

消除對婦女一切形式歧視公約 (**CEDAW**) 教材

111年06月20日



簡報

大綱

壹

CEDAW基本概念

貳

我國CEDAW之推動

參

CEDAW內涵應用於本局業務

肆

本局推動實例

壹

CEDAW基本概念

- 一. 何謂CEDAW
- 二. CEDAW三核心概念
- 三. CEDAW條文及一般性建議
- 四. 歧視與暫行措施

一.何謂CEDAW

消除對婦女一切形式歧視公約 CEDAW

Convention on the Elimination of All Forms of Discrimination Against Women



1979年大會通過
1981年正式生效

確保男女平等，
並享以下權利：

教育、就業、保健、
家庭、政治、法律、
社會、經濟



2007年總統簽屬加入書

2009年第1次國家報告

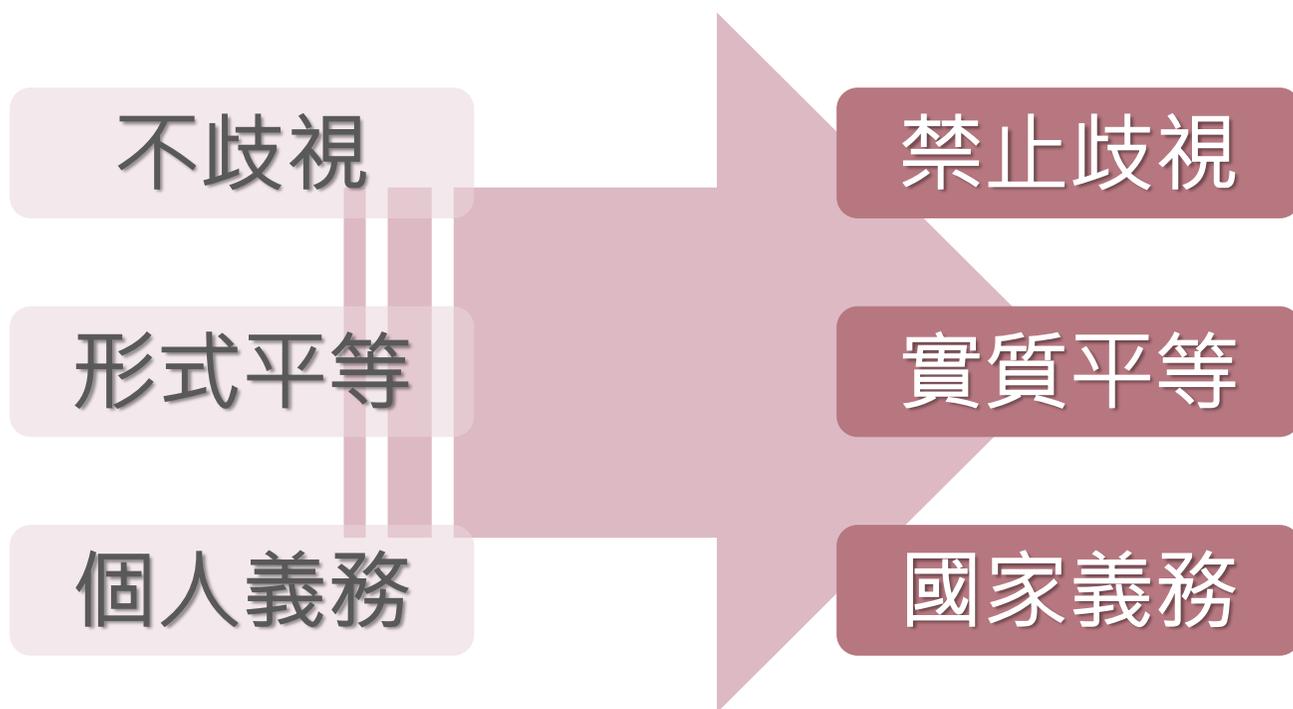
2011年總統頒布CEDAW公約施行法

2014年第2次國家報告

2018年第3次國家報告

2022年第4次國家報告

二.CEDAW三核心概念



二.CEDAW三核心概念

禁止歧視

- 有意歧視與無意歧視。
- 法律上 (*dejure*) 之歧視與實際上 (*defacto*) 之歧視。
- 政府行為和私人行為 (非政府組織、機構、個人、企業等) 。

實質平等

- 男女平等易流於形式平等或保護主義平等，應加以辨識。必要時需運用矯正式平等以達成實質平等。
- 從「形式平等」到「實質平等」。

實質平等

- 尊重義務→法規或政策必須確認沒有直接或間接歧視。
- 保護義務→法律要防止違法行為、提供救濟。
- 實現義務→創造有利環境，以積極的政策和有效之方案實現婦女權利，改善婦女的狀況。
- 促進義務→宣傳和提倡CEDAW之原則。

三.CEDAW條文及一般性建議

CEDAW條文共計30條，可分成實質條款、監督機制及一般條款。
詳列各項性別平等權利。

項目	30條條文						一般性建議
分類	實質條款				監督機制	一般條款	國家義務
	第1部分	第2部分	第3部分	第4部分	第5部分	第6部分	第7部分
條文	#1-6	#7-9	#10-14	#15-16	#17-22	#23-30	至 #29 #38
內容	定義何謂婦女歧視、規定國家義務。	婦女政治及公共參與平等之權力。	婦女在經濟、社會、文化、醫療、保健上平等的保障。	婦女在法律平等的內涵。	規範公約委員會組織及其執行運作。	規範公約之效力範圍、開放對象及生效規定。	對特定條文的解釋及CEDAW委員審查締結國報告時觀察到的問題，可擴大公約範圍，使CEDAW內涵可與時俱進。

四.歧視與暫行措施-直接、間接與交叉歧視

直接歧視

- 包括明顯(explicitly)以性或性別差異為由所實施的差別待遇。
- CEDAW第1條：在本公約中，「對婦女的歧視」一詞指基於性別而作的任何區別、排斥或限制，其影響或其目的均足以妨礙或否認婦女不論已婚未婚在男女平等的基礎上認識、享有或行使在政治、經濟、社會、文化、公民或任何其他方面的人權和基本自由。

