

111年度績效卓越獎評選簡報 汽電共生安衛家族

台灣汽電共生(股)公司 官田廠

報告人：李美儀

Contents 簡報大綱

職業安全衛生成果

輔導家族成員績效

職業安全衛生業務與行政機關之配合

一、職業安全衛生成果

5大規範為基本架構，使組織能夠鑑別和預防其風險，保護並提供員工一個安全可靠的工作場所。



建立工安
無災害
獎勵制度

鼓勵
職安衛證照
全面化

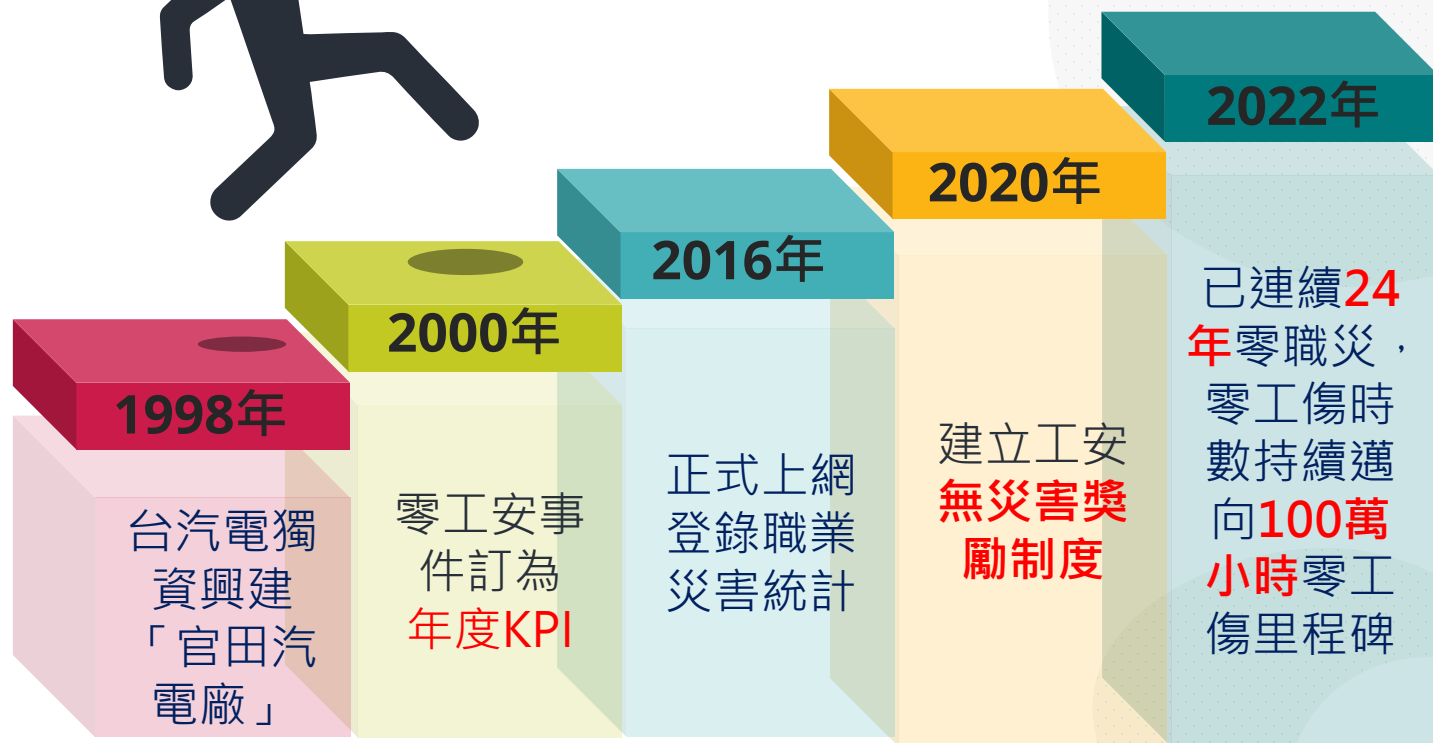
ISO 45001
(108年)
CNS 45001

承攬作業
整合標準化

落實
持續改善

一、職業安全衛生成果（**領導階層支持**）

最高管理階層支持職業安全衛生，提供適當的資源。→



官田廠為直屬於台灣汽電共生股份有限公司的生產單位，致力於高效率、低污染的電力及蒸汽生產。

除願提供並持續改善員工安全與健康的工作環境外，預防職業災害和減輕生產及輸送過程中對環境衝擊，善盡企業社會責任，確保永續經營之榮景，作為本公司全體員工環安衛管理工作共同努力之方向。

本公司承諾遵守下述理念與準則以創造員工及社區更好的生活品質：

- (1) **恪遵法規** 遵守並符合當地環安衛法令及本公司所簽署的環安衛相關要求，重視國際公約。
- (2) **污染預防** 環境保護、促進身心健康、杜絕可預見的危險與損失控制、創造安全的作業環境，**達成零災害的目標。**
- (3) **全員參與** 工作者和工作代表共同參與/諮詢環安衛活動並持續關心員工的健康。
- (4) **持續改善** 持續地檢討與改善環安衛管理系統，以提升環境安全衛生管理成效。

董事長：黃順義

一、職業安全衛生成果 (建立工安無災害獎勵制度)

2020年度
3選 1健康促進等值禮品



2021年度
2選 1健康促進等值禮品



臺南市安衛家族
績效評選特優獎



激勵同仁自護、互護、監護



工安無災害獎勵制度

無災害工時獎勵標準：
依據每月所提報之無災害工時**每達 15萬小時**即達獎勵標準，但如有職業災害(不含上、下交通意外)發生時即須重新計算無災害工時。

