

111年度台南市政府勞工局安衛家族



台電嘉南

安衛家族



台電嘉南供電區營運處

111.10.07



臺南市政府勞工局

01

簡介

02

**管理
作為**

03

**經營
績效**

04

結語



Part 1

簡介





一、本處人力組織與業務概況(1/3)

(111年8月1日資料)

處長

變電副處長

輸電副處長

新營區域調度中心
(20)人

運轉組(10人)
變電組(9人)
資控組(9人)
電驛組(11人)
總務組(20人)
人資組(5人)

龍崎E/S(33人)
嘉民E/S(36人)
南科E/S(34人)
澎湖P/S(15人)
會計組(5人)
政風組(2人)

線路組(14人)
電纜組(9人)
土木組(20人)
地權組(13人)
工安組(7人)

台南段(58人)
嘉義段(48人)
營運督導(1人)

382人(含處長室4人)
1調度中心/2段/4所/13組





一、本處人力組織與業務概況(2/3)

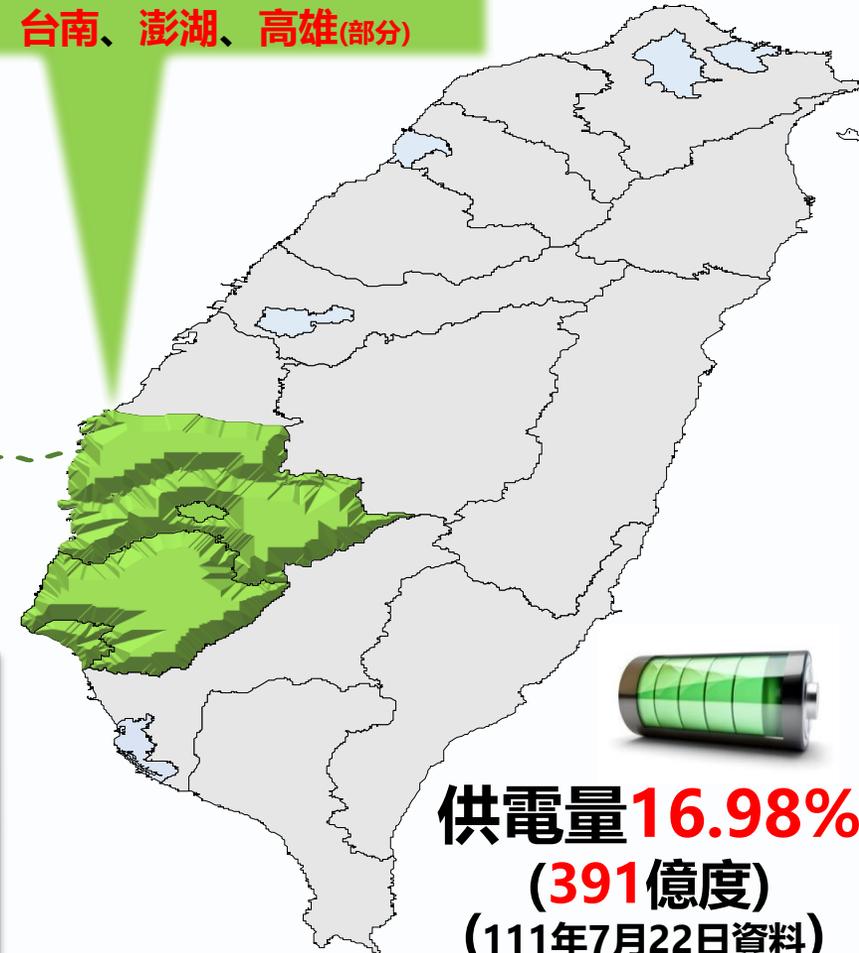
本處運維獨性亮點

- 南科科學園區高科技用戶共34戶
- 再生能源併網熱區共21戶
- 首條161kV系統級海底電纜台澎海纜
- 串起台電南北輸電線網龍崎超高壓電所



嘉南供電區營運處

1. 濁水溪以南、二仁溪以北
2. 橫跨南投(部分)、雲林、嘉義、台南、澎湖、高雄(部分)



供電量**16.98%**
(391億度)
(111年7月22日資料)



69kV澎湖~馬公GCS



161kV系統-南鹽光G/S



南科E/S 345kV電纜洞道





一、本處人力組織與業務概況(3/3)

台澎海纜十年磨一劍

- ◆ **台灣與澎湖電網系統合聯成功**
- ◆ **澎湖地區與台灣本島以161kV海纜**
 - 第一、二回線相連
 - 1. **第一回線(二路)海纜於110.10.30加入**
 - 2. **第二回線(一路)海纜於110.11.09加入**
- ◆ **110.10.30台澎海纜正式合聯成功**
 - 1. **澎湖地區供電更加可靠**
 - 2. **台灣地區緊急需要供電，可暫時由澎湖地區遞補電力**



關懷社會 點亮台灣

十年磨一劍——
臺澎海纜成就綠色未來

▼ 串接臺澎海纜之手——台電公司輸變電工程處中區施工處
▼ 天人菊澎湖葶薺與大烏龜的相遇——台電小大山發電廠

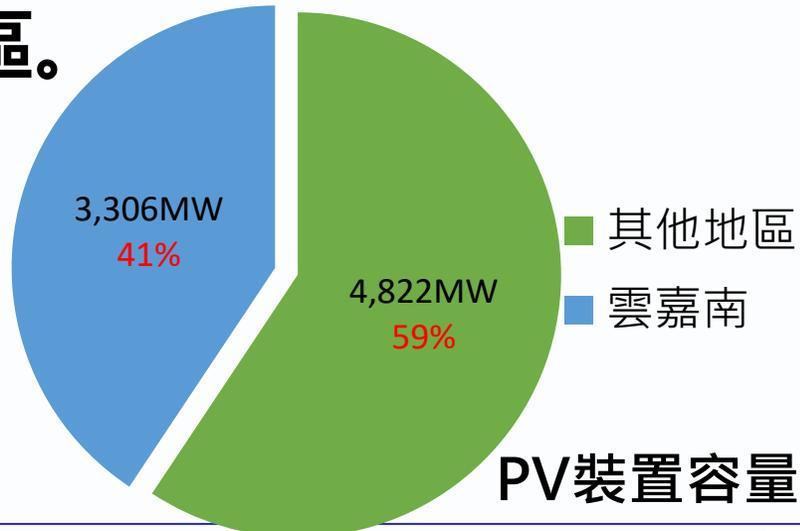




一、本處人力組織與業務概況(4/4)