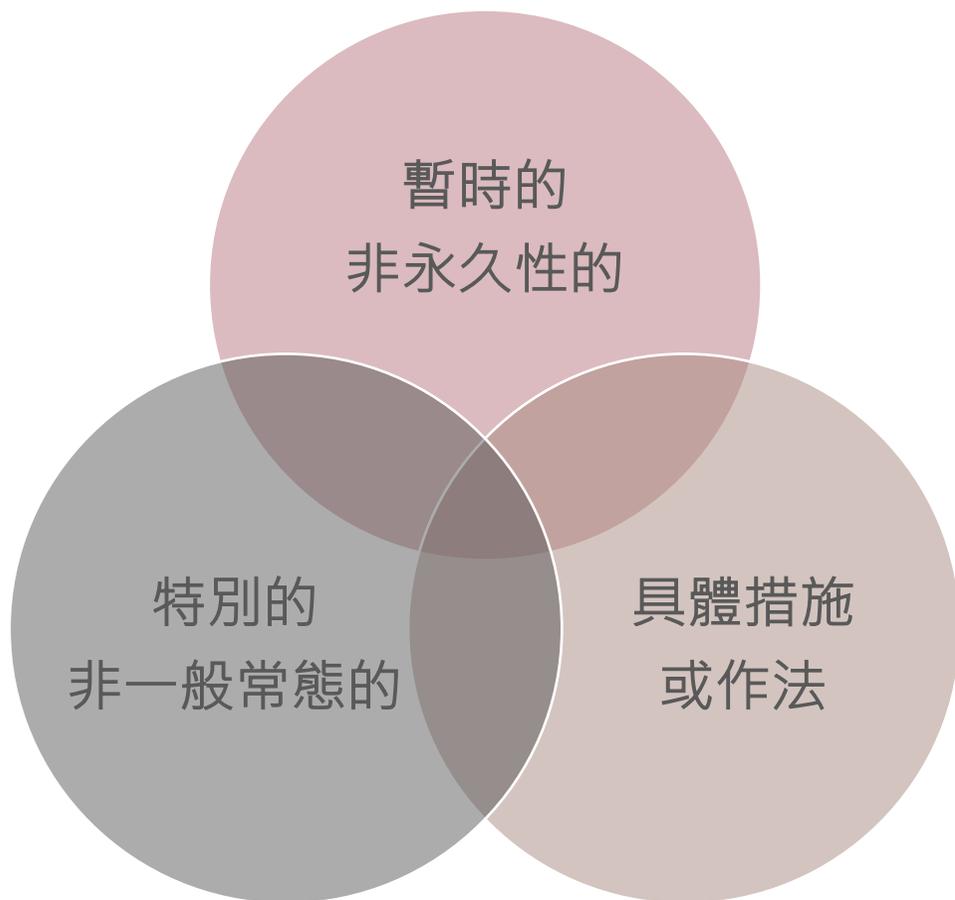
間接歧視

- 依CEDAW第28號一般性建議第16段，指的是，一項法律、政策、方案或措施表面上對男性和女性無任何歧視，但在實際施行上產生歧視婦女的效果。
- 這是因為看似中性(neutral)的措施沒有考慮男女間既存的不平等狀況。此外，由於不正視歧視之結構和歷史模式以及忽略男女權力關係之不平等，有可能使間接歧視狀況持續存在且更加惡化。

交叉歧視

- 「交叉歧視」：依CEDAW第28號一般性建議第18段，交叉性是理解第二條所載締約國一般義務範圍的根本概念。以性和性別為由對婦女的歧視與影響婦女的一些其他因素息息相關，如種族、族裔、宗教或信仰、健康狀況、年齡、階級、種姓、性取向和性別認同等。
- 除了因性別而有差別待遇，又因種族、宗教、年齡、階級等因素而有歧視。

四.歧視與暫行措施-暫行特別措施



- CEDAW第4條第1項：締約各國為加速實現男女事實上的平等而採取的暫行特別措施，不得視為本公約所指的歧視，亦不得因此導致維持不平等的標準或另立標準；這些措施應在男女機會和待遇平等的目的達到之後，停止採用。
- 其餘涉及暫行特別措施意涵者尚包括**CEDAW第5號及第25號一般性建議**等，詳細內容請參見行政院性別平等會網站**CEDAW專區**。

四.歧視與暫行措施-暫行特別措施

暫行特別措施步驟及原則

- 以性別統計與分析為採行「暫行特別措施」與否判斷依據：當法律、規章、辦法本身無直接歧視女性條文存在時，應以實際實施結果的統計資料為依據，檢視是否有「間接歧視」之情形。
- 決定「暫行特別措施」的類型：常見設定配額比例、提供優先或優惠待遇、重新分配資源、採取彈性作為等。

