

## 台南市 111 年度卓越工會 會務人員優異事蹟簡介

| 類別               | 當選人<br>所屬工會/<br>姓名   | 卓越人員優異事蹟  |
|------------------|--|---|
| 工<br>會<br>會<br>務 | 台<br>南<br>市<br>服<br>飾<br>設<br>計<br>職<br>業<br>工<br>會<br>秘<br>書<br><br>陳<br>祺<br>芝 | <p>1. 於台南市服飾設計職業工會任職期間參與在職訓練時數已累積達1411小時以上，除綜理會務相關業務外，並擔任組訓組一課務組教育訓練課程規劃與執行之統籌，及資訊平台建置、維護與更新等業務，榮獲108年全國模範勞工選拔及表揚-工會會務人員組殊榮。</p> <p>2. 積極參與勞工教育訓練，致使台南市服飾設計職業工會103年首次推動導入人才發展品質管理系統（TTQS）訓練機構版評核榮獲銅牌之單位，次年連續獲人才發展品質管理系統（TTQS）訓練機構版評核銅牌肯定，並於107年榮獲人才發展品質管理（TTQS）訓練機構版評核銀牌，打造出工會界臺南地區服裝相關唯一標竿辦訓單位。</p> <p>3. 該員擔任台南市服飾設計職業工會秘書與團隊參與「2019年、2020年國家人才發展獎」進入實地審查階段，肯定單位的訓練品質與人力發展學習的制度完善，並高度重視人才發展，深受國家級肯定。於「2020年國家人才發展獎」榮獲最高榮耀，寫下團隊榮耀的歷史，樹立學習典範。</p> <p>4. 積極推動各項會務，台南市服飾設計職業工會參與臺南市政府勞工局年度職業工會評鑑，均榮獲「優等」佳績。</p> <p>5. 積極推動工會幹部參與「勞工領袖大學」階梯式學習系統相關課程，提升領導及管理能力，落實終生學習理念，101年~111年參訓人次達107人，參訓總時數達4,676小時。</p> <p>6. 積極推動工會每年研提計畫向勞動部勞動力發展署雲嘉南分署申請補助，辦理產業人才投資方案提升勞工自主學習計畫課程，104年度~111年度共計開辦55班次，訓練總時數達2,435小時，訓練經費補助申請達8,382,270元。並於107年~111年通過勞動部勞動力發展署A級訓練單位等級。</p> <p>7. 協助推動建立台南市服飾設計職業工會 facebook 粉絲專頁與 LINE@官方帳號頁，提供多元化管道，積極揭露與傳遞台南市服飾設計職業工會開辦教育訓練課程、辦理勞工安全衛生教育宣導、活動消息、公告事項、徵才活動、舉辦各項活動訊息、成果展、等資訊，工會業務上也可利用多元管道，即時網路線上回覆，深獲會員及學員好評。<br/>         粉絲專頁至今收到的讚總數：1178，<br/>         LINE@官方帳號頁追蹤者 2341</p> <p>8. 103年台南市服飾設計職業工會導入人才發展品質管理系統（TTQS）後，於理事長的領導及理、監事會的支持之下，協助整合工會自有場地資源，完善教育訓練體系，促使團隊跳脫傳統工會文化框架。以永</p> |

續學習、創新成長、技藝傳承、掌握潮流為核心價值，創造新願景，成為真正落實使工會成為服飾設計發展與辦訓的領導中心。

9. 自 94 年加入臺南市政府勞工局「台南市勞工服務志工隊」志工行列以來，就積極參與志願服務工作，從事志工工作上認真執著，待人親切，服務勞工之各項工作如（職災慰問電話、就業博覽會與配合勞工局各項活動支援等）都以主動積極，熱心參與的態度投入，認真付出為志工隊提供更好的服務品質，自 95 年 1 月 1 日起至 111 年 06 月 30 日止，共計 16 年 6 月，值班及支援活動共 2501.5 小時。台南市勞工服務志工隊期間，曾榮獲 103 年度臺南市政府模範勞工、104 年度社團法人中華民國勞工志願服務協會績優志工、105 年度勞動部全國資深勞工志工、107 年度勞動部全國績優勞工志工銀牌獎、110 年度臺南市志願服務獎勵「銅質獎」接受表揚在案。
10. 協助台南市服飾設計職業工會推動導入人才發展品質管理系統（TTQS），輔導學員取得證照，並將訓練和就業結合媒合就業，將訓練效益擴散。該員在負責辦理職訓業務，參與在職訓練一仟四百多個小時，自己也跟著學習成長。其事蹟獲得報紙報導。

#### 11. 工會的【榮耀與肯定】

—2014 年榮獲勞動部勞動力發展署 TTQS 評核—訓練機構版「銅牌」（首次推動導入）

—2016 年榮獲勞動部勞動力發展署 TTQS 評核—訓練機構版「銅牌」

—2018 年榮獲勞動部勞動力發展署 TTQS 評核—訓練機構版「銀牌」

—2020 年榮獲勞動部勞動力發展署 TTQS 評核—訓練機構版「銀牌」

—2022 年榮獲勞動部勞動力發展署 TTQS 評核—訓練機構版「銀牌」

—年年榮獲臺南市政府勞工局評鑑頒發「優等」工會佳績。

—2018 年~2022 年通過勞動部勞動力發展署 A 級訓練單位等級

—2020 年榮獲「2020 年國家人才發展獎」—非營利團體獎

#### ◎個人獎項/全國獎項

—2014 年理事長李仁耀榮獲臺南市政府頒發「卓越工會領袖」

—2015 年理事長李仁耀榮獲臺南市政府頒發「勞工模範父親」

—2012 年、2015 年、2018 年會務人員均榮獲臺南市政府頒發「卓越工會會務人員」—陳祺芝、陳孛彤、張雅琪

—2019 年秘書陳祺芝榮獲勞動部全國模範勞工選拔

—工會會務人員組佳績

—2019 年監事會召集人龔秀賢榮獲臺南市政府頒發「卓越工會領袖」

—2020 年理事陳明宗榮獲臺南市政府頒發「勞工模範父親」

—2021 年監事會召集人龔秀賢榮獲臺南市政府頒發「勞工模範母親」

—2022 年監事會召集人李仁耀榮獲勞動部全國模範勞工選拔

—工會領袖組佳績

自 86 年 6 月 02 日受工會聘僱台南市服飾設計職業工會迄今已 25 年多，目前擔任秘書一職。前理事長李仁耀先生念茲在茲工會價值創造，結合當時組訓組組長龔秀賢(現任理事長)全力支持配合，於 2014 年推動工會導入 TTQS，在全體理、監事支持下，協助整合工會自有資源，完善教育訓練體系，促使團隊跳脫傳統工會框架，推動產業人才培育，為服裝產業留下歷史的脈絡、傳承的責任，帶領團隊「做對的事」，為單位留下什麼、為產業留下什麼，除推動產業人才培育，創造內部人員增值效益，鼓勵工會幹部自我提升而參與臺南市政府勞工局辦理的「勞工領袖大學」，提升領導及管理能力，落實終身學習理念，促使個人職能成長。

個人部分為自我提升職能於 101 年—111 年期間，參與在職訓練總時數已累積達 1411 小時以上，並擔任組訓組—課務組教育訓練課程規劃與執行之統籌，積極推動各項會務，台南市服飾設計職業工會參與 TTQS 評核等，均榮獲 2 銅、3 銀佳績，團隊齊心合力並於「2020 年國家人才發展獎」榮獲最高榮耀。