友善併網 全力推動能源轉型

- 目前全台太陽能發電(PV)裝置容量約**8,128MW**
- 雲嘉南地區合計裝裝置容量約**3,306MW**，約佔**41%**，多數集中在不利耕作區及漁電區。





Part 2

管理作為





一、職業安全衛生管理作為(政策目標)

政策

- **符合法規：**人命為首要、工安最優先
- **作業安全：**生命無價、主動關懷
- **職災預防：**環境設備本質安全為前提、以先知先制防患未然為優先
- **持續改善：**安全衛生，人人有責；追求工安，永無止境



目標

- 防止一切職業災害，保障勞工**生命安全與健康**
- 安全衛生全面做到**設備安全化、作業標準化、身心健康化**
- 澈底防止人為失誤，落實**自護、互護、監護**



二、職業安全衛生管理作為 **健全的工安制度**

查核督導

- 各級主管走動管理實施要點



作業安全

- 安全作業標準實施要點
- 共同作業協議組織實施要點



護具管理

- 安全衛生防護具管理要點



承商管理

- 安全衛生輔導要點
- 違反契約安衛罰款要點
- 經濟部保命條款
- 違反契約安衛違規講習



安全訓練

- 附屬單位工業安全衛生人員培訓運用要點



事故處理

- 工安事故處理要點
- 協助員工處理因公意外事故注意事項



獎懲分明

- 從業人員違反安全衛生規定懲處要點
- 從業人員安全衛生優良事蹟獎勵要點





三、職業安全衛生管理作為 **明確的現場機制**

施工機具 檢查

- 機械設備定檢確認
- 檢查紀錄專卷管理
- 建立協調與控制機制
- 危險性機械設備定檢
- 掛卡上鎖管制

開工 (作業) 前

- 工安接談及危害告知
- 設計階段風險評估
- 人員工作前訓練講習
- 審核作業人員名冊

工程 (作業) 中

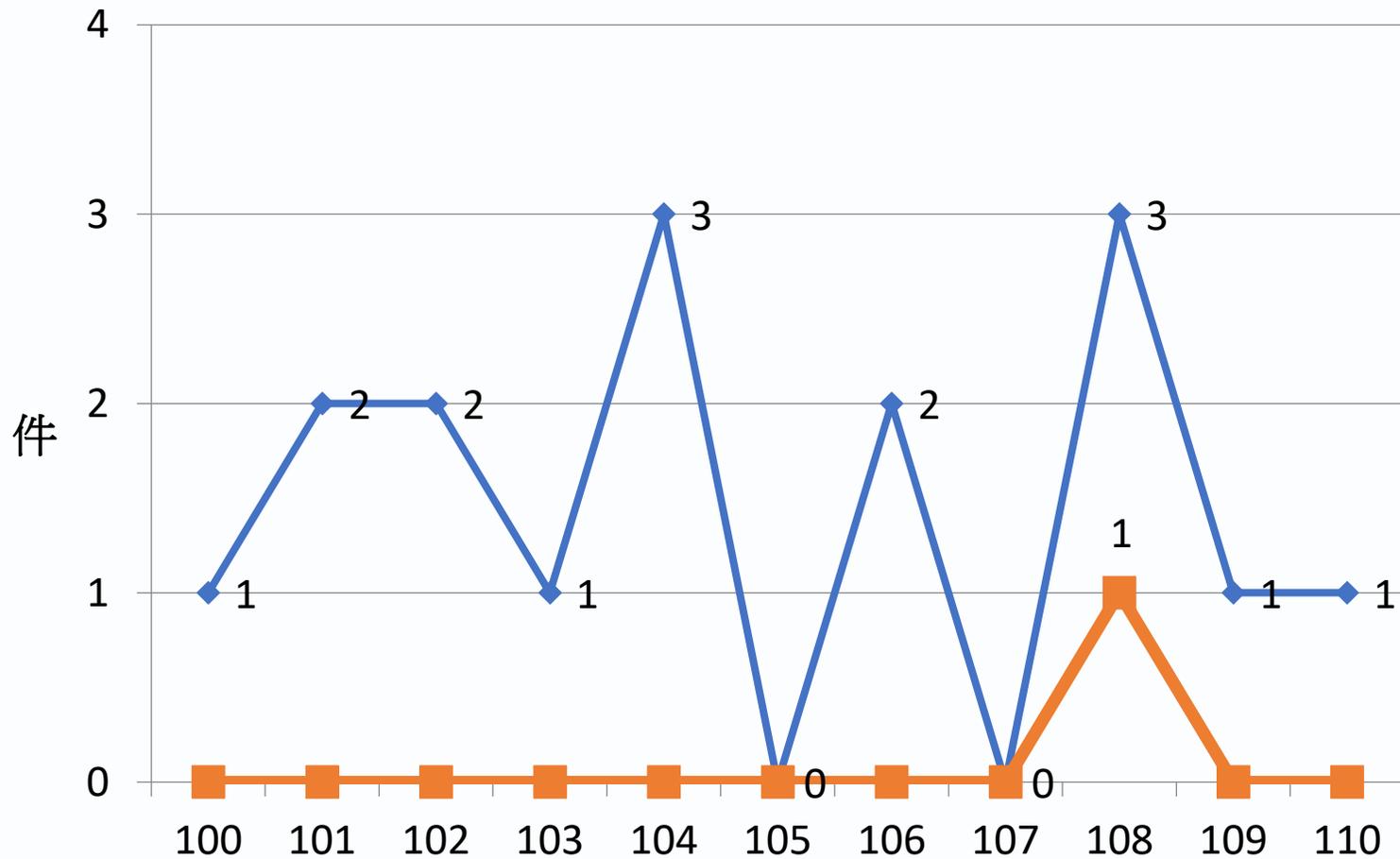
- 安衛及作業人員簽到
- 執行TBM-KY(互動式)
- 實施自動檢查情形
- 個人防護具檢查
- 查核安全衛生措施
- 科技監控措施(CCTV)
- 工安APP預警系統



