

臺南市政府經濟發展局性別平等工作小組111年第2次會議紀錄

壹、時間：111年12月21日(星期三)下午2時30分

貳、地點：本局會議室

參、主席：王副召集人俊博(蕭召集人富仁請假)

肆、出席人：(如簽到表)

伍、人事室報告：

紀錄：李依靜

- 一、依據臺南市政府「109-112年臺南市政府推動各機關性別主流化實施計畫」略以，各一級機關成立性別平等工作小組，每年須召開2次定期會議(上、下半年各開1次)，每次開會至少有1位性別平等外聘委員出席與會。
- 二、本局推動性別主流化實施計畫內容包含「性別專責機制」、「性別意識培力」、「性別預算」、「性別影響評估」、「性別統計與性別分析」、「性別平等宣導」等實施面向，並依業務權責分由秘書室、會計室、人事室及各業務科主責辦理。
- 三、為能依期程提出本局年度成果報告，先請各面向主責單位提出年度工作目標及策進作為，如討論提案。

陸、討論提案：

第1案

案由：本局111年下半年性平工作業務成果報告，提請審議。

說明：

- 一、依據「109-112年臺南市政府所屬各機關推動性別主流化實施計畫」及「113年臺南市政府所屬各機關推動性別平等業務獎勵計畫」辦理。
- 二、本局111年度推動性別主流化工具執行成果表及下半年性別平等成果項目如下(附件1-附件7):
 - (一) 性別主流化工具執行成果表
 - (二) 性別意識培力實體課程成果報告表及辦理性別平等訓練課程列表
 - (三) 消除性別刻板印象與偏見政策措施
 - (四) 提升女性經濟力
 - (五) CEDAW 自製教材
 - (六) CEDAW 宣導
 - (七) 其他落實性別平等措施

三、委員意見：

(一)林委員幼雀：

- 1、性別主流化工具執行成果表：性平業務相關人員參訓比例人數欄位，生理女性0人應為誤植，建議修正。
- 2、投資商務科 CEDAW 宣導成果，其活動照片應扣合宣導內容，建議修改照片。
- 3、有關工商行政科及市場處 CEDAW 宣導「CEDAW 應用部分」第2、3

點建議補述完成。

(二)性別平等辦公室：

- 1、工商行政科辦理之2場宣導，其宣導內容概述中文字「兩性」建議修正為「性別」，另內容應符合宣導影片內容，可參考性別平等辦公室提供之範本文字，宣導媒材類別則應勾選影片。
- 2、投資商務科 CEDAW 宣導成果照片建議補充簡報。

決議：誤植部分及宣導內容請依委員建議意見修正後同意備查。

第2案

案由：本局111年性別數位課程參訓情形及112年性別平等實體課程，提請確實配合辦理。

說明：

- 一、依據「109-112年臺南市政府推動各機關性別主流化實施計畫」略以，一般公務人員及主管人員每年應施以至少2小時以上性別意識培力訓練課程；性別平等業務相關人員每年應施以6小時以上性別意識培力進階訓練課程。政務人員每年至少參訓或參與1次以上性平相關會議或課程，含各類會議中納入性別課程。各機關每年至少辦理1次性別主流化或 CEDAW 實體課程。
- 二、本局現有人數(公務人員79人、約聘僱人員62人)總計141人，經查性別相關數位課程已完成2小時以上參訓率已達100%，詳如下表。

	一般公務人員參訓2小時以上	主管人員參訓2小時以上	性平業務相關人員參訓6小時以上
已完成人數及性別比例	總人數141人 生理男58 生理女83	總人數13人 生理男10(77%) 生理女3(23%)	總人數2人 生理男0(0%) 生理女2(100%)
參訓完成率	100%	100%	100%

- 三、為落實運用於業務工作中，112年度擬依規定配合辦理1場次性別主流化或 CEDAW 實體課程，屆時請轉知同仁務必配合參加。

決議：112年度實體課程請人事室提醒同仁配合參加。

第3案

案由：有關111年度性別影響評估成果及112年度負責撰寫單位，提請審議。(秘書室提案)

說明：

- 一、為使同仁於訂定政策、計畫及措施時，能融入性別觀點，並落實 CEDAW

精神，積極消除對性別一切形式之歧視以促進性別平等，針對「落實性別影響評估」面項訂定年度目標。

二、按本局推動性別主流化實施計畫規定，性別影響評估由秘書室統籌辦理，各單位依循執行。

三、性別影響評估所撰寫之計畫施行時間須為草擬階段，且須在計畫內容、經費尚可修改之階段。另該計畫之經費可搭配性別預算表填列金額；須於111年度第1次性別平等會議前完成性別影響評估檢視表至第四部份，並提報至會議上備查，備查資料除檢視表外，尚須包含計畫書、經費編列表等附件。