無災害工時證明依據：
於勞動部職業安全衛生署建置之「職業災害統計網路填報系統」，下載「年度彙整表」以佐證無災害工時正確性。

W-KT-4-01 官田廠職安管理工作指導書
【彙編入CNS.與ISO.45001-三階文件】

獎勵申請：

無災害工時如已累計達 15萬小時，由工環課備妥佐證文件擬定簽辦陳核鈞長，獎勵方式採贈送 3,000元(含)以下之紀念品激勵同仁，並彰顯公司對落實工安之重視。

一、職業安全衛生成果 (鼓勵職安衛證照全面化)

- ✓ 重視員工安全衛生專業知識，全廠45人，業務主管資格以上共22人，占49%。
- ✓ 具備安全衛生知識、訓練和經驗，並能將這些能力用於所從事的工作場所。
- ✓ 了解所有職場上潛在的或實際的安全或衛生風險。

證照名稱	2021年取得證照人數	2022年取得證照人數	占全廠人員比例(%)
職業安全衛生業務主管	22	22	49%
鍋爐操作人員(甲級)	31	31	69%
第一種壓力容器作人員	33	34	76%
堆高機操作人員	29	30	66%
3公噸以上固定式起重機操作人員	11	13	29%
急救人員	33	35	78%
缺氧作業主管	34	36	80%
粉塵作業主管	27	28	62%
特定化學物質作業主管	34	36	80%

一、職業安全衛生成果 (推動ISO 45001及CNS 45001)

- ✓ 2019年導入 ISO 45001:2018及 CNS 45001:2018，內部稽核人員資格共21人。
- ✓ 每年發包委託專業顧問公司輔導，由員工參與「安全與健康」管理與持續**風險評估**、**執行目標方案**，並不間斷進行檢討與改善。

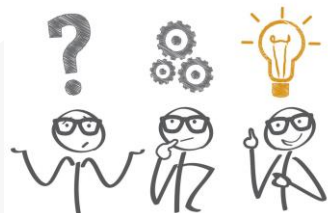
ISO 45001:2018



CNS 45001:2018



一、職業安全衛生成果 (承攬作業整合標準化)



❑ 50人內的中小企業如何做好職業安全衛生? 111年度歲修26天，入廠人數2,463人

❑ 我的局限空間作業監視人員跑到哪裡去了?