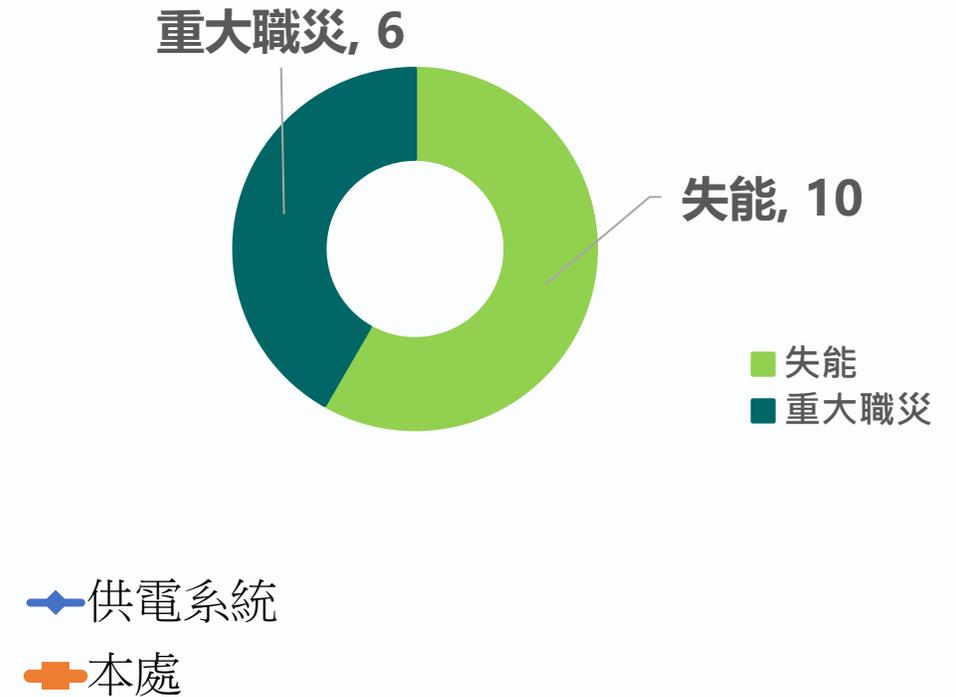


四、職業安全衛生管理績效

承攬商傷害統計比較



100-110年台電供電系統 承攬商勞工職災統計(件)





五、職業安全衛生具體作法

員工在職訓練及相關承攬商宣導大會等



職安衛中心工安宣導

110.05.10消防演練(避難疏散)



各式會議及承攬商
宣導會
(員工、承攬商)

編印各類
宣導卡片
(員工、承攬商)

消防逃生演練
交通安全訓練
(員工)

辦理檢驗員
工安訓練
(員工)

一般安全訓練
業務主管訓練
(員工、承攬商)

工安風險
互動式教學
(員工、承攬商)

現場工作人員
SOP導讀
(員工、承攬商)

各類事故案例
平行展開
(員工、承攬商)

專業技術訓練
緊急應變演練
(員工、承攬商)



台電五安五一
十足保平安宣導悠遊卡





六、職業安全衛生具體作法

工安管控推動(設備面)

(一)引進360度環景監視(24H)智慧監測系統

- 可設置警戒區域
- 進出管制



360度環景
網路攝影機

即時監看

360龍崎仁武6



假日施工管控 即時入侵通知



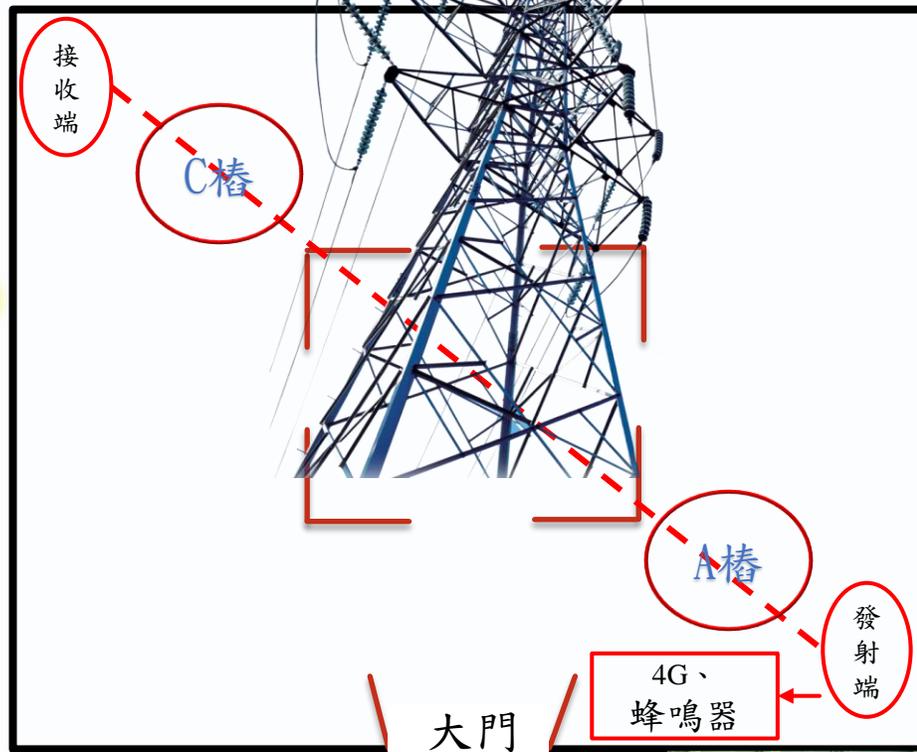
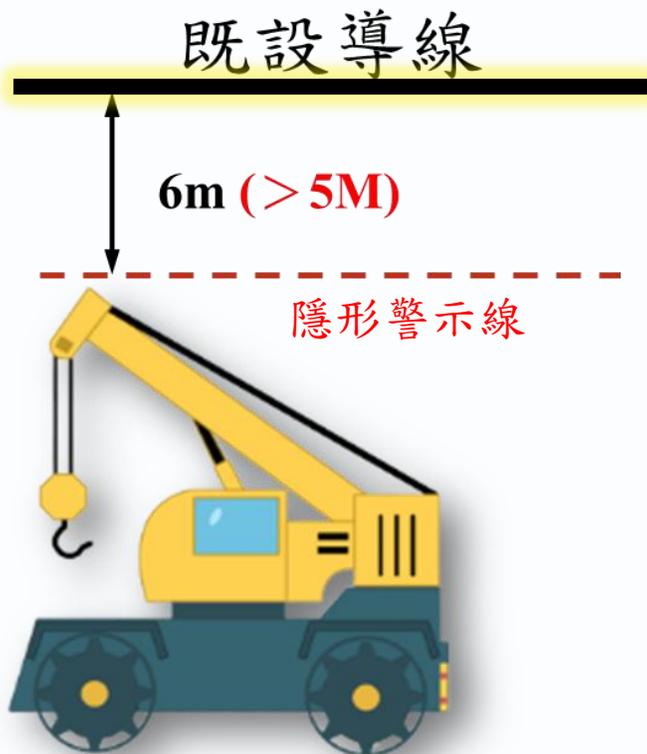