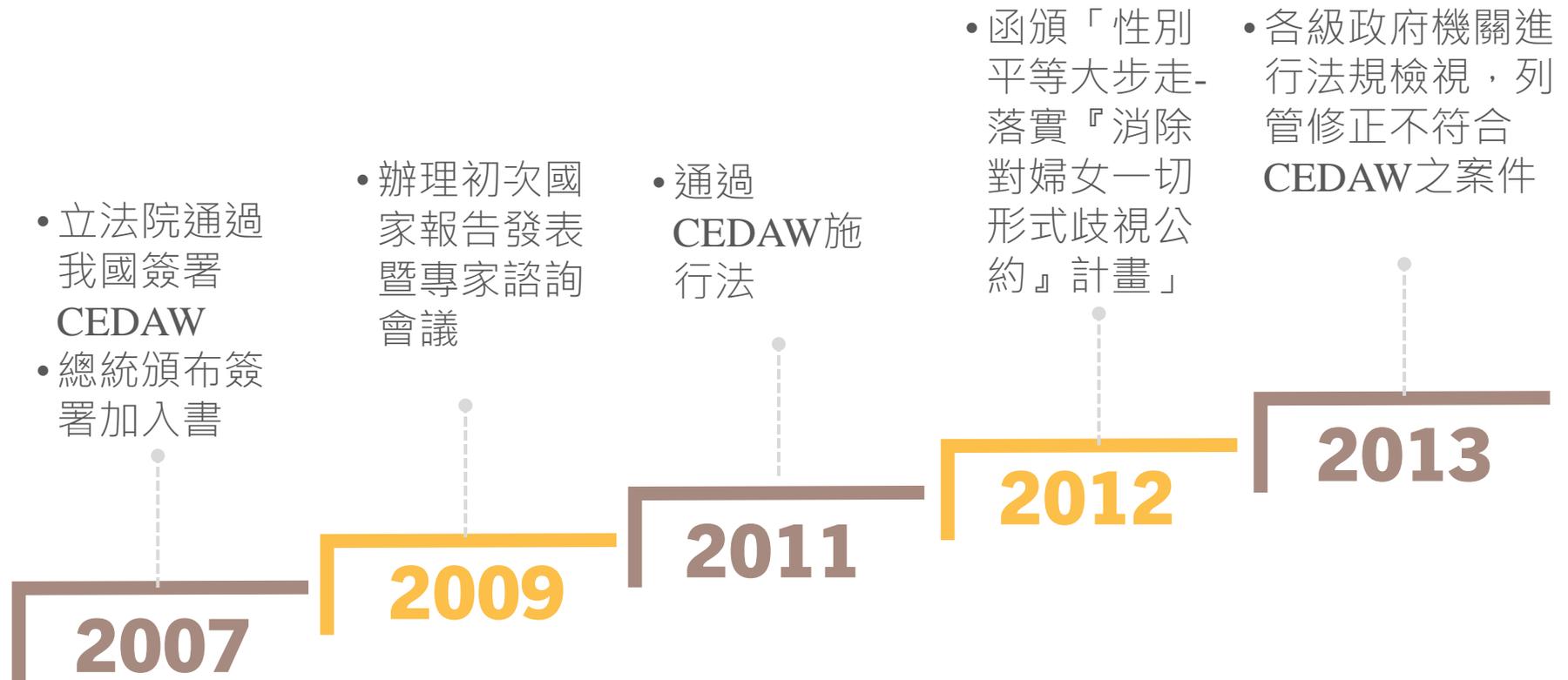
貳

我國CEDAW之推動

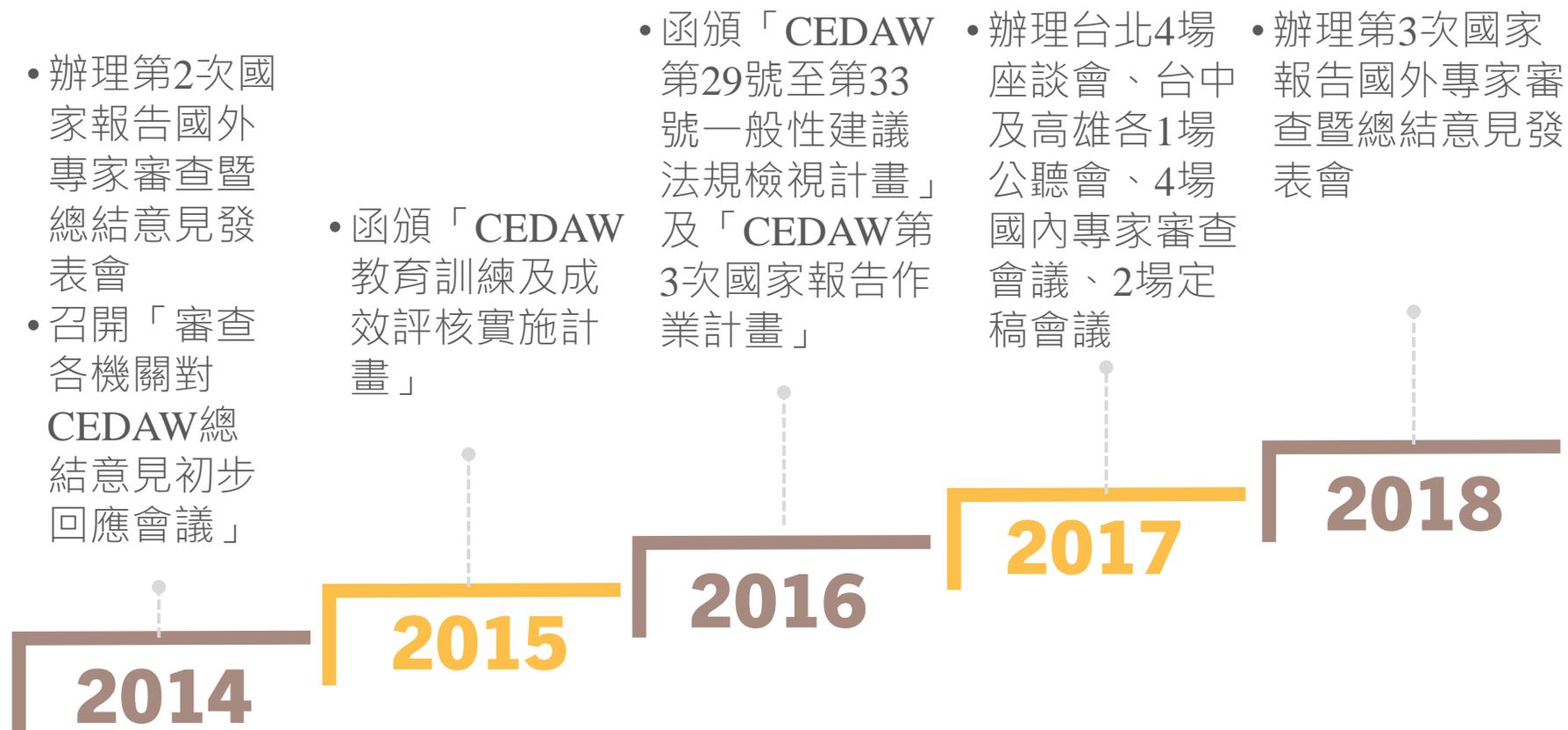
- 一. 我國推動CEDAW過程
- 二. 我國性別平等重要議題及推動計畫
- 三. CEDAW第四次國家報告

