

臺南市政府性別影響評估檢視表

【第一部分－機關自評】：由機關人員填寫

【填表說明】各機關使用本表之方法與時機如下：

一、計畫研擬階段

- (一) 請於研擬初期即閱讀並掌握表中所有評估項目；於計畫研擬或修正初期，適時就計畫方向、構想、草案、檢視表填寫內容等，於計畫研擬或修正初期，即能考量性別，並據以調整計畫內容及相關資源配置。
- (二) 請運用本表所列之評估項目，將性別觀點融入計畫書草案：
 - 1、將性別目標、績效指標、衡量標準及目標值納入計畫書草案之計畫目標章節。
 - 2、將達成性別目標之主要執行策略納入計畫書草案之適當章節。

二、計畫研擬完成

- (一) 請填寫完成【第一部分－機關自評】之「壹、看見性別」及「貳、回應性別落差與需求」後，併同計畫書草案送本府性別平等辦公室辦理【第二部分－性別平等辦公室初評】。
- (二) 經本府性別平等辦公室初評通過後，送請性別平等專家學者填寫【第三部分－程序參與】，宜至少預留1週給專家學者（以下稱為程序參與者）填寫。
- (三) 請參酌程序參與者之意見，修正計畫書草案與表格內容，並填寫【第四部分－機關評估結果】後通知程序參與者審閱。

三、計畫審議階段：請參酌性別平等專家學者意見，修正計畫書草案及表格內容。

四、計畫執行階段：請將性別目標之績效指標納入年度個案計畫管制並進行評核；如於實際執行時遇性別相關問題，得視需要將計畫提報至各機關性別平等專案小組進行諮詢討論，以協助解決所遇困難。

註：本表各欄位除評估計畫對於不同性別之影響外，亦請關照對不同性傾向、性別特質或性別認同者之影響。

計畫名稱：**臺南市客家文化會館創客基地暨館舍空間改造提案計畫**

主管機關 (請填列市府一級主管機關)	臺南市政府 客家事務委員會	主辦機關(單位) (請填列提案機關/單位)	客家事務委員會
壹、看見性別 ：檢視本計畫與性別平等相關法規、政策之相關性，並運用性別統計及性別分析，「看見」本計畫之性別議題。			
評估項目			評估結果

<p>1-1 【請說明本計畫與性別平等相關法規、政策之相關性】</p> <p>性別平等相關法規與政策包含憲法、法律、性別平等政策綱領及消除對婦女一切形式歧視公約（CEDAW）可參考行政院性別平等會網站（https://gec.ey.gov.tw）。</p>	<p>1. 本計畫之主要內容為彰顯客家文化會館整體對外營運形象，確實整合區域服務機能與周邊民眾需求，落實客家文化會館之大眾服務機能。希望打造回應不同性別者基本需求的友善環境，重視女性的經驗與傳統知識，運用性別化創新概念，強化具性別觀點的通用設計。</p> <p>2. CEDAW 第3條 保障基本人權和基本自由：締約各國應承擔在所有領域，特別是在政治、社會、經濟、文化領域，採取一切適當措施，包括制定法律，保證婦女得到充分發展和進步，以確保婦女在與男子平等的基礎上，行使和享有人權和基本自由。</p> <p>3. 性別平等政策綱領-推動策略：(六)環境、能源與科技打造具性別觀點的基礎設施、居住空間及城鄉環境，回應不同性別者的基本需求，尤其是不利處境者。</p>
評估項目	評估結果