六、職業安全衛生具體作法

工安管控推動(設備面)

(二)科技監控措施 紅外線電子圍籬

為使員工於安全環境工作，
規劃設計紅外線**隱形警示線**
使吊掛出土作業安全無虞。



太陽光電線能供電
不受發電機啟閉影響



錄影中請微笑

Smile!
Camera Is On



當有異況偵測時，現場立即蜂鳴器
警示，手機即時訊息通知各級主管
及檢驗人員及現場工作負責人等



LINE Notify

【臺南關廟】安全距離不足危險

上午11:27



LINE Notify

【臺南關廟】(警報解除)安全距離
不足危險

上午11:28



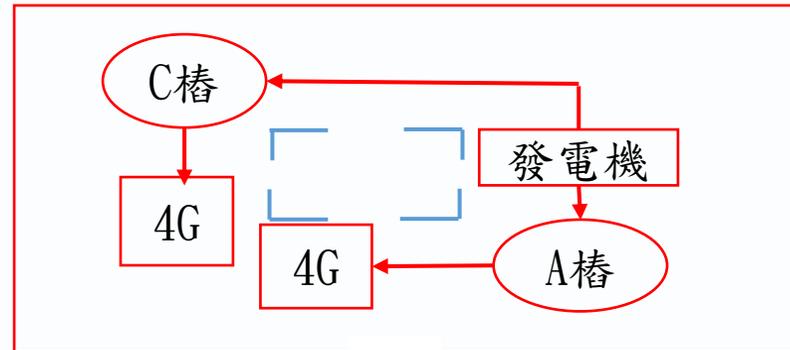
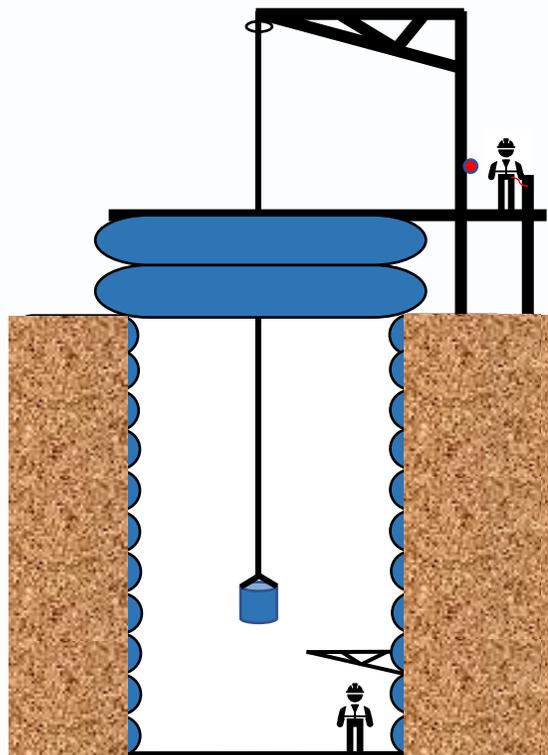


六、職業安全衛生具體作法

工安管控推動(設備面)