 <p>1 發包文件查核</p>	 <p>2 協議組織會議</p>	 <p>3 入廠文件確認</p>
 <p>4 申請及管制</p>	 <p>5 入廠危害告知</p>	 <p>6 入廠機具檢查</p>
 <p>7 工具箱會議</p>	 <p>8 安全衛生整理</p>	 <p>9 入出廠人員清點</p>

職安九宮格

	承攬商設置	人孔專責監視人員設置專案
1.法規符合性	依法規辦理，承攬商依承攬合約辦理。	優於法規辦理，統一由官田汽電廠發包專業服務廠商承攬。
2.控管方式	各自管制所屬進出人孔作業人員。	統一管制所有進出人孔作業人員。
3.設置方式	視工程進度、時間進行。 (無法配合共同作業輪值)	採定點及機動二種方式並行 (給予人員休息時間)。
4.綜合評估	<ol style="list-style-type: none"> 歲修時鍋爐進出人員眾多，各承攬商作業時間不定，無法藉由協議組織來規範監視人員輪值。 共同作業時造成人員閒置。 監視人員極易變成作業人員。 	<ol style="list-style-type: none"> 定點及機動監視站可以互相支援。 多家廠商共同作業，統籌管理，可節省人力並落實管制。 四用氣體偵測器量、空氣呼吸器、局限空間看板設施等監視站均可統一管理、使用。 統一記錄所有進出人孔作業人員，確認作業人員安全無虞。

優

優

優

優

一、職業安全衛生成果 (落實持續改善)

1. 鍋爐房防墜設施建置-

- (1) 鍋爐房固定式起重機吊裝區2F、3F、6F、9F、10F
欄杆開口處增設防墜吊點、防墜器。



- (2) 鍋爐房6F北側人孔外增設人員
入爐內搭架防墜吊點

2. 鍋爐房作業用移動電線架空支架建置-
固定式及活動式兩種型式。



二、輔導家族成員績效(夥伴介紹)