<p>1-2【請蒐集與本計畫相關之性別統計及性別分析(含前期或相關計畫之執行結果)，並分析性別落差情形及原因】</p> <p>請依下列說明填寫評估結果：</p> <p>a. 歡迎查閱行政院性別平等處建置之「性別平等研究文獻資源網」(https://www. gender. ey. gov. tw/research/)、「重要性別統計資料庫」(https://www. gender. ey. gov. tw/gecdb/)(含性別分析專區)、各部會性別統計專區、我國婦女人權指標及「行政院性別平等會—性別分析」(https://gec. ey. gov. tw)。</p> <p>b. 性別統計及性別分析資料蒐集範圍應包含下列 3 類群體：</p> <p>①政策規劃者(例如：機關研擬與決策人員；外部諮詢人員)。</p> <p>②服務提供者(例如：機關執行人員、委外廠商人力)。</p> <p>③受益者(或使用)。</p> <p>c. 前項之性別統計與性別分析應盡量顧及不同性別、性傾向、性別特質及性別認同者，探究其處境或需求是否存在差異，及造成差異之原因；並宜與年齡、族群、地區、障礙情形等面向進行交叉分析(例如：高齡身障女性、偏遠地區新住民女性)，探究在各因素交織影響下，是否加劇其處境之不利，並分析處境不利群體之需求。前述經分析所發現之處境不利群體及其需求與原因，應於後續【1-3 找出本計畫之性別議題】，及【貳、回應性別落差與需求】等項目進行評估說明。</p> <p>d. 未有相關性別統計及性別分析資料時，請將「強化與本計畫相關的性別統計與性別分析」列入本計畫之性別目標(如 2-1 之 f)。</p>	<p>1. 本計畫之政策規劃者(包含研擬決策及外部諮詢人員)約 11 人，其中男性 8 人(73%)，女性 3 人(27%)。</p> <p>主委、科長、協會理事長 1=3 副主委 1、協會理事長 3、 客家長者 2、諮詢人員 2=8</p> <p>2. 服務提供者(機關執行人員、委外廠商人力)約 8 人，其中男性 4 人(50%)，女性 4 人(50%)。</p> <p>專員 1、設計師 1、助理 2=4 約用 1、設計師 1、助理 2=4</p> <p>3 受益者依據本計畫可分為直接受益者跟間接受益者，如下：</p> <p>(1)直接受益者：依據 110 年臺南市客家文化會館參觀人數計算。約 17,524 人，其中男性 5,958 人(34%)，女性 11,566 人(66%)。</p> <p>(2)間接受益者：為臺南市市民，參考民政局人口統計資料，本市市民 1,862,059 人，其中男性 927,158 人(50%)，女性 934,901 人(50%)。 (https://reurl.cc/dX1xy2)</p> <p>4. 評估無處境不利之群體。</p>
<p>評估項目</p>	<p>評估結果</p>
<p>1-3【請根據 1-1 及 1-2 的評估結果，找出本計畫之性別議題】</p> <p>性別議題舉例如次：</p> <p>a. 參與人員</p> <p>政策規劃者或服務提供者之性別比例差距過大時，宜關注職場</p>	<p>1. 計畫參與人員與受益者有性別比例差距：原有參與人員共 19 人，女性比例為 39% (7 人/19 人)，間接受益者(使用</p>

性別隔離（例如：某些職業的從業人員以特定性別為大宗、高階職位多由單一性別擔任）、職場性別友善性不足（例如：缺乏防治性騷擾措施；未設置哺集乳室；未顧及員工對於家庭照顧之需求，提供彈性工作安排等措施），及性別參與不足等問題。

b. 受益情形

- ① 受益者人數之性別比例差距過大，或偏離母體之性別比例，宜關注不同性別可能未有平等取得社會資源之機會（例如：獲得政府補助；參加人才培訓活動），或平等參與社會及公共事務之機會（例如：參加公聽會/說明會）。
- ② 受益者受益程度之性別差距過大時（例如：滿意度、社會保險給付金額），宜關注弱勢性別之需求與處境（例如：家庭照顧責任使女性未能連續就業，影響年金領取額度）。

c. 公共空間

公共空間之規劃與設計，宜關注不同性別、性傾向、性別特質及性別認同者之空間使用性、安全性及友善性。

- ① 使用性：兼顧不同生理差異所產生的不同需求。
- ② 安全性：消除空間死角、相關安全設施。
- ③ 友善性：兼顧性別、性傾向或性別認同者之特殊使用需求。

d. 展覽、演出或傳播內容

藝術展覽或演出作品、文化禮俗儀典與觀念、文物史料、訓練教材、政令/活動宣導等內容，宜注意是否避免複製性別刻板印象、有助建立弱勢性別在公共領域之可見性與主體性。

e. 研究類計畫

研究類計畫之參與者（例如：研究團隊）性別落差過大時，宜關注不同性別參與機會、職場性別友善性不足等問題；若以「人」為研究對象，宜注意研究過程及結論與建議是否納入性別觀點。