(三)科技監控措施 開挖及出土平台電源監控

為使員工於安全環境工作，預防未經許可擅自施工設計開挖及出土平台電源監控。



當設備啟動時，4G偵測訊號元件立即發送手機即時訊息通知各級主管及檢驗人員及現場工作負責人等





六、職業安全衛生具體作法

科技新工安

(一)工安APP輔助系統

結合工安APP → 查詢風險作業內容、地圖導航工具



1

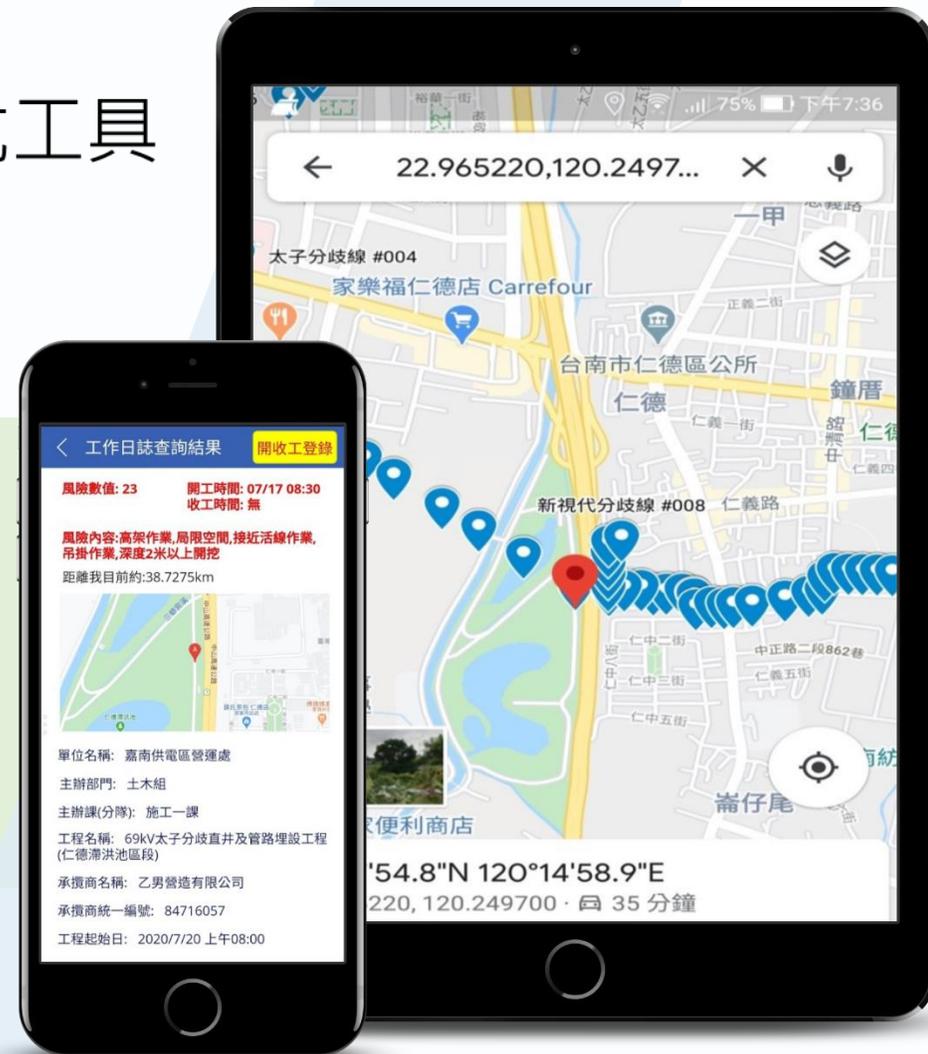
快速篩選當日施工 案件高風險工程

2

納管高風險自營工 程至現場部門(含承 攬商)工作日誌以符 合全面性之管控

3

顏色管理開收工登錄





六、職業安全衛生具體作法

科技新工安

(二) 科技監控措施 移動式工地即時影像監視系統



建置固定及移動式即時影像監視系統(CCTV)，對於工地狀況達到即時監控，立即改善，矯正違反工安之不良行為



建置即時監看中心
50"螢幕監視系統

指派專人入駐中心監看





六、職業安全衛生具體作法

科技新工安



(三)科技監控措施 移動式工地即時影像監視系統



智慧行動觀看系統



<https://sss-cctv.taipower.com.tw/>

開工通報資訊系統



<https://ccms-cctv.taipower.com.tw/>

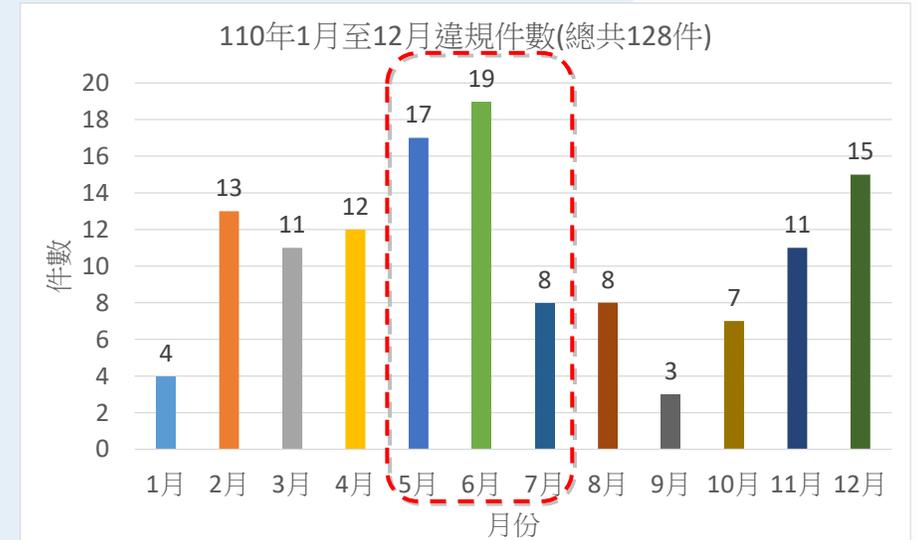
管理者即時監控系統



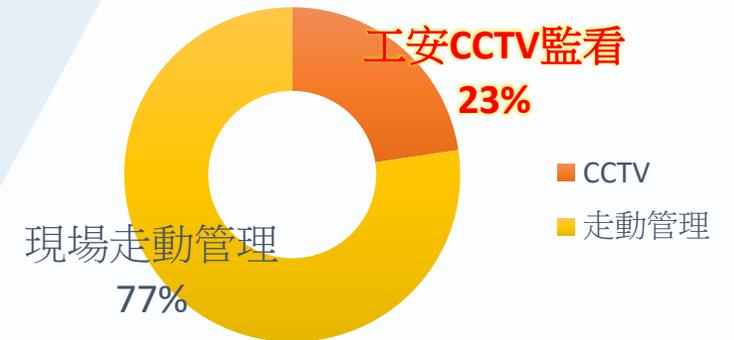
<https://tpcm-cctv.taipower.com.tw/>



防疫三級警戒期間



110年度開立罰件數比例





七、職業安全衛生管理具體作法 推動(衛生防疫)

時時刻刻做工安
日日月月保平安





七、職業安全衛生管理具體作法 推動(衛生防疫)