貳、我國CEDAW之推動

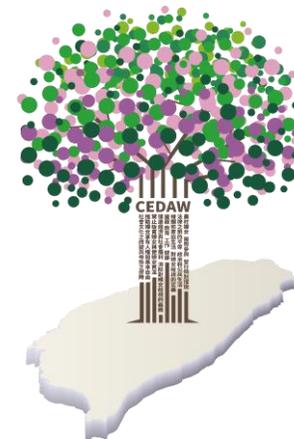
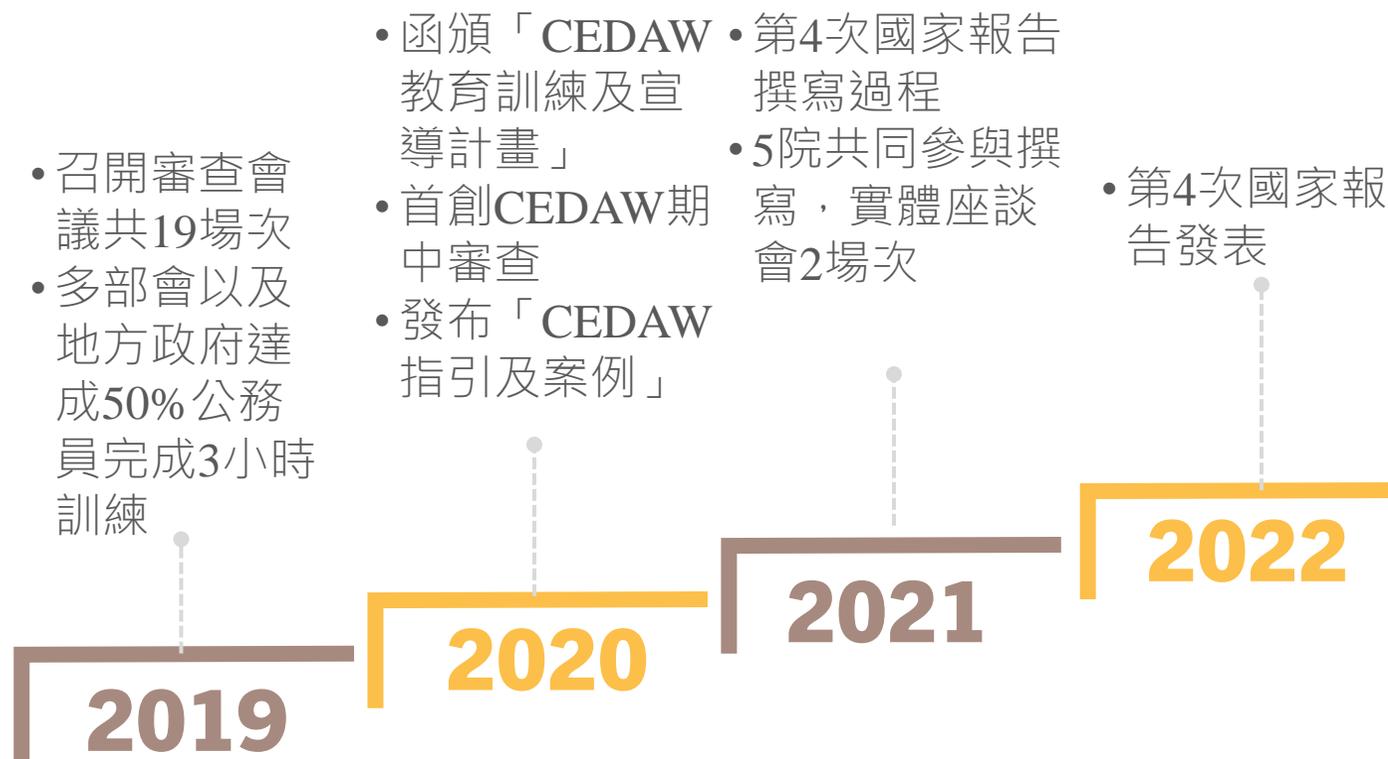
一.我國推動CEDAW過程(1/3)



一.我國推動CEDAW過程(2/3)



一.我國推動CEDAW過程(3/3)



資料來源：

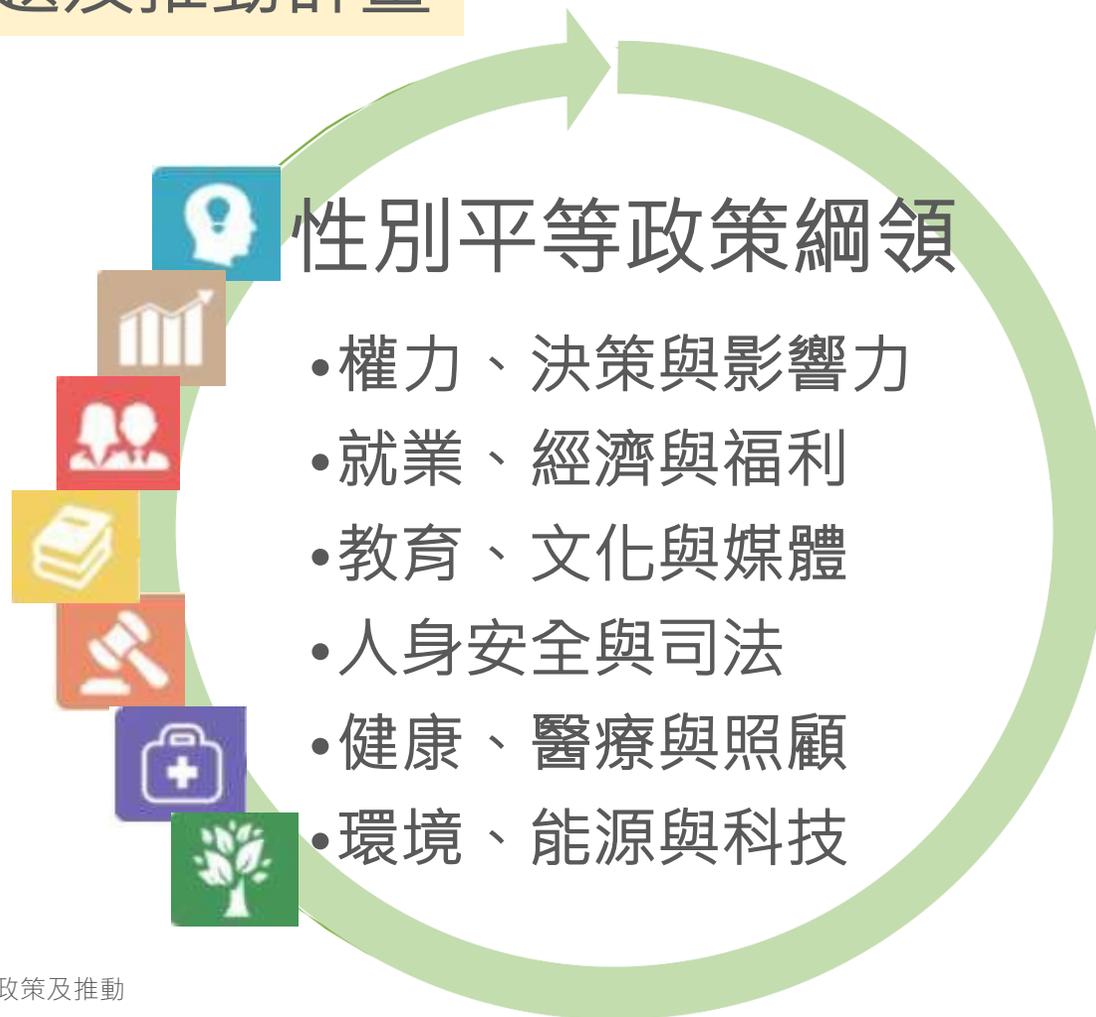
1.消除對婦女一切形式歧視公約(第3次國家報告結論性意見)

2.20220615 CEDAW第4次國家報告發表記者會，網址：<https://www.youtube.com/watch?v=IX5hkv6oL8s>

二.我國性別平等重要議題及推動計畫

理念

- 性別平等是公平正義、永續社會的基石。
- 提升女性權益是促進性別平等的優先任務。
- 性別主流化是實現施政具性別觀點的有效途徑。
- 尊重、保護與實現不同性別者在各領域的權利是國家的義務。