者)共 17,524 人，女性比例為 11,566 人 (66%)，兩者顯有落差，有性別比例差距較大之情況，將詢問女性同仁意見，瞭解女性同仁在廳舍硬體設備使用上有無不便或是可以再新增、修正之處，例如女廁設置位置、便器數是否足夠、廁間內是否有設置置物架或掛勾、隱私性等等。

2. 本會館公共空間兼具性別使用性、安全性，以及友善性之規劃與設計。

3. 非研究類計畫。

貳、回應性別落差與需求：針對本計畫之性別議題，訂定性別目標、執行策略及編列相關預算。

評估項目	評估結果
<p>2-1【請訂定本計畫之性別目標、績效指標、衡量標準及目標值】</p> <p>請針對 1-3 的評估結果，擬訂本計畫之性別目標，並為衡量性別目標達成情形，請訂定相應之績效指標、衡量標準及目標值，並納入計畫書草案之計畫目標章節。性別目標宜具有下列效益：</p> <p>a. 參與人員</p> <ul style="list-style-type: none"> ① 促進弱勢性別參與本計畫規劃、決策及執行，納入不同性別經驗與意見。 ② 加強培育弱勢性別人才，強化其領導與管理知能，以利進入決策階層。 ③ 營造性別友善職場，縮小職場性別隔離。 <p>b. 受益情形</p> <ul style="list-style-type: none"> ① 回應不同性別需求，縮小不同性別滿意度落差。 	<p>■ 有訂定性別目標者，請將性別目標、績效指標、衡量標準及目標值納入計畫書草案之計畫目標章節，並於本欄敘明計畫書草案之頁碼：P2</p> <ul style="list-style-type: none"> 1. 擴大女性人員參與本計畫：促進弱勢性別參與本計畫規劃、決策及執行，納入不同性別經驗與意見。 2. 均衡會館男女使用比例，目標值為接近 1 比

<p>②增進弱勢性別獲得社會資源之機會（例如：獲得政府補助；參加人才培訓活動）。</p> <p>③增進弱勢性別參與社會及公共事務之機會（例如：參加公聽會/說明會，表達意見與需求）。</p> <p>c. 公共空間 回應不同性別對公共空間使用性、安全性及友善性之意見與需求，打造性別友善之公共空間。</p> <p>d. 展覽、演出或傳播內容</p> <p>①消除傳統文化對不同性別之限制或僵化期待，形塑或推展性別平等觀念或文化。</p> <p>②提升弱勢性別在公共領域之可見性與主體性（如作品展出或演出；參加運動競賽）。</p> <p>e. 研究類計畫</p> <p>①產出具性別觀點之研究報告。</p> <p>②加強培育及延攬環境、能源及科技領域之女性研究人才，提升女性專業技術研發能力。</p> <p>f. 強化與本計畫相關的性別統計與性別分析。</p> <p>g. 其他有助促進性別平等之效益。</p>	<p>1：依據 110 年臺南市客家會館參觀人數統計，到館人數約 17,524 人，其中男性 5,958 人(34%)，女性 11,566 人(66%)。</p> <p>3. 宣傳目標對象之多元及開發多元之訊息傳播通路。</p> <p><input type="checkbox"/>未訂定性別目標者，請說明原因及確保落實性別平等事項之機制或方法。</p>
---	--