(一)、面對COVID-19挑戰

防疫緊急應變會議



視訊科技辦理大型會議



鼓勵人員疫苗施打率

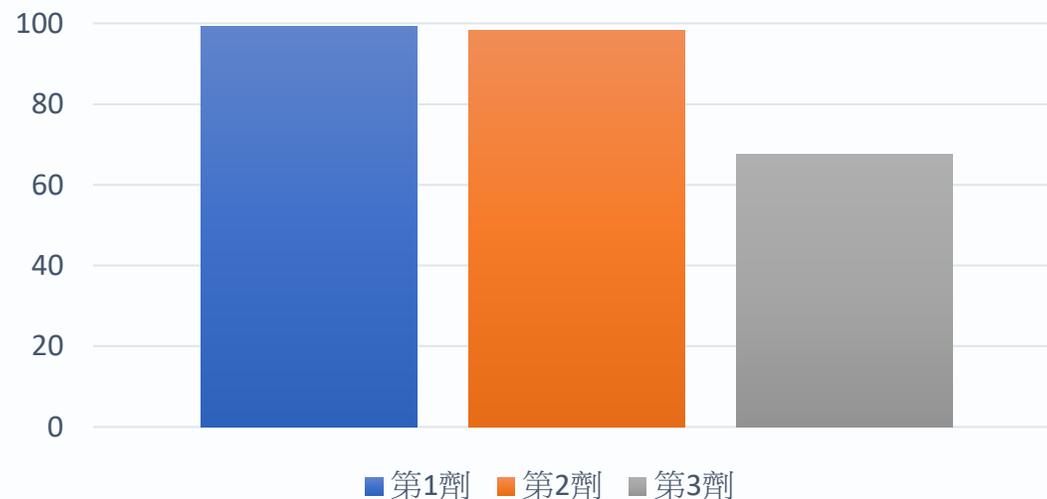
單位名稱	第1劑施打率 (%)	第2劑施打率 (%)	第3劑施打率 (%)
嘉南供電區營運處	99.2%	98.2%	90.3%

疫苗施打率 (111年9月21日資料)

國家關必要鍵設施人員疫苗接種



紅外線測量體溫設備





七、職業安全衛生管理具體作法 推動(衛生防疫)

(一)、面對COVID-19挑戰

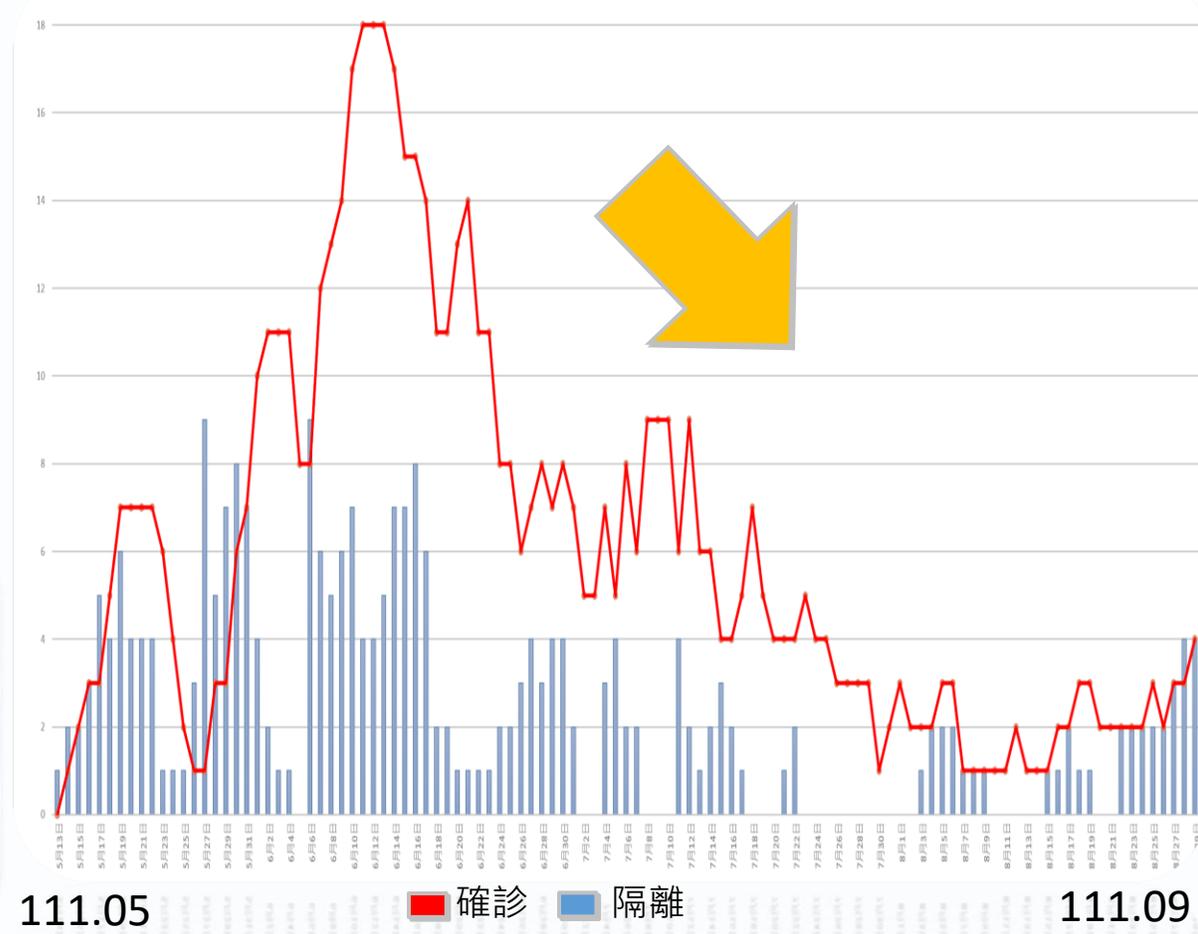
COVID-19防疫教育訓練



模擬確診清消演練



防疫成果(確診人數曲線)



發放確診者防疫關懷包



異地上班





七、職業安全衛生管理具體作法

(二)、健康關懷(健康面)

