %	其他：0 人，0 %
消防局	一般公務人員	總人數:1280	男性：1131 人，100 %	女性：149 人，100 %	其他：0 人，0 %
	性平業務相關人員	總人數:4	男性：0 人，0%	女性：4 人， 100%	其他：0 人，0 %
	主管人員	總人數:269	男性：259 人，100 %	女性：10 人，100%	其他：0 人，0 %
	性騷擾防治人員	總人數:4	男性：1 人，100 %	女性：3 人，100 %	其他：0 人，0 %
	其他專任人員	總人數:24	男性：5 人，100 %	女性：19 人，100 %	其他：0 人，0 %
	政務人員	總人數：1	男性：1 人，100 %	女性：0 人，0 %	其他：0 人，0 %
財政稅務局	一般公務人員	總人數:393	男性：116 人，100%	女性：277 人，100 %	其他：0 人，0 %
	性平業務相關人員	總人數:1	男性：0 人，0 %	女性：1 人，100 %	其他：0 人，0 %
	主管人員	總人數:58	男性：32 人，100 %	女性：26 人，100 %	其他：0 人，0 %
	性騷擾防治人員	總人數:3	男性：2 人，100 %	女性：1 人，100 %	其他：0 人，0 %
	其他專任人員	總人數:163	男性：25 人，100 %	女性：138 人，100 %	其他：0 人，0 %
	政務人員	總人數：1	男性：1 人，100 %	女性：0 人，0 %	其他：0 人，0 %
體育局	一般公務人員	總人數:36	男性：20 人，100 %	女性：16 人，100 %	其他：0 人，0 %
	性平業務相關人	總人數:4	男性：1 人，100 %	女性：3 人， 100 %	其他：0 人，0 %

機關單位	執行成果內容				
員 主管人員 性騷擾防治人員 其他專任人員 政務人員	員	總人數:10	男性： 9 人， 100 %	女性：1 人， 100 %	其他：0 人，0 %
	主管人員	總人數:4	男性： 1 人， 100 %	女性：3 人， 100 %	其他：0 人，0 %
	性騷擾防治人員	總人數:20	男性：11 人， 100 %	女性：9 人， 100 %	其他：0 人，0 %
	其他專任人員	總人數：1	男性： 1 人， 100 %	女性：0 人， 0 %	其他：0 人，0 %
	政務人員				