評估項目	評估結果
<p>2-2【請根據 2-1 本計畫所訂定之性別目標，訂定執行策略】 請參考下列原則，設計有效的執行策略及其配套措施：</p> <p>a. 參與人員</p> <p>①本計畫研擬、決策及執行各階段之參與成員、組織或機制（如相關會議、審查委員會、專案辦公室成員或執行團隊）符合任一性別不少於三分之一原則。</p> <p>②前項參與成員具備性別平等意識/有參加性別平等相關課程。</p> <p>b. 宣導傳播</p> <p>①針對不同背景的目標對象（如不諳本國語言者；不同年齡、族群或居住地民眾）採取不同傳播方法傳布訊息（例如：透過社區公布欄、鄰里活動、網路、報紙、宣傳單、APP、廣播、電視等多元管道公開訊息，或結合婦女團體、老人福利或身障等民間團體傳布訊息）。</p> <p>②宣導傳播內容避免具性別刻板印象或性別歧視意味之語言、符號或案例。</p> <p>③與民眾溝通之內容如涉及高深專業知識，將以民眾較易理解之方式，進行口頭說明或提供書面資料。</p> <p>c. 促進弱勢性別參與公共事務</p> <p>①計畫內容若對人民之權益有重大影響，宜與民眾進行充分之政策溝通，並落實性別參與。</p> <p>②規劃與民眾溝通之活動時，考量不同背景者之參與需求，採多元時段辦理多場次，並視需要提供交通接駁、臨時托</p>	<p>■有訂定執行策略者，請將主要的執行策略納入計畫書草案之適當章節，並於本欄敘明計畫書草案之頁碼：P2</p> <p>1. 增加政策規劃者女性人員 1 名：計畫研擬、決策及執行各階段之參與成員、組織或機制（如相關會議、審查委員、監造發包會議等）將納入任一性別不低於三分之一之委員性別制度，俾利符合任一性別不少於三分之一原則。增加 1 名女性人員，性別比例可提升至三分之一（8 名男性，4 名女性）。</p> <p>2. 關注性別需求，妥適規劃空間安排及展覽演出：男性 110 年到館人數遠低於女性，僅女性到館人數之半數，將以問卷調查、訪談或諮詢方式，關注性別需求，</p>

育等友善服務。

- ③辦理出席民眾之性別統計；如有性別落差過大情形，將提出加強蒐集弱勢性別意見之措施。
- ④培力弱勢性別，形成組織、取得發言權或領導地位。

d. 培育專業人才

- ①規劃人才培訓活動時，納入鼓勵或促進弱勢性別參加之措施
(例如:提供交通接駁、臨時托育等友善服務;優先保障名額;培訓活動之宣傳設計,強化歡迎或友善弱勢性別參與之訊息;結合相關機關、民間團體或組織,宣傳培訓活動)。
- ②辦理參訓者人數及回饋意見之性別統計與性別分析,作為未來精進培訓活動之參考。
- ③培訓內涵中融入性別平等教育或宣導,提升相關領域從業人員之性別敏感度。
- ④辦理培訓活動之師資性別統計,作為未來師資邀請或師資培訓之參考。

e. 具性別平等精神之展覽、演出或傳播內容

- ①規劃展覽、演出或傳播內容時,避免複製性別刻板印象,並注意創作者、表演者之性別平衡。
- ②製作歷史文物、傳統藝術之導覽、介紹等影音或文字資料時,將納入現代性別平等觀點之詮釋內容。
- ③規劃以性別平等為主題的展覽、演出或傳播內容(例如:女性的歷史貢獻、對多元性別之瞭解與尊重、移民女性之處境與貢獻、不同族群之性別文化)。

f. 建構性別友善之職場環境

委託民間辦理業務時,推廣促進性別平等之積極性作法(例如:評選項目訂有友善家庭、企業托兒、彈性工時與工作安排等性別友善措施;鼓勵民間廠商拔擢弱勢性別優秀人才擔任管理職),以營造性別友善職場環境。

g. 具性別觀點之研究類計畫

- ①研究團隊成員符合任一性別不少於三分之一原則,並積極培育及延攬女性科技研究人才;積極鼓勵女性擔任環境、能源與科技領域研究類計畫之計畫主持人。
- ②以「人」為研究對象之研究,需進行性別分析,研究結論與建議亦需具性別觀點。