二.我國性別平等重要議題及推動計畫

議題一

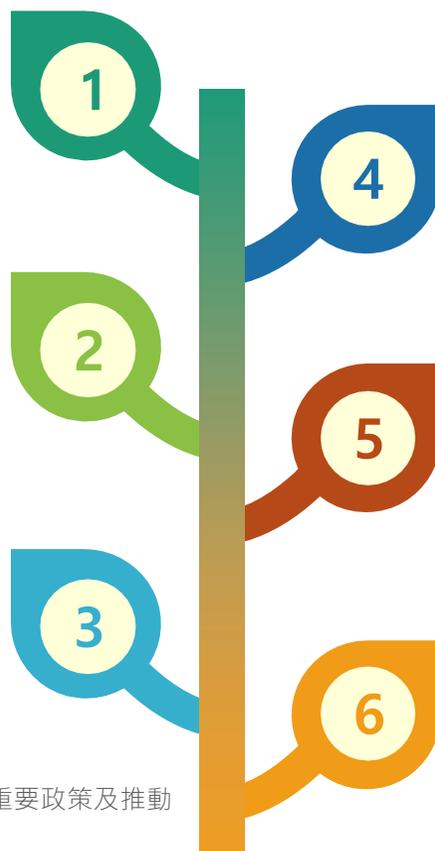
促進公私部門決策參與之性別平等

議題二

提升女性經濟力

議題三

消除性別刻板印象、偏見與歧視



議題四

防治數位/網路性別暴力

議題五

促進健康及照顧工作之性別平等

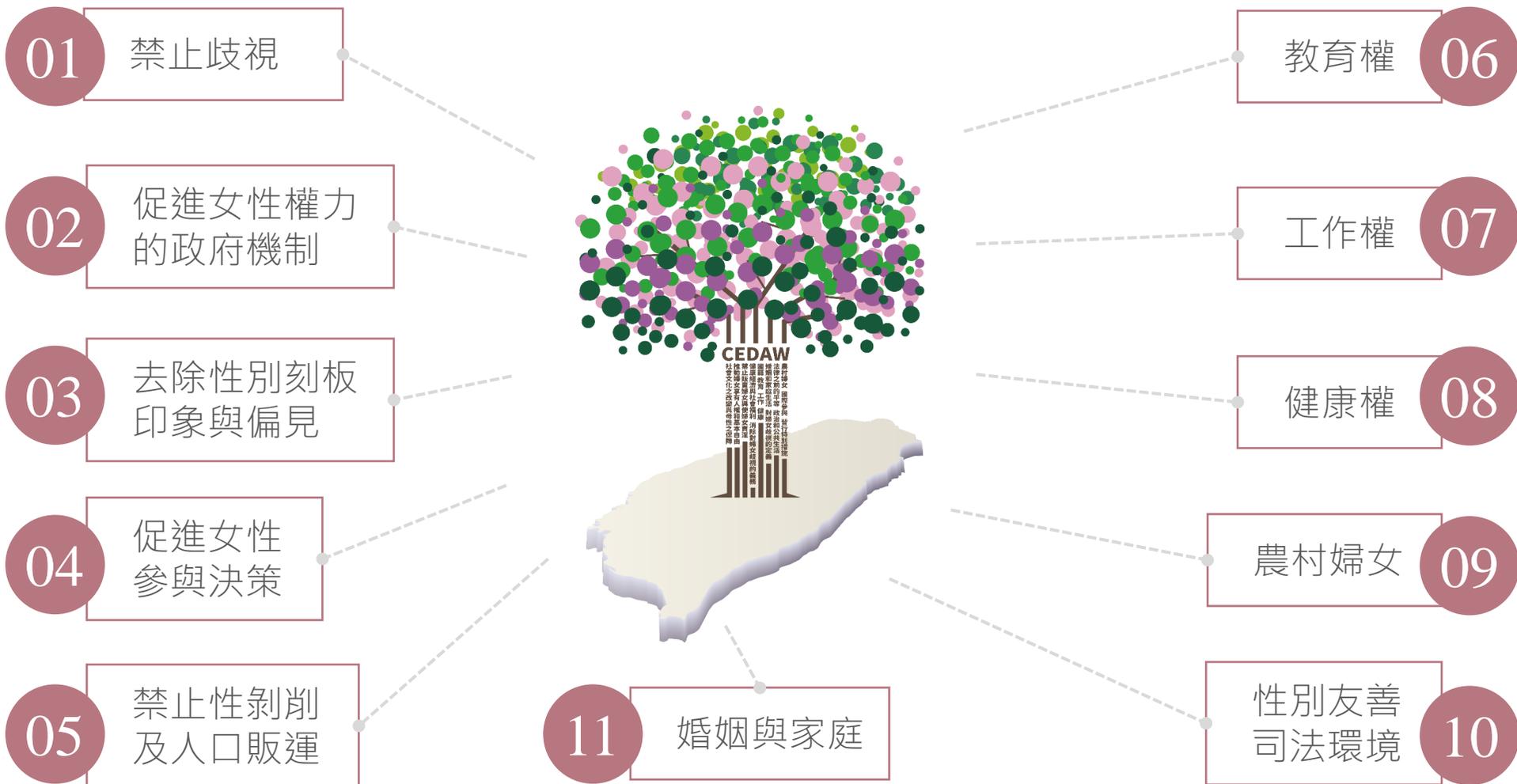
議題六

打造具性別觀點的環境空間及科技創新

資料來源：行政院性別平等處，開啟性平之眼-我國性別平等重要政策及推動現況，111年4月21日。

建構性別平等、包容的永續社會

三. CEDAW第四次國家報告





CEDAW應用於本局業務

- 一. 業務推展
- 二. CEDAW與臺南市經濟發展局
- 三. 本市開發工業區各服務中心統計數據
- 四. 本市商圈理事長性別統計

一.業務推展

- 臺南市經濟發展局編制內職員性別分析
- 本市開發工業區各服務中心統計數據
- 本市商圈理事長性別統計

統計應用分析報告

臺南市開發工業區各服務中心
概況分析

臺南市政府經濟發展局

109年8月

統計分析、通報及指標

統計分析、通報及性別統計指標

相關檔案

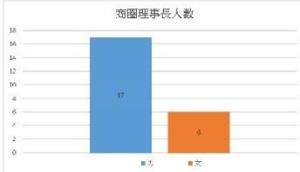
- 106年度臺南市太陽光電發給設置同意書審核及案件數統計分析
pdf(105.39 KB)
- 108年度臺南市太陽光電發給設置同意書審核及案件數統計分析
pdf(128.77 KB)
- 108年性別平等統計
pdf(70.08 KB)
- 108年性別平等與企業界推動性別統計分析
pdf(425.21 KB)
- 109統計通報-臺南太陽光電發給設置同意書審核及案件數統計分析
pdf(149.09 KB)
- 109性別平等統計
pdf(69.84 KB)
- 109分析-各園區服務中心性別統計
pdf(284.65 KB)
- 109分析-臺南招商投資統計分析
pdf(1.27 MB)
- 110性別平等統計
pdf(790.34 KB)
- 110統計通報-臺南太陽光電發給設置同意書審核及案件數統計分析
pdf(1.16 MB)
- 110分析-臺南招商投資統計分析
pdf(1.29 MB)
- 106性別平等統計
pdf(104.48 KB)
- 111統計通報-臺南太陽光電發給設置同意書審核及案件數統計分析
pdf(201.78 KB)