- 101年3月設專任護理員
- 101年8月駐廠醫師開始臨廠健康服務

尊重專業

專業醫師
臨廠服務



硬體設施

因應需求
量身打造



共同參與

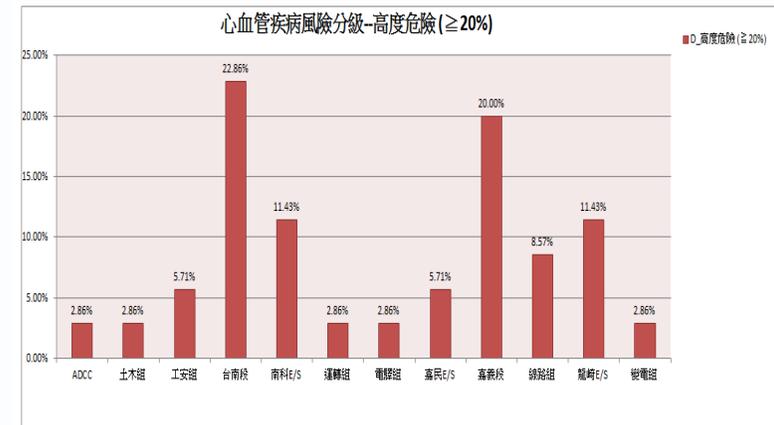
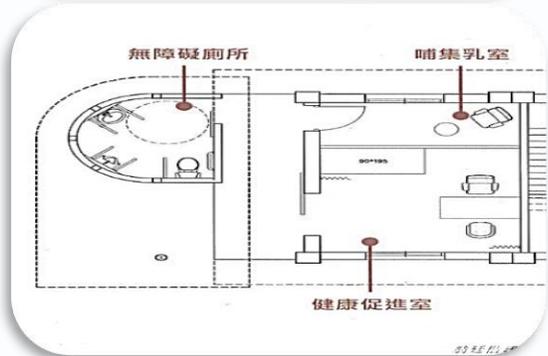
主管支持
事半功倍



健康檢查

健康檢查
分級管理

本處於**110年8月12日~9月6日**辦理**40歲以下員工(136人)**，分析出心血管疾病異常健康檢查統計表，進行健康分級管理。





七、職業安全衛生管理精進成果

(二)、健康管理(優於法規)

為強化全體員工健康管理，已於107.01.24奉核縮短健康檢查年限，**40歲以上**縮短為**2年**(法規規定每3年)、**40歲以下**縮短為**3年**(法規規定每5年)。



年度健康檢查執行成果





七、職業安全衛生管理精進成果

(三)、員工關懷及健康促進(110年~111年1月)

臨廠服務

33人次

講座

257人次

宣導

7496人次

健康促進

8253人次

健康檢查

136人次(100%)

流感疫苗注射



菸防害制



BC肝篩檢活動



捐血活動



COVID-19防疫教育訓練



職工福利運動會防疫支援



參加台南市衛生局健康職場



健康心存摺保健心血管宣導





七、職業安全衛生管理推行成果

(三)、員工關懷及健康促進(110年~111年1月)

協助同仁解決工作、生活困難
關懷預防 提供資源 整合協助

110年度勞資合諧運動會



書法比賽各類活動



慶生會活動

福利區健行活動





Part 3

經營績效





參、安衛家族經營 110年度台電嘉南安衛家族成員

(一)、110年安衛家族成員 24家





參、安衛家族經營績效

(二)、110年度台電嘉南安衛家族成果



出席率
90%

問卷填寫率
100%

改善率
100%



重視勞工職場安全 勞工局辦台電嘉南安衛家族教育訓練



南市勞工局舉辦台電嘉南安衛家族教育訓練，透過線上授課方式邀專家解析各項工安知識。(黃潔攝)

【記者黃潔台南報導】為提升中小企業工作環境，落實勞工職場安全及衛生避免職災發生，南市府勞工局輔導轄內中小企業成立卅三個安衛家族，透過大廠帶小廠運作機制，協助家族成員能瞭解工安知識，昨天並於台電公司嘉南供電區營運處舉辦家族教育訓練，因應防疫採線上授課方式進行。

勞工局長王鑫基表示，市長黃偉哲重視勞工職場安全，危害不會因為疫情不存在，職業災害中以營造業為最大宗，其中又以墜落最多，每年雨季期幾乎都會發生屋頂作業踏穿墜落死亡案例，期

藉由教育訓練講師案例分享與講解，讓家族成員更瞭解工安知識提升職場安全。

勞工局勞安福利科長蔡旺庭指出，台電嘉南安衛家族教育訓練邀衛生局營養師及兩區職安衛生中心副主任林榕司授課，針對菸酒檳榔防治、體重控制及營養，及營造業職災預防、職安法政策等議題進行解析，分享健康飲食新概念、電子菸害處，及從事易踏穿材質屋頂作業及局限空間作業應有的防護措施，盼藉由宣導及勞動檢查等方式降低職災發生，使勞工安心又安全。