四、查本局本年度性別影響評估撰寫單位為能源科、工業區科、產業發展科，目前辦理進度如下：

(一) 能源科-「臺南市節能治理與推廣計畫-基礎工作暨專案管理委託專業服務案」，已完成第四部份-機關評估結果，依規定提會備查。(附件8)

(二) 工業區科-「111年度臺南市工業區內道路及相關公共設施改善計畫」，已完成第四部份-機關評估結果，依規定提會備查。(附件9)

(三) 產業發展科先期計畫-「112年度臺南市地方產業創新研發推動計畫(地方型SBIR)」，已完成第四部份-機關評估結果，並於本年度第1次會議同意備查。

五、本局各年度性別影響評估撰寫單位如下：

(一) 107年度撰寫單位：商業科。

(二) 108年度撰寫單位：產業發展科。

(三) 109年度撰寫單位：工業區科(該案撰寫檢視表非屬進行中之計畫，未獲參採)。

(四) 110年度撰寫單位：工商行政科。

(五) 111年度撰寫單位：能源科、工業區科、產業發展科。

六、秘書室業於109年7月14日簽准109年之後每年各科提案順序為：1. 工商行政科2. 能源科3. 商業科4. 投資商務科5. 產業發展科6. 工業區科，提醒112年度撰寫單位為商業科，並提請討論是否納入市場處為第7序位。

七、委員意見：

(一) 性別平等辦公室：提醒撰寫計畫應於執行前即完成性別影響評估，另3000萬元以上經費之先期計畫，需提交性別影響評估。

(二) 林委員幼雀：性別影響評估藉由性別分析強調並落實性別平等的精神。

決議：

一、能源科-「臺南市節能治理與推廣計畫-基礎工作暨專案管理委託專業服務案」及工業區科-「111年度臺南市工業區內道路及相關公共設施改善計畫」2案，同意備查。

- 二、112年度由商業科撰寫，並請納入委員意見，另各科如有超過3000萬元以上之計畫仍需做性別影響評估。
- 三、市場處納入性別影響評估撰寫輪序。

第4案

案由：訂定112年度「性別統計與性別分析」目標案，提請討論。(會計室提案)

- 一、查「109-112年臺南市政府推動各機關性別主流化實施計畫」略以，各機關每年須新增至少一項性別統計與性別分析，並經至各機關性別平等工作小組事前審查或事後備查，公告上網並提報至主計處。
- 二、按本局推動性別主流化實施計畫規定，性別統計與分析由會計室統籌辦理，各單位依循執行。
- 三、本局各年度性別統計與分析撰寫單位如下：
 - (一) 107年度撰寫單位：工商行政科、市場處。
 - (二) 108年度撰寫單位：產業發展科、能源科。
 - (三) 109年度撰寫單位：商業科、工業區科。
 - (四) 110年度撰寫單位：商業科。
 - (五) 111年度撰寫單位：市場處、產業發展科。
- 四、112年度本局性別統計與性別分析之預定年度目標為2件，依會計室排定之性別統計各科室輪值表順序，提醒112年由能源科及投資商務科撰寫，相關撰寫格式請依主計處規定辦理。

決議：112年度請能源科及投資商務科撰寫。

第5案

案由：有關獎勵計畫中評選項目：消除性別刻板印象與偏見之政策措施、營造友善性別環境政策措施、提升女性經濟力及其他落實性別平等措施等項目，提請討論。(提案)

說明：

- 一、市府為推動並落實性別平等及配合中央考核別平等業務，請各機關每年均應新增上開評選項目各一項政策措施；鼓勵同仁於執行自身業務、政策推動時將性別觀點納入考量，融入在地特色，以為本市爭取佳績。
- 二、擬提請裁示112年度辦理旨揭業務之單位：

評選項目	109、110年撰寫單位	111年撰寫單位	112年辦理單位
消除性別刻板印象與偏見之政策措施	109、110:人事室	工商行政科	請裁示辦理單位
營造友善性別環境政策措施	109、110:市場處	投資商務科	請裁示辦理單位

提升女性經濟力		1. 投資商務科 2. 工業區科 3. 產業發展科	建請裁示由111年未提交成果1單位撰寫
其他落實性別平等措施成果		1. 投資商務科 2. 產業發展科	建請裁示由111年未提交成果1單位撰寫

決議：

一、各評選項目撰寫單位如下：

- (一) 消除性別刻板印象與偏見之政策措施：能源科。
- (二) 營造友善性別環境政策措施：商業科。
- (三) 提升女性經濟力：商業科。
- (四) 其他落實性別平等措施成果：工業區科。