妥適規劃空間安排及展覽、演出之內容,以活絡客家文化會館,提升市民參與率與使用率。

- 3. **多元的展覽、演出或傳播內容**:本會館藝術展覽、文化藝術活動宣導等內容,避免複製性別刻板印象,並注意創作者、表演者之性別平衡,規劃以性別平等為主題的展覽、演出或傳播內容(例如:女性的歷史貢獻、對多元性別之瞭解與尊重、移民女性之處境與貢獻、不同族群之性別文化)。

未訂執行策略者,請說明原因及改善方法:

評估項目	評估結果
<p>2-3【請根據 2-2 本計畫所訂定之執行策略,編列或調整相關經費配置】</p> <p>各機關於籌編年度概算時,請將本計畫所編列或調整之性別相關經費納入性別預算編列情形表,以確保性別相關事項有足夠經費及資源落實執行,以達成性別目標或回應性別差異需求。</p>	<p>■有編列或調整經費配置者,請說明預算額度編列或調整情形:P43</p> <p>本案計畫其中照明經費編列新臺幣 180 萬元、無障</p>

礙設施及性別友善廁所編列新臺幣 440 萬元等。

未編列或調整經費配置者，請說明原因及改善方法：

【注意】 填完前開內容後，請辦理【第二部分－性別平等辦公室初評】，經初評通後，再行辦理【第三部分－程序參與】。

【第二部分－性別平等辦公室初評】：(新增)

初評項目	結果	
業務單位填寫內容是否合宜？	<input type="checkbox"/> 合宜	送請民間性別平等專家學者，進程序參與。
	■請修正	<p>請說明應改善項目後，退回業務單位修正後，送請民間性別平等專家學者，進程序參與。</p> <p>說明：</p> <p>1-1 欄位建議將內容修改為：</p> <p>1. 本計畫之主要內容為重塑客家文化會館整體對外營運形象，重新整合區域服務機能與周邊民眾需求，提升客家文化會館之大眾服務機能。希望打造回應不同性別者基本需求的友善環境，重視女性的經驗與傳統知識，運用性別化創新概念，強化具性別觀點的通用設計。</p> <p>2. CEDAW 第 3 條 保障基本人權和基本自由：締約各國應承擔在所有領域，特別是在政治、社會、經濟、文化領域，採取一切適當措施，包括制定法律，保證婦女得到充分發展和進步，以確保婦女在與男子平等的基礎上，行使和享有人權和基本自由。</p> <p>3. 性別平等政策綱領-推動策略：(六)環境、能源與科技打造具性別觀點的基礎設施、居住空間及城鄉環境，回應不同性別者的基本需求，尤其是不利處境者。</p> <p>1-2 欄位建議將內容新增及修改為：</p> <p>1. 旨案計畫之政策規劃者及服務提供者，除了列出參與此計畫規劃及服務人員等外，請再新增之性別統計(請分別敘明男性幾人、女性幾人，分別占總數之比例為多少)。</p> <p>2. 受益者： 依據計畫書與檢視表內容，該計畫可分為直接受益者跟間接受益者，如下： 甲、直接受益者：已依據 110 年臺南市客家文化會館參觀人數計算。 乙、間接受益者：為臺南市市民，請參考民政局人口統計資料，明確列出市民之性別統計(請分別敘明男性幾人、女性幾人及百分比)。(https://reurl.cc/dX1xy2)</p> <p>1-3 欄位建議將內容修改為： 根據 1-1 及 1-2 評估結果內容，確認性別議題：</p>