台灣電力股份有限公司嘉南供電區營運處
臺南市新營區太子路137號

參加本署110年度「安全文化促進」之輔導
輔導期間：110年1月1日起至110年12月31日止

輔導指導
協助輔助

OSHA 勞動部職業安全衛生署
OCCUPATIONAL SAFETY AND HEALTH ADMINISTRATION, MINISTRY OF LABOR





參、安衛家族經營績效

(三)、積極參與安衛家族及行政機關活動

高階主管論壇活動



安平保平安健走活動



家族報名健走人數統計分析

年度	108	109	110	111
台電嘉南 安衛家族	30人	45人	59人	96人

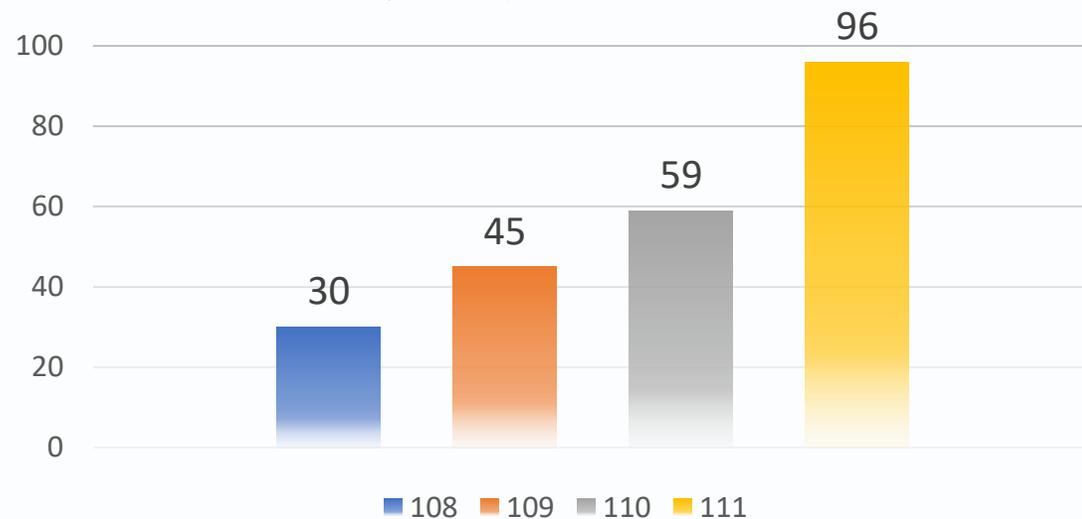
勞工局連繫會議



關仔嶺健走活動



健走參加人數





參、安衛家族經營績效

特優獎

(三)、積極參與安衛家族及行政機關活動

111安衛家族大會師活動

優等獎

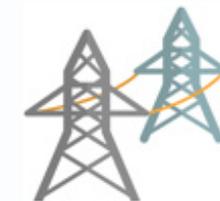
110安衛家族大會師活動

特優獎

109安衛家族大會師



108安衛家族授旗典禮





參、安衛家族經營績效

(三)、積極參與安衛家族及行政機關活動

110.03.26安全衛生週宣導大會



110.10.08安全衛生週宣導大會



110.11.04 AI高階主管論壇



配合勞工局工安體感訓練



110.05.13南區高階主管座談會



辦理第三方專家職安衛查核



110.11.26南檢訪視輔導



110年度各季聯繫會議





參、安衛家族經營績效

(三)、積極參與安衛家族及行政機關活動



侷限空間安全聯盟誓師

侷限空間安全聯盟研商



侷限空間安全聯盟減災會議



侷限空間科技防災訓練觀摩



侷限空間科技各項宣導會議





參、安衛家族經營績效

(四)、安衛家族成立經驗 (輔導家族成員績效)

110年度走管輔導41次

中華民國108年9月30日

台電工業安全衛生園地

第一版



發行人：鍾炳利
編輯人：王耀庭
發行所：台灣電力公司工業安全衛生園地編輯委員會
地址：中華民國台北市羅斯福路3段242號21樓

發行日期：中華民國108年9月30日
設計：碩理設計印刷有限公司
地址：台北市和平西路一段88號8樓
行政院新聞局出版事業登記證：局版北市誌字第1704號

中華民國108年9月30日

台電工業安全衛生園地

第六版

三枝職安系主任擔任評選委員，市長親自宣佈卓越獎由「永安安康安衛家族」獲得，並頒發具有代表性的「永安安康」工寶造型獎座。



結語

今年很榮幸能受邀成立「台電嘉南」安衛家族，擔任臺南市政府勞工局安衛家族的核心企業，由市府勞工局團隊精心規劃多樣活動及教育訓練宣導，積極推動安衛家族，從民國99年迄今已經將近10年，本處今年以一年級生之核心企業之姿，初次進入臺南市政府勞工局安衛家族這個大家庭，期以凝聚群體力量，帶領家族內中小企業(100人以下事業單位)及本公司友軍(台南區處、新營區處、曾文電廠、電力通信處嘉南區)，共同努力改善職場安全衛生，消除危害因子，保障勞工安全與健康，並提升企業競爭力。

安衛服務不間斷 家族網絡享平安



藉由擔任安衛家族核心企業的機會，可學習其他私人企業之安全衛生管理優點及執行經驗分享，取得較佳專業講師及訓練教材等外部資源、獲得專業臨場輔導及專人提供安全衛生改善建議、優先參加臺南市政府勞工局舉辦工安參訪暨體感訓練活動、高階主管工安論壇、工安宣導會、工安系列相關活動等，並能利用參加勞工局與南區職安衛中心每季之聯繫會報，獲得最新法令資訊及檢查方向，如年度活動皆有參與，可獲頒「年度感謝狀」及「年度事業單位改善工作環境宣導輔導計畫」圖記，另能受登載於中小企業網站或縣市政府網站中，或受發布相關新聞稿，臺南市政府安衛家族之推動及籌組，除建構職業安全衛生溝通平台，創造資源共享團隊，對事業單位而言，不僅能藉主管機關督導及家族團隊能力協助強化自主安全管理作為，並能有效提升公司職業安全衛生之企業形象。

台南區營業處訪視



協發營造訪視



新營區營業處訪視



中三營造訪視





肆、安衛家族(核心企業)績效



積極參加安衛家族110年度成果發表會



110年度榮獲台灣電力公司工安楷模獎



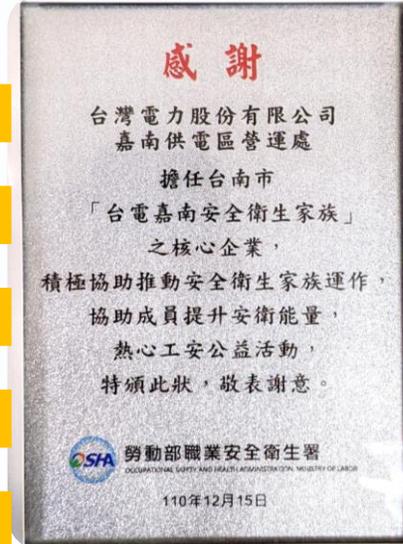
榮獲110年度台灣電力公司職業安全衛生團體獎



通過健康職場認證-
健康促進標章



110年安全健康週系
列活動參與證明



擔任家族核心企業
滿三年感謝表彰

110年積極海報評選
活動參與證明



嘉南供電區營運處

誠信 關懷 服務 成長



Part 4

結語





建立 **當責** 的工安文化
共築「零災害」



感謝聆聽
敬請指教

