

臺南市山上區公所

110 年度第 2 次性別平等工作小組會議 會議紀錄

壹、開會時間：110 年 11 月 30 日(星期二) 下午 2 點 30 分

貳、開會地點：本所 1 樓會議室

參、召集人：余區長基吉

肆、召集人致詞： 紀錄：陳雅惠

伍、報告事項

一、110 年下半年度推動性平工作成果報告

- (一) 賡續推動「109-112 年山上區公所推動性別主流化實施計畫」，內容含推動性別主流化之實施內容與措施、期程等，請各課室依計畫配合辦理。
- (二) 本所 110 年度性別平等工作小組第 3 屆委員，於 110 年 2 月 8 日簽准，任期由 110 年 01 月 01 日至 110 年 12 月 31 日止，因農業及建設課課長與會計室主任職務異動，委員名單有所更改，邀請本所女性同仁與會，以落實三分之一性別比例。
- (三) 臺灣女孩日活動辦理成果
 1. 110 年度臺灣女孩日活動計畫與執行成果，詳如后附件。

二、性別意識培力(含性別主流化、CEDAW 相關課程)

下半年度因應嚴重特殊傳染性肺炎防疫，目前辦理課程如下：

(一) 實體課程

110 年 10 月 28 日(星期四)下午與安南區公所合辦「員工協助方案-像女生那樣！翻轉性別刻板印象」講座，簽到簿與照片如后附件。

(二) 本年度性別平等數位課程參訓率目前已達 100%

1. 編制內正職人員於「110 年度公務人員政策性法定訓練課程-性別主流化項目」課程，參訓率已達 100%。
2. 課程合計 10 小時，內容為：「性別平等，共治共決」-權力、決策與影響力，性別診療室-健康、醫療與照顧中的性別議題，打造職場新天地-CEDAW 第 11 條「工作平等權力」。

三、性別預算

(一) 本所 110 年度性別預算執行情形如下：合計 228,257 元

1. 母親節表揚活動實際辦理經費為 53,157 元，父親節表揚活動實際辦理經費為 51,647 元，合計 104,804 元整。
2. 促進各種職場性別平等工作機會的預算：僱用人員代理員工育嬰留職停薪年需經費 123,453 元。

陸、召集人指示

- 一、性別意識培力課程：建議應自辦，除了本所同仁外也可以邀請在地企業員工參與；另外也可以辦理企業職場為主題之性平活動。
- 二、加強性別平等政策宣導：打破舊有思維、框架，以貼近生活化方式來推動；例如加強宣導不分性別，都能申請育嬰留職停薪津貼。
- 三、111 年度請各委員就性別平等議題提案討論。
- 四、111 年度本所性別平等工作小組第 4 屆委員，新聘本所同仁王儷靜視導擔任，以落實三分之一性別比例。

柒、討論事項：無。

捌、臨時動議：無。

玖、散會：15 點 30 分。

壹拾、委員發言紀要

吳怡靜委員

- 一、建議各課室可依本身辦理業務性質挖掘與性別平等相關之議題作為提案討論。
- 二、盤點本區兩性友善硬體環境：本區管轄之公園等是否有需要再增設婦幼停車格，監視系統、路燈管理維護人行道等公共設施是否已足夠維護人身安全。
- 三、以企業為主軸之活動，可針對性別工作平等法、友善職場等議題為方向。