本市商圈理事長性別統計

本市商圈數:23 個

商圈理事長性別	男	女
人數	17	6

商圈理事長人數



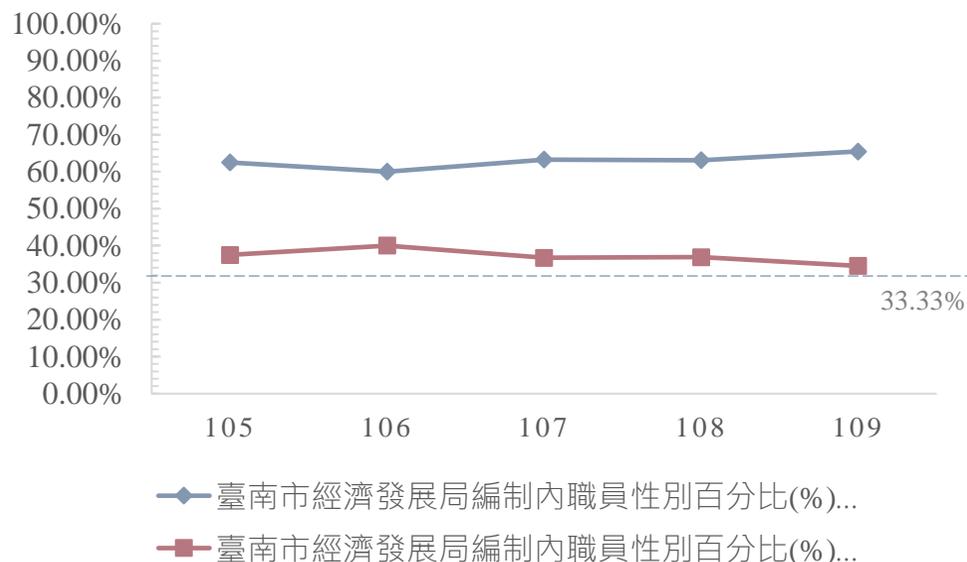
性別	人數
男	17
女	6

二.CEDAW與臺南市經濟發展局

105年至109年臺南市經濟發展局編制內職員性別分析表

年	類別	臺南市經濟發展局人數			臺南市經濟發展局百分比(%)	
		小計	男	女	男	女
105	編制內職員	80	50	30	62.50%	37.50%
106	編制內職員	75	45	30	60.00%	40.00%
107	編制內職員	79	50	29	63.29%	36.71%
108	編制內職員	84	53	31	63.10%	36.90%
109	編制內職員	84	55	29	65.48%	34.52%

資料來源：110臺南市政府經濟發展局性別指標統計表，網址
<https://w3fs.tainan.gov.tw/Download.ashx?u=LzAwMS9VcGxvYWQvMjIvcMVsZmlsZS8xMDEwNi8xNDg3MC9mNTc5ZTkwYy1mNDVILTQ5NTItYjNiZS1kODMwMzdmZjhjNTEucGRm&n=MTEw5oCn5Yil5oyH5qiZ57Wx6KiI6KGoLnBkZg%3d%3d>



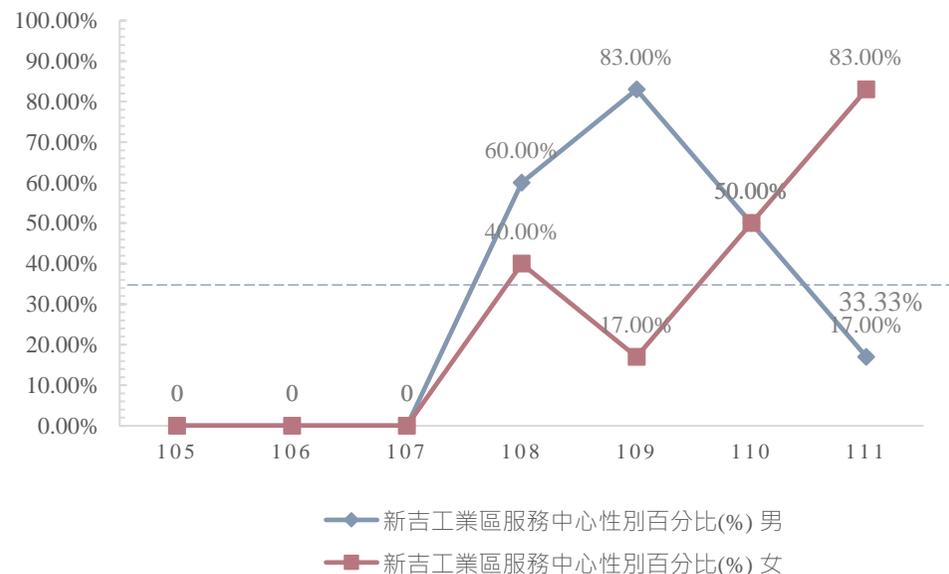
105年至109年臺南市經濟發展局編制內職員性別百分比圖

✓ 達到任一性別比例不低於1/3

三.本市開發工業區各服務中心統計數據

105年至111年新吉工業區服務中心性別分析表

年	類別	新吉工業區 服務中心人數			新吉工業區 服務中心百分比(%)	
		小計	男	女	男	女
105	職員	0	0	0	-	-
106	職員	0	0	0	-	-
107	職員	0	0	0	-	-
108	職員	5	3	2	60%	40%
109	職員	6	5	1	83%	17%
110	職員	6	3	3	50%	50%
111	職員	6	1	5	17%	83%