108年

「汽電共生安衛家族」開始運作。

25家好夥伴

01

家族成員89%於官田工業區深耕之廠商，可隨時互相協助。

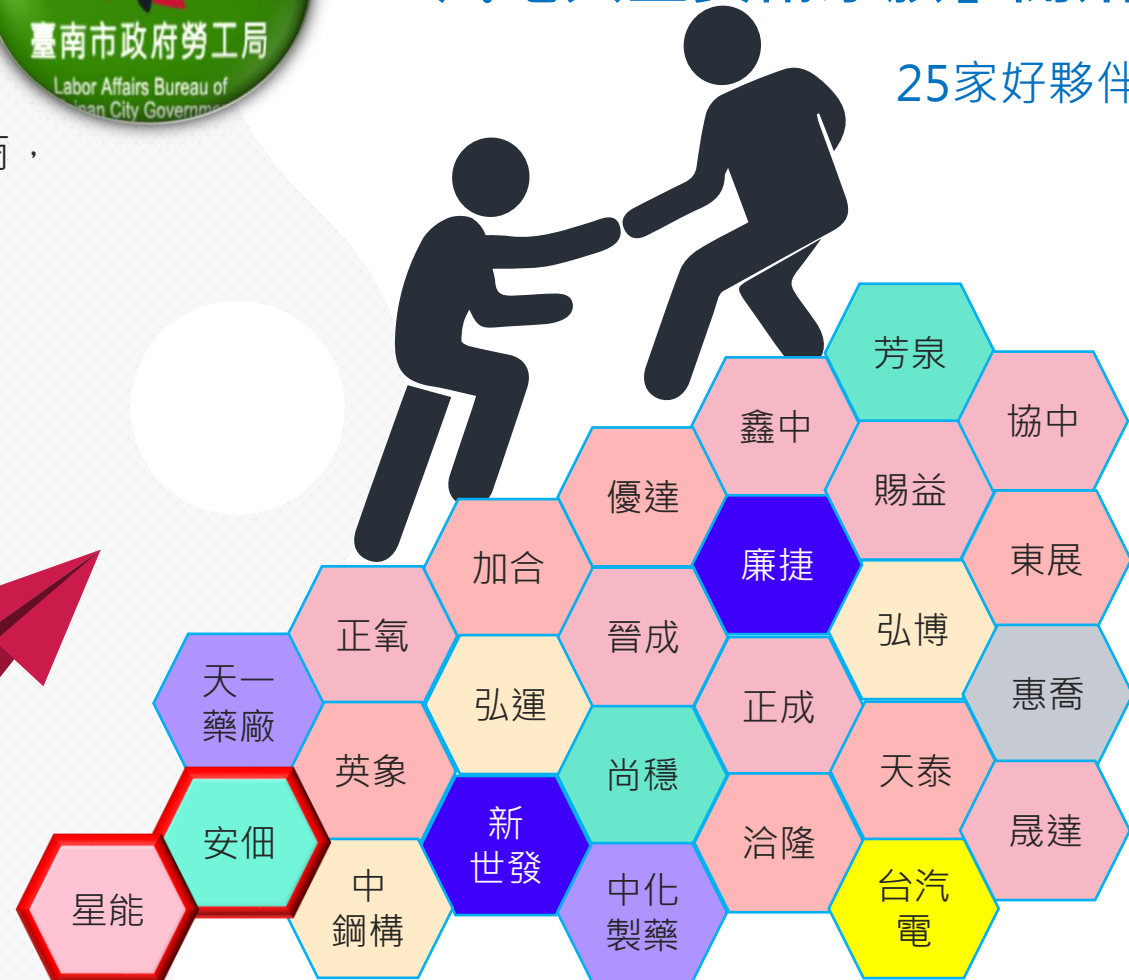
02

成員其行業別計有：染整業、廢塑膠處理業、塑膠業、化學材料業、化工業、金屬表面處理業、金屬結構、藥品製造業與其他製造業等。

03

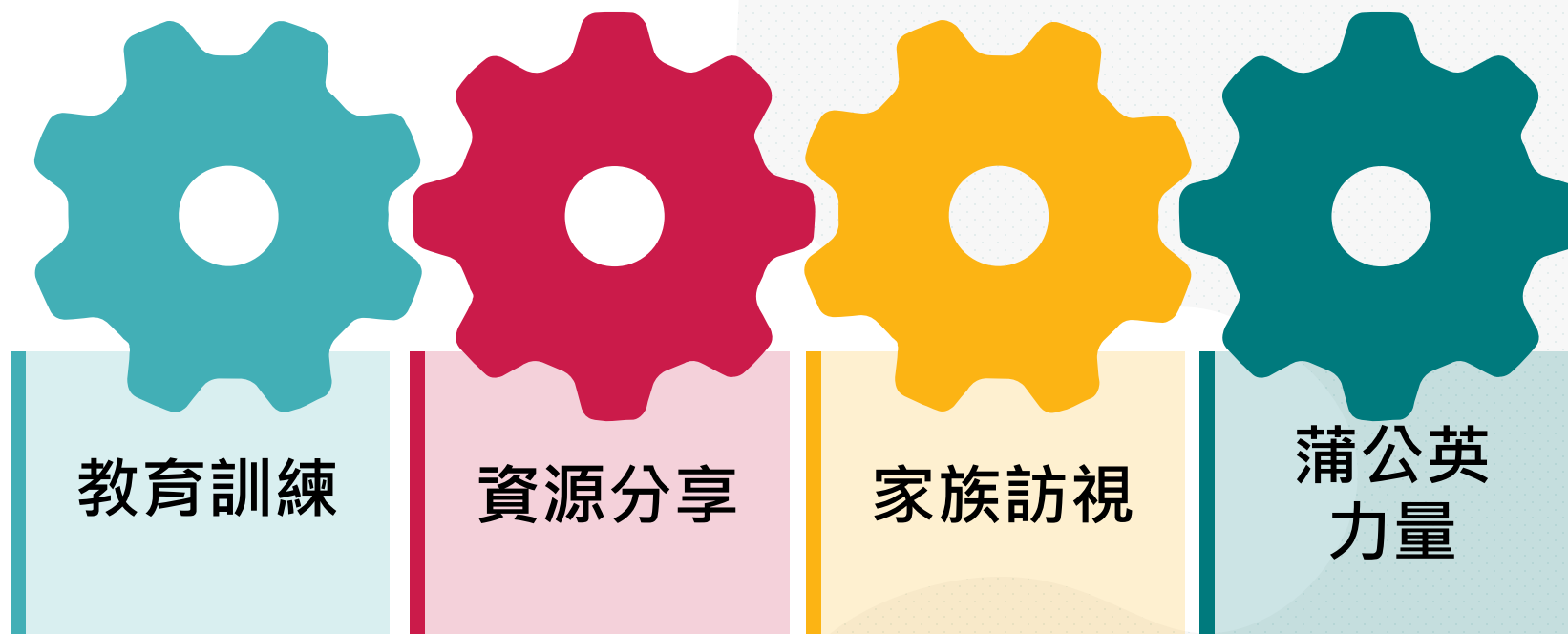
行業雖有別，但均有「相互學習、資源共享，提升安衛自主管理水準」共同目標。

110年度加入2個新夥伴



