

臺南市六甲區公所民政及人文課閱讀推廣活動紀錄表

序號	1
活動名稱	每月一書導讀會
指定書目	關於工作的 9 大謊言
辦理時間	110 年 1 月 18 日 9 時 00 分
講座姓名	鄭雨秣
講座現職	民政及人文課
出席人數	13 人
內容摘述	書名：關於工作的 9 大謊言 人們都會習慣閱讀關於如何激勵員工、創造整體團體效益、成功領導屬下的職場工具書，但本書卻對於一些人們習以為常的觀念提出糾正，讓我們赫然發現原來許多想法是出於誤解，九大謊言如下： 謊言 1：人們在意他們為哪家公司工作。真相：人們或許在意自己在哪家公司工作，但入職後人們關心的是屬於哪支團隊。 謊言 2：最佳計畫致勝。真相：計畫永遠趕不上變化，尤其在大型組織，計畫很快就過時了，永遠不會有最佳計畫。 謊言 3：第一流公司把目標層層下達。真相：第一流的公司不是把目標層層下達，而是把意義層層下達。 謊言 4：最優秀的人才是通才。真相：每個人各有獨特之處，發掘長處加以發展、並在工作上有所發揮、得到樂趣時，在工作上越能有優異的表現。 謊言 5：人們需要反饋(糾正員工的錯誤)。真相：人們需要「正面的關注」(讚美)。 謊言 6：人們能夠可靠的衡量他人。真相：每個人均投注心力在自己工作，不可能持續密切關注他人，每個人對各種評量標準(例如合作精神、潛力等)也是標準不一，難以客觀可靠評分他人。 謊言 7：人們具有潛力。真相：沒有證據顯示「潛力」的存在，真相是人們都有「動能」。 謊言 8：工作跟生活平衡最重要。真相：務實的做法是找到工作中的喜愛。 謊言 9：領導力是一種東西。真相：我們會追隨拔尖人物，因為

他們總是能夠帶給我們確定感。

關於9大謊言中，最令我印象深刻的是謊言8，因為我們往往在工作與生活間的平衡中掙扎，但作者告訴讀者：「不會有完整而理想的工作等著我們去發現」，讓我明白原來是可以靠想法的調整，試著在工作中找到長處的發揮、連帶就會讓工作帶著熱情，進而喜愛工作，也就不會再苦於生活及工作如何平衡的課題了。

活動照片



- 1.活動限「每月一書」、「延伸閱讀」及「年度推薦經典」之導讀會、讀書會及寫作研習等相關活動始予計分。
- 2.每場活動限填寫1頁紀錄表。
- 3.請依「辦理閱讀推廣活動明細表」之序號編列相對應之序號(第1欄)。
- 4.簽到表部分應注意個人資料之保護，請隱藏身分證字號等個人資訊。