1. 計畫參與人員與受益者有性別比例差距：原有參與人員共 19 人，女性比例為 39% (7 人/19 人)，間接受益者(使用者)共 17,524 人，女性比例為 11,566 人(66%)，兩者顯有落差，有性別比例差距較大之情況，將詢問女性同仁意見，瞭解女性同仁在廳舍硬體設備使用上有無不便或是可以再新增、修正之處，例如女廁設置位置、便器數是否足夠、廁間內是否有設置置物架或掛勾、隱私性等等。
 2. 本會館公共空間兼具性別使用性、安全性以及友善性之規劃與設計。
 3. 非研究類計畫。
- 2-1 欄位建議將內容修改為：**
- 勾選** 有訂定性別目標者，請將性別目標、績效指標、衡量標準及目標值納入計畫書草案之計畫目標章節，並於本欄敘明計畫書草案之頁碼：**P2**
1. 提升女性人員參與本計畫：促進弱勢性別參與本計畫規劃、決策及執行，納入不同性別經驗與意見。
 2. 均衡會館男女使用比例，目標值為接近 1 比 1：依據 110 年臺南市客家會館參觀人數統計，到館人數約 17,524 人，其中男性 5,958 人 (34%)，女性 11,566 人(66%)。
 3. 宣傳目標對象之多元及開發多元之訊息傳播通路。
- 2-2 欄位建議將內容修改為：**
- 勾選** 有訂定執行策略者，請將主要的執行策略納入計畫書草案之適當章節，並於本欄敘明計畫書草案之頁碼：**P2**
1. 增加政策規劃者女性人員 1 名：計畫研擬、決策及執行各階段之參與成員、組織或機制（如相關會議、審查委員、監造發包會議等）將納入任一性別不低於三分之一之委員性別制度，俾利符合任一性別不少於三分之一原則。增加 1 名女性人員，性別比例可提升至三分之一(8 名男性，4 名女性)。
 2. 關注性別需求，妥適規劃空間安排及展覽演出：男性 110 年到館人數遠低於女性，僅女性到館人數之半數，將以問卷調查、訪談或諮詢方式，關注性別需求，妥適規劃空間安排及展覽、演出之內容，以活絡客家文化會館，提升市民參與率與使用率。
 3. 多元的展覽、演出或傳播內容：的本會館藝術展覽、文化藝術活動宣導等內容，避免複製性別刻板印象，並注意創作者、表演者之性別平衡，規劃以性別平等為主題的展覽、演出或傳播內容（例如：女性的歷史貢獻、對多元性別之瞭解與尊重、移民女性之處境與貢獻、不同族群之性別文化）。
- 2-3 欄位建議將內容修改為：**
- 勾選** 有編列經費配置，請說明預算額度編列情形並於本欄敘明計畫書草案之頁碼：**P43**：
- 請將本案計畫有關照明、無障礙設施及性別友善廁所等性別友善空間建置或改造經費列出。

【第三部分—程序參與】：由性別平等專家學者填寫

<p>程序參與之性別平等專家學者應符合下列資格之一：</p> <p>■1. 現任臺灣國家婦女館網站「性別主流化人才資料庫」公、私部門之專家學者；其中公部門專家應非本機關及所屬機關之人員（人才資料庫網址：http://www.taiwanwomencenter.org.tw/）。</p> <p>■2. 現任或曾任行政院性別平等會民間委員。</p> <p>■3. 現任或曾任各部會性別平等專案小組民間委員。</p>	
<p>(一) 基本資料</p>	
1. 程序參與期程或時間	111 年 2 月 25 日 至 111 年 3 月 7 日
2. 參與者姓名、職稱、服務單位及其專長領域	蔡麗玲教授（國立高雄師範大學性別教育研究所），專長於性別與科技、性別主流化、性別化創新
3. 參與方式	<input type="checkbox"/> 計畫研商會議 <input type="checkbox"/> 性別平等專案小組 <input checked="" type="checkbox"/> 書面意見
<p>(二) 主要意見（請通知程序參與者恪遵保密義務）</p>	
4. 性別平等相關法規政策相關性評估之合宜性	合宜
5. 性別統計及性別分析之合宜性	尚稱合宜。目前性別統計列出服務提供者僅約 8 人，人數過少。未來可考慮列入營運招商參與人員之性別統計，或請商家自行提供性別比例，趁機可宣導就業性別平衡之重要性。(P49)
6. 本計畫性別議題之合宜性	合宜
7. 性別目標之合宜性	合宜。參採性平辦建議後能關注 110 年到館者性別落差，並思考如何提升使用者之男性比例。
8. 執行策略之合宜性	合宜。參採性平辦建議後能嘗試有效方式探究性別落差之原因，並尋求縮短之道。
9. 經費編列或配置之合宜性	尚稱合宜。建議於經費需求表中註明性別友善廁所相關之費用，並及提升安全之動線照明等費用。(P43. P45)
10. 綜合性檢視意見	該計畫書能參採性平辦建議後修訂，目前版本已盡量呈現性別平等精神，未來地下室、一樓、二樓將新增性別友善廁所，計畫書 p. 50 亦新增未來辦理之性平活動，可見其用心。其他補充意見請參見上欄。
<p>(三) 參與時機及方式之合宜性</p>	合宜
<p>本人同意恪遵保密義務，未經市府同意不得逕自對外公開所評估之計畫草案。</p> <p>（簽章，簽名或打字皆可）_____蔡麗玲_____</p>	