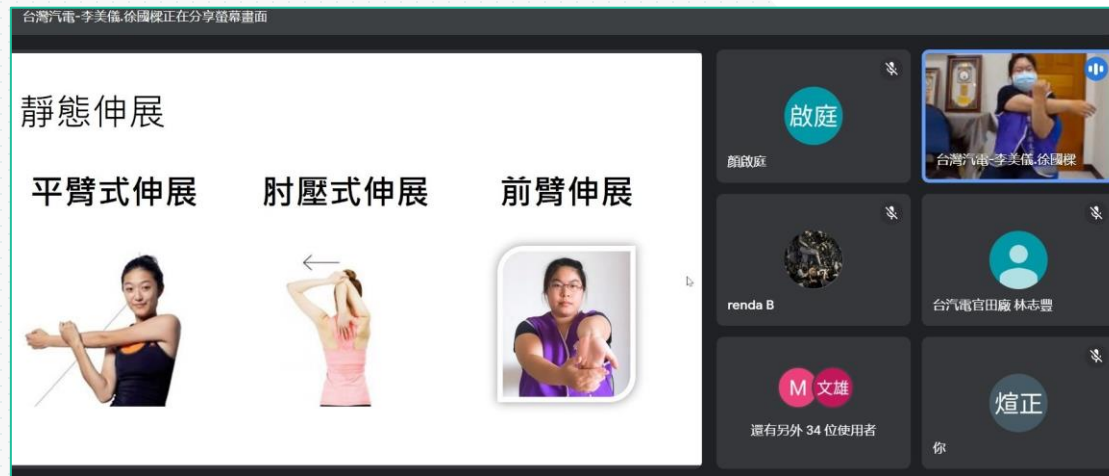
二、輔導家族成員績效

成員85%為小型企業，其中6家少於10人，資源共享，安全沒煩惱。



二、輔導家族成員績效(家族教育訓練)

- ✓ 家族成立4年來共辦理，6場教育訓練，每一場家族成員出席率為 **100 %**。
- ✓ 110年起，依家族成員需求辦理教育訓練課程，並與**官田工業區聯合辦理**，邀請同在官田工業區的廠商一同修練成長。



核心企業**優於法規**，特約護理人員進行「臨廠服務」，協助成員推動四大計畫。



二、輔導家族成員績效(在職訓練專班)

