


## 臺南市安定區公所閱讀推廣活動紀錄表

序號：1	
活動名稱	每月一書讀書會
辦理時間	110年2月24日 上午10時至11時
指定書目	每月一書書目討論
講座姓名	王玉綿
講座現職	主任秘書
出席人數	9人
內容摘述	由讀書會成員討論決定讀書會的時間及閱讀的書籍。
活動照片	

說明：

1. 活動限「每月一書」、「延伸閱讀」及「年度推薦經典」之導讀會、讀書會及寫作研習等相關活動始予計分。
2. 每場活動限填寫1頁紀錄表。
3. 請依「辦理閱讀推廣活動明細表」之序號編列相對應之序號(第1欄)。
4. 簽到表部分應注意個人資料之保護，請隱藏身分證字號等個人資訊。

## 臺南市安定區公所閱讀推廣活動紀錄表

序號：2	
活動名稱	每月一書讀書會
辦理時間	110年3月31日 上午10時至11時
指定書目	關於工作的9大謊言
講座姓名	劉佳其
講座現職	里幹事
出席人數	7人
內容摘述	<p>這本書的作者主要認為職場有九大謊言，主要是遭到曲解及不完善的假設，錯誤的思想導致職場機能出現障礙，團隊無法達到高績效。</p> <p><b>謊言1:</b>求職者一開始可能受到公司的品牌規模薪資福利等吸引，但加入好公司的壞團隊，員工通常不會待太久。反之，如果加入壞公司的好團隊，繼續留下來的機率比較高。</p> <p><b>謊言2:</b>在傳統員工最常接受到的是被要求擬定一個詳細周全的計畫，然而現今環境變異極快，計畫永遠趕不上變化，計畫易過時，所以現今要掌握最佳情報滾動式修改計畫因應世界變化。</p> <p><b>謊言3:</b>目標下達僅在年終評估員工是否達成，並作為員工績效評比，公司應該是把意義下達，使員工都能了解並認同公司存在的意義，使能夠自發性的訂定自己的目標。</p> <p><b>謊言4:</b>公司都想要多才多藝的通才，但每個人各有各的長處，如能善用團隊的力量，結合每個人的獨特之處，每個人都能發揮長處。</p> <p><b>謊言5:</b>糾正員工的錯誤只能預防他再次犯錯，人們需要正面關注，讓員工看見或知道自己做的好的地方，並給予正面讚美，讓員工聚焦做對的事情。</p> <p>綜上所述，每位員工受到組織文化的影響，現今的職場充滿了深刻錯誤的制度、流程、工具、假設，抑制每個人在工作中展現自我獨特的能力。</p>
活動照片	

說明：

1. 活動限「每月一書」、「延伸閱讀」及「年度推薦經典」之導讀會、讀書會及寫作研習等相關活動始予計分。
2. 每場活動限填寫1頁紀錄表。
3. 請依「辦理閱讀推廣活動明細表」之序號編列相對應之序號(第1欄)。
4. 簽到表部分應注意個人資料之保護，請隱藏身分證字號等個人資訊。

## 臺南市安定區公所閱讀推廣活動紀錄表

序號：3	
活動名稱	每月一書讀書會
辦理時間	110年4月28 上午10時至11時
指定書目	關於工作的9大謊言
講座姓名	陳秋絹
講座現職	里幹事
出席人數	9人
內容摘述	<p>討論書目:關於工作的9大謊言</p> <p>打破職場謊言，為員工提供即時、可靠的情報，並找到工作的目的與意義，適切關注同事，這些才能夠有效幫助組織的運作。</p> <p>沒有證據顯示潛力的存在，真相是人們都有動能，只是進步的項目、方式、速度不同，所有人都能透過學習而有所進步。</p> <p>工作帶來的辛苦及壓力等問題，應該用生活來平衡它，但不完全適用每一個人，有些人可以在他們的工作找到滿足感，也有人在工作以外的生活承受巨大壓力所以無法平衡。</p> <p>領導力無法被可靠衡量，一個人是否能成為領導人，主要的決定因子是有沒有人追隨。</p> <p>我們常常說天生我材必有用,工作除了為生活也是自我成就的目的,然而大部分的人窮究一生找不到自己喜歡的工作,在職場又充斥著漫天謊言,甚麼是真?何謂是假?真真假假，搞的人生好難,只有放過自己愛自己才能身心安頓。</p>
活動照片	

說明：

1. 活動限「每月一書」、「延伸閱讀」及「年度推薦經典」之導讀會、讀書會及寫作研習等相關活動始予計分。
2. 每場活動限填寫1頁紀錄表。
3. 請依「辦理閱讀推廣活動明細表」之序號編列相對應之序號(第1欄)。
4. 簽到表部分應注意個人資料之保護，請隱藏身分證字號等個人資訊。