105年至111年新吉工業區服務中心性別百分比圖

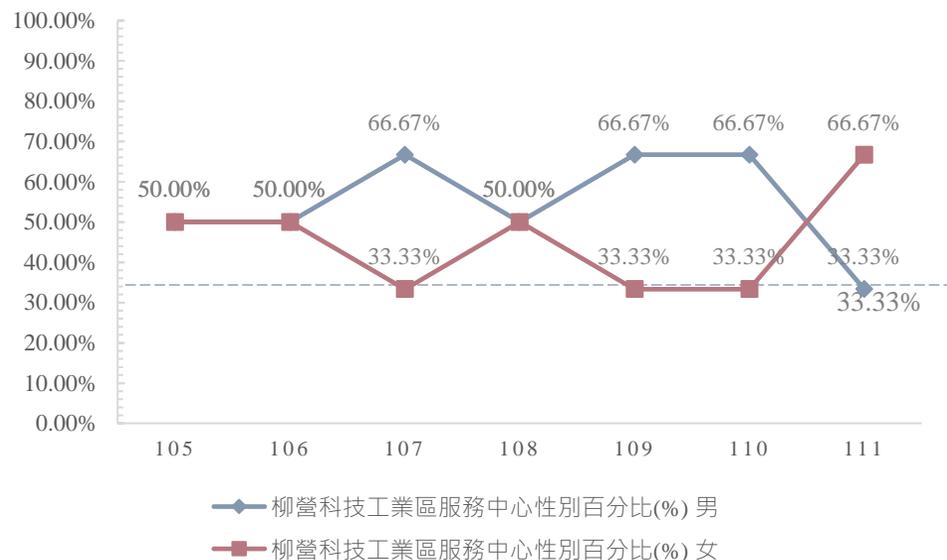
資料來源：109分析-各園區服務中心性別統計及新吉工業區服務中心整理，
網址https://economic.tainan.gov.tw/News_Content.aspx?n=5107&s=7708745

109及111年未達任一性別比例不低於1/3，需再行調整員額

三.本市開發工業區各服務中心統計數據

105年至111年柳營科技工業區服務中心性別分析表

年	類別	柳營科技工業區 服務中心人數			柳營科技工業區 服務中心百分比(%)	
		小計	男	女	男	女
105	職員	6	3	3	50.00%	50.00%
106	職員	6	3	3	50.00%	50.00%
107	職員	6	4	2	66.67%	33.33%
108	職員	6	3	3	50.00%	50.00%
109	職員					
110	職員					
111	職員	6	2	4	33.33%	66.67%



105年至111年柳營科技工業區服務中心性別百分比圖

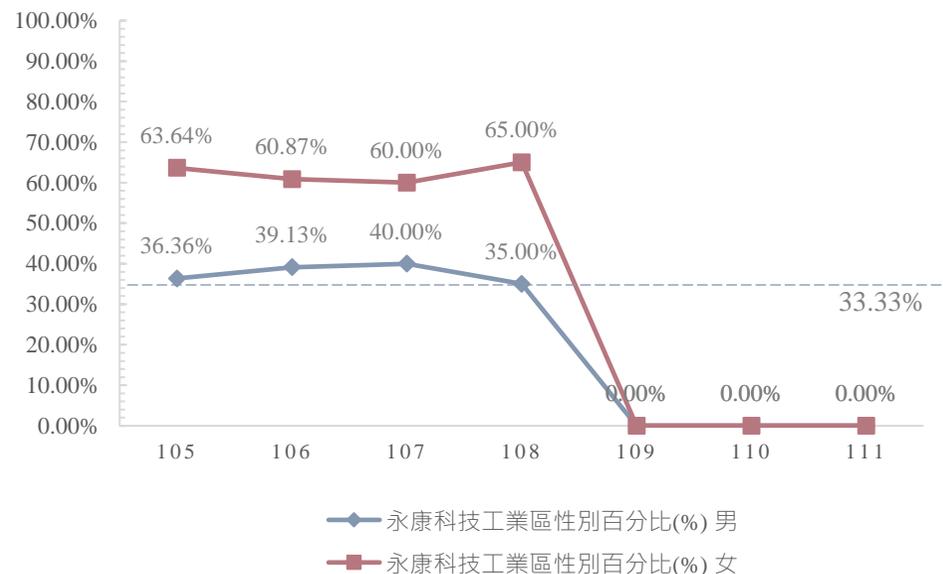
資料來源：109分析-各園區服務中心性別統計及柳營科技工業區服務中心整理。
網址https://economic.tainan.gov.tw/News_Content.aspx?n=5107&s=7708745

✓ 達到任一性別比例不低於1/3

三.本市開發工業區各服務中心統計數據

105年至111年永康科技工業區服務中心性別分析表

年	類別	永康科技工業區 服務中心人數			永康科技工業區 服務中心百分比(%)	
		小計	男	女	男	女
105	職員	22	8	14	36.36%	63.64%
106	職員	23	9	14	39.13%	60.87%
107	職員	25	10	15	40.00%	60.00%
108	職員	20	7	13	35.00%	65.00%
109	職員					
110	職員					
111	職員					



105年至111年永康科技工業區服務中心性別百分比圖

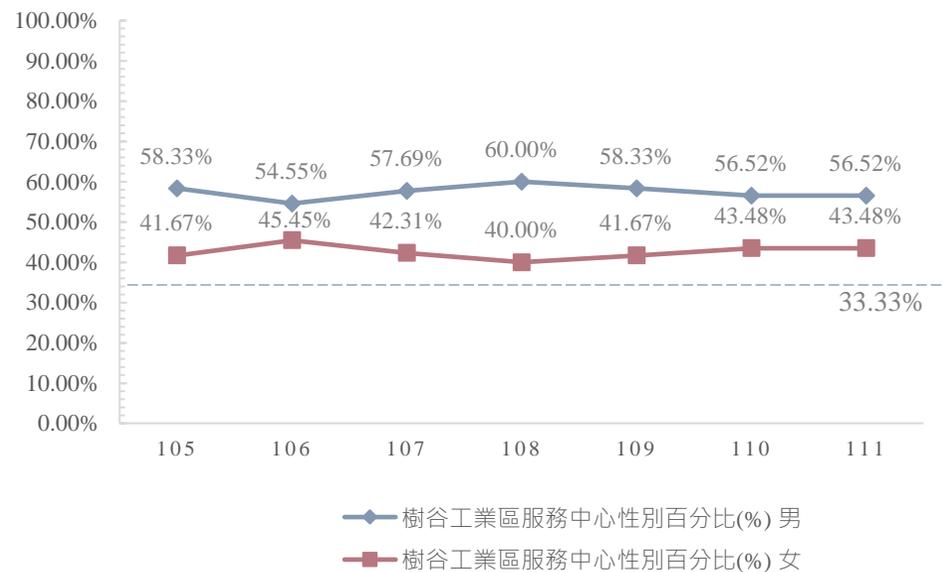
資料來源：109分析-各園區服務中心性別統計及永康科技工業區服務中心整理。
網址https://economic.tainan.gov.tw/News_Content.aspx?n=5107&s=7708745

✓ 達到任一性別比例不低於1/3

三.本市開發工業區各服務中心統計數據

105年至111年樹谷工業區服務中心性別分析表

年	類別	樹谷工業區 服務中心人數			樹谷工業區 服務中心百分比(%)	
		小計	男	女	男	女
105	職員	24	14	10	58.33%	41.67%
106	職員	22	12	10	54.55%	45.45%
107	職員	26	15	11	57.69%	42.31%
108	職員	25	15	10	60.00%	40.00%
109	職員	24	14	10	58.33%	41.67%
110	職員	23	13	10	56.52%	43.48%
111	職員	23	13	10	56.52%	43.48%