項次	證照名稱	回訓時間	參加人數
1	鍋爐操作人員	109.06.30	33
		109.07.09	
2	粉塵作業主管	109.07.23	30
3	第一種壓力容器 操作人員	109.08.11	31
		109.08.26	
4	特定化學物質(有害) 作業主管	109.09.07	40
		109.09.22	
5	👑 堆高機操作人員	109.10.15	42
6	👑 急救人員	109.11.18	45
7	缺氧作業主管	109.12.17	40
共同修練總人數			261

訓練目的：為避免勞工因教育訓練與認知不足，而**不自覺**的曝露於危害之工作環境，因而發生意外遭至身心重大傷害。

急救人員訓練



堆高機操作人員訓練



地利性

舉辦10場

15家
廠商
參加

二、輔導家族成員績效(移工教育訓練)

- ✓ 111年度第1季業務聯繫會報，代家族成員提出堆高機移工教育訓練需求。
- ✓ 訓練費用含講師費、專車接送費、翻譯人員、保險...等

國籍	參訓人數	報名廠商
荷重在一公噸以上之堆高機 操作人員訓練班 (菲律賓籍)	15位	慶峰鋼鐵 賜益工業 優達樹脂 欣岱實業
荷重在一公噸以上之堆高機 操作人員訓練班 (泰國籍)	14位	芳泉工業 柏林公司 優達樹脂 佳和實業
荷重在一公噸以上之堆高機 操作人員訓練班 (越南籍)	15位 其中4位 麻豆工業區廠商	國塑塑膠 正成工業 東展化工 正龍鐵材 華宏新技 欣岱實業

【官田工業區】

委託財團法人中國生產力中心台南服務處
辦理(外籍移工)三公噸以上固定式起重機操作人員訓練班
主辦單位：經濟部工業局官田工業區服務中心、台南市官田工業區廠商協進會
承辦單位：財團法人中國生產力中心台南服務處

■課程目的：協助年滿18歲之【外籍移工】接受「三公噸以上固定式起重機操作人員」安全衛生教育訓練，訓練期滿報考技術士技能檢定合格，取得證照始具操作資格。

■開課時間梯次：假日班(六、日)請先登記報名，15人為一班。訓練時數：如下表：

梯次	國籍	日期	課程安排(15人)	報名截止日
1	越南籍	7/23、7/24、7/30、7/31 8/6、8/7	學：7/23-7/31(大埔街) 術：8/6、8/7	7/5
2	菲律賓籍	8/20、8/21、9/3、9/4 9/17、9/18	學：8/20、8/21、9/3、9/4 術：9/17、9/18	7/5

學科4天	起重機相關法規、固定式起重機自動檢查與檢點維護、固定式起重機種類型式及其機能、固定式起重機構造與安全裝置、原動機及電氣相關知識、起重及吊掛相關力學知識、起重及吊掛安全作業要領等	上課時間： 09:00 ~ 17:00
術科2天	三公噸以上固定式起重機操作實習，每15人為1組	上課時間： 08:00 ~ 17:00

■訓練期滿：由本中心發給訓練「期滿證明」始得報考技術士技能檢定。

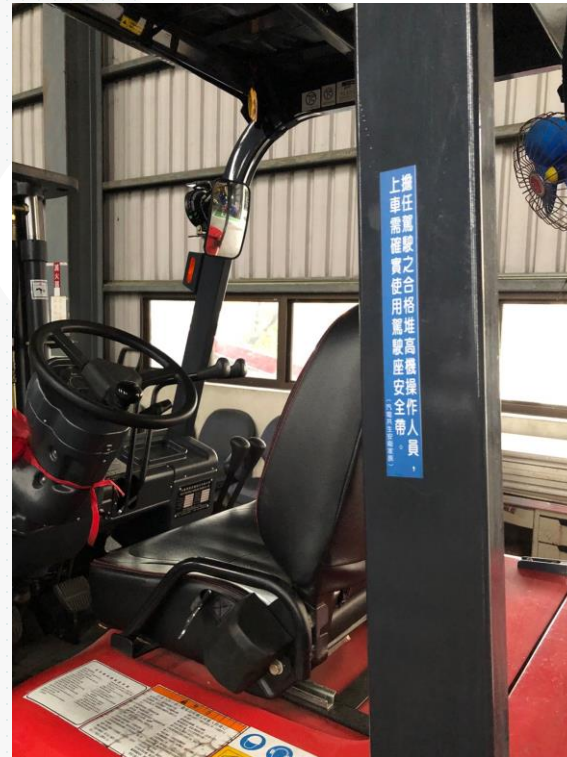
■學科訓練地點：7/23-31在台南市中西區大埔街52號，8/20-9/4在台南市西拉雅大道861號

