

臺南市將軍區公所 111 年度上半年性別平等工作小組會議紀錄

一、時間：111 年 6 月 22 日(星期三) 上午 9 時 30 分

二、地點：本所三樓會議室

三、主席：陳主秘明德

紀錄：吳月嬌

四、出席人員：如簽到簿

五、列席人員：臺南市政府性平辦公室

六、主席致詞：(略)

七、業務報告：

- (一) 有關 111 年性別平等相關業務事宜，區公所性別平等成果(含各項列管表格與成果報告表)改為性別平等工作小組會議檢視。
- (二) 有關區公所 CEDAW 宣導，僅列計 CEDAW 自製宣導媒材進行宣導，內容需含 CEDAW 條文及應用。請大家使用性平辦公室提供的懶人包(影片及媒材)。相關懶人包置本所內網/社會課/月嬌/CEDAW 宣導媒材及影片。
- (三) 有關 110 年度「臺南市政府所屬各機關推動性別平等業務獎勵計畫」考核結果本所核列甲等。

八、提案討論

案由一、有關 111 年度上半年性別平等成果檢視。

說明：

- (一) 性平宣導活動：持續辦理中，截至 111 年 6 月 10 日止共辦理 12 場次(含 CEDAW 宣導 4 場及其他性別平等宣導 8 場)，宣導人數 6,421 人次。如附件一
- (二) 性別意識培力課程及 CEDAW 課程辦理情形：
 1. 依「109-112 年臺南市將軍區推動性別主流化實施計畫」，辦理 1 場性別意識培力或 CEDAW 實體課程，因新冠肺炎疫情嚴峻實體課程延後辦理，人事室預計 8 月份辦理。
 2. 依據人事室提供本所完成性別平等數位課程(截至 6 月 14 日止)已達 75 %。

決議：照案通過

案由二、擬定 112 年度性別預算提請討論。

說明：112 年度性別預算由行政課提報哺乳室維護費 10,000 元、監視錄影系統維護費 50,000 元，合計 60,000 元。社會課提出辦理模範父親節表揚活動 50,000 元，辦理模範母親節表揚活動 50,000 元。合計 100,000 元。總計 160,000 元。提報性平小組討論，如附件二

決議：照案通過

案由三、有關本所提報性別統計分析提請討論。

說明：有關本所性別統計分析，需提報至本所性別平等工作小組事前審查或事後備查並公告上網。如附件三

決議：照案通過

案由四、因應性平辦公室自 111 年 6 月起增列部分成果報告表格，提請討論。如附件四。

說明：性平辦公室增列消除性別刻板印象與偏見措施成果報告及性別友善環境成果報告，請各課室檢視該表格內容，如有辦理相關業務，請填報相關成果報告交由社會課彙整後提報，以提高本所考核成績。

決議：照案通過

九、性平辦公室與外聘委員回饋時間：

(一) 性平辦公室建議：

1. 113 年性別平等業務推廣獎勵計畫之考核年度為 111 年及 112 年兩年度，並刪除「Excel 列管表」及「其他性別平等成果表」。113 年 2 月底繳交 111 年及 112 年成果。未來宣導項目只做 CEDAW 宣導，多利用性平辦公室提供的 CEDAW 宣導媒材及影片。
2. 性別意識培力為重要性別主流化工具之一，建議以實體研習課程方式，可由「性別主流化基礎或進階課程」或「CEDAW 實體課程」擇一辦理。「性別主流化基礎或進階課程」應含課前需求評估及課後滿意度回饋調查；「CEDAW 實體課程」需辦理前測後側。
3. 目前貴所尚有同仁未完成數位性平課程，請儘速督導 9 月底前完成。
4. CEDAW 宣導成效良好，成果表撰寫詳細且內容豐富，建議可利用公所臉書、LINE 群組、或公所官網右側多媒體影音專區，增加宣導多元化。
5. 故事獎及創新獎在新版的府內獎勵計畫改為加分項，貴所可斟酌自身量能考慮是否參加，其餘加分項目還有性別讀書會、性別電影院、自治宣導媒材、消除性別刻板印象、偏見與歧視及營造性別友善環境。
6. 加分項目建議：
 - (1) 消除性別刻板印象、偏見與歧視：公所可從家庭面向提報成果，例如：男性同仁疫情期間申請防疫照顧假、男性同仁申請育嬰留職停薪等。社會面向提報成果，例如提供民眾填寫申請表或調查表在性別欄位除男女欄位，可以再增加「其他」選項。
 - (2) 營造性別友善環境：公所汰換舊燈具為 LED 燈，提升燈具照明亮度，或辦理維護及更新無障礙坡道提升通行舒適性。

(二) 外聘委員：無。

十、主席提示事項：

(一) 有關辦理實體課程部分，建議人事室於 111 年及 112 年依年度分別辦理性別意識培力課程及 CEDAW 課程。

(二) 請主辦課室督促同仁於期程內完成性別數位課程。

(三) 有關加分項目，請各課室依所屬業務配合社會課辦理。

十一、臨時動議

十二、散會：