105年至111年樹谷工業區服務中心性別百分比圖

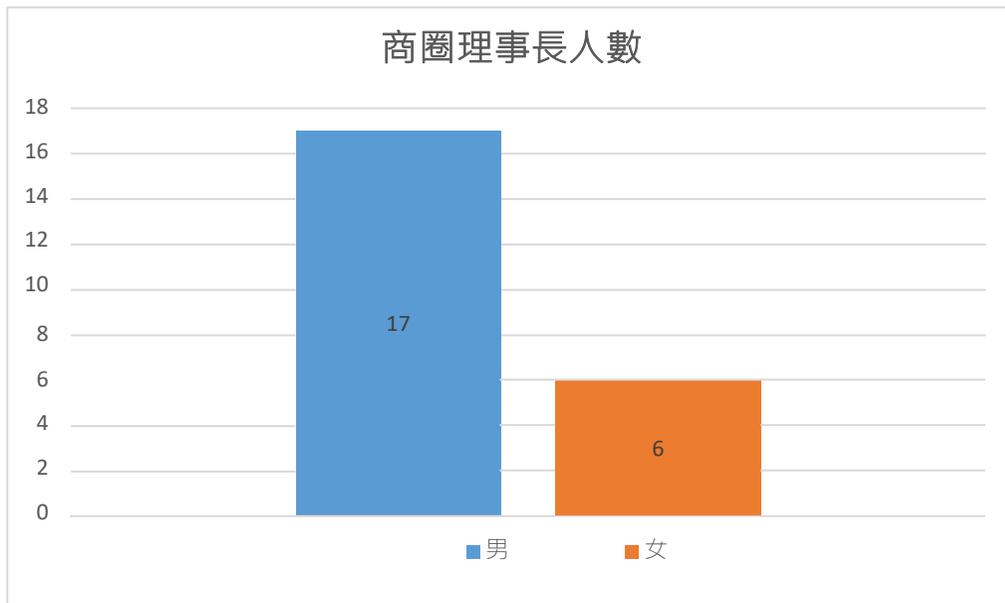
資料來源：109分析-各園區服務中心性別統計及樹谷工業區服務中心整理，
網址https://economic.tainan.gov.tw/News_Content.aspx?n=5107&s=7708745

✓ 達到任一性別比例不低於1/3

四.本市商圈理事長性別統計

本市商圈理事長性別統計		
本市商圈數:23 個		
商圈理事長性別	男	女
人數	17	6

製表日期:109年2月



資料來源：台南市經濟發展局，本市商圈理事長性別統計109.2。
<https://w3fs.tainan.gov.tw/Download.ashx?u=LzAwMS9VcGxvYWQvMjIvcvVsZmlsZS8xMDA1NC83NjQ2MzI2LzVmYmE4MTQ3LWU3MjYtNGYwMC04ZGU3LTQ3YTlYOGZlYmYzMi5wZGY%3d&n=5pys5biC5ZWG5ZyI55CG5LqL6ZW35oCn5Yil57Wx6KiIMTA5LjIucGRm>

✓ 達到任一性別比例不低於1/3

肆

本局推動實例

肆、本局推動實例



The screenshot shows the homepage of the Tainan City Government Economic Development Bureau. At the top, there is a navigation bar with links for '網站導覽', '分類檢索', '回首頁', '市府首頁', and '臺南市市場處'. Below this is a search bar and a row of service buttons including '新冠肺炎專區', '新聞訊息', '申辦業務', '商工登記資料...', '法令規章', '遊說法專區', '常見問答', '重大施政計畫...', '七股廉政平台...', '地方創生專區', '資訊公開專區', '業務統計資料', '文件下載', and '關於本局'. A large banner below the navigation bar features four icons representing health and safety measures: '勤洗手', '戴上口罩', '酒精消毒', and '保持社交距離'. Below the banner, the breadcrumb trail reads '首頁 > 資訊公開專區 > 性別主流化專區'. The main content area is titled '性別主流化專區' and contains a table of recent publications.

刊登日期	主題
111-03-14	行政院性別平等處「讓女體的性別故事現身-性別平等作品徵件」
110-09-23	台南市性別人才資料庫-名單
110-04-15	性別平等辦公室來文
109-09-14	函轉行政院性別平等處檢送消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)第3次國家報告結論性意見簡報訊息
109-09-03	臺南市開發工業區各服務中心概況分析
109-06-03	臺南市政府經濟發展局性別歧視與性騷擾防治措施申訴及懲戒案件辦理方式
109-06-01	保障婦女權益(賣場及超市走道寬度供行使幼童)

設置性別主流化專區

肆、本局推動實例



刊登日期	主題
111-03-14	行政院性別平等處「讓交織的性別故事現身-性別平等作品徵件」
110-09-23	台南市性別人才資料庫-名單
110-04-15	性別平等辦公室來文
109-09-14	函轉行政院性別平等處檢送消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)第3次國家報告結論性意見簡報訊息
109-09-03	臺南市開發工業區各服務中心概況分析
109-06-03	臺南市政府經濟發展局性別歧視與性騷擾防治措施申訴及懲戒案件辦理方式
109-06-01	保障婦女權益(賣場及超市走道寬度供行使幼兒車)
109-03-13	性別意識培力
109-03-13	性別統計與分析
109-03-13	網站連結
109-03-13	性別平等宣導
109-03-13	性別影響評估
109-03-13	性別平等機制
109-03-13	性別主流化實施計畫

刊登日期	主題
109-03-05	本市商圈理事長性別統計
108-12-18	臺南市政府《109-112年臺南市政府推動各機關性別主流化實施計畫》
108-12-03	1081206會議議程
108-11-26	廠商參與產業發展活動性別統計分析
108-09-04	本市商圈理事長性別統計
108-07-26	臺南市政府經濟發展局性別平等工作小組108年第1次會議紀錄
108-02-15	臺南市104-106年商業登記負責人性別統計分析
107-07-20	107年性別統計與分析
107-07-20	107年性別意識培力
107-05-09	106年經濟發展局官等、教育程度及年齡性別統計報表
106-10-31	臺南市地方產業創新研發推動計畫(地方型SBIR)核定補助廠商件數
106-09-03	105年度申請家庭照顧假人員性別統計
106-09-03	105年度申請留職停薪人員性別統計
102-01-29	性別平等政策綱領

設置性別主流化專區



臺南
TAINAN

臺南市政府經濟發展局

TainanCityGovernmentEconomicDevelopmentBureau

簡報結束
敬請指教