術科訓練地點：高雄市湖內區中正路2號542號。



二、輔導家族成員績效(資源分享)

- ✓ 家族成員建立LINE群組，隨有接收主管機管最新規定及資訊，彙整職業災害案例，以達警惕功效。
- ✓ 設計一系列「職安貼紙」提供使用，以達到時時警惕注意工作場所安全。



二、輔導家族成員績效(家族訪視)

- ✓ 堅持每年到每個成員廠區家族訪視了解他們職安需求及協助尋求資源。
- ✓ 108年~111年家族訪視，建議改善事項，改善率**100%**。
- ✓ 可學習到其他成員職安優點。

111年中小企業改善安全衛生設施及器具補助

件數	專責人員	廠商	補助項目
1	黃煊正	永鈦 (中鋼構)	鼓風機
2		東展	沖淋設備 扶手+護欄
			防護具
3		建朋 (中鋼構)	電焊機夾柄 固定梯
4	英象	護蓋 沖淋設備 材料	



機械間通道過窄，
改善將風扇吊掛，
避免作業人員觸碰。

事業單位改善工作環境及促進
職場勞工身心健康補助
人因升降輔助工作平台



二、輔導家族成員績效(蒲公英力量)

中鋼構
109年加入汽
電共生安衛
家族

01



協助其協力
廠商申請中
小企業改善
安全衛生設
施及器具補
助

02

111年
成立健康家族、
榮獲國家工安獎-
傳統產業特別獎

03

星能股份有限公司
以自己成立家為目標
110年加入安衛家族
學習如何帶領家族

走動管理App→



三、職業安全衛生業務與行政機關之配合

推動職安無捷徑，公司與行政機關的配合，齊心努力，才能得到真正的「安全」與「安心」。

2020

1. 勞動部職業安全衛生優良單位五星獎。
2. 臺南市政府「汽電共生安衛家族」績效評選特優獎。

2019

1. 勞動部推行職業安全衛生優良單位。
2. CNS.45001:2018；ISO.45001:2018雙認證完成。
3. 臺南市政府「汽電共生安衛家族」開始運作。

2000

零工傷事件訂為**年度KPI**。

202

臺南市政府「五“心”職場」認證。

2021

1. 榮獲國家職業安全衛生獎 - 中小企業特別獎。
2. 臺南市政府「汽電共生安衛家族」績效評選特優獎。
3. 臺南市政府局限空間作業「安全聯盟」績優單位。

2018

勞動部推行職業安全衛生優良單位。

2017

勞動部推行職業安全衛生優良單位。

三、職業安全衛生業務與行政機關之配合

與家族成員積極參與勞工局舉辦活動，去年**多家**獲頒「**全勤獎狀**」。



「職災預防·健康促進」高階主管論壇



安平健走



關子嶺健走



大會師

三、職業安全衛生業務與行政機關之配合

打造「希望家園」，需要持之以恆紮實去做，由我們將經驗孕育，分享給大家。

協辦
臺南市消防局
聯合實兵演練



111年度
局限空間作業
危害防災體感
訓練觀摩會



111年度
「職災預防·
健康促進」高
階主管論壇



111年度職業安
全衛生自主管
理宣導會



A decorative graphic in the top-left corner consisting of various colored squares (red, blue, yellow, green) of different sizes, some overlapping, arranged in a roughly triangular pattern.

THANKS

謝謝聆聽