二、請上開單位於112年10月底前提交成果送人事室提列112年度性平工作小組會議審議。

第6案

案由：為擴大性別平等、CEDAW 宣傳效益，請各單位在辦理各項對外活動、研習、會議、論壇時，能納入性別平等靜態素材(如海報、DM、簡報等)或動態素材(如宣導短片、微電影等)，以加強性別平等之教育與宣導推動工作，提請討論。

說明：

- 一、為展現本府各機關單位推展性別平等措施、推動性別主流化、落實 CEDAW，積極消除性別歧視，促進性別平等豐碩成果，特建置本府性別主流化網站 <http://ge.tainan.gov.tw/>，提供民眾瞭解本市性別主流化培力成果及本市相關性別平等法規與政策，透過友善及有效的資訊揭露，滿足民眾知的權利，並讓更多民眾共同參與性別平等工作之推動。
- 二、本局 CEDAW 宣導媒材、教材刊登本局局網-資訊公開專區-性別主流化專區-性別平等宣導項下，請於對外進行宣導時加以運用。
- 三、112年度本局考核項目，請各科至少繳交1筆成果(CEDAW 宣導-以本局自製 CEDAW 媒材)(性騷擾防治宣導、單發文宣及懸掛紅布條不列計)，111年度辦理情形及112年度上、下半年各科處需提交宣導成果數分配表如下：

單位	111年 CEDAW 宣導已提交成果數	112年上半年(5月底前)	112年下半年(11月底前)
工商行政科	2	1	
商業科	1	1	
產業發展科	1	1	

工業區科	0		1
投資商務科	1		1
能源科	2		1
市場處	4		1

四、相關宣導成果請於活動辦理完竣一周內填寫成果表送人事室彙整。

決議：112年度上、下半年各科處需提交宣導成果數分配如下：

單位	112年上半年 (5月底前)	112年下半年 (11月底前)
工商行政科		1
商業科	1	
產業發展科	1	
工業區科		1
投資商務科	1	
能源科		1
市場處	1	

第7案

案由：檢視112年更新之性別預算案，提請討論(會計室提案)。

說明：

- 一、依據臺南市政府111年11月8日府性平字第1111438381號書函及臺南市政府111-112年性別平等工作計畫辦理。
- 二、查上開工作計畫-權力、決策與影響力篇(本局業管部分如下表)，為培力女性創業人才，打破玻璃天花板，每年度至少辦理6場女性或性別相關議題之課程或講座，更新之性別預算表(附件10)提請委員檢視。

4. 培力女性創業人才，打破玻璃天花板。

性別統計	內容及作法	成效指標	經費預算(單位：千元)	辦理單位	備註
111年1-5月贏地創 新育成基地辦理創業 小聚、產業交流等活 動共8場。參加總人 數為415人，男性為 72人，占17.35%； 女性為343人，占 82.65%。	1. 於贏地創新育 成基地辦理女性或 性別相關議題之課 程或講座。 2. 鼓勵女性學員 參與各類新創課 程。 3. 邀請女性創業 家、業師分享創業 成功之經驗與心 得。	每年度至少辦理6場女 性或性別相關議題之課 程或講座。	中央：242.3千元 地方：107.7千元 合計：350千元。	經濟發展局	<input type="checkbox"/> 經常性方案 <input checked="" type="checkbox"/> 創新性方案

決議：照案通過。

柒：性平工作成果及其他性平討論事項意見回饋

一、性別平等辦公室：

經發局於歷年來的性平成果上，有逐漸進步的情況，另針對第5案評選項目建議如下：

- (一)消除性別刻板印象與偏見之政策措施：性別欄位可增加多元的欄位，另可針對志工或委外廠商辦理相關課程。
- (二)營造友善性別環境政策措施：針對硬體設施、場地提供性別友善環境。
- (三)提升女性經濟力：可辦理女性培力、創業等相關活動、課程。
- (四)其他落實性別平等措施成果：可提列非屬上述各項之性別平等措施。

二、外聘委員林幼雀：

- (一)宣導素材及宣導管道需互相扣合有連結。
- (二)辦理宣導活動可以做回饋單，以量化及質化的方式檢視被宣導者從活動中吸收多少性平觀念。
- (三)性平措施、宣導或活動之設計需有系統且全面性，加強性平觀念的深度，讓宣導有實際效果，性別影響評估加入性別分析以及性別落差面向，以提升執行率，而非僅片斷式、數字的呈現。

三、主席：建議可將辦理宣導的時間延長，另宣導納入委員意見加入回饋單提升宣導效果。

捌：臨時動議：無。

玖：散會時間：111年12月21日下午3時20分