

臺南市下營區公所 111 年度下半年性別平等工作小組會議議程

壹、會議時間：111年 12 月 23 日（星期五）上午 09時 00 分

貳、地點：二樓會議室

參、主持人：李區長宗翰

肆、主席致詞：

伍、討論事項：

案由一：有關本區111年下半年度性平工作成果報告及資料檢視，提請討論。

說 明：

（一）本所下半年性別平等宣導執行情形如下：

- 1、社會課共宣導 0 場次，詳如附件。
- 2、民政課共宣導 1 場次，詳如附件。
- 3、農建課共宣導 0 場次，詳如附件。
- 4、行政課共宣導 0 場次，詳如附件。

（二）本所下半年CEDAW宣導執行情形如下：

- 1、社會課共宣導 5 場次，詳如附件。
- 2、民政課共宣導 1 場次，詳如附件。
- 3、農建課共宣導 1 場次，詳如附件。
- 4、行政課共宣導 0 場次，詳如附件。

（三）請各課室於112年上半年度完成性別平等宣導及CEDAW宣導後，將成果資料整理後，及時送至社會課俾利彙整。

決 議：

（一）性別平等成果報告使用錯誤，內容是針對CEDAW，其他性平宣導成果報告有其他格式，建議修改。可多加描述其他性別部分，不是只著重於CEDAW的部分。

（二）因應中央政策，宣導要使用政府或區公所自製媒材宣導才列計。

（三）宣導不限於實體宣導，可用網路宣導，例如：LINE群或粉絲專

業，只要有點擊率、觸及率或已讀人數都算宣導。

(四)各里表揚、各里宣導，面對面宣導直接有效，看得到眼見為憑的宣導效果。

案由二：有關本區111年性別主流化工具執行成果表及資料檢視，提請討論。

說明：

(一)本所111年度性別平等工作小組運作情形，詳如附件。

(二)本所111年度性別平等課程參訓比例，詳如附件。

(三)本所111年度性別預算編列，詳如附件。

決議：鑽石婚各里表揚，整個婚姻男女雙方能維繫這麼久，對彼此有一定的尊重又該如何調整心態，可用手機拍攝小影片，讓夫妻各自描述對方。家庭維持文宣媒材或婚姻家庭裡的性平就可以使用，鑽石婚預算編列就也能有成效。

案由三：根據人事室統計，本所111年性別平等數位課程參訓率已達95%。

決議：可加上說明，清楚了解同仁因目前狀況而無法上課，而非不上課。扣除無法上課的同仁，性別平等數位課程參訓率應當為100%。

陸、臨時動議

提案一：委員大多主管級，非主管級委員是否異動？

決議：

(一)生理性別需要一定比例的規定，任一性別不得少於三分之一，主管一定要納入，主管性別無法達到一定比例就會納入課員。

(二)性平委員是多元化的，主管看到的面向與課員看到的面向不同，能有更多的意見納入。主管在推動概念可能較為有利，當職責平均分配給各委員小委員也能發表各自意見。

(四)明年委員產生會用更親民的方式產生，讓委員能快樂的開會，可以表達更多自己對於性平的意見。

提案二：如何長期上類似的課程，能讓同仁比較不疲乏的方式？

決議：

- (一)課前需求評估，所內同仁對主題就有興趣、期待課程方式，針對分的面向跟老師討論主題方向。
- (二)性平太侷限，可以融合社區、生活環境，非常多面向，可一年一題，從不同層面著手。當性別意識提升，觸角越多，會發現生活上很多跟性平有關跟權益有關。

柒、性別平等辦公室與外聘委員針對性平工作成果回饋時間

性別平等辦公室建議：

- (一)關於考核加分項目，建議營造友善環境的部分，可跟工務局合作，人本通道施行運作，或路燈的新增修繕、辦公廳監視錄影器修繕，都可作為提報。
- (二)相關問卷涉及性別欄位有男跟女，在一格其他的話，可以提消除性別刻板印象。

外聘委員：現有在做得事如何找到與性平的結合也是減輕負擔，而不是額外多做很多東西。可以跟其他不同的團體嘗試合作也是方法之一。

捌、散會