【第四部分—機關評估結果】

<p>評估結果</p> <p>請機關填表人依據【第三部分—程序參與】性別平等專家學者之檢視意見，提出綜合說明及參採情形後通知程序參與者審閱。</p>					
<p>綜合說明</p>	<p>本計畫為更符應性別平等精神，依性別平等專家學者蔡教授麗玲意見建議修正。</p>				
<p>參採情形</p>	<table border="1"> <tr> <td> <p>說明採納意見後之計畫調整(請標註頁數)</p> </td> <td> <p>(一)性別統計及性別分析之合宜性：於 P49 營運管理及維護計畫增列「四、進行相關性別統計：營運招商參與人員之性別統計，及請商家自行提供性別比例，宣導就業性別平衡之重要性。」</p> <p>(二)經費編列或配置之合宜性：</p> <p>1. 於 P43、P45 經費需求-直接工程費「二.8 室內燈具更換」、「二.34 各樓層梯間空間美」及「二.37 戶外景觀美化」等項目增列「含安全動線照明設備」。</p> <p>2. 於 P45 經費需求-直接工程費「二.31 無障礙洗手間改造」及「二.32 B1-4F 浴廁空間改造」等項目註明「性別友善廁所」。</p> </td> </tr> <tr> <td> <p>說明未參採之理由或替代規劃</p> </td> <td> <p>無</p> </td> </tr> </table>	<p>說明採納意見後之計畫調整(請標註頁數)</p>	<p>(一)性別統計及性別分析之合宜性：於 P49 營運管理及維護計畫增列「四、進行相關性別統計：營運招商參與人員之性別統計，及請商家自行提供性別比例，宣導就業性別平衡之重要性。」</p> <p>(二)經費編列或配置之合宜性：</p> <p>1. 於 P43、P45 經費需求-直接工程費「二.8 室內燈具更換」、「二.34 各樓層梯間空間美」及「二.37 戶外景觀美化」等項目增列「含安全動線照明設備」。</p> <p>2. 於 P45 經費需求-直接工程費「二.31 無障礙洗手間改造」及「二.32 B1-4F 浴廁空間改造」等項目註明「性別友善廁所」。</p>	<p>說明未參採之理由或替代規劃</p>	<p>無</p>
<p>說明採納意見後之計畫調整(請標註頁數)</p>	<p>(一)性別統計及性別分析之合宜性：於 P49 營運管理及維護計畫增列「四、進行相關性別統計：營運招商參與人員之性別統計，及請商家自行提供性別比例，宣導就業性別平衡之重要性。」</p> <p>(二)經費編列或配置之合宜性：</p> <p>1. 於 P43、P45 經費需求-直接工程費「二.8 室內燈具更換」、「二.34 各樓層梯間空間美」及「二.37 戶外景觀美化」等項目增列「含安全動線照明設備」。</p> <p>2. 於 P45 經費需求-直接工程費「二.31 無障礙洗手間改造」及「二.32 B1-4F 浴廁空間改造」等項目註明「性別友善廁所」。</p>				
<p>說明未參採之理由或替代規劃</p>	<p>無</p>				
<p>通知程序參與之專家學者本計畫之評估結果：</p> <p>已於 111 年 3 月 11 日將「評估結果」及「修正後之計畫書草案」通知程序參與者審閱。</p>					

· 填表人姓名：宋嬪嬪 職稱：專員 電話：06-2991111*8701 填表日期：111 年 03 月 11 日